

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB IV

### PENUTUP

#### 4.1 Kesimpulan

Dari hasil pelaporan yang diuraikan pada bagian awal, maka penulis memperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. PT. Ivo Mas Tunggal-Libo Estate Kecamatan Kandis Kabupaten Siak sangat memperhatikan fakto-faktor motivasi seperti: gaji, promosi jabatan, lingkungan kerja dan kepemimpinan.
2. Gaji, promosi jabatan, lingkungan kerja dan kepemimpinan memiliki pengaruh yang besar terhadap motivasi kerja karyawan PT. Ivo Mas Tunggal-Libo Estate Kecamatan Kandis Kabupaten Siak
3. Gaji, promosi jabatan, lingkungan kerja dan kepemimpinan adalah beberapa faktor motivasi yang menunjukkan produktivitas kerja mejadi baik pada PT. Ivo Mas Tunggal-Libo Estate Kecamatan Kandis Kabupaten Siak

#### 4.2 Saran

1. Gaji, promosi jabatan, lingkungan kerja, dan kepemimpinan merupakan beberapa faktor motivasi kerja karyawan, oleh sebab itu faktor-faktor ini harus lebih ditingkatkan guna meningkatkan produktivitas kerja karyawan, dengan demikian tujuan perusahaan dapat dengan mudah tercapai.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Motivasi yang diberikan oleh perusahaan PT. Ivo Mas Tunggal-Libo Estate Kecamatan Kandis Kabupaten Siak sudah terbilang baik hendaknya perlu dijaga dan ditingkatkan terus.
3. Agar terwujudnya kinerja karyawan yang baik, PT. Ivo Mas Tunggal-Libo Estate Kecamatan Kandis Kabupaten Siak harus terus memberikan motivasi kepada karyawan terutama bagi karyawan yang dalam aktifitasnya kurang produktif, hal ini guna meningkatkan gairah kerja bagi karyawan yang di maksud.
4. PT. Ivo Mas Tunggal-Libo Estate Kecamatan Kandis Kabupaten Siak harus bisa mempertahankan motivasi yang telah di berikan kepada karyawannya. agar tercapainya tujuan perusahaan.