



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR PUSTAKA

- Arief, Muhammad Rudyanto. “*Sistem E-Office Untuk Mendukung Komunikasi, Koordinasi, dan Alokasi Sumber Daya Studi Kasus di KPTU FT Universitas Gajah Mada*”. Skripsi. Universitas Gajah Mada. Yogyakarta. 2012.
- Cameron and Quinn. *Organizational Culture Assessment Instrument Public Administration Report Public Administration*. Online. http://www.ocai-online.com/userfiles/file/ocai_pro_example_report.pdf diakses April 2015. Mei 2010.
- Effendi, Diana. “*Strategi Pemanfaatan Teknologi Informasi*” Program Studi Sistem Informasi, Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Universitas Komputer Indonesia. Skripsi. Bandung. 2011.
- Harvard Policy Group, “*Eight Imperatives for Leaders in Networked World*”, John F. Kennedy School of Government, HPG Publications 2000. Online <http://www01.ibm.com/industries/government/ieg/pdf/eightImperative.pdf> diakses 4 November 2015.
- Hidayat, Sammy Fattah. “*Budaya Organisasi Menurut Kerangka Persaingan Nilai (Competing Values Framework) di Rumah Sakit Islam Sari Asih Ar Rahmah Tangerang*”. Tesis. Universitas Indonesia. Depok. 2012.
- Murahartawaty. “*Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Efektivitas Implementasi Sistem Informasi*”. ISSN: 1907-5022. Bandung. 2013.
- Nugraha, Prima. “*Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Dairi Sumatera Utara*”. Skripsi. Universitas Sumatera Utara. Medan. 2009.



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pratama, Yoga. “*Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Nanggung Kabupaten Bogor*”. Skripsi. Universitas Indonesia. Depok. 2012.

Prayudha, Muhammad Rahadian. “*Penerapan E-Office Dalam Hubungan Antara Front Office dan Back Office di PT.Kereta Api Indonesia (Persero)*”. Skripsi.Universtitas Indonesia. Depok. 2012.

Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2008. Tentang Pelaksanaan *E-Government* Di Instansi Pemerintah.

Putro, Budi Laksono dan Agus Pratondo. “*Kultur Budaya Organisasi Menggunakan Hofstede Dan OCAI Terhadap Strategi Penerapan Teknologi Informasi (Studi Kasus : Perguruan Tinggi XYZ)*”.KNS&I10-023. Bali. 2010.

Sumarwanto, Antonius. “*Analisis Pengembangan Nilai-nilai Budaya Organisasi Pada Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian*”. 2010.

Supriatna, Ade. “*Implementasi Imperatives di Pemerintah Kota Banjar Dalam Rangka Penyusunan Strategi Kebijakan Teknologi Informasi*”. Jurnal Computech & Bisnis, Vol.4, No.1, 27-32 ISSN 1987-9629. Subang. 2010.

Tanadi, Monica. “*Pemetaan Budaya Organisasi di PT.Wisata Dewa Tour dan Travel Tahun 2013 Vol. 1 No. 1 E-Journal Graduate Unpar Part A-Economics*”. ISSN: 2355-4304. 2014.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Umartias, Muhammad. “*Pemetaan Budaya Organisasi Menggunakan Organizational Culture Assessment Instrument Pada PT. Kereta Api Indonesia Daerah Operasional 4 Semarang*”. Skripsi. Universitas Diponegoro”. Depok. 2014.

Wibowo. “*Budaya Organisasi*”. Rajawali Pers: Jakarta. 2010.

