

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.TEGUH KARSA
WANA LESTARI DI KECAMATAN BUNGARAYA
SIAK SRI INDRAPURA**

SKRIPSI



UIN SUSKA RIAU

OLEH

AHMAD HASDI KAZEP
NIM. 11471105395

**PROGRAM STUDI SI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
PEKANBARU**

2020

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.TEGUH KARSA
WANA LESTARI DI KECAMATAN BUNGARAYA
SIAK SRI INDRAPURA**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)
Pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam
Negeri Sultan Syarif Kasim Riau



UIN SUSKA RIAU

OLEH

AHMAD HASDI KAZEP
NIM. 11471105395

**PROGRAM STUDI SI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
PEKANBARU**

2020

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

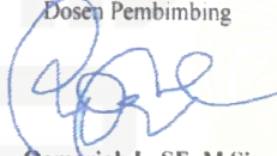
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : AHMAD HASDI KAZEP
NIM : 11471105395
FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
JURUSAN : MANAJEMEN
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA BAGIAN KANTOR PADA PT. TEGUH KARSA WANA LESTARI DI KECAMATAN BUNGARAYA SIAK SRI INDRAPURA

DISETUJUI OLEH:

Dosen Pembimbing



Qomariah L, SE, M.Si
NIP. 197507042007102001

MENGETAHUI :

DEKAN



Dr. Drs. H. MUIH SAID, HM, M.Ag, MM
NIP. 19620512 198903 1 003

KETUA PROGRAM STUDI



FAKHRURROZL SE, MM
NIP. 19670725 200003 1 002

UIN SUSKA RIAU



LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : AHMAD HASDI KAZEP
NIM : 11471105395
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
PROGRAM STUDI : SI MANAJEMEN
SEMESTER : XIII (TIGA BELAS)
FAKULTAS : EMKONOMI DAN ILMU SOSIAL
JUDUL : PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN
 KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
 PT.TEGUH KARSA WANA LESTARI
TANGGAL UJIAN : 12 NOVEMBER 2020

PANITIA PENGUJI
 KETUA

NASRULLAH DJAMIL, SE, M.Si., Ak
 NIP. 19780808 200710 1 003

PENGUJI I

YUSRIALIS, SE, M.SI
 NIP. 19790810 200912 1 004

PENGUJI II

RATNA NURANI, SE, MM
 NIK. 130717125

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PADA PT. TEGUH KARSA WANA LESTARI DI KECAMATAN BUNGARAYA SIAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan simultan kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilaksanakan pada PT Teguh Karsa Wana Lestari berlokasi Kabupaten Siak Sri Indra Pura Kecamatan Bungaraya. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 52 orang dengan menggunakan metode sensus. Dalam penelitian ini menggunakan deskriptif kuantitatif dengan analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan kepemimpinan memiliki pengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan. Suatu hubungan yang baik kerja yang baik antara atasan dengan bawahan di anggap sebagai pemicu tumbuh dan meningkatnya kinerja karyawan. Hal ini tidak dapat di pungkiri bahwa kepemimpinan yang paling berperan. Kepemimpinani mempunyai peranan dalam menumbuhkan dan meningkatkan kinerja karyawan. Perusahaan pun dapat terus menjalankan kegiatan secara berkesinambungan untuk mencapai tujuan yang telah di tetapkan. Selain kepemimpinan, lingkungan kerja secara parsial juga mempengaruhi kinerja karyawan. Lingkungan kerja yang baik akan berdampak langsung terhadap hasil kerja karyawan. Setiap perusahaan harus terus selalu berusaha untuk menciptakan dan memelihara lingkungan kerja yang baik agar karyawan dapat bekerja dan nyaman, tenang dan stabil dengan yang diharapkan sehingga memungkinkan untuk dapat meningkatkan prestasi kerja yang baik dan dapat menghasilkan produk yang bagus. Secara simultan kepemimpinan dan lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja yang dihasilkan oleh karyawan. Besar nilai R Square sebesar 0,59 atau 59% kepemimpinan dan lingkungan kerja dapat mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. Teguh karsa wana lestari sementara sisanya 41% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

Kata Kunci : *Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Kinerja*



ABSTRACT

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP AND THE WORK ENVIRONMENT ON THE PERFORMANCE OF THE OFFICE AT PT. TEGUH KARSA WANA LESTARI IN SUB-DISTRICT BUNGARAYA

The purpose of this study was to determine the effect partially and simultaneously leadership and work environment on employee performance. This research was conducted at PT Teguh Karsa Wana Lestari, located in Siak Sri Indra Pura Regency, Bungaraya District. The sample in this study amounted to 52 people using the census method. In this study using quantitative descriptive with multiple linear regression analysis. Based on the results of research that has been carried out leadership has a partial influence on employee performance. A good relationship with good work between superiors and subordinates is considered a trigger for growth and increased employee performance. It cannot be denied that leadership has the most role. Leadership has a role in growing and improving employee performance. Companies can continue to carry out activities on an ongoing basis to achieve the goals that have been set. Apart from leadership, the work environment partially affects employee performance. A good work environment will have a direct impact on employee work results. Every company must continue to strive to create and maintain a good work environment so that employees can work and are comfortable, peaceful and stable as expected so that it is possible to increase good work performance and produce good products. Simultaneously, leadership and work environment have an influence on the performance produced by employees. The value of R Square is 0.59 or 59% of leadership and work environment can affect employee performance at PT. Teguh karsa wana lestari while the remaining 41% is influenced by other variables not used in this study.

Keywords: *Leadership, Work Environment and Performance*

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KATA PENGANTAR



Assalamualaikum Wr. Wb

Alhamdulillah rabbil'alamini, puji syukur yang sedalam-dalamnya penulis ucapkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya kepada penulis, sehingga akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul : **“PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PADA PT. TEGUH KARSA WANA LESTARI DI KECAMATAN BUNGARAYA SIAK”**, merupakan hasil karya ilmiah yang ditulis sebagai salah satu persyaratan guna mencapai gelar Sarjana Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Shalawat beserta salam buat reformator ummat selalu penulis tujukan kepada Nabi Muhammad SAW juga keluarga serta sahabatnya yang telah berhasil membuka tabir peradaban baru, dari peradaban jahiliyah menuju peradaban Islam yang merupakan Dinul Haq sebagai rahmatan lil'alamini dan berjuang merubah peradaban dunia dari keburukan menjadi yang lebih baik. Dan telah membawa kita semua dari alam kebodohan menuju alam yang berilmu seperti yang kita rasakan saat ini.

Melalui proses bimbingan dan pengarahan yang disumbangkan oleh orang-orang yang berpengalaman, motivasi serta do'a orang-orang yang berada disekeliling penulis sehingga penulisan ini dapat diselesaikan dengan penuh kesadaran.

Sesungguhnya skripsi ini telah disusun sesempurna mungkin. Namun menyadari bahwa di dalamnya masih terdapat kekurangan dan kelemahan



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

berbagai aspek. Oleh karena itu, dengan lapang dada penulis berharap dan menerima sumbangan masukan pemikiran dari semua pihak demi kesempurnaannya skripsi ini.

Dalam menyelesaikan skripsi ini penulis mendapat dukungan dan juga menerima bantuan dari berbagai pihak yang telah memberikan uluran tangan dan kemurahan hati kepada penulis. Teristimewa kepada Ayahanda

Abdul wahab, SAG dan Ibunda **Nurleha** yang bersusah payah berjuang membanting tulang, memeras keringat untuk membesarkan dan membiayai pendidikan anaknya, ilmu ini akan menjadi bekal yang berharga bagi anakmu, agar nantinya dapat meraih kesuksesan dan kebahagiaan dunia akhirat, terima kasih atas do'anya, motivasinya serta dukungannya baik secara moril dan materil, sehingga Ananda dapat melaksanakan perkuliahan dan menyelesaikan skripsi ini. Segala usaha dan pengorbanan yang ayahanda dan ibunda lakukan InsyaAllah mendapat balasan yang luar biasa dari Allah karena tidak ada apapun yang bisa membalas semua kebaikan ayahanda dan ibunda kecuali Allah SWT.

1. Bapak Prof. Dr. H. Akhmad Mujahidin, S.Ag.,M.Ag, sebagai rektor UIN Suska Riau, yang telah memberikan kesempatan penulis untuk menimba ilmu pengetahuan di Universitas tercinta ini.
2. Bapak Dr. Drs. H. Muh. Said HM, M.Ag, MM selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
3. Bapak Fakhurrozi SE,MM selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

4. Ibu Irien Violinda Anggriani, SE, M.Si selaku Sekretaris Jurusan Manajemen SI Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
5. Ibu qomariah lahamid SE,M,SI Dosen Pembimbing skripsi yang telah banyak membantu, mengarahkan, membimbing dengan penuh kesabaran dan keikhlasan serta memberikan saran kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
6. Bapak Ibu dan seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang telah meluangkan waktu dan kesempatan untuk memberikan ilmu dan pengetahuan selama proses perkuliahan untuk menggapai cita – cita.
7. Seluruh Staf dan Karyawan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
8. Terima kasih untuk Elana apriani memberi semangat kepada saya untuk menyelesaikan kuliah
9. Seluruh team familynet im so in love with a branch in the familynet group.
10. Dan kepada seluruh pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Semoga bantuan yang telah diberikan baik moril maupun materil mendapat balasan pahala dari Allah SWT dan sebuah harapan bagi penulis semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis dan pembaca semuanya.

Kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini mudah-mudahan amal ibadahnya diterima Allah SWT segala amal jariah dibalas dengan balasan yang berlipat ganda. *Amin amin ya robbal 'aamin.*

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Kemudian, apabila dalam karya ilmiah ini terdapat kekurangan, penulis senantiasa terbuka untuk kritik dan saran yang bersifat membangun dari pembaca. Apabila ada kekurangan dalam karya ini, hanya kepada Allah penulis memohon ampun. Semoga karya sederhana ini bisa bermanfaat. *Jazakumullah Khairan Katsiran. Wallahu A'alam Bissahawab.*

Wassalamualaikum Wr. wb

Pekanbaru, 19 Juni 2020
Penulis,



Ahmad Hasdi Kazep
NIM: 11471105395

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.5 Sistematika Penulisan.....	9
BAB II LANDASAN TEORI	11
2.1 Kepemimpinan.....	11
2.1.1 Pengertian kepemimpinan	11
2.1.2 Tepe-tipe kepemimpinan.....	12
2.1.3 Faktor-faktor Kepemimpinan.....	14
2.1.4 Indikator Kepemimpinan.....	14
2.1.5 Kepemimpinan Dalam Islam.....	16
2.1.6 Kriteria Seorang Pemimpin	18
2.2 Lingkungan Kerja	20
2.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	20
2.2.2 Jenis-Jenis Lingkungan Kerja.....	20
2.2.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungana Kerja	22
2.2.4 Indikator-indikator Lingkungan Kerja	23
2.2.5 Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Kinera	24
2.2.6 Lingkungan kerja dalam Islam.....	24
2.3 Kinerja	25
2.3.1 pengertian kinerja pegawai.....	25

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.3.2 faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja.....	25
2.3.3 indikator-indikator kinerja.....	27
2.3.4 penilaian kinerja	28
2.3.5 kinerja dalam islam.....	28
2.4 Pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan	29
2.5 Penelitian Terdahulu.....	31
2.6 Kerangka Pemikiran	42
2.7 Konsep Operasional.....	43
2.8 Hipotesis	44
BAB III METODE PENELITIAN.....	46
3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	46
3.2 Jenis dan Sumber Data	46
3.3 Populasi dan Sampel.....	46
3.4 Teknik Pengumpulan Data	47
3.5 Analisis Data.....	48
3.6 Uji Asumsi Klasik	49
3.7 Analisis Regresi Berganda.....	51
3.8 Uji Hipotesis	52
BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	55
4.1 Keadaan Lingkungan Perusahaan.....	55
4.2 Sejarah Berdirinya PT.Teguh Karsa Wana Lestari	55
4.3 Jenis- Jenis Pelayanan Pada PT. Teguh Karsa Wana Lestari	56
4.4 Struktur Organisasi	56
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	60
5.1 Karakteristik Responden	60
5.1.1 Responden Berdasarkan Usia	60
5.1.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	61
5.1.3 Masa kerja	61
5.1.4 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	62

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5.2 Deskripsi Variabel	62
5.2.1 Analisis Deskriptif Variabel Kepemimpinan	62
5.2.2 Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja	64
5.2.3 Analisis Deskriptif Deskriptif Kinerja Karyawan.....	65
5.3 Uji Kualitas Instrumen Penelitian	67
5.3.1 Uji Validitas	67
5.3.2 Uji Reliabilitas	69
5.4 Uji Asumsi Klasik	70
5.4.1 Uji Normalitas.....	71
5.4.2 Uji Multikolinieritas.....	73
5.4.3 Uji Heterokesastisitas.....	74
5.5 Analisis Data Penelitian.....	75
5.5.1 Regresi Linier Berganda	75
5.5.2 Uji Secara Parsial (Uji T).....	77
5.5.3 Uji Secara Simultan (Uji F).....	79
5.6.4 Koefisien Determinasi.....	80
5.6 Pembahasan	81
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	90
6.1 Kesimpulan.....	90
6.2 Saran	91

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR TABEL

Tabel 1.2	Target dan Realisasi Kerja Karyawan pada PT. Teguh Karsa Wana Lestari di Kecamatan Bungaraya Siak 2015-2017	2
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	31
Tabel 2.2	Konsep Operasional	43
Tabel 5.1	Grafik Responden Berdasarkan Usia	61
Tabel 5.2	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	61
Tabel 5.3	Grafik Responden Berdasarkan Masa Kerja	61
Tabel 5.4	Grafik Responden Berdasarkan Masa Pendidikan	62
Tabel 5.5	Rekapitulasi Tanggapan Responden Kepemimpinan	63
Tabel 5.6	Rekapitulasi Tanggapan Responden Lingkungan Kerja	64
Tabel 5.7	Rekapitulasi Tanggapan Responden Kinerja Karyawan	66
Tabel 5.8	Uji Validitas Kepemimpinan	67
Tabel 5.9	Uji Validitas Lingkungan Kerja.....	68
Tabel 5.10	Uji Validitas Kinerja Karyawan	69
Tabel 5.11	Uji Rehabilitas	70
Tabel 5.12	Uji normalitas	71
Tabel 5.13	Uji Multikolinieritas	74
Tabel 5.14	Analisis Regresi Berganda Coefficients	76
Tabel 5.15	Uji Hitung Coefficients.....	78
Tabel 5.16	Uji F Hitung Anova	79
Tabel 5.17	Koefisien Determioasi Model Summary	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran	43
Gambar 5.1	Uji Normalitas Histogram	72
Gambar 5.2	Uji Normalitas Garis Plot	72
Gambar 5.3	Uji Heterokedastisitas	75



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR LAMPIRAN

1. Lembar Kuisisioner
2. Hasil Data Hitungan SPSS 25
3. Hasil Hitungan Kuisisioner

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Kegiatan organisasi tidak akan berjalan tanpa adanya keterlibatan unsur manusia yang ada didalamnya. Unsur pengendalian ada pada manusia, sehingga pada akhirnya dibanding dengan faktor-faktor yang lain, maka manusia merupakan unsur yang paling menentukan keberhasilan atau kegagalan suatu organisasi dalam menyelenggarakan berbagai kegiatan dalam rangka pencapaian tujuan dan berbagai sasaran organisasi.

Pengertian Menurut Kasmir (2016: 182) kinerja adalah hasil kerja dan perilaku kerja yang telah dicapai dalam menyelesaikan tugas – tugas dan tanggung jawab yang di berikan dalam suatu priode tertentu.kinerja juga diartikan sebagai suatu pelaksanaan fungsi – fungsi yang di tuntutan dari seseorang. Kinerja juga dikatakan sebagai suatu perbuatan, suatu prestasi, suatu unjuk keterampilan seseorang dalam mengerjakan pekerjaannya. Faktor – faktor yang mempengaruhi kinerja adalah Kemampuan dan keahlian, Pengetahuan, Rancangan kerja, Kepribadian Motifasi kerja, Kepemimpinan, Gaya kepemimpinan, Budaya organisasi, Kepuasan kerja, Lingkungan kerja, Loyalitas, Komitmen dan Disiplin kerja.

Penelitian ini di perkuat dengan penelitian yang dilakukan *andari*, (2016) dengan judul pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dinas koperasi dan umkm provinsi banten menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan dan lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan.

Sering kali perusahaan menghadapi masalah mengenai sumber daya manusianya. Masalah sumber daya manusia menjadi tantangan tersendiri bagi manajemen karena keberhasilan manajemen dan yang lain itu tergantung pada kualitas sumber daya manusianya. Apabila individu dalam perusahaan yaitu SDM nya dapat berjalan efektif maka perusahaan tetap berjalan efektif. Dengan kata lain kelangsungan suatu perusahaan itu ditentukan oleh kinerja karyawannya. Setiap perusahaan selalu mengharapkan karyawannya mempunyai prestasi, karena dengan memiliki karyawan yang berprestasi akan memberikan sumbangan yang optimal bagi perusahaan. Hal ini tentu saja membawa dampak tidak baik terhadap perusahaan karena karyawan yang mempunyai komitmen yang rendah akan menghasilkan prestasi kerja dan produktivitas yang rendah pula, yang pada akhirnya akan menimbulkan ketidak disiplin dalam bekerja.

Tabel 1.1 Target dan Realisasi Kerja Karyawan pada PT. Teguh Karsa Wana Lestari di Kecamatan Bungaraya Siak 2013-2017

Tahun	Jumlah Karyawan akhir tahun	Realisasi kuantitas kinerja karyawan		
		Produksi		pencapaian target
		Target	Hasil	
2013	55	30,800,000 Ton	22,083,000 Ton	71.70%
2014	55	30,800,000 Ton	20,083,000 Ton	65.20%
2015	55	30,500,000 Ton	29,197,190 Ton	95.73%
2016	60	50,254,900 Ton	51,505,540 Ton	102.49%
2017	52	80,190,180 Ton	62,497,950 Ton	77.94%
<i>Jumlah</i>		222,545,080	185,366,680	82.61%
<i>Rata-rata kuantitas kerja</i>		44,509,016	37,073,336	

Sumber : PT. Teguh Karsa Wana Lestari di Kecamatan Bungaraya Siak

Dari tabel di atas masih terdapat beberapa kendala yang mengakibatkan buruknya kinerja karyawan, sehingga berdampak kepada keluar masuknya karyawan di PT. Teguh Karsa Wana Lestari di Kecamatan Bungaraya Siak yang dalam perkembangan perusahaannya selalu mengalami penurunan dari hasil wawancara karyawan di PT. Teguh Karsa Wana Lestari yang bernama dedi.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Dari tabel dapat dilihat pada kolom persentase keberhasilan pencapaian target dalam lima tahun terakhir di PT. Teguh Karsa Wana Lestari yaitu pada tahun 2013 prestasi keberhasilan target sebesar 71.70%, sedangkan pada tahun 2014 pencapaian hasil target menurun dari tahun sebelumnya yaitu sebesar 65.20% namun pada tahun 2015 hasil target ada peningkatan yaitu sebesar 95.73%, pada tahun 2016 hasil produksi melebihi target yaitu sebesar 102.49%, namun pada tahun 2017 target yang ingin di capai menurun dari target produksi tahun sebelumnya yaitu sebesar 77.94%. Hal tersebut merupakan hal realisasi kuantitas kerja yang menjadi indikator dalam keberhasilan kinerja karyawan di PT. Teguh Karsa Wana Lestari.

Yang di sebabkan oleh berbagai hal di antaranya buruknya kepemimpinan antara karyawan dengan pimpinan maupun sebaliknya atau kurangnya penerimaan yang jelas antara karyawan dengan pimpinan sehingga hal-hal yang di perintahkan oleh pimpinan tidak dapat berjalan secara efektif. Berdasarkan dari masalah tersebut berdampak pada menurunnya tingkat kinerja di perusahaan. Adapun hal lain yang menyebabkan menurunnya tingkat kinerja yaitu lingkungan kerja, disini dapat di ketahui lingkungan yang tidak sesuai atau lingkungan yang tidak bisa mendukung karyawan untuk dapat bekerja dengan baik akan menimbulkan ketidak nyamanan karyawan dalam bekerja sehingga yang terjadi yaitu penurunan kinerja.

Di dalam suatu organisasi pasti terdapat pengendali dari berjalanya suatu organisasi tersebut yakin pemimpin, apa bila kepemimpinannya baik akan memberikan dampak positif terhadap organisasi atau perusahaan tersebut.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Kepeimpinan merupakan tulang punggung pengembangan organisasi karena tanpa kepemimpinan yang baik akan sulit untuk mencapai tujuan organisasi, bahkan untuk beradaptasi dengan perubahan yang sedang terjadi di dalam maupun di luar organisasi bahwa suatu organisasi membutuhkan pemimpin yang efektif, yang mempunyai kemampuan mempengaruhi kinerja bawahannya untuk mencapai tujuan organisasi.

Beberapa karyawan diperoleh informasi bahwa kebijakan-kebijakan yang diputuskan menyangkut kepentingan karyawan belum mempertimbangkan aspirasi karyawan dan tidak adanya koordinasi yang memadai terhadap sasaran/target dan rencana aksi pada tiap jenjang organisasi menunjukkan hubungan yang kurang baik antara pimpinan atau manajemen dengan karyawan pada PT Teguh Karsa Wana Lestari. Selanjutnya evaluasi kinerja tiap unit kerja, belum memadai. Informasi tentang kondisi perusahaan masih dirasa belum memadai karena tidak tersedianya saluran-saluran informasi bagi karyawan. Karyawan PT Teguh Karsa Wana Lestari bahwa kurangnya penghargaan yang di dapat dari pimpinan yang membuat karyawan menjadi tidak semangat untuk berprestasi. Penghargaan berupa pujian tidak ada diberikan pimpinan kepada karyawan yang berprestasi.

Selain itu, masalah kepemimpinan bahwa interaksi masih dirasa belum maksimal antara pimpinan dan bawahan. Walaupun pimpinan terlihat ramah dan akrab terhadap para karyawan, namun interaksi dalam pelimpahan pekerjaan hanya dilakukan pada beberapa orang saja. Hal tersebut dikarenakan pimpinan kurang menaruh kepercayaan terhadap karyawan lainnya untuk menyelesaikan



task pekerjaan tersebut. Selain itu karyawan juga sering datang terlambat namun tidak pernah mendapat teguran dari pimpinannya. Hal tersebut dikarenakan pimpinan tidak tegas dalam memimpin bawahannya. Oleh karena hal tersebut banyak karyawan yang rajin menjadi mengeluh karena pimpinan mereka kurang memiliki ketegasan dalam bertindak

Lingkungan kerja juga merupakan faktor yang dapat mempengaruhi kinerja. Lingkungan kerja merupakan segala sesuatu yang ada disekitar karyawan dan dapat mempengaruhi dalam menjalankan tugas yang di embankan kepadanya. Lingkungan kerja yang kondusif memberikan rasa aman dan memungkinkan karyawan untuk dapat bekerja optimal. Jika karyawan menyenangi lingkungan kerja dimana dia bekerja, maka karyawan tersebut akan betah di tempat kerjanya, melakukan aktivitasnya sehingga waktu kerja digunakan secara efektif. Sebaliknya lingkungan kerja yang tidak memadai akan dapat menurunkan kinerjanya

Dalam mencapai tempat kenyamanan kerja, dapat dilakukan dengan jalan memelihara prasarana fisik seperti kebersihan yang selalu terjaga, penerangan cahaya yang cukup, vebtilasi udara, suara musik dan tata ruangan kantor yang nyaman. Pihak manajemen organisasi juga hendaknya mampu mendorong inisiatif dan kreatifitas. Kondisi seperti inilah yang selanjutnya menciptakan intusiatime untuk bersatu dalam organisasi untuk mencapai tujuan organisasi dengan meningkatkan kinerja pegawai. Lingkungan kinerja yang baik akan membawa dampak pada peningkatan kualitas pekerjaan, karena lingkungan kerja merupakan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



sumber informasi ditempat kinerja untuk melakukan aktifitas, maka lingkungan kerja yang baik harus dicapai agar karyawan merasa betah dan nyaman.

Tidak hanya permasalahan pemimpin yang kurang baik suatu kondisi lingkungan kerja yang buruk berpotensi menjadi penyebab pegawai mudah jatuh sakit, mudah stres, sulit berkonsentrasi dan menurunnya produktivitas kerja. Jika ruangan kerja tidak nyaman, panas, sirkulasi udara kurang memadai, ruangan kerja terlalu padat, lingkungan kerja kurang bersih, berisik, tentu besar pengaruhnya pada kenyamanan kerja karyawan.

Kondisi lingkungan kerja yang ada pada PT. Teguh Karsa Wana Lestari di Kecamatan Bungaraya Siak yaitu kurangnya penerangan di area tempat bekerja, susunan tata letak yang kurang menarik serta suhu udara yang panas dan dimana juga bagian ruangan kantor terlalu sempit Sehingga karyawan merasa kurang nyaman dalam melakukan aktivitas pekerjaannya. Efek dari ketidak puasan karyawan terhadap kondisi tempat kerjanya adalah dampak psikologi yang dialami oleh karyawan yang ingin pindah dari perusahaan. Keinginan tersebut tentunya tidak mudah untuk diwujudkan mengingat berbagai kondisi yang tidak atau kurang memungkinkan bagi karyawan untuk pindah dari satu perusahaan ke perusahaan lain, misalnya kondisi persaingan dipasar kerja yang semakin ketat, aturan internal perusahaan dan birokrasi dalam perusahaan sendiri. Akhirnya bentuk ketidak mampuan mereka untuk keluar dari perusahaan diwujudkan dengan kurang peduli terhadap pekerjaan mereka serta kurang merasa bertanggung jawab terhadap kemajuan perusahaan atau mempunyai komitmen yang rendah terhadap perusahaan.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Dimana dari hasil pra survey mendapatkan informasi dari salah satu karyawan personalia yaitu dedi pada awal tahun 2020 dimana pemimpin perusahaan PT.teguh karsa wana lestari telah digantikan dengan pemimpin yang baru dimana ada perubahan manajemen pada PT. teguh karsa wana letari, dan juga ada sebagian karyawan yang di pindahkan dari PT.teguh karsa wana lesatri di Kecamatan Bungaraya Siak ke PT. Teguh karsa wana lestari yang berada di Kecamatan kandis kabupaten siak sri indrapura,selama priode 2020 ini permasalahan bisa dibilang buah/tbs berkurang rendemen tidak tercapai dari standarnya, hasil survey personal karyawan aini.

Berdasarkan dari uraian diatas dapat dijadikan dasar pemikiran dalam melakukan upaya untuk meningkatkannya, maka penulis bermaksud melaksanakan penelitian dan kemudian mendeskripsikannya dalam bentuk penulisan penelitian dengan judul judul ”**Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Teguh Karsa Wana Lestari di Kecamatan Bungaraya Siak.**

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, maka dalam penelitian ini penulis merumuskan masalah sebagai berikut:

1. Apakah kepemimpinan berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan PT. Teguh Karsa Wana Lestari di Kecamatan Bungaraya Siak?
2. Apakah Lingkungan Kerja berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan PT. Teguh Karsa Wana Lestari di Kecamatan Bungaraya Siak?

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

3. Apakah kepemimpinan dan Lingkungan Kerja berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja PT. Teguh Karsa Wana Lestari di Kecamatan Bungaraya Siak?

1.3 Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui Kepemimpinan berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Teguh Karsa Wana Lestari di Kecamatan Bungaraya Siak
2. Untuk mengetahui Lingkungan Kerja berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Teguh Karsa Wana Lestari di Kecamatan Bungaraya Siak
3. Apakah lingkungan kerja dan kepemimpinan berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Teguh Karsa Wana Lestari di Kecamatan Bungaraya Siak

1.4 Manfaat Penelitian

1. Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan Lingkungan Kerja secara simultan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Teguh Karsa Wana Lestari di Kecamatan Bungaraya Siak
2. Bagi penulis: Untuk menambah pengetahuan dan mempertajam daya analisis mengenai pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.
3. Bagi perusahaan: Bagi PT. Teguh Karsa Wana Lestari di Kecamatan Bungaraya Siak, penelitian ini dapat memberikan sumbangan berupa informasi mengenai pentingnya kepemimpinan dan lingkungan kerja karyawan sehingga dapat mempengaruhi kinerja karyawan.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4. Bagi pihak lain: Sebagai bahan masukan untuk pengembangan dan kemajuan ilmu pengetahuan yang telah ada serta guna mencapai ilmu yang lebih tinggi, khususnya mengadakan penelitian masalah sumber daya manusia (SDM).

1.5 Sistematika Penulisan

Untuk mengetahui secara garis besar penyusunan proposal ini, maka penulis membaginya dalam tiga bab seperti yang diuraikan dalam sistematika penulisan berikut ini :

BAB I PENDAHULUAN

Yang berisikan tentang latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan, dan manfaat penelitian serta sistematika penulisan.

BAB II LANDASAN TEORI

Dalam bab ini penulis akan menyajikan beberapa teori yang melandasi pembahasan proposal, hipotesis, dan konsep operasional variabel penelitian.

BAB III METODE PENELITIAN

Berisi tentang lokasi penelitian, jenis dan sumber data, teknik pengumpulan dan analisis data.

BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Bab ini akan menjelaskan gambaran umum perusahaan yang berisi tentang sejarah singkat perusahaan, struktur organisasi dan aktivitas perusahaan.



BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini penulisan akan mengemukakan tentang pembahasan dari penelitian ini.

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini merupakan bagian penutup yang akan memuat tentang kesimpulan dan saran dari peneliti.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB II

LANDASAN TEORI

2.1 Kepemimpinan

2.1.1 Pengertian Kepemimpinan

Kepemimpinan merupakan salah satu dimensi kompetensi yang sangat menentukan terhadap kinerja atau keberhasilan organisasi. Esensi pokok kepemimpinan adalah cara untuk memengaruhi orang lain agar menjadi efektif tentu setiap orang bisa berbeda dalam melakukan. Kepemimpinan merupakan seni, karena pendekatan setiap orang dalam memimpin orang dapat berbeda tergantung karakteristik pemimpin, karakteristik tugas maupun karakteristik orang yang dipimpinya.

Menurut Irham Fahmi (2018:1) menyatakan kepemimpinan adalah ilmu yang mengkaji secara komprehensif tentang bagaimana mengarahkan, mempengaruhi, dan mengawasi orang lain untuk mengerjakan tugas sesuai dengan perintah yang direncanakan.

Moeherino (2012: 382) berpendapat bahwa kepemimpinan adalah proses seseorang atau sekelompok mencoba untuk mempengaruhi tugas – tugasnya dari sikap orang lain terhadap sebuah akhir dari hasil yang dikehendaki untuk mencapai visi misi organisasi. Menurut Pandi afandi (2018: 104) kepemimpinan adalah merupakan proses mempengaruhi orang lain untuk melakukan sesuatu dalam rangka mencapai maksud tertentu.

Berdasarkan pengertian kepemimpinan dari beberapa pendapat ahli diatas, dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan erat kaitannya dengan kemampuan



seorang untuk dapat mempengaruhi orang lain agar bekerja sesuai dengan tujuan yang diharapkan.

2.1.2 Tipe Kepemimpinan

Menurut Irham Fahmi 2018: 91 dari berbagai literatur dalam dan luar negeri yang di peroleh ada banyak tipe pemimpin. Ada yang hanya menyebutkan hanya ada yang tiga tipe pemimpin, dan ada yang menyebutkan lima tipe pemimpin

1. Tipe Otokratik

Kepemimpinan otokratik adalah seorang pemimpin yang memiliki ciri-ciri yang pada umumnya negatif, mempunyai sifat egois yang besar sehingga akan memutarbalikan kenyataan dan kebenaran sehingga sesuatu yang subyektif akan diinterpretasikan sebagai kenyataan dan atau sebaliknya. Tipe kepemimpinan ini segalanya akan diputuskan sendiri, serta punya anggapan bahwa bawahanya tidak mampu memutuskan sesuatu.

2. Tipe Paternalistik

Kepemimpinan paternalistik adalah seorang pemimpin yang mempunyai ciri menggabungkan antara ciri negatif dan positif, ciri-cirinya adalah:

- a. Bersikap selalu melindungi.
- b. Jarang memberikan kesempatan kepada bawahan untuk mengambil keputusan sendiri.
- c. Tidak memberikan kesempatan kepada bawahan untuk berinisiatif dan mengembangkan imajinasi dan daya kreativitas mereka sendiri.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- d. Sering menonjolkan sikap paling mengetahui.
- e. Melakukan pengawasan yang ketat.

3. Tipe Kharismatik

Tipe kepemimpinan kharismatik memiliki kekuatan energi, daya tarik dan wibawa yang luar biasa untuk mempengaruhi orang lain, sehingga orang lain itu bersedia untuk mengikutinya tanpa selalu bisa menjelaskan apa penyebab kesediaan itu. menurut max webber, pemimpin yang kharismatik biasanya dipandang sebagai orang yang mempunyai kemampuan atau kualitas supernatural dan mempunyai daya yang istimewa. Kemampuan ini tidak dimiliki oleh orang biasa karena kemampuan ini bersumber dari Illahi, dan berdasarkan hal ini seseorang kemudian dianggap sebagai seorang pemimpin.

Pemimpin kharismatik mempunyai banyak cara untuk memperoleh simpati dari karyawannya yaitu dengan menggunakan pernyataan visi untuk menanamkan tujuan dan sasaran kepada karyawannya, kemudian mengkomunikasikan ekspektasi kinerja yang tinggi dan meyakini dengan meningkatkan rasa percaya diri bahwa bawahan bisa mencapainya, kemudian pemimpin memberikan contoh melalui kata-kata dan tindakan, serta memberikan teladan supaya ditiru para bawahannya.

4. Tipe Laissez Faire

Kepemimpinan laissez faire adalah kepemimpinan yang gemar melimpahkan wewenang kepada bawahannya dan lebih menyenangi situasi bahwa para bawahanlah yang mengambil keputusan dan keberadaan dalam



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

organisasi lebih bersifat suportif. Pemimpin ini tidak senang mengambil risiko dan lebih cenderung pada upaya mempertahankan status quo.

5. Tipe Demokratik

Kepemimpinan demokratik adalah kepemimpinan yang selalu mendelegasikan wewenangnya yang praktis dan realistik tanpa kehilangan kendali organisasional dan melibatkan bawahannya secara aktif dalam menentukan nasib sendiri melalui peran sertanya dalam proses pengambilan keputusan serta memperlakukan bawahan sebagai makhluk politik, ekonomi, sosial, dan sebagai individu dengan karakteristik dan jati diri. Pemimpin ini dihormati dan disegani dan bukan ditakuti karena perilakunya dalam kehidupan organisasional mendorong para bawahannya menumbuhkan dan mengembangkan daya inovasi dan kreatifitasnya.

2.1.3 Faktor – faktor yang Mempengaruhi Kepemimpinan

Menurut Djatmiko (2015: 52) ada beberapa faktor – faktor yang mempengaruhi efektivitas kepemimpinan yaitu:

1. Kepribadian, pengalaman, masa lalau, dan harapan pemimpin.
2. Harapan dan perilaku para atasan.
3. Karakteristik, harapan dan perilaku bawahannya.
4. Kebutuhan tugas.
5. Iklim dan kebijaksanaan organisasi.
6. Harapan dan perilaku rekan.

2.1.4 Indikator Kepemimpinan

Menurut Siagian (2011: 121) indikator kepemimpinan adalah sebagai berikut:



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Iklim saling mempercayai

Hubungan seorang pemimpin dan bawahannya yang diharapkan adalah hubungan yang dapat menumbuhkan iklim/suasana saling mempercayai. Keadaan seperti ini akan menjadi suatu kenyataan apabila di pihak pemimpin memperlakukan bawahannya sebagai manusia yang bertanggung jawab dan pihak lain bawahan dengan sikap mau menerima kepemimpinan atasannya

2. Menghargai ide bawahan

Penghargaan terhadap ide bawahan dari seorang pemimpin dalam sebuah lembaga atau instansi akan dapat memberikan nuansa tersendiri bagi para bawahan. Seorang bawahan akan selalu menciptakan ide-ide yang positif demi pencapaian tujuan organisasi pada lembaga atau instansi dia bekerja

3. Memperhitungkan perasaan bawahan

Dari sini dapat dipahami bahwa perhatian pada manusia merupakan visi manajerial yang berdasarkan ada aspek kemanusiaan dari perilaku seorang pemimpin.

4. Memperhatikan kenyamanan kerja bawahan

Hubungan antara individu dan kelompok akan menciptakan harapan-harapan bagi perilaku individu. Dari harapan-harapan ini akan menghasilkan peranan-peranan tertentu yang harus dimainkan. Sebagian orang harus memerankan sebagai pemimpin sementara yang lain peranan sebagai bawahan. Dalam hubungan tugas keseharian seorang

pemimpin harus memperhatikan pada kenyataan kerja bagi para bawahannya.

5. Memperhatikan kesejahteraan bawahan

Seorang pemimpin dalam fungsi kepemimpinan pada dasarnya akan selalu berkaitan dengan dua hal penting yaitu hubungan dengan bawahan dan hubungan yang berkaitan dengan tugas. Perhatian adalah tingkat sejauh mana seorang pemimpin bertindak dengan menggunakan cara yang sopan dan mendukung, memperlihatkan perhatian dari segi kesejahteraan mereka. Misalkan berbuat baik terhadap bawahan, berkonsumsi dengan bawahan atau pada bawahan dan memperhatikan dengan cara memperjuangkan kepentingan bawahan. Konsiderasi sebagai perilaku kepemimpinan yang berorientasi pada bawahan seringkali ditandai dengan perilaku pemimpin yang cenderung memperjuangkan kepentingan bawahan, memperhatikan kesejahteraan diantaranya dengan cara memberikan gaji tepat pada waktunya, memberikan tunjangan, serta memberikan fasilitas yang sebaik mungkin bagi para bawahan.

6. Mengakui status bawahan

Pemimpin dalam hubungan dengan bawahan yang diandalkan oleh bawahan adalah sikap dari pemimpin yang mengakui status yang disandang bawahan secara tepat dan profesional.

2.1.5 Kepemimpinan dalam Islam

Apabila dikaitkan kepemimpinan dalam islam, khususnya perkara pemimpin dan yang dipimpin, jelas tidak dapat dilepas dari partisipasi Nabi

Muhammad Rasulullah SAW sebagai tokoh sentral yang wajib dijadikan tolak ukur dan teladan yang akurat dalam menentukan bentuk nilai atau karakteristik seseorang pemimpin dalam islam. Ayat A Qur'an yang memberikan petunjuk tentang siapa yang disebut pemimpin dalam islam, maupun mengenai sifat-sifat atau perilaku yang harus dimiliki oleh seorang pemimpin seperti yang dijelaskan dalam surat Al-Baqarah : 30 berikut ini :

وَإِذْ قَالَ رَبُّكَ لِلْمَلٰئِكَةِ اِنِّيْ جَاعِلٌ فِى الْاَرْضِ خَلِيْفَةً ۗ قَالُوْۤا اَجْعَلْ فِيْهَا مَن يُفْسِدُ فِيْهَا وَيَسْفِكُ الدِّمَآءَ وَنَحْنُ نُسَبِّحُ بِحَمْدِكَ وَنُقَدِّسُ لَكَ ۗ قَالَ اِنِّيْۤ اَعْلَمُ مَا لَا تَعْلَمُوْنَ

Artinya : *Ingatlah ketika Tuhanmu berfirman kepada Para Malaikat: "Sesungguhnya aku hendak menjadikan seorang khalifah di muka bumi." mereka berkata: "Mengapa Engkau hendak menjadikan (khalifah) di bumi itu orang yang akan membuat kerusakan padanya dan menumpahkan darah, Padahal Kami Senantiasa bertasbih dengan memuji Engkau dan mensucikan Engkau?" Tuhan berfirman: "Sesungguhnya aku mengetahui apa yang tidak kamu ketahui.*

Kepemimpinan adalah amanah, titipan Allah SWT, bukan sesuatu yang diminta apalagi dikejar dan diperebutkan. Sebab kepemimpinan melahirkan kekuasaan dan wewenang yang gunanya semata-mata untuk memudahkan dalam menjalankan tanggung jawab melayani rakyat. Semakin tinggi kekuasaan seseorang, hendaknya semakin meningkatkan pelayanan kepada masyarakat. Bukan sebaliknya, digunakan sebagai peluang untuk memperkaya diri, bertindak zalim dan sewenang-wenang. Balasan dan upah seorang pemimpin sesungguhnya hanya dari Allah swt di akhirat kelak, bukan kekayaan dan kemewahan di dunia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Kepemimpinan menuntut keadilan. Keadilan adalah lawan dari penganiayaan, penindasan dan pilih kasih. Keadilan harus dirasakan oleh semua pihak dan golongan. Diantara bentuknya adalah dengan mengambil keputusan yang adil antara dua pihak yang berselisih, mengurus dan melayani semua lapisan masyarakat tanpa memandang agama, etnis, budaya, dan latar belakang.

2.1.6 Kriteria Seorang Pemimpin

Dalam Islam pemimpin disebut dengan Khalifah. Khalifah (Ar.: Khaliifah) adalah wakil, pengganti atau duta). Sedangkan secara istilah Khaliifah adalah orang yang bertugas menegakkan syariat Allah SWT, memimpin kaum muslimin untuk menyempurnakan penyebaran syariat Islam dan memberlakukan kepada seluruh kaum muslimin secara wajib, sebagai pengganti kepemimpinan Rasulullah SAW . Kriteria pemimpin menurut Islam :

- Beriman dan beramal shaleh
- Niat yang lurus
- Laki-laki
- Tidak meminta jabatan
- Berpegang pada hukum Allah
- Memutuskan perkara dengan adil
- Menasehati rakyat
- Tidak menerima hadiah
- Tegas dan lemah lembut

Dari pengertian diatas jelas bahwa pemimpin menurut pandangan Islam tidak hanya menjalankan roda pemerintahan begitu saja namun seorang pemimpin



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

harus mewajibkan kepada rakyatnya untuk melaksanakan apa saja yang terdapat dalam syariat Islam walaupun bukan beragama Islam. Serta mempengaruhi rakyatnya untuk selalu mengikuti apa yang menjadi arahan dari seorang pemimpin. Seorang pemimpin harus memiliki sifat-sifat, yaitu :

1. *Shiddiq* (selalu berkata dan bersikap jujur dan benar). Bukan hanya perkataannya yang benar, tapi juga perbuatannya juga benar. Sejalan dengan ucapannya. *Shiddiq* sebagai modal dasar. Pertama-tama penyampai amanah harus punya sifat jujur, kalau tidak , maka dia gugur sebagai penyampai.
2. Amanah (dapat dipercaya) : Jika satu urusan diserahkan kepadanya, niscaya orang percaya bahwa urusan itu akan dilaksanakan dengan sebaik-baiknya. Tidak pernah menggunakan wewenang dan otoritasnya sebagai pemimpin untuk kepentingan pribadinya atau kepentingan keluarganya,
3. *Fathonah* (cerdas dan bijaksana) : Seorang calon pemimpin haruslah memiliki kecerdasan, baik secara emosional (EQ), spiritual (SQ) maupun intelektual (IQ).
4. *Tabligh* (penyampai) dapat berkomunikasi dengan baik : artinya menyampaikan kebenaran kepada orang lain. Walaupun kita masih memiliki sifat jelek, kita wajib menyampaikan kebenaran. Untuk menyampaikan ini tidak perlu kita harus suci terlebih dahulu.

Sebagai akhir tulisan ini mari kita lebih berhati-hati dalam menentukan Imam atau pemimpin kita. Karena apapun akibat yang dilakukannya, maka kita

pun akan turut bertanggung jawab terhadapnya. Jika kepemimpinannya baik, maka kita akan merasakan nikmatnya. Sebaliknya, apabila kepemimpinannya buruk, maka kita pun akan merasakan kerusakan dan kehancurannya

2.2 Lingkungan Kerja

2.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja

Nitisemito (2015: 183) Lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada di sekitar para pekerja yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas – tugas yang diberikan. Kasmir (2016: 192) Lingkungan kerja merupakan suasana atau kondisi di sekitar lokasi tempat kerja.

Menurut pandi afandi (2018: 66) Lingkungan Kerja adalah segala sesuatu yang ada disekitar pekerja yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya sehingga akan diperoleh hasil kerja yang maksimal, dimana dalam lingkungan kerja tersebut terdapat fasilitas kerja yang mendukung karyawan dalam penyelesaian tugas yang di bebaskan kepada karyawan guna meningkatkan kerja karyawan dalam suatu perusahaan.

2.2.2 Jenis-jenis Lingkungan Kerja

Jenis-jenis lingkungan kerja menurut Donni Juni Pariansa&Agus Garnida (2015:129) pegawai akan menghasilkan kinerja dan produktifitas kerja yang optimal jika nyaman dalam bekerja. Beberapa kondisi lingkungan fisik kerja yang nyaman mempengaruhi kinerja dan produktifitas kerja.

1. Siklus udara

Komposisi udara sekitar manusia,terdiri dari 21% oksigen;78% nitrogen; 0,03% karbondioksida; dan 0,97% gas lainnya (campuran). Oksigen



terutama merupakan gas yang dibutuhkan oleh makhluk hidup. Udara sekitar kita dinyatakan kotor apabila kadar oksigen dalam udara telah berkurang atau bercampur dengan polusi gas buang atau bau- bauan yang berbahaya bagi kesehatan tubuh, biasanya ditandai dengan sesak pernafasan.

2. Pencahayaan

Pencahayaan sangat mempengaruhi manusia untuk melihat obyek secara jelas, cepat tanpa menimbulkan kesalahan. Pencahayaan yang kurang mengakibatkan mata menjadi lelah, sehingga mengakibatkan lelahnya mental dan dapat menimbulkan kerusakan mata. Kemampuan untuk dapat melihat sangat dipengaruhi oleh beberapa faktor yaitu:

- a. Lamanya waktu untuk melohat obyek
- b. Ukuran obyek
- c. Darajat kontras antara obyek dengan sekelilingnya

3. Kebisingan

Kemajuan teknologi ternyata membawa masalah seperti polusi. Salah satu bentuk dari polusi adalah dari bunyi-bunyian yang dapat mengganggu ketenangan kerja, merusak pendengaran, dan kesalahan komunikasi kebisingan dinyatakan dalam ukuran *disbel* (db). Getaran tersebut dapat menyebabkan terganggu konsentrasi kerja, mempercepat proses kelelahan, dan menyebabkan gangguan pada anggota tubuh seperti: mata, telina, syaraf, otot dan lainnya.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4. Warna

Warna berkaitan dengan warna tembok ruangan dan interior yang ada disekitar tempat kerja. Warna sangat berpengaruh terhadap kemampuan mata melihat obyek. Beberapa penelitian menunjukkan bebrapa pengaruh terhadap kemampuan mata melihat obyek antara lain:

- a. Merah : bersifat merangsang
- b. Kuning : memberikan kesan luas, leluasa dan tenang
- c. Hijau / biru : memberikan kesan sejuk, aman dan segar
- d. Gelap : memberikan kesan sempit
- e. Terang : memberikan kesan luas.

2.2.3 Faktor-Faktor Yang Dapat Mempengaruhi Lingkungan Kerja

Menurut Donni Juni Pariansa & Agus Garnida (2013 : 131) faktor-faktor yang dapat mempengaruhi lingkungan kerja adalah sebagai berikut:

1. Penerangan atau cahaya di tempat kerja

Cahaya atau penerangan yang kurang jelas mengakibatkan pengelihatan menjadi kurang jelas, sehingga pekerjaan akan lambat, banyak mengalami kesalahan dan pada akhirnya menyebabkan kurang efisien dalam melaksanakan pekerjaan, sehingga tujuan organisasi dapat dicapai. Untuk mengukur kesatuan jumlah kecahaan di sebut *fuut candle*

2. Sirkulasi udara di tempat kerja

Oksigen merupakan gas yang dibutuhkan mahkluk hidup untuk menjaga kelangsungan hidup, yaitu proses metabolisme.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Kebisingan ditempat kerja

Salah satu polusi yang cukup menyibukkan para pakar untuk mengatasinya adalah kebisingan, yaitu bunyi yang tidak dikehendaki oleh telinga. Tidak dikehendaki, krena terutama dalam jangka panjang bunyi tersebut dapat mengganggu ketenangan bekerja, merusak pendengaran, dan menimbulkan kesalahan komunikasi, bahkan menurut penelitian, kebisingan yang serius bisa menyebabkan kematian.

4. Tata warna tempat

Menata warna tempat kerja perlu dipelajari dan direncanakan dengan sebaik-baiknya. Pada kenyataan tata warna tidak dapat dipisahkan dengan penataan dekorasi musik di tempat kerja.

2.2.4 Indikator Lingkungan Kerja

Menurut Jerry M. Logahan jurnal (2013) yang menjadi indikator-indikator lingkungan kerja adalah:

1. Perlengkapan kerja, adalah segala sesuatu yang berada di perusahaan yang meliputi sarana dan prasarana penunjang kerja, seperti komputer, mesin ketik, dan lain-lain;
2. Pelayanan kepada pegawai, adalah segala sesuatu yang berkaitan dengan pelayanan perusahaan kepada pegawai, misalnya peyediaan tempat ibadah, sarana kesehatan;
3. Kondisi kerja, adalah segala yang berada di perusahaan yang berbentuk fisik misalnya ruang, suhu, penerangan, ventilasi udara;
4. Hubungan personal adalah segala sesuatu yang ada di perusahaan yang berkaitan dengan relasi antarsesama misalnya kerja sama antar pegawai dan atasan.



2.2.5 Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja

Pegawai akan menghasilkan kinerja dan produktifitas kerja yang optimal jika nyaman dalam bekerja. Beberapa kondisi lingkungan fisik yang mempengaruhi kinerja dan produktifitas kerja Donni Juni Pariansa & Agus Garnida (2013 :129)

2.2.6 Lingkungan dalam Islam

Islam memberikan pengetahuan kepada kita tentang lingkungan sekitar tempat kita kerja dengan tujuan agar kita bisa menjaga lingkungan sekitar kita. Hal ini sesuai dengan firman Allah SWT dalam Qs Al- araf ayat : 56.

وَلَا تَفْسِدُوا فِي الْأَرْضِ بَعْدَ إِصْلَاحِهَا وَادْعُوهُ خَوْفًا وَطَمَعًا إِنَّ رَحْمَتَ اللَّهِ قَرِيبٌ مِّنَ الْمُحْسِنِينَ ﴿٥٦﴾

Artinya : *“Dan janganlah kamu membuat kerusakan di muka bumi, sesudah (Allah) memperbaikinya dan berdoalah kepada-Nya dengan rasa takut (tidak akan diterima) dan harapan (akan dikabulkan). Sesungguhnya rahmat Allah amat dekat kepada orang-orang yang berbuat baik.”*(Qs Al- araf ayat : 56.)

Ayat ini menerangkan bahwa kita di tuntut untuk dapat menjaga segala apa yang terdapat di bumi selain itu juga harus dapat melestarikan lingkungan sekitar untuk tetap dan terjaga. Jelas sudah bahwa ayat tersebut daiatas melarang kita untuk melakukan pengerusakan di muka bumi. Pengerusakan adalah sala satu bentuk pelanggaran oleh sebab itu dalam konsep islam dengan kaitannya dengan lingkungan kerja. Kita sebagai karyawan harus memperhatikan lingkungan kerja dengan menjaga lingkungan disekitar tempat kerj agar terciptanay lingkungan kerja yang kondusif dan sesuai dengan yang di inginka karyawan saat bekerja

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.3 Kinerja

2.3.1 Pengertian Kinerja Pegawai

Kinerja didefinisikan sebagai apa yang dilakukan atau tidak yang dilakukan pegawai. Kinerja pegawai adalah yang mempengaruhi beberapa banyak mereka memberi kontribusi kepada organisasi.

Menurut Pandi (2018:83) Kinerja adalah hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau kelompok orang dalam suatu perusahaan sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing dalam upaya pencapaian tujuan organisasi secara ilegal, tidak melanggar hukum dan tidak bertentangan dengan moral dan etika.

Fahmi (2017: 176) mengemukakan kinerja adalah basil yang diperoleh oleh suatu organisasi baik organisasi tersebut bersifat profit onented dan nun profit onented yang dihasilkan selama satu periode waktu.

Dan beberapa pendapat diatas maka dapat diketahui bahwa kinerja merupakan basil kerja yang dicapai oleh seseorang pegawai sesuai dengan pekerjaan yang diberikan kepadanya dalam waktu tertentu. Kinerja juga merupakan perwujudan kerja yang dilakukan oleh pegawai yang biasanya digunakan sebagai dasar penilaian terhadap pegawai atau organisasi. Kinerja yang baik merupakan suatu langkah utama untuk menuju tercapainya suatu tujuan organisasi.

2.3.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja

Faktor yang rnempengaruhi pencapaian kinerja adalah faktor kemampuan (*ability*) dan faktor motivasi (*motivation*),

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Faktor Kemampuan {Ability} Secara psikologis, kemampuan (ability) terdiri dari kemampuan potensi (IQ) dan kemampuan realty (knowledge + skill). Artinya, pimpinan dan pegawai yang memiliki IQ di atas rata rata (IQ 110-120) apalagi IQ superior. very superior, gifted dan genius dengan pendidikan yang memadai untuk jabatannya dan terampil dalam mengerjakan pekerjaan sehari-hari, maka akan lebih mudah mencapai kinerja maksimal.
2. Faktor Motivasi {Motivation}, Motivasi diartikan suatu sikap (attitude) pimpinan dan pegawai terhadap situasi kerja {situation} di lingkungan organisasinya. Mereka yang bersikap positif (pro) terhadap situasi kerjanya akan menunjukkan motivasi kerja tinggi dan sebaliknya jika mereka bersikap negatif (kontra) terhadap situasi kerjanya akan menunjukkan motivasi kerja yang rendah. Situasi kerja yang dimaksud mencakup antara lain hubungan kerja, fasilitas kerja, iklim kerja, kebijakan pimpinan, pola kepemimpinan kerja dan kondisi kerja.

Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja baik basil maupun perilaku kinerja menurut pandi 2017:86.

- a. Kemarnpuan, kepribadian dan minat kerja
- b. Kejelasan dan penerimaan atau kejelasan peran seseorang pekerja yang merupakan taraf pengertian dan penerimaan seseorang atas tugas yang di berikan kepadanya
- c. Tingkat motifasi pekerja yaitu daya energi yang mendorong, mengarahkan dan mempertahankan prilaku



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- d. Kompetensi yaitu keterampilan yang dimiliki seorang pegawai
- e. Fasilitas kerja yaitu seperangkat alat pendukung kelancaran operasional perusahaan
- f. Budaya kerja yaitu perilaku kerja pegawai yang kreatif dan inovatif
- g. Kepemimpinan yaitu perilaku kepemimpinan dalam mengarahkan pegawai dalam bekerja
- h. Disiplin kerja yaitu aturan yang dibuat oleh perusahaan agar semua pegawai ikut mematuhi agar tujuan tercapai

2.3.3 Indikator-Indikator Kinerja

Menurut Pandi (2017:89) dimensi dan indikator-indikator kinerja pegawai adalah sebagai berikut :

1. Dimensi berahasil kerja yang terdiri dari tiga indikator yaitu
 - a. Kuantitas hasil kerja
 - b. Kualitas hasil kerja
 - c. Efisiensi dalam melaksanakan tugas
2. Perilaku kerja yang terdiri dari tiga indikator yaitu :
 - a. Disiplin kerja
 - b. Inisiatif
 - c. Ketelitian
3. Sifat pribadi yang terdiri dari tiga indikator
 - a. Kepemimpinan
 - b. Kejujuran
 - c. Kreativitas



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.3.4 Penilaian Kinerja

Dalam perkembangan yang kompetitif dan mengglobal, organisasi membutuhkan pegawai yang berprestasi tinggi. Pada saat yang sama pekerja memerlukan umpan balik atas kinerja mereka sebagai pedoman bagi tindakan-tindakan mereka pada masa yang akan datang, oleh karena itu seharusnya menggambarkan penilaian kinerja.

Penilaian kinerja merupakan suatu sistem yang dilakukan secara periodik untuk meninjau dan mengevaluasi kinerja individu. Penilaian kinerja merupakan suatu pedoman yang diharapkan dapat menunjukkan prestasi kerja para karyawan secara rutin dan teratur panti 2017:87.

2.3.5 Kinerja dalam Islam

Manusia adalah makhluk Tuhan paling sempurna yang diciptakan oleh Allah SWT, dengan segala akal dan pikirannya, manusia harus berusaha mencari solusi hidup yaitu dengan bekerja keras mengharapkan Ridho Allah SWT. Dengan bekerja kita akan mendapatkan balasan yang akan kita terima, apabila seseorang memposisikan pekerjaannya dalam dua konteks, yaitu kebaikan dunia dan kebaikan akhirat, maka hal itu disebut rezeki dan berkah dan hasil pekerjaan yang baik adalah yang dikerjakan dengan penuh tanggung jawab dan sesuai dengan ajaran-ajaran Rasulullah SAW.

Firman Allah dalam Al-Quran Surat An-Nahl: 93 :

وَلَوْ شَاءَ اللَّهُ لَجَعَلَكُمْ أُمَّةً وَاحِدَةً وَلَكِنْ يُضِلُّ مَنْ يَشَاءُ وَيَهْدِي مَنْ يَشَاءُ
 وَلَتُسْأَلُنَّ عَمَّا كُنْتُمْ تَعْمَلُونَ ﴿٩٣﴾

Artinya: “Dan kalau Allah menghendaki, niscaya Dia menjadikan kamu satu umat (saja), tetapi Allah menyesatkan siapa yang dikehendaki-Nya dan memberi petunjuk kepada siapa yang dikehendaki-Nya. Dan sesungguhnya kamu akan ditanya tentang apa yang telah kamu kerjakan.”

Allah berfirman dalam QS at-Taubah:105:

وَقُلْ أَعْمَلُوا فَسَيَرَى اللَّهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ وَسَتُرَدُّونَ إِلَىٰ عِلْمِ
الْغَيْبِ وَالشَّهَادَةِ فَيُنَبِّئُكُمْ بِمَا كُنْتُمْ تَعْمَلُونَ ﴿١٠٥﴾

Artinya: Dan katakanlah: “Bekerjalah kamu, maka Allah dan Rasul-Nya serta orang-orang mukmin akan melihat pekerjaanmu itu, dan kamu akan dikembalikan kepada Allah yang Mengetahui akan yang ghaib dan yang nyata, lalu diberitakan-Nya kepada kamu apa yang telah kamu kerjakan”.

Islam sudah mengajarkan kepada umatnya bahwa kinerja harus dinilai.

Ayat yang harus menjadi rujukan penilaian kinerja itu adalah surat at-Taubah ayat 105.

2.4 Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan

Hasil analisis menyatakan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja. Hal ini berarti bahwa semakin baik kepemimpinan maka kinerja karyawan akan meningkat. Hasil penelitian ini mengkonfirmasi beberapa hasil penelitian terdahulu antara lain, Salamala dalam jurnal Made Suprpta1 Desak Ketut Sintaasih2 I Gede Riana3 Nurjanah (2015), Ghafoor et al. dalam jurnal Made Suprpta1 Desak Ketut Sintaasih2 I Gede Riana3 Nurjanah (2015) demikian juga Pradeep dan Prabhu. dalam jurnal Made Suprpta1 Desak Ketut Sintaasih2 I Gede Riana3 Nurjanah (2015) yang membuktikan bahwa



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

kepemimpinan memiliki pengaruh yang kuat terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian ini memperkuat pendapat Alimuddin, dalam jurnal Made Suprpta1 Desak Ketut Sintaasih2 I Gede Riana3 Nurjanah (2015) yang menyatakan bahwa seorang pemimpin akan diakui apabila dapat memberikan pengaruh kepada bawahannya untuk selalu meningkatkan kinerja mereka. Pendapat ini sejalan dengan Grimes, dalam jurnal Made Suprpta1 Desak Ketut Sintaasih2 I Gede Riana3 Nurjanah (2015), yang menyatakan bahwa pemimpin berperan dalam meningkatkan kemampuan, komitmen, keterampilan, pemahaman nilai-nilai pada organisasi serta kerjasama tim untuk memperbaiki kinerja dalam organisasi. Sebagaimana ditegaskan juga oleh Yukl, dalam jurnal Made Suprpta1 Desak Ketut Sintaasih2 I Gede Riana3 Nurjanah (2015) bahwa adanya kesesuaian antara kepemimpinan, norma-norma dan kultur organisasi merupakan suatu prasyarat kunci untuk perbaikan kinerja karyawan sehingga dapat mendukung dalam pencapaian tujuan organisasi. Pendapat Sasongko, dalam jurnal Made Suprpta1 Desak Ketut Sintaasih2 I Gede Riana3 Nurjanah (2015) apabila pimpinan mampu menerapkan kepemimpinan yang tepat, maka karyawan akan merasa puas yang pada akhirnya mampu memperbaiki kinerjanya. Kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja. Hal ini terjadi karena seorang pemimpin yang dapat memberi support kepada karyawan akan berdampak pada kinerja yang positif dan produktif karyawan dalam jurnal Made Suprpta1 Desak Ketut Sintaasih 2 I Gede Riana3 Nurjanah (2015).

Menurut jurnal Ricky Aprianto (2015) kepemimpinan yang efektif dalam mengelola sumber daya manusia dalam suatu unit kerja akan berpengaruh pada

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

prilaku kerja yang diindikasikan dengan peningkatan kinerja unit itu sendiri, yang pada akhirnya akan mempengaruhi kinerja perusahaan secara keseluruhan. Seorang pemimpin juga harus mampu menciptakan komitmen organisasi pada karyawannya dengan menanamkan visi, misi, dan tujuan dengan baik untuk membangun loyalitas dan kepercayaan dari karyawannya. Komitmen karyawan diindikasikan menjadi pemediasi pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja.

2.5 Penelitian Terdahulu

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu

No	Nama	Judul	Publikasi	Hasil	Persamaan	Perbedaan
1.	suwanto	pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan unit telesales pada pt bfi finance indonesia tbk	urnal Ekonomi Efektif, Vol. 1, No.2, Februari 2019	.Gaya kepemimpinan secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan unit telesales pada PT BFI Finance TBK. Hasil yang diperoleh gaya kepemimpinan memiliki nilai t hitung sebesar $.338 < t \text{ tabel } 2,021$ dan tingkat signifikansi t lebih besar dari $0,05$ (Sig. $t = 0,734 > 0,05$). Lingkungan kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan unit telesales pada PT BFI Finance TBK. Hasil yang	Sama sama menggunakan variable kepemimpinan dan lingkungan kerja	Perbedaanya diobjek penelitian dimana penelitian ini tempatnya unit telesales pada pt bfi finance indonesia tbk

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
 Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

No	Nama	Judul	Publikasi	Hasil	Persamaan	Perbedaan
2.	Ni Putu Kusuma Widanti	pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja fisik terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan pada ud. kusuma bali mandiri cabang karangasem	Jurnal Sains, Akuntansi dan Manajemen (JSAM)(Vol. 1, No. 4: April, 2019)	diperoleh t hitung sebesar 3,408 > t tabel 2,021 dan tingkat signifikansi t lebih kecil dari 0,05 (Sig.t = 0,01 < 0,05).	Sama-sama menggunakan variable kepemimpinan dan lingkungan kerja	Perbedaanya diobjek penelitain dimana penelitian ini tempatnya ud. kusuma bali mandiri cabang karangasem

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

No	Nama	Judul	Publikasi	Hasil	Persamaan	Perbedaan
3.	Tomy Sun Siagian1)*, Hazmanan Khair1	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening	Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Vol 1, No. 1, September 2018, 59-70	Metode statistik yang digunakan adalah Partial Least Square (PLS). Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kepuasan kerja, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kepuasan kerja, gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap variabel kinerja karyawan, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel	Sama sama menggunakan variable kepemimpinan dan lingkungan kerja	Perbedaanya diobjek penelitian dimana penelitian ini

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

No	Nama	Judul	Publikasi	Hasil	Persamaan	Perbedaan
4.	Mira Yona	pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. bahtera empat wisesa shipping batam	volume 5 no. 2 tahun 2018p-issn2252-5262e-issn2614-499	kinerja karyawan Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Bahtera Empat Wisesa Shipping. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dan dilaksanakan pada 40 karyawan PT Bahtera Empat Wisesa Shipping Batam. Analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan SPSS Versi 20. Teknik sampling yang dipakai adalah metode kuesioner dan teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas dengan analisis faktor, uji reliabilitas dengan Alpha Cronbach. Uji asumsi klasik	Sama sama menggunakan variable kepemimpinan dan lingkungan kerja	Perbedaanya diobjek penelaitan dimana penelitian ini PT. bahtera empat wisesa shipping batam

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

No	Nama	Judul	Publikasi	Hasil	Persamaan	Perbedaan
5.	Andari	pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja	Volume.2 No. 2 juni 2016	Berdasarkan hasil perhitungan SPSS 20.0 Hasil uji F Probabilitas signifikan $0,000 < 0,05$ H_0 ditolak dan H_a	Sama sama menggunakan variable kepemimpinan dan lingkungan kerja	Perbedaanya diobjek penelitain dimana penelitian ini tempatnya di instansi

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

No	Nama	Judul	Publikasi	Hasil	Persamaan	Perbedaan
		pegawai dinas koperasi dan umkm provinsi banten		diterima, sehingga pada penelitian ini variabel kepemimpinan (X1) dan lingkungan kerja (X2) secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai (Y). Dan skor koefisien determinasi $R^2 = 0,417$ yang berarti 41,7% kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh variabel kepemimpinan dan lingkungan kerja dan sisanya 58,3% dijelaskan oleh variabel lain.		pemerintahan
6.	Zahid Palampangan, Syahir Natsir dan Sulaiman Miru	pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai kelurahan di wilayah kecamatan ampama kota kabupaten tojo una-una	101 e Jurnal Katalogis, Volume 5 Nomor 10, Oktober 2017 hlm 100-108	membuktikan bahwa kepemimpinan, lingkungan kerja, dan disiplin secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja aparatur kelurahan di wilayah Kecamatan Ampama, Kabupaten Tojo Una-Una;	Sama sama menggunakan variable kepemimpinan dan lingkungan kerja	Perbedaanya diobjek penelitain dimana penelitian ini tempatnya di instansi pemerintahan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

No	Nama	Judul	Publikasi	Hasil	Persamaan	Perbedaan
				<p>Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perangkat kelurahan di wilayah Kecamatan Ampana, Kabupaten Tojo Una-Una, sedangkan lingkungan kerja dan disiplin berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja perangkat kelurahan di wilayah Kecamatan Ampana, Kecamatan, Kecamatan Tojo Una-Una. Disarankan pihak kantor harus memperhatikan lingkungan kerja agar karyawan nyaman bekerja. Selain itu, untuk meningkatkan disiplin karyawan, reward dan punishment harus diterapkan kepada karyawan yang tidak disiplin.</p> <p>Kata kunci:</p>		

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

No	Nama	Judul	Publikasi	Hasil	Persamaan	Perbedaan
7.	Alfando Ipoudry Taghulih i Wiliam A Areros Sofia A. P Sambul	Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Pada Karyawan Mc Donald's Manado)	Productivity, Vol. 1 No. 3, 2020 e-ISSN. 2723-0112	<p>kepemimpinan, lingkungan kerja, disiplin, dan kinerja</p> <p>Hasil penelitian ini menemukan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, dibuktikan dengan nilai signifikansi thitung lebih besar dari t tabel dan dengan nilai koefisien yang cukup besar, maka dengan begitu Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, dibuktikan dengan nilai signifikansi thitung lebih besar dari t tabel dan dengan nilai koefisien yang juga cukup besar, maka dengan begitu Lingkungan Kerja juga</p>	Sama sama menggunakan variable kepemimpinan dan lingkungan kerja	Perbedaanya diobjek penelitain dimana penelitian ini tempatnya di instansi pada karyawan Mc Donald's manado

No	Nama	Judul	Publikasi	Hasil	Persamaan	Perbedaan
				berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Kepemimpinan dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dibuktikan dengan nilai signifikansi dan juga lewat uji koefisien determinasi.		
8.	Sungkonol Aji Tuhagan a2	pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan kawasan industri di kabupaten karawang	Sungkono, Aji Tuhagana Vol 4 No 2 ISSN : 2541-6995 E ISSN : 2580-551	Hasil penelitian diperoleh berdasarkan analisis deskriptif menunjukkan bahwa kepemimpinan dengan rata-rata skor sebesar 423 yang berada pada rentang skala 375-463 dengan kriteria baik, lingkungan kerja dengan rata-rata skor sebesar 398 yang berada pada rentang skala 375-463 dengan kriteria baik, kinerja karyawan dengan rata-rata skor sebesar 418 yang berada pada rentang skala 375-463	Sama sama menggunakan variable kepemimpinan dan lingkungan kerja	Perbedaanya diobjek penelitain dimana penelitian ini tempatnya di instansi pada karyawan pada perusahaan kawasan industri di kabupaten karawang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

No	Nama	Judul	Publikasi	Hasil	Persamaan	Perbedaan
				<p>dengan kriteria baik. Berdasarkan analisis verifikatif menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif sedang antara kepemimpinan dan lingkungan kerja yaitu sebesar 53,2 %, pengaruh parsial kepemimpinan terhadap kinerja karyawan sebesar 30,2 %, pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 44,6 %.</p> <p>Adapun besarnya pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Kawasan Industri di Kabupaten Karawang secara simultan adalah sebesar 43,4 %. Sedangkan sisanya sebesar 56,6 % yang dipengaruhi oleh variabel lain (ϵ) yang tidak diteliti.</p>		

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

No	Nama	Judul	Publikasi	Hasil	Persamaan	Perbedaan
9	Budi Cahyadi	ngaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dalam perspektif islam	Amwaluna: Jurnal Ekonomi dan Keuangan Syariah Vol. 3 No. 1 Januari 2019 Hal. 28-39 Online ISSN : 2540-8402 Print ISSN : 2540-8399	Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa karyawan yang diberikan lingkungan kerja yang nyaman dan islami maka produktivitas kinerja karyawan tersebut semakin produktif.	Sama sama menggunakan variable kepemimpinan dan lingkungan kerja	Perbedaanya diobjek penelitain dimana penelitian ini tempatnya di instansi pada karyawan dalam perspektif islam
10	Fitri Devi Lestari Izaak1, Abdur Rahman Mus2, Mapparenta3	Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Garuda Indonesia Bandar Udara Sultan Hasanuddin Makassar	http://journal.1ldikti9.id/EkonomikaVol3, No, 2, Oktober2019, pp 15-25p-ISSN:2088-9003dan e-ISSN: 2685-6891	Berdasarkan uji F variabel bebas (kepemimpinan, lingkungan kerja dan motivasi) secara bersama-sama memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel terikat(kinerja karyawan). Melalui pengujian koefisien korelasi (R) diperoleh bahwa korelasi atau hubungan antara kepemimpinan, lingkungan kerja dan motivasi	Sama sama menggunakan variable kepemimpinan dan lingkungan kerja	Perbedaanya diobjek penelitain dimana penelitian ini tempatnya di instansi pada karyawan PT. Garuda Indonesia Bandar Udara Sultan Hasanuddin Makassar

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

No	Nama	Judul	Publikasi	Hasil	Persamaan	Perbedaan
				terhadap kinerja karyawan sebesar 64.3% dan lingkungan kerja merupakan faktor yang paling dominan mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. Garuda Indonesia Bandar Udara Sultan Hasanuddin Makassar.		

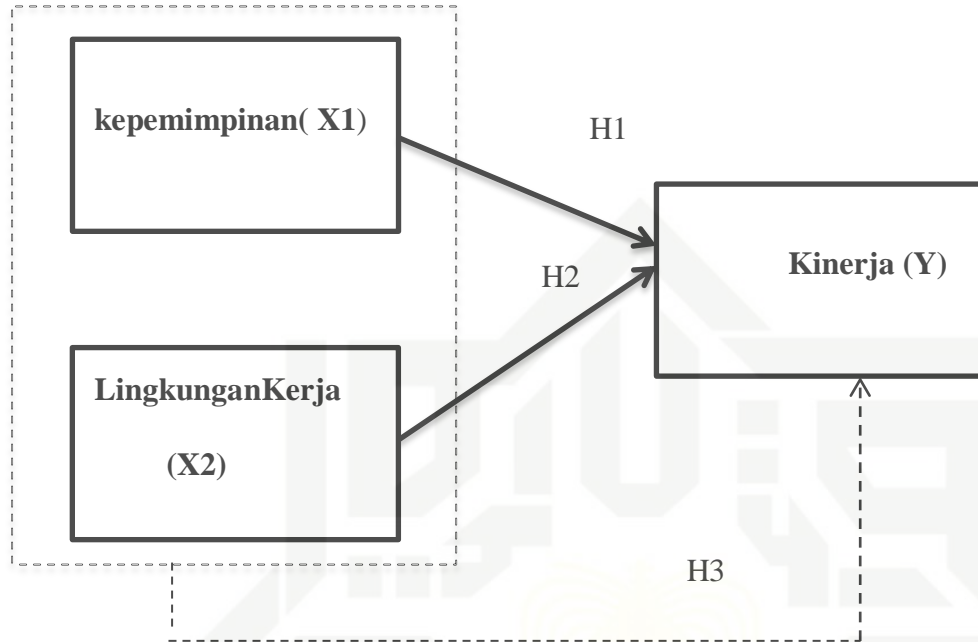
Dari beberapa penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti terdahulu dan memperoleh hasil sebagaimana yang telah dijelaskan pada tabel diatas, peneliti menyimpulkan bahwa adanya perbedaan antara peneliti terdahulu dengan penelitian ini. Perbedaan peneliti terdahulu dengan penelitian ini tentunya terdapat pada perbedaan segi judul, indikator-indikator, sampel serta lokasi dan waktu penelitian. Penelitian ini lebih menjelaskan pengaruh komunikasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Teguh Karsa Wana Lestari di Kecamatan Bungaraya Siak.

2.6 Kerangka Pemikiran

Berdasarkan telaah pustaka diatas, maka dalam penelitian ini dapat digambarkan dalam model penelitian sebagai berikut :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja



Gambar 2.1 Model Kerangka Pemikiran Tentang Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja
 Sumber : Kasmir (2016: 189)

Keterangan:
 ————— Hubungan Parsial
 - - - - - Hubungan Simultan

2.7 Konsep Operasional

Tabel 2.2 Konsep Operasional

Variabel Penelitian	Defenisi	Indikator	Skala
Kinerja (Y)	Kinerja ialah menetapkan tujuan, sasaran dan strategi organisasi, dengan menetapkan secara umum apa yang diinginkan oleh organisasi sesuai dengan tujuan, visi dan misinya.	Kuantitas hasil kerja Kualitas basil kerja Efensi dalam melaksanakan tugas Pandi afandi (2017:89)	Likert

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
- Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	Achmad Sani Supriyanto Dan Vivin Maharani (2013-220)		
Kepemimpinan(X1)	pemimpin merupakan suatu ilmu yang mengkaji secara komprehensif tentang bagaimana mengarahkan, memengaruhi, dan mengawasi orang lain untuk mengerjakan tugas sesuai perintah yang di rencanakan (irham fahmi (2018-1)	Iklim saling mempercayai Menghargai ide bawahan Memperhitngkan perasaan bawahan Memperhatikan kenyamanan kerja bawahan Memperhatikan kesejahteraan bawahan Mengakui status bawahan siagian (2011: 121)	Likert
Lingkungan Kerja (X2)	Pegawai akan menghasilkan kinerja dan produktifitas kerja yang optimal jika nyaman dalam bekerja. Beberapa kondisi lingkungan fisik kerja yang nyaman mempengaruhi kinerja dan produktifitas kerja. Donni Juni Pariansa&Agus Garnida (2015:129)	perlengkapan kerja, pelayanan kepada pegawai kondisi kerja, hubungan personal Jerry M.Logahan jurnal (2013)	Likert

2.8 Hipotesis

Berdasarkan uraian latar belakang masalah dan tinjauan pustaka tersebut, maka penulis membuat hipotesis sebagai berikut :

1. “H1 Diduga Kepemimpinan berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Teguh Karsa Wana Lestari di Kecamatan Bungaraya Siak”
2. “H2 Diduga Lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Teguh Karsa Wana Lestari di Kecamatan Bungaraya Siak”
3. “H3 Diduga Kepemimpinan dan Lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Teguh Karsa Wana Lestari di Kecamatan Bungaraya Siak.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III

METODE PENELITIAN

3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian

Penelitian ini dilaksanakan pada bagian kantor pada PT. Teguh Karsa Wana Lestari pada di Kecamatan Bungaraya Siak. Penelitian yang dilakukan oleh penulis dimulai pada 15 maret 2018 sampai dengan 5 april 2019

3.2 Jenis dan Sumber Data

Jenis data dalam penelitian ini yaitu :

3.2.1 Data Primer

Data primier adalah data yang dikumpulkan langsung oleh peneliti untuk tujuan khusus memecahkan permasalahan yang terjadi Achmad Sani Supriyanto, Vivin Maharani (2013-51).

3.2.2 Data Sekunder

Achmad Sani Supriyanto, Vivin Maharani (2013-51) data skunder ialah data yang dikumpulkan tidak hanya tujuan riset, tetapi juga tujuan lain.

3.3 Populasi dan Sampel

3.3.1 Populasi

Sugiono (2014) menyatakan populasi adalah wilayah generasi yang terdiri atas : objek/ subyek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang diterapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulan. Adapun populasi yang diambil dari penelitian ini adalah seluruh karyawan pada



PT. Teguh Karsa Wana Lestari di Kecamatan Bungaraya Siak yang berjumlah 52 orang.

3.3.2 Sampel

Menurut Sugiono (2014-116) menyatakan bahwa sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi. Adapun dalam penelitian ini yang menjadi sampel dalam suatu penelitian adalah seluruh karyawan yang berjumlah 52 orang, dengan teknik pengambilan sampel sensus.

3.4 Teknik Pengumpulan Data

Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner dan pengamatan Sugiono (2014-235) dilakukan dengan :

3.4.1 Observasi

Sugiono (2014-203) mengemukakan bahwa observasi merupakan suatu yang kompleks suatu proses yang tersusun dari pelbagai proses biologis dan psikologis. Dua diantara yang terpenting adalah proses pengamatan dan ingatan. Observasi penelitian ini yaitu mengamati secara langsung fenomena yang terjadi pada pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Teguh Karsa Wana Lestari di Kecamatan Bungaraya Siak .

3.4.2 Angket (Kuisoner)

Sugiono (2014-199) merupakan teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara memberi seperangkat pertanyaan atau pernyataan yang tertulis kepada responden untuk dijawabnya. Kuesioner merupakan teknik pengumpulan data yang efisien bila peneliti tahu dengan pasti variable yang akan diukur dan tahu apa yang bisa diharapkan dari responden. Selain itu, kuesioner juga cocok

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

digunakan bila jumlah responden cukup besar dan tersebar di wilayah yang luas. Kuisioner dapat berupa pertanyaan/ Pernyataan tertutup atau terbuka.

3.4.3 Dokumentasi

Sugiono (2014:422) menyatakan dokumen merupakan catatan peristiwa yang sudah berlalu. Dokumen biasa berbentuk tulisan, gambar, atau karya-karya monumental dari seseorang. Dokumen yang berbentuk tulisan misalnya catatan harian dari seseorang, studi dokumen merupakan pelengkap dari penggunaan metode observasi dan wawancara dalam penelitian kualitatif.

3.5 Analisis Data

Untuk menganalisis data dalam penelitian ini, penulis merujuk kepada buku karangan Imam Ghazali yang berjudul SPSS 17.0. yaitu sebagai berikut:

3.5.1 Deskriptif Kuantitatif

Pengelolaan data adalah kegiatan lanjutan setelah pengumpulan data dilaksanakan. Pada penelitian kuantitatif, pengolahan data secara umum dilaksanakan dengan melalui tahap pemeriksaan (editing), proses pemberian identitas (koding) dan proses pembeberan (tabulating). Burhan Bungin (2013:182) Analisis deskriptif meliputi penyajian data dengan tabel, grafik, diagram lingkaran, pictogram, perhitungan mean, maksimum dan minimum. Analisis ini tidak dilakukan signifikan dan tidak ada taraf kesalahan karena tidak bermaksud membuat generalisasi.

3.5.2 Uji Kualitas Data

Menurut Sugiyono (2014) kualitas data penelitian suatu hipotesis sangat bergantung pada kualitas data yang dipakai didalam penelitian tersebut. Kualitas

data penelitian ditentukan oleh instrumen yang berkualitas. Adapun uji yang digunakan untuk menguji kualitas data dalam penelitian ini adalah uji validitas dan uji reliabilitas.

3.5.3 Uji Validitas Data

Uji validitas adalah ketepatan atau kecermatan suatu instrumen dalam mengukur apa yang ingin diukur. Uji validitas berguna untuk mengetahui apakah ada pertanyaan-pertanyaan pada kuesioner yang harus dibuang atau diganti karena dianggap tidak relevan.

3.5.4 Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas adalah untuk mengetahui konsistensi alat ukur, apakah alat pengukur yang digunakan dapat diandalkan dan tetap konsisten jika pengukuran tersebut diulang. Untuk uji reliabilitas digunakan *Teknik Alpha Cronbach*, dimana suatu variabel dikatakan reliabel jika memberikan nilai Cronbach Alpha > 0.60 .

3.6 Uji Asumsi Klasik

Uji Asumsi klasik menurut Gujarati (1999) berguna untuk memastikan bahwa hasil penelitian adalah valid dengan data yang digunakan secara teori adalah tidak bias, konsisten dan penaksiran koefisien regresinya efisien.

3.6.1 Uji Normalitas

Uji normalitas bertujuan untuk menguji apakah dalam model regresi variabel terikat dan variabel bebas keduanya mempunyai distribusi normal atau tidak. Pengujian normalitas dalam pengujian ini menggunakan analisis grafik. Data yang berdistribusi normal jika data tersebut berbentuk sebuah lonceng yang

kedua sisinya tidak terhingga (Suliyanto, 2011:69). Atau data menyebar disepanjang garis diagonal.

Pengujian dilakukan dengan melihat penyebaran data (titik) pada sumbu diagonal dari grafik scatter plot, dasar pengambilan keputusannya adalah jika data menyebar di sekitar garis diagonal dan mengikuti garis diagonal maka model regresi memenuhi asumsi normalitas. Jika data menyebar jauh dari regresi atau tidak mengikuti arah garis diagonal, maka model regresi tidak memenuhi asumsi normalitas.

3.6.2 Uji Multikolineritas

Salah satu asumsi model regresi lineir adalah tidak adanya korelasi yang sempurna atau kolerasi yang tidak sempurna tetapi relatif sangat tinggi antara variable-variable bebas (independen)

Uji multikolineritas bertujuan untuk menguji apakah dalam model regresi ditemukan adanya kolerasi antar variable bebas. Achmad sani supriyanto, bvivin maharani (2013-70)

3.6.3 Uji Heterokedastisitas

Ujian heterokedastisitas bertujuan untuk menguji apakah dalam model regresi terjadi ketidak samaan varians dari residual satu pengamatan ke pengamatanyang lain jika varians dari residual antara satu pengamatan dengan pengamatan yang lain berbeda disebut heterokedastisitas. Jika varians dari residual satu pengamatan ke pengamatan lain tetap maka disebut homoskedastisitas model yang baik adalah tidak terjadi he.terokedastisitas. Achmad Sani Supriyanto, Bvivin Maharani (2013-72)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

Sate Islamic University of Sultan Saif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.7 Analisis Regresi Berganda

Menurut Achmad Sani Supriyanto, Bvivin Maharani (2013-72) analisis regresi berganda adalah teknik statistik yang dapat digunakan untuk menganalisa hubungan antara variabel dependen dan beberapa independen. Tujuan dari analisis ini adalah memprediksi nilai variabel dependen dengan menggunakan beberapa variabel independen.

Formula untuk regresi linier berganda adalah sebagai berikut :

$$Y = a + b_1 X_1 + b_2 X_2 + e$$

- Dimana :
- Y = Kinerja
 - A = Konstanta
 - b_1 dan b_2 = Koefisien Regresi
 - X_1 = Kepemimpinan
 - X_2 = Lingkungan kerja
 - E = Tingkat Kesalahan (error)

Kategori yang digunakan berdasarkan skala likert yaitu skala yang didasarkan pada sikap responden dalam merespon pernyataan berkaitan dengan indikator-indikator suatu konsep atau variable yang sedang diukur, dimana responden diminta untuk menjawab pertanyaan dengan nilai yang telah ditetapkan sebagai berikut :

- SS : Sangat setuju = 4
- S : Setuju = 3
- C : Cukup = 2
- TS : Tidak Setuju = 1



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Selanjutnya untuk pengolahan data hasil penyebaran kuisioner, penulis menggunakan program computer adalah *statistic for product and service solution* versi 17.00. karena semua jawaban responden yang diberikan dalam bentuk kualitatif, maka jawaban tersebut diberikan skala sehingga menjadi data-data yang bersifat kuantitatif, kategori yang berdasarkan pada skala likert, dimana responden untuk menjawab pernyataan dengan nilai jawaban seperti ini .

3.8 Uji Hipotesis

3.8.1 Uji Simultan (Uji F)

Menurut uji statistic pada dasarnya menunjukkan apakah semua variabel independen atau bebas yang dimasukkan kedalam model mempunyai pengaruh secara bersama-sama terhadap variabel independen atau terikat. Uji F dapat digunakan untuk mengevaluasi pengaruh semua variabel independen terhadap variabel dependen. Uji F statistic dalam regresi linier berganda dapat digunakan untuk menguji signifikansi koefisien determinan R^2 . Rumus untuk menghitung F hitung dalam uji F adalah :

$$\text{Rumus F : } \frac{R^2/k}{(1 - R^2)(n - k - 1)}$$

Keterangan :

F	= F hitung
R	= Koefisien Determinasi
K	= Jumlah Variabel Penelitian
N	= Jumlah Sampel

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Untuk mengetahui hubungan kedua variabel tersebut maka dapat dirumuskan dengan ketentuan sebagai berikut :

1. H_a diterima apabila F (hitung) $>$ F (tabel), berarti ada hubungan signifikan antara variabel X dengan variabel Y dan P value $< 0,05$
2. H_o diterima apabila F (hitung) $<$ F (tabel), berarti tidak ada hubungan signifikan antara variabel X dengan variabel Y dan P value $> 0,05$

3.8.2 Uji t (parsial)

Uji t digunakan untuk mengetahui apakah variabel bebas berpengaruh terhadap variabel terikat dengan cara membandingkan nilai t dengan t tabel. Uji t atas variabel bebas (X) adalah sebagai berikut :

$$\text{Rumus } t = r \frac{\sqrt{n-2}}{\sqrt{1-r^2}}$$

Keterangan :

t = mengikuti fungsi t , dengan $df = n-2$

r = Koefisien Kolerasi

n = jumlah sampel

Untuk melihat hubungan dua variabel tersebut maka dapat dirumuskan dengan ketentuan sebagai berikut :

1. H_a diterima apabila t (hitung) $>$ t (tabel), artinya ada pengaruh signifikan antara variabel X dengan variabel Y dan P value $< 0,05$
2. H_o diterima apabila t (hitung) $<$ t (tabel), artinya, tidak ada pengaruh yang signifikan antara variabel X dengan variabel Y dan P value $> 0,05$

3.8.3 Uji Koefisien Determinan R^2

Untuk mengetahui besarnya kontribusi variabel X_1 , X_2 dan X_3 terhadap variabel Y digunakan uji koefisien determinasi berganda (R^2). Nilai R^2 ini mempunyai range 0-1 ($0 < R^2 < 1$). Semakin besar nilai R^2 (mendekati 1) maka semakin baik hasil regresi tersebut, dan semakin besar mendekati 0 maka variabel secara keseluruhan tidak bisa menjelaskan variabel terikat.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB IV

GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

4.1. Keadaan Lingkungan Perusahaan

PT.Teguh Karsa Wana Lestari terletak jauh dari kota siak sri indrapura yang memiliki letak strategis perusahaan sehingga sangat mudah untuk di akses. PT.Teguh Karsa Wana Lestari terletak jauh dari pemukiman penduduk, semenjak berdirinya PT.Teguh Karsa Wana Lestari pihak perusahaan mampu menjalin hubungan sosial yang baik dengan lingkungan sekitar.

Pemukiman penduduk yang cukup padat disekitar PT.Teguh Karsa Wana Lestari dimana bermukim berbagai etnis Penduduk seperti: melayu (suku asli Pekanbaru), minang ,batak, jawa dan etnis lainnya dan dengan jenis- jenis pekerjaan yang beragam seperti: Pegawai Pemerintah, Pegawai Swasta, Pengusaha, Nelayan, Sopir dan Pedagang dan pekerjaan lainnya.

4.2. Sejarah Berdirinya PT.Teguh Karsa Wana Lestari

PT.Teguh Karsa Wana Lestari di kecamatan bungaraya adalah merupakan perusahaan yang didirikan berkedudukan di jakarta, yang anggaran dasarnya beserta perubahannya telah disahkan oleh menteri kehakiman dan asas manusia republik indonesia dengan surat keputusan NO: cz-6767 01 thn 1995 notaris dijakarta dengan akta tertanggal 19 desember 2007 No 17 dibuat dihadapan notaris Edi Purnomo. SH yang perubahannya telah diterima dan dicatat dalam base sismin direktorat jendral administrasi hukum umum dan hak asasi manusia sebagai mana tercantum dalam surat tertanggal 20 juni 2006 No C-UM 02.01.10156. terakhir dirubah dengan akta tertanggal 4 juni 2007, No.03

memiliki lahan hak di Kecamatan Bunga Raya Kabupaten Siak seluas 7049 H yang berdasarkan sertifikat hak guna usaha No. 01 tahun 1998.

Jenis perukaan PT.Teguh Karsa Wana Lestari bergerak dibidang industri pengelolaan kelapa sawit.

4.3. Jenis- Jenis Pelayanan Pada PT. Holistika Primagrahita

1. Perencanaan Rekayasa
 - a. Jas pembeli sawit bagi masyarakat
 - b. Jasa pengelolaan perkebunan sawit masyarakat
 - c. Jasa pengelolaan buah sawit menjadi minyak

4.4. Struktur Organisasi

Berikut di gambarkan struktur organisasi pada PT.Teguh Karsa Wana Lestari Siak Sri IndraPura

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

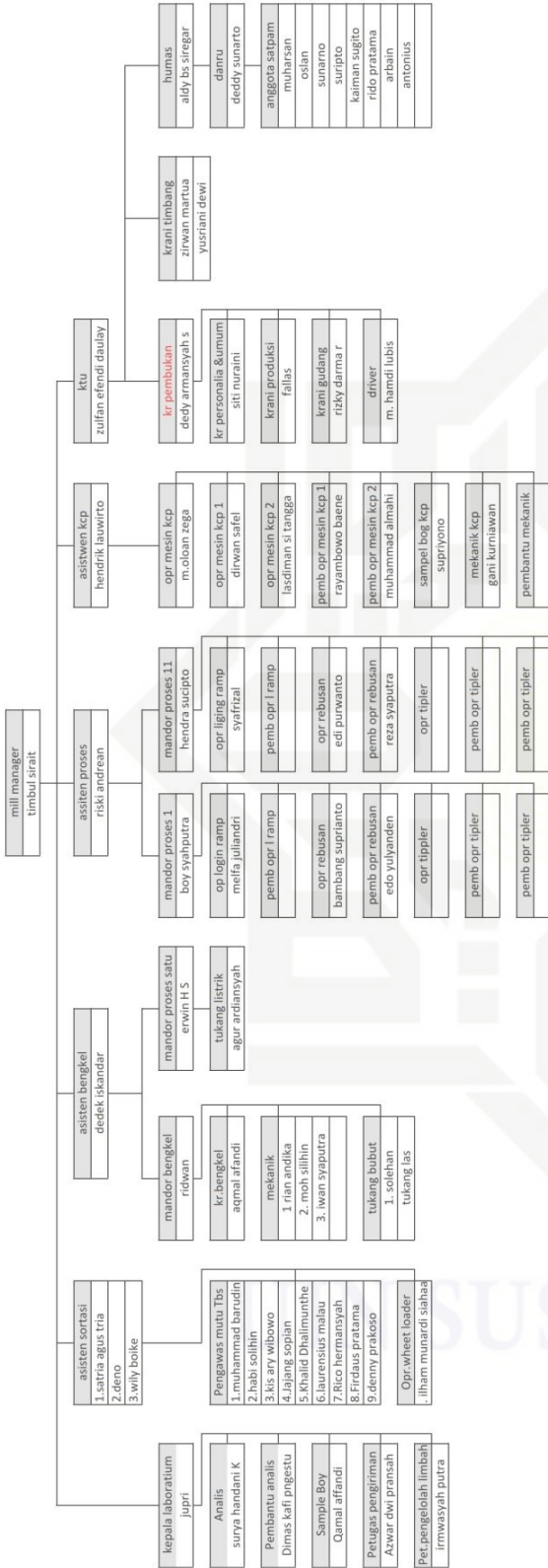
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

STRUKTUR PERUSAHAAN PT. TEGUH KARSA WANA LESTARI



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Fungsi dan tugas karyawan pada PT.Teguh Karsa Wana Lestari

1. Komisaris
 - a. Memantau perkembangan PT.Teguh Karsa Wana Lestari
 - b. Mengatur dan melaksanakan startegi dalam kelancaran hasil produksi dan mengendalikan omset dan biaya.
2. Pimpinan
 - a. Mengatur sistem dan mekanisme secara efesien
 - b. Menentukan dan mengatur sarana dan prasana kantor
 - c. Menjaga dan menciptakan stabilitas PT.Teguh Karsa Wana Lestari
 - d. Membina dan menjaga hubungan baik atau kerjasama dengan relasi atau calon instansi pemerintah dan instansi dinas lainnya.
 - e. Bertanggung jawab atas keseluruhan pelaksana kerja PT.Teguh Karsa Wana Lestari
 - f. Menghadiri pertemuan-pertemuan baik secara formal maupun informal tentang jasa penitipan
 - g. Dalam tugas dan tanggung jawabnya harus mampu berfikir praktis, cermat, jeli, mengatipasi keadaan, lugas, aktif, kreatif, dan tindakannya selalu memperhatikan kepentingan perusahaan.
3. Administrasi
 - a. Melaksanakan pengarsipan
 - b. Membuat catatan untuk menampung seluruh pesan permintaan himbauan untuk segera ditindak lanjuti.
 - c. Melaksanakan pembayaran atas persetujuan pelaksanaan serta menyiapkan surat permintaan pembayaran.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4. Kepala usaha teknik
 - a. Membantu pelaksanaan kegiatan dalam mengendalikan proyek sejak awal kegiatan sampai pelaksanaan kegiatan.
 - b. Membantu mengevaluasi kegiatan pekerjaan yang dilaksanakan sesuai dengan yang di rencanakan.
 - c. Mengambil keputusan yang berhubungan dengan proyek atau persetujuan pelaksanaan kegiatan.
5. Pengawas lapangan
 - a. Melaksanakan pengawasan pekerjaan yang ada di lapangan, sehingga tetap terlaksana dengan baik sesuai dengan rencana kerja.
 - b. Menampung segala persoalan di lapangan.
 - c. Membantu survey dan mengumpulkan data di lapangan.
 - d. Meneliti laporan bulanan yang di serahkan bagian kantor.
6. Pelaksana kegiatan
 - a. Mengendalikan proyek sejak awal kegiatan sampai selesai pelaksanaan.
 - b. Memberikan semua instruksi kepada konsultan pengawasan.
 - c. Menyetujui atau menolak pekerjaan tambah kurang.
7. Tata usaha
 - a. Menginventaris semua barang-barang milik perusahaan
 - b. Membuat pembukuan arsip-arsip
 - c. Memelihara peralatan administrasi dan bangunan kantor.
 - d. Mempersiapkan semua kebutuhan perlengkapan administrasi dan alat-alat kantor untuk menunjang kelancaran.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Penelitian ini dilaksanakan untuk menguji pengaruh variabel kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja PT. Teguh Karsa Wana Lestari di kabupaten siak sri indra pura Dari hasil dan analisis data serta pembahasan pada bab sebelumnya dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian pertama diperoleh bahwa variabel kepemimpinan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Teguh Karsa Wana Lestari di kabupaten siak sri indrapura dengan nilai t Hitung $(7,128) > t$ tabel $(2,00958)$ dan nilai signifikasi yang dihasilkan sebesar $0,000$ masih berada dibawah $0,05$. Hal tersebut berarti perilaku dari seorang pimpinan PT. Teguh Karsa Wana Lestari di kabupaten siak sri indrapura sangat mempengaruhi kinerja karyawan dalam bekerja. Hal tersebut berarti semakin baik cara pimpinan dalam memimpin karyawannya dan selalu memperhatikan setiap karyawannya maka secara otomatis mereka akan semakin giat dalam bekerja dan kinerja karyawan akan meningkat.
2. Berdasarkan hasil penelitian kedua diperoleh bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Teguh Karsa Wana Lestari di kabupaten siak sri indrapura dengan nilai t hitung $(3,189) > t$ tabel $(2,00958)$ dan nilai signifikasi yang dihasilkan sebesar $0,002$ masih berada dibawah $0,05$. Hal tersebut berarti semakin nyaman



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

lingkungan kerja PT. Teguh Karsa Wana Lestari di kabupaten siak sri indrapura yang dirasakan karyawan mengakibatkan semakin meningkat pula kinerja karyawan karena mereka merasa nyaman dalam melakukan pekerjaan mereka.

3. Berdasarkan hasil penelitian ketiga diperoleh bahwa variabel kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja PT. Teguh Karsa Wana Lestari di kabupaten siak sri indrapura $F_{hitung} (35,289) > F_{tabel} (3,19)$ dengan nilai Signifikansi (0.000) masih berada dibawah 0,05. Hal tersebut berarti perilaku dari seorang pimpinan dan semakin nyaman lingkungan kerja PT. Teguh Karsa Wana Lestari di kabupaten siak sri indrapura yang dirasakan karyawan mengakibatkan semakin meningkat pula kinerja karyawan karena semakin baik cara pimpinan dalam memimpin karyawannya dan mereka merasa nyaman dalam melakukan pekerjaan mereka.

6.2. Saran

1. Untuk pimpinan PT. teguh karsa wana lestari untuk meningkatkan lagi tanggung jawab kepemimpinannya dapat dilakukan dengan selalu memberi bimbingan terhadap bawahannya, dimana juga seorang pemimpin juga harus sering berada dikantor sehingga karyawan dapat dengan mudah memberi masukan-masukan kepada pemimpin.
2. PT. teguh karsa wana lestari Dalam lingkungan dapat ditingkatkan dengan adanya ketersediaan finansial alat bantu kerja sehingga karyawan dapat bekerja dengan baik. Lalu kenyamanan tempat kerja, dapat ditingkatkan

dengan salah satunya adalah menjaga kebersihan tempat kerja. Kebersihan yang ada seharusnya dapat secara menyeluruh atau merata di semua sudut tempat kerja dan tidak hanya di bagian tertentu saja, karena kebersihan ini akan berpengaruh kepada tingkat kenyamanan para karyawan juga.

3. Perusahaan juga sebaiknya menjaga hubungan yang berada di lingkungan kinerja agar berjalan dengan semakin kondusif, yaitu hubungan antara sesama karyawan maupun hubungan karyawan dengan atasannya, disarankan juga untuk membuat kegiatan bersama yang menyenangkan, seperti misalnya membuat kegiatan untuk menghias lingkungan kerja agar tidak membosankan.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





DAFTAR PUSTAKA

- Al- Quran dan Terjemah Surat *An-Nahl*: 93
- Al- Quran dan Terjemah Surat *QS at-Taubah*:105
- Al- Quran dan Terjemah Surat *Qs Al- araf ayat* : 56.
- Achmad sani supriyanto, vivinmaharani2013. *Metodologi penelitian manajemen sumaya manusia*. Uin-maliki press (anggota IKAPI)
- Afandi, Pandi. *Manajemen Sumberdaya Manusia Teori,Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafa Publishing, 2018.
- Bangun, Wilson, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya. Erlangga.
- Djarmiko, Yayat Hayati. *Prilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta.2015.
- Donni juni priansah, Agus Garnida, muhtarudin. 2015. *Manajemen perkantoran*, Alfabeta,bandung.
- Gregory, Griffin, (Terjemahan Diana Angelica). 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Organisasi*. Jakarta. Salemba Empat.
- Irham fahmi. 2018. *Pengantar ilmu kepemimpinan*. PT. RajaGrafindo persada, depok
- Jerry M. Logahan Tjia Fie Tjoe; naga binus business review vol. 3 No. 1 Mei 2012: 573-586 *analisis pengaruh lingkungan kerja dan pemberian kompensasi terhadap kinerja karyawan cv mum indonesia*
- Kasmir. *Manajemen Sumberdaya Manusia Teori dan Prkatik*. Jakarta: Rajawali Pres, 2016.
- Moetheriono. *Pengukuran Kinerja Berbasis KompetensiEdisi Revisi*. Jakarata: Penerbit Rajawali Press.2012.
- Nitisemito, Alex S. *Manajemen Personaliala:nMnajemen Sumberdaya Manusia* Cet. 8. Jakarta: Ghalia Indonesia, 2015.
- Nitisemito, Alex S. *Manajemen Personaliala:nMnajemen Sumberdaya Manusia* Cet. 8. Jakarta: Ghalia Indonesia, 2015.
- Pandi afandi. *2017 manajemen sumber daya manusia*. Nusa Media Yogyakarta
- Riyai 2019 *kepemimpinan dan prilaku organisasi jakarta* : Rajawali Pers

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Siagian, Sondang P. *Manajemen Sumberdaya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara, 2011.

Sugiyono .2014. *metode penelitian bisnis*. Alfabeta. Bandung

Sugiyono, 2012, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*, Bandung : Alfabeta.

Sulianto 2011 *ekonomi terapan:teori dan aplikasi dengan spss* Edisi 1 yogyakarta

Suprpto (2009:118) *kinerja Dan motifasi kinerja karyawan*

Mende. S,1 Rate. P. v. 2017. *pengaruh likuiditas, solvabilitas dan rentabilitas terhadap return saham perusahaan sektor properti dan real estate yang tercatat di bursa efek indonesia periode 2012-2015*. Jurnal EMBA Vol.5No.2Juni2017, Hal. 2193 -2202 ISSN 2303-1174

<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/16517/16309>

Putu ade andre payadnya 2018-61 *panduan penelitian eksperimen beserta analisis statistik dengan SPSS*

Suwanto *pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan unit telesales pada pt bfi finance indonesia tbk* *urnal Ekonomi Efektif*, Vol. 1, No.2, Februari 2019 <file:///C:/Temp/3448-7004-1-SM.pdf>

Ni Putu Kusuma Widanti *pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja fisik terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan pada ud. kusuma bali mandiri cabang karangasem* *Jurnal Sains, Akuntansi dan Manajemen (JSAM)* (Vol. 1, No. 4: April, 2019) <http://www.journals.segce.com/index.php/JSAM> I ISSN: 2656-5366

andari *pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dinas koperasi dan umkm provinsi banten* *Jurnal Sains Manajemen* Volume.2 No.2Juni2016 <https://e-jurnal.lppmunsera.org/index.php/SM/article/view/305/354>

Gujarati, N. D & Porter, D. C. 2013. *Dasar-dasar Eko-nometrika*.



Lampiran 1 Tabel Responden

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Responden	Kepentingan Kerja					Kepentingan Keluarga					Kepentingan Masyarakat					Total
	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22	P23	P24		
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	40	
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	24	
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	40	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	40	
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	24	
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	24	
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	
12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	24	
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	40	
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	24	
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	40	
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	24	
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	40	
24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	24	
25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	24	
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	
37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	40	
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	
41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	24	
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	
43	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	16	
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	
45	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	24	
46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	40	
47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	40	
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	
52	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	40	

Lampiran 2 : Lembar Kusioner

LEMBAR KUESIONER

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA BAGIAN KANTOR PADA PT. TEGUH KARSA WANA LESTARI DI KECAMATAN BUNGARAYA SIAK

Kepada:

Bapak/Ibu yang terhormat,

Asslamu'alaikum warahmatullahiwabarakatuh...

Dalam rangka melaksanakan penelitian untuk skripsi, saya mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA Riau, mengambil judul penelitian *"Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Bagian Kantor Pada Pt. Teguh Karsa Wana Lestari Di Kecamatan Bungaraya Siak"*. Untuk mendapatkan data penelitian yang diperlukan, saya mohon partisipasi Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner penelitian ini. Jawaban yang Bapak/Ibu berikan dijamin kerahasiaannya, atas bantuannya saya ucapkan terima kasih.

A. Data Umum

1. Nama Responden : (Boleh Tidak di Isi)
2. Umur Responden :
3. Jenis Kelamin :
4. Pendidikan Terakhir :
5. Masa Kerja :
6. Jabatan :

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Baca lah pertanyaan secara seksama dan jawablah dengan baik dan benar.
2. Berikanlah tanda checklist (√) pada jawaban yang anda jawab benar.
3. Lembaran yang telah diisi lengkap, mohon dikembalikan dengan peneliti.
4. Terimakasih dan selamat bekerja.



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Keterangan Skor Penilaian

- 1. Sangat Setuju : SS
- 2. Setuju : S
- 3. Cukup Setuju : CS
- 4. Tidak Setuju : TS

PERNYATAAN TENTANG KINERJA (Y)

No	Pernyataan	Skala Likert			
		SS	S	CS	TS
		4	3	2	1
1	Pekerjaan dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditetapkan				
2	Hasil kerja sangat memuaskan				
3	Saya tidak pernah membolos dalam pekerjaan				
4	Saya selalu datang dan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan				
5	Saya sering mengajukan gagasan dan ini siatif untuk menyelesaikan pekerjaan				
6	Mengoreksi kembali hasil kerja saya				
7	Pemimpin mempunyai kahlian dalam bidang apapun				
8	Saya selalu jujur kepada rekan kerja saya dalam bekerja				
9	Saya memmiliki kreatifitas yang sangat tingggi				

- 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
- 2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

PERNYATAAN TENTANG KEPEMIMPINAN (X1)

No	Pernyataan	Skala Likert			
		SS	S	CS	TS
		4	3	2	1
1	Diperusahaan anda bekerja terjalin rasa saling mempercayai antara atasan dan bawahan				
2	Pemimpin perusahaan anda dalam bekerja selalu menghargai ide yang anda berikan				
3	Pemimpin ditempat anda bekerja selalu mendengarkan setiap keluhan bawahnya				
4	Pemimpin ditempat anda bekerja selalu memperhatikan kerja bawahnya				
5	Pemimpin dapat menciptakan suasana kerja yang kondusif				
6	Pemimpin ditempat anda bekerja selalu memperhatikan kebutuhan kehidupan bawahnya				
7	Pemimpin ditempat anda bekerja sudah mengakui anda diperusahaan				

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

PERNYATAAN TENTANG LINGKUNGAN KERJA (X2)

No	Pernyataan	Skala Likert			
		SS	S	CS	TS
		4	3	2	1
1	Perlengkapan dan penerangan lampu sudah memadai tempat saya bekerja				
2	Lantai pada ruangan kerja yang bersih dapat membuat anda merasa nyaman sehingga anda dapat menghasilkan pekerjaan yang sesuai dengan standar perusahaan				
3	Peluang untuk meningkatkan kemampuan Warna cat dinding ruangan kerja yang bersih dapat membuat anda yang berwarna abu-abu membuat anda merasa nyaman sehingga anda dapat menyelesaikan pekerjaan secara tepat waktu				
4	Tata rungan tempat saya bekerja membuat saya nyaman dalam bekerja				
5	Lingkungan kerja karyawan tenang dan bebas dari suara musik				
6	Lingkungan kerja karyawan tenang dan bebas dari suara mesin pabrik yang bising				
7	Kondisi udara di ruang kerja memberi kenyamanan pada saya selama bekerja				
8	Kelembapan udara ditempat bekerja tidak mempengaruhi suhu tubuh saya				

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Lampiran 3 frekuensi

P1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.9	1.9	1.9
	3	14	26.9	26.9	28.8
	4	24	46.2	46.2	75.0
	5	13	25.0	25.0	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

P2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	16	30.8	30.8	30.8
	4	17	32.7	32.7	63.5
	5	19	36.5	36.5	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

P3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	3.8	3.8	3.8
	3	8	15.4	15.4	19.2
	4	20	38.5	38.5	57.7
	5	22	42.3	42.3	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

P4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	15	28.8	28.8	28.8
	4	19	36.5	36.5	65.4
	5	18	34.6	34.6	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

P5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	9.6	9.6	9.6
	3	9	17.3	17.3	26.9
	4	21	40.4	40.4	67.3
	5	17	32.7	32.7	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

P6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	17	32.7	32.7	32.7
	4	19	36.5	36.5	69.2
	5	16	30.8	30.8	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

P7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.9	1.9	1.9
	3	15	28.8	28.8	30.8
	4	26	50.0	50.0	80.8
	5	10	19.2	19.2	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

P8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	11.5	11.5	11.5
	3	10	19.2	19.2	30.8
	4	32	61.5	61.5	92.3
	5	4	7.7	7.7	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

P9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	15	28.8	28.8	28.8
	4	27	51.9	51.9	80.8
	5	10	19.2	19.2	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

P10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	11.5	11.5	11.5
	3	16	30.8	30.8	42.3
	4	17	32.7	32.7	75.0
	5	13	25.0	25.0	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

P11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	14	26.9	26.9	26.9
	4	29	55.8	55.8	82.7
	5	9	17.3	17.3	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

P12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	11.5	11.5	11.5
	3	10	19.2	19.2	30.8
	4	22	42.3	42.3	73.1
	5	14	26.9	26.9	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

P13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	13	25.0	25.0	25.0
	4	26	50.0	50.0	75.0
	5	13	25.0	25.0	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

P14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	11.5	11.5	11.5
	3	10	19.2	19.2	30.8
	4	25	48.1	48.1	78.8
	5	11	21.2	21.2	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

P15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	7	13.5	13.5	13.5
	3	6	11.5	11.5	25.0
	4	30	57.7	57.7	82.7
	5	9	17.3	17.3	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

P16

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	20	38.5	38.5	38.5
	4	24	46.2	46.2	84.6
	5	8	15.4	15.4	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

P17

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	25	48.1	48.1	48.1
	4	19	36.5	36.5	84.6
	5	8	15.4	15.4	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

P18

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	3.8	3.8	3.8
	3	13	25.0	25.0	28.8
	4	22	42.3	42.3	71.2
	5	15	28.8	28.8	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

P19

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	19	36.5	36.5	36.5
	4	25	48.1	48.1	84.6
	5	8	15.4	15.4	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

P20

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	11.5	11.5	11.5
	3	12	23.1	23.1	34.6
	4	29	55.8	55.8	90.4
	5	5	9.6	9.6	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

P21

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	20	38.5	38.5	38.5
	4	24	46.2	46.2	84.6
	5	8	15.4	15.4	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

P22

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	18	34.6	34.6	34.6
	4	19	36.5	36.5	71.2
	5	15	28.8	28.8	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

P23

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	16	30.8	30.8	30.8
	4	16	30.8	30.8	61.5
	5	20	38.5	38.5	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	6	11.5	11.5	11.5
3	9	17.3	17.3	28.8
4	25	48.1	48.1	76.9
5	12	23.1	23.1	100.0
Total	52	100.0	100.0	

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Lampiran 4 Kualitas Data

Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	X1
P1	Pearson Correlation	1	.738**	.587**	.603**	.661**	.500**	.632**	.792**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52
P2	Pearson Correlation	.738**	1	.604**	.793**	.678**	.621**	.781**	.874**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52
P3	Pearson Correlation	.587**	.604**	1	.652**	.648**	.556**	.577**	.781**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52
P4	Pearson Correlation	.603**	.793**	.652**	1	.776**	.792**	.804**	.911**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52
P5	Pearson Correlation	.661**	.678**	.648**	.776**	1	.667**	.717**	.873**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52
P6	Pearson Correlation	.500**	.621**	.556**	.792**	.667**	1	.817**	.830**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52
P7	Pearson Correlation	.632**	.781**	.577**	.804**	.717**	.817**	1	.890**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52
X1	Pearson Correlation	.792**	.874**	.781**	.911**	.873**	.830**	.890**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	52	52	52	52	52	52	52	52

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

```

CORRELATIONS
/VARIABLES=P8 P9 P10 P11 P12 P13 P14 P15 X2
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.

```

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Correlations

		P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	X2
P8	Pearson Correlation	1	.619**	.758**	.608**	.758**	.592**	.820**	.756**	.856**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
P9	Pearson Correlation	.619**	1	.711**	.618**	.656**	.713**	.647**	.663**	.799**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
P10	Pearson Correlation	.758**	.711**	1	.712**	.832**	.703**	.786**	.783**	.911**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
P11	Pearson Correlation	.608**	.618**	.712**	1	.685**	.661**	.611**	.923**	.828**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
P12	Pearson Correlation	.758**	.656**	.832**	.685**	1	.717**	.857**	.787**	.915**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
P13	Pearson Correlation	.592**	.713**	.703**	.661**	.717**	1	.721**	.707**	.828**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
P14	Pearson Correlation	.820**	.647**	.786**	.611**	.857**	.721**	1	.736**	.897**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
P15	Pearson Correlation	.756**	.663**	.783**	.923**	.787**	.707**	.736**	1	.911**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X2	Pearson Correlation	.856**	.799**	.911**	.828**	.915**	.828**	.897**	.911**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

```

CORRELATIONS
/VARIABLES=P16 P17 P18 P19 P20 P21 P22 P23 P24 Y
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.

```

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Correlations

Correlations

		P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22	P23	P24	Y
P16	Pearson Correlation	1	.763**	.682**	.860**	.737**	.762**	.567**	.331*	.662**	.863**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.017	.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
P17	Pearson Correlation	.763**	1	.744**	.784**	.713**	.801**	.600**	.521**	.639**	.895**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
P18	Pearson Correlation	.682**	.744**	1	.658**	.722**	.782**	.492**	.228	.776**	.837**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.104	.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
P19	Pearson Correlation	.860**	.784**	.658**	1	.793**	.820**	.751**	.264	.644**	.891**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.058	.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
P20	Pearson Correlation	.737**	.713**	.722**	.793**	1	.703**	.685**	.099	.824**	.862**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.484	.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
P21	Pearson Correlation	.762**	.801**	.782**	.820**	.703**	1	.671**	.364**	.692**	.898**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.008	.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
P22	Pearson Correlation	.567**	.600**	.492**	.751**	.685**	.671**	1	.240	.675**	.778**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.086	.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
P23	Pearson Correlation	.331*	.521**	.228	.264	.099	.364**	.240	1	.170	.441**
	Sig. (2-tailed)	.017	.000	.104	.058	.484	.008	.086		.228	.001
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
P24	Pearson Correlation	.662**	.639**	.776**	.644**	.824**	.692**	.675**	.170	1	.843**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.228		.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Y	Pearson Correlation	.863**	.895**	.837**	.891**	.862**	.898**	.778**	.441**	.843**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

RELIABILITY

```

/VARIABLES=P1 P2 P3 P4 P5 P6 P7
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/SUMMARY=TOTAL.

```

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	52	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	52	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.935	7

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	24.12	18.418	.719	.931
P2	24.00	17.451	.824	.921
P3	23.87	18.119	.697	.933
P4	24.00	17.333	.875	.917
P5	24.10	16.638	.812	.923
P6	24.08	17.955	.766	.927
P7	24.19	17.923	.851	.920

```
RELIABILITY
/VARIABLES=P8 P9 P10 P11 P12 P13 P14 P15
/SCALE ('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/SUMMARY=TOTAL.
```

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	52	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	52	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.952	8

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P8	26.94	26.134	.811	.946
P9	26.69	27.394	.748	.950
P10	26.88	23.986	.874	.943
P11	26.69	27.394	.786	.949
P12	26.75	24.113	.880	.942
P13	26.60	26.991	.782	.948
P14	26.81	24.668	.858	.943
P15	26.81	24.707	.879	.942

RELIABILITY

```

/VARIABLES=P16 P17 P18 P19 P20 P21 P22 P23 P24
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/SUMMARY=TOTAL.
    
```

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	52	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	52	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.931	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P16	30.67	25.989	.826	.919
P17	30.77	25.475	.864	.917
P18	30.48	25.117	.783	.921
P19	30.65	25.839	.861	.918
P20	30.81	25.060	.816	.919
P21	30.67	25.715	.869	.917
P22	30.50	25.941	.713	.925
P23	30.37	28.903	.312	.950
P24	30.62	24.398	.785	.921

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.768 ^a	.590	.574	3.718	2.105

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	975.543	2	487.772	35.289	.000 ^b
	Residual	677.284	49	13.822		
	Total	1652.827	51			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Collinearity Statistics		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.452	3.942		.622	.537		
	X1	.763	.107	.654	7.128	.000	.993	1.007
	X2	.346	.091	.350	3.819	.000	.993	1.007

a. Dependent Variable: Y

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	X1	X2
1	1	2.960	1.000	.00	.00	.00
	2	.029	10.153	.00	.45	.64
	3	.011	16.150	1.00	.55	.36

a. Dependent Variable: Y

Residuals Statistics^a

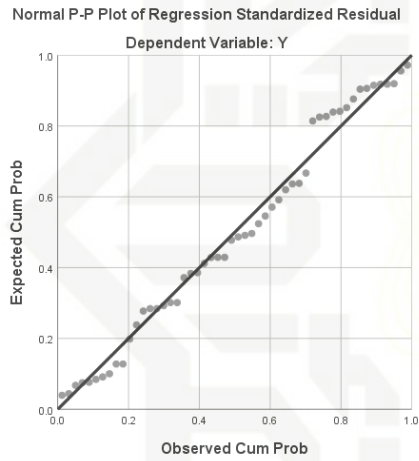
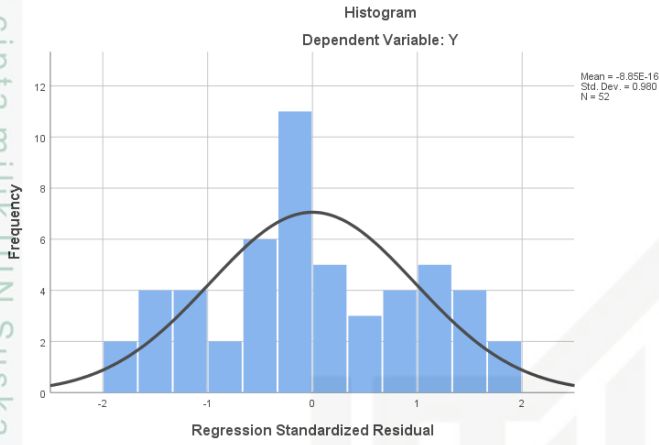
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	26.57	41.12	34.44	4.374	52
Std. Predicted Value	-1.799	1.527	.000	1.000	52
Standard Error of Predicted Value	.529	1.456	.868	.214	52
Adjusted Predicted Value	26.52	40.80	34.41	4.382	52
Residual	-6.535	7.085	.000	3.644	52
Std. Residual	-1.758	1.906	.000	.980	52
Stud. Residual	-1.808	2.014	.004	1.010	52
Deleted Residual	-6.916	7.914	.032	3.868	52
Stud. Deleted Residual	-1.853	2.081	.005	1.021	52
Mahal. Distance	.052	6.846	1.962	1.477	52
Cook's Distance	.000	.158	.021	.030	52
Centered Leverage Value	.001	.134	.038	.029	52

a. Dependent Variable: Y

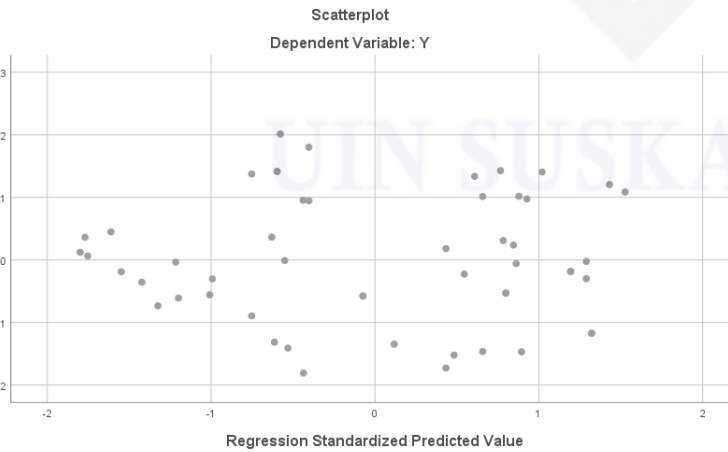
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Charts



NPART TESTS
/K-S (NORMAL) =ZRE_1
/MISSING ANALYSIS.



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Standardized Residual
N		52
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.98019606
Most Extreme Differences	Absolute	.107
	Positive	.069
	Negative	-.107
Test Statistic		.107
Asymp. Sig. (2-tailed)		.193 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Titik Persentase Distribu

Probabilita = 0.05

Diproduksi oleh: Junaidi
<http://junaidichaniago.wordpress.com>

UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05															
df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	18.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

Tabel r (Koefisien Korelasi Sederhana)

$df = 1 - 200$

Diproduksi oleh: Junaidi
<http://junaidichaniago.wordpress.com>

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
101	0.1630	0.1937	0.2290	0.2528	0.3196
102	0.1622	0.1927	0.2279	0.2515	0.3181
103	0.1614	0.1918	0.2268	0.2504	0.3166
104	0.1606	0.1909	0.2257	0.2492	0.3152
105	0.1599	0.1900	0.2247	0.2480	0.3137
106	0.1591	0.1891	0.2236	0.2469	0.3123
107	0.1584	0.1882	0.2226	0.2458	0.3109
108	0.1576	0.1874	0.2216	0.2446	0.3095
109	0.1569	0.1865	0.2206	0.2436	0.3082
110	0.1562	0.1857	0.2196	0.2425	0.3068
111	0.1555	0.1848	0.2186	0.2414	0.3055
112	0.1548	0.1840	0.2177	0.2403	0.3042
113	0.1541	0.1832	0.2167	0.2393	0.3029
114	0.1535	0.1824	0.2158	0.2383	0.3016
115	0.1528	0.1816	0.2149	0.2373	0.3004
116	0.1522	0.1809	0.2139	0.2363	0.2991
117	0.1515	0.1801	0.2131	0.2353	0.2979
118	0.1509	0.1793	0.2122	0.2343	0.2967
119	0.1502	0.1786	0.2113	0.2333	0.2955
120	0.1496	0.1779	0.2104	0.2324	0.2943
121	0.1490	0.1771	0.2096	0.2315	0.2931
122	0.1484	0.1764	0.2087	0.2305	0.2920
123	0.1478	0.1757	0.2079	0.2296	0.2908
124	0.1472	0.1750	0.2071	0.2287	0.2897
125	0.1466	0.1743	0.2062	0.2278	0.2886
126	0.1460	0.1736	0.2054	0.2269	0.2875
127	0.1455	0.1729	0.2046	0.2260	0.2864
128	0.1449	0.1723	0.2039	0.2252	0.2853
129	0.1443	0.1716	0.2031	0.2243	0.2843
130	0.1438	0.1710	0.2023	0.2235	0.2832
131	0.1432	0.1703	0.2015	0.2226	0.2822
132	0.1427	0.1697	0.2008	0.2218	0.2811
133	0.1422	0.1690	0.2001	0.2210	0.2801
134	0.1416	0.1684	0.1993	0.2202	0.2791
135	0.1411	0.1678	0.1986	0.2194	0.2781
136	0.1406	0.1672	0.1979	0.2186	0.2771
137	0.1401	0.1666	0.1972	0.2178	0.2761
138	0.1396	0.1660	0.1965	0.2170	0.2752
139	0.1391	0.1654	0.1958	0.2163	0.2742
140	0.1386	0.1648	0.1951	0.2155	0.2733
141	0.1381	0.1642	0.1944	0.2148	0.2723
142	0.1376	0.1637	0.1937	0.2140	0.2714
143	0.1371	0.1631	0.1930	0.2133	0.2705
144	0.1367	0.1625	0.1924	0.2126	0.2696
145	0.1362	0.1620	0.1917	0.2118	0.2687
146	0.1357	0.1614	0.1911	0.2111	0.2678
147	0.1353	0.1609	0.1904	0.2104	0.2669
148	0.1348	0.1603	0.1898	0.2097	0.2660
149	0.1344	0.1598	0.1892	0.2090	0.2652

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
151	0.1335	0.1587	0.1879	0.2077	0.2635
152	0.1330	0.1582	0.1873	0.2070	0.2626
153	0.1326	0.1577	0.1867	0.2063	0.2618
154	0.1322	0.1572	0.1861	0.2057	0.2610
155	0.1318	0.1567	0.1855	0.2050	0.2602
156	0.1313	0.1562	0.1849	0.2044	0.2593
157	0.1309	0.1557	0.1844	0.2037	0.2585
158	0.1305	0.1552	0.1838	0.2031	0.2578
159	0.1301	0.1547	0.1832	0.2025	0.2570
160	0.1297	0.1543	0.1826	0.2019	0.2562
161	0.1293	0.1538	0.1821	0.2012	0.2554
162	0.1289	0.1533	0.1815	0.2006	0.2546
163	0.1285	0.1528	0.1810	0.2000	0.2539
164	0.1281	0.1524	0.1804	0.1994	0.2531
165	0.1277	0.1519	0.1799	0.1988	0.2524
166	0.1273	0.1515	0.1794	0.1982	0.2517
167	0.1270	0.1510	0.1788	0.1976	0.2509
168	0.1266	0.1506	0.1783	0.1971	0.2502
169	0.1262	0.1501	0.1778	0.1965	0.2495
170	0.1258	0.1497	0.1773	0.1959	0.2488
171	0.1255	0.1493	0.1768	0.1954	0.2481
172	0.1251	0.1488	0.1762	0.1948	0.2473
173	0.1247	0.1484	0.1757	0.1942	0.2467
174	0.1244	0.1480	0.1752	0.1937	0.2460
175	0.1240	0.1476	0.1747	0.1932	0.2453
176	0.1237	0.1471	0.1743	0.1926	0.2446
177	0.1233	0.1467	0.1738	0.1921	0.2439
178	0.1230	0.1463	0.1733	0.1915	0.2433
179	0.1226	0.1459	0.1728	0.1910	0.2426
180	0.1223	0.1455	0.1723	0.1905	0.2419
181	0.1220	0.1451	0.1719	0.1900	0.2413
182	0.1216	0.1447	0.1714	0.1895	0.2406
183	0.1213	0.1443	0.1709	0.1890	0.2400
184	0.1210	0.1439	0.1705	0.1884	0.2394
185	0.1207	0.1435	0.1700	0.1879	0.2387
186	0.1203	0.1432	0.1696	0.1874	0.2381
187	0.1200	0.1428	0.1691	0.1869	0.2375
188	0.1197	0.1424	0.1687	0.1865	0.2369
189	0.1194	0.1420	0.1682	0.1860	0.2363
190	0.1191	0.1417	0.1678	0.1855	0.2357
191	0.1188	0.1413	0.1674	0.1850	0.2351
192	0.1184	0.1409	0.1669	0.1845	0.2345
193	0.1181	0.1406	0.1665	0.1841	0.2339
194	0.1178	0.1402	0.1661	0.1836	0.2333
195	0.1175	0.1398	0.1657	0.1831	0.2327
196	0.1172	0.1395	0.1652	0.1827	0.2321
197	0.1169	0.1391	0.1648	0.1822	0.2315
198	0.1166	0.1388	0.1644	0.1818	0.2310
199	0.1164	0.1384	0.1640	0.1813	0.2304

Titik Persentase Distribusi t

d.f. = 1 - 200

Diproduksi oleh: Junaidi
<http://junaidichaniago.wordpress.com>

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

Pr df	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Titik Persentase Distribusi t (df = 81 –120)

Pr df	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Titik Persentase Distribusi t (df = 121 –160)

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
121	0.67652	1.28859	1.65754	1.97976	2.35756	2.61707	3.15895
122	0.67651	1.28853	1.65744	1.97960	2.35730	2.61673	3.15838
123	0.67649	1.28847	1.65734	1.97944	2.35705	2.61639	3.15781
124	0.67647	1.28842	1.65723	1.97928	2.35680	2.61606	3.15726
125	0.67646	1.28836	1.65714	1.97912	2.35655	2.61573	3.15671
126	0.67644	1.28831	1.65704	1.97897	2.35631	2.61541	3.15617
127	0.67643	1.28825	1.65694	1.97882	2.35607	2.61510	3.15565
128	0.67641	1.28820	1.65685	1.97867	2.35583	2.61478	3.15512
129	0.67640	1.28815	1.65675	1.97852	2.35560	2.61448	3.15461
130	0.67638	1.28810	1.65666	1.97838	2.35537	2.61418	3.15411
131	0.67637	1.28805	1.65657	1.97824	2.35515	2.61388	3.15361
132	0.67635	1.28800	1.65648	1.97810	2.35493	2.61359	3.15312
133	0.67634	1.28795	1.65639	1.97796	2.35471	2.61330	3.15264
134	0.67633	1.28790	1.65630	1.97783	2.35450	2.61302	3.15217
135	0.67631	1.28785	1.65622	1.97769	2.35429	2.61274	3.15170
136	0.67630	1.28781	1.65613	1.97756	2.35408	2.61246	3.15124
137	0.67628	1.28776	1.65605	1.97743	2.35387	2.61219	3.15079
138	0.67627	1.28772	1.65597	1.97730	2.35367	2.61193	3.15034
139	0.67626	1.28767	1.65589	1.97718	2.35347	2.61166	3.14990
140	0.67625	1.28763	1.65581	1.97705	2.35328	2.61140	3.14947
141	0.67623	1.28758	1.65573	1.97693	2.35309	2.61115	3.14904
142	0.67622	1.28754	1.65566	1.97681	2.35289	2.61090	3.14862
143	0.67621	1.28750	1.65558	1.97669	2.35271	2.61065	3.14820
144	0.67620	1.28746	1.65550	1.97658	2.35252	2.61040	3.14779
145	0.67619	1.28742	1.65543	1.97646	2.35234	2.61016	3.14739
146	0.67617	1.28738	1.65536	1.97635	2.35216	2.60992	3.14699
147	0.67616	1.28734	1.65529	1.97623	2.35198	2.60969	3.14660
148	0.67615	1.28730	1.65521	1.97612	2.35181	2.60946	3.14621
149	0.67614	1.28726	1.65514	1.97601	2.35163	2.60923	3.14583
150	0.67613	1.28722	1.65508	1.97591	2.35146	2.60900	3.14545
151	0.67612	1.28718	1.65501	1.97580	2.35130	2.60878	3.14508
152	0.67611	1.28715	1.65494	1.97569	2.35113	2.60856	3.14471
153	0.67610	1.28711	1.65487	1.97559	2.35097	2.60834	3.14435
154	0.67609	1.28707	1.65481	1.97549	2.35081	2.60813	3.14400
155	0.67608	1.28704	1.65474	1.97539	2.35065	2.60792	3.14364
156	0.67607	1.28700	1.65468	1.97529	2.35049	2.60771	3.14330
157	0.67606	1.28697	1.65462	1.97519	2.35033	2.60751	3.14295
158	0.67605	1.28693	1.65455	1.97509	2.35018	2.60730	3.14261
159	0.67604	1.28690	1.65449	1.97500	2.35003	2.60710	3.14228
160	0.67603	1.28687	1.65443	1.97490	2.34988	2.60691	3.14195

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Titik Persentase Distribusi t (df = 161 –200)

df	Pr		0.05		0.01		0.005		0.001	
	0.25	0.10	0.10	0.05	0.02	0.01	0.010	0.005	0.002	0.001
161	0.67602	1.28683	1.65437	1.97481	2.34973	2.60671	3.14162			
162	0.67601	1.28680	1.65431	1.97472	2.34959	2.60652	3.14130			
163	0.67600	1.28677	1.65426	1.97462	2.34944	2.60633	3.14098			
164	0.67599	1.28673	1.65420	1.97453	2.34930	2.60614	3.14067			
165	0.67598	1.28670	1.65414	1.97445	2.34916	2.60595	3.14036			
166	0.67597	1.28667	1.65408	1.97436	2.34902	2.60577	3.14005			
167	0.67596	1.28664	1.65403	1.97427	2.34888	2.60559	3.13975			
168	0.67595	1.28661	1.65397	1.97419	2.34875	2.60541	3.13945			
169	0.67594	1.28658	1.65392	1.97410	2.34862	2.60523	3.13915			
170	0.67594	1.28655	1.65387	1.97402	2.34848	2.60506	3.13886			
171	0.67593	1.28652	1.65381	1.97393	2.34835	2.60489	3.13857			
172	0.67592	1.28649	1.65376	1.97385	2.34822	2.60471	3.13829			
173	0.67591	1.28646	1.65371	1.97377	2.34810	2.60455	3.13801			
174	0.67590	1.28644	1.65366	1.97369	2.34797	2.60438	3.13773			
175	0.67589	1.28641	1.65361	1.97361	2.34784	2.60421	3.13745			
176	0.67589	1.28638	1.65356	1.97353	2.34772	2.60405	3.13718			
177	0.67588	1.28635	1.65351	1.97346	2.34760	2.60389	3.13691			
178	0.67587	1.28633	1.65346	1.97338	2.34748	2.60373	3.13665			
179	0.67586	1.28630	1.65341	1.97331	2.34736	2.60357	3.13638			
180	0.67586	1.28627	1.65336	1.97323	2.34724	2.60342	3.13612			
181	0.67585	1.28625	1.65332	1.97316	2.34713	2.60326	3.13587			
182	0.67584	1.28622	1.65327	1.97308	2.34701	2.60311	3.13561			
183	0.67583	1.28619	1.65322	1.97301	2.34690	2.60296	3.13536			
184	0.67583	1.28617	1.65318	1.97294	2.34678	2.60281	3.13511			
185	0.67582	1.28614	1.65313	1.97287	2.34667	2.60267	3.13487			
186	0.67581	1.28612	1.65309	1.97280	2.34656	2.60252	3.13463			
187	0.67580	1.28610	1.65304	1.97273	2.34645	2.60238	3.13438			
188	0.67580	1.28607	1.65300	1.97266	2.34635	2.60223	3.13415			
189	0.67579	1.28605	1.65296	1.97260	2.34624	2.60209	3.13391			
190	0.67578	1.28602	1.65291	1.97253	2.34613	2.60195	3.13368			
191	0.67578	1.28600	1.65287	1.97246	2.34603	2.60181	3.13345			
192	0.67577	1.28598	1.65283	1.97240	2.34593	2.60168	3.13322			
193	0.67576	1.28595	1.65279	1.97233	2.34582	2.60154	3.13299			
194	0.67576	1.28593	1.65275	1.97227	2.34572	2.60141	3.13277			
195	0.67575	1.28591	1.65271	1.97220	2.34562	2.60128	3.13255			
196	0.67574	1.28589	1.65267	1.97214	2.34552	2.60115	3.13233			
197	0.67574	1.28586	1.65263	1.97208	2.34543	2.60102	3.13212			
198	0.67573	1.28584	1.65259	1.97202	2.34533	2.60089	3.13190			
199	0.67572	1.28582	1.65255	1.97196	2.34523	2.60076	3.13169			
200	0.67572	1.28580	1.65251	1.97190	2.34514	2.60063	3.13148			

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung



UIN SUSKA RIAU

UIN SUSKA RIAU
 Kota Pekanbaru
 Jl. H. R. Soebrandt No. 155 KM. 15 Simpang Baru Panam Pekanbaru 28293 PO. Box 1004 Telp. 0761-562051 Fax. 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail: fekonsos@uin-suska.ac.id

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

KEMENTERIAN AGAMA
 FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
 UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU

كلية العلوم الاقتصادية والاجتماعية

FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES

Jl. H.R. Soebrandt No. 155 KM. 15 Simpang Baru Panam Pekanbaru 28293 PO. Box 1004 Telp. 0761-562051 Fax. 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail: fekonsos@uin-suska.ac.id

Un.04/F.VII/PP.00.9/1909/2018
 : Biasa
 : -
 : Izin Riset

Pekanbaru, 26 Februari 2018 M
 10 Jumadil Akhir 1439 H

Kepada
 Yth. Pimpinan
 PT. Teguh Karsa Wana Lestari
 Kab. Siak

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, disampaikan bahwa salah seorang Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau :

Nama : Ahmad Hasdi Kazep
 NIM. : 11471105395
 Jurusan : Manajemen
 Semester : VIII (Delapan)

bermaksud mengadakan Riset dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul: "Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Bagian Kantor pada PT. Teguh Karsa Wana Lestari Kecamatan Bungaraya Kabupaten Siak" Untuk itu kami mohon kiranya Saudara berkenan memberikan bantuan yang diperlukan kepada mahasiswa tersebut.

Demikianlah, atas bantuan dan kerjasama Saudara diucapkan terima kasih.



Dekan,

Dr. Mahendra Romus, SP, M. Ec
 NIP. 19711119 200501 1004

UIN SUSKA RIAU

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.



PT TEGUH KARSA WANA LESTARI

PT TEGUH KARSA WANA LESTARI

Alamat : Buntan Besar, Siak, Siak Regency, Riau - 28763

Nomor : 035/SK/PT.TGWL/XII/2020
 Perihal : Surat Keterangan Telah Melaksanakan Penelitian

Yang bertanda tangan dibawah ini Direktur PT. Teguh Karsa Wana Lestari menerangkan bahwa :

Nama : Ahmad Hasdi Kazep
 NIM : 11471105395
 Universitas : Universitas Islam Negeri Riau
 Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial
 Judul Penelitian : Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Bagian Kantor Pada PT. Teguh Karsa Wana Lestari di Kecamatan Bungaraya Siak
 Waktu Penelitian : Febuari 2019 s/d Desember 2020

Mahasiswa yang bersangkutan telah melaksanakan penelitian PT. Teguh karsa wana Lestari yang beralamatkan Buntan Besar, Siak, Siak Regency, Riau 28763, dalam rangka penyusunan tugas akhir/skripsi.

Demikian surat keterangan ini kami buat dengan sebenarnya, untuk diketahui dan dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pekanbaru, 14 Desember 2020



Direktur
 Limbul Siriat

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Dilarang menjiplak sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

UIN SUSKA RIAU

BIOGRAFI PENULIS



Nama lengkap Ahmad hasdi kazep dilahirkan di Pekanbaru, Riau pada tanggal 29 September 1995. Penulis merupakan putra dari dari Ayahanda Abdul wahab dan Nurleha Penulis adalah anak pertama. Selanjutnya penulis melanjutkan kejenjang pendidikan SMP dan SMA pondok modren al-kautsar pekanbaru Provinsi Riau, dan lulus pada tahun 2013. Pada tahun 2014, penulis melanjutkan pendidikan. Pada tahun 2014, penulis melanjutkan studi di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial dan mengambil Jurusan S1 Manajemen dengan konsentrasi Sumber Daya Manusia. Selama masa perkuliahan, penulis melaksanakan Praktek Kerja Lapangan di *Prime Park Hotel Pekanbaru* Provinsi Riau pada tahun 2016, selanjutnya penulis mengikuti Kuliah Kerja Nyata (KUKERTA) selama kurang kurang lebih bulan di Desa suangai apit Kabupaten Siak Sri Indrapura Riau. Penulis telah dinyatakan lulus S1 pada tanggal 12 November 2020 dengan judul pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pada pt. teguh karsa wana lestari di kecamatan bungaraya siak.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.