



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data dalam penelitian yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan:

1. Pada persepsi kegunaan (*perceived usefulness*) system informasi management pegawai (SIMPEG) secara individu berpengaruh signifikan terhadap penerimaan sistem informasi management pegawai (SIMPEG) di sekretariat daerah pekanbaru.
2. Pada persepsi kemudahan penggunaan (*perceived ease of use*) system informasi management pegawai (SIMPEG) secara individu tidak berpengaruh signifikan terhadap penerimaan system informasi management pegawai (SIMPEG) di sekretariat daerah pekanbaru.
3. Pada persepsi kegunaan (*perceived usefulness*), persepsi kemudahan penggunaan (*perceived ease of use*) secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap penerimaan system informasi management pegawai (SIMPEG) di sekretariat daerah pekanbaru.
4. Pada penelitian ini terdapat pengaruh yang paling dominan terhadap penerimaan system informasi management pegawai (SIMPEG) di sekretariat daerah pekanbaru adalah persepsi kegunaan dengan nilai sebesar 55.5% dan yang paling rendah pengaruhnya adalah persepsi kemudahan dengan nilai hanya 0.009%.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, penulis memberi saran yang dapat dijadikan bahan pertimbangan bagi pihak Sekretariat Daerah Pekanbaru untuk meningkatkan penggunaan sistem informasi management pegawai (SIMPEG) kepada para pegawai. Diantaranya adalah sebagai berikut:

1. Penelitian ini hanya menganalisa penerimaan penggunaan terhadap sistem informasi management pegawai (SIMPEG) dengan *Technology Acceptance Model* (TAM) dan menggunakan 2 konstruk yaitu kemudahan penggunaan (*perceived ease of use*) dan kegunaan (*perceived usefulness*), diharapkan untuk penelitian selanjutnya agar melihat faktor-faktor lain yang mempengaruhi penerimaan pengguna system informasi management pegawai (SIMPEG)