

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan pembahasan bab sebelumnya maka penulis dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Ada hubungan antara persepsi iklim organisasi dengan motivasi kerja pegawai di Biro Humas Sekretariat Daerah Provinsi Riau, Menunjukkan indikasi adanya hubungan korelasi yang kuat pada angka 0,545 menunjukan arah hubungan yang positif antara dua variabel. Dengan kata lain semakin tinggi nilai iklim komunikasi organisasi maka semakin tinggi motivasi kerja pegawai pada Biro Humas Sekretariat Provinsi Riau, demikian juga semakin rendah nilai iklim komunikasi organisasi maka semakin rendah motivasi kerja pada Biro Humas Sekretariat Daerah Provinsi Riau.
2. Ada pengaruh iklim komunikasi organisasi terhadap motivasi kerja Pegawai Biro Humas Sekretariat Daerah Provinsi Riau. Dengan menggunakan tabel *mdel* regresi untuk menghitung regresi dengan aplikasi *SPSS 16.0* diperoleh 0,297 atau sama dengan 29,7%. Dengan kata lain besar pengaruh iklim organisasi terhadap motivasi kerja pegawai ialah 29.7% sedangkan sisanya yaitu 70.3% berasal dari faktor penyebab lainnya.

#### **B. Saran**

Adapun saran-saran dari penulis untuk Biro Humas Sekretariat Daerah Provinsi Riau Adalah:

1. Dengan adanya komunikasi organisasi di Biro Humas Sekretariat Daerah Provinsi Riau, begitu juga adanya kepercayaan pemimpin kepada pegawai, kepercayaan pegawai kepada pemimpin, sikap saling jujur dan keterbukaan sesama pegawai, tidak adanya keegoisan pegawai dalam mengambil keputusan untuk menyelesaikan pekerjaan dan masalah agar terjalin hubungan yang harmonis sehingga terciptanya suasana iklim komunikasi yang

positif dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Ini sangat berguna dalam meningkatkan motivasi kerja pegawai.

2. Diharapkan pemimpin mempunyai tanggung jawab dalam membangun iklim komunikasi organisasi yang positif begitu juga dengan antara bawahan untuk membangun iklim komunikasi yang positif.

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur penelitian*, Rineka Cipta: Jakarta.
- Devinto, Yoseph, A. 1997. *Komunikasi antar manusia*, Prpfesional books, Jakarta.
- Hasibuan, Melayu. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Ivancevich, John M, dkk, *Perilaku dan Manajemen Organisasi*, Edisi 7, Erlangga, Jakarta,2002.
- Jnathan Sarwono, *Analisis Data Penelitian Menggunakan SPSS*, Andi, Yogyakarta, 2006.
- Mangkunegara Anwar Prabu. 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya: Jakarta.
- Muhammad Arni. 1995. *Komunikasi Organisasi*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Pace, R Wayne, Don F. Faules. 2005. *Komunikasi Orgtanisasi (Strategi meningkatkan kinerja karyawan Perusahaan)*, Bandung: Rosdakarya.
- Rahmat, Jilaludin. 2009. *Metode Penelitian Komunikasi*, Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Ridwan dan Sunarto. 2011. *Pengantar Statitika*, Bandung: Alfabeta.
- Ruslan, Rosady. 2010. *Metode Penelitian Public Relation dan Koumunikasi*,PT Rajagrafindo Persada, Jakarta
- Singarimbun, Masri, dan Efendi, Sofian. 2002. *Metode Penelitian Survai*. Jakarta : LP3ES.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D Edisi 11*. ALFABETA : Bandung.
- Sudijono, Anas. 1996. *Pengantar Statistik Pendidikan*. PT Raja Grafindo Persada.
- Tangkilisan, 2004. Hessel, Nogi, *Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Birokrasi Publik*, Yayasan Pembaharuan Administrasi Publik, Yogyakarta.
- Wursanto. Iq. 2005. *Dasar-dasar Ilmu Organisasi*, Andi Offset, Yogyakart.

### Sumber lain

Amarulloh Prasesa, 2011, Skripsi: Hubungan Persepsi Iklim Komunikasi Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Di Dinas Komunikasi Infomatika Dan Pengelolaan Data Elektronik Provinsi Riau.

Hafizah, 2011, Skripsi: Hubungan Iklim Komunikasi Organisasi Dengan Kepuasan kinerja karyawan PT. Bormindo Duri.

Dokumen Humas Sekretariat Dearah Provinsi Riau 2010

<http://www.slideshare.net/dulkamad/makalah-pengaruh-motivasi-pegawai-terhadap-disiplin-kerja-pada-kantor-kecamatan-x>. Diakses pada 20/04/2013, jam 15 wib.

<http://www.buatskripsi.com/2011/10/cara-memilih-purposive-sampel.html>. Diakses pada 02/05/2013, jam 12 wib