

**TUGAS AKHIR**

**SISTEM PENGGAJIAN PADA PT. TRIDIANTARA ALVINDO  
DURI-RIAU**

Diajukan Untuk Melengkapi Sebagian Syarat Guna Memperoleh Gelar Ahli  
Madya (AMd)



**DIAJUKAN OLEH:**

**DIAH MENTARI KASIH**

**NIM : 01172201435**

**JURUSAN DIII MANAJEMEN PERUSAHAAN  
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SULTAN SYARIF KASIM**

**RIAU**

**2014**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**TUGAS AKHIR**

NAMA : DIAH MENTARI KASIH  
NIM : 01172201435  
FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL  
PROGRAM STUDI : D3 MANAJEMEN PERUSAHAAN  
JUDUL : SISTEM PENGAJIAN PADA PT. TRIDIANTARA ALVINDO  
DURI-RIAU  
HARI/TGLUJIAN :23 JUNI 2014

**PANITIA PENGUJI**

KETUA



**Doni Martias, SE, MM**  
NIP. 19760306 2007 10 1 004

SEKRETARIS



**M. April, SH, M.Hum**  
NIK. 30 712 072

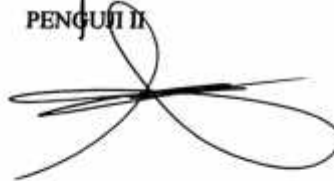
ANGGOTA

PENGUJI I



**Oomariah Lahamid, SE, M.Si**  
NIP. 19750704 2007 10 2 001

PENGUJI II



**Fakhurrozi, SE, MM**  
NIP. 19670725 2000 03 1 002

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan kesehatan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan tugas akhir dengan judul “**Sistem Penggajian pada PT.Tridiantara Alvindo Duri-Riau**”. Shalawat beserta salam penulis ucapkan kepada baginda Nabi Muhamad SAW, karena merupakan salah seorang suritauladan bagi umat manusia di muka bumi ini.

Penulis mengucapkan terimakasih kepada Ibu Astuti Meflinda, SE.,MM dan Ibu Diana Eravia, SE.,M.Si sebagai dosen pembimbing yang telah banyak memberikan bimbingan, petunjuk dan motivasi sehingga selesainya tugas akhir ini.

Akhirnya penulis sangat mengharapkan masukan dan saran yang sifatnya membangun kepada semua pihak demi kesempurnaan tugas akhir ini sehingga bermanfaat bagi kita semua.

Pekanbaru, Juni 2014

Penulis

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
LEMBAR PENGESAHAN	
LEMBAR PERSETUJUAN	
KATA PENGANTAR .....	ii
UCAPAN TERIMAKASIH.....	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	4
1.3. Tujuan dan Manfaat.....	5
1.4. Lokasi dan Waktu.....	5
1.5. Jenis dan Sumber Data.....	7
1.6. Sistematika Penulisan.....	8
BAB II GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN.....	10
2.1. Profil PT. Tridiantara Alvindo Duri-Riau.....	10
2.2. Visi dan Misi Perusahaan.....	11
2.3. Job Deskripsi Perusahaan.....	11
2.4. Struktur Organisasi Perusahaan.....	14
BAB III TINJAUAN TEORI DAN PRAKTEK.....	15
3.1. Tinjauan Teori.....	15
3.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
3.1.2. Teori Kompensasi.....	16
3.1.2.1. Definisi Kompensasi.....	16

3.1.2.2. Kebijakan dan Waktu Pembayaran Kompensasi .....	17
3.1.3. Pengertian Gaji.....	18
3.1.4. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Besarnya Gaji.....	19
3.1.5. Metode Pembayaran.....	22
3.1.6. Pengertian Sistem Penggajian .....	22
3.1.7. Jaringan Prosedur yang Membentuk Sistem .....	23
3.1.8. Dokumen yang Digunakan.....	25
3.1.9. Fungsi yang Terkait dengan Sistem Penggajian .....	27
3.1.10. Gaji Dalam Pandangan Islam.....	28
3.2. Tinjauan Praktek.....	30
3.2.1. Prosedur Pembayaran Gaji PT. Tridiantara Alvindo Duri-Riau	31
3.2.2. Faktor – faktor yang mempengaruhi besarnya gaji karyawan PT. Tridiantara Alvindo Duri-Riau .....	32
3.2.3. Sistem Penggajian Pada PT. Tridiantara Alvindo Duri-Riau....	33
3.2.4. Fungsi yang Terkait dengan Sistem Penggajian .....	35
3.2.5. Dokumen yang Digunakan Dalam Penggajian pada PT.Tridiantara Alvindo Duri-Riau.....	36
BAB IV PENUTUP .....	39
4.1. Kesimpulan.....	39
4.2. Saran.....	40
DAFTAR PUSTAKA .....	43

## **DAFTAR TABEL**

<b>Tabel</b>	<b>Halaman</b>
1.1. Data Jumlah Gaji Karyawan Staff Office berdasarkan Pengalaman Kerja pada PT. Tridiantara Alvindo Duri-Riau Tahun 2013 .....	3
1.2. Data Jumlah Gaji Karyawan Rig berdasarkan Sifat Pekerjaan Pada PT. Tridiantara Alvindo Duri-Riau Tahun 2013.....	3