

BAB III

PENYAJIAN DATA

Dalam bab ini disajikan data yang telah diperoleh dari lokasi penelitian melalui penyebaran angket. Data-data yang berhubungan dengan penelitian mengenai hubungan antara *human relations* dalam meningkatkan motivasi kerja pegawai humas kantor bupati kabupaten Kampar.

Penelitian ini bersifat korelasi antara dua variable yang dikenal sebagai variable terikat dan variable bebas. Variable bebas dalam penelitian ini adalah Hubungan human relations, sedangkan variable terikatnya adalah motivasi kerja pegawai humas. Setelah data didapatkan melalui angket selanjutnya data disajikan pada bab penyajian data.

Dari angket yang disebar sebanyak 34 eksemplar sesuai dengan jumlah sampel atau responden. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat dari penyajian data yang dijabarkan sebagai berikut:

A. Rumusan Masalah peran human relations dalam meningkatkan motivasi kerja pegawai humas.

1. Identitas Responden

Jenis Kelamin :

Umur :

Pendidikan :

Masa Kerja :

Tabel 3.1
Jenis Kelamin

Option	Frekuensi	Persentase
Laki-laki	17	50%
Perempuan	17	50%
Jumlah	34	100%

Dari tabel diatas menunjukkan 34 responden yang diteliti, maka dapat diketahui 17 orang responden atau 50% menyatakan beridentitas laki-laki, sedangkan 17 responden lainnya atau 50% lagi menyatakan beridentitas perempuan. Jadi dapat disimpulkan bahwa identitas responden baik Laki-laki ataupun Perempuan adalah seimbang.

Tabel 3.2**Umur**

Umur	Frekuensi	Persentase
26	6	17,6%
28	5	14,7%
29	1	2,9%
32	1	2,9%
35	1	2,9%
36	1	2,9%
37	4	11,8%
38	2	5,9%
39	2	5,9%
40	1	2,9%
41	2	5,9%
42	1	2,9%
45	2	5,9%
47	2	5,9%
48	2	5,9%
50	1	2,9%
Total	34	100%

Dari table 3.2 diatas dapat dikatakan responden yang berumur 26 tahun berjumlah 6 orang atau 17,6 %, responden yang berumur 28 tahun dengan jumlah 5 Orang atau 14,7%, dan responden yang berumur 29 tahun berjumlah 1 orang atau 2,9%, dan responden yang berumur 32 adalah 1 orang atau 2,9%, dan responden yang berumur 35 tahun adalah 1 orang atau 2,9%, responden yang berumur 36 adalah 1 orang atau 2,9%, sedangkan responden yang berumur 37 tahun adalah 4 orang atau 11,8%, dan responden yang berumur 38 tahun adalah 2 orang atau 5,9%, dan responden yang berumur 39 tahun adalah 2 orang atau 5,9%, responden yang berumur 40 tahun adalah 1 orang atau 2,9%, dan responden yang berumur 41 tahun adalah 2 orang atau 5,9%, sedangkan responden yang berumur 42 tahun adalah 1 orang atau 2,9%, dan responden yang berumur 45 adalah 2 orang atau 5,9%, dan responden yang berumur 47 tahun adalah 2 orang atau 5,9%, sedangkan responden yang berumur 48 tahun adalah 2 orang atau 5,9%, dan responden yang berumur 50 tahun adalah 1 orang atau 2,9%. Jadi dapat di simpulkan bahwa responden yang berumur 26 tahun atau 17,6% adalah responden yang paling banyak.

Tabel 3.3

Pendidikan

Option	Frekuensi	Persentase
SLTA	9	26,5%
Diploma 3	5	14,7%
Strata I	19	55,9%
Master (S 2)	1	2,9%
Total	34	100%

Dari table diatas dapat dikatakan bahwa 34 responden yang telah diteliti, responden menempuh pendidikan sarjana muda atau diploma tiga adalah 5 orang atau 14,7%, responden yang menempuh pendidikan sarjana atau S1 adalah 19 orang atau 55,9 %, sedangkan responden yang menempuh pendidikan master atau S2 adalah 1 orang atau 2,9%, sedangkan responden yang menempuh pendidikan Sekolah tinggi atas atau SLTA adalah 9 orang atau 26,5%. Jadi dapat disimpulkan bahwa yang menempuh pendidikan terakhir sarjana atau S1 dengan jumlah 19 orang atau 55,9% yang paling tinggi.

Tabel 3.4
Masa Kerja

Option	Frekuensi	Persentase
1-4 Tahun	12	35,3%
4-7 Tahun	10	29,4%
7-10 Tahun	12	35,3%
Total	34	100%

Dari table diatas dikatakan lama pegawai bekerja di kantor bupati bagian humas adalah 1-4 tahun adalah 12 orang atau 35.3%, sedangkan responden yang bekerja 4-7 tahun adalah 10 orang atau 29,4%, dan responden yang bekerja selama 7-10 tahun adalah 12 orang atau 35,3%. Maka dapat disimpulkan bahwa responden yang bekerja antara 1-4 tahun dan 7-10 dengan 35.3% seimbang.

2. Variabel X

Adapun penyajian data pada variabel X (*Human Relations*) ada beberapa konsep operasional pada Bab I dari hasil penelitian lapangan yang disajikan melalui program komputer SPSS Windows Versi 16.0

Tabel 3.5

**Adanya diskusi-diskusi yang dilaksanakan sesama pegawai yang
membicarakan tentang pekerjaan**

Alternatif jawaban	Frekuensi	Persentase
Sangat Sering	7	20,6%
Sering	26	76,5%
Kurang	1	2,9%
Tidak Sama Sekali	-	-
	34	100%

Dari table di atas menunjukkan dari 34 responden yang diteliti, 7 orang atau 20,6% mengatakan sangat sering mengikuti diskusi-diskusi, dan 26 orang responden atau 76,5% menyatakan sering mengikuti diskusi-diskusi yang diadakan sesama pegawai, dan 1 orang responden atau 2,9% menyatakan kurang mengikuti diskusi-diskusi yang diadakan sesama pegawai, sedangkan yang menjawab tidak sama sekali tidak ada artinya pegawai hadir dalam diskusi. Jadi dapat disimpulkan bahwa pegawai sering mengikuti diskusi-diskusi yang diadakan sesama pegawai dalam melaksanakan pekerjaan.

Tabel 3.6

Adanya rapat-rapat yang dilaksanakan oleh pegawai dengan pimpinan dalam rangka pekerjaan erta mengenai kondisi serta evaluasi kerja pegawai humas

Alternatif jawaban	Frekuensi	Persentase
Samgat Sering	11	32,4%
Sering	21	61,8%
Kurang	2	5,9%
Tidak sama sekali	-	-
	34	100%

Dari table 3.6 menunjukkan 34 responden yang diteliti maka, 11 orang respondem atau 32,4% menyatakan sangat sering mengikuti rapat-rapat bersama pimpinan dalam rangka evaluasi kerja pegawai dan kinerja humas, dan 21 orang responden atau 61,8% menyatakan sering mengikuti rapat-rapat bersama pimpinan dalam rangka evaluasi kerja dan kinerja humas, dan 2 orang respoden atau 5,9% menyatakan kurang menghadiri rapat-rapat bersama pimpinan, sedangkan tidak ada responden yang menjawab tidak sama sekali atau 0%. Jadi dapat disimpulkan bahwa pegawai humas sering menghadiri rapat-rapat bersama pimpinan dalam rangka evaluasi kerja dan kinerja humas.

Tabel 3.7

Pimpinan menjalin komunikasi yang baik secara langsung maupun tidak langsung dalam rangka meningkatkan hubungan kerja yang baik antara pimpinan dan pegawai

Alternatif jawaban	Frekuensi	Persentase
Sangat sering	17	50,0%
Sering	6	47,1%
Kurang	1	2,9%
Tidak sama sekali	-	-
	34	100%

Dari table di atas menunjukkan 34 responden yang diteliti maka, 17 orang responden atau 50.0% menyatakan sangat sering menjalin komunikasi yang baik secara langsung maupun tidak langsung antara pimpinan dan pegawai, dan 16 orang responden atau 47,1% menyatakan sering menjalin komunikasi baik secara langsung maupun langsung antara pimpinan dan pegawai humas, dan 1 orang responden atau 2,9% menyatakan kurang menjalin komunikasi baik secara langsung maupun tidak langsung antara pimpinan dan pegawai humas, sedangkan yang menyatakan tidak sama sekali tidak ada atau 0%. Jadi dapat disimpulkan bahwa hubungan yang baik secara langsung maupun tidak langsung dalam

meningkatkan hubungan kerja sangat sering terjalin antara pimpinan dan pegawai humas.

Tabel 3.8

melaksanakan tugas serta mengambil keputusan selama proses kerja atas izin pimpinan kepala bidang humas ataupun pimpinan dan kepala sub bagian

Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
Sangat Sering	14	41,2%
Sering	20	58,8%
Kurang	-	-
Tidak sama sekali	-	-
	34	100%

Dari table di atas menunjukkan 34 responden yang diteliti maka, 14 responden atau 41,2% menyatakan sangat sering melaksanakan tugas dan mengambil keputusan atas izin kepala bidang humas dan sub bagian, dan 20 responden atau 58.8% menyatakan sering melaksanakan tugas dan mengambil keputusan selama proses kerja atas izin kepala bidang humas dan kepala sub bagian, dan tidak ada responden yang menyatakan kurang atau 0%, dan tidak ada responden yang menyatakan tidak sama sekali atau 0%. Jadi dapat disimpulkan bahwa pegawai humas sering melaksanakan tugas serta mengambil keputusan selama proses kerja atas izin kepala bidang humas dan kepala sub bagian.

Tabel 3.9
informasi yang disampaikan oleh pimpinan atau kepala bidang humas
jelas serta anda mudah memahami?

Alternatif jawaban	Frekuensi	Persentase
Sangat sering	12	35,3%
Sering	19	55,9%
Kurang	2	5,9%
Tidak sama sekali	1	2,9%
	34	100%

Dari table diatas menunjukkan dari 34 responden yang di teliti maka, 12 responden atau 35,3 % menyatakan informasi yang disampaikan oleh pimpinan atau kepala bidang humas sangat jelas, dan 19 responden atau 55,9% menyatakan bahwa informasi yang disampaikan oleh pimpinan atau kepala humas jelas, dan 2 responden atau 5,9% menyatakan informasi yang disampaikan oleh pimpinan atau kepala bidang humas kurang jelas, dan 1 responden atau 2,9% menyatakan informasi yang disampaikan oleh pimpinan atau kepala bidang humas tidak jelas sama sekali. Jadi dapat disimpulkan bahwa informasi yang disampaikan oleh pimpinan atau kepala humas jelas dan mudah dipahami oleh pegawai

Table 3.10

menyampaikan pendapat kepada pimpinan baik secara langsung maupun tidak langsung tentang pekerjaan

Alternatif jawaban	Frekuensi	Persentase
Sangat sering	12	35,3%
Sering	19	55,9%
Kurang	2	5,9%
Tidak sama sekali	1	2,9%
	34	100%

Dari table di atas menunjukkan 34 responden yang diteliti maka, 12 orang responden atau 35,3% menyatakan sangat sering menyampaikan pendapat kepada pimpinan atau kepada bidang humas baik secara langsung maupun tidak langsung, dan 19 responden atau 55,9% menyatakan sering menyampaikan pendapat kepada pimpinan atau kepala bidang humas baik secara langsung maupun tidak langsung, dan 2 responden atau 5,9% menyatakan kurang menyampaikan pendapat kepada pimpinan atau kepala bidang humas baik secara langsung maupun tidak langsung, dan 1 responden atau 2,9% menyatakan tidak sama sekali menyampaikan pendapat kepada pimpinan atau kepala bidang humas baik secara langsung maupun tidak langsung. Jadi dapat disimpulkan bahwa

pegawai sering menyampaikan pendapatnya baik secara langsung maupun tidak langsung kepada pimpinan atau kepala bidang humas.

Tabel 3.11

Tidak memotong, menjatuhkan, pendapat rekan pegawai namun secara sportif dalam menyampaikan pendapat

Alternatif jawaban	Frekuensi	Persentase
Sangat sering	7	20,6%
Sering	26	79,4%
Kurang	1	2,9%
Tidak sama sekali	-	-
	34	100%

Dari table di atas menunjukkan 34 responden yang diteliti maka, 7 responden atau 20,6% menyatakan sangat sering menyampaikan pendapat secara sportif kepada rekan pegawai di humas, 26 responden atau 76,5% menyatakan sering menyampaikan pendapat secara sportif tanpa memotong, menjatuhkan rekan pegawai humas, dan 1 responden atau 2,9% menyatakan kurang menyampaikan pendapat tanpa memotong, menjatuhkan rekan pegawai humas, sedangkan tidak ada responden yang menyatakan tidak ada sama sekali atau 0%. Jadi dapat disimpulkan bahwa pegawai humas sering menyampaikan pendapat kepada rekan kerja tanpa memotong, menjatuhkan namun secara sportif menyampaikan pendapat.

3. Variabel Y (Motivasi Kerja)

Adapun hasil penyajian data pada variabel Y(Motivasi Kerja) yang telah peneliti konsepkan pada Bab I yang telah dikelolah melauai program SPSS Windows Versi 16.0 adalah sebagai berikut:

Tabel 3.12

Terjadi kesalahan, kelalaian dalam peliputan kegiatan yang dilakukan salah seorang rekan kerja anda, memberikan teguran yang dapat menimbulkan emosi serta kurang menye

Alternatif jawaban	Frekuensi	Persentase
Sangat sering	17	50,0%
Sering	16	47,1%
Kurang	1	2,9%
Tidak sama sekali	-	-
	34	100%

Dari table di atas menunjukkan 34 responden yang diteliti maka, 17 responden atau 50,0% menyatakan sangat sering memberikan teguran yang dapat menimbulkan emosi serta kurang menyenangkan kepada yang

hanya bersangkutan apabila terjadi kesalahan dan kelalaian dalam kegiatan, dan 16 responden atau 47,1% menyatakan sering memberikan teguran yang dapat menimbulkan emosi serta kurang menyenangkan kepada yang hanya bersangkutan apabila terjadi kesalahan dan kelalaian dalam kegiatan, dan 1 responden atau 2,9% menyatakan kurang memberikan teguran yang dapat menimbulkan emosi serta kurang menyenangkan kepada yang hanya bersangkutan apabila terjadi kesalahan dan kelalaian dalam kegiatan, sedangkan tidak ada responden yang menyatakan tidak sama sekali atau 0%. Jadi dapat disimpulkan bahwa pegawai sangat sering memberikan teguran yang dapat menimbulkan emosi serta kurang menyenangkan kepada yang hanya bersangkutan apabila terjadi kesalahan dan kelalaian dalam kegiatan.

Tabel 3.13

sesama pegawai berkomitmen melaksanakan pekerjaan sesuai dengan visi dan misi humas melakukan yang terbaik

Alternatif jawaban	Frekuensi	Persentase
Sangat	5	14,7%
berkomitmen	23	67,6%
Berkomitmen	4	11,8%
Kurang	2	5,9%
Tidak sama sekali		
	34	100%

Dari table di atas menunjukkan 34 responden yang diteliti maka, 5 responden atau 14,7% menyatakan sangat berkomitmen melaksanakan pekerjaan sesuai dengan visi dan misi humas dan melakukan yang terbaik, dan 23 responden atau 67,6% menyatakan berkomitmen melaksanakan pekerjaan sesuai dengan visi dan misi humas dan melakukan yang terbaik, dan 4 responden atau 11,8% menyatakan kurang berkomitmen melaksanakan pekerjaan sesuai dengan visi dan misi humas dan melakukan yang terbaik, sedangkan 2 responden atau 5,9% menyatakan tidak sama sekali berkomitmen melaksanakan pekerjaan sesuai dengan visi dan misi humas dan melakukan yang terbaik. Jadi dapat disimpulkan bahwa pegawai humas berkomitmen melaksanakan pekerjaan sesuai dengan visi dan misi humas dan melakukan yang terbaik.

Tabel 3.14

**memahami bagaimana besarnya tanggung jawab dan resiko
pekerjaan yang sedang anda laksanakan**

Alternatif jawaban	Frekuensi	Persentase
Sangat memahami	4	11,8%
Memahami	29	85,3%
Kurang memahami	1	2,9%
Tidak sama sekali	-	-
	34	100%

Dari table di atas menunjukkan 34 responden yang diteliti maka, 4 responden atau 11,8% menyatakan sangat memahami besarnya tanggung jawab dan resiko pekerjaan yang dilaksanakan, dan 29 responden atau 85,3% menyatakan memahami besarnya tanggung jawab dan resiko pekerjaan yang dilaksanakan, dan 1 responden atau 2,9% menyatakan kurang memahami besarnya tanggung jawab dan resiko pekerjaan yang dilaksanakan, sedangkan tidak ada responden yang menyatakan tidak sama sekali memahami atau 0%. Jadi dapat disimpulkan bahwa memahami besarnya tanggung jawab dan resiko pekerjaan yang dilaksanakan.

Tabel 3.15

menjaga hubungan yang baik sesama pegawai humas

Alternatif jawaban	Frekuensi	Persentase
Sangat sering	17	50,0%
Sering	16	47,1%
Kurang	1	2,9%
Tidak sama sekali	-	-
	34	100%

Dari table diatas menunjukkan 34 responden yang diteliti maka, 17 responden atau 50,0% menyatakan hubungan sesame pegawai humas sangat harmonis, dan 16 responden atau 47,1% menyatakan hubungan sesame pegawai humas harmonis, dan 1 responden atau 2,9% menyatakan hubungan sesame pegawai humas kurang harmonis, xedangkan tidak ada responden yang mnyatakan hubungan sema pegawai humasa tidak harmonis sama sekali atau 0%. Jadi dapat disimpulkan bahwa hubungan sasama pegawai humas sangat harmonis.

Tabel 3.16

Membantu pegawai lain apabila membutuhkan bantuan dalam pekerjaan

Alternatif jawaban	Frekuensi	Persentase
Sangat sering	7	20,6%
Sering	26	76,5%

kurang	1	2,9%
Tidak sama sekali	-	-
D	34	100%

a

ri

Table diatas menunjukkan 34 responden yang diteliti maka, 7 responeden atau 20,6% menyatakan sangat sering membantu pegawai lain, 26 responden atau 76,5% menyatakan sering membantu pegawai lain, dan 1 responden atau 2,9% menyatakan kurang membantu pegawai lain apabila memerlukan bantuan dalam melaksanakan tugas, sedangkan tidak ada responden yang menjawab tidak ada responden yang tidak membantu pegawai lain sama sekali atau 0%. Jadi dapat disimpulkan bahwa pegawai huams sering membantu pegawai lain apabila memerlukan bantuanm dalam melaksanakan tugas dan terjalin hubungan yang baik.

Tabel 3.17

**datang ke kantor sesuai dengan aturan kerja jam 8.00-4.00WIB,
berada dikantor serta melaksanakan kerja anda dengan cermat**

Alternatif jawaban	Frekuensi	Persentase
Sangat sering	12	35,3%
Sering	20	58,8%
Kurang	2	5,9%
Tidak sama sekali	1	2,9%
	34	100%

Dari table diatas menunjukkan dari 34 responden yang diteliti maka, 12 responden atau 35,3% menyatakan sangat sering datang ke kantor sesuai dengan aturan jam kerja serta melaksanakan kerja dengan cermat, dan 20 responden atau 58,8% menyatakan sering datang ke kantor sesuai dengan aturan jam kerja serta melaksanakan kerja dengan cermat, dan 2 responden atau 5,9% menyatakan kadang-kadang datang ke kantor sesuai dengan aturan jam kerja serta melaksanakan kerja dengan cermat, sedangkan tidak ada responden yang menyatakan tidak sama sekali datang ke kantor sesuai dengan aturan jam kerja serta melaksanakan kerja dengan cermat atau 0%. Jadi dapat disimpulkan bahwa pegawai humas sering datang ke kantor sesuai dengan aturan kerja dan melaksanakan kerja dengan cermat.

Tabel 3.18

Tempat kerja anda menyenangkan

Alternatif jawaban	Frekuensi	Persentase
Sangat menyenangkan	17	50,0%
Menyenangkan	16	47,1%
Kurang menyenangkan	1	2,9%
Tidak sama sekali	-	-
	34	100%

Dari table diatas menunjukkan dari 34 responden yang diteliti maka, 17 responden atau 50,0% menyatakan tempat kerja sangat menyenangkan, dan 16 responden atau 47,1% menyatakan tempat kerja menyenangkan, dan 1 responden atau 2,9% menyatakan tempat kerja kurang menyenangkan, sedangkan tidak ada responden yang menyatakan tempat kerja tidak menyenangkan sama sekali atau 0%. Jadi dapat disimpulkan bahwa tempat kerja kantor bupati sangat menyenangkan.

Tabel 3.19

gaji yang anda terima sesuai dengan kemampuan dan tugas yang telah lakukan

Alternatif jawaban	Frekuensi	Persentase
Sangat sesuai	15	44,1%
Sesuai	19	55,9%
Kurang sesuai	-	-
Tidak sama sekali	-	-
	34	100%

Dari table diatas menunjukkan 34 responden yang diteliti maka, 15 responden atau 44,1% menyatakan gaji yang diterima sangat sesuai dengan kemampuan dan tugas yang telah dilaksanakan oleh pegawai humas, dan 19 responden atau 55,9% menyatakan gaji yang diterima sesuai dengan kemampuan dan tugas yang dilakukan oleh pegawai humas, dan tidak ada responden yang menyatakan kurang sesuai 0%, dan tidak ada pegawai yang menyatakan gaji yang diterima tidak sesuai sama sekali 0%. Jadi dapat disimpulkan bahwa gaji yang diterima pegawai sesuai dengan kemampuan dan tugas yang telah dilaksanakan dengan kata lain seimbang.

Tabel 3.20

kepala bidang humas memberikan kesempatan kepada pegawai lain yang memiliki kreatifitas misalnya ada pegawai yang ada menggunakan teknologi terbaru dalam pekerjaan

Alternatif jawaban	Frekuensi	Persentase
Sangat sering	13	38,2%
Sering	18	52,9%
Kurang	2	5,9%
Tidak sama sekali	1	2,9%
	34	100%

Dari table diatas menunjukkan drai 34 responden yang diteliti, maka 13 responden atau 38,2% menyatakan kepala bidang humas sangat sering memberikan kesempatan kepada pegawai lain yang memiliki kreatifitas misalnya da pegawai ada yang menggunakan teknologi terbaru dalam pekerjaan, dan 18 responden atau 52,9% menyatakan kepala bidang humas sering memberikan kesempatan kepada pegawai lain yang memiliki kreatifitas misalnya da pegawai ada yang menggunakan teknologi terbaru dalam pekerjaan, sedangkan 2 responden atau 5,9% menyatakan kepala bidang humas kurang memberikan kesempatan kepada pegawai lain yang memiliki kreatifitas misalnya da pegawai ada yang menggunakan teknologi terbaru dalam pekerjaan, dan 1 atau 2,9% menyatakan kepala humas tidak sama sekali kurang memberikan kesempatan kepada pegawai lain yang memiliki kreatifitas misalnya da

pegawai ada yang menggunakan teknologi terbaru dalam pekerjaan. Jadi dapat disimpulkan bahwa kepala bidang humas sering memberikan kesempatan kepada pegawai lain yang memiliki kreatifitas misalnya da pegawai ada yang menggunakan teknologi terbaru dalam pekerjaan.

Tabel 3.21
diperlakukan adil tanpa ada keistimewaan yang dimiliki
oleh rekan pegawai lain

Alternatif jawaban	Frekuensi	Persentase
Sangat adil	13	38,2%
Adil	18	52,9%
Kurang adil	2	5,9%
Tidak sama sekali	1	2,9%
	34	100%

Dari table diatas menunjukkan 34 responden yang diteliti, maka 13 responden atau 38,2% menyatakan sangat diperlakukan adil tanpa ada keistimewaan dengan rekan pegawai lain, dan 18 atau 52,9% menyatakan cukup diperlakukan adil tanpa ada keistimewaan dengan rekan pegawai lain, dan 2 responden atau 5,9% menyatakan kurang diperlakukan adil dan keistimewaan rekan pegawai lain, sedangkan 1 responden atau 2,9% menyatakan tidak sama sekali diperlakukan adil serta ada keistimewaan

kepada rekan pegawai lain. Jadi dapat disimpulkan bahwa pegawai cukup diperlakukan secara adil tanpa ada keistimewaan rekan pegawai lain.

Tabel 3.22

Menjaga hubungan yang baik antara pegawai dan kepala bidang humas

Alternatif jawaban	Frekuensi	Persentase
Sangat sering	7	20,6%
Sering	26	76,5%
Kurang	1	2,9%
Tidak sama sekali	-	-
	34	100%

Dari table di atas menunjukkan dari 34 responden yang diteliti maka, 7 responden atau 20,6% menyatakan hubungan antara kepala bidang humas dan pegawai sangat harmonis atau baik, dan 26 responden atau 76,5% menyatakan hubungan antara kepala pegawai dan kepala bidang humas cukup harmonis, dan 1 responden atau 2,9% menyatakan hubungan antara pegawai dan kepala bidang humas kurang harmonis, sedangkan tidak ada responden yang menyatakan hubungan yang tidak harmonis sama sekali antara pegawai dan kepala humas atau 0%. Jadi dapat disimpulkan bahwa hubungan yang terjalin antara pegawai dan kepala budang humas cukup harmonis.

Tabel 3.24

adanya penghargaan khusus, misalnya pujian, promosi jabatan, ada acara khusus seperti makan diluar dan lain sebagainya yang diberikan kepada pegawai yang mempunyai prestasi

Alternatif jawaban	Frekuensi	Persentase
Sangat sering	17	50,0%
Sering	16	47,1%
Kurang	1	2,9%
Tidak sama sekali	-	-
	34	100%

Dari table diatas menunjukkan dari 34 responden yang diteliti maka, 17 responden atau 50,0% menyatakan sangat sering ada penghargaan khusus, misalnya pujian, promosi jabatan, ada acara khusus seperti makan diluar dan lain sebagainya yang diberikan kepada pegawai yang mempunyai prestasi, dan 16 responden atau 47,1% menyatakan sering ada penghargaan khusus, misalnya pujian, promosi jabatan, ada acara khusus seperti makan diluar dan lain sebagainya yang diberikan kepada pegawai yang mempunyai prestasi, dan 1 responden atau 2,9% menyatakan jarang ada penghargaan khusus, misalnya pujian, promosi jabatan, ada acara khusus seperti makan diluar dan lain sebagainya yang diberikan kepada pegawai yang mempunyai prestasi, sedangkan tidak ada responden yang mnyatakan tidak ada penghargaan khusus, misalnya

pujian, promosi jabatan, ada acara khusus seperti makan diluar dan lain sebagainya yang diberikan kepada pegawai yang mempunyai prestasi atau 0%. Jadi dapat disimpulkan sangat sering ada penghargaan khusus, misalnya pujian, promosi jabatan, ada acara khusus seperti makan diluar dan lain sebagainya yang diberikan kepada pegawai yang mempunyai prestasi.

Tabel 3.25

penghargaan yang diberikan dapat memberikan motivasi tersendiri dalam bekerja

Alternatif jawaban	Frekuensi	Persentase
Sangat sering	5	14,7%
Sering	23	67,6%
Kurang	4	11,8%
Tidak sama sekali	2	5,9%
	34	100%

Dari table diatas menunjukkan dari 34 responden yang diteliti maka, 5 responden atau 14,7% menyatakan penghargaan yang di berikan sangat berpengaruh dan memberikan motivasi tersendiri dalam bekerja, dan 23 responden atau 67,6% menyatakan penghargaan yang diberikan cukup berpengaruh dan memberikan motivasi tersendiri dalam bekerja, dan 4 responden atau 11,8% menyatakan penghargaan yang diberikan kurang

berpengaruh dan memberikan motivasi dalam bekerja, sedangkan 2 responden atau 5,9% menyatakan penghargaan yang diberikan tidak berpengaruh sekali dan tidak memberikan motivasi dalam melaksanakan pekerjaan. Jadi dapat disimpulkan bahwa penghargaan yang diberikan cukup berpengaruh dan memberikan motivasi tersendiri dalam melaksanakan pekerjaan

Tabel 3.26

pekerjaan yang anda kerjakan sesuai dengan kemampuan, keterampilan, pengetahuan yang anda miliki

Alternatif jawaban	Frekuensi	Persentase
Sangat sesuai	4	11,8%
Sesuai	29	85,9%
Kurang sesuai	1	2,9%
Tidak sama sekali	-	-
	34	100%

Dari table di atas menunjukkan bahwa dari 34 responden yang diteliti maka, 4 responden atau 11,8% menyatakan pekerjaan yang dikerjakan sangat sesuai dengan kemampuan, keterampilan dan pengetahuan yang dimiliki pegawai humas, dan 29 responden atau 85,3% menyatakan pekerjaan yang dikerjakan sesuai dengan kemampuan, keterampilan dan pengetahuan yang dimiliki oleh pegawai humas, dan 1 responden atau 2,9% menyatakan pekerjaan yang dikerjakan kurang sesuai dengan kemampuan, keterampilan dan pengetahuan

yang dimiliki oleh pegawai humas, sedangkan tidak ada pekerjaan yang dikerjakan tidak sesuai dengan kemampuan, keterampilan, pengetahuan yang dimiliki oleh pegawai humas atau 0%. Jadi dapat disimpulkan bahwa pekerjaan yang dikerjakan oleh pegawai humas sesuai dengan kemampuan, keterampilan dan pengetahuan yang dimiliki oleh pegawai humas.

Tabel 3.27

Bonus atau insentif yang diberikan sesuai dengan berat ringannya pekerjaan yang anda lakukan

Alternatif jawaban	Frekuensi	Persentase
Sangat sesuai	17	50,0%
Sesuai	16	47,1%
Kurang sesuai	1	2,9%
Tidak sama sekali	-	-
	34	100%

Dari table diatas menunjukkan dari 34 responden yang diteliti maka, 17 orang responden atau 50,0% menyatakan bonus atau insentif yang diberikan sangat sesuai dengan berat ringannya pekerjaan yang di lakukan, 16 responden atau 47,1% menyatakan bonus atau insentif yang diberikan sudah sesuai dengan berat ringannya pekerjaan yang dilakukan, 1 responden atau 2,9% menyatakan bonus atau insentif aynf diberikan kurang sesuaidengan berat ringannya pekerjaan yang dilakukan, sedangkan tidak ada responen yang menyataka bonus atau isentif

yang diterima tidak sesuai dengan berat ringgannya pekerjaan 0%. Jadi dapat disimpulkan bahwa bonus atau isentif yang diberikan sangat sesuai dengan berat ringannya pekerjaan.

Tabel 2.28

arahan-arahan dari kepala bidang dan sesama rekan kerja dierima

Alternatif jawaban	Frekuensi	Persentase
Sangat menerima	11	32,4%
Menerima	23	67,6%
Kurang menerima	-	-
Tidak sama sekali	-	-
	34	100%

Dari atbel diatas menunjukkan dari 34 responden yang diteliti maka, 11 responden atau 32,4% menyatakan sangat menerima arahan-arahan dari kepala bidang dan sesama rekan kerja, 23 responden atau 67,6% menyatakan mmenerima arahan-arahan yang diberikan kepala bidang adan sesame rekan kerja, dan tidak ada responden atau 0% kurang menerima arahan-arahan yang diberikan kepala bidang adan sesame rekan pegawai, edangkan tidak ada responden atau 0% menyatakan tidak menerima sama sekali arahan-arahan yang diberikan kepala bidang bidang humas dan sesame rekan kerja atau pegawai. Jadi dapat disimpulkan bahwa pegawai merima arahan-arahan yang diberikan kepala bidang humas dan sesam rekan kerja atau pegawai.

Tabel 3.29

Anda termotivasi untuk bekerja dengan adanya arahan-arahan yang disampaikan humas maupun sesama rekan pegawai

Alternatif jawaban	Frekuensi	Persentase
Sangat termotivasi	12	32,2%
Termotivasi	18	52,9%
Kurang termotivasi	2	5,9%
Tidak sama sekali	1	2,9%
	34	100%

Dari tabel di atas menunjukkan dari 34 responden yang diteliti maka, 12 responden atau 32,2% menyatakan sangat termotivasi untuk bekerja dengan adanya arahan-arahan yang disampaikan humas maupun sesama rekan pegawai, 18 responden atau 52,9% menyatakan termotivasi dengan adanya arahan-arahan yang disampaikan humas maupun sesama rekan pegawai, 2 responden atau 5,9% menyatakan kurang termotivasi oleh arahan-arahan yang disampaikan oleh humas dan sesama rekan pegawai, dan 1 responden atau 2,9% menyatakan tidak termotivasi sama sekali oleh arahan-arahan yang disampaikan humas maupun sesama rekan pegawai. Jadi dapat disimpulkan bahwa pegawai termotivasi untuk bekerja oleh arahan-arahan yang disampaikan oleh humas maupun sesama rekan pegawai.

4. Hasil Uji Reliabilitas Data Variabel X(*Human Relations*) dan Variabel Y (Motivasi Kerja).

Uji realibilitas adalah untuk mengetahui konsisten alat ukur, apakah alat pengukur yang digunakan dapat diandalkan dan tetap konsisten jika pengukuran tersebut di ulang. Untuk uji realibilitas digunakan Teknik *Alpha Cronboach*, dimana suatu instrument dapat dikatakan handal (*Reliable*) bila memiliki koefisien keandalan atau alpha 0,339 atau lebih.

Adapun hasil perhitungan nilai realibilitas untuk variabel (X) Hubungan atau peran human relations adalah sebagai berikut :

Table 3.30

Reliability Statistics

	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
Cronbach's Alpha	.890	11

Dari tabel di atas terlihat bahwa nilai *Cronbach's Alpha* hubungan tingkat pendidikan sebesar 0,885. Hal ini berarti bahwa, nilai ini telah melewati syarat untuk realibilitas karena memiliki

korelasi > dari 0,339. Maka dapat dikatakan bahwa hasil data angket memiliki tingkat realibilitas yang baik.

Adapun hasil perhitungan nilai realibilitas untuk Variabel Y (Motivasi Kerja Pegawai humas kantor bupati bupati kabupaten kampar) adalah sebagai berikut :

Table 3.31
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.900	.901	13

Dari tabel di atas terlihat bahwa nilai *Cronbach's Alpha* Motivasi kerja pegawai humas kantor bupati kbaupaten Kampar adalah sebesar 0,900. Hal ini berarti bahwa, nilai ini telah melewati syarat untuk realibilitas karena memiliki korelasi > dari 0,339 .Maka dapat dikatakan bahwa Hasil data angket memiliki realibilitas yang baik.

5. Uji Validitas Data Variabel X (*human relations*) dan Variabel Y (motivasi kerja)

Uji validitas adalah ketepatan atau kecermatan suatu instrumen dalam mengukur apa yang ingin diukur. Uji validitas diperoleh dengan cara mengkorelasi setiap indikator dengan total skor indikator variabel. Kemudian hasil korelasi dibandingkan dengan nilai kritis pada taraf signifikan 0,05.

Salah satu cara untuk menguji validitas yang dikembangkan adalah dengan membandingkan nilai r hitung dengan r tabel untuk *degree of freedom* (df) = n , dalam hal ini n adalah jumlah sampel. Pada penelitian ini sampel berjumlah 34. Sehingga dalam penelitian ini besarnya df dapat dihitung sebesar dengan $df = 34$ maka diperoleh r tabel sebesar 0,339 ($\alpha = 5\%$).

Adapun hasil perhitungan nilai validitas untuk Variabel X (Hubungan atau peran *human relations*) adalah sebagai berikut:

Table 3.32

Item-Total Statistics

No	Indikator Variabel X (<i>human relations</i>)	Corrected Item-Total Correlation	r table	Keterangan
1	Adanya diskusi-diskusi yang dilaksanakan sesama pegawai yang membicarakan tentang pekerjaan.	0.643	0.339	Valid
2	Adanya rapat-rapat bersama pimpinan dalam rangka evaluasi kerja pegawai.	0.574	0.339	Valid
3	Pegawai mendapatkan perhatian dan menjalin hubungan baik dengan pimpinan sehingga pegawai merasa dirinya bagian penting dari	0.757	0.339	Valid

	organisasi kerja.			
4	Pimpinan menginformasikan dengan tepat dan cepat tentang pekerjaan yang akan diselesaikan.	0.516	0.339	Valid
5	Keputusan dalam mengambil langkah-langkah kerja dilaksanakan dengan diskusi serta persetujuan pegawai lain juga kepala bidang humas.	0.674	0.339	Valid
6	Pegawai dapat mengemukakan pendapat kepada kepala bidang humas baik secara langsung maupun tidak langsung	0.674	0.339	Valid
7	Memberikan usulan pendapat kepada sesama pegawai lain secara sportif	0.643	0.339	Valid
8	Tidak saling menyalahkan apabila salah seorang pegawai melakukan kesalahan.	0.757	0.339	Valid
9	melaksanakan pekerjaan sesuai dengan visi dan misi humas, melakukan yang terbaik?	0.377		Valid
10	Bertanggung jawab atas segala resiko kemungkinan yang timbul	0.340	0.339	Valid
11	Saling menjaga komitmen untuk memajukan humas	0.757	0.339	Valid

Dari data di atas dapat diketahui bahwa 11 pertanyaan untuk variabel X (Hubungan atau peran *human relations*) yang nilai correlations product moment

dari masing-masing pertanyaan lebih besar dari r tabel (correlation product moment tabel) sebesar 0,339 sehingga dapat dikatakan pertanyaan-pertanyaan tersebut valid.

Adapun hasil perhitungan nilai validitas untuk variabel Y (frekuensi Motivasi Kerja Pegawai Humas Kantor bupati kabupaten Kampar) adalah sebagai berikut :

Table 3.

Item-Total Statistics

No	Indikator Variabel Y (motivasi kerja)	Corrected Item-Total Correlation	R table	Valid
1	Adanya kekompakan antara pegawai dalam melaksanakan pekerjaan	0.615	0.339	Valid
2	Disiplin dalam waktu kerja	0.540	0.339	Valid
3	tempat kerja menyenangkan	0.714	0.339	Valid
4	Gaji yang sesuai dengan tingkat kinerja pegawai	0.520	0.339	Valid
5	Kesempatan pegawai untuk mengembangkan kreatifitas dan inovatif.	0.746	0.339	Valid
6	Kepala bidang humas bersikap adil kepada semua pegawai	0.746	0.339	Valid
7	Hubungan yang baik antara pimpinan dan semua pegawai.	0.615	0.339	Valid
8	Penghargaan kepada pegawai yang berprestasi.	0.714	0.339	Valid
9	Dorongan dari dalam diri pribadi untuk mencapai tujuan yang diinginkan	0.377	0.339	Valid

10		0.348	0.339	Valid
11	Adanya insetif bagi pegawai.	0.714	0.339	Valid
12	Memberikan arahan-arahan yang positif	0.515	0.339	Valid
13	Motivasi yang muncul dari arahan-arahan yang diberikan	0.746	0.339	Valid

Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa 13 pertanyaan untuk variabel Y (Motivasi kerja pegawai humas kantor bupati kabupaten kampar) yang nilai correlation product moment dari masing-masing pertanyaan lebih besar dari r tabel (correlations product moment) sebesar 0,339 sehingga dapat dikatakan pertanyaan-pertanyaan tersebut valid.

6. Output Korelasi SPSS Windows versi 16.0 dan Korelasi C. Guilford

Pedoman Interpretasi Korelasi C.Guilford adalah:

Tabel 3.32

Output Korelasi

Correlations

	VAR0000	VAR0000
	1	2
VAR0000 Pearson Correlation	1	.250
1 Sig. (2-tailed)		.154
Sum of Squares and Cross-products	4.981	1.164

	Covariance	.151	.035
	N	34	34
VAR0000	Pearson Correlation	.250	1
2	Sig. (2-tailed)	.154	
	Sum of Squares and Cross-products	1.164	4.352
	Covariance	.035	.132
	N	34	34

Untuk mengukur tinggi rendahnya korelasi digunakan koefisien korelasi sebagai berikut:

Tabel 3.33

Besaran r product moment	Interpretsi
0,00 – 0,200	Korelasi antara variabel X dengan variabel Y sangat lemah/ rendah, sehingga dianggap tidak ada korelasi
0,200 – 0,400	Korelasi lemah/ rendah
0,400 – 0,700	Korelasi sedang/ cukup
0,700 – 0,900	Korelasi kuat/ tinggi
0,900 – 1,00	Korelasi sangat kuat/ sangat tinggi

(Sumber: Jalaluddin Rahmat, 2007:27)

Berdasarkan pedoman pengukuran di atas, maka koefisien korelasi pada penelitian berada interval 0,250 yang berarti hubungan antara Human Relations Motivasi kerja pegawai humas di kantor bupati kabupaten Kampar berada pada kategori Lemah (Rendah).

Koefisien determinasi atau nilai PRE, $r^2 = (0.250)^2 = 0.625$

Dapat diketahui bahwa hubungan human relations dan motivasi kerja pegawai humas hanya 6,8% dan 93,75% di pengaruhi oleh factor lain yang tidak penulis teliti pada penelitian ini.

Uji Signifikan $n > 50$

$$Z \text{ atau } t_{\text{hitung}} = \frac{r}{\frac{1}{\sqrt{n-1}}} = \frac{0.250}{\frac{1}{\sqrt{34-1}}} = \frac{0.250}{\frac{1}{5,74}} = \frac{0.250}{0.174} = 1,482$$

$t_{\text{table}} = 2,042$

diketahui angka 0.250 angka ini menunjukkan tingkat korelasi antara Human Relations dan Motivasi Kerja Pegawai Humas di Kantor Bupati Kabupaten Kampar. Sehingga dari pengujian hipotesis dapat disimpulkan bahwa hasil uji diatas didapat $T_{\text{hitung}} = 0,339$ sedang $T_{\text{tabel}} = 2,042$ dengan demikian $T_{\text{hitung}} < T_{\text{tabel}}$ artinya $H_0 =$ diterima dan $H_a =$ ditolak.