

BAB IV

ANALISIS TENTANG PENGARUH GAJI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BANK MEGA SYARIAH CAPEM PEKANBARU

Data yang disajikan pada bab III akan di analisis menggunakan analisis regresi linier sederhana. Pengujian ini dilakukan untuk membuktikan hipotesis penulis yakni terdapat pengaruh gaji terhadap kinerja karyawan di Bank Mega Syariah Capem Pekanbaru. Maka penulis akan melihat besarnya pengaruh variabel bebas (*Independent Variabel*) yaitu pemberian imbalan (gaji) terhadap kinerja karyawan sebagai variabel terikat (*dependent variable*).

A. Analisis Variabel Gaji

Dari hasil penyajian bab III dapat direkapitulasi dari hasil jawaban responden tentang pengaruh gaji terhadap kinerja karyawan dengan jumlah 12 pertanyaan. 6 pertanyaan untuk mengumpulkan data responden tentang gaji dan sebanyak 6 pertanyaan yang penulis jadikan untuk mengumpulkan data pada responden tentang kinerja karyawan. Penulis menjelaskan jawaban-jawaban yang tersedia dalam angket dengan tabel dibawah ini.

Tabel 4.16

Rekapitulasi Jawaban Angket Pengaruh Gaji Terhadap kinerja karyawan

No. tabel	Indikator	A	B	C	D	Jumlah
3.5	Dikeluarkan kantor pusat	14	0	0	0	14
3.6	Berdasarkan periode tertentu	14	0	0	0	14
3.7	Berdasarkan pekerjaan	8	5	0	1	14
3.8	Berdasarkan pengalaman	2	4	0	8	14
3.9	Tunjangan bagi yang berprestasi	0	5	0	9	14
3.10	Memenuhi kebutuhan	3	7	0	4	14
	Jumlah	41	21	0	22	84

Berikut akan dipaparkan analisis terhadap masing-masing tabel berdasarkan data jawaban responden yaitu karyawan Bank Mega Syariah Capem Pekanbaru yang dibuat berdasarkan frekuensi masing-masing dari opsi, analisa selengkapnya dapat dilihat penjelasan dibawah ini:

Tabel 3.5 menunjukkan jawaban para karyawan tentang gaji yang dikeluarkan oleh perusahaan pusat. Keseluruhan menjawab kebijakan perusahaan pusat. Hal ini dapat dilihat dari besarnya frekuensi yang memilih opsi A (kebijakan perusahaan pusat) sebesar 14 orang.

Tabel 3.6 menunjukkan tentang periode dalam pemberian gaji sesuai dengan ketentuan perusahaan. Dalam hal ini keseluruhan karyawan menjawab opsi A sebesar 14 orang.

Tabel 3.7 menunjukkan tentang gaji yang diberikan berdasarkan pekerjaan. Dan diperoleh jawaban responden yang menjawab opsi A sebesar 8 orang. Hal ini dapat dilihat berdasarkan besarnya yang memilih.

Tabel 3.8 menunjukkan tentang gaji yang diberikan berdasarkan pengalaman kerja karyawan. Diperoleh frekuensi 8 orang yang memilih opsi D, Ini dilihat dari besar responden yang memilih.

Tabel 3.9 menunjukkan tentang pemberian tunjangan kepada karyawan berprestasi. Hasil yang diperoleh berdasarkan frekuensi sebanyak 9 orang yang memilih opsi D. Ini dilihat dari besarnya frekuensi yang memilih.

Tabel 3.10 menunjukkan tentang pemberian gaji sesuai dengan kebutuhan karyawan. Hasil yang diperoleh berdasarkan frekuensi jawaban responde sebesar 7 orang yang memilih opsi B. Ini dilihat dari besar frekuensi yang diperoleh.

A. Analisis Variabel Kinerja Karyawan

Dari hasil penyajian pada bab III dapat direkapitulasi jawaban angket tentang kinerja karyawan Bank Mega Syariah Cabang Pembantu Pekanbaru. Dengan jumlah pertanyaan sebanyak 6 soal sebagai berikut :

Tabel 4.17

Rekapitulasi Jawaban Tentang Kinerja Karyawan Bank Mega Syariah

Cabang Pembantu Pekanbaru

No. tabel	Indikator	A	B	C	D	Jumlah
3.11	Banyaknya pekerjaan yang dilakukan	14	0	0	0	14
3.12	Banyak Waktu yang digunakan	14	0	0	0	14

3.13	Tanggung jawab terhadap hasil kerja	8	5	0	1	14
3.14	Mengevaluasi setelah selesai bekerja	8	4	0	2	14
3.15	Bekerja sesuai jam perusahaan	9	5	0	0	14
3.16	Kerjasama dengan karyawan lain	7	4	0	3	14
	Jumlah	60	18	0	6	84

Berikut akan dipaparkan analisis terhadap masing – masing item berdasarkan hasil jawaban para responden yaitu para karyawan Bank Mega Syariah Capem Pekanbaru yang dibuat berdasarkan frekuensi dari masing – masing opsi. Analisa selengkapnya dapat dilihat di bawah ini :

Tabel 3.11 menunjukkan jawaban para karyawan tentang banyak pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan dan dapat dilihat bahwa frekuensi yang paling banyak memilih opsi A sebanyak 14 orang.

Tabel 3.12 menunjukan jawaban responden tentang waktu yang digunakan karyawan dalam menyelesaikan pekerjaannya. Dalam hal ini diperoleh frekuensi terbesar sebanyak 14 orang yang menjawab opsi A.

Tabel 3.13 menunjukkan jawaban responden yang terbesar tentang tanggung jawab terhadap hasil kerja karyawan dalam hal ini diperoleh frekuensi terbesar sebanyak 8 orang.

Tabel 3.14 menunjukkan jawaban responden yang paling besar tentang mengevaluasi setelah hasil kerja. Dilihat dari jawaban responden sebesar 8 orang.

Tabel 3.15 menunjukkan bahwa jawaban responden yang besar tentang kerja berdasarkan jam perusahaan. Dilihat dari jawaban yang diperoleh dari responden sebanyak 9 orang.

Tabel 3.16 menunjukkan jawaban responden yang terbesar tentang kerjasama dengan karyawan. Dilihat dari jawaban yang diperoleh sebesar 7 orang.

B. Korelasi Indikator X dan Indikator Y

		Kualitas dan kuantitas pekerjaan	Tanggung jawab terhadap pekerjaan	Disiplin kerja karyawan	Kerjasama dengan karyawan lain
gaji diberikan sesuai kebijakan perusahaan pusat	Pearson Correlation	.175*	.167*	.289*	.115*
	Sig. (2-tailed)	.876*	.569*	.317*	.527*
	N	14	14	14	14
Gaji diberikan berdasarkan tingkat pekerjaan	Pearson Correlation	.167*	.279*	.289*	1**
	Sig. (2-tailed)	.569*	.357*	.317*	.340*
	N	14	14	14	14
Gaji diberikan disertai	Pearson Correlation	.289*	.289*	.657**	.204*

sistem tunjangan	Sig. (2-tailed)	.317*	.317*	.065*	.485*
	N	14	14	14	14
Gaji memenuhi kebutuhan karyawan	Pearson Correlation	1**	1**	.204*	.135*
	Sig. (2-tailed)	.835**	.743**	.485*	.025*
	N	14	14	14	14

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level

C. Analisis Pengaruh Gaji Terhadap Kinerja Karyawan.

Selanjutnya penulis membuat tabel persiapan untuk menghitung analisis regresi, koefisien korelasi. Tabel tersebut terdiri dari kolom- kolom : subjek (responden), variabel x, variabel y, kuadrat variabel x, kuadrat variabel y, dan hasil kali antara variabel x dan variabel y.

Tabel 4.17

Hasil Rekapitulasi skor Angket tentang gaji (X) Bank Mega Syariah Capem Pekanbaru

Subjek	X	Y	X ²	Y ²	XY
1	23	24	529	576	552
2	23	24	529	576	552
3	22	24	484	576	528
4	21	24	441	576	504
5	21	24	441	576	504
6	19	24	361	576	456
7	17	24	289	576	408
8	17	23	289	529	391
9	16	21	256	441	336

10	16	20	256	400	320
11	14	20	196	400	280
12	14	18	196	324	252
13	14	16	196	256	24
14	12	14	144	196	168
Jumlah	249	300	4607	6578	5475

Bedasarkan tabel diatas, diperoleh hasil-hasil yang dapat diringkas sebagai berikut :

$$N = 14 \qquad x^2=4607$$

$$x = 249 \qquad y^2=6578$$

$$y = 300 \qquad xy=5475$$

Selanjutnya, memasukkan hasil-hasil diatas kedalam rumus korelasi *product moment person*, yaitu sebagai berikut :

1. Analisis Korelasi

Untuk mengukur kuat atau lemahnya hubungan antara kedua variabel tersebut digunakan analisis korelasi yang dapat diukur dengan nilai koefisien korelasi (r).

Rumus korelasi *product moment* sebagai berikut :

$$r_{xy} = \frac{n \cdot \sum xy - \sum x \cdot \sum y}{\sqrt{\{ n \cdot \sum x^2 - (\sum x)^2 \} \{ n \cdot \sum y^2 - (\sum y)^2 \}}}$$

$$r_{xy} = \frac{14 \cdot 5475 - (249) \cdot (300)}{\sqrt{\{ 14 \cdot 4607 - (249)^2 \} \{ 14 \cdot 6578 - (300)^2 \}}}$$

$$r_{xy} = \frac{76650 - 74700}{(64498 - 62001) \cdot (92092 - 90000)}$$

$$r_{xy} = \underline{1950}$$

2285,5

$$r_{xy} = 0.85$$

Dari hasil perhitungan, maka didapat nilai koefisien korelasi (r) antara variabel X (gaji) dengan variabel Y (kinerja karyawan) adalah sebesar 0.85.

Untuk mengetahui adanya hubungan antara kedua variabel x dan y berdasarkan hasil yang diperoleh. Digunakan penafsir atau interpretasi angka sebagai berikut :

0,00 – 0,199	Sangat Tidak berpengaruh
0,20- 0,399	Kurang Berpengaruh
0,40- 0,599	Cukup Berpengaruh
0,60 – 0,799	Berpengaruh
0,80 – 1,000	Sangat berpengaruh

Dengan nilai r yang diperoleh, maka dapat dilihat langsung melalui tabel korelasi untuk menguji apakah nilai r yang diperoleh berarti atau tidak. Dari nilai r yang diperoleh sebesar 0,85 menunjukkan adanya hubungan yang sangat berpengaruh atau positif antara variabel X dengan variabel Y.

2. Analisis Regresi

Analisis regresi atau regresi linier sederhana adalah penelitian yang mencari hubungan antar variabel yang dimiliki, biasanya hubungan yang diperoleh dinyatakan dalam bentuk persamaan matematika yang menyatakan hubungan fungsional antara variabel. Koefisien regresi dapat dirumuskan sebagai berikut :

$$Y = a + bx$$

Dimana :

Y = Kinerja karyawan

a = konstanta

b = koefisien regresi

X = Gaji

Selanjutnya untuk mencari nilai konstanta dan koefisien regresi digunakan rumus sebagai berikut :

$$b = \frac{n \cdot \sum xy - \sum x \cdot \sum y}{n \cdot \sum x^2 - (\sum x)^2}$$

$$n \cdot \sum x^2 - (\sum x)^2$$

$$b = \frac{14 \cdot 5475 - 249 \cdot 300}{14 \cdot 4607 - (249)^2}$$

$$14 \cdot 4607 - (249)^2$$

$$b = \frac{76650 - 74700}{64498 - 62001}$$

$$64498 - 62001$$

$$b = 0,780$$

sedangkan nilai a sebagai berikut :

$$a = \frac{(\sum y)(\sum x^2) - (\sum x)(\sum xy)}{n(\sum x^2) - (\sum x)^2}$$

$$n(\sum x^2) - (\sum x)^2$$

$$a = \frac{300 \cdot 4607 - 249 \cdot 5475}{14 \cdot 4607 - (249)^2}$$

$$14 \cdot 4607 - (249)^2$$

$$a = \frac{1382100 - 1363275}{64498 - 62001}$$

$$64498 - 62001$$

$$a = \frac{18825}{2497}$$

$$2497$$

$$a = 7,53$$

Dari nilai a dan b diatas maka diperoleh persamaan regresi sebagai berikut:

$$Y = 7,53 + 0,78 X$$

Berdasarkan analisis perhitungan diatas, didapat (X) yang mewakili gaji karyawan ini memberikan angka koefisien regresi yang positif terhadap variabel kinerja karyawan (Y) yaitu sebesar 0,78.

3. Koefisien determinasi (R^2) atau R Square

Koefisien determinasi digunakan untuk mengukur seberapa besar tingkat persentase sumbangan variabel (gaji) terhadap variabel terikat (kinerja karyawan). Pengukuran adalah dengan menghitung angka koefisien determinasinya (R^2). Semakin besar nilai koefisien determinasi (mendekati nilai 1) maka semakin baik dan semakin besar persentase sumbangan variabel bebas kepada variabel terikat. Dilihat pada perhitungan koefisien determinasi (r^2) dengan rumus sebagai berikut :

$$KP = (r_{xy})^2 \times 100\%$$

Dimana :

KP = Koefisien korelasi

r_{xy} = koefisien korelasi product moment antara X dan Y

Maka perhitungan koefisien determinasi (r^2) sebagai berikut :

$$KP = (r_{xy})^2 \times 100\%$$

$$KP = (0,85)^2 \times 100\%$$

$$KP = 0,7225 \times 100\%$$

$$KP = 72,25 \%$$

Dari perhitungan diatas diketahui bahwa besarnya R Square atau koefisien determinasinya adalah 0,7225 atau 72,25 %. Artinya besar pengaruh variabel gaji terhadap variabel kinerja adalah 72,25 % yang berarti bahwa kinerja karyawan dipengaruhi gaji sebesar 72,25% sementara 27,75% dipengaruhi faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

4. Uji t (test)

Yaitu untuk menguji hubungan korelasi secara terpisah atau menguji hipotesis minor. Pengujian ini dilakukan untuk melihat keberartian masing- masing variabel secara terpisah terhadap variabel terikat dengan ketentuan hipotesa. Secara sistematis t hitung dapat dicari menggunakan rumus sebagai berikut :

$$t \text{ hitung} = \frac{r \cdot \sqrt{n-2}}{\sqrt{1-r^2}}$$

$$1-r^2$$

$$t \text{ hitung} = \frac{0,85 \cdot \sqrt{14-2}}{\sqrt{1-72,25}}$$

$$1-72,25$$

$$t \text{ hitung} = 4,98$$

sedangkan untuk mencari t- tabel yang sudah sesuai dengan panduan $\alpha = 0,05$ dan df (*degree of freedom*) $n-2$, t- tabel = $\alpha/2$. Dengan perhitungan sebagai berikut :

$$t\text{-tabel} = t_{\alpha/2 : db \ n-2}$$

$$= t_{0,05/2 : 14-2}$$

$$= t_{0,025 : 12}$$

$$= 2,179$$

Setelah diperoleh hasil dari perhitungan, maka nilai t-test atau t-hitung sebesar 4,89. Sedangkan nilai t-tabel yang telah ditentukan secara baku adalah 2,179 pada taraf kesalahan sebesar $\alpha = 0,01$. Maka dapat diketahui bahwa nilai t-hitung > t tabel

maka H_0 ditolak dan H_a diterima artinya ada pengaruh positif terhadap gaji terhadap kinerja karyawan Bank Mega Syariah Capem Pekanbaru.