



DAFTAR PUSTAKA

- Dra.H. Salidi Samsudin, M.M.M.Pd (2010) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung Penerbit Pustaka Setia
- Hasibuan (2008:21). *Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Dewi Ramli. blogspot.com
- Hasibuan SP, Melayu. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Revisi Jakarta :PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, 2009 , *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Cetakan keenam. Jakarta PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M.S.P.2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Jakarta:PT.Bumi Akasara.
- Hasibuan, M.S.P.2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Jakarta:PT.Bumi Akasara.
- Mangkuprawira, S. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*, Edisi 2. Jakarta:Ghalia Indonesia.
- Manullang, M. 2000. *Manajemen Personalia*, Edisi 3. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Sadirman . A.M., 2007. *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada
- Samsudin, salidi.(2006), *Manajemen Sumber Daya Manusia*.cetakan ke1Bandung : Pustaka Setia.
- Thoha, Miftah. 2005. *Perilaku Organisasi Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta:Rajawali Pers.
- Wijaya,subur,2013,Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi MotivasiKerja Karyawan, T.A.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.