



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

TUGAS AKHIR

SISTEM PENGGAJIAN KARYAWAN PADA PT. SEKARBUMI ALAM LESTARI KECAMATAN TAPUNG HILIR KABUPATEN KAMPAR

Disusun untuk Diajukan Sebagai Salah Satu Menyelesaikan Tugas Akademik dan Memperoleh Gelar Ahli Madya (A.Md)



Oleh:

Cherry Ervina
NIM. 01770223271

**PROGRAM STUDI D3 MANAJEMEN PERUSAHAAN
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU**

2020



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PERSETUJUAN

TUGAS AKHIR

NAMA : Cherry Ervina
NIM : 01770223271
FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
JURUSAN : D3 MANAJEMEN PERUSAHAAN
JUDUL TUGAS AKHIR : **SISTEM PENGGAJIAN KARYAWAN PT. SEKAR BUMI ALAM LESTARI KECAMATAN TAPUNG HILIR KABUPATEN KAMPAR.**

**DISETUJUI OLEH
 PEMBIMBING**

Zulhaida, SE, MM
NIP.197412042014112001

MENGETAHUI

Dekan
Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial

Ketua Jurusan
D3 Manajemen Perusahaan

Dr. Drs. H. Muh/Said HM, M.Ag, MM
NIP. 19620512 198903 1 003

Oomariah Lahamid SE, M. SI
NIP.19750704 200710 2 001



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR

NAMA : CHERRY ERVINA
NIM : 01770223271
JURUSAN : D-III MANAJEMEN PERUSAHAAN
JUDUL : **SISTEM PENGAJIAN KARYAWAN PT. SEKARBUMI ALAM LESTARI.**

HARI/TGL UJIAN : 5 NOVEMBER 2020

Setelah kami teliti memberikan bimbingan sebagaimana mestinya, maka kami berpendapat bahwa laporan ini disetujui:

PANITIA PENGUJI

Ketua

Sahwitri Triandani, S.E, M.M

NIP: 19820806 200604 2 002

MENGETAHUI

Penguji I

Putriana, S.E, M.M

NIP : 19691120 200701 2 023

Penguji II

Sehari, S.E, M.M

NIP: 19741211 200710 2 004

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Assalamualaikum Wr. Wb

Dengan mengucapkan puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan berkat, rahmat dan karunia-Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini. Penulisan Usulan penelitian ini dengan judul “ **Sistem Penggajian Karyawan Pada PT. Sekarbumi Alam Lestari** “ diajukan untuk memenuhi salah satu syarat penyusunan Tugas Akhir dan guna memperoleh gelar Ahli Madya Manajemen Perusahaan pada fakultas Ekonomi dan Ilmu social Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Dalam penulisan Usulan penelitian ini penulisan sangat banyak mendapatkan bantuan dari pihak, untuk itu izinkanlah penulisan menyampaikan ucapan terima kasih yang setulusnya kepada:

1. Ayahanda Husin Nawawi dan Ibunda Solya tercinta serta Abang saya dicky kurniawan yang telah memberikan doa, mendidik, memotivasi, maupun metri selama penulis menyelesaikan studi pada Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
2. Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, Bapak Prof. Dr. H. Akhmad Mujahidin, S.Ag., M.Ag. yang menyediakan fasilitas dan memberikan kesempatan kepada penulisan dalam menimba ilmu pada lembaga pendidikan yang beliau pimpin.
3. Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, Bapak Dr. Drs. H. Muh. Said HM, M.Ag, MM,karena selalu mendukung dan menjadi motivator saya untuk menyelesaikan studi dengan tepat waktu pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu sosial.
4. Ketua Program Studi Manajemen perusahaan pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau,Ibu Qomariah Lahamid, SE, M.Si,

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5. Pembimbing Ibu Zulhaida, SE, MM, yang telah memberikan bimbingan, arahan dan semangat kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini tepat waktu.
6. Karyawan dan dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang dalam hal ini tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan ilmunya kepada penulis selama dibangku perkuliahan dengan mendidik dan memberikan segala dorongan serta arahan sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini.
7. Pimpinan dan karyawan PT. Sekar Bumi Alam Lestari, yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian di wilayah tersebut serta telah mempermudah dalam pengambilan data yang digunakan dalam penelitian ini baik dan jelas.
8. Teman-teman seangkatan yang sama-sama menggali ilmu khususnya angkatan 2017 manajemen perusahaan yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan dukungan dan semangat kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa sebagian manusia biasa tentu terdapat kekurangan pada Tugas Akhir ini, kepada Bapak/Ibu / saudara yang membaca Tugas akhir ini mohon saran dan kritik yang bersifat membangun sangat penulis harapkan. Selanjutnya penulis hanya bisa berharap semoga Tugas Akhir ini dapat berguna dan bermanfaat bagi kita semua.

Akhir kata hanya kepada Allah SWt kita menyembah dan memohon pertolongan. Amin

Pekanbaru,..... 2020

CHERRY ERVINA
NIM: 01770223271

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

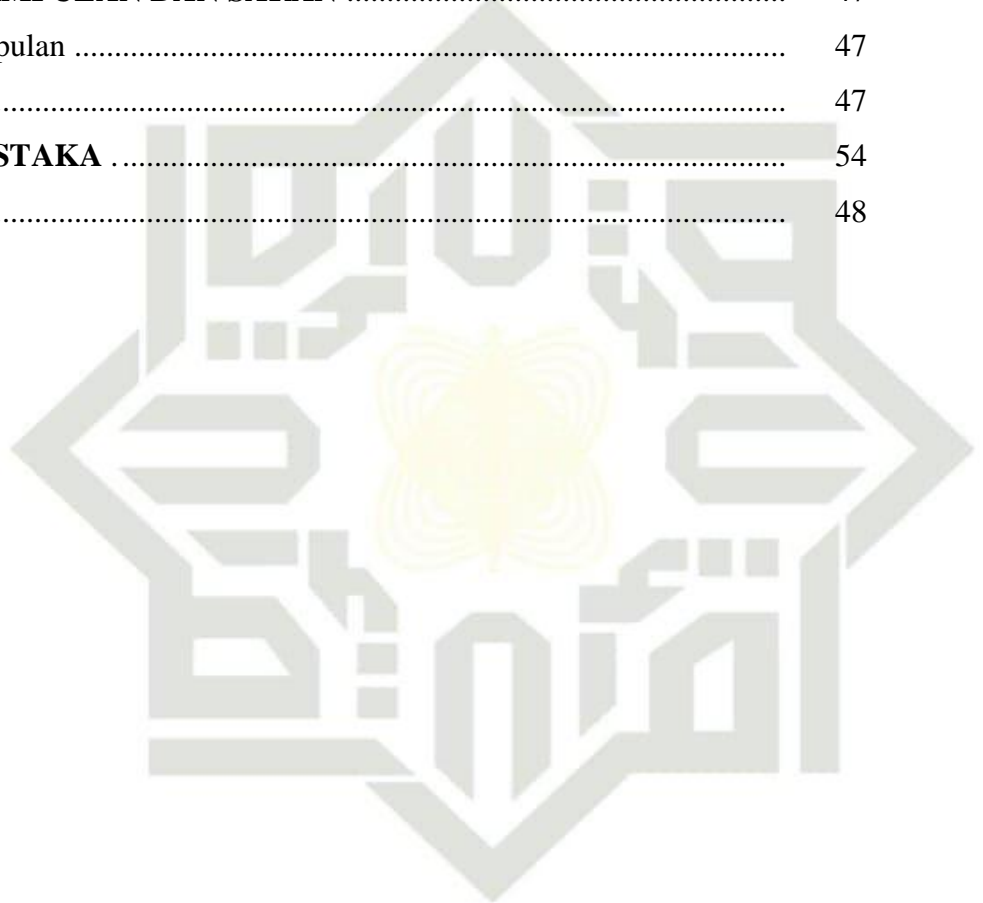
DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar belakang	1
1.2 Rumusan masalah	5
1.3 Tujuan penulisan	5
1.4 Manfaat penulisan	5
1.5 Metode penulisan	6
1.6 Teknik analisa data	6
1.7 Teknik pengumpulan data	7
1.8 Sismatika penulisan	7
BAB II GAMBARAN PERUSAHAAN	9
2.1 Sejarah PT. Sekarbumi alam lestari	9
2.2 Visi dan misi PT. Sekarbumi alam lestari	10
2.3 Struktur devisi PT. Sekarbumi alam lestari	11
2.4 Uraian tugas PT. Sekarbumi alam lestari.....	11
BAB III TINJAUAN TEORI DAN PRAKTEK	16
3.1 Tinjauan teori	16
3.1.1 Sistem	16
3.1.2 Gaji	18
3.1.3 System penggajian	26
3.1.4 Karyawan	35
3.1.5 pandangan secara islam	37
3.2 Tinjauan praktek 39	
3.2.1 Sistem pengajian karyawan di PT. sekarbumi alam lestari	39

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

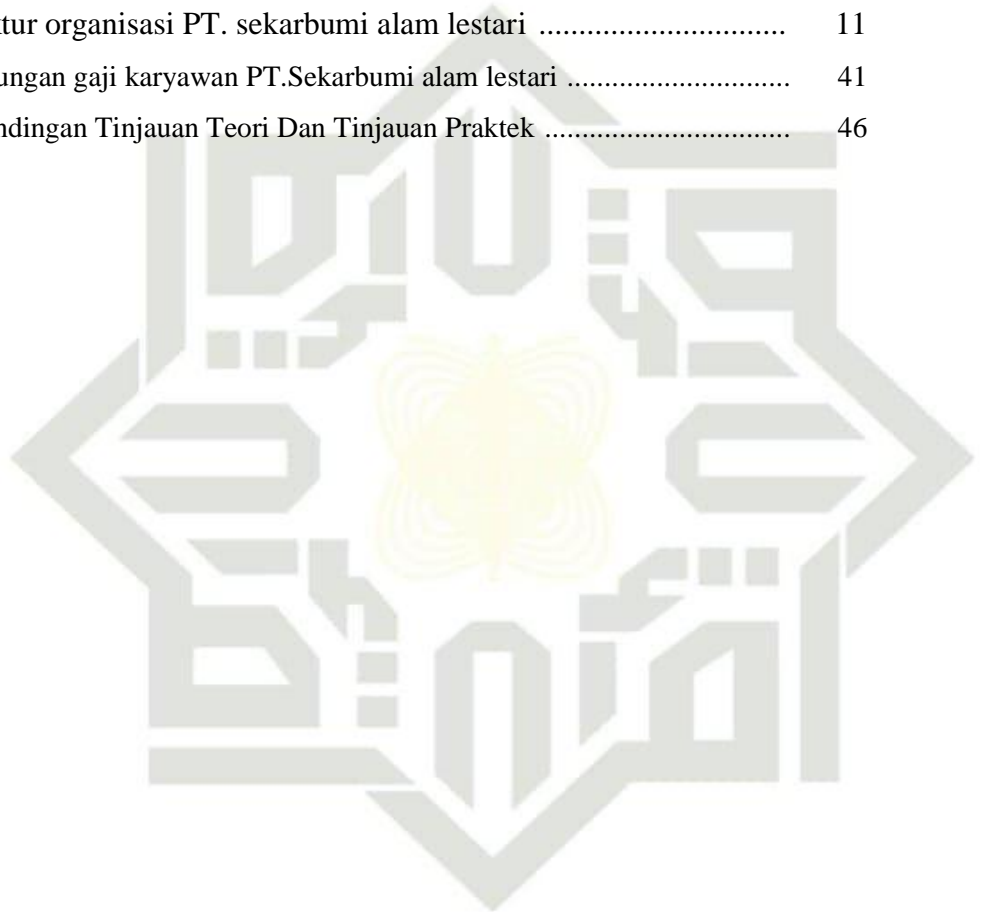
3.2.2	Bentuk dan faktor system penggajian karyawan PT. sekarbumi alam lestari	43
3.2.3	Jaminan yang diberikan untuk keamanan karyawan PT. sekarbumi alam lestari	45
BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN		47
4.1	Kesimpulan	47
4.2	Saran	47
DAFTAR PUSTAKA		54
LAMPIRAN		48



UIN SUSKA RIAU

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 daftar jumlah karyawan dari pihak manajemen PT.sekarbumi alam lestari.	4
Tabel 1.2 struktur organisasi PT. sekarbumi alam lestari	11
Tabel 1.3 perhitungan gaji karyawan PT.Sekarbumi alam lestari	41
Tabel 1.4 Perbandingan Tinjauan Teori Dan Tinjauan Praktek	46



UIN SUSKA RIAU

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perusahaan perkebunan adalah pelaku usaha perkebunan warga negara Indonesia atau badan hukum yang didirikan menurut hukum Indonesia dan berkedudukan di Indonesia yang mengelolah usaha perkebunan dengan skala tertentu. Segala kegiatan yang mengusahakan aman tertentu pada tanah dan atau media tumbuh lainnya dalam ekosistem yang sesuai, mengolah dan memasarkan barang dan jasa hasil tanaman tersebut, dengan bantuan ilmu pengetahuan dan teknologi.

Karyawan atau sumber daya manusia (SDM) merupakan satu-satunya aset perusahaan yang bernafas atau hidup disamping aset-aset lain yang tidak bernafas atau bersifat kebendaan seperti modal, bangunan gedung, mesin, peralatan kantor, persediaan barang dan sebagainya. Keunikan asset SDM inimen syatkan pengelolaan yang berbeda dengan asset lain, sebab asset ini memiliki pikiran, perasaan dan perilaku sehingga jika dikelola dengan baik mampu memberi sumbangan bagi kemajuan perusahaan secara aktif **Istijanto (2005:29)**.

Pengembangan profesionalisme tenaga kerja adalah merupakan syarat utama untuk menjawab tantangan pengembangan dunia usaha dan industry yang bersifat kompetitif dalam era globalisasi. Peningkatan kualitas SDM dilakukan melalui berbagai jalur, diantaranya melalui pendidikan pelatihan serta pengembangan ditempat kerja. Pendidikan merupakan jalur peningkatan kualitas SDM yang lebih menekankan pada pembentukan kualitas dasar, misalnya ketahanan, ketaqwaan, kepribadian, kecerdasan, kedisiplinan, kreatifitas dan

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

sebagainya. Sedang pelatihan lebih menekankan pada pembentukan dan pengembangan profesionalisme dan kompetisi. Sementara pengembangan di tempat kerja merupakan jalur pemantapan aplikasi kompetensi SDM untuk menghasilkan produktivitas yang tinggi **Sinuraya (2001:43)**. Pengelolaan SDM yang tradisional biasanya terpusat pada pelaksanaan kegiatan perekrutan, seleksi dan pengujian, penempatan, pengupahan, pelatihan transport, Promosi serta berbagai tindakan kepegawaian yang lain. Pengorganisasian kerap kali juga menjadi tugas dari pengelolah SDM. Bila dikaji secara seksama, maka focus manajemen SDM yang tradisional adalah pada kepentingan perusahaan. Tugasnya adalah mengusahaakan para pekerja agar dapat menjadi sumber daya produksi yang efektif **Sinuraya (2001:55)**.

Sistem penentuan penggajian yang berlaku diIndonesia adalah system yang berbasis indeks biaya hidup dan Pendapatan Domestik Bruto (PDB) perkapita sebagai proksidari tingkat kemakmuran,dengan kata lain berbasiskan angka Kehidupan Hidup Layak (KHL) dan tingkat inflasi. Sistem pengupahan disuatu Negara biasanya didasarkan kepada falsapah atau teori yang dianut oleh Negara itu. Teori yang mendasari system pengupahan pada dasarnya dapat dibedakan menurut dua ekstrim. Ektrim yang pertama didasarkan pada teori nilai dan pertentangan kelas. Ektrim yang kedua didasarkan kepada teori penambahan produk marginal berlandaskan asumsi perekonomian bebas.Sistem pengupahan dai ekstrim pertama umumnya dilaksanakan diNegara-negara komunis, sedangkan ekstrim kedua umumnya digunakan dinegara-negara yang menganut paham kapitalis **Umar (1998:302)**.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Para ekonomi kapitalistik memandang buruh yang bekerja dalam proses produksi sama dengan menyewakan dirinya secara upah damajikan. Dengan kata lain, yang dijual oleh buruh bukanlah sekedar tenaga kerjanya saja, namun juga menjual atau menyewakan dirinya dalam jangka waktu tertentu. Nilai baru yang ditambahkan buruh terhadap barang tidak kemudian dikembalikan kepada buruh sebagai ganti kontribusi yang diberikan pada buruh adalah sebatas besaran biaya produksi dirinya. Biaya produksi buruh yang kemudian diberikan pemberi kerja merupakan nilai yang diberi perusahaan agar buruh sekedar dapat dan sanggup bekerja dan inilah yang kemudian dinamakan gaji minimum seperti yang diberlakukan selama ini **Suudjana (2002:217)**. Salah satu cara terbaik untuk meningkatkan kapasitas kinerja karyawan adalah dengan menghubungkan kompensasi dengan perkembangan karyawan.

Jika program kompensasi dirasakan adil dan kompetitif oleh karyawan, maka perusahaan akan lebih mudah untuk menarik karyawan yang potensial mempertahankannya dan memotivasi karyawan agar lebih meningkatkan kinerjanya, sehingga produktivitas meningkat dan perusahaan mampu menghasilkan produk dengan harga kompetitif.

Tingkat kepuasan buruh diperkebunan terhadap sistem pengupahan dan gaji yang diterima juga dipengaruhi oleh jaminan kesehatan dan kecelakaan kerja, jaminan pensiun, jaminan perumahan, jaminan pakaian kerja dan jaminan kesegaran jasmani dan rohani. Dari uraian diatas tidak dapat dipungkiri bahwa buruh/tenaga kerja memang merupakan salah satu factor produksi yang sangat di

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

butuhkan oleh perusahaan perkebunan disamping tanah ,modal dan manajemen. Pekerjaan mengenai upah buruh perkebunan diIndonesia menjadi sangat penting.

Perkembangan usaha kelapa sawit merupakan salah satu sector industry non migas yang dapat meningkatkan devisa Negara, dengan peningkatan sector non migas maka memberikan alternative devisa diluar non migas dan akan menyerap tenaga kerja dan lapangan kerja yang lebih besar selain itu dapat meningkatkan pengembangan ekonomi dan perkembangan daerah sekitar perkebunan kelapa sawit di PT. sekar bumi alam lestari kecamatan tapung hilir kabupaten Kampar merupakan salah satu perusahaan swasta yang bergerak dibidang perkebunan kelapa sawit,dirikan pada tahun 1996 dan yang arealnya terletak di wilayah yaitu kota garo kecamatan tapung hilir kabupaten Kampar. Luas areal garapan PT. sekar bumi alam lestari adalah 1.520 Ha.

Tabel 1.1 Daftar jumlah karyawan dari pihak manajemen PT.Sekarbumi alam lestari.

NO	JABATAN	JUMLAH
1	Manager	3
2	Assisten manager	5
3	Staff kantor	12
4	Trainee	
5	Staff Administrasi	16
JUMLAH		36

Sumber PT. Sekarbumi alam lestari

Ditabel sudah ada jumlah seluruh karyawan dibagian manajemennya. Yang terdiri dari 3 orang manajer,5 orang assiten manajer,12 orang staff kantor,16 orang staff adminitrasi dan jumlah seluruh karyawan dibagian manajemen 36 orang.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Untuk pencapaian tujuannya perusahaan membutuhkan suatu organisasi yang baik, organisasi merupakan suatu sistem dari pekerjaan, dimana hubungan wewenang, tanggung jawab dan pertanggung jawaban yang dirancang oleh manajemen agar pekerjaan dapat diselesaikan dengan baik sesuai dengan tujuan.

Dari uraian diatas maka penulis merasa tertarik untuk melakukan penelitian tentang system penggajian . Dengan menetapkan karyawan perkebunan PT. Sekar bumi alam lestari sebagai objek penelitian.

1.2 Rumusan Masalah

Dari latar belakang yang dikemukakan diatas, adapun yang menjadi rumusan masalah yaitu ”Bagaimana system penggajian pada PT. Sekar bumi alam lestari”?

1.3 Tujuan Penulisan

Tujuan yang diinginkan dalam penelietian ini adalah untuk mengetahui system penggajian pada PT. Sekar bumi alam lestari.

1.4 Manfaat Penulisan

1. Untuk penulis

Dengan adanya penulisan ini penulisan dapat menambah wawasan pengetahuan selama didunia perkuliahan.

2. Untuk pihak perusahaan.

Hasil penulisan ini diharapkan dapat memberikan masukan dan penilaian berkaitan dengan penerapan system pengendalian intern atas system penggajian

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumpulkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Untuk akademik

Sebagai garis besar dapat digunakan sebagai referensi tambahan dan bermanfaat ilmu pengetahuan.

1.5 Metode Penulisan

1. Lokasi dan Waktu

Lokasi yang dipilih penulisan untuk melakukan penelitian di PT. Sekar bumi alam lestari Kecamatan tapung hilir kabupaten Kampar. Waktu penelitian ini dilakukan selama bulan Februari dan Maret 2020.

2. Jenis dan Sumber Data

Dalam penulisan ini diperlukan data dan informasi yang lengkap, berikut adalah jenis data yang digunakan penulisan sebagai berikut:

1) Data primer

Data primer merupakan data yang diperoleh langsung dari sumbernya atau objek penelitian, Suharyadi dan Purwanto (2016:15). Data yang didapat dari hasil wawancara dengan karyawan.

2) Data sekunder

Data sekunder bukan data utama yang akan diproses melainkan data pendukung untuk dijadikan tambahan, Taufiq (2013:14). Data yang diperoleh dari komputer perusahaan.

1.6 Teknik Pengumpulan Data

Pada penulisan ini, data dan informasi yang dibutuhkan sesuai dengan permasalahan, berikut metode pengumpulan data yaitu:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Wawancara

Wawancara atau interview adalah sebuah proses memperoleh keterangan untuk tujuan penelitian dengan cara jawab sambil bertatap muka antara pewawancara dengan responden atau orang yang diwawancarai, tanpa menggunakan pedoman, Bungin (2014:136). Peneliti melakukan pengumpulan data dengan cara wawancara dengan karyawan.

1.7 Teknik Analisis Data

Analisis data yang digunakan peneliti adalah analisis data:

Deskriptif

Adalah yang menjelaskan tentang kejadian-kejadian yang ada di perusahaan berdasarkan fakta yang sebenarnya.

1.8 Sistematika Penulisan

Adapun Metode penelitian dalam ini adalah sebagai berikut:

BAB I : PENDAHULUAN

Bab ini menjelaskan tentang latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian serta sistematika penulisan.

BAB II : GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Bab ini yang berisikan tentang sejarah singkat PT. Sekarbumi alam lestari, dan disertai dengan struktur organisasi, serta dengan kegiatan perusahaan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III : TINJAUAN TEORI DAN PRAKTEK

Pada bab ini menguraikan hasil tugas akhir dan pembahasan Sistem penggajian karyawan pada PT. Sekarbumi Alam lestari.

BAB IV : KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini, penulisan menjelaskan beberapa kesimpulan berdasarkan dengan hasil penelitian yang telah dibahas berdasarkan data dan teori-teori yang didapatkan, kemudian penulisan memberikan beberapa saran yang bermanfaat bagi PT. sekar bumi alam lestari.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB II

GAMBARAN PERUSAHAAN

2.1 Sejarah Perusahaan

Perkembangan usaha kelapa sawit merupakan salah satu sector industry non migas yang dapat meningkatkan devisa Negara, dengan peningkatan sector non migas maka memberikan alternative devisa diluar non migas dan akan menyerap tenaga kerja dan lapangan kerja yang lebih besar selain itu dapat meningkatkan pengembangan ekonomi dan perkembangan daerah sekitar perkebunan kelapa sawit di PT. sekar bumi alam lestari kecamatan tapung hilir kabupaten Kampar merupakan salah satu perusahaan swasta yang bergerak dibidang perkebunan kelapa sawit, yang arealnya terletak di wilayah yaitu kota gao kecamatan tapung hilir kabupaten Kampar. Luas areal garapan PT. sekar bumi alam lestari adalah 1.520 Ha. Dengan jumlah karyawan 828 orang dan dari manajemen kantor 16 orang yang sebagian besar dari daerah setempat.

Perusahaan perkebunan PT. Sekar Bumi Alam Lestari didirikan pada tanggal 31Maret 1996 diJakarta dengan alamat perusahaan Jalan Kyai Maja No. 55, Kramat Pela-Jakarta. Pengesahaan SK Kehakiman No. C-7873HT.01.01.TH.2000 sebagai usaha pokok perdagangan dalam hasil perkebunan dan pertanian dengan No. SIUP(Surat IzinUsaha Perdagangan) 2.872/09-4/PB/II/2000. Pemilik sah adalah Sugiarto dengan Manager Ir. Hendi Siswoyo.Untuk pencapaian tujuannya perusahaan membutuhkan suatu organisasi yang baik, organisasi merupakan suatu sistem dari pekerjaan, dimana hubungan

wewenang, tanggung jawab dan pertanggung jawaban yang dirancang oleh manajemen agar pekerjaan dapat diselesaikan dengan baik sesuai dengan tujuan.

2.2 Visi dan misi perusahaan

2.2.1 Visi

Menjadi perusahaan berwawasan nasional yang membangun Indonesia, hebat dan sukses di perkebunan kelapa sawit yang bereputasi dan berkontribusi meningkatkan kesejahteraan masyarakat.

2.2.2 Misi

1. Menyediakan produk kelapa sawit dan turunannya yang berkualitas dan wawasan lingkungan
2. Menjadi perusahaan yang hebat dengan cara membangun sistem jalur ganda dalam organisasi
3. Membangun budaya disiplin dan sumber daya manusia pembelajaran untuk memaksimalkan kekuatan karyawan dan organisasi
4. Memiliki kekuatan seperti perusahaan multinasional namun dengan kelincahan seperti sebuah perusahaan kecil
5. Menjunjung tinggi nilai profesional dan tata kelola perusahaan yang baik
6. Secara konsisten memberikan keberuntungan diatas standar pasar dan pemegang saham

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

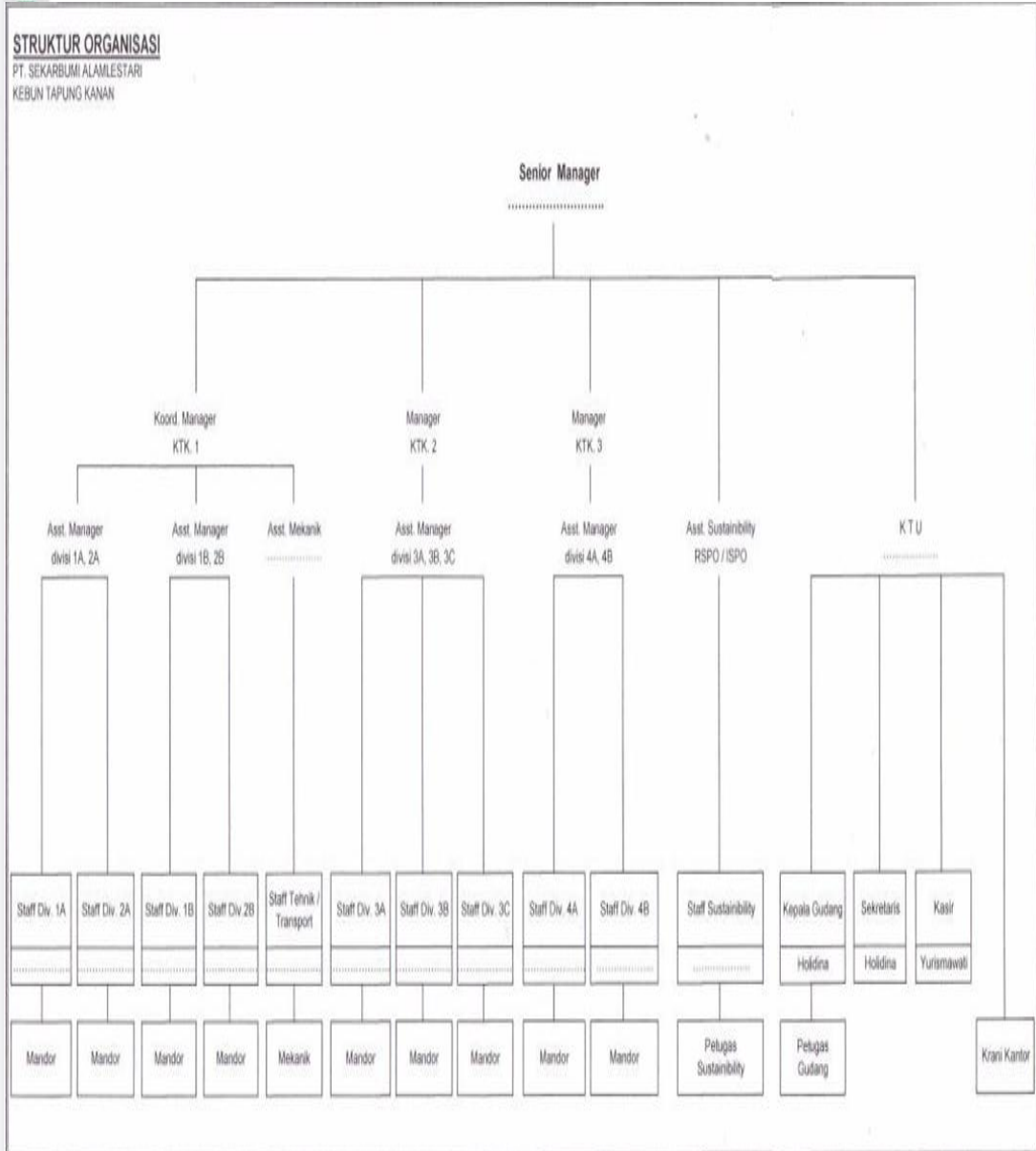
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.3 struktur organisasi PT. sekarbumi alam lestari

Tabel 1.2 struktur organisasi PT. sekarbumi alam lestari



Sumber dari PT.Sekar Bumi Alam Lestari.

2.4 Uraian tugas

PT.sekarbumi alam lestari kecamatan tapung hilir kabupatenn Kampar adalah perusahaan yang memiliki struktur sederhana mengingat dalam

menjalankan tugas-tugas perencanaan, pengendalian dan pengawasan berada dibawah satu komando wewenang PT. sekarbumi alam lestari kecamatan tapung hilir kabupaten Kampar yang dapat diketahui pembagian tugas dari bagian yang ada didalam perusahaan antara lain:

1. Senior manager
 - a) Pimpinan tertinggi dari manager
 - b) Mengatur kerja manager
2. Manager
 - a) Mempertanggung jawabkan perusahaan.
 - b) Membuat kebijakan dalam perusahaan dan memecahkan masalah yang ada didalam perusahaan
 - c) Menerima laporan dari asisten tentang keadaan dilapangan dan apa yang ada diperlukan dilapangan
 - d) Mengawasi, memimpin secara langsung kegiatan didalam perusahaan
3. Asisten umum
 - a) Mengawasi seluruh kegiatan
 - b) Membantu tugas –tugas manager
 - c) Menerima laporan asisten tentang keadaan lapangan dan apa yang diperlukan dilapangan
 - d) Mengawasi, kebenaran yang dilaporkan serta hasil kerja
4. Asisten mekanik
 - a) Melakukan perawatan part-part mesin produksi
 - b) Memperbaiki mesin produksi yang rusak

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

c) Mendata dan menyiapkan part-part mesin

5. Asisten sustainability

- a) Memastikan seluruh sop berkaitan dengan yang sudah ada diterapkan
- b) Mempersiapkan dan mengembangkan program yang ada

6. Staff devisi

- a) Bertanggung jawab menjalankan semua kebijakan yang ada
- b) Menaati peraturan yang ditentukan

7. Transpotasi dan mekanik

- a) Membuat laporan kondisi kendaraan
- b) Merekap hasil laporan kendaraan
- c) Memperbaiki I memelihara kondisi kelistrikan

8. Staff sustainability

- a) Menjamin seluruh kebijakan yang dikembangkan oleh perusahaan
- b) Mengembangkan dan menyusun spo yang terkait
- c) Melakukan sosialisasi dan training tentang sustainability standar
- d) Melakukan monitoring kelapangan secara berkala

9. Mandor

- a) Menjalankan fungsi control terhadap arena perkebunan
- b) Membantu asisten lapangan membuat laporan data dan pemupukan.
- c) Membantu asisten dalam membuat laporan panen
- d) Membuat laporan hasil kerja selama seminggu

10. Kepala gudang

- a) Membuat perencanaan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- b) Mengawasi dan mengontrol operasional gudang
- c) Mengawasi semua barang yang masuk dan keluar sesuai dengan sop
- d) Melakukan pengecekan barang yang diterima sesuai sop

11. Ktu

- a) Menyusun program kerja tata usah
- b) Melaksanakan arsip personal kepegawaian
- c) Mengurus dan menangani gaji karyawan
- d) Bertanggung jawab terhadap pelaksanaan laporan keuangan

12. Sekretaris

- a) Bertanggung jawab terhadap adm penjualan adm penjualan dan pembelian produk
- b) Bertanggung jawab terhadap adm kesekretariatan
- c) Memahami proses adm penjualan sevara baik
- d) Menjalin kerja sama dengan seluruh department didalam melaksanakan pekerjaab

13. Kasir

- a) Menjalankan proses penjualan dn pembayaran
- b) Melakukan pencatatan atas semua transaksi
- c) Membantu pelanggan dalam memberikan informasi mengenai suatu produk
- d) Melakukan proses transaksi pelayanan jual beli serta melakukan pembungkusan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

e) Melakukan pengecekan atas sejumlah barang pada saat penerimaan barang

14. Krani kantor

- a) Mengambil data
- b) Menyesuaikan data dengan fisik

15. Asisten manager kkpa

- a) Membantu manajer dalam mengatur
- b) Pastikan jadwal dan sasaran dipenuhi
- c) Mengawasi dan memotivasi staf

16. Staff kkpa

- a) Menjalankan dan mengawasi rumah tangga kantor
- b) Menyusun anggaran

BAB IV

KESIMPULAN

4.1 Kesimpulan

1. Sistem penggajian yang digunakan di PT. sekarbumi alam lestari adalah sistem payroll yang merupakan sistem adminitrasi penggajian karyawan yang dihitung dari komponen-komponen yang terkait, dan disini perusahaan juga menggunakan fingerprint dan barcode untuk menghitung gaji karyawan.
2. Komponen-komponen yang digunakan PT.sekarbumi alam lestari untuk menentukan nilai penggajian karyawan adalah jam hadir kerja karyawan,waktu kerja karyawan,data penentuan gaji,daftar gaji dan upah,surat pernyataan gaji.
3. perusahaan menyadari, betapa pentingnya menjamin kelangsungan bisnis dengan perencanaan yang dapat berfungsi sebagai media transfer risiko di masa mendatang. Selain sebagai bentuk pemenuhan hak bagi karyawan, asuransi juga memberikan kenyamanan bagi mereka.

4.2 Saran

1. Sistem pembayaran gaji karyawan PT. sekar bumi alam lestari lebih mempelajarin sistem penggajian payroll untuk mempermudah mengolah gaji karyawan.
2. perusahaan juga harus memberikan perlindungan kepada karyawan yang berupa BPJS kesehatan, BPJS ketenagakerjaan dan biaya pensiun.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR PUSTAKA

Al-Qur'an

- Bariadwan, Z., 2001, Sistem Akuntansi Penyusunan Prosedur dan Metode, Cetakan Kelima, Edisi Ke-5, Penerbit BPFE, Yogyakarta.
- Dito, Anoki Herdian. 2010. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Slamet Langgeng Purbalingga Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. Semarang: Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Diponegoro.
- Fajar Siti AL, Heru Tri. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia sebagai Dasar Meraih Keunggulan Bersaing. Yogyakarta: Unit Penerbit dan Percetakan.
- Febryanti, Nafatali. 2011. Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja.
- Grensing, lin.pophal. 1996. Membuat Panutan Personalialia. Jakarta : Arcan.
- Mulyadi. 2014. Sistem Akuntansi. Cetakan Keempat. Jakarta : Salemba Empat.
- Mulyadi. 2015. Akuntansi Biaya, Edisi5. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN.
- Sujarweni, V. Wiratna. 2015. Akuntansi Manajemen. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Mulyadi. (2016). Sistem Informasi Akuntansi. Jakarta: Salemba Empat.
- Romney, M. B., & Steinbart, P. J. (2014). Sistem Informasi Akuntansi. Jakarta: Salemba Empat.
- Romney, Marshall B. dan Steinbart, (2015), "Sistem Informasi Akuntansi", Edisi 13, alihbahasa: Kikin Sakinah Nur Safira dan Novita Puspasari, Salemba Empat, Jakarta.
- Sujarweni, V. Wiratna. 2015. Akuntansi Manajemen. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sumarsono, sonny. 2009. Teori Dan Kebijakan Public Ekonomi Sumber Daya Manusia Yogyakarta : Graha ilmu
- Sukoco, Badri Murni. 2007. Manajemen Adminitrasi Perkantor Modern. Jakarta : Erlangga

LAMPIRAN

Pertanyaan wawancara

1. bagaimana system penggajian karyawan di PT. sekar bumi alam lestari?
2. bentuk dan factor system penggajia PT. sekar bumi alam lestari?
3. Jaminan perlindungan yang diberikan untuk keamanan karyawan di PT. sekarbumi alam lestari?

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Wawancara dengan sekretaris