

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan penulis melalui teknik dokumentasi, angket, dan wawancara maka dapat disimpulkan bahwa hasil dari penelitian ini terhadap pengaruh gaji dalam meningkatkan kinerja karyawan Bank Mega Syariah KCP Pekanbaru menunjukkan adanya hubungan yang positif antara variabel x dan variabel y.

Hasil penelitian yang penulis dapat dari analisis korelasi (*product moment*) diperoleh hasil sebesar 0,85 hubungannya berada pada kategori sangat berpengaruh dan hasil perhitungan koefisien determinasi diperoleh hasil sebesar 72,25% artinya besar pengaruh variabel gaji terhadap kinerja karyawan sebesar 72,25% sementara 27,75% dipengaruhi faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Adapun hasil uji t diperoleh nilai $r_{hitung} > r_{tabel}$ yaitu $4,98 > 2,179$ (taraf signifikan 0,05) sehingga H_a diterima dan H_0 ditolak.

Apabila kinerja karyawan dihargai dan diberi gaji sesuai dengan standar gaji yang ditetapkan oleh perusahaan. Maka, karyawan akan memiliki etos kerja dan meningkatkan prestasi kerjanya diperusahaan Bank Mega Syariah Capem Pekanbaru Riau tersebut.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan penelitian yang telah dilakukan dapat penulis menyarankan beberapa saran sebagai berikut :

- a. Kepada karyawan agar senantiasa meningkatkan kinerja yang lebih baik karena kinerja yang baik sangat berpengaruh terhadap hasil yang diperoleh di dunia dan akhirat.

- b. Kepada karyawan agar Lebih meningkatkan disiplin dalam memulai operasional jam kerja dan lebih tanggung jawab.
- c. Kepada Pimpinan PT. Bank Mega Syariah Capem Pekanbaru agar memelihara kesinambungan etos kerja karyawan yang telah bekerja produktif untuk keberhasilan PT. Bank Mega Syariah Capem Pekanbaru tersebut.