



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil Analisis Budaya Organisasi Dalam Penerapan Teknologi Informasi Menggunakan Metode Ocai (*Organizational Culture Assesment Instrument*) dan 8 (*eight*) *imperative*, maka ditarik kesimpulan yaitu :

1. Berdasarkan hasil analisis yang didapat dari pengukuran budaya organisasi , maka telah dapat diketahui budaya organisasi yang ada pada Bidang Anggaran di BPKAD kota Pekanbaru saat ini adalah budaya *Hierarchy* dengan point yaitu 36.55point, sedangkan untuk yang diharapkan dimasa yang akan datang oleh Bidang Anggaran adalah budaya organisasi yang bersifat *Clan* yaitu dengan jumlah 36.66 point, yang mana budaya ini bersifat kekeluargaan, kerja sama tim, serta pimpinan menghargai bawahannya yang mempunyai batasan-batasan tertentu dan loyalitas.
2. Rekomendasi dari 8 *Imperative* berupa langkah-langkah dalam mengambil keputusan maupun tindakan dalam pembentukan kerangka kerja yang strategis untuk mencapai suatu tujuan yang lebih baik dari sebelumnya. Memberikan gambaran tindakan selanjutnya dan dapat membentuk membentuk ulang pekerjaan .

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan beberapa saran yaitu :

1. Kepada pembaca penulis menyarankan hendaknya analisis meningkatkan budaya TI juga dapat dilakukan dengan menggunakan beberapa metode yang lain seperti *Value Chain*, *Balance Scorecard*, *Hofstede*. *Hofstede* juga dapat menentukan dimensi-dimensi berdasarkan power distance individualisme, individualism, maskulinitas versus feminimilitas, uncertainty Avoidance Index,

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Long Tern Orientation berbanding orientasi jangka pendek, dan masih banyak lagi yang lainnya untuk mendapatkan hasil analisis yang lebih lengkap.

2. Penelitian mengenai anailisis kultur budaya organisasi perlu dilakukan secara berkala di Bidang Anggaran pada BPKAD kota Pekanbaru dan tiding hanya di Bidang Anggaran saja. Agar untuk mengetahui berapa banyak kultur budaya organisasi dalam suatu organisasi maupun suatu instansi, karena harapan pengguna dalam menentukan perencanaan strategi TI bisa saja berubah dari waktu ke waktu.
3. Dalam mencapai tujuan *Culture Clan* yang harus di fokuskan adalah pada isu-isu internal, nilai kefleksibelan dan pertimbangan di bandingkan pada mencari kestabilan dan kontrol. Tujuannya untuk mengatur lingkungan perusahaan maupun instansi melalui kerjasama, partisipasi, dan konsekwensi.