

BAB V

PENUTUP

a. Kesimpulan

Berdasarkan analisa data yang dilaksanakan dapat disimpulkan sebagai berikut:

Peran Manajemen Kinerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kota Pekanbaru adalah sangat berperan . Hal ini dapat dilihat dari angket persentase rata-rata kuantitatif deskriptif yaitu 84,45%.

Faktor-faktor yang mendukung pelaksanaan manajemen kinerja dalam meningkatkan kinerja pegawai antara lain, perencanaan kinerja, monitoring kinerja, penilaian kinerja dan kompensasi.

b. Saran

Dalam kesempatan ini penulis mengungkapkan beberapa harapan untuk Kantor Kementerian Agama Kota Pekanbaru :

1. Pegawai negeri sipil merupakan pelaksana pemerintahan yang mengabdikan kepada Negara dan melayani masyarakat hendaknya memiliki kinerja dan disiplin yang tinggi dalam setiap pelaksanaan tugasnya. Oleh karena itu dalam organisasi/ kepegawaian hendaknya harus memperhatikan manajemen kinerja guna meningkatkan kinerja menjadi lebih baik lagi.

2. Diharapkan pegawai negeri sipil kantor kementerian agama kota Pekanbaru meningkatkan kinerjanya baik didalam organisasi maupun diluar organisai. Agar fungsi dan peran pegawai negeri sipil bisa tercapai dengan baik.