

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan dari hasil data yang diperoleh melalui suatu proses analisis data pada bab empat maka dapat diambil kesimpulan dari penelitian ini, sebagai berikut:

1. Penerapan komunikasi organisasi pimpinan di kantor camat tebingtinggi timur kabupaten kepulauan meranti hasilnya adalah sangat baik, dengan jumlah persentase 88,3%. Hal ini sesuai dengan kriteria penilaian pada bab sebelumnya bahwa hasil 76-100% artinya sangat baik. Dengan kata lain penerapan komunikasi organisasi pimpinan di kantor camat tebingtinggi timur kabupaten kepulauan meranti sudah menerapkan disiplin kerja pegawai.
2. Faktor yang menjadi hambatan penerapan komunikasi organisasi pimpinan di kantor camat tebingtinggi timur kabupaten kepulauan meranti dapat dilihat dari kurangnya sifat keterbukaan diantara pimpinan dengan pegawai atau sebaliknya, kurangnya kepercayaan pimpinan terhadap pegawai, kurangnya tanggung jawab para pegawai dalam menyelesaikan suatu pekerjaan, kurangnya semangat dan gairah kerja para pegawai dan kurangnya rasa memiliki dan rasa solidaritas yang tinggi dikalangan pegawai.

## **B. Saran**

1. Dengan adanya penelitian ini diharapkan Kantor Camat Tebingtinggi Timur Kabupaten Kepulauan Meranti pimpinan maupun bawahan mampu meningkatkan dan mempertahankan kerja sama yang lebih baik dalam mencapai tujuan bersama.
2. Untuk dapat meningkatkan komunikasi dengan bawahan agar hubungan yang terjalin tetap harmonis antara pimpinan dan bawahan, karena apabila human relation ( hubungan baik) antara atasan dan bawahan harmonis dapat memotivasi pegawai untuk dapat berkerja lebih baik dan meningkatkan produktifitas. Dengan adanya komunikasi organisasi yang berjalan dengan baik, diharapkan akan terciptanya saling pengertian diantara semua elemen organisasi terutama pegawai yang ada di Kecamatan Tebing Tinggi Timur Kabupaten Kepulauan Meranti.

