

**PENGARUH GAJI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.
BANK MEGA SYARIAH KCP PEKANBARU**

SKRIPSI

**Diajukan untuk melengkapi tugas – tugas dan untuk memenuhi syarat-syarat guna
memperoleh Gelar Sarjana Komunikasi Islam pada Fakultas Dakwah dan Komunikasi
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau**



Oleh:

DEWI RISKI PRATINI
NIM. 11045202927

**JURUSAN MANAJEMEN DAKWAH
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SULTAN SYARIF KASIM RIAU**

2014



UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
كلية الدعوة و علم الاتصال
FACULTY OF DAKWAH AND COMMUNICATION

Jl. H.R. Soebrantas No. 155 KM 15 Simpang Batu Paham Pekanbaru, 28293 PO.Box: 1004 Telp. 0761-952223
Fax. 0761-962052 Web: www.uin-suska.ac.id, E-mail: iain-sq@pekarbaru-indo.net.id

PENGESAHAN

Skripsi ini berjudul "Pengaruh Gaji Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Mega Syariah KCP Pekanbaru" yang ditulis oleh :

Nama : Dewi Riski Pratini
Nim : 11045202927
Jurusan : Manajemen Dakwah

Telah dimunaqosahkan dalam sidang ujian sarjana pada Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau pada :

Hari : Kamis
Tanggal : 19 Juni 2014

Sehingga skripsi ini dapat diterima dan disahkan oleh Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Komunikasi Islam (S.Kom.I) pada Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Pekanbaru, 27 Juni 2014

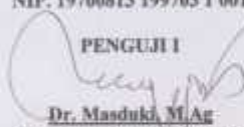
Dr. Yusril Yazid, MIS
NIP. 19728429 200501 1 004

Sidang Munaqosah

KETUA


Darusman, M.Ag
NIP. 19700813 199703 1 001

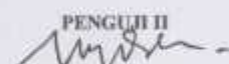
PENGUJI I


Dr. Masduki, M.Ag
NIP. 19710612 199803 1 0053

SEKRETARIS


Mardiah Rubani, M.Si
NIP. 19799302200701 2 023

PENGUJI II


Miftahuddin, M.Ag
NIP. 19750511 200312 1 003

ABSTRAK

Skripsi ini berjudul : **“ Pengaruh Gaji Terhadap Kinerja Karyawan Di Bank Mega Syariah Cabang Pembantu Pekanbaru ”**

Oleh : Dewi Riski Pratini

Gaji merupakan suatu imbalan berupa uang yang diterima oleh karyawan dari hasil jasa mereka dalam memberikan tenaga dan pikiran mereka untuk mencapai tujuan dari perusahaan. Setiap orang yang bekerja pasti mendapatkan berbeda-beda dalam menerima gaji tersebut. Gaji biasanya diberikan berdasarkan jabatan, pekerjaan yang dikerjakan, dan juga berdasarkan pengalaman kerja karyawan. Gaji sangat berhubungan dengan kinerja karyawan. Jika gaji yang diterima oleh karyawan dapat memenuhi kebutuhan dan sesuai dengan yang mereka kerjakan maka kinerja juga akan mengalami peningkatan. Sebaliknya jika perusahaan tidak memberikan gaji sesuai dengan apa yang telah mereka kerjakan maka akan mempengaruhi terhadap kualitas dan kuantitas kerja karyawan.

Permasalahan yang dikaji dalam penelitian ini adalah apakah ada pengaruh gaji terhadap kinerja karyawan di Bank Mega Syariah Capem Pekanbaru. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaji terhadap kinerja karyawan di Bank Mega Syariah Capem Pekanbaru.

Populasi dalam penelitian ini sebanyak 14 orang yang bekerja di bank mega syariah capem pekanbaru. Sampel di ambil secara keseluruhan dari popullasi yang ada dengan teknik *totaly sampling*. Dalam penelitian ini penulis menggunakan metode dalam pengumpulan data dengan menggunakan teknik dokumentasi ,wawancara dan angket. Metode yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif.

Hasil penelitian yang penulis dapat dari analisis korelasi (*product moment*) diperoleh hasil sebesar 0,85 hubungannya berada pada kategori sangat berpengaruh, hasil perhitungan koefisien determinasi yakni melihat seberapa besar variabel gaji trhadap kinerja karyawan sebesar 72,25% sementara 27,75% (100%-72,25%) dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Adapun Hasil t hitung dalam penelitian ini sebesar 4,98 besar dari pada r tabel 2,179 yaitu $4,98 > 2,179$ (taraf signifikan r tabel 0,05) dengan demikian H_0 ditolak dan H_a diterima.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum wr.wb

Puji syukur penulis ucapkan kehadrat Allah SWT , yang telah senantiasa melimpahkan berkah, rahmat dan hidayahnya serta petunjuk-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan dengan baik skripsi ini dengan judul : “ Pengaruh Gaji Terhadap Kinerja Karyawan Bank Mega Syariah Capem Kota Pekanbaru “. Selanjutnya shalawat dan salam penulis sampaikan kepada Nabi dan Rasul kita Muhammad SAW yang senantiasa penulis rindukan wajah dan syafaatnya di hari akhir kelak.

Skripsi ini ditulis dan diajukan dengan maksud untuk memenuhi syarat ujian akhir guna memperoleh gelar sarjana Strata-1 program studi Manajemen Dakwah, Fakultas Dakwah dan Komunikasi , Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Banyak pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Untuk itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang tulus kepada :

1. Bapak Prof. Dr.Munzir Hitami.MA, Selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
2. Bapak Dr. Yasril Yazid.MIS, Selaku Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau serta Pembantu Dekan I, II, dan III yang telah memberikn kemudahan bagi penulis dalam melakukan perkuliahan, dan proses penelitian ini.
3. Bapak Drs. Zasri M. Ali. MM , selaku Ketua Jurusan Manajemen Dakwah dan Bapak Zulkarnaini M.Ag selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Dakwah pada

Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

4. Bapak Drs. Syahril Romli.M.Ag, selaku dosen pembimbing I dan ibu Rosmita M.Ag, selaku pembimbing II yang selalu memberikan bimbingan, motivasi, dorongan, dan arahan kepada penulis sehingga skripsi ini berjalan dengan lancar.
5. Bapak dan Ibu dosen yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis dalam menyelesaikan studi di Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Suska Riau dan karyawan/i Fakultas Dakwah dan Komunikasi yang telah memberikan pelayanan yang baik dan kemudahan dalam administrasi.
6. Bapak Kepala Capem beserta karyawan/i Bank Mega Syariah Capem Kota Pekanbaru yang telah memberikan informasi dalam mengumpulkan data yang dibutuhkan oleh penulis.

Penulis mendoakan semoga bantuan, dukungan, dorongan dan motivasi yang telah diberikan kepada penulis menjadikan amal ibadah dan mendapatkan ganjran phala di sisi Allah SWT. Amin

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu saran dan kritik yang membangun sangat diperlukan demi perbaikan dan akan diterima dengan senang hati. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis dan pembaca.

Wassamu'alaikum wr.wb

Pekanbaru , 27 juni 2014

Penulis

Dewi Riski Pratini

11045202927

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	iv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Alasan Memilih Judul	6
C. Penegasan Istilah	7
D. Permasalahan	8
E. Tujuan dan Kegunaan	9
F. Kerangka Teoritis	10
G. Metodologi Penelitian	19
H. Sistematika Penulisan	23
BAB II PEMBAHASAN	
A. Sejarah Berdirinya Bank Mega Syariah Indonesia.....	25
B. Sejarah Berdirinya Bank Mega Syariah Capem Pekanbaru.....	36
BAB III PENYAJIAN DATA	
A. Identitas Responden	44
B. Deskripsi Variabel Gaji.....	48
C. Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan.....	55
BAB IV ANALISIS DATA	
A. Analisis Variabel Gaji	60
B. Analisis Indikator Variabel X dan Indikator Y.....	64
C. Analisis Pengaruh Gaji terhadap Kinerja karyawan.....	65
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	72
B. Saran	73
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	