

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penulisan Laporan

Dalam era globalisasi sumber daya manusia masih dianggap sebagai faktor yang menentukan kemampuan suatu perusahaan untuk dapat bertahan maupun berkembang. Sumber daya manusia sebagai salah satu bagian dari manajemen perusahaan yang memberikan kontribusi signifikan. Walaupun bagian manajemen lain seperti keuangan, pemasaran, dan operasional berjalan dengan baik, namun apabila tidak didukung oleh sumber daya manusia yang baik dan handal, maka hasil kerja tidak akan maksimal. Hal ini menunjukkan bahwa sumber daya manusia dapat meningkatkan daya saing perusahaan.

Sumber daya manusia sering disebut sebagai modal intelektual yang terdiri dari orang-orang yang berada didalam perusahaan, yang memiliki kemampuan, bakat, dan semangat untuk bekerja. Semua itu didayagunakan dalam melaksanakan aktivitasnya sebagai karyawan. Seorang karyawan mendayagunakan kemampuan yang ada didalam dirinya tersebut untuk memberikan kontribusi bagi pencapaian tujuan perusahaan. Oleh karena itu, perusahaan sangat memerlukan sumber daya manusia yang memiliki motivasi kerja yang tinggi.

Motivasi bertujuan untuk menggiatkan agar semua karyawan bersemangat dan dapat mencapai hasil yang dikehendaki oleh perusahaan. Hal yang mendorong manusia bekerja dengan giat dalam suatu badan usaha.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

Semakin besar motivasi yang diberikan atau diperoleh seseorang maka semakin giat seseorang tersebut dalam menjalankan aktivitasnya.

Namun motivasi kerja karyawan juga merupakan masalah yang masih banyak dihadapi dalam lingkungan kerja sebuah perusahaan. Motivasi yang belum memadai sering dihadapi oleh perusahaan manapun terkait dengan upaya meningkatkan keuntungan yang akan diperoleh. Masalah motivasi kerja ini berhubungan erat dengan pencapaian suatu tujuan perusahaan.

PT. Ivo Mas Tunggal-Libo Estate merupakan sebuah perusahaan yang bergerak dibidang perkebunan kelapa sawit. Ada 2 tipe karyawan yang dimiliki oleh PT Ivo Mas Tunggal-Libo Estate, yaitu karyawan tetap dan karyawan lepas. Karyawan tetap terdiri dari Staf, SKU (Bulanan dan Harian). Sedangkan karyawan lepas terdiri dari BHL (Buruh Harian Lepas). Sebagaimana layaknya harapan perusahaan pada umumnya, PT. Ivo Mas Tunggal-Libo Estate juga mengharapkan karyawannya dapat bekerja dengan maksimal untuk mendapatkan hasil yang optimal. Agar harapan tersebut bisa terwujud, maka PT. Ivo Mas Tunggal-Libo Estate juga harus memperhatikan motivasi kerja para karyawannya dan berupaya meningkatkan motivasi kerja para karyawannya. Berikut ini adalah data jumlah karyawan pada PT. Ivo Mas Tunggal-Libo Estate.

Fasilitas Perusahaan Yang di Berikan Karyawan

- a. Gaji Sesuai UMR
- b. Bonus
- c. THR

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- d. Perumahan
- e. Kesehatan
- f. Air Bersih
- g. Listrik

1.1 Data Jumlah Karyawan Per Bagian PT. Ivo Mas Tunggal-Libo Estate Kecamatan Kandis Kabupaten Siak

No	Bagian/Jenis Pekerjaan	Tahun				
		2009	2010	2011	2012	2013
1	Staf	20	20	20	20	20
2	Mandor	69	69	69	69	69
3	Operator/Bengkel/Supir	41	41	42	43	43
4	Pemanen	219	207	205	197	171
5	Pembrondol	57	58	61	60	61
6	Perawat	85	84	83	82	83
7	Security	78	79	78	77	80
8	Karyawan lainnya	50	50	50	49	50
Jumlah		619	608	608	615	577

Sumber : PT. Ivo Mas Tunggal – Libo Estate

Untuk mengetahui seberapa besar motivasi kerja para karyawan pada PT. Ivo Mas Tunggal-Libo Estate, dapat dilihat dari data gaji dan upah lembur yang diberikan kepada karyawan berikut ini.

1.2 Data Gaji Karyawan PT. Ivo Mas Tunggal-Libo Estate Kecamatan Kandis Kabupaten Siak

Tahun	SKU Harian		SKU Bulanan		BHL
	Gaji Pokok	Upah Lembur	Gaji Pokok	Upah Lembur	Gaji
2010	Rp 1.039.000	Rp 6.656/jam	Rp 1.143.750	Rp 6.656/jam	Rp 44.880/hari
2011	Rp 1.136.000	Rp 7.216/jam	Rp 1.240.750	Rp 7.216/jam	Rp 49.300/hari
2012	Rp 1.284.700	Rp 8.076/jam	Rp 1.389.450	Rp 8.076/jam	Rp 55.578/hari
2013	1.136.000	RP7.216/jam	1.511.500	RP7.216/jam	RP49.300/hari

Sumber: Bagian Kepala Tata Usaha PT Ivo Mas Tunggal-Libo Estate Dari data

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dari data diatas, dapat dilihat bahwa gaji karyawan mulai tahun 2010 hingga 2013 mengalami kenaikan sesuai dengan standar upah yang diberikan oleh perusahaan. Hal ini bertujuan untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan pada PT Ivo Mas Tunggal-Libo Estate sesuai dengan faktor yang mempengaruhi motivasi kerja karyawan antara lain kepemimpinan, insentif atau gaji, jenjang karir, dan fasilitas kerja.

Diatas dapat dilihat bahwa sejak tahun 2009 jumlah karyawan PT. Ivo Mas Tunggal – Libo Estate mengalami penurunan akibat tingkat *turn over* karyawan. Data tingkat *turn over* karyawan PT. Ivo Mas Tunggal – Libo Estate dapat dilihat pada Tabel berikut ini.

1.3 Data Tingkat Turn Over Karyawan PT . Ivo Mas Tunggal-Libo Estate Kecamatan Kandis Kabupaten Siak

Tahun	Jumlah Karyawan				Persentase	
	Awal	Masuk	Keluar	Akhir	Masuk	Keluar
2009	619	29	3	619	4,89	0,50
2010	619	24	35	608	3,87	5,65
2011	608	28	28	608	4,60	4,60
2012	608	35	28	615	5,75	4,60
2013	615	7	45	577	1,13	7,31

Sumber: Bagian Kepala Tata Usaha PT. Ivo Mas Tunggal-Libo Estate

Berdasarkan Tabel dapat dilihat bahwa pada tahun 2013 jumlah persentase`gan judul “**Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Ivo Mas Tunggal-Libo Estate Kecamatan Kandis Kabupaten Siak**”.

1.2 Rumusan Masalah

Rumusan masalah dari permasalahan diatas adalah Motivasi kerja karyawan pada **PT. Ivo Mas Tunggal-Libo Estate Kecamatan Kandis Kabupaten Siak?**

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1.3 Tujuan Penulisan Laporan

Untuk mengetahui Motivasi kerja karyawan pada PT. Ivo Mas Tunggal-Libo Estate Kecamatan Kandis Kabupaten Siak.

1.4 Manfaat Penulisan Laporan

Manfaat yang diharapkan dengan adanya proposal ini adalah :

1. Perusahaan dapat memberikan motivasi kepada karyawan yang dapat meningkatkan kinerjanya.
2. Untuk menambah pengetahuan penulis tentang faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja karyawan.
3. Dapat digunakan sebagai bahan acuan referensi bagi penulis selanjutnya.

1.5 Metode Penulisan

1. Lokasi dan waktu laporan

Penulis membuat laporan ini bertempat pada perkebunan LIBO terletak di desa sam-sam, kecamatan Kandis, Kabupaten Siak, Provinsi Riau. Secara geografis terletak di antara koordinat $00^{\circ}45$ LU- $01^{\circ}05$ LU dan $101^{\circ}10$ BT- $101^{\circ}20$ BT. Lokasi ini dapat di capai melalui jalan darat ± 75 meter dari kota pekanbaru (ibu kota provinsi riau) atau ± 130 KM dari pelabuhan Dumai. Penulisan laporan ini dilakukan pada tanggal 18 juli 2014.

2. Jenis dan sumber data

Dalam penulisan laporan ini jenis dan sumber data yang penulis gunakan yaitu:

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

a. Data primer

Data primer adalah data yang dikumpulkan secara langsung yaitu berasal dari keterangan staf dan karyawan pada PT. Ivo Mas Tunggal-Libo Estate Kecamatan Kandis Kabupaten Siak.

b. Data skunder

Data yang diperoleh dalam bentuk sudah jadi dari perusahaan seperti sejarah singkat perusahaan, visi dan misi perusahaan, dan struktur organisasi.

3. Teknik pengumpulan data

Adapun teknik pengumpulan data yang diambil melalui:

- a. Observasi (pengamatan), yaitu metode pengumpulan data yang diperoleh dengan melakukan pengamatan langsung dilapangan terhadap objek penelitian uantuk mendapatkan gambaran secara langsung tentang kegiatan-kegiatan yang akan diteliti.
- b. Studi Dokumen, yaitu pengumpulan data melalui dokumen atau arsip yang ada pada objek penelitian serta meliputi sejarah berdirinya perusahaan, struktur organisasi, dan data lain yang disajikan perusahaan.

4. Analisis Data

Dalam menganalisis data, penulisan menggunakan metode deskriptif yaitu menggambarkan situasi, kondisi dengan jalan membahas data-data dan informasi yang diperoleh dengan menghubungkan dengan teori-teori yang ada.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1.6 Sistematika Penulisan Laporan

Dalam penelitian ini, sistematika penulisan dibagi menjadi empat bab, yaitu:

BAB I : PENDAHULUAN

Pada bab ini berisikan tentang latar belakang masalah yang menjadi pemicu munculnya permasalahan. Berdasarkan latar belakang masalah tersebut, ditentukan rumusan masalah yang lebih terperinci sebagai acuan untuk menentukan hipotesis. Dalam bab ini pula dijabarkan tentang tujuan dan manfaat, dan pada akhir bab dijelaskan tentang sistematika penulisan yang akan digunakan.

BAB II : GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Pada bab ini akan di jelaskan sekilas tentang perusahaan yang menjadi lokasi penelitian seperti sejarah singkat perusahaan, struktur organisasi perusahaan

BAB III : TINJAUAN TEORI DAN PRAKTEK

Bab ini berisi tentang teori dan tinjauan praktek yang berkaitan dengan judul

BAB IV : PENUTUP

Pada bab penutup ini berisi tentang kesimpulan dari bab-bab sebelumnya, serta saran-saran yang diharapkan bisa berguna bagi instansi terkait.