



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**PENGARUH *LOCUS OF CONTROL*, BUDAYA ORGANISASI,
KOMITMEN ORGANISASI DAN STRUKTUR AUDIT
TERHADAP KINERJA AUDITOR**

(Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Kota Pekanbaru)

SKRIPSI

*Disusun Dan Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Strata 1 Sarjana Ekonomi (SE) Pada Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau*



OLEH :

DINDA ILMATIARA

11673200789

JURUSAN AKUNTANSI S1

FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM

RIAU

2020



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : DINDA ILMATIARA
 NIM : 11673200789
 FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
 PROGRAM STUDI : AKUNTANSI SI
 JUDUL SKRIPSI : PENGARUH *LOCUS OF CONTROL*, BUDAYA ORGANISASI, KOMITMEN ORGANISASI DAN STRUKTUR AUDIT TERHADAP KINERJA AUDITOR (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Kota Pekanbaru)

DISETUJUI OLEH
 PEMBIMBING

Dr. Mulia Sostanty, SE, MM, Ak
 NIP.19761217 200901 1 014

MENGETAHUI

DEKAN

KETUA JURUSAN



Dr. Dj. Muh. Saif H.M., M.Ag., MM
 NIP:19620512 198903 1 003

Nasrullah Djamil, SE, Msi, Ak, CA
 NIP:19780808 200710 1 00

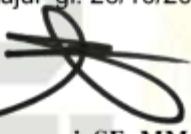


LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Dinda Ilmatiaira
 Nim : 11673200789
 Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial
 Jurusan : Akuntansi S1
 Judul : Pengaruh *Locus Of Control*, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Struktur Audit terhadap Kinerja Auditor (Studi empiris pada Kantor Akuntan Publik di Kota Pekanbaru)
 Tanggal ujian : 12 Oktober 2020

PANITIA PENGUJI

KETUA
 Disetujui gl. 26/10/2020


Fakhurrozi, SE, MM
 NIP.196707252000031002

MENGETAHUI

PENGUJI I


Dr. Desfir Miftah, SE.MM.Ak,CA
 NIP. 197404122006042002

PENGUJI II


Jasmina Svafei, SE.M.Ak.Ak,CA
 NIP. 197503072007012019

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

PENGARUH *LOCUS OF CONTROL*, BUDAYA ORGANISASI, KOMITMEN ORGANISASI DAN STRUKTUR AUDIT TERHADAP KINERJA AUDITOR

(Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Kota Pekanbaru)

OLEH :

DINDA ILMATIARA
11673200789

Penelitian ini menganalisis pengaruh locus of control, budaya organisasi, komitmen organisasi, dan struktur audit terhadap kinerja auditor.

Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini yaitu seluruh auditor dari tingkat partner, manajer, senior, dan junior maupun staff auditor. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah menggunakan purposive sampling. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner. Data diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada auditor yang bekerja pada Kantor Akuntan Publik di kota Pekanbaru. Kuesioner yang didistribusikan sebanyak 42 buah, sedangkan kuesioner yang kembali dan dapat diolah sebanyak 40 buah. Penelitian ini diuji dengan analisis regresi berganda menggunakan program SPSS 23.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengaruh locus of control, budaya organisasi, komitmen organisasi, dan struktur audit berpengaruh terhadap kinerja auditor.

Kata kunci: *Locus Of Control, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Struktur Audit, Kinerja Auditor.*

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Segala puji bagi Allah subhanahu wata'ala yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Shalawat dan salam senantiasa tercurah kepada maha guru, Rasulullah shallallahu 'alaihi wassallam yang mengantarkan manusia dari zaman jahiliyah ke zaman penuh ilmu pengetahuan ini. Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian syarat-syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Islam Negeri Syarif Kasim Riau.

Penulis menyadari bahwa penulisan ini tidak dapat terselesaikan tanpa dukungan dari berbagai pihak baik moril maupun materiil. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Kedua orang tua yang telah memberikan dukungan baik moril maupun materiil serta doa yang tiada henti-hentinya kepada penulis.
2. Kakakku Andira ismarta dan Adikku killa yang telah menyemangati dan membantu penyelesaian skripsi ini.
3. Bapak Dr. Drs. H. Muh. Said HM., M.Ag., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Syarif Kasim Riau
4. Bapak Nasrullah Djamil, SE. Ak, M.Si selaku Ketua Jurusan Akuntansi S1 Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Syarif Kasim Riau.
5. Ibu Nelsy Arisandy, SE.Ak, M.Si selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi S1 Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Syarif Kasim Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

6. Bapak Dr. Mulia Sosiady, SE, MM, Ak selaku dosen Pembimbing Proposal dan Skripsi Iyang telah berkenan memberikan banyak waktu, ilmu dan solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini, serta bimbingan dan arahan untuk membimbing penulis selama menyusun skripsi.
7. Seluruh Bapak/Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Syarif Kasim Riau yang telah memberikan pengetahuan yang sangat bermanfaat selama masa perkuliahan.
8. Seluruh staf dan karyawan Universitas Islam Negeri Syarif Kasyim Riau yang telah memberikan bantuan kepada penulis.
9. Seluruh auditor beserta staff di Kantor Akuntan Publik wilayah Pekanbaru yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
10. Buat Fatma, Chaira dan Irma terimakasih sudah menjadi tempat berbagi, selalu mau direpotkan oleh penulis dan selalu ada buat penulis.
11. Buat tari, indah, ateh, upa, kiting, komang, nurul, ayudes, hadi, farhan, rahma dan oci terimakasih telah memberikan dukungan dan semangat kepada penulis.
12. Teman-teman Akuntansi D dan teman-teman konsentrasi audit , terima kasih atas informasi, bantuan, semangat, dan doa yang telah diberikan.
13. Terima kasih kepada seluruh teman-teman Fakultas Ekonomi dan ilmu sosial sukses untuk kita semua
14. Terima kasih kepada Keluarga Besar Bank Indonesia, Pembina Genbi dan Keluarga Genbi Riau telah memberikan dukungan dan semangat kepada saya.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Semua pihak yang telah membantu terselesaikannya skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak khususnya dalam bidang akuntansi auditing.

Pekanbaru, 29 februari 2020

Penulis

(Dinda Ilmatia)

UIN SUSKA RIAU

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.5 Sistematika Penulisan.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Telaah Teoritis.....	11
2.1.1 Teori Atribusi.....	11
2.1.2 Kinerja Auditor	12
2.1.3 Locus of Control	14
2.1.4 Budaya Organisasi	17
2.1.5 Komitmen Organisasi	18
2.1.6 Struktur Audit	19
2.2 Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	21
2.3 Pandangan Islam Mengenai Auditing.....	25
2.4 Kerangka Pemikiran	28
2.5 Pengembangan Hipotesis.....	29
2.5.1 Pengaruh <i>Locus of Control</i> terhadap Kinerja Auditor	29
2.5.2 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Auditor.....	30

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.5.3 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Auditor	30
2.5.4 Pengaruh Struktur Audit terhadap Kinerja Auditor	31

BAB III METODE PENELITIAN32

3.1 Jenis Penelitian	32
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	32
3.3 Populasi dan Sampel	33
3.4 Data dan Sumber Data	35
3.5 Metode Pengumpulan Data	35
3.6 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	36
3.6.1 Variabel Independen	36
3.6.2 Variabel Dependen.....	39
3.7 Teknik Analisis Data	41
3.7.1 Statistik Deskriptif	41
3.7.2 Uji Kualitas Data.....	42
3.7.2.1 Uji Validitas	42
3.7.2.2 Uji Reliabilitas	42
3.7.3 Uji Asumsi Klasik.....	43
3.7.3.1 Uji Normalitas.....	43
3.7.3.2 Uji Multikolinieritas	43
3.7.3.3 Uji Heteroskedastisitas	44
3.7.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	44
3.7.5 Uji Hipotesis	45
3.7.5.1 Uji Statistik T.....	45
3.7.5.2 Uji Statistik F.....	45
3.7.5.3 Uji Koefisien Determinasi	46

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	47
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	47
4.1.1 Deskripsi Responden.....	49
4.1.1.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
4.1.1.2 Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	50
4.1.1.3 Responden Berdasarkan Jabatan di KAP.....	50
4.1.1.4 Responden Berdasarkan Lama Bekerja	51
4.2 Hasil Penelitian	51
4.2.1 Statistik Deskriptif	51
4.2.2 Uji Kualitas Data.....	54
4.2.2.1 Uji Validitas	54
4.2.2.2 Uji Reliabilitas	60
4.2.3 Uji Asumsi Klasik.....	61
4.2.3.1 Uji Normalitas.....	61
4.2.3.2 Uji Multikolinieritas	62
4.2.3.3 Uji Heteroskedastisitas	63
4.2.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	65
4.2.5 Uji Hipotesis	68
4.2.5.1 Uji Koefisien Regresi Parsial (Uji t).....	68
4.2.5.2 Uji Koefisien Regresi Simultan (Uji F)	71
4.2.5.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	72
4.3 Pembahasan Hasil Analisis Data	73
4.3.1 Pengaruh <i>Locus of Control</i> terhadap Kinerja Auditor	73
4.3.2 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Auditor	74
4.3.3 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Auditor ..	75
4.3.4 Pengaruh Struktur Audit terhadap Kinerja Auditor	76



BAB V PENUTUP78

5.1 Kesimpulan78

5.2 Keterbatasan79

5.3 Saran81

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



UIN SUSKA RIAU

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Tinjauan Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3.1	Daftar Kantor Akuntan Publik (KAP) di Pekanbaru.....	33
Tabel 3.2	Definisi Operasional Variabel	40
Tabel 4.1	Data Sampel Penelitian	48
Tabel 4.2	Data Distribusi Sampel Penelitian.....	49
Tabel 4.3	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
Tabel 4.4	Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	50
Tabel 4.5	Responden Berdasarkan Jabatan	50
Tabel 4.6	Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	51
Tabel 4.7	Hasil Uji Statistik Deskriptif	52
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Variabel <i>Locus of Control</i>	55
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi.....	56
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi.....	57
Tabel 4.11	Hasil Uji Validitas Variabel Struktur Audit.....	58
Tabel 4.12	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Auditor.....	59
Tabel 4.13	Hasil Uji Reliabilitas	60
Tabel 4.14	Hasil Uji Normalitas.....	61
Tabel 4.15	Hasil Uji Multikolinieritas	63
Tabel 4.16	Hasil Uji Heteroskedastisitas	64
Tabel 4.17	Analisis Regresi Berganda	66
Tabel 4.18	Hasil Uji Statistik t	69
Tabel 4.19	Hasil Uji Statistik F	72
Tabel 4.20	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	73

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian28
 Gambar 4.1 Grafik *Chart Normal Probability Plot*.....62
 Gambar 4.2 Grafik *Scatterplot*.....65



UIN SUSKA RIAU

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Berkembangnya perekonomian didunia bisnis saat ini berdampak pada persaingan perusahaan yang semakin sulit dan kompetitif untuk mempertahankan eksistensi di dunia bisnis dalam skala global. Perkembangan ini mengakibatkan permintaan akan audit laporan keuangan semakin meningkat, Kegiatan perusahaan dalam kebutuhan pengauditan menunjukkan pentingnya peran auditor. Hal ini menyebabkan Kantor Akuntan Publik (KAP) harus terus meningkatkan kualitas jasa audit yang di lakukan auditornya. Kualitas Kantor Akuntan Publik dapat di lihat dari kinerja Akuntan Publik di dalamnya. Kinerja seorang auditor sangat penting karena kinerja yang baik dari auditor akan menghasilkan laporan keuangan yang dapat di percaya oleh para penggunanya sebagai dasar pengambilan keputusan (Kalbers dan Forgarty,1995). Kinerja auditor menjadi tolak ukur dari kerja auditor untuk mengetahui apakah sudah baik atau belum.

Kinerja Auditor adalah akuntan publik yang melaksanakan penugasan pemeriksaan (*examination*) secara objektif atas laporan keuangan suatu perusahaan atau organisasi lain dengan tujuan untuk menentukan apakah laporan keuangan tersebut mmenyajikan secara wajar sesuai prinsip akuntansi yang berlaku umum, dalam semua hal material, posisi keuangan dan hasil usaha perusahaan (Mulyadi: 2008).

Kinerja auditor tidak bisa lepas dari perilaku auditor di dalamnya. Teori Atribusi yang di cetuskan oleh Fritz Heider merupakan teori yang mengkaji

tentang perilaku seseorang. Fritz Heider dalam Arfan (2010: 90) menyatakan bahwa perilaku seseorang di tentukan oleh kombinasi antara kekuatan internal, yaitu faktor-faktor yang berasal dari dalam diri seseorang, seperti kemampuan atau usaha, dan kekuatan eksternal, yaitu faktor-faktor yang berasal dari luar, seperti kesulitan dalam pekerjaan atau keberuntungan. Perilaku auditor di pengaruhi oleh kekuatan internal dan kekuatan eksternal yang merupakan dasar akan terbentuknya perilaku auditor dalam bertindak untuk melaksanakan tugas maupun dalam menghadapi situasi dalam Kantor Akuntan Publik (KAP) sehingga tercapainya kinerja auditor itu sendiri.

Kepercayaan masyarakat terhadap auditor ataupun Kantor Akuntan Publik (KAP) sebagai pihak independen yang berwenang dalam mengaudit laporan keuangan sangatlah tinggi. Hal itu berarti keharusan perusahaan *go public* untuk menerbitkan laporan keuangan yang telah diaudit mendorong adanya persaingan dikalangan auditor dan berkembangnya profesi tersebut menuntut auditor untuk selalu meningkatkan kinerjanya, sehingga diyakini mampu menjadi auditor yang berkualitas dan mampu menghasilkan produk yang berkualitas tinggi. Standar audit merupakan pedoman bagi auditor dalam menjalankan tugas auditnya. Namun nyatanya banyak auditor yang melakukan penyimpangan terhadap standar dan kode etik yang telah ditetapkan. Hal ini menunjukkan perlu adanya peningkatan kinerja auditor agar terus dapat melakukan jasa audit.

Penyimpangan kinerja auditor terlihat pada kasus yang terdapat di Indonesia, tepatnya pada Februari 2017 yang terjadi pada Kantor Akuntan Publik (KAP) mitra Ernst & Young (EY) yaitu KAP Purwanto, Suherman, dan Surja

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

yang dikenakan sanksi serta denda sebesar US\$ 1 juta atau sekitar 13,3 Miliar oleh *Public Company Accounting Oversight Board (PCAOB)*. KAP Purwanto dinyatakan gagal dalam melakukan audit laporan keuangan salah satu perusahaan telekomunikasi Indosat Ooredoo tahun buku 2011. Kasus ini merupakan insiden yang menimpa KAP sehingga menimbulkan keprihatinan apakah KAP bisa berjalan dinegara berkembang. Temuan tersebut berawal dari dilakukannya kajian atas laporan hasil audit KAP Purwantono oleh KAP mitra Ernst & Young (EY) di Amerika Serikat. Dari hasil kajian yang dilakukan ditemukan bahwa hasil audit perusahaan telekomunikasi tersebut tidak didukung dengan bukti yang akurat, terkait dengan hal persewaan empat ribu unit tower seluler, namun KAP Purwantono sudah merilis laporan keuangan tersebut dengan opini Wajar Tanpa Pengecualian (WTP). Pada kasus ini diduga karena auditor tergesa-gesa dalam melaporkan hasil auditnya, lalai dalam menjalankan tugas dan fungsinya sebagai seorang auditor untuk memperoleh bukti yang cukup (Tempo.co).

Pada tahun 2018, terjadi kasus sanksi pembekuan 2 akuntan publik dan satu kantor akuntan publik. Menteri keuangan Sri Mulyani telah menjatuhkan sanksi setelah adanya pengaduan dari Otoritas Jasa Keuangan (OJK) mengenai pelanggaran prosedur audit. Sanksi berupa pembatasan pemberian jasa audit terhadap entitas jasa keuangan selama 12 bulan mulai berlaku pada 16 september 2018 hingga 15 september 2019. Berdasarkan keterangan resmi di situs www.pppk.kemenkeu.go.id, Pusat Pembinaan Profesi Keuangan (PPPK) Kementerian keuangan telah melakukan analisis pokok permasalahan dan lembaga menyimpulkan bahwa terdapat indikasi pelanggaran terhadap standar profesi

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dalam audit yang dilakukan para akuntan publik dalam pelaksanaan audit umum atas laporan keuangan SNP Finance selama tahun buku 2012-2016, jadi hasil pemeriksaan menyimpulkan bahwa akuntan publik ini belum sepenuhnya mematuhi Standar Audit-Standar Profesional akuntan publik dalam pelaksanaan audit sehingga banyak pihak yang mengalami kerugian (Tempo.co).

Pada tahun 2019, Menteri keuangan Sri Mulyani menjatuhkan sanksi kepada Akuntan Publik Kasner Sirumapea dan KAP Tanubrata, Sutanto, Fahmi, Bambang dan Rekan, auditor laporan keuangan PT Garuda Indonesia (persero) Tbk (GIAA) dan entitas anak tahun buku 2018 permasalahan menurut sekretaris jenderal Kemenkeu kasner di nilai melakukan pelanggaran berat yang berpotensi berpengaruh signifikan terhadap opini laporan keuangan independen. Kasner melakukan 3 pelanggaran, pertama ia belum secara tepat menilai transaksi untuk perlakuan akuntansi terkait pengakuan piutang dan pendapatan, kedua kasner belum sepenuhnya mendapatkan bukti audit yang cukup serta yang ketika mengenai belum mempertimbangkan fakta-fakta. Sanksi yang di jatuh kan berupa pembekuan izin selama 12 bulan terhadap akuntan publik (AP) Kasner karena melakukan pelanggaran berat dan peringatan tertulis dengan di sertai kewajiban dalam memperbaiki terhadap sistem pengendalian mutu KAP dan akan di review oleh BDO internasional LIMITED kepada KAPnya (ekozone.com).

Akuntan Publik (AP) Kasner Sirumapea belum sepenuhnya mematuhi standar Audit (SA) – Standar Profesional Akuntan Publik (SPAP). Kasus-kasus ini membuktikan bahwa masih banyaknya auditor yang berkinerja buruk di Indonesia dan tidak tercapainya komitmen auditor terhadap profesinya. Hal ini

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

menunjukkan perilaku auditor yang menyalahi kode etik, Standar Auditing dan Standar Profesional Akuntan Publik (SPAP) serta menyebabkan menurunnya kepercayaan masyarakat terhadap profesi akuntan publik. Terjadikan kasus-kasus di atas dikarenakan pengaruh faktor-faktor internal dan eksternal perilaku auditor sehingga berdampak pada penugasan dan kinerja auditor.

Ini merupakan hal yang penting untuk di teliti, kinerja auditor sangat penting karena kinerja yang baik dari seorang auditor akan menghasilkan laporan keuangan yang dapat di percaya oleh para penggunanya sebagai dasar pengambilan keputusan. Profesi Akuntan Publik (AP) berperan sebagai penjaga kualitas pelaporan keuangan yang di gunakan oleh publik (*stakeholders*) sebagai dasar pengambilan keputusan ekonomi. Dengan mengetahui faktor faktor yang berkaitan dengan kinerja auditor di harapkan auditor dapat melaksanakan kegiatan audit dengan lebih efektif dan efisien.

Faktor penting yang berhubungan dengan kinerja auditor pada penelitian ini adalah *locus of Control*, budaya organisasi, komitmen organisasi dan struktur audit. *Locus of control* merupakan salah satu aspek karakteristik yang harus dimiliki oleh individu, dapat di bedakan atas *locus of control* internal dan *locus of control* eksternal (Sarita dan Agustina, 2010). Menurut Rotter (1996) *locus of control* merupakan cara pandang seseorang terhadap sesuatu peristiwa apakah ia dapat atau tidak mengendalikan peristiwa yang terjadi padanya. Di dalam penelitian terdahulu, yaitu penelitian Sanjiwani dan Wisadha (2016) yang hasil penelitiannya adalah *locus of control* berpengaruh positif pada kinerja auditor, sedangkan dalam penelitian Kusnandi (2015) *locus of control* berpengaruh negatif

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



pada kinerja auditor. Budaya organisasi merupakan suatu sistem yang di percayai dan nilai yang di kembangkan oleh organisasi dimana hal ini menuntut perilaku dari anggota itu sendiri (Wood *et al*, 2001). Menurut penelitian Prabayanthi dan Widhayani (2018) budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja auditor, tapi berbeda dengan penelitian Trisnaningsih (2007) yang menemukan bahwa budaya organisasi tidak berpengaruh pada kinerja auditor. Komitmen organisasi merupakan menunjukkan loyalitas yang di miliki individu terhadap organisasinya serta menunjukkan bagaimana anggota organisasi dapat memberikan kontribusi dalam menciptakan kesuksesan organisasi (Hana dan Firnanti, 2013) adanya komitmen organisasi yang di miliki seseorang akan memberikan pengaruh positif bagi organisasi karena dengan komitmen organisasi yang tinggi akan mempunyai rasa ikut memiliki organisasi tersebut (Putri, 2015). Selanjutnya Browrin (1998) dalam Fanani (2008) menyatakan struktur audit bahwa sebuah pendekatan sistematis terhadap auditing yang di karakteristik oleh langkah-langkah penentuan audit, prosedur rangkaian logis, keputusan, dokumentasi untuk membantu auditor dalam melakukan audit. Struktur audit membantu auditor senior dalam menyajikan perintah kepada staf auditnya mengenai pekerjaan yang harus di lakukan sehingga akan lebih mudah sehingga akan meningkatkan kinerja auditor.

Penelitian ini mengacu pada penelitian yang di lakukan oleh Prabayanthi dan Widhiyani (2018) mengenai kinerja audior, yaitu tentang pengaruh profesionalisme, budaya organisasi dan komitmen organisasi pada kinerja auditor Kantor Akuntan Publik (KAP) Provinsi Bali. Perbedaan dengan penelitian

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

sebelumnya, penelitian ini tidak menggunakan variabel profesionalisme tetapi menambah variabel *locus of control* dan struktur audit, tidak menggunakan variabel profesionalisme karena untuk beberapa penelitian pada lima tahun terakhir di waktu berbeda dan pada subjek katagori objek penelitian berbeda menunjukkan hasil yang konsisten dan untuk penambahan variable *locus of control* dan struktur audit pada penelitian ini guna sebagai perbedaan dan pembaharuan dalam penelitian. Peneliti menjadikan penelitian ini sebagai acuan untuk melihat apakah dengan sampel dan waktu yang berbeda akan memberikan hasil yang sama dengan penelitian terdahulu. Dalam penelitian Prabayanthi dan Widhiyani (2018), sampel yang di ambil adalah auditor yang bekerja di Kantor Akuntan Publik (KAP) di Provinsi Bali yang terdaftar dalam Institut Akuntan Publik Indonesia (IAPI) 2016. Sedangkan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah auditor yang bekerja di Kantor Akuntan Publik (KAP) di Kota Pekanbaru.

Berdasarkan uraian di atas, maka peneliti melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh *Locus of Control*, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Struktur Audit terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Kota Pekanbaru)”**

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan masalah di atas maka penulis merumuskan masalah di dalam penelitian ini sebagai berikut:

1. Apakah *Locus of Control* berpengaruh secara parsial terhadap kinerja auditor pada Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru?

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Apakah Budaya Organisasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja auditor pada Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru?
3. Apakah Komitmen Organisasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja auditor pada Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru?
4. Apakah Struktur Audit berpengaruh secara parsial terhadap kinerja auditor pada Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru?

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan yang ingin di capai dari penelitian ini adalah:

1. Untuk mengetahui apakah *Locus of Control* berpengaruh secara parsial terhadap kinerja auditor pada Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru.
2. Untuk mengetahui apakah Budaya Organisasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja auditor pada Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru.
3. Untuk mengetahui apakah Komitmen Organisasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja auditor pada Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru.
4. Untuk mengetahui apakah Struktur Audit berpengaruh secara parsial terhadap kinerja auditor pada Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru.

1.4 Manfaat Penelitian

Suatu hasil penelitian dapat memberikan kontribusi apabila mampu memberikan manfaat bagi siapapun. berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah diatas, maka beberapa manfaat yang dapat di ambil dari penelitian ini antara lain:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Bagi masyarakat
Dapat membantu masyarakat dalam pengambilan keputusan dengan memberikan informasi laporan keuangan yang handal dan relevan.
2. Bagi auditor (KAP)
Penelitian ini diharapkan bermanfaat bagi Kantor Akuntan Publik (KAP) khususnya bagi para auditor untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh *Locus Of Control*, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Struktur Audit terhadap kinerja auditor pada Kantor Akuntan Publik (KAP) di Pekanbaru.
3. Bagi peneliti selanjutnya
Dapat dijadikan sebagai referensi bagi penulis selanjutnya yang mempunyai hubungan dengan penelitian ini untuk masa yang akan datang serta hasilnya dapat dipakai sebagai bahan masukan untuk memecahkan masalah yang berkaitan dalam menganalisis pengaruh *Locus of Control*, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Struktur Audit terhadap kinerja auditor di KAP Pekanbaru, Riau.

1.5 Sistematika Penulisan

Sistematis penulisan yang di gunakan dalam penulisan proposal ini adalah sebagai berikut.

BAB I : PENDAHULUAN

Bab ini memberikan penjelasan umum tentang latar belakang permasalahan yang berisikan gagasan yang mendasari dari penulisan proposal ini secara menyeluruh, perumusan masalah, tujuan penelitian yang ingin di capai, manfaat penelitian dan sistematis

penulisan yang berisikan penjelasan singkat mengenai isi bab-bab proposal yang di tulis.

BAB II : TINJAUAN PUSTAKA

Pada Bab ini di uraikan teori – teori yang mendasari penulisan proposal ini, yaitu pengertian tentang Kinerja Auditor, *Locus of Control*, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi serta Struktur Audit. Selain mengenai pengertian akan di jelaskan juga mengenai penelitian terdahulu, pandangan islam tentang audit serta bab ini juga akan menguraikan kerangka pemikiran dan hipotesis

BAB III : METODE PENELITIAN

Bab ini terdiri dari jenis penelitian, populasi dan sampel, jenis dan sumber data, teknik pengumpulan data, definisi operasional variabel, model dan teknik analisis data.

BAB IV : HASIL PENELITIAN

Pada bab ini akan menggambarkan hasil penelitian dan pembahasan masalah.

BAB V : PENUTUP

Bab ini merupakan penutup yang terdiri dari kesimpulan, keterbatasan dan saran yang dikemukakan atas dasar penelitian yang telah dilakukan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB II

TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Telaah Teoritis

2.1.1 Teori Atribusi

Teori ini menjelaskan bahwa ketika individu mengamati perilaku seseorang, individu tersebut berupaya untuk menentukan apakah perilaku tersebut disebabkan secara internal atau eksternal (Robbins dan Judge, 2008). Menurut Fritz Heider sebagai pencetus teori atribusi, teori atribusi merupakan teori yang menjelaskan tentang perilaku seseorang. Teori atribusi menjelaskan mengenai proses bagaimana kita menentukan penyebab dan motif tentang perilaku seseorang. Teori ini mengacu tentang bagaimana seseorang menjelaskan penyebab perilaku orang lain atau dirinya sendiri yang akan ditentukan apakah dari internal misalnya sifat, karakter, sikap, dll ataupun eksternal misalnya tekanan situasi atau keadaan tertentu yang akan memberikan pengaruh terhadap perilaku individu (Luthans, 2005).

Teori atribusi menjelaskan tentang pemahaman akan reaksi seseorang terhadap peristiwa di sekitar mereka, dengan mengetahui alasan-alasan mereka atas kejadian yang dialami. Teori atribusi dijelaskan bahwa terdapat perilaku yang berhubungan dengan sikap dan karakteristik individu, maka dapat dikatakan bahwa hanya melihat perilakunya akan dapat diketahui sikap atau karakteristik orang tersebut serta dapat juga memprediksi perilaku seseorang dalam menghadapi situasi tertentu.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan teori atribusi karena peneliti akan melakukan studi empiris untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi auditor terhadap Kinerjanya, khususnya pada karakteristik auditor itu sendiri. Pada dasarnya karakteristik seorang auditor merupakan salah satu penentu terhadap kinerja auditor yang akan dilakukan karena merupakan suatu faktor internal dan Eksternal yang mendorong seseorang untuk melakukan suatu aktivitas. Dalam penelitian ini, *Locus of Control* merupakan salah satu faktor Internal dan Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, serta Struktur Audit merupakan factor Eksternal.

2.1.2 Kinerja Auditor

Kinerja secara etimologi berasal dari kata prestasi kerja (*performance*). Kinerja berasal dari kata *job performance* atau *actual performance* (prestasi kerja atau prestasi sesungguhnya yang dicapai seseorang), yaitu hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya (Mangkunegara, 2005). Menurut Mulyadi (2007: 337), kinerja adalah keberhasilan personel, tim, atau unit organisasi dalam mewujudkan sasaran strategik yang telah ditetapkan sebelumnya dengan perilaku yang diharapkan. Sedangkan menurut Trisnaningsih (2007) Kinerja (prestasi kerja) adalah suatu hasil karya yang dicapai oleh seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya didasarkan atas kecakapan, pengalaman dan kesungguhan waktu yang diukur dengan mempertimbangkan kuantitas, kualitas, dan ketetapan waktu.

Menurut Mangkunegara (2007:67), kinerja merupakan suatu aktivitas dilakukan oleh seseorang auditor untuk menemukan suatu kewajaran terkait dengan informasi yang disajikan. *International of Organization* (2002) mendefinisikan bahwa auditor adalah orang yang memiliki kompetensi untuk melaksanakan audit. Standar Profesi Akuntansi Publik (2011) menyatakan bahwa audit yang dilaksanakan auditor tersebut dapat berkualitas jika memenuhi ketentuan atau standar auditing. Berdasarkan pengertian di atas, maka dapat disimpulkan bahwa auditor merupakan orang-orang yang sangat memegang peranan penting dalam aktivitas audit dan memiliki kemampuan dalam melaksanakan audit sesuai dengan standar profesionalnya.

Definisi kinerja menurut Miner (1990) adalah bagaimana seseorang diharapkan dapat berfungsi dan berperilaku sesuai dengan tugas yang telah dibebankan kepadanya. Ada empat aspek kinerja menurut Miner (1990), yaitu sebagai berikut:

1. Kualitas yang dihasilkan, menerangkan tentang jumlah kesalahan, waktu dan ketepatan dalam melakukan tugas.
2. Kuantitas yang dihasilkan, berkenaan dengan berapa jumlah produk atau jasa yang dapat dihasilkan.
3. Waktu kerja, menerangkan akan berapa jumlah absen, keterlambatan serta masa kerja yang telah dijalani.
4. Kerja sama, menerangkan bagaimana individu membantu usaha dari teman sekerjanya.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Berdasarkan dari beberapa pengertian di atas dapat ditarik kesimpulan bahwa kinerja auditor adalah suatu hasil karya yang telah dicapai oleh auditor dalam melaksanakan tugas-tugas yang diberikan kepadanya berdasarkan kecakapan, pengalaman dan kesungguhan waktu yang diukur dengan mempertimbangkan kuantitas, kualitas dan ketepatan waktu. Kinerja (prestasi kerja) dapat diukur melalui pengukuran tertentu (standar), dimana kualitas adalah berkaitan dengan mutu kerja yang dihasilkan, sedangkan kuantitas adalah jumlah hasil kerja yang dihasilkan dalam kurun waktu tertentu, dan ketepatan waktu adalah kesesuaian waktu yang telah direncanakan.

Standar yang disebutkan dalam mengukur pencapaian kinerja auditor adalah Standar Profesional Akuntan Publik (SPAP) yang merupakan kodifikasi berbagai pernyataan standar teknis yang merupakan panduan dalam memberikan jasa bagi akuntan 14eriod di Indonesia yang dikeluarkan oleh Dewan Standar Profesional Akuntan Publik Institut Akuntan Publik Indonesia (DSPAP IAPI). Sistem penilaian kinerja adalah proses mengukur kinerja karyawan. Penilaian kinerja pada dasarnya merupakan penentuan secara 14eriodic efektivitas operasional suatu organisasi dan personilnya berdasarkan sasaran, standar, dan kriteria yang telah ditetapkan sebelumnya. Karakteristik yang membedakan kinerja auditor dengan kinerja manajer adalah *output* yang dihasilkan.

2.1.3 *Locus Of Control*

Locus of control dalam Ayudiati (2010) dalam Waris (2012) menyatakan bahwa *locus of control* adalah istilah dalam psikologi yang mengacu kepada keyakinan seseorang tentang apa yang menyebabkan hasil yang baik atau buruk

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dalam hidupnya. Lefcourt (1982) dikutip dalam Prastiwi (2011) menyatakan bahwa internal *locus of control* ditunjukkan dengan pandangan bahwa peristiwa baik atau buruk yang terjadi diakibatkan oleh tindakan seseorang. Sementara external *locus of control* ditunjukkan dengan pandangan bahwa peristiwa baik atau buruk yang terjadi tidak berhubungan dengan perilaku seseorang pada situasi tertentu, oleh karena itu disebut dengan di luar kontrol seseorang. Menurut Kreitner dan Kinicki (2003), *locus of control* menggambarkan keyakinan individu bahwa individu bisa mempengaruhi kejadian-kejadian yang berkaitan dengan kehidupannya. Internal *locus of control* adalah individu yang meyakini bahwa apa yang terjadi selalu berada dalam kontrolnya dan selalu mengambil peran serta bertanggung jawab dalam setiap pengambilan keputusan. Sedangkan eksternal *locus of control* adalah individu yang meyakini bahwa kejadian dalam hidupnya berada diluar kontrolnya Rotter (1966) dalam Frucot dan Shearon (1997).

Orang-orang yang memiliki *locus of control internal* faktor kemampuan dan usaha terlihat dominan, oleh karena itu apabila individu dengan *locus of control internal* mengalami kegagalan mereka akan menyalahkan dirinya sendiri karena kurangnya usaha yang dilakukan. Begitu pula dengan keberhasilan, mereka akan merasa bangga atas hasil usahanya. Hal ini akan membawa pengaruh untuk tindakan selanjutnya dimasa akan datang bahwa mereka akan mencapai keberhasilan apabila berusaha keras dengan segala kemampuannya. Sebaliknya pada orang yang memiliki *locus of control external* melihat keberhasilan dan kegagalan dari faktor kesukaran dan nasib, oleh karena itu apabila mengalami kegagalan mereka cenderung menyalahkan lingkungan sekitar yang menjadi

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

penyebabnya. Hal itu tentunya berpengaruh terhadap tindakan dimasa datang, karena merasa tidak mampu dan kurang usahanya maka mereka tidak mempunyai harapan untuk memperbaiki kegagalan tersebut.

Ada 2 karakteristik LOC yang mana diantaranya memiliki perbedaan, karakteristik LOC adalah sebagai berikut.

1. Internal *Locus of control*
 - a. Suka bekerja keras
 - b. Memiliki inisiatif
 - c. Selalu berusaha menemukan pemecahan masalah
 - d. Selalu mencoba untuk berpikir seefektif mungkin
 - e. Selalu mempunyai persepsi bahwa usaha harus dilakukan jika ingin berhasil.
2. Eksternal *Locus of control*
 - a. Kurang termotivasi
 - b. Mudah menyerah dan menyalahkan keadaan
 - c. kurang memiliki inisiatif
 - d. Kurang suka berusaha, karena mereka percaya bahwa faktor luar dan takdir yang mengontrol hidup mereka
 - e. kurang mencari informasi untuk memecahkan masalah
 - f. Mempunyai harapan bahwa ada sedikit korelasi antara usaha dan kesuksesan.

Berdasarkan pengertian yang telah dipaparkan diatas dapat disimpulkan bahwa *locus of control* adalah tingkat sejauh mana keyakinan yang dimiliki oleh

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

individu terhadap sumber penyebab peristiwa-peristiwa yang terjadi dalam kehidupannya, apakah keberhasilan, prestasi dan kegagalan dalam hidupnya dikendalikan oleh perilakunya sendiri (faktor internal) ataupun semua peristiwa-peristiwa yang terjadi dalam hidupnya berupa prestasi, kegagalan dan keberhasilan dikendalikan oleh kekuatan lain. Seperti pengaruh orang lain yang berkuasa, kesempatan, keberuntungan dan nasib (faktor eksternal).

2.1.4 Budaya Organisasi

Budaya organisasi adalah seperangkat perilaku, perasaan dan seperangkat psikologis yang terinternalisasi sangat mendalam dan dimiliki bersama oleh anggota organisasi. Gibson,(2002) dalam Trisnaningsih (2007) mendefinisikan budaya organisasi sebagai suatu sistem nilai-nilai, keyakinan dan norma-norma yang unik, dimiliki bersama oleh anggota suatu organisasi. Budaya organisasi dapat menjadi kekuatan positif dalam mencapai prestasi organisasi.

Pembahasan mengenai budaya organisasi akan mengacu pada budaya yang berlaku dalam perusahaan. Menurut Sutrisno (2007) budaya organisasi didefinisikan sebagai perangkat system nilai-nilai (values), keyakinan-keyakinan (beliefs), asumsi-asumsi (assumptions), atau norma-norma yang telah lama berlaku, disepakati dan diikuti oleh para anggota organisasi sebagai pedoman perilaku dan pemecahan masalah-masalah organisasinya.

Siagian (2002) menyebutkan bahwa budaya organisasi merupakan salah satu variabel penting bagi seorang pimpinan, karena budaya organisasi mencerminkan nilai-nilai dan menjadi pedoman bagi anggota organisasi. Budaya organisasi merupakan suatu kekuatan sosial yang tidak tampak, yang dapat

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

menggerakkan orang-orang dalam suatu organisasi untuk melakukan aktivitas kerja dan tiap-tiap orang dalam organisasi secara tidak sadar akan mempelajari budaya yang berlaku dalam organisasinya (Sutrisno, 2007). Menurut (Robbins, 2003) budaya organisasi membawa manfaat bagi organisasi, antara lain:

1. Budaya Organisasi menciptakan sesuatu perbedaan yang jelas antara organisasi yang satu dengan yang lain.
2. Budaya Organisasi membawa suatu rasa identitas bagi anggota-anggota organisasi.
3. Budaya Organisasi mempermudah timbulnya komitmen pada sesuatu yang lebih luas daripada kepentingan diri individual seseorang.
4. Budaya Organisasi merupakan perekat sosial yang membantu mempersatukan organisasi itu dengan memberikan standar-standar yang tepat untuk dilakukan oleh karyawan.
5. Budaya Organisasi sebagai mekanisme pembuat makna dan kendali yang memandu dan membentuk sikap serta perilaku karyawan.

Beberapa definisi di atas dapat ditarik kesimpulan, budaya organisasi adalah nilai-nilai atau norma-norma yang dirumuskan dan telah di sepakati bersama yang berlaku dan dianut bersama oleh para anggota organisasi atau karyawan sebagai norma perilaku dalam menyelesaikan masalah-malasan yang terjadi di perusahaan.

2.1.5 Komitmen organisasi

Komitmen Organisasi menurut Ikhsan (2010:54) menyatakan bahwa komitmen organisasi merupakan tingkat sampai sejauh apa seseorang karyawan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



memihak pada suatu organisasi tertentu dan tujuan-tujuannya, saat berniat mempertahankan keanggotaannya dalam organisasi tersebut. Pengertian komitmen organisasi menurut Trisnaningsih (2007) adalah sesuatu kekuatan yang bersifat relatif dari individu dalam mengidentifikasi keterlibatan dirinya ke dalam organisasi. Hal ini merefleksikan sikap individu akan tetap sebagai anggota organisasi yang ditunjukkan dengan kerja kerasnya.

Perilaku organisasi banyak menjelaskan tentang komitmen organisasi. Trisnaningsih (2007) cenderung mendefinisikan komitmen organisasi sebagai suatu perpaduan antara sikap dan perilaku. Komitmen organisasi merupakan kondisi dimana pegawai sangat tertarik terhadap tujuan, nilai-nilai dan sasaran organisasinya (Yuskar dan Devisia, 2011).

Komitmen organisasi sangat dibutuhkan oleh seorang karyawan karena komitmen organisasi merupakan suatu loyalitas karyawan terhadap organisasinya, karyawan yang baik akan berkomitmen kepada organisasi dan akan melakukan hal yang baik dan memelihara organisasinya. Maka dari itu komitmen organisasi bisa berpengaruh baik untuk sebuah organisasi, karena bisa dilihat sejauh mana kesetiaan dan komitmen seorang karyawan terhadap organisasinya.

2.1.6 Struktur Audit

Pengertian struktur menurut Wursanto (2003:20) adalah susunan atau hubungan daripada setiap bagian secara keseluruhan. Bagian di sini merupakan kumpulan beberapa kegiatan yang telah ditetapkan untuk mencapai tujuan tertentu. Selanjutnya tentang pengertian audit menurut Sukrisno (2012:3) yaitu merupakan suatu pemeriksaan yang dilakukan secara kritis dan sistematis oleh

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



pihak yang independen, terhadap laporan keuangan yang telah disusun oleh manajemen beserta catatan-catatan pembukuan dan bukti-bukti pendukungnya, dengan tujuan untuk dapat memberikan pendapat mengenai kewajaran laporan keuangan tersebut.

Struktur audit menurut Bamber *et al.* (1998) dalam Fanani (2008) menyatakan bahwa struktur audit merupakan sebuah pendekatan sistematis terhadap auditing yang dikarakteristikan oleh langkah-langkah penentuan audit, prosedur rangkaian logis, keputusan, dokumentasi, dan menggunakan sekumpulan alat-alat dan kebijakan audit komprehensif dan terintegrasi untuk membantu auditor melakukan audit. Berdasarkan kedua definisi di atas menunjukan bahwa struktur audit merupakan alat atau susunan prosedur untuk membantu auditor melakukan kegiatan audit. Struktur tersebut disusun sedemikian rupa kemudian dilaksanakan sehingga kegiatan audit tercapai.

Penggunaan pendekatan struktur audit berguna untuk mendorong efektivitas dan efisiensi, dan mempunyai dampak positif terhadap konsekuensi sumber daya manusia dan dapat memfasilitasi diferensiasi pelayanan, atau kualitas. Maka dari itu struktur audit dapat membantu auditor dalam melaksanakan tugasnya yang dapat meningkatkan kinerja auditor.

Menurut Borwin (1998) dalam Fanani (2008) ada 3 manfaat menggunakan struktur audit antara lain:

1. Meningkatkan Efektivitas Audit
2. Meningkatkan Efisiensi Audit.
3. Mengurangi Litigasi yang Dihadapi KAP.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.2 Tinjauan Penelitian Terdahulu

Berbagai penelitian telah dilakukan mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja auditor. Beberapa hasil penelitian terdahulu seperti Ayu dan Widhiyani (2018) yang meneliti pengaruh profesionalisme, budaya organisasi dan komitmen organisasi pada kinerja auditor. Variabel yang digunakan peneliti adalah profesionalisme, budaya organisasi dan komitmen organisasi sebagai variabel independen dan kinerja auditor sebagai variabel dependen. Sampel dalam penelitian ini yaitu sebanyak 60 orang auditor. Metode pengumpulan data yang digunakan pada penelitian ini adalah metode survey dengan teknik kuisioner. Metode penentuan sampel menggunakan *nonprobability sampling* dengan *sampling* jenuh. Alat yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa profesionalisme, budaya organisasi dan komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja auditor.

Ristina Sitio dan Indah Anisykurlillah (2014), pengaruh pemahaman *good governance*, gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan struktur audit terhadap kinerja auditor (studi empiris pada kantor akuntan publik di Kota Semarang). Variabel yang digunakan dalam penelitian ini pemahaman *good governance*, gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan struktur audit sebagai variabel independen dan kinerja auditor sebagai variabel dependen. Sampel dalam penelitian ini yaitu 55 Auditor yang terdapat pada 9 KAP. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *convenience sampling* dengan metode pengumpulan data menggunakan metode kuisioner. Alat yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teknik

analisis regresi linear berganda. Hasil pengujian ini menunjukkan bahwa pemahaman *good governance*, gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan struktur audit berpengaruh positif terhadap kinerja auditor.

Tabel 2.1
Tinjauan Penelitian Terdahulu

No	Penelitian Terdahulu	Judul Penelitian	Hasil Penelitian
1	Putu Ayu Prabayanthi dan Niluhsari Widhiyani (2018)	Pengaruh Profesionalisme , Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi pada Kinerja Auditor	Hasil penelitian menyebutkan bahwa variabel profesionalisme, budaya organisasi dan komitmen organisasi berpengaruh positif pada kinerja auditor
2	Ristina Sitio dan Indah Anisykurlillah (2014)	Pengaruh Pemahaman <i>Good Governance</i> , gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan struktur audit terhadap kinerja auditor (studi empiris pada kantor akuntan publik di kota semarang).	Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pemahaman <i>good governance</i> , gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan struktur audit berpengaruh positif terhadap kinerja auditor
3	Yuskar dan Selly Devisia (2011)	Pengaruh Independensi Auditor, Komitmen Organisasi, Pemahaman Good Governance, Integritas Auditor, Budaya Organisasi Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja	Menyebutkan bahwa independensi auditor, komitmen organisasi, integritas auditor dan budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja auditor. Good governance dan etos kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		Auditor.	
4	Mei Dewi Meliana dan Arif Sapta Yuniarto (2014)	Pengaruh <i>Locus Of Control</i> , Komitmen Profesi, Budaya Organisasi , Kepuasan Kerja , sistem Kompensasi serta sikap independensi terhadap perilaku auditor dalam menanggapi konflik audit (Studi pada Auditor yang Bekerja di KAP Daerah Istimewa Yogyakarta dan Surakarta)	hasil dari penelitian ini bahwa variabel <i>locus of control</i> , komitmen profesi, budaya organisasi, kepuasan kerja, sistem kompensasi serta sikap independensi berpengaruh terhadap perilaku auditor dalam menghadapi konflik audit.
5	Sri Trisnaningsih (2007)	Independensi Auditor Dan Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Pengaruh Pemahaman Good Governance, Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor.	Hasil penelitian menunjukkan pemahaman good governance tidak berpengaruh langsung terhadap kinerja auditor, gaya kepemimpinan berpengaruh langsung terhadap kinerja auditor, dan komitmen organisasi bukan variabel intervening. Budaya organisasi tidak berpengaruh langsung terhadap kinerja auditor, namun secara tidak langsung komitemen organisasi memediasi hubungan antara budaya organisasi terhadap kinerja auditor.
6	Sendhi Rahayu dan Nyoman	Pengaruh <i>Locus of Control Internal</i> ,	Hasil penelitian ini adalah <i>locus of control</i> Internal, motivasi kerja,

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	Badera (2017)	Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi Pada Kinerja Auditor	gaya kepemimpinan transformasional, komitmen organisasi berpengaruh positif pada kinerja auditor.
7	Gheby Kusnadi dan Dewa (2015)	Pengaruh Profesionalisme dan <i>locus of control</i> terhadap kinerja auditor di KAP provinsi bali.	Hasil penelitian ini adalah profesionalisme dan <i>locus of control</i> internal berpengaruh positif terhadap kinerja auditor akan tetapi <i>locus of control</i> eksternal berpengaruh negatif pada kinerja auditor.
8	Sandy Alfianto dan Dhini Suryandari (2015)	Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi dan Struktur Audit Terhadap Kinerja Auditor	Hasil penelitian ini Profesionalisme dan Komitmen Organisasi secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja auditor dan struktur Audit secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor
9	Putu Nita Winidiantari dan Ni luh Sari Widhiyani (2015)	Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan peran, Struktur Audit, Motivasi dan Kepuasan kerja Terhadap Auditor	Hasil penelitian ini Konflik Peran dan Ketidakjelasan peran tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor dan Struktur Audit, Motivasi dan Kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja auditor
10	Endang Sri Wahyuni dan Rosmida (2017)	Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Locus of Control Terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah dan Kepuasan Kerja	Hasil penelitian ini Terdapat pengaruh budaya organisasiterhadap kinerja aparat pemerintahdaerah. Terdapat pengaruh <i>locus of control</i> terhadap kinerja aparat pemerintah daerah. Kepuasan Kerja memediasi pengaruh

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		Sebagai Variabel Intervening	budaya organisasi dan kinerja aparat pemerintah daerah. Kepuasan Kerja memediasi pengaruh <i>locus of control</i> dan kinerja aparat pemerintah daerah.
11	Elizabeth Hanna, Friska Firnanti (2013)	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Auditor	Dalam penelitian ini menunjukkan bahwa: 1. Menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja auditor. 2. Ketidakjelasan peran, gaya kepemimpinan, dan budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja auditor. 3. Konflik Peran. Pemahaman good governance, dan komitmen organisasi tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja auditor
12	Desak Made Putri Sanjiwani dan i Gede Suparta Wishada	Pengaruh <i>locus of control</i> , gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi pada kinerja auditor	Dalam penelitian ini menunjukkan bahwa <i>locus of control</i> , gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi berpengaruh positif pada kinerja auditor

Sumber: Kumpulan penelitian terdahulu tahun 2019.

2.3 Pandangan Islam Mengenai Auditing

Secara umum tujuan audit dalam islam adalah melihat dan memeriksa operasional, mengontrol dan melaporkan transaksi dan akad yang sesuai dengan aturan dan hokum islam untuk memberikan manfaat, kebenaran, kepercayaan dan laporan yang adil dalam pengambilah keputusan.

Sistem auditing Islami dalam melakukan fungsi audit terhadap lembaga yang dijalankan secara Islami ini. Pendekatan dalam perumusan sistem ini adalah

seperti yang dikemukakan oleh Accounting and Auditing Standards for Islamic Financial Institution (AAOIFI) yaitu:

1. Menentukan tujuan berdasarkan prinsip Islam dan ajarannya kemudian menjadikan tujuan ini sebagai bahan pertimbangan dengan mengaitkannya dengan pemikiran akuntansi yang berlaku saat ini.
2. Memulai dari tujuan yang ditetapkan oleh teori akuntansi kapitalis kemudian mengujinya menurut hukum syariah, menerima hal-hal yang konsisten dengan hukum syariah dan menolak hal-hal yang bertentangan dengan syariah.

Pada dasarnya aktivitas audit terdapat dalam Al-Qur'an maupun hadits, antara lain dalam Surat Al-Infithar (82) Ayat 10-12 yang berbunyi:

لِحَافِظِينَ عَلَيْكُمْ وَإِنَّ (10) كَاتِبِينَ كِرَامًا (11) تَفْعَلُونَ مَا يَعْلَمُونَ (12)

Artinya: “*Padahal sesungguhnya bagi kamu ada (malaikat-malaikat) yang mengawasi (pekerjaanmu) yang mulia (di sisi Allah) dan mencatat (pekerjaan-pekerjaanmu itu) mereka mengetahui apa yang kamu kerjakan.*”

Pada surat Al-Infithar ayat 10 sampai ayat 12 diatas dijelaskan bahwa para malaikat penjaga yang mulia itu senantiasa mengawasi kalian, maka janganlah kalian melakukan keburukan, karena mereka pasti mencatat semua perbuatan kalian. Auditor selalu dalam pengawasan Allah yang akan dicatat semua perbuatannya oleh Malaikat, maka auditor akan melakukan tugasnya sebagai penilai kewajaran laporan keuangan akan bersikap jujur dan adil. Selain itu terdapat juga dalam Surat Al An'aam 6 ayat 152 yang berbunyi:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

وَأَوْفُوا الْكَيْلَ وَالْمِيزَانَ بِالْقِسْطِ ۗ

Artinya: "... Dan sempurnakanlah takaran dan timbangan dengan adil"

Allah memerintahkan agar melaksanakan keadilan dalam mengambil dan memberi, sebagaimana Dia memberi ancaman kepada siapa saja yang mengabaikannya. Auditor harus adil dan jujur dalam melakukan penilaian laporan keuangan yang sesuai standar syariah. Jangan karena ada unsur saudara atau sudah lama masa penugasannya maka dibuat laporannya wajar, padahal perusahaan tersebut ada indikasi kecurangan. Tidak boleh pula menilai laporan audit wajar karena menerima tambahan fee audit. Semua hal yang dilakukan auditor bila merugikan pihak lain, maka akan diancam Allah SWT. Surah An-Naml: 20-21

وَتَفَقَّدَ الطَّيْرَ فَقَالَ مَا لِيَ لَأَ أَرَى الْهَدَّهْدَ أَمْ كَانَ مِنَ الْغَائِبِينَ ﴿٢٠﴾
لَأُعَذِّبَنَّهُ عَذَابًا شَدِيدًا أَوْ لَأَذْنَحِبَنَّهُ أَوْ لِيََأْتَنِي بِسُلْطَنٍ مُّبِينٍ ﴿٢١﴾

Artinya: "Dan dia memeriksa burung-burung lalu berkata, "Mengapa aku tidak melihat hud-hud, apakah ia termasuk yang tidak hadir? Pasti akan kuhukum ia dengan hukuman yang berat atau kusembelih ia, kecuali jika ia datang kepadaku dengan alasan yang jelas."

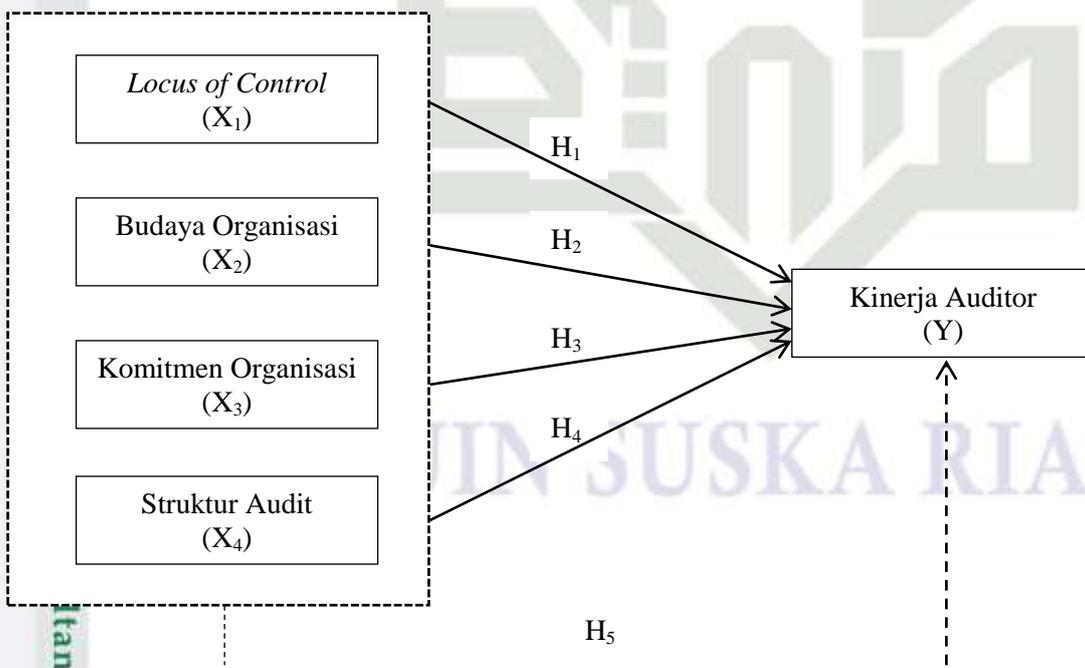
Dari ayat dan hadits di atas dapat kita jadikan sebagai landasan dalam melakukan aktivitas yang berkaitan dengan audit. Sebagaimana dalam surah An-Naml: 20-21, dikisahkan bahwa Nabi Sulaiman a.s melakukan pengecekan atau pemeriksaan untuk mencari burung hud-hud, dimana dalam proses pencarian ini

juga merupakan suatu proses dalam aktivitas audit. Selain hadits yang menjelaskan tentang ihsan. Dimana ihsan merupakan adalah puncak prestasi dalam ibadah, muamalah, dan akhlaq. Oleh karena itu, semua orang yang menyadari akan hal ini tentu akan berusaha dengan seluruh potensi diri yang dimilikinya agar sampai pada tingkat tersebut. adapun kaitan ihsan dengan audit adalah sebagaimana dalam proses audit, seorang auditor harus memiliki sikap independen yaitu tidak adanya pengaruh dan ketergantungan terhadap apapun.

2.4 Kerangka Pemikiran

Model penelitian yang menggambarkan suatu kerangka konseptual sebagai petunjuk sekaligus tentang pengaruh *Locus of Control*, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Struktur Audit Terhadap Kinerja Auditor, dapat di lihat pada gambar berikut:

Gambar 2.1
Kerangka Penelitian



Sumber: Data Diolah Tahun 2019.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Keterangan:

- : Pengaruh variable secara parsial
- : Pengaruh variable secara simultan

2.5 Pengembangan Hipotesis

Berdasarkan telaah teoritis, hasil penelitian terdahulu dan kerangka pemikiran yang dibuat, maka dikembangkan hipotesis dalam penelitian ini sebagai berikut:

2.5.1 Pengaruh *Locus of Control* terhadap Kinerja Auditor

Menurut Sanjiwani dan Wishada, *locus of control* berpengaruh terhadap kinerja auditor dengan nilai pengaruh positif. Ketika *Locus of control* yang semakin baik maka mengakibatkan kinerja yang dihasilkan juga semakin baik. *Locus of control* didefinisikan sebagai persepsi seseorang tentang sumber nasibnya. Sebagian orang percaya bahwa mereka adalah penentu dari takdir mereka sendiri. Sebagian lainnya melihat bahwa apa yang terjadi pada diri mereka disebabkan oleh keberuntungan atau kesempatan.

Penelitian Spector (1982) dalam Donnelly *et al.* (2003) menunjukkan hubungan yang signifikan antara kinerja dan *locus of control internal*. Seseorang yang ber-*locus of control internal* cenderung berusaha lebih keras ketika ia meyakini bahwa usahanya tersebut akan mendatangkan hasil. Selain itu penelitian yang dilakukan Ayudiati (2010) juga menyebutkan bahwa *locus of control* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan uraian di atas dapat di rumuskan hipotesis ke dalam hipotesis berikut.

H1: Diduga *Locus of Control* Berpengaruh terhadap Kinerja Auditor.

2.5.2 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor

Budaya organisasi merupakan satu unsur penting dalam perusahaan yang hakikatnya mengarah pada perilaku-perilaku yang dianggap tepat, mengikat dan memotivasi setiap individu yang ada didalamnya. Budaya organisasi yang tinggi dapat meningkatkan kinerja auditor dengan motivasi kerja yang tinggi pula. Budaya organisasi memberikan sugesti agar dapat menyelesaikan tugas dengan sukses dan memberikan keuntungan bagi dirinya sendiri. Pada penelitian Yuskar dan Devisia (2011), Prabayanthi dan Widhiyani (2018) menyatakan bahwa budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja auditor serta Trisaningsih (2007) menyatakan bahwa budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor.

Berdasarkan uraian diatas diusulkan hipotesis:

H2: Diduga Budaya Organisasi Berpengaruh terhadap Kinerja Auditor

2.5.3 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor

Penelitian dari Trisaningsih (2007), Prabayanthi dan Widhiyani (2018) serta Sanjiwan (2016) menyebutkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja auditor. Komitmen yang tepat akan membuat seseorang memiliki sifat loyalitas yang tinggi terhadap pekerjaannya dan pasti akan memberikan dampak yang positif terhadap kinerja suatu pekerjaan. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi komitmen seorang auditor akan semakin baik. Berdasarkan uraian diatas dapat di rumuskan hipotesis sebagai berikut.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

H3: Diduga Koitmen Organisasi Berpengaruh terhadap Kinerja Auditor

2.5.4 Pengaruh Struktur Audit Terhadap Kinerja Auditor

Penelitian Sitio dan Anisykurlillah (2014), Winidiantari dan Widhiyani (2015) menyatakan bahwa struktur audit berpengaruh positif terhadap kinerja auditor. Penggunaan struktur audit dapat membantu auditor dalam melaksanakan tugasnya menjadi lebih baik, sehingga dapat meningkatkan kinerja auditor. Penggunaan pendekatan struktur audit memiliki keuntungan yaitu mendorong efektivitas, mendorong efisiensi, mengurangi litigasi yang dihadapi KAP, mempunyai dampak positif terhadap konsekuensi sumber daya manusia, dan dapat memfasilitasi diferensiasi pelayanan atau kualitas—sehingga diduga dapat meningkatkan kinerja auditor. Peneliti yang telah mengkaji struktur audit terhadap kinerja auditor diantaranya adalah Bamber et al. (1989). Hasil penelitian Bamber et al. (1989) menunjukkan bahwa kantor akuntan publik yang menggunakan struktur audit akan meningkatkan kinerja auditor, sebaliknya kantor akuntan publik yang tidak menggunakan struktur audit memiliki potensi meningkatnya konflik peran dan ketidakjelasan peran yang dirasakan oleh staf auditnya. Penelitian Alfianto dan Suryandari (2015) menyatakan bahwa struktur audit tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor. Berdasarkan penjelasan tersebut dapat dirumuskan hipotesis sebagai berikut.

H4: Struktur Audit Berpengaruh terhadap Kinerja Auditor.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III

METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian

Berdasarkan metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini maka dapat disimpulkan bahwa jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif. Penelitian kuantitatif adalah definisi, pengukuran data kuantitatif dan statis objektif melalui perhitungan ilmiah berasal dari sampel orang-orang atau penduduk yang diminta menjawab sejumlah pertanyaan tentang survei untuk menentukan frekuensi dan presentasi tanggapan mereka. Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan, meringkaskan berbagai kondisi, berbagai situasi, atau berbagai variabel yang timbul di masyarakat yang menjadi objek penelitian itu berdasarkan apa yang terjadi (Bungin, 2011).

3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian

Penelitian ini dilakukan di Kantor Akuntan Publik kota Pekanbaru yang terdaftar di Institut Akuntan Publik Indonesia (IAPI) pada tahun 2019. Ada 8 Kantor Akuntan Publik kota Pekanbaru yang terdaftar disitus Institut Akuntan Publik Indonesia (IAPI) pada tahun 2019 tetapi dalam penelitian ini tidak semua Kantor Akuntan Publik yang terdaftar disitus IAPI yang dapat diteliti, terdapat 1 Kantor Akuntan Publik yang tidak berpartisipasi karena Kantor Akuntan Publik yang bersangkutan dikonfirmasi telah tutup. Waktu penelitian dilaksanakan selama 15 hari, dimulai pada tanggal 21 Januari 2020 – 4 Februari 2020.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.3 Populasi dan Sampel

Populasi mengacu pada keseluruhan kelompok orang, kejadian, atau hal yang ingin peneliti investigasi (Sekaran, 2009). Sampel adalah sebagian dari populasi yang karakteristiknya hendak diselidiki, dan dianggap bisa mewakili keseluruhan populasi (jumlahnya lebih sedikit dari pada jumlah populasinya) (Sekaran, 2009). Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh auditor yang bekerja pada kantor akuntan publik di Pekanbaru yang terdaftar pada direktori Kantor Akuntan Publik yang dikeluarkan oleh Ikatan Akuntan Indonesia. Responden yang akan dikirim kuisisioner dalam penelitian ini yaitu Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru. Alasan memilih Pekanbaru sebagai lokasi penelitian karena posisi Pekanbaru sebagai Ibu Kota Provinsi Riau di mana sebagian besar aktivitas bisnis terpusat di kota tersebut dan jumlah kantor akuntan publik (KAP) di Pekanbaru lebih banyak di bandingkan dengan daerah Riau lainnya. Teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling* (Sugiyono 2013:122) yaitu teknik penentuan sampel dengan kriteria-kriteria tertentu dalam pengambilan sampel sesuai dengan tujuan penelitian. Kriterianya yaitu: auditor yang telah bekerja minimal 1 tahun dan pendidikan terakhir minimal D3.

Tabel 3.1
Daftar Kantor Akuntan Publik (KAP) di Pekanbaru

No	Nama KAP	Alamat	Telepon/Fax/Email
1	KAP DRS. HARDI DAN	Jl. IKLAS No. 1 F Labuh Baru Timur, Payung	Telp. (0761) 63879 Fax: (0761) 22072, 63879

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	REKAN	Sekaki. Pekanbaru 28291	Email: kap_drs.hardi@yahoo.com
	KAP HARISWANTO	Jl. Jendral Sudirman No. 78, Pekanbaru 28282	Telp: (0761) 8407 868 Fax: (0761) 8407 868 Email: Hariswanto.se@akuntanindonesia.or.id
	KAP KHAIRUL	Jl. D.I. Pandjaitan No. 2D Pekanbaru 28513	Telp: (0761) 45370 Fax: (0761) 45370 Email: Kap_khairul@yahoo.co.id
4	KAP YANISWAR DAN REKAN	Gedung Gapensi Riau Lt. 1, Jl. Sudirman No. 4, Sidomulyo Timur, Pekanbaru, Riau 28125	Telp: (0761) 7876040 Fax: - Email: Kapyd.pku@gmail.com
	KAP HADIBROTO & REKAN	Jl. Teratai No. 18 Sukajadi, Pekanbaru 28121	Telp: (0761) 20044 Fax. (0761) 20044 Email: kaphadibroto@yahoo.co.id
	KAP Drs. KATIO & REKAN (CABANG)	Jl. Tiung Ujung, komp. Puri Merpati Indah No. A I/8 Labuh Baru Timur Pekanbaru	Telp: 085105023699 Fax: - Email: Kap.katiodanrekan@yahoo.com
	KAP GRISELDA	Jl. K.H. Ahmad Dahlan No.50	Telp: 085177602260 Fax: (0761) 45200

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	WISNU& ARUM (CAB)	Pekanbaru	Email: kapgwa_pku@yahoo.co.id
	KAP RAMA WENDRA (CAB)	JL. Wolter Monginsidi No. 22 C Pekanbaru 28113	Telp: (0761) 38354 Fax: (0761) 46257 Email: pku@ramawen-dra.net

Sumber: Data Diolah 2019.

3.4 Data dan Sumber Data

Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer, yaitu data yang diperoleh peneliti secara langsung yang berasal dari jawaban responden atas kuisisioner yang dibagikan yang sebelumnya didahului dengan presentasi singkat mengenai tujuan pengisian kuisisioner serta penjelasan lain jika terjadi kesulitan interpretasi untuk dapat ditanyakan kepada peneliti. Adapun sumber data yang digunakan berasal dari Auditor yang bekerja pada Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru.

3.5 Metode Pengumpulan Data

Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan instrumen kuisisioner. Kuisisioner merupakan teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara memberi seperangkat pertanyaan atau pernyataan tertulis kepada responden untuk dijawabnya. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuisisioner kepada auditor yang bekerja di KAP Pekanbaru. Responden akan diberikan kuisisioner yang berisi beberapa poin *Locus of Control*, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Struktur Audit serta kinerja

auditor. Pertanyaan-pertanyaan dalam kuisioner dibuat menggunakan skala likert 1 sampai 5 dengan dengan memberi tanda cek (√) atau tanda silang (x) pada kolom yang dipilih.

3.6 Defenisi Operasional dan Pengukuran Variabel

3.6.1 Variabel Independen

Variabel Independen adalah variabel bebas yang mempengaruhi atau menjadi sebab perubahannya atau timbulnya variabel dependen.

3.6.1.1 *Locus of Control* (X₁)

Locus of control adalah cara pandang seseorang terhadap suatu peristiwa apakah seseorang itu dapat atau tidak dapat mengendalikan peristiwa yang terjadi kepadanya. Adapun variabel *locus of control* diukur dengan mengadopsi instrumen yang dikembangkan oleh Rotter (1966) dalam Maturidi (2016). Indikator *locus of control* terbagi dua, *locus of control* eksternal dan *locus of control* internal, yang mana indikatornya adalah sebagai berikut: internal *locus of control* dengan indikator yang (pertama) segala yang dicapai individu hasil dari usaha sendiri, (kedua) menjadi pemimpin karena kemampuan sendiri, (ketiga) keberhasilan individu karena kerja keras, (keempat) segala yang diperoleh individu bukan karena keberuntungan. Sedangkan indikator eksternal *locus of control* yang (pertama) kegagalan yang dialami individu karena ketidakjujuran, (kedua) perencanaan jauh ke depan adalah pekerjaan yang sia-sia, (ketiga) kejadian yang dialami dalam hidup ditentukan oleh orang yang berkuasa, dan yang (keempat) kesuksesan individu karena faktor nasib.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Untuk menilai pengaruh *locus of control* terhadap kinerja auditor maka responden akan memberikan penilaian dengan memilih salah satu dari 5 poin skala likert. Dengan angka penilaian, yaitu: 1= Sangat Setuju skor 5, 2= Setuju skor 4, 3= Netral skor 3, 4= Tidak Setuju skor 2, dan 5= Sangat Tidak Setuju Skor 1.

3.6.1.2 Budaya organisasi (X₂)

Budaya organisasi sebagai pola pemikiran, perasaan dan tindakan dari suatu kelompok sosial yang membedakan dengan kelompok sosial lain. Variabel ini diukur dengan menggunakan instrument yang dikembangkan oleh Hofstede (1990) dalam Trinaningsih (2007). Dengan indikator budaya organisasi yang berorientasi pada orang dan budaya organisasi yang berorientasi pekerjaan.

Untuk menilai pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja auditor maka responden akan memberikan penilaian dengan memilih salah satu dari 5 poin skala likert. Dengan angka penilaian, yaitu: 1= sangat setuju dengan skor 5, 2= setuju dengan skor 4, 3= netral dengan skor 3, 4= tidak setuju skor 2, serta 5= sangat tidak setuju skor 1.

3.6.1.3 Komitmen Organisasi (X₃)

Luthans (1992) menyebutkan bahwa komitmen organisasi merupakan keinginan yang kuat untuk menjadi anggota dalam suatu kelompok, kemauan usaha yang tinggi untuk organisasi and suatu keyakinan tertentu dan penerimaan terhadap nilai-nilai dan tujuan-tujuan dari organisasi. Trisnarningsih (2007) komitmen karyawan terhadap organisasinya adalah kesetiaan karyawan terhadap organisasinya, disamping juga akan menumbuhkan loyalitas serta mendorong keterlibatan diri karyawan dalam mengambil berbagai keputusan, oleh karenanya

komitmen akan menimbulkan rasa ikut memiliki bagi karyawan terhadap organisasinya.

Variabel ini diukur dengan menggunakan instrumen yang dikembangkan oleh Mayer dan Allen (1984) dalam Trinaningsih 2007. Variabel ini memiliki dua indikator, Indikator komitmen organisasi adalah Komitmen organisasi affective dan komitmen continuance.

Untuk menilai pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja auditor maka responden akan memberikan penilaian dengan memilih salah satu dari 5 poin skala likert. Dengan angka penilaian, yaitu: 1= sangat setuju dengan skor 5, 2= setuju dengan skor 4, 3= netral dengan skor 3, 4= tidak setuju dengan skor 2, dan 5= sangat tidak setuju dengan skor 1.

3.6.1.4 Struktur Audit (X_4)

Struktur audit merupakan alat atau susunan prosedur untuk membantu auditor melakukan kegiatan audit. Struktur audit di susun sedemikian rupa kemudian di laksanakan sehingga kegiatan audit tercapai.

Variabel ini diukur dengan menggunakan instrumen yang dikembangkan dari Fanani (2008) dalam Yulistiani (2015). Indikator struktur audit adalah prosedur atau aturan dalam pelaksanaan audit, petunjuk atau instruksi pelaksanaan audit, kepatuhan atas keputusan yang ditetapkan, penggunaan media transformasi dan kebijakan audit yang kompherensif dan terintegritas.

Untuk menilai struktur audit maka respon akan memberikan penilaian dengan memilih salah satu dari 5 poin skala likert. Skala likert digunakan untuk mengukur sikap, pendapat, persepsi seorang atau kelompok orang tentang fenomena sosial (Sugiyono, 2013). Dalam kuisoner skala pengukuran yang di

gunakan untuk variabel struktur audit akan terbagi menjadi 2 yaitu: 1= sangat rinci dengan skor 5, 2 = rinci dengan skor 4, 3= cukup dengan skor 3, 4= tidak rinci dengan skor 2 dan 5= sangat tidak rinci dengan skor 1. Yang kedua, 1= sangat sering dengan skor 5, 2= sering dengan skor 4, 3= kadang-kadang dengan skor 3, 4= pernah dengan skor 2 serta 5= tidak pernah dengan skor 1.

3.6.2 Variabel Dependen

Variabel Dependen adalah Variabel terikat yang dipengaruhi atau menjadi akibat karena adanya variabel bebas. Pada penelitian ini variabel dependennya adalah Y: kinerja auditor.

3.6.2.1 Kinerja Auditor (Y)

Kinerja Auditor (Y) adalah akuntan publik yang melaksanakan penugasan pemeriksaan (*examination*) secara objektif atas laporan keuangan suatu perusahaan atau organisasi lain dengan tujuan untuk menentukan apakah laporan keuangan tersebut menyajikan secara wajar sesuai prinsip akuntansi yang berlaku umum, dalam semua hal material, posisi keuangan dan hasil usaha perusahaan (Mulyadi: 2008).

Kinerja auditor diukur dengan mengembangkan instrument yang dikembangkan oleh Mayer dan Allen (1984) dalam Trinaningsih (2007). Variabel ini memiliki 5 indikator antara lain: kemampuan, komitmen, profesi, motivasi dan kepuasan kerja.

Untuk menilai kinerja auditor maka responden akan memberikan penilaian dengan memilih salah satu dari 5 poin skala likert. Skala likert digunakan untuk mengukur sikap, pendapat, persepsi seorang atau kelompok

orang tentang fenomena sosial (Sugiyono, 2013). Dengan angka penilaian, yaitu: 1= sangat setuju dengan skor 5, 2= setuju dengan skor 4, 3= netral dengan skor 3, 4= tidak setuju dengan skor 2, dan 5= sangat tidak setuju dengan skor 1.

Tabel 3.2

Definisi Operasional Variabel

NO	VARIABEL	INDIKATOR	ALAT UKUR	SUMBER
1	<i>Locus of Control (X1)</i>	<p>Internal <i>locus of control</i>:</p> <p>Segala yang dicapai individu hasil dari usaha sendiri, menjadi pemimpin karena kemampuan sendiri, keberhasilan individu karena kerja keras, segala yang diperoleh individu bukan karena keberuntungan.</p> <p>Eksternal <i>locus of control</i>:</p> <p>Kegagalan yang dialami individu karena ketidakjujuran, perencanaan jauh ke depan adalah pekerjaan yang sia-sia, kejadian yang dialami dalam hidup ditentukan oleh orang yang berkuasa, dan yang (keempat) kesuksesan individu karena faktor nasib.</p>	Skala Likert	Mengadopsi instrumen yang dikembangkan oleh Rotter (1966) dalam Maturidi (2016)
2	Budaya Organisasi (X2)	Budaya organisasi yang berorientasi pada orang dan Budaya organisasi yang berorientasi pada pekerjaan	Skala Likert	Mengadopsi instrumen yang dikembangkan oleh Hofstede (1990) dalam Trinaningsih 2007
3	Komitmen Organisasi	Komitmen organisasi <i>affective</i> dan komitmen <i>continuance</i>	Skala Likert	Mengadopsi instrumen yang

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	(X3)			dikembangkan oleh Mayer dan Allen (1984) dalam Trinaningsih (2007)
4	Struktur Organisasi (X4)	Prosedur atau aturan dalam pelaksanaan audit, Petunjuk atau instruksi pelaksanaan audit, Kepatuhan atas keputusan yang ditetapkan, Penggunaan media transformasi (komputer) dan kebijakan audit yang kompherensif dan terintegritas	Skala Likert	Mengadopsi instrumen dari Zaenal Fanani (2008) dalam Yulistiani (2015)
5	Kinerja Auditor (Y)	Kemampuan, Komitmen professional, Motivasi, dan kepuasan Kerja	Skala Likert	Mengadopsi instrumen yang dikembangkan oleh Mayer dan Allen (1984) dalam Trinaningsih (2007)

Sumber: Data Diolah (2019).

3.7 Teknis Analisis Data

Analisis data penelitian merupakan bagian dari proses pengujian data setelah tahap pemilihan dan pengumpulan data dalam penelitian.

3.7.1 Statistik Deskriptif

Statistik deskriptif ini digunakan untuk memberikan gambaran mengenai demografi responden penelitian (jenis kelamin, tingkat pendidikan, jabatan, dan masa kerja responden). Alat analisis data ini disajikan dengan menggunakan tabel distribusi frekuensi. Statistik deskriptif memberikan gambaran atau deskripsi suatu data yang dilihat dari nilai rata-rata (mean), standar deviasi, varian, maksimum, minimum, sum, range, kurtosis dan kemencengan distribusi (Ghozali, 2011:19).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.7.2 Uji Kualitas Data

Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuisisioner, sehingga kualitas kuisisioner, kesungguhan responden dalam menjawab pertanyaan pertanyaan dan faktor situasional merupakan hal yang sangat penting dalam penelitian ini. Keabsahan suatu hasil penelitian sangat ditentukan oleh alat pengukur variabel yang akan diteliti. Jika alat yang digunakan dalam proses pengumpulan data tidak andal atau tidak dapat dipercaya, maka hasil penelitian yang diperoleh tidak akan mampu menggambarkan keadaan yang sebenarnya, oleh karena itu dalam penelitian ini diperlukan uji reliabilitas dan uji validitas.

3.7.2.1 Uji Validitas

Uji validitas digunakan untuk mengukur sah atau tidaknya suatu kuisisioner. Suatu kuisisioner akan dikatakan valid apabila pertanyaan pada kuisisioner mampu mengungkapkan sesuatu yang akan diukur oleh kuisisioner tersebut, Ghozali (2013). Pengujian validitas dalam penelitian ini menggunakan Pearson Correlation yaitu dengan cara menghitung korelasi antara nilai yang diperoleh dari pertanyaan-pertanyaan. Apabila *Pearson Correlation* yang didapat memiliki nilai di bawah 0,05 berarti data yang diperoleh adalah valid (Ghozali, 2011).

3.7.2.2 Uji Reliabilitas

Uji realibilitas digunakan untuk mengukur suatu kuisisioner yang merupakan indikator dari varibel. Suatu kuisisioner dikatakan reliabel atau andal jika jawaban seseorang terhadap pernyataan adalah konsisten atau stabil dari waktu ke waktu. (Ghozali, 2013). Pengukuran reliabilitas dalam penelitian ini dilakukan dengan cara one shot atau pengukuran sekali saja dan pengukuran raliabitas ini difasilitasi

SPSS. Penelitian ini menggunakan *Cronbach Alpha* untuk membuktikan reliabilitas. Suatu variabel dikatakan reliabel jika memberikan nilai cronbach alpha > 0.60 .

3.7.3 Uji Asumsi Klasik

3.7.3.1 Uji Normalitas

Uji normalitas data bertujuan untuk menguji apakah model regresi antara variabel dependen (terikat) dan variabel independen (bebas) keduanya memiliki distribusi normal atau tidak, yang dapat dilihat dengan menggunakan *one sampel kolmogrov smirnov test*, dengan nilai signifikansi 5%. Dasar pengambilan keputusan dari uji normalitas ini adalah melihat nilai signifikansi $> 0,05$ maka data berdistribusi normal. Namun jika nilai signifikansi $< 0,05$ maka data berdistribusi tidak normal (Ghozali, 2013). Deteksi normalitas dapat dilihat juga dengan menggunakan melihat grafik *chart normal probability plot*. Jika titiknya mendekati garis diagonal maka dapat disimpulkan bahwa data diambil dari populasi yang berdistribusi normal.

3.7.3.2 Uji Multikolinieritas

Uji Multikolinieritas digunakan untuk mengetahui ada atau tidaknya hubungan linear antara variabel independen dalam model regresi. Salah satu cara untuk mengetahui ada tidaknya multikolinieritas pada suatu model regresi adalah dengan melihat nilai tolerance dan VIF (*variance inflation factor*). Dengan bantuan software SPSS, uji multikolinieritas dapat dilakukan dengan menggunakan VIF (*variance inflation factors*) dan nilai *tolerance*. Jika $VIF > 10$ dan nilai *tolerance* $< 0,10$ maka terjadi gejala multikolinieritas (Ghozali, 2011).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.7.3.3 Uji Heteroskedastisitas

Tujuan uji heterokedastisitas ini untuk menguji apakah dalam model regresi terjadi ketidaksamaan varian dari residual satu pengamatan yang lain. Jika varian dari residual satu pengamatan kepengamatan lain konstan, maka disebut dengan homokedastisitas. Jika varian dari residual satu pengamatan lain berbeda disebut heterokedastisitas. Cara mendeteksi ada atau tidaknya heterokedastisitas adalah dengan uji glejser dengan nilai signifikan $> 0,05$ dan dengan melihat scatterplot jika titik-titik menyebar dan tidak membentuk pola tertentu, maka tidak terjadi heterokedastisitas.

3.7.4 Analisis Regresi Linier Berganda

Penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda. Menganalisa pengaruh variabel-variabel independen terhadap variabel dependen. Kemudian dilakukan pengecekan dengan melakukan plot data untuk melihat adanya data linear atau tidak linear. Persamaan regresi linier adalah sebagai berikut:

Keterangan:

$$Y = \alpha + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \beta_3 X_3 + \beta_4 X_4 + e$$

- Y = Kinerja Auditor
- α = Bilangan konstanta
- β = Koefisien garis regresi
- X1 = *Locus of Control*
- X2 = Budaya Organisasi
- X3 = Komitmen Organisasi
- X4 = Struktur Audit
- e = Error

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.7.5 Uji Hipotesis

Uji hipotesis digunakan untuk menganalisis data-data yang telah diperoleh dan membuat kesimpulan dari hasil analisis data tersebut, apakah variabel bebas berpengaruh terhadap variabel terikat, dengan kata lain untuk menguji apakah hipotesis atas penelitian ini diterima atau tidak (Ghozali, 2013). Ketepatan fungsi regresi sampel dalam menaksir nilai aktual dapat diukur. Secara statistik, setidaknya ini dapat diukur dari nilai koefisien determinasi, nilai statistik F dan nilai statistik T (Ghozali, 2013:95).

3.7.5.1 Uji Statistik T

Menurut (Ghozali, 2011) uji statistik t pada dasarnya menunjukkan berapa jauh pengaruh satu variabel independen secara individual dalam menerangkan variabel dependen. Pengujian dilakukan dengan menggunakan significance level 0,05 ($\alpha = 5\%$). Penerimaan atau penolakan hipotesa dilakukan dengan kriteria sebagai berikut:

1. Jika nilai thitung $>$ ttabel, maka hipotesa terima. Ini berarti bahwa secara parsial variabel independen tersebut mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel dependen.
2. Jika nilai thitung $<$ ttabel, maka hipotesa ditolak. Ini berarti secara parsial independen tersebut tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel dependen.

3.7.5.2 Uji Statistik F

Uji F di gunakan pada dasarnya untuk menunjukkan apakah semua variabel-variabel independen mempunyai pengaruh secara simultan terhadap

variabel dependen. Uji F dilakukan dengan membandingkan F hitung dan F tabel. Jika $F_{hitung} > F_{tabel}$, maka H_0 diterima artinya, data yang ada dapat membuktikan bahwa semua variabel independen berpengaruh terhadap variabel dependen. Jika $F_{hitung} < F_{tabel}$ maka H_0 ditolak. Artinya, data yang ada membuktikan bahwa semua variabel independen tidak berpengaruh terhadap variabel dependen.

3.7.5.3 Uji Koefisien Determinasi

Koefisien determinasi (R^2) mengukur seberapa jauh kemampuan model dalam menerangkan variasi variabel dependen. Nilai koefisien determinasi adalah antara nol dan satu. Nilai R^2 yang kecil berarti kemampuan variabel-variabel independen dalam menjelaskan variasi variabel dependen amat terbatas. Nilai yang mendekati satu berarti variabel-variabel independen memberikan hampir semua informasi yang dibutuhkan untuk memprediksi variasi variabel dependen (Ghozali, 2013).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR PUSTAKA

Al-qur'an Surat Al-Infithar (82): Ayat 10-12

Al-qur'an Surat Al An'aam 6 ayat 152

Al-qur'an Surah An-naml: 20-21

Agues, Sukrisno. 2012. Buku 1, Edisi 4. *Auditing (Pemeriksaan Akuntan) Oleh Kantor Akuntan Publik*. Salemba Empat:Jakarta.

_____, 2017. Buku 1, Edisi 5. *Auditing (ptunjuk praktis pmriksaan akuntan oleh akuntan Publik)*. Salemba Empat:Jakarta.

Abdul, Halim, 2015. Jilid 1, Edisi 5. *Auditing (Dasar-dasar Audit Laporan Keuangan)*. UPP STIM YKPN:Yogyakarta.

Arumsari, adelia lukyta. 2014. *Pengaruh Profesionalisme Auditor, Independensi Auditor, Etika Profesi, Budaya Organisasi, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik di Bali*. Tesis. Universitas Udayana. Denpasar.

Alfianto, sandy dan Dhini suryandari. 2015. "Pengaruh profesional, komitmen organisasidan struktur audit terhadap kinerja auditor". *Accounting analysis jurnal*. Vol. 4 No.1. Universitas Negeri Semarang.

Agustia, Dian, Jena dan Sarita. 2010. " pengaruh gaya kepemimpinan situasional, motivasi kerja, *locus of control* terhadap kepuasan kerja dan prestasi kerja auditor". Universitas Airlangga.

Ayudiati, Soraya Eka. 2010. " Analisis pengaruh *Locus Of Control* terhadap kinerja dengan etika islam sebagai variabel moderating". *Skripsi. Unoversitas Diponogoro Semanrang*.

Dewi, Amin Priyatna. 2017. " pengaruh Locus of control dan rekan kerja terhadap Kinerja auditor dengan etika kerja islam sebagai variabel moderating (studi empiris pada kantor akuntan publik di Solo dan Yogyakarta). *Skripsi. Institut Agama Islam Negri Surakarta*.

Fanani, Zaenal, dkk. (2008).pengaruh struktur audit, konflik peran dan ketidak jelasan peran terhadap kinerja auditor. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan Indonesia* vol 5 no 2 desember 2008

Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hana, Elizabeth dan Friska Firnanti. 2013. “ Faktor-faktor yang mempengaruhi Auditor Kinerja”. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*. Vol 15 No. 1. STIE Trisakti: Jakarta

Kusnadi, dan Dewa Gede, 2015. “*Pengaruh Profesionalisme dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Auditor Di Kantor Akuntan Publik Provinsi Bali*” dalam : *E-jurnal Akuntansi Universitas Udayana* (hlm. 276-291). Universitas Udayana: Bali.

Maturidi, A. 2016. *Analisis Pengaruh Independensi Dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Auditor Internal (Studi Kasus Pada Inspektorat Lombok Timur)*. *Journal Ilmiah Rinjani*, Vol.4.

Mulyadi. 2014. *Auditing*. Buku 1. Edisi ke-6. Jakarta : Salemba Empat.

Menezes, Alvaro Amaral. 2008. *Analisis Dampak Locus Of Control Terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja Internal Auditor (Penelitian Terhadap Internal Auditor Di Jawa Tengah)*. Tesis. Universitas Diponegoro.

Meiliana, Mei Dewi dan Arif Sapta. 2014. “Pengaruh Locus Pengendalian , Komitmen Profesi, Budaya Organisasi, Sistem Kompnsasi Serta Sikap Inpedensi Terhadap prilaku Auditor dengan Menghadapi Konflik Audit” . *Jurnal Reksa: Rekayasa Keuangan, Syariah dan Audit*. Vol 3, No. 1. Universitas Ahmad Dahlan.

Nuraini, Lestiya. 2016. “ pengaruh inpedensi, gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja auditor (studi empiris pada Kap Yogyakarta dan Solo” . *Skripsi. Universitas Negri Yogyakarta*.

Nugraha, I.B.S.A dan I Wayan Ramantha. 2015.” Pengaruh Profesionalisme, Etika Profesi, Dan pelatihan Auditor Terhadap Kinerja Auditor Pada KAP Di Bali” : *E- jurnal Akuntansi Universitas Udayana* (hlm. 916-943). Universitas Udayana: Bali.

Prabayanthi, Putu Ayu dan Ni Luh Sari Widhiyani. 2018. “Pengaruh Profesionalisme, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi pada Kinerja Auditor” dalam : *E- jurnal Akuntansi Universitas Udayana* (hlm. 1059-1084). Universitas Udayana: Bali.

Putra, K.A.S dan Made Yenni Latrini. 2016.”Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Spritual, Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor” : *E- jurnal Akuntansi Universitas Udayana* (hlm. 1168-1195). Universitas Udayana: Bali.

Putri, K.M.D dan I.D.G Dharma Suputra. 2013.” Pengaruh Inpedensi, Profesionalisme dan Etika Profesi Terhadap Kinerja Auditor Pada KAP

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Di Bali”. *E- jurnal Akuntansi Universitas Udayana* (hlm. 39-53). Universitas Udayana:Bali.

Pratiwi, F. H. 2017. *Pengaruh Locus Of Control, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Serta Pengaruh Pemahaman Good Governance Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Kota Surakarta Dan DIY*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Prajitno, Sugiarto. 2012. *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Akuntan Publik*. Jakarta: Jurnal Bisnis dan Akuntansi, Vol. 14, No.13, hlm. 181-192.

Putra, Dan Dodik Ariyanto. 2016. *Gaya Kepemimpinan, Pemahaman Good Governance, Locus Of Control, Struktur Audit dan Komitmen Organisasi*. E-Jurnal Akuntansi. Universitas Udayana. Vol. 14. 340-370.

Purba, Desi Hamidarwat. 2009. Analisis pengaruh independensi auditor, Etika Auditor, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor di Kantor Akuntan Publik Kota Surakarta. Universitas Muhammadiyah Surakarta

Rahayu, Ni M.M.S dan Dewa Nyoman Badera. 2017. “ LokusPngaruh Pengendalian Internal, Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformal, Komitmen Organisasi Pada Kinerja Auditor”. *E-Jurnal Akuntansi*. Vol. 15 No 3. Universitas Udayana:Bali.

Sugiyono. 2014. *Metode Penelitiann Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.

Sajarweni, V. Wiratna. *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif*. Yogyakarta : Pustaka Baru Pres.

Sitio, R. D. 2014. *Pengaruh Pemahaman Good Governance, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Struktur Audit Terhadap Kinerja Auditor. Studi Empiris Pada KAP Di Kota Semarang*. Accounting Analysis Journal.

Safitri, Devi. 2014.” Pengaruh Independensi Auditor dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening” *Jurnal Ilmiah Ekonmi dan Bisnis* (hlm. 339-351). Universitas Riau.

Sanjiwani, Desak Made Putri dan I Gede Saputra Wisadha. 2016. “Pengaruh Locus Of Control, Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi pada Kinerja Auditor Kantor Akuntan Publik” dalam : *E-jurnal Akuntansi Universitas Udayana* (hlm. 920-947). Bali: Universitas Udayana.

Trisnangsih, S. 2007. *Independensi Auditor Dan Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Pengaruh Pemahaman Good Governance, Gaya Kepemimpinan*



Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor. Simposium Nasional Akuntansi X.

Wahyuni, Endang Sari dan Rosmida.2017.”Analisis pengaruh Budaya Organisasi, Locus Of Control terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah dan Kepuasan Kerja sebagai seVariabel Intervening”: *Jurnal Inovasi dan Bisnis* (hlm 13-28). Politeknik Negri Bengkalis.

Winidiantari, putu nita dan Ni luh Sari Widhiyani. 2015. “ Pengaruh konflik peran, ketidakjelasan peran, standar audit, motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja auditor”. *E-jurnal akuntansi*, Vol. 12 No. 2. Universitas Udayana: Bali.

Yulistiani. 2015. “pengaruh struktur audit, konflik peran, ketidakjelasan peran dan komitmen organisasi terhadap kinerja auditor”. *Skripsi. Universitas Pasundan*.

Yuskar dan Selly Devisa. 2011. “pengaruh indepedensi auditor, komitmen organisasi, pemahaman GOC, integritas Auditor, budaya organisasi dan etos kerja terhadap kinerja auditor”. *Jurnal dan prosiding SNA*. Vol. 14

Situs Berita :<http://www.google.com/amp/s/economy.ekozone.com> di akses pada 16 oktober 2019 pukul 16.43 WIB

SitusBerita:<http://bisnis.tempo.co/read/1130928/kasussnp-finance-kemenkeu-jatuh-kan-sanksi-ke-deloitte-indonesia> diakses pada 16 oktober 2019 pukul 17.00 WIB,

[Http://www.iapi.or.id/iapi/directory](http://www.iapi.or.id/iapi/directory)

<https://bisnis.tempo.co/read/845617/ernst-young-indonesia-didenda-di-as-ini-tanggapan-indosat>. diakses pada 16 oktober 2019 pukul 17.00.

<https://scdc.binus.ac.id/himme/2017/04/perkembangan-ekonomi-indonesia-di-mata-dunia/> diakses pada 16 oktober 2019 pukul 17.00

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU



UIN SUSKA RIAU



LAMPIRAN 1

KUESIONER PENELITIAN PENGARUH *LOCUS OF CONTROL*, BUDAYA ORGANISASI, KOMITMEN ORGANISASI DAN STRUKTUR AUDIT TERHADAP KINERJA AUDITOR (STUDI EMPIRIS DI KAP KOTA PEKANBARU)

Kepada Yth.

Bapak/ibu Responden

Tempat,

Bersama ini saya:

Nama : Dinda Ilmatiaira

NIM : 11673200789

Status : Mahasiswa Strata 1 (S-1) Akuntansi Fakultas Ekonomi UIN Suska Riau

Memohon kesediaannya untuk mengisi daftar kuesioner yang diberikan.

Informasi yang diberikan sebagai data penelitian dalam rangka penyusunan skripsi pada program Sarjana Ekonomi Universitas Islam Indragiri Riau dengan judul **“Pengaruh *Locus Of Control*, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Struktur Audit Terhadap Kinerja Auditor (studi empiris di KAP Kota Pekanbaru)”**. Hasil penelitian ini akan menjadi bahan masukan bagi semua pihak dalam meningkatkan Kinerja Auditor. Demi tercapainya tujuan penelitian ini diharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk dapat mengisi daftar pernyataan dengan keadaan yang sebenarnya. Informasi ini merupakan bantuan yang sangat berarti dalam penyelesaian data penelitian. Atas bantuan Bapak / Ibu saya ucapkan terima kasih.

Homat saya,

Dinda Ilmatiaira

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR PERTANYAAN UNTUK VARIABEL *LOCUS OF CONTROL*

Petunjuk : Dimohon bapak/ibu/sdra/Iberkenan memberikan pendapat atas pertanyaan-pertanyaan berikut, dengan memberikan tanda checklist (√)

1. STS = Sangat Tidak Setuju
2. TS = Tidak Setuju
3. N = Netral
4. S = Setuju
5. SS = Sangat Setuju

No	Pertanyaan	Alternatif jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Keberhasilan saya sepenuhnya ada di tangan saya					
2	Kebanyakan rekan saya berhasil karena keberuntungan mereka saja					
3	Di tempat saya bekerja, yang bekerja lebih keras akan mendapatkan reward yang lebih baik					
4	Banyak hal yang tidak menyenangkan dalam kehidupan saya yang disebabkan oleh nasib buruk					
5	Yang saya peroleh setimpal dengan yang saya usahakan					
6	Sebagian orang tidak menyadari bahwa banyak hal dalam kehidupan dikarenakan hal-hal yang kebetulan terjadi					
7	Karir saya sekarang sepenuhnya tergantung dari hasil kerja saya					
8	Orang yang mampu tetapi gagal untuk menjadi pemimpin biasanya karena ketidakberuntungan					

Sumber: Maturidi, 2016

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



DAFTAR PERTANYAAN UNTUK VARIABEL BUDAYA ORGANISASI

Petunjuk : Dimohon bapak/ibu/sdra/Iberkenan memberikan pendapat atas pertanyaan-pertanyaan berikut, dengan memberikan tanda checklist (√)

1. STS = Sangat Tidak Setuju
2. TS = Tidak Setuju
3. N = Netral
4. S = Setuju
5. SS = Sangat Setuju

No	Pertanyaan	Alternatif jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Organisasi di tempat saya bekerja, keputusan penting lebih sering dibuat oleh individu daripada secara kelompok					
2	Di tempat saya bekerja, saya lebih tertarik pada hasil pekerjaan dibandingkan dengan orang yang mengerjakannya					
	Organisasi di tempat saya bekerja, keputusan lebih sering dibuat oleh bawahan					
	Para pimpinan di tempat saya bekerja, cenderung mempertahankan pegawai yang berprestasi					
	Organisasi di tempat saya bekerja, perubahan-perubahan ditentukan berdasarkan surat keputusan pimpinan					
	Organisasi di tempat saya bekerja, pimpinan memberikan petunjuk kerja yang jelas kepada pegawai baru					

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

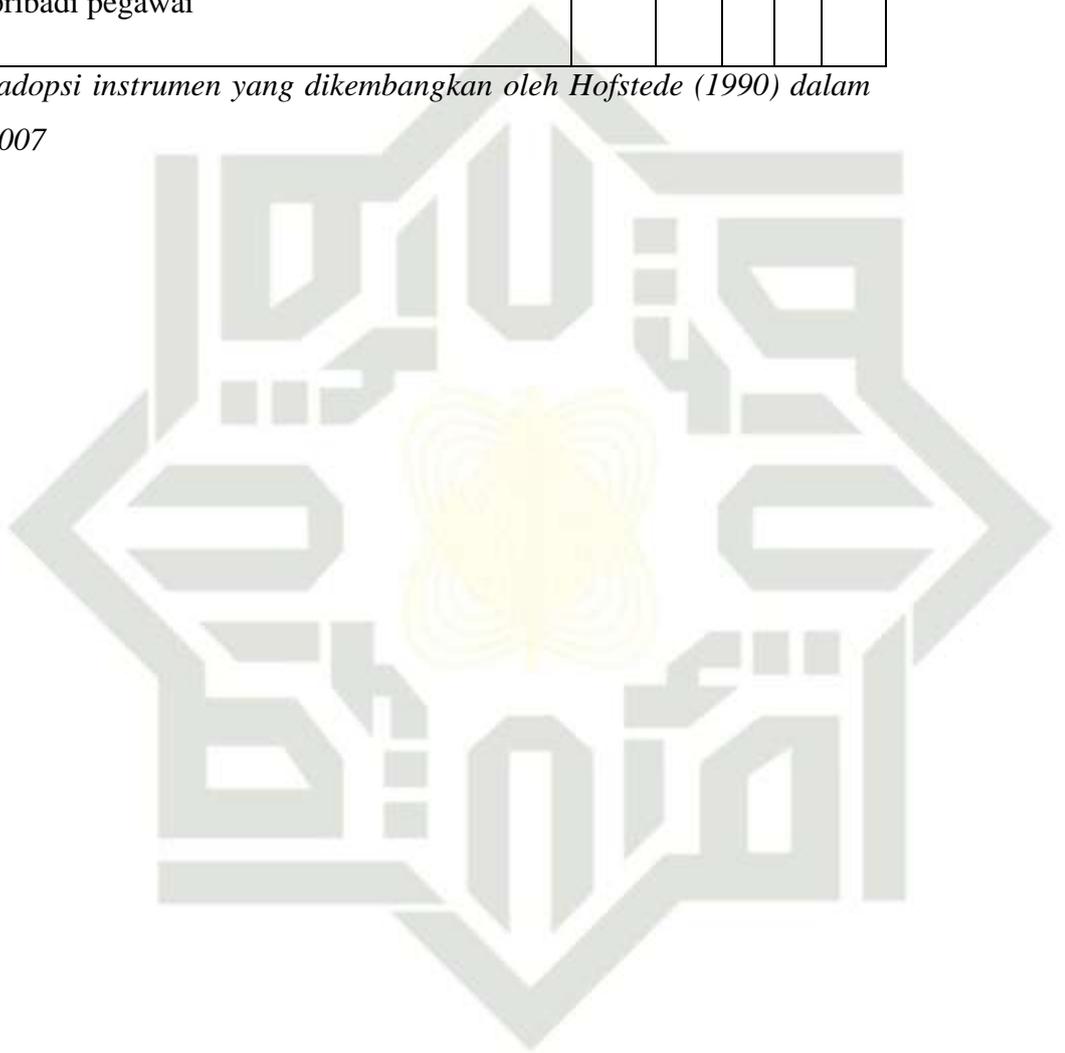


Organisasi di tempat saya bekerja, mempunyai ikatan tertentu dengan masyarakat di sekitar perusahaan																	
Organisasi di tempat saya bekerja, peduli terhadap masalah pribadi pegawai																	

Sumber: mengadopsi instrumen yang dikembangkan oleh Hofstede (1990) dalam Trinaningsih 2007

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



DAFTAR PERTANYAAN UNTUK VARIABEL KOMITMEN ORGANISASI

Petunjuk : Dimohon bapak/ibu/sdra/Iberkenan memberikan pendapat atas pertanyaan-pertanyaan berikut, dengan memberikan tanda checklist (√)

1. STS = Sangat Tidak Setuju 2. TS = Tidak Setuju 3. N = Netral
 4. S = Setuju 5. SS = Sangat Setuju

No	Pertanyaan	Alternatif jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya merasa ikut memiliki organisasi di tempat saya bekerja.					
2	Saya merasa terikat secara emosional dengan organisasi di tempat saya bekerja					
3	Organisasi di tempat saya bekerja sangat berarti bagi saya.					
4	Saya merasa menjadi bagian dari organisasi di tempat saya bekerja.					
5	Saya merasa masalah organisasi di tempat saya bekerja juga seperti masalah saya.					
6	Saya sulit terikat dengan organisasi lain seperti organisasi di tempat saya bekerja.					
7	Saya mau berusaha di atas batas normal untuk mensukseskan perusahaan di tempat saya bekerja					
8	Saat ini saya tetap tinggal di perusahaan karena komitmen terhadap organisasi					

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Alasan utama saya tetap bekerja di perusahaan ini adalah karena loyalitas terhadap perusahaan.					
Saya merasa tidak komitmen jika meninggalkan organisasi di tempat saya bekerja					
Saya merasa tidak profesional jika meninggalkan pekerjaan di tempat saya bekerja					
Saya merasa tidak loyalitas terhadap organisasi jika saya memutuskan untuk keluar dari pekerjaan saya.					

Sumber: Trisnaningsih, 2007

DAFTAR PERTANYAAN UNTUK VARIABEL STRUKTUR AUDIT

Petunjuk : Dimohon bapak/ibu/sdra/Iberkenan memberikan pendapat atas pertanyaan-pertanyaan berikut, dengan memberikan tanda checklist (√)

- | | | |
|-----------------------------|----------------------|--------|
| 1. STR = Sangat Tidak Rinci | 2. TR = Tidak Rinci | 3. C = |
| Cukup | | |
| 4. S = Setuju | 5. SR = Sangat Rinci | |

No	Pertanyaan	Alternatif jawaban				
		STR	TR	C	S	SR
1	Seberapa rinci prosedur atau aturan pelaksanaan audit yang dimiliki					
2	Seberapa rinci petunjuk atau intruksi mengenai apa yang harus dilakukan dalam melaksanakan tugas audit.					

Untuk pertanyaan berikut, anda diminta untuk memilih:

- | | | |
|----------------------|-----------------------|---------|
| 1. TP = Tidak Pernah | 2. P = Pernah | 3. KK = |
| Kadang-kadang | | |
| 4. S = Sering | 5. SS = Sangat Sering | |

No	Pertanyaan	Alternatif jawaban				
		TP	P	KK	S	SS
	Dalam melaksanakan tugas audit, seberapa sering anda harus mengikuti koordinasi kerja yang telah ditetapkan kantor akuntan publik tempat anda bekerja.					

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

<p>Dalam melaksanakan tugas audit, seberapa sering anda harus mengikuti keputusan yang telah ditetapkan kantor akuntan publik tempat anda bekerja.</p>					
<p>Dalam melaksanakan tugas audit, seberapa sering anda menggunakan sekumpulan alat-alat (media transformasi seperti komputer) dan kebijakan audit yang komprehensif dan terintegrasi.</p>					

Sumber: Kuesioner ini diadopsi dari Yunilma (2000) Dalam fanani2008

DAFTAR PERTANYAAN UNTUK VARIABEL KINERJA AUDITOR

Petunjuk : Dimohon bapak/ibu/sdra/Iberkenan memberikan pendapat atas pertanyaan pertanyaan berikut, dengan memberikan tanda checklist (√)

- 2 STS = Sangat Tidak Setuju 2. TS = Tidak Setuju 3. N = Netral
 5. S = Setuju 5. SS = Sangat Setuju

No	Pertanyaan	Alternatif jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
	Semakin tinggi tingkat pendidikan auditor, maka Kinerjanya semakin professional					
2	Auditor yang mempunyai pengalaman cukup lama dalam bidangnya, kinerjanya semakin baik dan profesional					
3	Faktor usia sangat mempengaruhi kinerja auditor dalam melaksanakan profesinya					
4	Saya sering menghadiri dan berpartisipasi dalam setiap Pertemuan para auditor					
	Saya berlangganan dan membaca secara sistematis jurnal Auditing dan publikasi lainnya					
	Saya akan tetap bekerja sebagai auditor, walaupun gaji saya dipotong untuk keperluan tugas auditor					
	Pekerjaan yang saya lakukan memotivasi saya untuk berbuat yang terbaik sebagai auditor					
	Perlakuan perusahaan memotivasi saya untuk berbuat yang terbaik dalam melaksanakan kewajiban					
	Gaji yang saya terima memotivasi saya untuk berbuat yang terbaik terhadap organisasi tempat saya bekerja					
	Saya merasa puas dengan bidang pekerjaan saya					

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

saat ini					
Saya Sangat Menyukai bidang Pekerjaannya saat ini					
Saya lebih menyukai bidang pekerjaan saya daripada pekerjaan teman lainnya.					

Sumber: mengadopsi instrumen yang dikembangkan oleh Mayer dan Allen (1984) dalam Trinaningsih 2007

Saran bagi peneliti :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

****Mohon Pastikan kembalilah wasemuapertanya antelah di jawab****

****Terimakasih atas partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/i****

LAMPIRAN 2

DATA PENELITIAN

Kinerja Auditor

No Responden	Kinerja Auditor												Total Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	
1	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	58
2	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	52
3	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	58
4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	52
5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	53
6	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	53
7	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	56
8	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	53
9	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	53
10	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	54
11	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	55
12	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	53
13	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	53
14	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	53
15	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	54
16	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	48
17	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	52
18	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	2	44
19	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	2	44
20	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	2	44
21	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	54
22	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	48
23	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	54
24	5	5	3	4	5	3	5	4	5	4	4	5	52
25	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	54
26	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	55
27	5	5	3	4	5	3	5	4	5	4	4	5	52
28	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	52
29	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	50
30	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	53
31	5	5	3	2	5	2	5	5	5	5	5	5	52
32	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	53
33	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	5	4	46
34	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	53
35	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	53
36	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	50
37	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	52
38	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	50
39	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	51
40	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	49

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Locus Of Control

No Responden	<i>Locus of Control</i>								Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	
1	5	4	5	3	5	4	5	4	35
2	4	4	5	3	5	4	5	4	34
3	5	4	5	3	5	4	5	4	35
4	4	4	5	3	5	4	5	4	34
5	4	4	4	5	4	5	5	4	35
6	4	4	4	5	4	5	5	4	35
7	5	4	4	4	5	4	5	5	36
8	4	4	4	5	4	5	5	4	35
9	4	4	4	5	5	4	5	4	35
10	5	4	5	5	4	5	5	4	37
11	5	4	5	4	5	5	5	4	37
12	5	4	4	3	4	4	4	3	31
13	5	4	4	3	4	4	4	3	31
14	5	4	4	4	4	4	4	5	34
15	5	4	5	4	4	5	5	4	36
16	4	4	5	4	5	4	4	4	34
17	5	5	4	4	5	4	4	3	34
18	2	2	2	2	3	2	4	2	19
19	2	2	2	2	3	2	4	2	19
20	2	2	2	2	3	2	4	2	19
21	5	3	3	4	3	4	3	3	28
22	5	3	3	4	3	4	3	3	28
23	4	4	5	4	5	4	5	4	35
24	5	4	5	4	4	4	3	3	32
25	5	4	5	4	4	4	3	3	32
26	5	4	5	4	5	4	5	3	35
27	5	4	5	4	5	4	5	4	36
28	4	4	5	4	5	3	4	4	33
29	5	4	4	3	4	4	4	4	32
30	4	4	4	5	4	5	5	4	35
31	5	2	4	2	5	2	5	3	28
32	5	3	4	2	4	5	4	4	31
33	5	3	3	2	4	3	4	3	27
34	4	4	4	5	4	5	5	4	35
35	4	4	4	5	4	5	5	4	35
36	5	4	4	2	4	4	4	4	31
37	5	4	4	2	4	4	4	4	31

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



3. Budaya Organisasi

No Responden	Budaya Organisasi								Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	
1	4	5	4	5	4	5	4	4	35
2	4	4	4	3	4	3	4	4	30
3	4	5	4	5	4	5	4	4	35
4	4	4	4	4	4	5	4	4	33
5	3	4	4	4	4	4	4	4	31
6	3	4	4	4	4	4	3	4	30
7	5	4	4	5	5	4	4	5	36
8	4	4	4	4	4	4	3	4	31
9	3	4	4	4	4	4	3	4	30
10	5	5	5	4	5	5	4	4	37
11	4	5	4	5	4	5	4	5	36
12	4	4	3	4	4	3	3	3	28
13	4	4	3	4	4	3	3	3	28
14	5	5	4	4	4	3	3	3	31
15	4	5	4	4	5	5	5	4	36
16	3	4	3	4	4	4	3	3	28
17	4	4	3	4	4	3	3	3	28
18	2	2	2	4	4	4	4	2	24
19	2	2	2	4	4	4	4	2	24
20	2	2	2	4	4	4	4	2	24
21	4	4	4	5	4	4	4	4	33
22	5	5	4	5	4	4	4	4	35
23	4	4	4	5	4	4	4	4	33
24	4	4	4	4	5	4	4	4	33
25	4	4	4	4	5	4	4	4	33
26	4	5	4	4	4	4	4	5	34
27	4	4	4	5	4	4	3	3	31
28	4	4	3	4	4	4	3	4	30
29	4	4	4	4	4	4	3	4	31
30	4	5	4	4	5	3	4	5	34
31	2	2	5	5	3	5	5	3	30
32	4	5	4	4	5	3	4	5	34
33	3	4	3	3	3	4	4	4	28

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruhnya dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengutip sebagian atau seluruhnya dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

34	3	4	4	4	4	4	4	3	4	30
35	3	4	4	4	4	4	4	3	4	30
36	5	5	3	4	3	3	3	3	3	29
37	5	5	3	4	3	3	3	3	3	29
38	5	5	3	5	3	3	3	3	3	30
39	5	5	3	4	3	3	3	3	3	29
40	5	5	3	5	3	3	3	3	3	30

4. Komitmen Organisasi

No Responden	Komitmen Organisasi												Total X3
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3.11	X3.12	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
2	4	4	4	4	3	3	5	4	4	5	4	4	48
3	5	5	5	5	5	4	5	3	5	5	4	4	55
4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	5	4	4	47
5	3	3	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	46
6	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	50
7	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	54
8	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	54
9	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	52
10	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	55
11	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	57
12	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	45
13	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	45
14	3	3	4	4	4	4	4	5	3	3	4	4	45
15	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	54
16	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	48
17	3	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	50
18	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	49
19	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	46
20	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	50
21	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	51
22	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	51
23	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	55
24	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	53
25	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	54
26	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	53
27	5	4	4	4	3	3	4	4	5	4	4	4	48
28	3	4	3	4	3	3	4	4	5	4	5	5	47
29	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	49



30	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	43
31	4	3	4	4	4	4	3	5	5	5	5	5	51
32	4	5	5	4	3	4	5	4	4	2	5	2	47
33	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	44
34	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	52
35	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	52
36	3	3	4	5	4	4	4	3	3	4	4	5	46
37	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	58
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
39	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	56
40	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	44

5. Struktur Audit

No Responden	Struktur Audit					Total X4
	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	
1	5	5	5	5	5	25
2	4	4	4	4	4	20
3	5	5	4	4	5	23
4	3	3	3	4	4	17
5	5	4	5	4	4	22
6	5	4	5	4	4	22
7	5	4	5	4	4	22
8	3	4	3	3	3	16
9	5	4	5	4	4	22
10	3	3	3	4	4	17
11	3	3	3	3	4	16
12	5	4	4	4	3	20
13	4	4	4	4	4	20
14	5	4	4	4	3	20
15	5	4	4	4	5	22
16	5	4	4	4	5	22
17	4	4	5	5	4	22
18	5	5	5	4	4	23
19	5	5	5	4	4	23
20	5	5	5	4	4	23
21	5	5	4	5	5	24
22	4	4	5	4	4	21
23	5	5	4	5	5	24
24	4	5	5	4	4	22
25	4	5	5	4	4	22

1. Dilarang mengutipkan karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



© Ha

26	4	5	5	4	4	22
27	4	4	4	4	4	20
28	4	4	4	4	5	21
29	4	4	4	4	4	20
30	5	4	5	4	4	22
31	5	5	5	3	3	21
32	5	4	5	4	4	22
33	3	4	4	4	5	20
34	5	4	5	4	4	22
35	5	4	5	4	4	22
36	4	4	4	4	4	20
37	4	4	4	4	4	20
38	4	4	4	4	4	20
39	4	4	4	4	4	20
40	4	4	4	4	4	20

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



LAMPIRAN 3

HASIL STATISTIK DESKRIPTIF

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kinerja Auditor	40	44	58	51.88	3.275
Locus of Control	40	19	37	31.78	4.720
Budaya Organisasi	40	24	37	31.03	3.278
Komitmen Organisasi	40	43	60	50.60	4.505
Struktur Audit	40	16	25	21.05	2.012
Valid N (listwise)	40				

HASIL VALIDITAS DAN RELIABILITAS

1. Variabel *Locus of Control*

Correlations

	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	Total
P1 Pearson Correlation	1	.374 ^{**}	.525 ^{**}	.084	.335 [*]	.413 ^{**}	-.091	.310	.521 ^{**}
Sig. (2-tailed)		.018	.001	.605	.034	.008	.575	.052	.001
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P2 Pearson Correlation	.374 [*]	1	.666 ^{**}	.619 ^{**}	.454 ^{**}	.723 ^{**}	.234	.731 ^{**}	.855 ^{**}
Sig. (2-tailed)	.018		.000	.000	.003	.000	.146	.000	.000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P3 Pearson Correlation	.525 ^{**}	.666 ^{**}	1	.350 [*]	.764 ^{**}	.511 ^{**}	.397 ^{**}	.559 ^{**}	.829 ^{**}
Sig. (2-tailed)	.001	.000		.027	.000	.001	.011	.000	.000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P4 Pearson Correlation	.084	.619 ^{**}	.350 [*]	1	.111	.703 ^{**}	.239	.511 ^{**}	.679 ^{**}
Sig. (2-tailed)	.605	.000	.027		.496	.000	.138	.001	.000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P5 Pearson Correlation	.335 [*]	.454 ^{**}	.764 ^{**}	.111	1	.145	.606 ^{**}	.435 ^{**}	.639 ^{**}
Sig. (2-tailed)	.034	.003	.000	.496		.373	.000	.005	.000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P6 Pearson Correlation	.413 ^{**}	.723 ^{**}	.511 ^{**}	.703 ^{**}	.145	1	.280	.674 ^{**}	.810 ^{**}
Sig. (2-tailed)	.008	.000	.001	.000	.373		.080	.000	.000

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

N		40	40	40	40	40	40	40	40	40
P7	Pearson Correlation	-.091	.234	.397*	.239	.606**	.280	1	.423**	.512**
	Sig. (2-tailed)	.575	.146	.011	.138	.000	.080		.006	.001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P8	Pearson Correlation	.310	.731**	.559**	.511**	.435**	.674**	.423**	1	.816**
	Sig. (2-tailed)	.052	.000	.000	.001	.005	.000	.006		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Total	Pearson Correlation	.521**	.855**	.829**	.679**	.639**	.810**	.512**	.816**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.854	8

Variabel Budaya Organisasi

Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	Total
P1	Pearson Correlation	1	.823**	.234	.235	.000	-.324*	-.263	.290	.536**
	Sig. (2-tailed)		.000	.146	.144	1.000	.041	.102	.069	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P2	Pearson Correlation	.823**	1	.359*	.134	.049	-.176	-.209	.526**	.652**
	Sig. (2-tailed)	.000		.023	.409	.764	.276	.196	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P3	Pearson Correlation	.234	.359*	1	.231	.364*	.431**	.308	.690**	.792**
	Sig. (2-tailed)	.146	.023		.151	.021	.006	.053	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P4	Pearson Correlation	.235	.134	.231	1	-.081	.290	.131	.056	.395*
	Sig. (2-tailed)									

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	Sig. (2-tailed)	.144	.409	.151		.621	.069	.421	.731	.012
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P5	Pearson Correlation	.000	.049	.364 [*]	-.081	1	.249	.362 ^{**}	.483 ^{**}	.496 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	1.000	.764	.021	.621		.121	.022	.002	.001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P6	Pearson Correlation	-.324 [*]	-.176	.431 ^{**}	.290	.249	1	.569 ^{**}	.252	.423 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.041	.276	.006	.069	.121		.000	.117	.007
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P7	Pearson Correlation	-.263	-.209	.308	.131	.362 [*]	.569 ^{**}	1	.261	.389 [*]
	Sig. (2-tailed)	.102	.196	.053	.421	.022	.000		.103	.013
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P8	Pearson Correlation	.290	.526 ^{**}	.690 ^{**}	.056	.483 ^{**}	.252	.261	1	.808 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.069	.000	.000	.731	.002	.117	.103		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Total	Pearson Correlation	.536 ^{**}	.652 ^{**}	.792 ^{**}	.395 [*]	.496 ^{**}	.423 ^{**}	.389 [*]	.808 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.012	.001	.007	.013	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

sla

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.701	8

universi

3 Variabel Komitmen Organisasi

Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	Total
P1	Pearson Correlation	1	.751 ^{**}	.619 ^{**}	.335 [*]	.282	.444 ^{**}	.397 ^{**}	.215	.407 ^{**}	.344 [*]	.223	.207	.745 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.034	.078	.004	.011	.184	.009	.030	.167	.201	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P2	Pearson Correlation	.751 ^{**}	1	.589 ^{**}	.136	.192	.461 ^{**}	.532 ^{**}	.072	.283	.032	.107	.051	.599 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.402	.235	.003	.000	.660	.077	.846	.510	.755	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

rif Kasim Ria

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

P3	Pearson Correlation	.619 ^{**}	.589 ^{**}	1	.393 [*]	.422 ^{**}	.633 ^{**}	.345 [*]	.092	.268	.302	.235	.042	.688 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.012	.007	.000	.029	.573	.094	.058	.144	.798	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P4	Pearson Correlation	.335 [*]	.136	.393 [*]	1	.546 ^{**}	.201	.210	.234	.458 ^{**}	.436 ^{**}	.385 [*]	.373 [*]	.623 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.034	.402	.012		.000	.213	.194	.147	.003	.005	.014	.018	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P5	Pearson Correlation	.282	.192	.422 ^{**}	.546 ^{**}	1	.510 ^{**}	.065	.245	.265	.228	.155	.346 [*]	.576 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.078	.235	.007	.000		.001	.689	.128	.098	.158	.340	.029	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P6	Pearson Correlation	.444 ^{**}	.461 ^{**}	.633 ^{**}	.201	.510 ^{**}	1	.274	.296	.023	.206	.289	.375 [*]	.663 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.004	.003	.000	.213	.001		.087	.064	.889	.202	.070	.017	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P7	Pearson Correlation	.397 [*]	.532 ^{**}	.345 [*]	.210	.065	.274	1	.127	.075	.175	.154	.078	.475 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.011	.000	.029	.194	.689	.087		.435	.643	.281	.342	.631	.002
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P8	Pearson Correlation	.215	.072	.092	.234	.245	.296	.127	1	.406 ^{**}	.236	.390 [*]	.305	.504 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.184	.660	.573	.147	.128	.064	.435		.009	.143	.013	.056	.001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P9	Pearson Correlation	.407 ^{**}	.283	.268	.458 ^{**}	.265	.023	.075	.406 ^{**}	1	.486 ^{**}	.516 ^{**}	.271	.612 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.009	.077	.094	.003	.098	.889	.643	.009		.001	.001	.091	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P10	Pearson Correlation	.344 [*]	.032	.302	.436 ^{**}	.228	.206	.175	.236	.486 ^{**}	1	.372	.494 ^{**}	.608 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.030	.846	.058	.005	.158	.202	.281	.143	.001		.018	.001	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P11	Pearson Correlation	.223	.107	.235	.385 [*]	.155	.289	.154	.390 [*]	.516 ^{**}	.372	1	.383 [*]	.564 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.167	.510	.144	.014	.340	.070	.342	.013	.001	.018		.015	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P12	Pearson Correlation	.207	.051	.042	.373 [*]	.346 [*]	.375 [*]	.078	.305	.271	.494 ^{**}	.383 [*]	1	.543 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.201	.755	.798	.018	.029	.017	.631	.056	.091	.001	.015		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Total	Pearson Correlation	.745 ^{**}	.599 ^{**}	.688 ^{**}	.623 ^{**}	.576 ^{**}	.663 ^{**}	.475 ^{**}	.504 ^{**}	.612 ^{**}	.608 ^{**}	.564 ^{**}	.543 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.001	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.837	12

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 - Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4. Variabel Struktur Audit

Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	Total
P1	Pearson Correlation	1	.516**	.646**	.312	.100	.800**
	Sig. (2-tailed)		.001	.000	.050	.539	.000
	N	40	40	40	40	40	40
P2	Pearson Correlation	.516**	1	.563**	.301	.183	.759**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.059	.257	.000
	N	40	40	40	40	40	40
P3	Pearson Correlation	.646**	.563**	1	.243	-.028	.756**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.131	.862	.000
	N	40	40	40	40	40	40
P4	Pearson Correlation	.312	.301	.243	1	.545**	.631**
	Sig. (2-tailed)	.050	.059	.131		.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40
P5	Pearson Correlation	.100	.183	-.028	.545**	1	.463**
	Sig. (2-tailed)	.539	.257	.862	.000		.003
	N	40	40	40	40	40	40
Total	Pearson Correlation	.800**	.759**	.756**	.631**	.463**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.003	
	N	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.716	5

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 - Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5. Variabel Kinerja Auditor

Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	Total
P1	Pearson Correlation	1	.338*	.033	.107	.327*	.290	.409**	.057	.622**	.154	.188	.537**	.716**
	Sig. (2-tailed)		.033	.841	.510	.039	.069	.009	.728	.000	.342	.245	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P2	Pearson Correlation	.338*	1	.082	.121	.261	-.228	-.156	.269	.283	.290	.107	.114	.385*
	Sig. (2-tailed)	.033		.615	.457	.103	.156	.337	.093	.077	.069	.511	.485	.014
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P3	Pearson Correlation	.033	.082	1	.328*	-.038	.520**	-.215	.134	.000	.236	.103	-.019	.371*
	Sig. (2-tailed)	.841	.615		.039	.816	.001	.184	.409	1.000	.143	.528	.909	.018
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P4	Pearson Correlation	.107	.121	.328*	1	-.224	.359*	.060	.142	-.032	.046	-.067	.086	.363*
	Sig. (2-tailed)	.510	.457	.039		.165	.023	.712	.382	.843	.776	.679	.598	.021
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P5	Pearson Correlation	.327*	.261	-.038	-.224	1	-.038	.084	.310	.373*	.107	.302	.550**	.524*
	Sig. (2-tailed)	.039	.103	.816	.165		.814	.608	.052	.018	.510	.059	.000	.001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P6	Pearson Correlation	.290	-.228	.520**	.359*	-.038	1	-.079	-.108	.083	-.199	-.127	.086	.338*
	Sig. (2-tailed)	.069	.156	.001	.023	.814		.627	.507	.611	.219	.434	.597	.033
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P7	Pearson Correlation	.409**	-.156	-.215	.060	.084	-.079	1	.008	.623**	.202	.137	.439**	.443**
	Sig. (2-tailed)	.009	.337	.184	.712	.608	.627		.963	.000	.211	.398	.005	.004
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P8	Pearson Correlation	.057	.269	.134	.142	.310	-.108	.008	1	.061	.088	.263	.277	.409**
	Sig. (2-tailed)	.728	.093	.409	.382	.052	.507	.963		.709	.591	.101	.084	.009
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P9	Pearson Correlation	.622**	.283	.000	-.032	.373*	.083	.623**	.061	1	.139	-.067	.675**	.686**
	Sig. (2-tailed)	.000	.077	1.000	.843	.018	.611	.000	.709		.392	.679	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P10	Pearson Correlation	.154	.290	.236	.046	.107	-.199	.202	.088	.139	1	.550**	-.018	.362*
	Sig. (2-tailed)	.342	.069	.143	.776	.510	.219	.211	.591	.392		.000	.914	.022
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P11	Pearson Correlation	.188	.107	.103	-.067	.302	-.127	.137	.263	-.067	.550**	1	.166	.370*
	Sig. (2-tailed)	.245	.511	.528	.679	.059	.434	.398	.101	.679	.000		.306	.019
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P12	Pearson Correlation	.537**	.114	-.019	.086	.550**	.086	.439**	.277	.675**	-.018	.166	1	.733**
	Sig. (2-tailed)	.000	.485	.909	.598	.000	.597	.005	.084	.000	.914	.306		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Total	Pearson Correlation	.716**	.385*	.371*	.363*	.524**	.338*	.443**	.409**	.686**	.362*	.370*	.733**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.014	.018	.021	.001	.033	.004	.009	.000	.022	.019	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.689	12

HASIL UJI ASUMSI KLASIK

1.1 Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		40
Normal Parameters ^{ab}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.49403582
Most Extreme Differences	Absolute	.133
	Positive	.133
	Negative	-.104
Test Statistic		.133
Asymp. Sig. (2-tailed)		.072 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

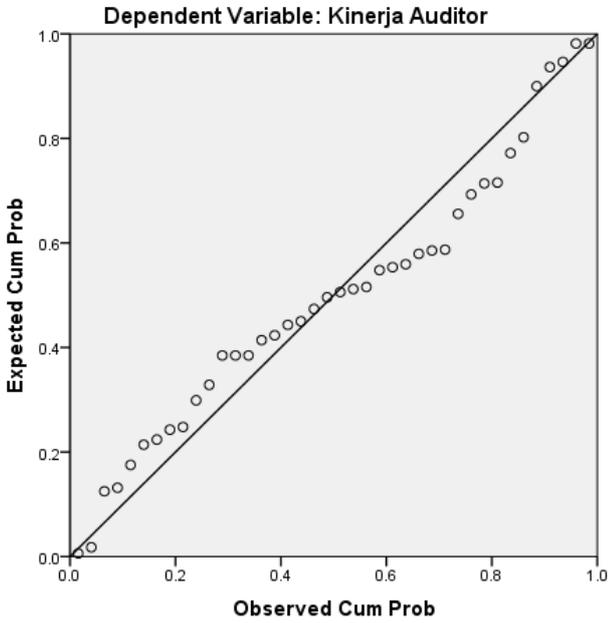
c. Lilliefors Significance Correction.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

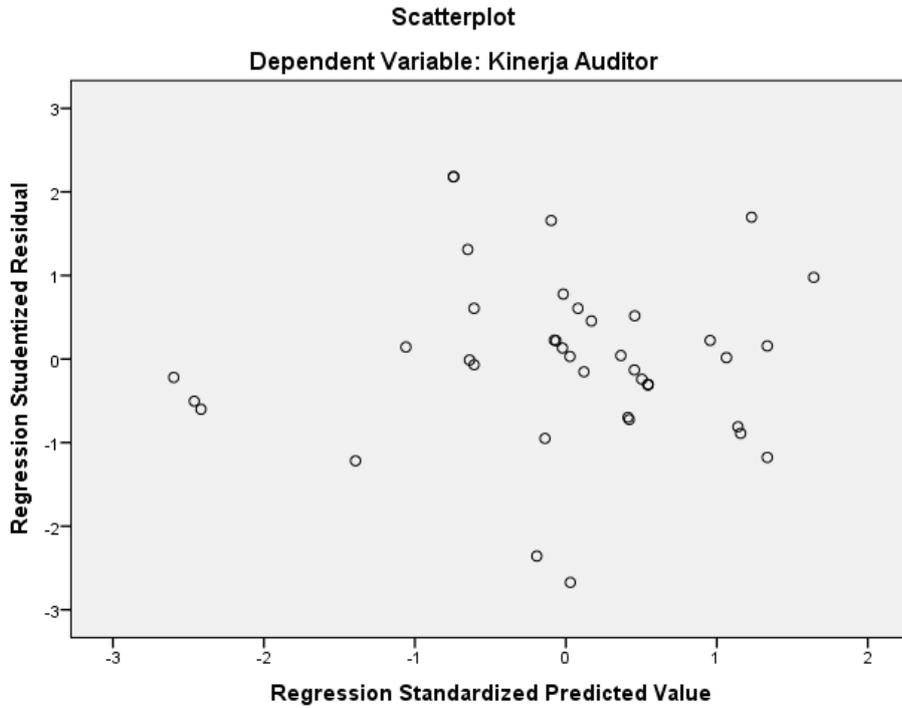


1.2 Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients*

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1 (Constant)		
Locus of Control	.505	1.978
Budaya Organisasi	.457	2.190
Komitmen Organisasi	.823	1.215
Struktur Audit	.942	1.062

1.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas



Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	.564	2.919		.193	.848
Locus of Control	-.033	.051	-.151	-.654	.517
Budaya Organisasi	.072	.078	.224	.924	.362
Komitmen Organisasi	-.043	.042	-.187	-1.032	.309
Struktur Audit	.072	.088	.139	.822	.416

a. Dependent Variable: ABS_RES

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

HASILREGRESI LINIER BERGANDA

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	331.321	4	82.830	33.302	.000 ^b
	Residual	87.054	35	2.487		
	Total	418.375	39			

a. Dependent Variable: Kinerja Auditor

b. Predictors: (Constant), Struktur Audit, Komitmen Organisasi, Locus of Control, Budaya Organisasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	17.267	4.293		4.022	.000		
	Locus of Control	.440	.075	.634	5.845	.000	.505	1.978
	Budaya Organisasi	.267	.114	.267	2.338	.025	.457	2.190
	Komitmen Organisasi	.132	.062	.181	2.132	.040	.823	1.215
	Struktur Audit	.271	.129	.166	2.092	.044	.942	1.062

a. Dependent Variable: Kinerja Auditor

UJI KOFISIENSI DETERMINASI

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.890 ^a	.792	.768	1.577

a. Predictors: (Constant), Struktur Audit, Komitmen Organisasi, Locus of Control, Budaya Organisasi

b. Dependent Variable: Kinerja Auditor

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN 4

TANDA TERIMA KUESIONER

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **AYU ERLINA**
Jabatan : **ADMIN**
Nama KAP : **Rama Wendra (Cabang)**
Alamat : **Jl. Wolter Monginsidi No. 22 C, Pekanbaru**

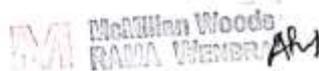
Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : **Dinda Ilmatia**
NIM : **11673200789**
Fakultas/Jurusan : **Ekonomi dan Ilmu Sosial/Akuntansi**
Universitas : **Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau**

Adalah benar telah menyebarkan kuesioner yang berjudul **“Pengaruh *Locus Of Control*, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Struktur Audit Terhadap Kinerja Auditor (studi empiris di KAP Kota Pekanbaru)”** sejak tanggal 27 Januari 2020 sampai dengan tanggal 28 Januari 2020

Pekanbaru, 28 Januari 2020

KAP Rama Wendra (Cabang)


RAMA WENDRA

(..... **AYU ERLINA**)

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

TANDA TERIMA KUESIONER

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Fzi
 Jabatan : -
 Nama KAP : Khairul
 Alamat : Jl. D. I. Panjaitan No. 2 D, Pekanbaru

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Dinda Ilmatia
 NIM : 11673200789
 Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Ilmu Sosial/Akuntansi
 Universitas : Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

Adalah benar telah menyebarkan kuesioner yang berjudul **“Pengaruh *Locus Of Control*, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Struktur Audit Terhadap Kinerja Auditor (studi empiris di KAP Kota Pekanbaru)”** sejak tanggal 27 Januari 2020 sampai dengan tanggal 28 Januari 2020

Pekanbaru, 28 Januari 2020

KAP Khairul



**KANTOR AKUNTAN PUBLIK
 “KHAIRUL”
 (Registered Public Accountants)**

(.....)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Eri
Jabatan : -
Nama KAP : Khairul
No. Izin Usaha KAP : 398/KM. 1/2013
Alamat : Jl. D. I. Panjaitan No. 2 D, Pekanbaru

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Dinda Ilmatiera
NIM : 11673200789
Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Ilmu Sosial/Akuntansi
Universitas : Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

Adalah benar adanya telah melakukan penyebaran kuesioner di **Kantor Akuntan Publik Khairul** untuk pengumpulan data yang berhubungan dengan penyusunan tugas akhir (skripsi) dalam program studi Akuntansi S1 yang berjudul "**Pengaruh Locus Of Control, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Struktur Audit Terhadap Kinerja Auditor (studi empiris di KAP Kota Pekanbaru)**"

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Pekanbaru, 28 Januari 2020

KAP Khairul



**KANTOR AKUNTAN PUBLIK
"KHAIRUL"**
(Registered Public Accountants)

(.....)



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Alwati, SE
 Jabatan : Junior Auditor
 Nama KAP : Yaniswar & Rekan (Pusat)
 No. Izin Usaha KAP : 44/KM. 1/2018
 Alamat : Jl. Jenderal Sudirman No. 4, Pekanbaru

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Dinda Ilmatia
 NIM : 11673200789
 Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Ilmu Sosial/Akuntansi
 Universitas : Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

Adalah benar adanya telah melakukan penyebaran kuesioner di **Kantor Akuntan Publik Yaniswar & Rekan (Pusat)** untuk pengumpulan data yang berhubungan dengan penyusunan tugas akhir (skripsi) dalam program studi Akuntansi S1 yang berjudul **"Pengaruh *Locus Of Control*, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Struktur Audit Terhadap Kinerja Auditor (studi empiris di KAP Kota Pekanbaru).**

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Pekanbaru, 28 Januari 2020

KAP Yaniswar & Rekan (Pusat)

ALWATI, SE



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

TANDA TERIMA KUESIONER

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : *Alwati, SE*
 Jabatan : *Junior Auditor*
 Nama KAP : Yaniswar & Rekan (Pusat)
 Alamat : Jl. Jenderal Sudirman No. 4, Pekanbaru

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Dinda Ilmatia
 NIM : 11673200789
 Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Ilmu Sosial/Akuntansi
 Universitas : Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

Adalah benar telah menyebarkan kuesioner yang berjudul **“Pengaruh *Locus Of Control*, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Struktur Audit Terhadap Kinerja Auditor (studi empiris di KAP Kota Pekanbaru)”** sejak tanggal 27 Januari 2020 sampai dengan tanggal 28 Januari 2020

Pekanbaru, 28 Januari 2020

KAP Yaniswar & Rekan (Pusat)

Alwati

 (.....ALWATI, SE.....)



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

TANDA TERIMA KUESIONER

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : *Supra*
 Jabatan : *-*
 Nama KAP : Drs. Katio & Rekan (Cabang)
 Alamat : Jl. Jati No. 28 B, Pekanbaru

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Dinda Ilmatia
 NIM : 11673200789
 Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Ilmu Sosial/Akuntansi
 Universitas : Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

Adalah benar telah menyebarkan kuesioner yang berjudul **“Pengaruh *Locus Of Control*, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Struktur Audit Terhadap Kinerja Auditor (studi empiris di KAP Kota Pekanbaru)”** sejak tanggal 27 Januari 2020 sampai dengan tanggal 28 Januari 2020

Pekanbaru, 28 Januari 2020

KAP Drs. Katio & Rekan (Cab.)

(.....

Supra

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

TANDA TERIMA KUESIONER

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Hanifa
 Jabatan : Admin
 Nama KAP : Drs. Hardi & Rekan
 Alamat : Jl. Ikhlas No. 1 F Labuh Baru Timur, Pekanbaru

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Dinda Ilmatia
 NIM : 11673200789
 Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Ilmu Sosial/Akuntansi
 Universitas : Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

Adalah benar telah menyebarkan kuesioner yang berjudul "**Pengaruh *Locus Of Control*, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Struktur Audit Terhadap Kinerja Auditor (studi empiris di KAP Kota Pekanbaru)**" sejak tanggal 27 Januari 2020 sampai dengan tanggal 28 Januari 2020

Pekanbaru, 28 Januari 2020

KAP Drs. Hardi & Rekan



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Hanifa
 Jabatan : Admin
 Nama KAP : Drs. Hardi & Rekan
 No. Izin Usaha KAP : KEP-251/KM. 6/2001
 Alamat : Jl. Ikhlas No. 1 F Labuh Baru Timur, Pekanbaru

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Dinda Ilmatia
 NIM : 11673200789
 Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Ilmu Sosial/Akuntansi
 Universitas : Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

Adalah benar adanya telah melakukan penyebaran kuesioner di **Kantor Akuntan Publik Drs. Hardi & Rekan** untuk pengumpulan data yang berhubungan dengan penyusunan tugas akhir (skripsi) dalam program studi Akuntansi S1 yang berjudul **"Pengaruh *Locus Of Control*, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Struktur Audit Terhadap Kinerja Auditor (studi empiris di KAP Kota Pekanbaru)**.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Pekanbaru, 28 Januari 2020

KAP Drs. Hardi & Rekan


 (..... Drs. Hardi & Rekan Hanifa)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : *Supra*
 Jabatan : -
 Nama KAP : Drs. Katio & Rekan (Cabang)
 No. Izin Usaha KAP : KEP-397/KM. 17/2000
 Alamat : Jl. Jati No. 28 B, Pekanbaru

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Dinda Ilmatia
 NIM : 11673200789
 Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Ilmu Sosial/Akuntansi
 Universitas : Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

Adalah benar adanya telah melakukan penyebaran kuesioner di **Kantor Akuntan Publik Drs. Katio & Rekan (Cabang)** untuk pengumpulan data yang berhubungan dengan penyusunan tugas akhir (skripsi) dalam program studi Akuntansi S1 yang berjudul "**Pengaruh *Locus Of Control*, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Struktur Audit Terhadap Kinerja Auditor (studi empiris di KAP Kota Pekanbaru)**"

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Pekanbaru, 28 Januari 2020

KAP Drs. Katio & Rekan (Cab.)

(Supra)
Supra



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

TANDA TERIMA KUESIONER

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : *Emildo fernanda*
 Jabatan : *Auditor*
 Nama KAP : Griselda, Wisnu & Arum
 Alamat : Jl. KH. Ahmad Dahlan No. 50 A, Pekanbaru

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Dinda Ilmatia
 NIM : 11673200789
 Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Ilmu Sosial/Akuntansi
 Universitas : Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

Adalah benar telah menyebarkan kuesioner yang berjudul **“Pengaruh *Locus Of Control*, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Struktur Audit Terhadap Kinerja Auditor (studi empiris di KAP Kota Pekanbaru)”** sejak tanggal 27 Januari 2020 sampai dengan tanggal 28 Januari 2020

Pekanbaru, 28 Januari 2020

KAP Griselda, Wisnu & Arum


 (... **EMILDO FERNANDA** ...)



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : *Eairdo Fernando*
 Jabatan : *Auditor*
 Nama KAP : *Griselda, Wisnu & Arum*
 No. Izin Usaha KAP : *685/KM. 1/2012*
 Alamat : *Jl. KH. Ahmad Dahlan No. 50 A, Pekanbaru*

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : *Dinda Ilmatiera*
 NIM : *11673200789*
 Fakultas/Jurusan : *Ekonomi dan Ilmu Sosial/Akuntansi*
 Universitas : *Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau*

Adalah benar adanya telah melakukan penyebaran kuesioner di **Kantor Akuntan Publik Griselda, Wisnu & Arum** untuk pengumpulan data yang berhubungan dengan penyusunan tugas akhir (skripsi) dalam program studi Akuntansi S1 yang berjudul **"Pengaruh *Locus Of Control*, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Struktur Audit Terhadap Kinerja Auditor (studi empiris di KAP Kota Pekanbaru).**

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Pekanbaru, 28 Januari 2020

KAP Griselda, Wisnu & Arum



(... *EAIRDO FERNANDA* ...)



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

TANDA TERIMA KUESIONER

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : *Tanni Chintya*
 Jabatan : *Accounting Staff*
 Nama KAP : *Hadibroto & Rekan*
 Alamat : *Jl. Teratai No. 18 Sukajadi, Pekanbaru*

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : *Dinda Ilmatia*
 NIM : *11673200789*
 Fakultas/Jurusan : *Ekonomi dan Ilmu Sosial/Akuntansi*
 Universitas : *Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau*

Adalah benar telah menyebarkan kuesioner yang berjudul "**Pengaruh *Locus Of Control*, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Struktur Audit Terhadap Kinerja Auditor (studi empiris di KAP Kota Pekanbaru)**" sejak tanggal 27 Januari 2020 sampai dengan tanggal 28 Januari 2020

Pekanbaru, 28 Januari 2020

KAP Hadibroto & Rekan

Tanni

(...*Tanni Chintya*...)



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : *Tarin Cintya*
 Jabatan : *accounting staff*
 Nama KAP : *Hadibroto & Rekan*
 No. Izin Usaha KAP : *112/KM. 1/2018*
 Alamat : *Jl. Teratai No. 18 Sukajadi, Pekanbaru*

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : *Dinda Ilmatia*
 NIM : *11673200789*
 Fakultas/Jurusan : *Ekonomi dan Ilmu Sosial/Akuntansi*
 Universitas : *Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau*

Adalah benar adanya telah melakukan penyebaran kuesioner di **Kantor Akuntan Publik Hadibroto & Rekan** untuk pengumpulan data yang berhubungan dengan penyusunan tugas akhir (skripsi) dalam program studi Akuntansi S1 yang berjudul **"Pengaruh *Locus Of Control*, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Struktur Audit Terhadap Kinerja Auditor (studi empiris di KAP Kota Pekanbaru)**

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Pekanbaru, 28 Januari 2020

KAP Hadibroto & Rekan

Jelly
 (.....*Tarin Cintya*.....)



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **AYU ERLINA**
 Jabatan : **ADMIN**
 Nama KAP : **Rama Wendra (Cabang)**
 No. Izin Usaha KAP : **403/KM. 1/2017**
 Alamat : **Jl. Wolter Monginsidi No. 22 C, Pekanbaru**

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : **Dinda Ilmatia**
 NIM : **11673200789**
 Fakultas/Jurusan : **Ekonomi dan Ilmu Sosial/Akuntansi**
 Universitas : **Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau**

Adalah benar adanya telah melakukan penyebaran kuesioner di **Kantor Akuntan Publik Rama Wendra (Cabang)** untuk pengumpulan data yang berhubungan dengan penyusunan tugas akhir (skripsi) dalam program studi Akuntansi S1 yang berjudul **"Pengaruh Locus Of Control, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Struktur Audit Terhadap Kinerja Auditor (studi empiris di KAP Kota Pekanbaru)**

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Pekanbaru, 28 Januari 2020

KAP Rama Wendra (Cabang)

(.....**AYU ERLINA**.....)



UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA
 UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
 FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
 كلية العلوم الاقتصادية و الاجتماعية
 FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES

Jl. H. R. Soebrantas No. 155 Km. 15 Tuahmadani Tampan - Pekanbaru 28293 PO Box 1400 Telp. 0761-562051
 Fax. 0761-562052 Web www.uin-suska.ac.id, E-mail : fekonvos@uin-suska.ac.id

Nomor : Un.04/F.VII/PP.00.9/7502/2019
 Sifat : Biasa
 Lampiran : -
 Hal : Izin Riset

Pekanbaru, 10 Desember 2019 M
 13 Rabiul Akhir 1441 H

Kepada
 Yth. Kepala Kantor
 Akuntan Publik
 Drs. Hardi dan Rekan
 di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, disampaikan bahwa salah seorang Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau :

Nama : Dinda Ilmatia
 NIM. : 11673200789
 Jurusan : Akuntansi
 Semester : VII (Tujuh)

bermaksud mengadakan Riset dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul: "Pengaruh Locus Of Control, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Struktur Audit Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Kota Pekanbaru) " Untuk itu kami mohon kiranya Saudara berkenan memberikan bantuan yang diperlukan kepada mahasiswa tersebut.

Demikianlah, atas bantuan dan kerjasama Saudara diucapkan terima kasih.

Dekan,


 Dr. Drs. H. Muh. Said HM, M.Ag, MM
 NIP. 19620512 198903 1 003



UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
 كلية العلوم الاقتصادية و الاجتماعية
FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES

Jl. H. R. Soebrantas No. 155 Km. 15 Tuahmadani Tampan - Pekanbaru 28293 PO Box 1400 Telp. 0761-562051
 Fax. 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail : fekonsos@uin-suska.ac.id

Nomor : Un.04/F.VII/PP.00.9/7502/2019
 Sifat : Biasa
 Lampiran : -
 Hal : **Izin Riset**

Pekanbaru, 10 Desember 2019 M
 13 Rabiul Akhir 1441 H

Kepada
 Yth. Kepala Kantor
 Akuntan Publik
 Yaniswar dan Rekan
 di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, disampaikan bahwa salah seorang Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau :

Nama : Dinda Ilmatiera
 NIM. : 11673200789
 Jurusan : Akuntansi
 Semester : VII (Tujuh)

bermaksud mengadakan Riset dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul: **"Pengaruh Locus Of Control, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Struktur Audit Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Kota Pekanbaru)"** Untuk itu kami mohon kiranya Saudara berkenan memberikan bantuan yang diperlukan kepada mahasiswa tersebut.

Demikianlah, atas bantuan dan kerjasama Saudara diucapkan terima kasih.

Dekan,



Dr. Drs. H. Muh. Said HM, M.Ag, MM
 NIP. 19620512 198903 1 003



UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
كلية العلوم الاقتصادية و الاجتماعية
FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES

Jl. H. R. Soebrantas No. 155 Km. 15 Tuahmadani Tampan - Pekanbaru 28293 PO Box 1400 Telp. 0761-562051
Fax. 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail : fekonsos@uin-suska.ac.id

Nomor : Un.04/F.VII/PP.00.9/7502/2019
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Hal : Izin Riset

Pekanbaru, 10 Desember 2019 M
13 Rabiul Akhir 1441 H

Kepada
Yth. Kepala Kantor
Akuntan Publik
Hariswanto
di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, disampaikan bahwa salah seorang Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau :

Nama : Dinda Ilmatiaara
NIM. : 11673200789
Jurusan : Akuntansi
Semester : VII (Tujuh)

bermaksud mengadakan Riset dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul: **"Pengaruh Locus Of Control, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Struktur Audit Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Kota Pekanbaru)"** Untuk itu kami mohon kiranya Saudara berkenan memberikan bantuan yang diperlukan kepada mahasiswa tersebut.

Demikianlah, atas bantuan dan kerjasama Saudara diucapkan terima kasih.

Dekan


Dr. Drs. H. Muhi, Syid HM, M.Ag, MM
NIP. 19620512 198903 1 003



UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA
 UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
 FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
 كلية العلوم الاقتصادية و الاجتماعية
 FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES

Jl. H. R. Soebrantas No. 155 Km. 15 Tuahmadani Tampan - Pekanbaru 28293 PO Box 1400 Telp. 0761-562051
 Fax. 0761-562052 Web.www.uin-suska.ac.id, E-mail : fekosos@uin-suska.ac.id

Nomor : Un.04/F.VII/PP.00.9/7502/2019
 Sifat : Biasa
 Lampiran : -
 Hal : Izin Riset

Pekanbaru, 10 Desember 2019 M
 13 Rabiul Akhir 1441 H

Kepada
 Yth. Kepala Kantor
 Akuntan Publik
 Drs. Katio dan Rekan
 di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, disampaikan bahwa salah seorang Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau :

Nama : Dinda Ilmatiera
 NIM. : 11673200789
 Jurusan : Akuntansi
 Semester : VII (Tujuh)

bermaksud mengadakan Riset dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul: "Pengaruh Locus Of Control, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Struktur Audit Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Kota Pekanbaru) " Untuk itu kami mohon kiranya Saudara berkenan memberikan bantuan yang diperlukan kepada mahasiswa tersebut.

Demikianlah, atas bantuan dan kerjasama Saudara diucapkan terima kasih.



Dr. Drs. H. Muh. Saïd HM, M.Ag, MM
 NIP. 19620512 198903 1 003



UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
كلية العلوم الاقتصادية و الاجتماعية
FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES

Jl. H. R. Soebrantas No. 155 Km. 15 Tuahmadani Tampan - Pekanbaru 28293 PO Box 1400 Telp. 0761-562051
 Fax. 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail : fekonkosos@uin-suska.ac.id

Nomor : Un.04/F.VII/PP.00.9/7502/2019
 Sifat : Biasa
 Lampiran : -
 Hal : **Izin Riset**

Pekanbaru, 10 Desember 2019 M
 13 Rabiul Akhir 1441 H

Kepada
 Yth. Kepala Kantor
 Akuntan Publik Khairul
 di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, disampaikan bahwa salah seorang Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau :

Nama : Dinda Ilmatia
 NIM. : 11673200789
 Jurusan : Akuntansi
 Semester : VII (Tujuh)

bermaksud mengadakan Riset dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul: "Pengaruh Locus Of Control, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Struktur Audit Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Kota Pekanbaru) " Untuk itu kami mohon kiranya Saudara berkenan memberikan bantuan yang diperlukan kepada mahasiswa tersebut.

Demikianlah, atas bantuan dan kerjasama Saudara diucapkan terima kasih.

Dekan,



Dr. Drs. H. Mub. Sa'id HM, M.Ag, MM
 NIP. 19620512 198903 1 003



UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
كلية العلوم الاقتصادية و الاجتماعية
FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES

Jl. H. R. Soebrantas No. 155 Km. 15 Triahmadani Tampan - Pekanbaru 28293 PO Box 1400 Telp. 0761-562051
 Fax. 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail : fekonosos@uin-suska.ac.id

Nomor : Un.04/F.VII/PP.00.9/7502/2019
 Sifat : Biasa
 Lampiran : -
 Hal : Izin Riset

Pekanbaru, 10 Desember 2019 M
 13 Rabiul Akhir 1441 H

Kepada
 Yth. Kepala Kantor
 Akuntan Publik Rama Wendra
 di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, disampaikan bahwa salah seorang Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau :

Nama : Dinda Ilmatia
 NIM. : 11673200789
 Jurusan : Akuntansi
 Semester : VII (Tujuh)

bermaksud mengadakan Riset dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul: "Pengaruh Locus Of Control, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Struktur Audit Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Kota Pekanbaru) " Untuk itu kami mohon kiranya Saudara berkenan memberikan bantuan yang diperlukan kepada mahasiswa tersebut.

Demikianlah, atas bantuan dan kerjasama Saudara diucapkan terima kasih.

Dekan,



Dr. Drs. H. Muh. Saïd HM, M.Ag, MM
 NIP. 19620512-198003 1 003



UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA
 UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
 FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
 كلية العلوم الاقتصادية و الاجتماعية
 FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES

Jl. H. R. Soebrantas No. 155 Km. 15 Tuahmadani Tampan - Pekanbaru 28293 PO Box 1400 Telp. 0761-562051
 Fax. 0761-562052 Web www.uin-suska.ac.id, E-mail : fekonsos@uin-suska.ac.id

Nomor : Un.04/F.VII/PP.00.9/7502/2019
 Sifat : Biasa
 Lampiran : -
 Hal : Izin Riset

Pekanbaru, 10 Desember 2019 M
 13 Rabiul Akhir 1441 H

Kepada
 Yth. Kepala Kantor
 Akuntan Publik Griselda,
 Wisnu dan Harun
 di Tempat

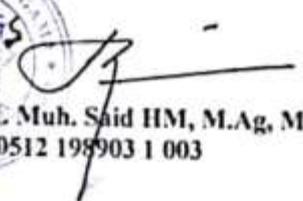
Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, disampaikan bahwa salah seorang Mahasiswa Fakultas
 Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau :

Nama : Dinda Ilmatara
 NIM. : 11673200789
 Jurusan : Akuntansi
 Semester : VII (Tujuh)

bermaksud mengadakan Riset dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul:
 "Pengaruh Locus Of Control, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan
 Struktur Audit Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris pada Kantor
 Akuntan Publik di Kota Pekanbaru) " Untuk itu kami mohon kiranya Saudara
 berkenan memberikan bantuan yang diperlukan kepada mahasiswa tersebut.

Demikianlah, atas bantuan dan kerjasama Saudara diucapkan terima kasih.

Dekan

 Dr. Drs. H. Muh. Saïd HM, M.Ag, MM
 NIP. 19620512 198903 1 003



UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
كلية العلوم الاقتصادية و الاجتماعية
FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES

Jl. H. R. Soebrantas No. 155 Km. 15 Tuahmadani Tampan - Pekanbaru 28293 PO Box 1400 Telp. 0761-562051
 Fax. 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail : fekonsosf@uin-suska.ac.id

Nomor : Un.04/F.VII/PP.00.9/7502/2019
 Sifat : Biasa
 Lampiran : -
 Hal : Izin Riset

Pekanbaru, 10 Desember 2019 M
 13 Rabiul Akhir 1441 H

Kepada
 Yth. Kepala Kantor
 Akuntan Publik
 Hadibroto dan Rekan
 di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, disampaikan bahwa salah seorang Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau :

Nama : Dinda Ilmatia
 NIM. : 11673200789
 Jurusan : Akuntansi
 Semester : VII (Tujuh)

bermaksud mengadakan Riset dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul: "Pengaruh Locus Of Control, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Struktur Audit Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Kota Pekanbaru) " Untuk itu kami mohon kiranya Saudara berkenan memberikan bantuan yang diperlukan kepada mahasiswa tersebut.

Demikianlah, atas bantuan dan kerjasama Saudara diucapkan terima kasih.

Dekan,



Dr. Drs. H. Muh. Saif HM, M.Ag, MM
 NIP. 19620512.198903.1.003



RIWAYAT HIDUP

DINDA ILMATIARA, lahir di Tanjung Pinang, pada tanggal 08 Juli 1998. Anak pertama dari tiga bersaudara dari pasangan suami istri Ayahanda Ismail dan Ibunda Marsinah. Penulis memiliki satu orang abang kandung yang bernama Andira Ismarta. Pendidikan formal yang ditempuh oleh penulis adalah SDN 003 Tembilahan, Kecamatan Tembilahan Kota, Kabupaten Indragiri Hilir, lulus pada tahun 2010. Kemudian melanjutkan pendidikan di MTs'N 094 Tembilahan, Kabupaten Indragiri Hilir, lulus pada tahun 2013. Setelah menyelesaikan pendidikan sekolah menengah pertama, penulis melanjutkan pendidikan di SMKN 1 Tembilahan, Kabupaten Indragiri Hilir, lulus pada tahun 2016. Pada tahun 2016 penulis melanjutkan pendidikan Strata 1 di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau melalui jalur PBUD. Penulis mengambil Program Studi Akuntansi S1 di Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Penulis melaksanakan program Praktek Kerja Lapangan (PKL) di KAP Drs. Hardi dan Rekan Kota Pekanbaru pada tanggal 7 Januari 2019 sampai 28 Februari 2019. Penulis melaksanakan kegiatan Kuliah Kerja Nyata (KKN) di Desa Delik, Kecamatan Pelalawan, Kabupaten Pelalawan, pada tanggal 08 Juli 2019 – 31 Agustus 2019. Penulis melakukan penelitian pada bulan Januari 2020. Berkat rahmat Allah SWT, Alhamdulillah pada tanggal 12 Oktober 2020, penulis melaksanakan sidang Munaqasah dengan judul skripsi “Pengaruh *Locus of Control*, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Struktur Audit terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Kota Pekanbaru)” dibawah bimbingan Bapak Dr. Mulia Sosiady, SE, MM, AK dan dinyatakan lulus dengan hasil Sangat Memuaskan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.