

## **BAB VI PENUTUP**

### **6.1 Kesimpulan**

Setelah melakukan perhitungan dan analisa, maka dihasilkan beberapa kesimpulan. Antara lain;

#### **6.1.1 Aspek Pasar**

Aspek pemasaran yang dilakukan oleh perusahaan masih berada dikawasan PT. Indah Kiat *Pulp and Paper*, dapat disimpulkan :

1. Permintaan dan penawaran yang akan datang sampai tahun 2014 sudah didapatkan dan mendapat peringkat ke-2 dalam lelang.
2. Harga penawaran yang sudah dianalisa, berkisaran 70 juta samapai 2 miliar.
3. Target pasar masih di PT. Indah Kiat Pulp and Paper, dan memiliki niat untuk melakukan penjajakan ke Dumai.
4. Untuk harga pasar berkisar 70 juta sampai 2 miliar.
5. Kendala yang dialami ;
  - a. Harga yang diinginkan oleh PT. Indah Kiat Pulp *and* Paper terlalu murah.
  - b. Jarang memenangkan tender besar, karena kurang berani mengikutinya.
  - c. Pemasaran hanya terpatok pada satu orang, yaitu pimpinan perusahaan.
6. Prospek pasar terdapat pada pekerjaan pabrikasi dan konstruksi.

#### **6.1.2 Aspek Teknis**

1. Lokasi pabrik terdapat dikawasan PT. Indah Kiat pulp and Paper, dan jika ada perakitan dilakukan di workshop perusahaan.
2. Bahan baku banyak menggunakan bajan terbuat dari baja dan bahan bangunan.
3. Karyawan didominasi oleh pekerja tamatan SMA dan selebih nya SD dan SMP.
4. Kemampuan penyelesaian tender berdasarkan wawancara dengan pimpinan, mereka memiliki kemampuan yang cukup baik. Dibuktikan dengan peringkat ke-2 lelang perusahaan.

5. Keadaan listrik menggunakan listrik PT. Indah Kiat Pulp and Paper. Dan jika di kator menggunakan PLN

### **6.1.3 Apek Sumber Daya Manusia**

#### **6.1.3.1 Pimpinan**

1. Pimpinan sudah mengetahui dan memahami konsep dari *proyek* rata-rata 4,1 dengan jawaban setuju.
2. Orang-orang di PT. Wira Simetrica mengakui pengetahuan sebagai *sustainable resource* (sumber daya berkelanjutan) rata-rata menajwab 4,2 dengan jawaban setuju
3. Pimpinan mengakui pengetahuan tender sebagai bagian penting dari strategi bisnis dan aset strategi kunci rata-rata 4,1 dengan jawaban setuju.
4. Individu sangat dihargai dalam berbagi pengetahuan dan penggunaan kembali pengetahuan tersebut serta adanya *reward* dan *punishment* rata-rata 4,2 dengan jawaban setuju.
5. Membuat visi dan misi yang mendukung bagaimana tender bisa didapatkan rata-rata 4,2 dengan jawaban setuju.
6. Memberikan peran dan tanggung jawab setiap Divisi untuk kegiatan pengembangan PT. Wira Simetrica rata-rata 4,0 dengan jawaban setuju.
7. Memperbaiki dan menambahkan bagian uraian tugas rata-rata 4,5 dengan jawaban setuju..
8. Segera pengembangan perusahaan rata-rata 3,4 dengan jawaban netral.
9. Melakukan peningkatan tender (Mengikuti tender di dumai, kerinci, dll) rata-rata 4,4 dengan jawaban setuju.
10. Sangat penting pemahaman tentang sistem tender dan pabrikasi rata-rata 4,4 dengan jawaban setuju.
11. Sangat inisiatif dalam bekerja rata-rata 4,0 dengan jawaban setuju.
12. Selalu berinteraksi dan beradaptasi dengan karyawan rata-rata 4,1 dengan jawaban setuju.
13. Mengendalikan diri untuk tidak melakukan hal-hal yang negatif di lingkungan pekerjaan rata-rata 4,4 dengan jawaban setuju.

14. Menyukai tantangan dalam bekerja rata-rata 4,3 dengan jawaban setuju.
15. Mengetahui resiko atau akibat dari pekerjaan yang saya lakukan rata-rata 4,1 dengan jawaban setuju.
16. Memahami etika dalam bekerja rata-rata 4,3 dengan jawaban setuju.
17. Mengatur dan mengelola pekerjaan dengan baik rata-rata 4,0 dengan jawaban setuju.
18. Uraian tugas dapat meningkatkan produktivitas kerja dan mengefisienkan waktu rata-rata 4,4 dengan jawaban setuju.
19. Menyukai tantangan dalam bekerja rata-rata 4,2 dengan jawaban setuju.

### **6.1.3.2 Karyawan**

#### **1. Pemahaman Manajemen Pengetahuan**

1. Sangat penting pemahaman tentang sistem tender dan pabrikasi rata-rata 3,5 dengan jawaban nertal dan setuju.
2. Memahami SOP (*Standard Operating Procedure*) yang diberlakukan oleh perusahaan rata-rata 4,2 dengan jawaban setuju.
3. Mengupdate informasi mengenai pekerjaan yang saya lakukan rata-rata 3,8 dengan jawaban nertal dan setuju.
4. Mampu berpikir secara analitis dan konseptual rata-rata 3,9 dengan jawaban nertal dan setuju.
5. Mengetahui resiko atau akibat dari pekerjaan yang saya lakukan rata-rata 4,2 dengan jawaban setuju.
6. Memahami kompensasi atau benefit yang saya terima dalam bekerja rata-rata 3,7 dengan jawaban nertal dan setuju.

#### **2. Identifikasi Keterampilan**

1. Melakukan pekerjaan secara teknis sesuai bidang pekerjaan saya rata-rata 4,1 dengan jawaban setuju.
2. Mampu melakukan pekerjaan dengan teliti / tidak ceroboh rata-rata 4,1 dengan setuju.

3. Sangat inisiatif dalam bekerja rata-rata 4,1 dengan jawaban setuju.
4. Memanfaatkan fasilitas kerja sesuai dengan fungsinya. rata-rata 4,3 dengan jawaban setuju.
5. Berkomunikasi secara efektif sesuai pekerjaan rata-rata 3,9 dengan jawaban nertal dan setuju.
6. Mengatur dan mengelola pekerjaan dengan baik rata-rata 3,9 dengan jawaban nertal dan setuju.
7. Selalu berinteraksi dan beradaptasi dengan lingkungan kerja rata-rata 3,7 dengan jawaban nertal dan setuju.
8. Karyawan yang berpengalaman cenderung bekerja lebih profesional dari pada karyawan yang belum memiliki pengalaman sama sekali rata-rata 3,6 dengan jawaban nertal dan setuju.

### **3. Sikap karyawan dalam bekerja**

1. Menyukai tantangan dalam bekerja rata-rata 3,7 dengan jawaban nertal dan setuju.
2. Mengendalikan diri untuk tidak melakukan hal-hal yang negatif di lingkungan pekerjaan rata-rata 4,1 dengan jawaban setuju.
3. Memiliki budi pekerti yang baik dalam bekerja rata-rata 4,2 dengan jawaban setuju.
4. Memahami etika dalam bekerja rata-rata 4,1 dengan jawaban setuju.
5. Kurang berkonsentrasi ketika sedang mengerjakan tugas rata-rata 4,1 dengan jawaban setuju.
6. Sering marah kepada orang lain karena hal yang tidak sesuai dengan keinginan saya rata-rata 4,2 dengan jawaban setuju.
7. Mengerjakan tugas yang tidak berhubungan dengan *Job Description* saya
8. Mengalami gangguan kesehatan dalam bekerja rata-rata 3,7 dengan jawaban nertal dan setuju.

### **4. Uraian Tugas Karyawan**

1. Uraian tugas dapat meningkatkan produktivitas kerja dan mengefisienkan

waktu rata-rata 4,1 dengan jawaban setuju..

2. Seorang karyawan yang memiliki ide dan pengetahuan dari pengalaman yang dimilikinya dimasukkan kedalam susunan uraian tugas rata-rata 3,9 dengan jawaban nertal dan setuju.
3. Dokumen uraian tugas yang ada saat ini sudah memberikan hasil yang cukup efektif. rata-rata 3,7 dengan jawaban nertal dan setuju.
4. Dengan adanya dokumen uraian tugas menjadikan pekerjaan saya lebih terarah dan terkoordinir rata-rata 3,5 dengan jawaban nertal dan setuju.
5. Agenda barbagi pengetahuan disertakan dalam bagian uraian tugas karyawan rata-rata 3,8 dengan jawaban nertal dan setuju.

#### **6.1.4 Aspek Investasi**

1. Nilai kelayakan PP selama 2 tahun 3 bulan, ini menunjukkan kelayakan untuk dikembangkan.
2. NPV dihasilkan sebesar Rp. 48.263.956 bernilai positif berarti investasi dapat dilakukan.
3. IRR sebesar 28,72%, berarti IRR lebih besar dari bunga pinjaman bank 28,72%, dengan demikian investasi dapat diterima.

#### **6.1.5 Kelayakan Pengembangan**

Berdasarkan pengolahan data yang ada, perusahaan layak untuk dikembangkan kearah lebih baik lagi. Dengan asumsi akan mendapat keuntungan dan bisa membuka lowonagan pekerjaan.

#### **6.2 Saran**

Adapun saran yang diberikan kepada pihak pimpinan, antara lain;

1. Perusahaan harus bisa melakukan peninjakan kedaerah lain.
2. Perusahaan bisa merekrut lulusan sarjana, untuk menambah kemampuan perusahaan
3. Semua inventasris yang ada bisa digunakan sebagai mana mestinya.