

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pengembangan sumber daya manusia sangat diperlukan karena kedudukan dan peranan karyawan adalah untuk menyelenggarakan kinerja dan pembangunan dalam rangka mencapai tujuan suatu organisasi atau perusahaan.

Tujuan organisasi merupakan keadaan atau tujuan yang ingin dicapai oleh organisasi di waktu yang akan datang melalui kegiatan organisasi. Untuk mencapai tujuan dalam organisasi, pelaku (orang) dalam organisasi diharapkan untuk mendesain ataupun me-manage organisasinya dengan matang agar organisasi dapat berjalan dengan baik.

Aktivitas kerja dalam pencapaian tujuan organisasi adalah suatu hal yang sangat diutamakan oleh setiap organisasi, faktor disiplin kerja yang tinggi sangat diperlukan dalam setiap usaha kerja sama antara sesama karyawan untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Disiplin kerja karyawan yang rendah akan sulit bagi organisasi tersebut untuk dapat mencapai hasil yang baik. Faktor disiplin sangat menentukan keberhasilan suatu organisasi dalam pencapaian tujuan.

Sebagaimana kita ketahui bersama bahwa aktifitas kerja karyawan dan disiplin yang tinggi, salah satu syarat bagi karyawan untuk mendapatkan suatu kedudukan, yang mana nantinya menciptakan prestasi yang baik dan suatu pembinaan atau semangat kerja yang baik, sangat ditentukan kemampuannya jikalau mendapatkan suatu masalah dalam pekerjaan diharapkan untuk mampu mencari jalan keluarnya serta menciptakan suasana kerja yang aman.

PT. Vira Jaya Riau Putra merupakan perusahaan yang bergerak dibidang Industri Asphalt Mixing Plant (AMP), Batching Plant, Stoner Crusher dan Kontruksi skala besar. Dalam suatu sistem perusahaan tersebut perusahaan harus memiliki kedisiplinan yang tinggi, semua harus diawasi oleh pimpinan supaya memaksimalkan produktivitas kinerja para karyawan.

Sehubungan dengan hal diatas, untuk menciptakan kesadaran karyawan akan tugasnya dan mempunyai tanggung jawab sangat identik dengan motivasi kinerja karyawan, loyalitas, dan disiplin yang tinggi. Dalam setiap pelaksanaan pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan, akan berjalan dengan efektif apabila hasil yang dicapai benar terlaksana sesuai dengan rencana, untuk menciptakan hal tersebut, maka motivasi karyawan sangat diharapkan dalam meningkatkan kinerja karyawan.

Dengan adanya motivasi yang diberikan perusahaan kepada karyawan akan meningkatkan kualitas kinerja dan semangat kerja karyawan. Dengan tingginya motivasi yang diberikan, menjadikan karyawan rajin bekerja dan tidak mempunyai alasan untuk malas bekerja. Hal ini terlihat dalam tabel kehadiran karyawan pada tahun 2012 yang pada umumnya para karyawan hadir untuk melakukan aktivitas perusahaan.

Tabel: 1.1

**Absensi Kerja Karyawan Pabrik Pada PT. Vira Jaya Riau Putra Kec. Tambang
Bulan Januari-Desember 2012**

Bulan	Jumlah karyawan	Efektif berkerja (hari)	Absensi			Tingkat absensi (%)
			Sakit Ket. Dokter	Alpha (hari)	Jumlah (hari)	
Januari	20	26	3	1	4	20%
Februari	20	26	2	0	2	10%
Maret	20	26	2	0	2	10%
April	20	26	2	1	3	15%
Mei	20	26	2	1	3	15%
Juni	20	26	3	1	4	20%
Juli	20	26	2	0	2	10%
Agustus	20	26	2	1	3	15%
September	20	26	2	0	2	10%
Oktober	20	26	3	1	4	20%
November	20	26	3	0	3	15%
Desember	20	26	2	0	2	10%
Jumlah		312				

Sumber Pabrik PT Vira Jaya Tahun 2012.

Dari tabel diatas terlihat bahwa karyawan Pabrik PT. Vira Jaya Riau putra dari bulan Januari sampai Desember 2012 sebanyak 20 orang dengan jumlah hari jam kerja efektif sebanyak 26 hari. Dari tabel diatas dapat dilihat tingkat absensi mengenai karyawan yang sakit tanpa menyertai surat keterangan dari dokter dan alpha, rata-rata tingkat absensi tertinggi adalah 4 orang atau 20% ,dan terendah yakni 2 orang atau 10%. Dari data tersebut juga menunjukkan bahwa momotivasi sangat mendorong semangat kerja karyawan, dengan demikian data tersebut menunjukan karyawan menjadi disiplin dan memberikan pengaruh positif berupa semangat kerja. Sehingga efektivitas kinerja karyawan menjadi meningkat.

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan hal tersebut, permasalahan yang akan diteliti penulis adalah Bagaimana Motivasi Yang Dilakukan Perusahaan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pabrik.

1.3 Tujuan dan Manfaat Penulisan Laporan

Tujuan dari penulisan laporan ini adalah :

Mengetahui bentuk motivasi yang dilakukan perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawan pabrik PT. Vira Jaya Riau Putra Kec. Tambang.

Adapun manfaat dari penulisan laporan ini adalah :

1. Untuk menerapkan ilmu yang telah penulis peroleh selama dalam proses perkuliahan di Universitas Islam Negeri Sultan Sarif Kasim Riau, serta untuk meningkatkan wawasan penulis tentang arti pentingnya motivasi untuk meningkatkan kinerja karyawan dalam sebuah perusahaan.
2. Sebagai bahan pertimbangan bagi perusahaan untuk mengambil kebijaksanaan dalam memperoleh dan menciptakan karyawan yang berkualitas, sebagaimana yang diharapkan perusahaan.
3. Dapat dijadikan informasi atau bahan referensi bagi pihak-pihak yang berkepentingan untuk permasalahan yang sama pada masa yang akan datang.

1.4 Metode Penulisan Laporan.

Penulisan laporan kerja praktek ini, penulis mengumpulkan bahan dan data-data yang mendukung demi kelengkapan laporan kerja praktek lapangan ini.

a. Lokasi dan Waktu Laporan

Laporan ini merupakan hasil observasi pada Pabrik PT. Vira Jaya Riau Putra Kec. Tambang yang dilakukan selama 2 bulan dari tanggal 02 Juli s/d 31 Agustus 2012.

b. Jenis dan Sumber Data

Dalam rangka memperoleh data dalam laporan ini penulis menggunakan data penelitian sebagai berikut.

1. Data primer

Yaitu data yang dikumpulkan dari hasil wawancara yang dilakukan dengan pihak yang bersangkutan.

2. Data sekunder

Yaitu informasi yang sudah jadi diperoleh dari Pabrik PT. Vira Jaya Riau Putra Kec. Tambang seperti struktur organisasi, sejarah singkat perusahaan dan lain-lain.

3. Analisis Data

Analisis data yang penulis gunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan metode deskriptif, yaitu memaparkan atau menggambarkan suatu keadaan fenomena yang digambarkan dengan kata – kata atau kalimat untuk memperoleh kesimpulan kemudian menganalisa data tersebut berdasarkan teori – teori yang mendukung pemecahan masalah.

1.5 Sistematika Penulisan

Dalam penulisan laporan ini, penulis membaginya menjadi beberapa bab yaitu antara lain :

BAB I : PENDAHULUAN

Bab ini menguraikan tentang latar belakang, perumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, metode penelitian, dan sistematika penulisan.

BAB II : GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Bab ini menguraikan tentang gambaran umum PT. Vira Jaya Riau Putra kec. Tambang

BAB III : TINJAUAN TEORI DAN PRAKTEK

Bab ini menguraikan tentang pengertian kinerja karyawan, motivasi, teori motivasi, dan faktor - faktor yang mempengaruhi motivasi kerja karyawan.

BAB IV : PENUTUP

Bab ini akan mengemukakan beberapa kesimpulan dan saran, yang diperoleh dari peneliti yang dapat bermanfaat.