

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Setelah melalui tahap pengujian pada sistem pendukung keputusan pemilihan posisi jabatan dan perencanaan karier, di dapatkan kesimpulan bahwa :

1. Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan posisi jabatan dan perencanaan karier di Bank Sarimadu ini telah berhasil dibangun untuk menghasilkan keputusan yang lebih akurat, terkomputerisasi dan mengurangi terjadinya *human error*.
2. Untuk tujuan aplikatif yang sifatnya rutin seperti kasus penentuan posisi jabatan dan perencanaan karier ini, penulis menggabungkan metode *Promethee* dan AHP. Penggabungan kedua metode ini didasarkan atas pertimbangan penggunaan metode *Promethee* dengan langkah dan proses yang lebih singkat, kemudahan di dalam pemakaian serta data-data yang digunakan sebagai masukan sudah tersedia di dalam *database* kantor Bank Sarimadu yang tidak disertai dengan perangkat analisa atas bobot masing-masing kriteria, sedangkan untuk kelengkapan *input* data analisis atas bobot masing-masing kriteria penggunaan metode AHP akan sangat membantu, sehingga hasil akhir yang didapat akan lebih baik karena metode ini telah teruji keandalannya dalam berbagai penelitian.

6.2 Saran

Saran yang dapat diberikan penulis untuk pengembangan pada penelitian selanjutnya adalah :

1. Kriteria dan nilai bobot dari setiap kriteria dalam penelitian penentuan posisi jabatan dan perencanaan karier ini dapat dikembangkan lagi misalnya menambah kriteria untuk tes tertulis para karyawan agar didapat hasil penilaian yang lengkap lagi.
2. Sistem pendukung keputusan penentuan posisi jabatan dan perencanaan karier ini dapat dikembangkan lagi untuk memilih karyawan terbaik pada kantor pusat Bank Sarimadu.