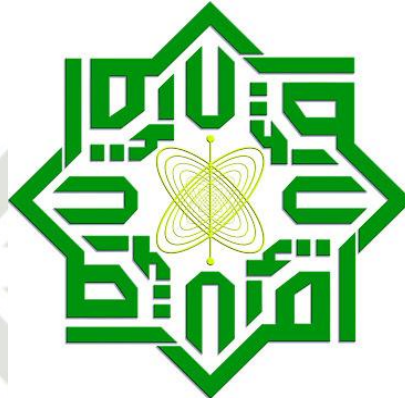


1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



HUBUNGAN KEPUASAN KERJA DENGAN PERILAKU CYBERLOAFING PADA KARYAWAN PT. PERKEBUNAN NUSANTARA V (LIMA) KANTOR PUSAT

SKRIPSI



UIN SUSKA RIAU

OLEH:

KURNIA SAFITRI
11561202891

UIN SUSKA RIAU

FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SULTAN SYARIF KASIM RIAU
PEKANBARU
2020

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PENGESAHAN

**HUBUNGAN KEPUASAN KERJA DENGAN PERILAKU
CYBERLOAFING PADA KARYAWAN PT PERKEBUNAN NUSANTARA
V (LIMA) KANTOR PUSAT**

SKRIPSI

Telah diterima dan disetujui untuk diseminarkan

Pada Sidang Munaqasah Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan
Syarif Kasim Riau

Kurnia Safitri
11561202891

Pekanbaru, 26 Des 2019
Pembimbing



Rita Susanti, S.Psi., MA.
NIP. 198410112011012016

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

PENGESAHAN PENGUJI

Telah dipertahankan didepan panitia ujian sarjana Strata Satu (S1) Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, dan disetujui untuk memenuhi sebagian dari syarat-syarat guna memperoleh gelar sarjana Strata Satu (S1) Psikologi. Diuji pada:

Nama : Kurnia Safitri (11561202891)
Hari : Jumat
Tanggal : 19 Juni 2020
27 Syawal 1441 H

TIM PENGUJI :

Ketua

()

Dr. Hj. Zulhidah, M.Pd.
19660423 199403 2 001

Sekretaris

()

Rita Susanti, S.Psi., MA.
19841011 201101 2 016

Penguji I

()

Linda Aryani, S.Psi., M.Si.
19740212 200710 2 002

Penguji II

()

H. John Herwanto, S.Psi., M.Si.
19701030 199903 1 004

PERSEMBAHAN

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Alhamdulillah, segala puji saya sembahkan kepada Allah SWT yang Maha Pengasih dan Maha Penyayang. Atas kemurahan dan ridho-Nya saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Saya berharap kedepannya saya menjadi manusia yang lebih bersyukur dan lebih bersabar lagi. Semoga ini menjadi awal keberhasilan saya untuk masa depan yang lebih indah dalam meraih cita-cita saya.

Saya persembahkan karya ini untuk kedua orang tua saya tercinta, Ayahanda Harun Tampubolon dan Almh. Ibunda Rusbat Siagian yang selalu memberikan motivasi, semangat, ketenangan disaat saya mulai merasa lelah dan putus asa, terimakasih untuk kasih sayang yang tidak pernah habis. Kalian sangat berarti.

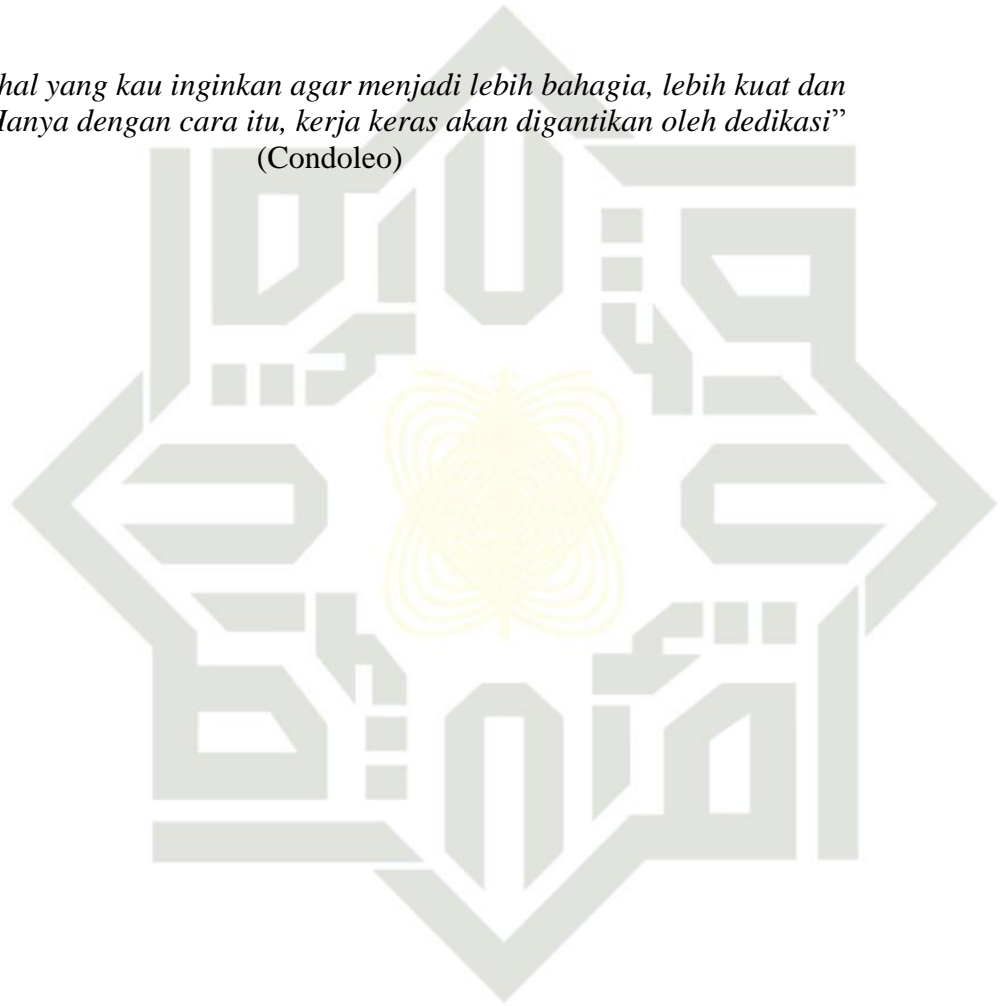
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

MOTTO

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain). Dan hanya kepada Tuhanmu lah engkau berharap”.
(QS. Al-Insyirah, 6-8)

“Lakukan hal-hal yang kau inginkan agar menjadi lebih bahagia, lebih kuat dan lebih sukses. Hanya dengan cara itu, kerja keras akan digantikan oleh dedikasi”
(Condoleo)



UIN SUSKA RIAU

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.


Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu 'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah rabbil 'alamin, segala puji bagi Allah SWT, Tuhan semesta alam. Dialah Allah, Tuhan yang menunjukkan bahwa tiada keberhasilan yang dapat diraih tanpa sebuah usaha dan kesabaran.

Shalawat dan Salam senantiasa tercurah kepada Baginda Rasulullah Muhammad SAW dengan mengucapkan *Allahumma Shalli'ala sayyidina Muhammad Wa'ala alihi Sayyidina Muhammad*, Rasul yang telah menjadi suri tauladan untuk sebuah usaha dan kesabaran.

Penulisan skripsi ini diselesaikan guna melengkapi tugas akhir Program S1 Jurusan Psikologi Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Adapun judul skripsi ini adalah "**Hubungan Kepuasan Kerja dengan Perilaku *Cyberloafing* pada Karyawan PT. Perkebunan Nusantara V (lima) Kantor Pusat**".

Alhamdulillah, banyak proses yang dilalui oleh penulis dalam penyelesaian skripsi ini dan pada akhirnya penulis yakin bahwa memang benar buah dari kesabaran sangatlah manis. Atas semua bantuan, motivasi dan juga bimbingan penulis ucapkan terimakasih. Pada kesempatan inidengan segala keendahan hati, penulis menghaturkan banyak terimakasih kepada :

Bapak Prof. Dr. H. Akhmad Mujahidin, S.Ag., M.Ag selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Bapak Prof. Dr. Hairunas, M.Ag selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
2. Bapak Dr. Yasmaruddin Bardansyah, Lc., MA selaku Wakil Dekan I, Ibu Dr. Hj. Zulhidah, M.Pd selaku Wakil Dekan II, Ibu Dr. Hj. Nurhasnawati, M.Pd selaku Wakil Dekan III.
3. Ibu Sri Wahyuni, S.Psi., MA selaku Kepala Jurusan Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
4. Ibu Yulita Kurniawati Asra, S.Psi., M.Psi., Psikolog selaku penasehat akademis yang telah banyak membantu, mengarahkan, membimbing, serta memberikan saran kepada penulis dari awal mulai perkuliahan hingga penulis menyelesaikan skripsi ini.
5. Ibu Rita Susanti, S.Psi., MA selaku pembimbing skripsi saya dengan kesabaran hati telah memberikan bimbingan, meluangkan waktu, memberikan pengarahan dan saran kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Saya selaku penulis mengucapkan terimakasih banyak atas segala ilmu dan bimbingan yang telah diberikan selama ini.
6. Ibu Linda Aryani, M.Si dan Bapak H. Jhon Herwanto, M.Si selaku penguji yang telah bersedia mengoreksi kesalahan-kesalahan dalam menyelesaikan skripsi serta memberikan kritikan dan saran dalam pembuatan skripsi ini.
7. Bapak, Ibu dan seluruh Dosen Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim dan Seluruh Staf dan Karyawan Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Seluruh Karyawan Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang telah memberikan bantuan selama perkuliahan baik secara langsung maupun tidak langsung.

10. Kepada Pimpinan dan Karyawan PT. Perkebunan Nusantara V (lima) Kantor Pusat yang telah banyak memberikan bantuan dalam penyusunan skripsi ini terutama bantuan data primer maupun sekunder.

11. Orangtua tercinta, Ayahanda Harun Tampubolon dan Almh. Ibunda Rusbat Siagian yang senantiasa tulus memberikan motivasi, do'a, kasih sayang, keikhlasan dan kesabaran serta pengorbanan dan perhatian yang tak henti-hentinya mengalir untuk penulis dan juga memberikan dukungan baik materil dan moril dalam memfasilitasi segala kebutuhan perkuliahan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik-baiknya.

12. Kakak tersayang Cici Nurjanah, A.md.Keb., S.KM., Nurliana, S.E., dan juga abang tersayang Safri Pradana, S.H., yang telah memberikan dukungan baik moril dan materil, dan juga mendoakan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

13. Sahabat tercinta Astuti, Dian Putri Khairunissa, S.Psi., Titin Rahayu dan M.Warits Aknura, terimakasih karena sudah menjadi sahabat-sahabat yang luar biasa, selalu memotivasi, mendukung, menjadi teman curhat drama panjang dari awal perkuliahan hingga akhir penyelesaian skripsi.

14. Teman-teman kelas F angkatan 2015 yang sudah menjadi teman seperjuangan, dari awal perkuliahan sampai sekarang. Semoga pertemanan kita tidak terputus sampai kapanpun.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5. Teman-teman kos wanita tangguh Puput, Fitri, Kak Delfi, Tini, Gina, Siti, Bunga, Susi, Kak Isep, dan Reva yang selalu memberikan semangat kepada penulis.

6. Teman-teman KKN Rimba Melintang 2018, keluarga baru yang selalu menjadi penasehat dan penghibur yang luar biasa disaat penulis lelah dan bosan menyelesaikan skripsi.

7. Semua pihak yang membantu dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Kepada mereka semua penulis ucapkan “*Jazakumullah khairon katsiron wa jazakumullah ahsanal jaza*”. Semoga Allah membalas semua kebaikan lebih dari yang telah diberikan dan semoga semua bantuan, motivasi dan bimbingan yang diberikan mendapat imbalan dari Allah SWT sebagai amal dan ibadah jariyah. Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna, oleh karena itu kritik dan saran dari berbagai pihak sangat penulis harapkan demi perbaikan-perbaikan kedepan. Penulis berharap semoga hasil penelitian ini dapat bermanfaat. *Wassalamu’alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.*

UIN SUSKA RIAU
Pekanbaru, 19 Juni 2020

Penulis



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

PERSEMBAHAN	i
MOTTO	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
ABSTRAK	xi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Keaslian Penelitian	6
E. Manfaat Penelitian	8
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Perilaku <i>Cyberloafing</i>	9
1. Definisi Perilaku <i>Cyberloafing</i>	9
2. Aspek-Aspek Perilaku <i>Cyberloafing</i>	11
3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Perilaku <i>Cyberloafing</i>	11
4. Dampak Perilaku <i>Cyberloafing</i>	17
B. Kepuasan Kerja	17
1. Definisi Kepuasan Kerja	19
2. Dimensi-Dimensi Kepuasan Kerja	21
3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	22
C. Kerangka Berpikir.....	24
D. Hipotesis.....	24
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Desain Penelitian	25
B. Identifikasi Variabel Penelitian	25
C. Definisi Operasional.....	25
D. Subjek Penelitian.....	26
1. Populasi Penelitian	26
2. Sampel Penelitian	27
3. Teknik Sampling	28
E. Metode Pengumpulan Data	29
F. Validitas dan Reliabilitas	32
1. Validitas	32
2. Indeks Daya Beda Aitem	33
3. Reliabilitas.....	37
G. Analisis Data	37

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

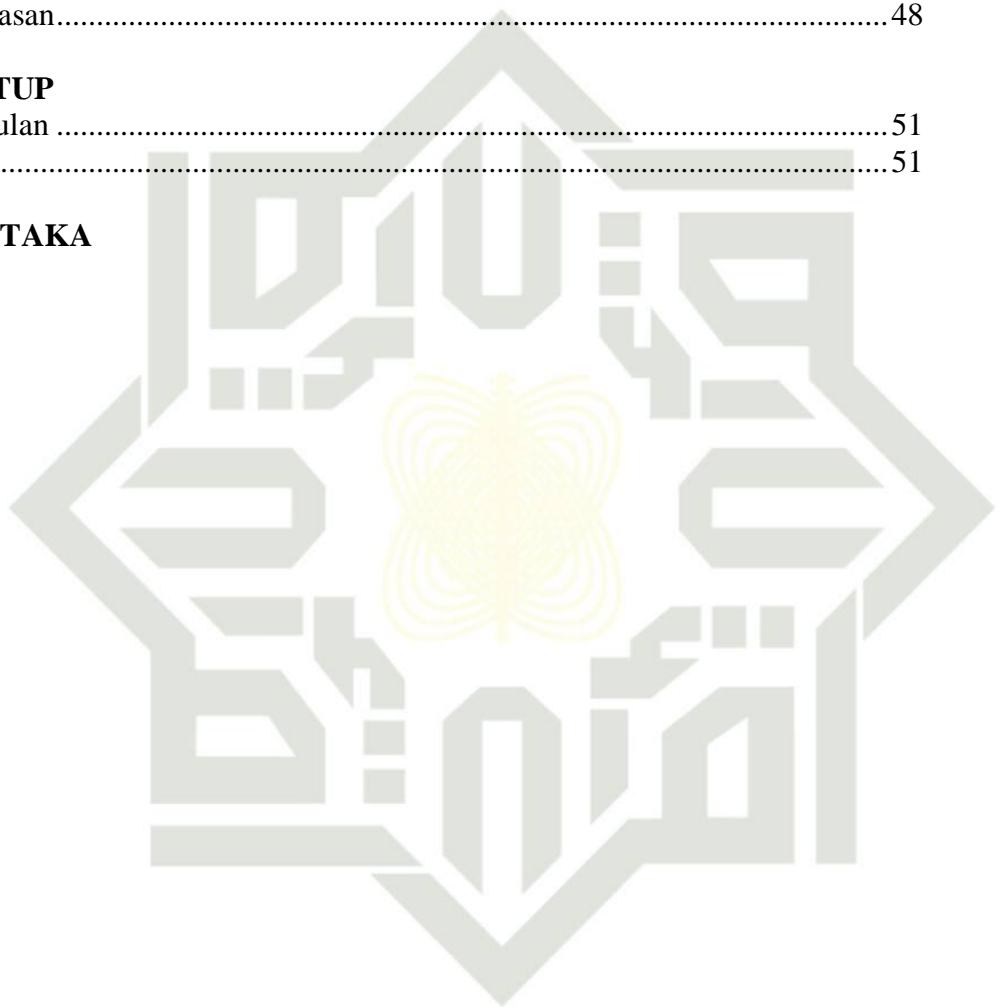
BAB IV HASIL DAN PENELITIAN

A. Pelaksanaan Penelitian	39
B. Deskripsi Subjek	39
C. Hasil Penelitian	40
1. Uji Asumsi	40
2. Uji Hipotesis	42
3. Uji Beda	43
4. Kategorisasi Data	44
D. Pembahasan.....	48

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	51
B. Saran.....	51

**DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN**



UIN SUSKA RIAU



DAFTAR TABEL

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Table 3.1 Karyawan PT. Perkebunan Nusantara V (lima) Kantor Pusat	26
Tabel 3.2 Karyawan PT Perkebunan Nusantara V (lima) Kantor Pusat Subjek Penelitian	29
Tabel 3.3 <i>Blue Print</i> Skala <i>Cyberloafing</i>	31
Tabel 3.4 <i>Blue Print</i> Skala Kepuasan Kerja	32
Tabel 3.5 <i>Blue Print</i> Skala Perilaku <i>Cyberloafing (Try Out)</i>	34
Tabel 3.6 <i>Blue Print</i> Skala Perilaku <i>Cyberloafing (Penelitian)</i>	35
Tabel 3.7 <i>Blue Print</i> Skala Kepuasan Kerja (<i>Try Out</i>).....	36
Tabel 3.8 <i>Blue Print</i> Skala Kepuasan Kerja (Penelitian)	36
Tabel 3.9 Hasil Uji Reliabilitas	37
Tabel 4.0 Gambaran Subjek Berdasarkan Jenis Kelamin	39
Tabel 4.1 Nilai <i>Skewness</i> dan <i>Kurtosis</i>	40
Tabel 4.2 Rasio <i>Skewness</i> dan <i>Kurtosis</i>	41
Tabel 4.3 Uji Linearitas.....	42
Tabel 4.4 Uji Hipotesis.....	43
Tabel 4.5 Uji Beda Perilaku <i>Cyberloafing</i> Berdasarkan Jenis Kelamin	43
Tabel 4.6 Uji Beda Kepuasan Kerja Berdasarkan Jenis Kelamin	43
Tabel 4.7 Kategorisasi Perilaku <i>Cyberloafing</i> dan Kepuasan Kerja	44
Tabel 4.8 Gambaran Data Hipotetik dan Empirik Perilaku <i>Cyberloafing</i>	45
Tabel 4.9 Kategorisasi Perilaku <i>Cyberloafing</i>	46
Tabel 5.0 Gambaran Data Hipotetik dan Empirik Kepuasan Kerja	47
Tabel 5.1 Kategorisasi Kepuasan Kerja	47



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN A	: Lembar Validasi Alat Ukur	58
LAMPIRAN B	: Respon Subjek <i>Try Out</i>	90
LAMPIRAN C	: Validitas dan Reliabilitas <i>Try Out</i>	105
LAMPIRAN D	: Respon Subjek Penelitian	108
LAMPIRAN E	: Uji Normalitas	125
LAMPIRAN F	: Uji Hipotesis	127
LAMPIRAN G	: Uji Linearitas	129
LAMPIRAN H	: Uji Korelasi	131
LAMPIRAN I	: Kategorisasi <i>Cyberloafing</i> dan Kepuasan Kerja	133
LAMPIRAN J	: Uji Beda <i>Cyberloafing</i> dan Kepuasan Kerja Berdasarkan Jenis Kelamin	135
LAMPIRAN K	: Guide Observasi	138
LAMPIRAN L	: Skala Penelitian <i>Cyberloafing</i> dan Skala Kepuasan Kerja	142
LAMPIRAN M	: Surat Keterangan telah Melakukan Pengambilan Data Penelitian	148



“HUBUNGAN KEPUASAN KERJA DENGAN PERILAKU CYBERLOAFING PADA KARYAWAN PT. PERKEBUNAN NUSANTARA V (LIMA) KANTOR PUSAT”

Oleh
Kurnia Safitri

Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

Abstrak

Perilaku *cyberloafing* adalah tindakan karyawan menggunakan akses internet perusahaan untuk keperluan pribadi pada saat jam kerja. Salah satu faktor yang dapat mempengaruhi perilaku *cyberloafing* adalah kepuasan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk melihat hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Perilaku *Cyberloafing* pada Karyawan PT. Perkebunan Nusantara V (lima) Kantor Pusat. Sampel dalam penelitian ini adalah 214 karyawan PT. Perkebunan Nusantara V (lima) Kantor Pusat. Penelitian ini menggunakan skala kepuasan kerja (*Paul E. Spector*, 1997) dan skala perilaku *cyberloafing* (*Lim & Teo*, 2005). Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis *Pearson Product Moment*, diperoleh hasil nilai koefisien korelasi $r = 0.367$ dengan taraf sig.0.000 ($p = 0.000$). Hasil tersebut menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif antara perilaku *cyberloafing* dengan kepuasan kerja pada karyawan PT. Perkebunan Nusantara V (lima) Kantor Pusat. Artinya semakin tinggi perilaku *cyberloafing* maka kepuasan kerja tinggi. Sebaliknya, semakin rendah perilaku *cyberloafing* maka kepuasan kerja rendah.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Perilaku *Cyberloafing*

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

**“RELATIONSHIP WORK SATISFACTION WITH CYBERLOAFING BEHAVIOR
IN EMPLOYEES OF PT. PERKEBUNAN NUSANTARA V (LIMA) HEAD
OFFICE”**

By:

Kurnia Safitri

Fakultas Psikologi, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

Abstract

Cyberloafing behavior is the act of employees using company internet access for personal purposes during working hours. One factor that can influence cyberloafing is job satisfaction. This study aims to look at the relationship between Job Satisfaction with Cyberloafing in PT. Perkebunan Nusantara V (five) Head Office employees. The sample in this study were 214 employees of PT. Perkebunan Nusantara V (five) Headquarters. This study uses a work satisfaction scale (Paul E. Spector, 1997) and a cyberloafing scale (Lim & Teo, 2002). Analysis of the data used in this study is the Product Moment analysis technique. The results of this study indicate that there is a significant relationship between job satisfaction with cyberloafing in employees with a value of $r = 0.367$ with a significance level of $p = 0.000$. These results indicate that there is a positive relationship between cyberloafing behavior and job satisfaction among PT. Perkebunan Nusantara V (five) Head Office employees. That is, the higher the cyberloafing behavior, the higher job satisfaction. Conversely, the lower the cyberloafing behavior, the lower job satisfaction.

Keywords: *Job Satisfsaction, Cyberloafing Behavior*

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Saat ini penggunaan teknologi internet pada perusahaan telah menjadi sebuah kebutuhan. Teknologi internet dapat berdampak positif bagi perusahaan yakni membantu keefektifan dan keefisienan operasional perusahaan, seperti penyampaian informasi lebih cepat, penerimaan informasi yang lebih *up to date*, mengurangi waktu produksi dan pelayanan servis yang lebih efisien. Hal ini menunjukkan pentingnya teknologi internet bagi perusahaan.

Pentingnya teknologi internet seharusnya banyak memberikan dampak positif bagi perusahaan. Namun, fenomena yang terlihat malah sebaliknya, internet tidak berfungsi sebagaimana mestinya. Hal ini juga terlihat pada beberapa karyawan PT. Perkebunan Nusantara V (lima) Kantor Pusat. Karyawan menggunakan internet untuk keperluan pribadi disaat bekerja. Jika perilaku ini terus berlangsung, maka dikhawatirkan dapat menurunkan produktivitas kerja karyawan. Johnson & Ugray (2007) mengatakan bahwa produktivitas kerja yang menurun, membuang waktu dan biaya, penyalahgunaan internet merupakan salah satu masalah yang akan dihadapi perusahaan yang menyediakan internet bagi karyawannya.

Didukung dengan data hasil observasi pada tanggal 28 Februari, 04 Maret dan 14 Maret 2019 yang dilakukan pada karyawan PT. Perkebunan Nusantara V (lima) Kantor Pusat terlihat bahwa ada beberapa karyawan yang membuka sosial



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

mediasosial jam kerja, seperti: *facebook*, *whatsapp*, *instagram*, dan *youtube* ditempat kerja. Perilaku ini disebut dengan perilaku *cyberloafing*.

Perilaku *cyberloafing* adalah penggunaan akses internet dan penggunaan *email* oleh karyawan yang tidak ada kaitannya dengan pekerjaan. Perilaku *cyberloafing* sebagai kegiatan penggunaan internet oleh karyawan yang tidak mempunyai kaitan dengan pekerjaan (Blanchard dan Henle, 2008). Aktivitas perilaku *cyberloafing* yang dilakukan adalah dalam bentuk penggunaan internet untuk membuka *email*, membuka situs-situs hiburan, belanja online, instan *messaging*, memposting ke *newsgroups* dan mendownload lagu.

Hal senada diungkapkan Lim (2002) bahwa perilaku *cyberloafing* sebagai perilaku menyimpang karyawan yaitu menggunakan “status kekaryawanan” untuk mengakses internet dan *email* selama jam kerja untuk tujuan yang tidak berhubungan dengan pekerjaan. Lim & Teo (2005) juga menjelaskan bahwa perilaku *cyberloafing* adalah tindakan karyawan yang menggunakan akses internet perusahaan mereka untuk keperluan pribadi selama jam kerja.

Perilaku *cyberloafing* dapat tergambar dalam dua aktivitas, yakni pertama adalah aktivitas *browsing* adalah aktivitas menggunakan internet perusahaan untuk melihat hal-hal yang tidak berhubungan dengan kerja disitus internet saat bekerja, kedua aktivitas *emailing*, aktivitas *emailing* adalah kegiatan mengirim, menerima dan memeriksa email yang tidak berhubungan dengan pekerjaan saat bekerja (Lim & Teo, 2005).

Ardilasari & Firmanto (2017) menyatakan pula bahwa sejumlah studi di Indonesia menunjukkan rata-rata pegawai menghabiskan waktu hingga satu jam

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



per hari untuk akses internet yang tidak berkaitan dengan pekerjaan. Aktivitas yang dilakukan ini seperti *browsing*, *facebook* atau Kaskus. Hal ini berarti dalam waktu sebulan seorang pegawai bisa mengkorupsi waktu kerjanya hingga 20 jam lebih (1 jam x 20 hari kerja), atau sama dengan 2,5 hari kerja penuh.

Perilaku *cyberloafing* dapat merugikan perusahaan. Selain penurunan produktivitas karyawan, perilaku *cyberloafing* juga dapat mengurangi tanggung jawab karyawan, mengancam keamanan perusahaan, bahkan dapat menghabiskan sumber daya perusahaan (Oswalt dan Howard, 2003). Pernyataan tersebut didukung oleh Malachowski (2005) yang menyatakan bahwa perilaku *cyberloafing* adalah cara yang paling umum untuk menghabiskan waktu selama jam kerja.

Besarnya dampak dari perilaku *cyberloafing*, mengharuskan perusahaan mengetahui faktor-faktor yang melatarbelakangi terjadinya perilaku *cyberloafing*. Ozler dan Polat (2012); Vitak, Crouser, Larose (2011) mengemukakan bahwa salah satu faktor yang dapat menyebabkan terjadinya perilaku *cyberloafing* yaitu kepuasan kerja.

Penelitian ini lebih berfokus pada kepuasan kerja sebagai penyebab dari perilaku *cyberloafing*. Hal ini disebabkan karena pentingnya kepuasan kerja karyawan terhadap pekerjaannya. Karyawan yang memiliki kepuasan kerja yang rendah, memungkinkan pegawai terlibat dalam kegiatan *cyberloafing* (Vitak *et al*, 2011). Ketika karyawan tidak puas terhadap pekerjaannya, maka karyawan akan dengan sengaja melakukan perilaku *cyberloafing*.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Berbeda dengan pendapat Ozler & Polat (2012) yang mengatakan bahwa pegawai dengan kepuasan kerja yang tinggi berpengaruh terhadap penyalahgunaan internet. Hal yang senada juga diungkapkan oleh Stanton (2002) yang mengatakan bahwa pelaku penyalahgunaan internet lebih mungkin pada karyawan yang memiliki kepuasan yang tinggi. Perusahaan yang memberikan fasilitas seperti desktop berkecepatan tinggi, akses internet dan kurang adanya larangan penggunaan internet sesekali yang bersifat *non-bisnis* atau tidak berkaitan dengan pekerjaan oleh perusahaan dapat meningkatkan kepuasan kerja yang lebih tinggi.

Data survey yang didapat oleh Stanton (2002) menunjukkan bahwa karyawan yang menggunakan internet dengan frekuensi tinggi kemungkinan sering dilakukan oleh pekerja yang bahagia dan produktif. Pengguna internet melaporkan tingkat kepuasan kerja yang lebih tinggi dan dukungan organisasi, penelitian ini memberikan hasil yang minimal tentang bukti hubungan sebabakibat di antara variabel-variabel ini. Hal ini membuat peneliti tertarik, untuk melihat apakah kepuasan kerja yang tinggi atau kepuasan kerja yang rendah yang dapat menyebabkan perilaku *cyberloafing*, dikarenakan ada beberapa penelitian yang memiliki hasil berbeda mengenai hubungan kepuasan kerja terhadap perilaku *cyberloafing*.

Robbins (2002) menjelaskan bahwa kepuasan kerja (*job satisfaction*) mengacu kepada sikap individu secara umum terhadap pekerjaannya. Seseorang dengan tingkat kepuasan kerja yang tinggi mempunyai sikap yang positif terhadap



pekerjaannya, sebaliknya seseorang yang tidak puas dengan pekerjaannya mempunyai sikap negatif terhadap pekerjaan tersebut.

Hal serupa juga diungkapkan oleh Spector (1997) bahwa kepuasan kerja adalah segala hal yang dirasakan seseorang tentang pekerjaan mereka dan aspek berbeda dari pekerjaan mereka. Hal ini merupakan perkembangan pada hal yang orang sukai (kepuasan) dan yang tidak disukai (ketidakpuasan) tentang pekerjaannya. Kepuasan kerja dapat dianggap sebagai perasaan menyeluruh tentang pekerjaan atau yang berhubungan dengan tingkah laku mengenai aspek berbeda atau dari segi pekerjaan.

Spector (1997) mengatakan bahwa pengaruh utama dari kepuasan kerja ditunjukkan dari sembilan dimensi, diantaranya yaitu: a) *Pay*, kepuasan imbalan jasa berupa uang yang diterima karyawan sesuai dengan beban yang telah ditanggungnya, b) *Promotion*, kepuasan pada saat kesempatan bagi karyawan untuk tumbuh dan berkembang dalam pekerjaan dan jabatan, c) *Supervision*, kepuasan pada atasan langsung karyawan. Termasuk didalamnya adalah pengarahan, masukan, dan pengawasan dari atasan, d) *Fringe Benefit*, kepuasan akan jaminan sosial yang diberikan perusahaan, e) *Contingen Reward*, kepuasan dan penghargaan karena pencapaiannya yang baik, f) *Operation Conditioning*, kepuasan akan peraturan dan prosedur yang ada diperusahaan, g) *Coworker*, kepuasan akan teman kerja, seberapa jauh kesesuaian yang dirasakan ketika berinteraksi dengan rekan kerja, h) *Nature of Work*, kepuasan akan jenis pekerjaan yang dilakukan, yaitu karakteristik dari pekerjaan itu sendiri yang akan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



dilaksanakan oleh seorang pegawai sesuai dan menyenangkan, i) *Communication*, kepuasan akan komunikasi didalam sebuah perusahaan.

Dari tinjauan teori dan fenomena diatas, penulis tertarik untuk melakukan sebuah penelitian yang berjudul “Hubungan Kepuasan Kerja dengan Perilaku *Cyberloafing* pada Karyawan PT. Perkebunan Nusantara V (lima) Kantor Pusat”.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah, maka rumusan masalah pada penelitian ini yaitu apakah ada hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Perilaku *Cyberloafing* pada Karyawan PT. Perkebunan Nusantara V (lima) Kantor Pusat?

C. Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Perilaku *Cyberloafing* pada Karyawan PT. Perkebunan Nusantara V (lima) Kantor Pusat.

D. Keaslian Penelitian

Penelitian yang pernah dilakukan terkait perilaku *cyberloafing* sebenarnya telah dilakukan oleh beberapa peneliti terdahulu meskipun dengan subjek dan variabel yang secara substansi berbeda. Salah satunya penelitian lain yang dilakukan oleh Kurniawan dan Nastasia (2018) dengan judul “Hubungan *Self-Regulation* dengan Perilaku *Cyberloafing* pada Mahasiswa Pasca Sarjana”. Hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa terdapat hubungan antara *Self-Regulation* dengan Perilaku *Cyberloafing*. Persamaan terletak pada variabel terikat yaitu Perilaku *Cyberloafing*. Perbedaannya terletak pada variabel bebas yaitu *Self-Regulation*.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Penelitian lain yang dilakukan oleh Ardilasari dan Firmanto (2017) dengan judul “Hubungan *Self Control* dan Perilaku *Cyberloafing* pada Pegawai Negeri Sipil”. Hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa terdapat hubungan antara hubungan *Self Control* dan Perilaku *Cyberloafing*. Persamaannya terletak pada variabel terikat yaitu Perilaku *Cyberloafing*. Perbedaannya terletak pada variabel bebas yaitu *Self Control*.

Sari dan Ratnaningsih (2018) melakukan penelitian dengan judul “Hubungan antara Kontrol Diri dengan Intensi *Cyberloafing* pada Pegawai Dinas X Provinsi Jawa Tengah”. Hasil ujian hipotesis menunjukkan bahwa terdapat hubungan antara Kontrol Diri dengan Intensi *Cyberloafing*. Persamaannya terletak pada variabel terikat yaitu *Cyberloafing*. Perbedaannya terletak pada variabel bebas yaitu Kontrol Diri.

Penelitian ini berbeda dengan penelitian yang lain karena dalam penelitian ini penulis mengambil variabel kepuasan kerja, karena kepuasan kerja selalu menjadi mediator dalam penelitian. Variabel kepuasan kerja merupakan faktor yang mempengaruhi perilaku *cyberloafing*. Kemudian, ditemukan ada beberapa penelitian yang memiliki hasil berbeda terkait mana yang lebih berpengaruh terhadap perilaku *cyberloafing*, kepuasan kerja yang tinggi atau kepuasan kerja yang rendah. Oleh karena adanya hasil penelitian yang berbeda-beda tersebut, penulis merasa tertarik dan sangat perlu untuk mengangkat penelitian tentang kepuasan kerja.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

E. Manfaat Penelitian

Dengan dilakukannya penelitian ini, peneliti berharap agar hasil penelitian yang ada dapat membawa banyak manfaat, baik itu dipandang secara teoritis maupun praktis bagi pengembangan ilmu masyarakat.

1. Secara Teoritis

Secara teoritis, hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi baru, wawasan dan pengetahuan yang dapat memperkaya khasanah keilmuan khususnya dalam bidang psikologi industri dan organisasi mengenai perilaku *cyberloafing* pada karyawan.

2. Secara Praktis

Secara praktis, hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan wawasan mengenai cara pencegahan perilaku *cyberloafing* pada karyawan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



BAB II LANDASAN TEORI

A. Perilaku *Cyberloafing*

1. Definisi Perilaku *Cyberloafing*

Perilaku *cyberloafing* merupakan penggunaan akses *internet* dan penggunaan *email* oleh karyawan yang tidak ada kaitannya dengan pekerjaan (Blanchard & Henle, 2008). Perilaku *cyberloafing* merupakan kegiatan sukarela karyawan yang dikantor, dalam menggunakan akses internet yang tidak mempunyai korelasi dengan pekerjaan. Perilaku *cyberloafing* telah dikonseptualisasikan sebagai bentuk penyimpangan kerja (Lim, 2002). Perilaku menyimpang yang terdapat dalam organisasi antara lain ketidaksopanan, perilaku *cyberloafing*, penyerangan fisik ditempat kerja berkata kasar atau marah dengan kata-kata yang menyimpang perasaan, pencurian ditempat kerja oleh karyawan (Robbins, 2004).

Penyimpangan tempat kerja mengacu pada tindakan sukarela yang dilakukan oleh anggota organisasi yang melanggar norma-norma organisasi yang signifikan, sedemikian rupa sehingga kesejahteraan organisasi dan/atau mereka anggota biasanya terpengaruh (Robinson & Bennett, 1995). Robinson & Bennett (1995); Rajah & Lim (2011) mengungkapkan bahwa perilaku *cyberloafing* merupakan penyimpangan kerja mengacu pada perilaku sukarela yang signifikan melanggar norma-norma organisasi dengan demikian hal tersebut dapat mengancam kesejahteraan organisasi atau anggotanya.

Sipior dan Ward (2002) menyebutkan perilaku *cyberloafing* juga dapat menimbulkan pelecehan ditempat kerja, pelanggaran hak cipta (seperti

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



penggunaan gambar yang diambil dari internet tanpa adanya izin), fitnah (seperti ketidakpuasan karyawan terhadap manajernya, yang kemudian memberikan pernyataan yang belum tentu kebenarannya diruang *chatting*). Herdiati, Sujoso, Hartanti (2015) mengatakan bahwa perilaku *cyberloafing* adalah perilaku penggunaan internet oleh pekerja selama jam kerja untuk keperluan individu secara pribadi yang tidak berhubungan dengan pekerjaan. Sementara, Lim & Teo (2005) mengatakan bahwa perilaku *cyberloafing* adalah tindakan karyawan yang menggunakan akses internet perusahaan mereka untuk keperluan pribadi selama jam kerja.

Beragam istilah dan definisi yang digunakan untuk penggunaan internet pribadi yaitu *non-work related computing, cyberloafing, cyberslacking, cyberbludging, on-line loafing, internet deviance, problematic internet use, personel web usage at work, internet dependency, internet abuse, internet addiction* dan *internet addiction disorder* (Kim & Bryne, 2011). Berbagai istilah tersebut mengarah pada hal yang serupa yaitu penggunaan internet. Perilaku *cyberloafing* merupakan perilaku yang muncul ketika seorang karyawan non-telekomunikasi menggunakan segala jenis komputer (*desktop, smartphone, tablet*) di tempat kerja untuk aktivitas *non-destruktif* namun juga tidak dinilai berhubungan dengan pekerjaan oleh atasannya (Askew, 2012).

Berdasarkan beberapa pendapat diatas pada hakikatnya perilaku *cyberloafing* adalah perilaku menyimpang yang terjadi dalam suatu organisasi atau perusahaan yang dilakukan oleh karyawan dengan menggunakan akses

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

internet untuk keperluan pribadi tidak berhubungan dengan pekerjaan pada saat jam kerja.

2. Aspek-Aspek Perilaku *Cyberloafing*

Terdapat beberapa aspek-aspek perilaku *cyberloafing* menurut (Lim & Teo, 2005) yaitu:

a. Aktivitas *browsing*

Aktivitas *browsing* adalah aktivitas menggunakan internet perusahaan untuk melihat hal-hal yang tidak berhubungan dengan kerja disitus internet saat bekerja.

b. Aktivitas *emailing*

Aktivitas *emailing* adalah merupakan aktivitas mengirim, menerima dan memeriksa email yang tidak berhubungan dengan pekerjaan saat bekerja.

Dalam penelitian ini, penulis memilih aspek perilaku *cyberloafing* yang dikemukakan oleh (Lim & Teo, 2005) yaitu perilaku *cyberloafing* yang terdiri atas aktivitas *browsing* dan aktivitas *emailing*.

Beberapa peneliti menggunakan istilah perilaku *cyberloafing* yang mengarah kepada perilaku serius seperti menyebarkan virus dan *hacking* namun perilaku yang diteliti adalah perilaku *cyberloafing* berupa aktivitas *emailing* (mengirim dan menerima email pribadi) dan aktivitas *browsing* (jejaring sosial, mengunduh file atau musik, dan mencari berita diluar pekerjaan).

3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Perilaku *Cyberloafing*

Perilaku *cyberloafing* dapat muncul pada saat bekerja karena dipengaruhi oleh beberapa faktor. Menurut Ozler dan Polat (2012) ada tiga faktor yang mempengaruhi munculnya perilaku *cyberloafing*, yaitu:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

a. Faktor Individual

Faktor individu terdiri dari persepsi dan sikap, *personal trait*, kebiasaan dan kecanduan internet, serta demografi.

1. Persepsi dan Sikap

Individu dengan sikap komputer yang positif lebih mungkin menggunakan komputer dalam bekerja untuk kepentingan pribadi. Pegawai yang terlibat perilaku *cyberloafing* minor tidak percaya bahwa mereka terlibat dalam perilaku tidak pantas atau menyimpang mengingat karyawan yang terlibat dalam perilaku *cyberloafing* yang seriuslah yang menyimpang dan tidak dapat dimaafkan.

2. Personal Trait

Personal trait seperti pemalu, penyendiri, terisolasi, *self-control*, *self-esteem*, dan *locus of control* mempengaruhi bentuk penggunaan internet. Individu dengan *self-esteem* rendah dilaporkan dapat mengurangi *self-control* dalam penggunaan internet. Individu dengan orientasi eksternal kurang dapat mengontrol penggunaan internet.

3. Kebiasaan dan Kecanduan Internet

Kebiasaan mengacu pada urutan situasi perilaku yang sedang atau telah menjadi otomatis dan terjadi tanpa *self-instruction*, kognisi dan musyawarah dalam menanggapi isyarat tertentu dalam lingkungan (Woon & Pee, 2004). Telah diperkirakan bahwa lebih dari setengah perilaku media adalah kebiasaan (LaRose, 2010). Derajat kecanduan internet yang tinggi lebih memungkinkan untuk melakukan penyalahgunaan internet.



Demografis

Tingkat pendapatan, pendidikan, dan gender merupakan prediktor perilaku *cyberloafing*. Individu dengan pendidikan yang tinggi menggunakan internet untuk mencari informasi, sedangkan individu dengan pendidikan yang rendah cenderung menggunakan internet untuk bermain permainan online. Pria lebih sering melakukan perilaku *cyberloafing* dan melakukannya lebih lama apabila dibandingkan dengan wanita. Pria lebih sering menggunakan internet untuk permainan online sedangkan wanita lebih tertarik untuk melakukan komunikasi online.

b. Faktor Situasi

Perilaku kecenderungan *cyberloafing* biasanya berhubungan dengan individu ketika adanya akses internet saat bekerja dan hal tersebut menjadi situasi yang menstimulus, atau efek konteks yang memediasi perilaku dan akibat. Situasi yang dimaksud adalah adanya akses internet, kehadiran atasan secara fisik, serta kebijakan formal dan sanksi organisasi bagi siapa saja yang terlibat perilaku *cyberloafing*.

c. Faktor Organisasi

Ada beberapa faktor organisasi yang dapat mempengaruhi kecenderungan karyawan untuk melakukan perilaku *cyberloafing*. Faktor organisasi terdiri dari pembatasan penggunaan internet, merasakan akibat, *managerial support*, norma perilaku *cyberloafing* rekan kerja, sikap kerja karyawan, ketidakadilan, komitmen pekerjaan, dan karakteristik pekerjaan (Ozler & Polat, 2012).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Pembatasan penggunaan internet

Dengan membatasi pegawai dalam penggunaan komputer disaat bekerja melalui peraturan, atau melalui pembatasan teknologi, atau keduanya, dapat mengurangi penggunaan akses internet pada pegawai.

2. Merasakan akibat

Penelitian menemukan bahwa karyawan cenderung akan lebih sedikit untuk terlibat dalam kegiatan perilaku *cyberloafing* ketika mereka menganggap memiliki konsekuensi negatif yang serius bagi organisasi mereka dan menyakiti kepentingan pribadi mereka (Lim & Teo, 2005; Blanchard & Henle 2008; Vitak *et al*, 2011; Woon & Pee, 2004).

3. Managerial support

Managerial support dalam penggunaan internet saat bekerja tanpa spesifikasi yang khusus bagaimana dengan menggunakan internet dapat meningkatkan bentuk penggunaan internet pada pegawai antara untuk tujuan bisnis dan pribadi. Dukungan ini dapat disalahartikan oleh karyawan sebagai bentuk dukungan semua jenis penggunaan internet, termasuk perilaku *cyberloafing* (Garret and Danziger, 2008; Vitak *et al*, 2011; Lieberman, McKenna, Buffardi, 2011).

4. Persepsi norma perilaku *cyberloafing* rekan kerja (*perceived coworker cyberloafing norms*)

Perilaku *cyberloafing* lebih mungkin ketika *control undernormative*. Pegawai melihat rekan kerja lainnya yang berpotensi sebagai model dalam



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

organisasi dan perilaku *cyberloafing* dipelajari melalui meniru perilaku yang mereka lihat dari individu lain dalam lingkungan organisasi mereka.

5. Sikap kerja karyawan

Tindakan penyimpangan ditempat kerja seperti perilaku *cyberloafing* telah terbukti menjadi respon emosional terhadap frustrasi pada pekerjaan, oleh karena itu telah disepakati bahwa sikap pekerjaan mungkin mempengaruhi perilaku *cyberloafing* (Lieberman *et al*, 2011). Pegawai lebih mungkin melakukan perilaku *cyberloafing* atau perilaku yang tidak pantas ketika karyawan memegang sikap kerja yang tidak baik (Garret & Danziger, 2008).

6. Ketidakadilan

Pada tingkat organisasi, keadilan organisasi, keadilan organisasi telah ditemukan untuk menjadi kecenderungan munculnya perilaku *cyberloafing* oleh beberapa peneliti dimana keadilan organisasional yang lebih rendah memiliki dampak yang signifikan terhadap perilaku *cyberloafing* (Lim, 2002; Lim & Teo, 2005). Lim (2002) menemukan bahwa ketika pegawai merasakan beberapa bentuk ketidakadilan dalam pekerjaan mereka, salah satu cara untuk berusaha untuk mengembalikan keseimbangan adalah melalui perilaku *cyberloafing*.

7. Komitmen pekerjaan

Pegawai yang terikat secara emosional dengan organisasi tempat mereka bekerja menemukan kurang sesuai penggunaan internet dengan rutinitas pekerjaan daripada mereka yang tidak. Individu yang berkomitmen



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

terhadap pekerjaan mereka kurang mungkin untuk terlibat dalam aktivitas internet pribadi selama bekerja (Garret & Danziger, 2008).

8. Kepuasan kerja

Pegawai dengan kepuasan kerja yang tinggi mempengaruhi secara positif terhadap penyalahgunaan internet. Pelaku penyalahgunaan internet lebih mungkin adalah pegawai dengan kepuasan yang tinggi.

Vitak *et al* (2011) menyatakan bahwa kepuasan yang menurun, memungkinkan pegawai terlibat dalam kegiatan perilaku *cyberloafing*. Stanton (2002) menemukan bahwa pelaku penyalahgunaan internet lebih mungkin pada pegawai yang memiliki kepuasan yang tinggi (Ugrin, Pearson & Odom, 2008). Dalam beberapa penelitian, kepuasan pekerjaan gagal menghasilkan korelasi yang signifikan dengan dimensi *personal web use*. Garret dan Danziger (2008) tidak menemukan hubungan antara kepuasan pekerjaan dan perilaku *cyberloafing*. Hasilnya bisa berarti bahwa karyawan yang terlibat dalam penggunaan web pribadi belum tentu orang-orang yang kurang puas dengan pekerjaan mereka.

9. Karakteristik pekerjaan

Ketika karyawan menghabiskan waktu singkat pada tugas-tugas yang tidak berhubungan dengan pekerjaan dapat terbebas dari kebosanan, kelelahan atau stress, kepuasan kerja yang lebih besar atau kreativitas, meningkatkan dalam kesejahteraan, rekreasi dan pemulihan, dan karyawan lebih bahagia secara keseluruhan. Karakteristik pekerjaan spesifik dapat mempengaruhi munculnya perilaku *cyberloafing* untuk meningkatkan kreativitas atau



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

Sateh Islamic University of Sultan Saifur Kasim Riau

membuang kebosanan. Di sisi lain, pekerjaan yang kreatif yang lebih memiliki banyak tuntutan dan lebih sedikit membosankan lebih kurang mungkin termotivasi untuk melakukan *cyberslacking* (Vitak *et al*, 2011).

4. Dampak Perilaku *Cyberloafing*

Blanchard dan Henle (2008) menyebutkan ada beberapa dampak dari perilaku *cyberloafing*, yaitu:

- a. Kreativitas yang meningkat
- b. Mengurangi produktivitas, pegawai dapat menggunakan metode lain untuk melalaikan tugas dengan teknologi modern tanpa harus terlihat keluar masuk ruangan dan terlihat aktif sepanjang jam kerja didepan komputer.
- c. Degradasi kinerja *system computer* dan jaring internet instansi yang berlebihan dapat menyebabkan kelebihan sumber daya komputasi dan efek selanjutnya adalah menurunkan *bandwidth* atau kecepatan akses internet
- d. *Cyberloafer* berpotensi untuk memunculkan masalah kriminal hukum lainnya seperti pelecehan (misalnya, *email* lelucon seorang pegawai yang mengandung seks atau rasis), pelanggaran hak cipta (misalnya, pegawai menggunakan seorang pekerja yang memberitakan kebohongan tentang seorang atasan di *chat room*), dan melalaikan pekerjaan.

B. Kepuasan Kerja

1. Definisi Kepuasan Kerja

Anoraga (2005) mengatakan bahwa kepuasan kerja mencerminkan perasaan seseorang terhadap pekerjaannya dan segala sesuatu yang dihadapinya dalam lingkungan kerjanya. Sangat jelas bahwa kepuasan kerja bersangkutan pada



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Aspek psikologis dari orang yang melakukan kerja tersebut. Aspek psikologis ini menuntunnya untuk memberikan penilaian terhadap pekerjaan yang dilakukannya. Sejalan dengan pendapat tersebut Siagian (2002) mengartikan bahwa kepuasan kerja merupakan suatu pandangan seseorang, baik yang bersifat positif maupun bersifat negatif tentang pekerjaannya.

Robbins (2002) menjelaskan bahwa kepuasan kerja (*job satisfaction*) mengacu kepada sikap individu secara umum terhadap pekerjaannya. Seseorang dengan tingkat kepuasan kerja yang tinggi mempunyai sikap yang positif terhadap pekerjaannya, sebaliknya seseorang yang tidak puas dengan pekerjaannya mempunyai sikap negatif terhadap pekerjaan tersebut.

Kepuasan kerja merupakan komponen yang integral dalam iklim organisasi dan merupakan elemen yang penting dalam manajemen sumber daya manusia. Rendahnya kepuasan kerja diyakini merupakan salah satu gejala dari rusaknya kondisi suatu organisasi (Zhang dan Chen, 2010). Spector (1997) menjelaskan kepuasan kerja adalah segala yang dirasakan seseorang tentang pekerjaan mereka dan aspek berbeda dari pekerjaan mereka. Hal ini merupakan perkembangan pada hal yang orang sukai (kepuasan) dan yang tidak disukai (ketidakpuasan) tentang pekerjaan mereka. Kepuasan kerja dapat dianggap sebagai perasaan menyeluruh tentang pekerjaan atau yang berhubungan dengan tingkah laku mengenai aspek berbeda atau dari segi pekerjaan.

Tenggara, Zamralita dan Suyasa (2008) mengemukakan bahwa kepuasan kerja merujuk pada sikap umum seseorang individu terhadap pekerjaannya. Individu dengan tingkat kepuasan kerja tinggi menunjukkan sikap yang positif



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

terhadap pekerjaan itu, sebaliknya individu yang merasa tidak puas dengan pekerjaannya menunjukkan sikap yang negatif terhadap pekerjaan itu.

Rahman, Sulaiman, Nasir, dan Omar (2014) mengemukakan bahwa kepuasan kerja adalah respon individu meliputi suka atau tidak suka, merasa positif atau negatif terhadap suatu pekerjaan dari berbagai aspek pekerjaan. Pendapat lain yang dikemukakan oleh Muttaqien (2014) mengemukakan bahwa kepuasan kerja merupakan sikap umum pekerja tentang pekerjaan yang dilakukannya dan memiliki pengaruh penting dalam kehidupannya, sehingga kepuasan kerja adalah bagian dari kepuasan hidup.

Luthans (2006) mengemukakan bahwa kepuasan kerja adalah respon emosional karyawan tentang pencapaian dari hasil pekerjaannya. Ketika karyawan mendapatkan hasil pekerjaan yang memuaskan itu berdampak pada semakin tingginya tingkat kepuasan yang karyawan rasakan. Tetapi, jika karyawan mendapatkan hasil pekerjaan yang kurang memuaskan maka berdampak juga pada semakin rendahnya tingkat kepuasan yang dirasakan oleh karyawan.

Berdasarkan pendapat di atas, terlihat bahwa kepuasan kerja pada hakikatnya adalah perasaan atau keadaan jiwa yang dimiliki oleh karyawan yang menggambarkan rasa senang atau rasa puas terhadap pekerjaannya, sehingga dengan demikian karyawan tersebut memandang positif pekerjaannya.

2. Dimensi-Dimensi Kepuasan Kerja

Spector (1997) mengatakan bahwa pengaruh utama dari kepuasan kerja ditunjukkan dari sembilan dimensi, diantaranya yaitu:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

a. *Pay*

Kepuasan imbalan jasa berupa uang yang diterima karyawan sesuai dengan beban yang telah ditanggungnya.

b. *Promotion*

Kepuasan kesempatan bagi karyawan untuk tumbuh dan berkembang dalam pekerjaan dan jabatan.

c. *Supervision*

Kepuasan atasan langsung karyawan. Termasuk didalamnya adalah pengarahan, masukan, dan pengawasan dari atasan.

d. *Fringe Benefit*

Kepuasan jaminan sosial yang diberikan perusahaan.

e. *Contingen Reward*

Kepuasan dan penghargaan karena pencapaiannya yang baik.

f. *Operation Conditioning*

Kepuasan peraturan dan prosedur yang ada diperusahaan.

g. *Coworker*

Kepuasan teman kerja, seberapa jauh kesesuaian yang dirasakan ketika berinteraksi dengan rekan kerja.

h. *Nature of Work*

Kepuasan jenis pekerjaan yang dilakukan, yaitu karakteristik dari pekerjaan itu sendiri yang dilaksanakan oleh seorang karyawan sesuai dan menyenangkan.

Communication

Kepuasan komunikasi didalam sebuah perusahaan.

Berdasarkan penjelasan diatas, maka dapat disimpulkan bahwa dimensi-dimensi pada kepuasan kerja yaitu meliputi: *pay, promotion, supervision, fringe benefit, contingen reward, operation conditioning, coworker, nature of work* dan *communication*.

3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja

Ada dua faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja yaitu faktor yang ada pada diri pegawai dan faktor pekerjaannya. Faktor yang pada diri pegawai yaitu kecerdasan, kecakapan khusus, umur, jenis kelamin, pendidikan, pengalaman kerja, masa kerja, kepribadian, persepsi, dan sikap kerja. Sedangkan faktor pekerjaan yaitu jenis pekerjaan, pangkat, kedudukan, beban kerja, mutu pengawasan, jaminan keuangan, kesempatan promosi, interaksi sosial dan hubungan kerja (Mangkunegara, 2010).

Sedangkan menurut Luthans (2006) menyatakan ada enam faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja sebagai berikut:

- a. Pekerjaan itu sendiri, sejauh mana tugas kerja dianggap menarik, dan memberikan kesempatan untuk maju atau belajar, dalam hal ini ada tidaknya kesempatan untuk memperoleh pengalaman dan peningkatan kemampuan dan menerima tanggung jawab selama bekerja. Gaji atau upah, yaitu jumlah yang diterima meliputi besar gajinya, kesesuaian antara gaji dan pekerjaan
- b. Pengawasan, yaitu termasuk didalamnya hubungan karyawan dengan atasan, pengawasan kerja dan kualitas kerja

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- d. Kesempatan promosi, yaitu berhubungan dengan masalah kenaikan jabatan, kesempatan untuk maju dan pengembangan karir
- e. Rekan kerja, yaitu hubungan sesama karyawan dengan atasannya dan dengan karyawan yang lain
- f. Kondisi kerja, yaitu menyangkut dengan suasana kerja yaitu peralatan kerja, tata ruang dan sebagainya

C. Kerangka Berpikir

Teori utama yang digunakan dalam penelitian ini adalah teori perilaku *cyberloafing* dari Lim & Teo (2005) yang mengatakan bahwa perilaku *cyberloafing* adalah tindakan karyawan yang menggunakan akses internet perusahaan mereka untuk keperluan pribadi selama jam kerja dan teori kepuasan kerja dari Spector (1997) yang menjelaskan bahwa kepuasan kerja adalah apa yang dirasakan seseorang tentang pekerjaan mereka dan aspek berbeda dari pekerjaan mereka. Hal ini merupakan perkembangan pada hal yang orang sukai (kepuasan) dan yang tidak disukai (ketidakpuasan) tentang pekerjaannya. Kepuasan kerja dapat dianggap sebagai perasaan menyeluruh tentang pekerjaan atau yang berhubungan dengan tingkah laku mengenai aspek berbeda atau dari segi pekerjaan.

Perilaku *cyberloafing* dan kepuasan kerja sangat erat kaitannya. Individu yang memiliki perasaan puas terhadap pekerjaannya berkemungkinan akan sering melakukan perilaku *cyberloafing*. Ozler & Polat (2012) mengatakan bahwa pegawai dengan kepuasan kerja yang tinggi berpengaruh terhadap penyalahgunaan internet. Hal yang senada juga diungkapkan oleh Stanton (2002)



yang mengatakan bahwa pelaku penyalahgunaan internet lebih mungkin pada karyawan yang memiliki kepuasan yang tinggi. Perusahaan yang memberikan fasilitas seperti desktop berkecepatan tinggi, akses internet dan kurang adanya larangan penggunaan internet sesekali yang bersifat *non-bisnis* atau tidak berkaitan dengan pekerjaan oleh perusahaan dapat meningkatkan kepuasan kerja yang lebih tinggi.

Kepuasan kerja dapat menjadi penyebab terjadinya perilaku *cyberloafing*.

Perilaku *cyberloafing* adalah perilaku menyimpang yang dilakukan karyawan dengan menggunakan akses internet perusahaan untuk tujuan yang tidak berhubungan dengan pekerjaan selama jam kerja, seperti hiburan, belanja *online*, *internet messaging*, memposting ke *newsgroup*, dan mengunduh file yang tidak berhubungan dengan pekerjaan (Blanchard & Henle, 2008). Salah satu faktor yang mempengaruhi perilaku *cyberloafing* adalah kepuasan kerja (Ozler & Polat, 2012; Vitak, Crouser, Larose, 2011).

Blanchard & Henle (2008) mengatakan bahwa semakin mudah akses dalam menggunakan internet menyebabkan karyawan memiliki kecenderungan untuk menggunakan internet sebagai hiburan dan hal-hal lain yang tidak berkaitan dengan pekerjaan. Artinya, semakin mudah akses internet dalam perusahaan, maka akan menyebabkan karyawan lebih sering melakukan sesuatu yang tidak berkaitan dengan pekerjaan.

Berdasarkan hal-hal yang dipaparkan diatas, maka dapat disimpulkan bahwa kepuasan kerja termasuk salah satu penyebab perilaku *cyberloafing*. Hal ini menunjukkan kemungkinan bahwa adanya hubungan yang antara kepuasan kerja

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



dengan perilaku *cyberloafing*. Berdasarkan uraian tersebut di atas, membuat peneliti mencoba menguji hipotesis bahwa ada hubungan antara kepuasan kerja dengan perilaku *cyberloafing* pada PT. Perkebunan Nusantara V (lima) Kantor Pusat. Semakin puas karyawan terhadap pekerjaannya, maka akan semakin sering melakukan perilaku *cyberloafing*, begitu juga sebaliknya ketika karyawan merasa tidak puas terhadap pekerjaannya maka akan semakin jarang melakukan perilaku *cyberloafing*.

D. Hipotesis

Berdasarkan uraian dalam kerangka berpikir diatas, maka hipotesis penelitian ini adalah terdapat hubungan yang positif antara kepuasan kerja dengan perilaku *cyberloafing* pada karyawan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.


Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III METODE PENELITIAN

A. Desain Penelitian

Penelitian ini merupakan bentuk penelitian deskriptif dengan menggunakan teknik korelasional. Penelitian dengan teknik korelasional merupakan penelitian yang bertujuan untuk mengetahui ada tidaknya hubungan antara dua atau beberapa variabel lainnya, besar atau tinggi hubungan tersebut dinyatakan dalam bentuk koefisien korelasi (Arikunto, 2002).

B. Identifikasi Variabel Penelitian

Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah:

- a. **Variabel Independen (X)** : Kepuasan Kerja
- b. **Variabel Dependen (Y)** : Perilaku *Cyberloafing*

C. Definisi Operasional

Pada penelitian ini definisi operasional variabel yang diteliti adalah sebagai berikut:

1. Perilaku *Cyberloafing*

Perilaku *cyberloafing* adalah perilaku karyawan menggunakan fasilitas internet perusahaan untuk tujuan yang tidak berkaitan dengan pekerjaan. Skala perilaku *cyberloafing* diukur menggunakan skala Lim & Teo (2005) yang terdiri dari aspek aktivitas *browsing* dan aktivitas *emailing*.

2. Kepuasan Kerja

Kepuasan Kerja adalah perasaan puas yang dirasakan oleh karyawan terhadap pekerjaannya. Skala kepuasan kerja diukur menggunakan skala Spector



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

(1997) yang terdiri dari *pay, promotion, supervision, fringe benefit, contingen reward, operation conditioning, coworker, nature of work, dan communication.*

D. Subjek Penelitian

1. Populasi Penelitian

Populasi adalah keseluruhan subjek penelitian (Arikunto, 2002). Apabila ingin meneliti semua elemen yang ada dalam wilayah penelitian, maka penelitiannya merupakan penelitian populasi. Populasi diartikan juga sebagai jumlah kumpulan unit yang diteliti karakteristik atau cirinya. Namun, jika populasi terlalu luas, maka peneliti harus mengambil sampel dari populasi yang telah didefinisikan (Azwar, 2010).

Adapun karakteristik kelompok subjek yang menjadi populasi penelitian ini adalah karyawan sebuah perusahaan yang memiliki fasilitas internet selama jam kerja. Pemilihan karakteristik kelompok subjek tersebut, berdasarkan pada definisi perilaku *cyberloafing* sebagai variabel terikat yaitu penggunaan akses internet perusahaan secara sadar oleh karyawan pada saat jam kerja untuk mengakses hal-hal yang tidak berhubungan dengan pekerjaan (Lim, 2002). Populasi dalam penelitian ini adalah keseluruhan Karyawan PT. Perkebunan Nusantara V (lima) Kantor Pusat. Berdasarkan data yang diperoleh dari bagian SDM (Sumber Daya Manusia) PT. Perkebunan Nusantara V (lima) Kantor Pusat seluruh karyawan berjumlah 460 orang.

Table 3.1 Karyawan Keseluruhan PT. Perkebunan Nusantara V (lima) Kantor Pusat

No	Divisi	Jumlah
1	Sekretaris Perusahaan	100
	-Kantor Perwakilan Jakarta	8

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

No	Divisi	Jumlah
2	Satuan Pengawasan Internal	24
3	Tanaman	25
4	Teknik dan Pengolahan	31
5	Keuangan	53
6	Pemasaran Produksi dan Pembelian Bahan Baku	25
	-ITMS Siak	16
7	Perencanaan Strategis	49
8	SDM	32
9	Hukum	70
10	Pengadaan	18
11	Pengelolaan Kebun Sawit Plasma/KKPA	9
Total		460

Sumber: SDM PT. Perkebunan Nusantara V (lima) Kantor Pusat

2. Sampel Penelitian

Sampel merupakan bagian dari populasi yang memiliki ciri-ciri atau keadaan tertentu yang diteliti (Martono, 2012). Atau, sampel juga dapat didefinisikan sebagai anggota populasi yang dipilih dengan menggunakan prosedur tertentu sehingga diharapkan dapat mewakili populasi.

Penentuan jumlah sampel yang dianggap memenuhi syarat, digunakan rumus Slovin yang dikemukakan oleh Umar (2005) sebagai berikut:

$$n = \frac{N}{1 + Ne^2}$$

Keterangan:

n = Ukuran sampel

N = Ukuran populasi

e = Persen kelonggaran ketidaktelitian karena kesalahan pengambilan sampel yang diinginkan, yaitu 5%.

Berdasarkan rumus diatas, ukuran sampel yang dianggap sudah dapat mewakili populasi dengan menggunakan derajat kepercayaan 0.05 (5%) adalah:



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

$$\begin{aligned}
 n &= \frac{460}{1+460 (0,05)^2} \\
 &= \frac{460}{1+ 460 (0,0025)} \\
 &= \frac{460}{1+1,15} \\
 &= \frac{460}{2,15} \\
 &= 213,95 = 214
 \end{aligned}$$

Dengan demikian, maka sampel dalam penelitian ini adalah seluruh Karyawan PT. Perkebunan Nusantara V (lima) Kantor Pusat yang berjumlah 214 subjek.

3. Teknik Sampling

Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah *proportionate stratified random sampling*. *Proportionate stratified random sampling* yaitu teknik yang digunakan apabila populasi mempunyai anggota atau unsur yang tidak homogen dan berstrata secara proporsional (Sugiyono, 2019). Untuk dapat menentukan jumlah sampel digunakan rumus:

$$N = \frac{\text{Populasi}}{\text{Jumlah Populasi Keseluruhan}} \times \text{Jumlah sampel yang ditentukan}$$

Populasi adalah bagian-bagian seperti: Sekretaris Perusahaan, Kantor Perwakilan Jakarta, Satuan Pengawasan Internal, Tanaman, Teknik dan Pengolahan, Keuangan, Pemasaran Produksi dan Pembelian Bahan Baku, ITMS Sialk, Perencanaan Strategis, SDM, Hukum, Pengadaan, dan juga Pengolahan Kebun Sawit Plasma/KKPA. Semuanya berjumlah 460 karyawan. Dengan tingkat kesalahan 5% diperoleh besar sampel adalah 214.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Maka sampel yang diperoleh untuk pembagian skala adalah:

$$N = \frac{100}{460} \times 214 = 46.5$$

Berdasarkan contoh perhitungan bagian sekretaris perusahaan diatas, maka diperoleh jumlah sampel sebagai berikut:

Table 3.2 Karyawan PT. Perkebunan Nusantara V (lima) yang Menjadi Subjek Penelitian

NO	Divisi	Jumlah	5%
1	Sekretaris Perusahaan	100	46
	-Kantor Perwakilan Jakarta	8	4
2	Satuan Pengawasan Internal	24	11
3	Tanaman	25	12
4	Teknik dan Pengolahan	31	14
5	Keuangan	53	25
6	Pemasaran Produksi dan Pembelian Bahan Baku	25	12
	-ITMS Siak	16	7
7	Perencanaan Strategis	49	23
8	SDM	32	15
9	Hukum	70	33
10	Pengadaan	18	8
11	Pengelolaan Kebun Sawit Plasma/KKPA	9	4
Total		460	214

E. Metode Pengumpulan Data

Pengumpulan data diperlukan untuk memperoleh data yang tepat dan sesuai dengan variabel yang diteliti, maka dalam penelitian ini dibuat alat ukur. Adapun alat ukur yang digunakan dalam metode pengumpulan data, yaitu skala psikologis. Skala adalah sebuah instrumen pengumpulan data yang bentuknya seperti daftar cocok tetapi alternatif yang disediakan merupakan sesuatu yang



berjenjang (Arikunto, 2002). Dalam penelitian ini peneliti menggunakan dua skala, yaitu skala Kepuasan Kerja dan skala Perilaku *Cyberloafing*.

Alat ukur perilaku *cyberloafing*

Pengambilan data mengenai perilaku *cyberloafing* pada karyawan dilakukan dengan menggunakan skala perilaku *cyberloafing* yang disusun dengan format skala likert berdasarkan teori mengenai aspek perilaku *cyberloafing* dari teori Lim & Teo (2005), yaitu aktivitas *emailing* dan aktivitas *browsing*. Skala ini terdiri dari 36 aitem pernyataan yang telah diterjemahkan ke dalam bahasa Indonesia yang dimodifikasi dari Trifanny (2018) yang kemudian ditambahkan lagi 12 aitem sehingga menjadi 48 aitem pernyataan. Pada skala penelitian ini sebelumnya ada beberapa aitem yang diubah kalimatnya, ada juga beberapa aitem yang diperbaiki kata-katanya sehingga sesuai dengan kebutuhan penelitian.

Penyekoran skala pada penelitian ini diberikan nilai berkisar dari 1 (satu) hingga 4 (empat). Jika aitem *favorable*, penilaiannya sebagai berikut: nilai 1 (satu) jika jawaban Sangat Tidak Setuju (STS), nilai 2 (dua) jika jawaban Tidak Setuju (TS), nilai 3 (tiga) jika jawaban Setuju (S), nilai 4 (empat) jika jawaban Sangat Setuju (SS). Sedangkan, jika aitem *unfavorable*, penilaiannya sebagai berikut: nilai 4 (empat) jika jawaban Sangat Tidak Setuju (STS), nilai 3 (tiga) jika jawaban Tidak Setuju (TS), nilai 2 (dua) jika jawaban Setuju (S), nilai 1 (satu) jika jawaban Sangat Setuju (STS).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 3.3 Blue Print Skala Perilaku Cyberloafing

No. Dimensi		Nomor Butiran Aitem		Jumlah Aitem
		Favorable	Unfavorable	
1. Aktivitas <i>Browsing</i>	1. Situs olahraga	1,2	25,26	4
	2. Situs investasi	3,4	27,28	4
	3. Situs hiburan	5,6	29,30	4
	4. Situs berita	7,8	31,32	4
	5. Situs web yang tidak terkait dengan pekerjaan	9,10	33,34	4
	6. Mengunduh informasi yang tidak terkait dengan pekerjaan	11,12,13	35,36,37	6
	7. Belanja online barang-barang pribadi	14,15,16	38,39,40	6
	8. Situs khusus dewasa (seksual eksplisit)	17,18	41,42	4
	9. Memeriksa <i>email</i> yang tidak terkait dengan pekerjaan	19,20	43,44	4
2. Aktivitas <i>Emailing</i>	1. Mengirim <i>email</i> yang tidak berhubungan dengan pekerjaan	21,22	45,46	4
	2. Menerima <i>email</i> yang tidak berhubungan dengan pekerjaan	23,24	47,48	4
Jumlah				48

Alat ukur kepuasan kerja

Data yang diperlukan dalam penelitian ini diperoleh dengan menggunakan skala. Dalam penelitian ini, pengukuran aspek kepuasan kerja diukur menggunakan skala JJS (*Job Satisfaction Survey*) yang dikembangkan oleh Paul E. Spector (1997). Skala ini terdiri dari 36 aitem pernyataan yang telah diterjemahkan ke dalam bahasa Indonesia yang dimodifikasi dari penelitian Rindyantika dan Safitri (2014) yang kemudian ditambahkan lagi 4 aitem sehingga menjadi 40 aitem pernyataan. Pada skala penelitian ini sebelumnya ada beberapa aitem yang diubah kalimatnya, ada juga beberapa

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

item yang diperbaiki kata-katanya sehingga sesuai dengan kebutuhan penelitian.

Penyekoran skala pada penelitian ini diberikan nilai berkisar dari 1 (satu) hingga 4 (empat). Jika aitem *favorable*, penilaiannya sebagai berikut: nilai 1 (satu) jika jawaban Sangat Tidak Setuju (STS), nilai 2 (dua) jika jawaban Tidak Setuju (TS), nilai 3 (tiga) jika jawaban Setuju (S), nilai 4 (empat) jika jawaban Sangat Setuju (SS). Sedangkan, jika aitem *unfavorable*, penilaiannya sebagai berikut: nilai 4 (empat) jika jawaban Sangat Tidak Setuju (STS), nilai 3 (tiga) jika jawaban Tidak Setuju (TS), nilai 2 (dua) jika jawaban Setuju (S), nilai 1 (satu) jika jawaban Sangat Setuju (ST).

Tabel 3.4 Blue Print Skala Kepuasan Kerja

No.	Dimensi	Nomor Butiran Aitem		Jumlah Aitem
		<i>Favorable</i>	<i>Unfavorable</i>	
1.	Gaji	1,28	10,19	4
2.	Promosi	11,20,33	2,32	5
3.	Supervisi	3,30	12,21	4
4.	Tunjangan	13,22	4,29	4
5.	Penghargaan	5,39	14,23	4
6.	Prosedur Operasional	15,36	6,24,31	5
7.	Rekan Kerja			
8.	Sifat Pekerjaan	7,25	16,34	4
9.	Komunikasi	17,27,35	8,37	5
		9,38	18,26,40	5
Jumlah				40

F. Validitas Indeks Daya Beda Aitem dan Reliabilitas

Validitas

Validitas berasal dari kata *validity* yang mempunyai arti sejauh mana ketepatan dan kecermatan suatu alat ukur dalam melakukan fungsi ukurnya



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

(Azwar, 2010). Alat ukur dapat dikatakan memiliki validitas yang tinggi apabila dapat memberikan hasil ukur yang sesuai dengan tujuan dilakukannya pengukuran tersebut, artinya alat ukur tersebut mampu mengukur variabel yang ingin diukur. Uji validitas yang digunakan dalam penelitian ini adalah validitas konstruk (*construct validity*). Validitas konstruk menunjuk seberapa jauh suatu tes mengukur sifat atau bangunan-pengertian (*construct*) tertentu.

Indeks Daya Beda Aitem

Indeks daya beda merupakan koefisien yang menunjukkan bahwa fungsi aitem selaras dengan fungsi tes. Aitem yang memiliki indeks daya beda baik merupakan aitem yang konsisten karena mampu menunjukkan perbedaan antar subjek pada aspek yang diukur dengan skala yang bersangkutan (Azwar, 2010).

Azwar (2010) menyebutkan bahwa pada umumnya skala psikologi yang digunakan untuk menentukan daya beda di atas 0.30 atau 0.25 sudah dianggap mengindikasikan daya beda yang baik. Dalam penelitian ini, peneliti menentukan daya beda di atas 0.30. Dengan demikian koefisien korelasi < 0.30 dinyatakan tidak valid, sedangkan aitem yang dianggap valid adalah aitem dengan koefisien korelasi ≥ 0.30 . Apabila jumlah aitem yang lolos masih tidak mencukupi jumlah yang diinginkan, dapat dipertimbangkan untuk menurunkan sedikit batas kriteria misalnya menjadi 0.25 sehingga jumlah aitem dapat tercapai. Untuk indeks daya beda aitem dilihat menggunakan bantuan program *computer statistical product and service solution (SPSS) 21.0 for windows*.

Perilaku *Cyberloafing* diukur menggunakan skala Perilaku *Cyberloafing* yang dikembangkan oleh Lim & Teo (2005) yang terdiri dari 48 aitem. Validitas koefisien korelasi aitem total dari variabel perilaku *cyberloafing* bergerak dari 0.324 hingga 0.623. Berikut *blue print* hasil uji indeks daya beda aitem skala Perilaku *Cyberloafing*.

Tabel 3.5 Blue Print Skala Perilaku *Cyberloafing* (Try Out)

No. Dimensi		Valid		Gugur		Jumlah Aitem	
		F	UF	F	UF		
1. Aktivitas <i>Browsing</i>	1. Situs olahraga	2	25	1	26	4	
	2. Situs investasi	4	27	3	28	4	
	3. Situs hiburan	5, 6	29,30	-	-	4	
	4. Situs berita	7,8	31	-	32	4	
	5. Situs web yang tidak terkait dengan pekerjaan	9	33,34	10	-	4	
	6. Mengunduh informasi yang tidak terkait dengan pekerjaan	11,12	36	13	35,37	6	
	7. Belanja online barang-barang pribadi	14,16	38,39,40	15	-	6	
	8. Situs khusus dewasa (seksual eksplisit)	-	41	17,18	42	4	
	9. Memeriksa <i>email</i> yang tidak terkait dengan pekerjaan	19	-	20	43,44	4	
	2. Aktivitas <i>Emailing</i>	10. Mengirim <i>email</i> yang tidak berhubungan dengan pekerjaan	21	-	22	45,46	4
		11. Menerima <i>email</i> yang tidak berhubungan dengan pekerjaan	-	48	23,24	47	4
Jumlah		13	13	11	11	48	

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Berdasarkan hasil uji daya beda aitem yang sudah memenuhi kriteria, maka disusun kembali *blue print* pada skala perilaku *cyberloafing* yang akan digunakan untuk penelitian. Uraianya secara rinci dapat dilihat pada tabel 3.6.

Tabel 3.6 Blue Print Skala Perilaku Cyberloafing (Penelitian)

No. Dimensi	Valid		Jumlah Aitem	
	Favorable	Unfavorable		
1. Aktivitas <i>Browsing</i>	1. Situs olahraga	1	14	2
	2. Situs investasi	2	15	2
	3. Situs hiburan	3,4	16,17	4
	4. Situs berita	5, 6	18	3
	5. Situs web yang tidak terkait dengan pekerjaan	7	19,20	3
	6. Mengunduh informasi yang tidak terkait dengan pekerjaan	8,9	21	3
	7. Belanja online barang-barang pribadi	10,11	22,23,24	5
	8. Situs khusus dewasa (seksual eksplisit)	-	25	1
	9. Memeriksa <i>email</i> yang tidak terkait dengan pekerjaan	12	-	1
	10. Mengirim <i>email</i> yang tidak berhubungan dengan pekerjaan	13	-	1
	11. Menerima <i>email</i> yang tidak berhubungan dengan pekerjaan	-	26	1
Jumlah	13	13	26	

Kepuasan Kerja diukur menggunakan skala JJS (*Job Satisfaction Survey*) yang dikembangkan oleh Paul E. Spector (1997) yang terdiri dari 40 aitem. Validitas koefisien korelasi aitem total dari variabel kepuasan kerja bergerak dari 0.317 hingga 0. 643. Berikut *blue print* hasil uji indeks daya beda aitem skala kepuasan kerja:

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 3.7 Blue Print Skala Kepuasan Kerja (Try Out)

No.	Dimensi	Valid		Gugur		Jumlah Aitem
		F	UF	F	UF	
1.	Gaji	28	19	1	10	4
2.	Promosi	11	32	20,33	2	5
3.	Supervisi	3,30	12,21	-	-	4
4.	Tunjangan	13	-	22	4,29	4
5.	Penghargaan	5	23	39	14	4
6.	Prosedur Operasional	-	31	15,36	6,24	5
7.	Rekan Kerja	-	34	7,25	1	4
8.	Sifat Pekerjaan	17,27,35	37	-	8	5
9.	Komunikasi	38	18,26	9	40	5
Jumlah						40

Berdasarkan hasil uji daya beda aitem yang sudah memenuhi kriteria, maka disusun kembali *blue print* skala kepuasan kerja yang akan digunakan untuk penelitian. Uraianya secara rinci dapat dilihat pada table3.8.

Tabel 3.8 Blue Print Skala Kepuasan Kerja (Penelitian)

No.	Dimensi	Valid		Jumlah Aitem
		Favorabel	Unfavorable	
1.	Gaji	13	8	2
2.	Promosi	3	16	2
3.	Supervisi	1,14	4,9	4
4.	Tunjangan	5	-	1
5.	Penghargaan	2	10	2
6.	Prosedur Operasional	-	15	1
7.	Rekan Kerja	-	17	1
8.	Sifat Pekerjaan	6,12,18	19	4
9.	Komunikasi	20	7,116	3
Jumlah				20

3. Reliabilitas

Suatu alat ukur yang baik harus mempunyai tingkat reliabilitas yang tinggi. Maksud dari reliabilitas yaitu sejauh mana hasil suatu pengukuran dapat



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

dipercaya (Azwar, 2010). Reliabilitas dinyatakan dalam koefisien mendekati angka 1.00 berarti reliabilitas alat ukur semakin tinggi. Sebaliknya, jika alat ukur rendah atau kurang bagus ditunjukkan dengan koefisien reliabilitas yang mendekati 0 (Azwar, 2010). Dalam penelitian ini reliabilitas diuji dengan menggunakan teknik formulasi yang dikembangkan oleh Cronbach dengan bantuan program *statistical product and service solution* (SPSS) 21.0 for windows.

Setelah dilakukan uji reliabilitas dari alat ukur, maka didapatkan reliabilitas dari setiap skala penelitian yang digunakan adalah sebagai berikut:

Tabel 3.9 Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Jumlah aitem	Cronbach's Alpha
Cyberloafing	26	0.871
Kepuasan Kerja	20	0.884

Berdasarkan nilai koefisien reliabilitas *Cronbach's Alpha*, dalam koefisien mendekati angka 1.00, maka alat ukur cukup reliabel (Azwar, 2010).

Jadi, jika dilihat dari tabel 3.9, maka alat ukur perilaku *cyberloafing* dan kepuasan kerja adalah reliabel.

G. Analisis Data

Teknik analisis data dengan menggunakan analisis uji korelasi yaitu analisis *Pearson Product Moment* dengan bantuan SPSS. Teknik ini bertujuan untuk mencari hubungan antara kepuasan kerja dengan perilaku *cyberloafing* pada karyawan. Data-data yang diperoleh diproses menggunakan program *Statistical Product and Service Solution* (SPSS) 21.0 for windows.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Ada hubungan yang signifikan antara kepuasan kerja dengan perilaku *cyberloafing* pada karyawan PT. Perkebunan Nusantara V (lima) Kantor Pusat.

2. Ada hubungan positif antara kepuasan kerja dengan perilaku *cyberloafing* pada karyawan PT. Perkebunan Nusantara V (lima) Kantor Pusat, artinya semakin puas karyawan PT. Perkebunan Nusantara V (lima) Kantor Pusat terhadap pekerjaannya, maka semakin sering pula karyawan melakukan aktivitas perilaku *cyberloafing*. Sebaliknya, semakin tidak puas karyawan PT. Perkebunan Nusantara V (lima) Kantor Pusat terhadap pekerjaannya maka semakin jarang pula karyawan melakukan aktivitas perilaku *cyberloafing*.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diperoleh, maka peneliti mengajukan saran yaitu:

1. Bagi PT. Perkebunan Nusantara V (lima) Kantor Pusat
Pihak manajemen PT. Perkebunan Nusantara V (lima) Kantor Pusat diharapkan agar tetap memperhatikan dan terus meningkatkan kepuasan kerja karyawan.



2. Bagi Karyawan PT. Perkebunan Nusantara V (lima) Kantor Pusat

Karyawan diharapkan menggunakan internet sesuai dengan kebutuhan dan lebih mengutamakan pekerjaannya dibandingkan kepentingan pribadi. Karyawan hendak pula menyadari bahwa perilaku *cyberloafing* merupakan perilaku yang buruk, dan apabila dilakukan terus menerus maka dapat menyebabkan penurunan produktivitas kerja yang dapat merugikan perusahaan.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat menemukan hasil yang lebih baik dengan perubahan dan penyempurnaan pemakaian alat ukur, prosedur penelitian serta menambah ruang lingkup penelitian atau menambah variabel lain sehingga dapat digeneralisasikan pada konteks yang lebih luar.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.



DAFTAR PUSTAKA

- Aamodt, M. G. 2010. *Industrial/Organizational Psychology: An Applied Approach*. United States of America: Wadsworth Cengage Learning.
- Agung, I.M. 2015. Pengembangan dan Validasi Pengukuran Skala Pemaafan TRIM-18. *Jurnal Psikologi*, Vol: 11, No. 2.
- Anoraga, Pandji. 2005. *Psikologi Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Artilasari, Noratika & Firmanto, Ari. 2017. Hubungan Self Control dan Perilaku Cyberloafing pada Pegawai Negeri Sipil. *Jurnal Psikologi*, Vol: 05, No. 01.
- Arunkunto, S. 2002. *Metode Penelitian*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Asnew, K. 2012. The Relationship Between Cyberloafing And Task Performance And An Examination Of The Theory Of Planned Behavior As A Model Of Cyberloafing. *Dissertations*. University of South Florida.
- Azwar, S. 1997. *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. 2000. *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Azwar, S. 2010. *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. 2013. *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Blanchard, Anita L & Christine A Henle. 2008. Correlates of Different Forms of Cyberloafing: the Role of Norms and External Locus of control. *Computers in Human Behavior*, Vol: 24.
- Berk Laura. 2012. *Development Through the Lifespan (Edisi 1)*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Garett, R. Kelly & James N. Danziger. 2008. Disaffection or Expected Outcomes: Understanding Personal Internet use During Work. *Journal of Computer-Mediated Communication*, Vol: 13.
- Greenberg, Jerald & Baron, Robert A. 2000. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Prentice Hall
- Hadji, S. 2004. *Penelitian Research*. Yogyakarta: BPFE.
- Hassono., Pantow & Marentek. 2016. Pemanfaatan Internet dalam Menjalankan Tugas Pegawai Negeri Sipil Di Kantor Walikota Bitung. *Journal "Acta Diurna"*, Vol: III, No.2.
- Hatono, Jogyianto. 2008. *Teori Portofolio dan Analisis Investasi*. Edisi Kelima. Yogyakarta: BPFE Yogya.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Herdianti *et al.* 2015. Pengaruh Stresor Kerja dan Persepsi Sanksi Organisasi terhadap Perilaku Cyberloafing di Universitas Jember. *E-Jurnal Pustaka Kesehatan, Vol: 3*, No. 1.
- Hurriyati, Dwi. 2017. Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Perilaku Cyberloafing pada Pegawai Negeri Dinas Pekerjaan Umum Kota Palembang. *Jurnal Ilmiah PSYCHE, Vol: 11*, No. 2
- Johnson, Jeffrey J. & Zsolt, Ugray. 2007. Employee Internet Abuse: Policy Versus Reality. *Issues in Information Systems, Vol: 8*, No.2.
- Kim, Sunny Jung & Sahara, Byrne. 2011. Conceptualizing Personal Web Usage in Work Contexts: A preliminary framework. *Computers in Human Behavior, Vol: 27*.
- Kurniawan, Harri & Krisnova, Nastasia. 2018. Hubungan Self-Regulation dengan Perilaku Cyberloafing pada Mahasiswa Pasca Sarjana. *Jurnal PSYCHE*
- LaRose, R. 2010. The Problem of Media Habits. *Communication Theory, Vol: 20*.
- Liberman, Benjamin & Gwendolyn Seidman, Katelyn Y.A. McKenna, Laura E. Buffardi. 2011. Employee Job Attitudes and Organizational Characteristics as Computers in Human Behavior 27 Predictors of Cyberloafing. *Computers in Human Behavior, Vol: 27*.
- Lim, Vivien K.G. 2002. The IT Way of Loafing on the Job: Cyberloafing, Neutralizing and Organizational Justice. *Journal of Organizational Behavior, Vol: 22*.
- Lim, Vivien K.G. & Thompson S.H., Teo. 2005. Prevalence, Perceived Seriousness, Justification and Regulation of Cyberloafing in Singapore an Exploratory Study. *Information and Management, Vol: 42*.
- Lim, Vivien K.G. & Chen, D. J. Q. 2012. Cyberloafing at the Workplace: Gain or Drain on Work?. *Behavior and Information Technology, 31* (4).<https://doi.org/10.1080/01449290>.
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi (Edisi Sepuluh)*. Yogyakarta: Andi.
- Malachowski, D. 2005. Wasted time at work costing companies billions. *Sallary*. Retrieved from <http://www.salary.com/careers/layoutscripts>.
- Mangkunegara. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Grasindo.
- Martono, Nanang. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif: Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder*. Jakarta: Rajawali Pers.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- © Hak cipta milik UIN Suska Riau
- Mattaqien, F. 2014. Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Outsourcing pada PT. BRI (Persero), Tbk. Cabang Lumajang. *Jurnal WIGA*, Vol: 4, No. 1. ISSN NO 2088-0944
- Newstorm, John W & Keith Davis. 2004. *Perilaku dalam Organisasi Edisi ke-7*. Jakarta: Erlangga. .
- Oswalt, Beverly & Florence, Elliott-Howard. 2003. Cyberslacking-Legal and Ethical Issues Facing IT Managers. *Issues in Information Systems*, Vol: 4, No 1.
- Ozler, D. E., & Polat, G. 2012. Cyberloafing Phenomenon in Organizations Determinants and Impacts. *International Journal of e-Business and e-Government Studies*.
- Rahman, U., Sulaiman, W. S., Nasir, R., & Omar, F. 2014. The Role of Job Satisfisfaction as Mediator In The Relationship Between Self-Efficacy and Organizational Citizenship Behavior among Indonesian Teachers. *International journal of business and social science*.
- Rajah, Rashimah& Vivien K. G., Lim. 2011. Cyberloafing, Neutralization and Organizational Citizenship Behavior. *PACIS Proceedings, Paper 152*.
- Restubog, S. L. D., Garcia, P. R. J. M., Toledano, L. S., Amarnani, R. K., Tolentino, L. R., & Tang, R. L. 2011. Yielding to (Cyber) -Temptation: Exploring the Buffering Role of Self-Control in the Relationship Between Organizational Justice and Cyberloafing Behavior in the Workplace. *Journal of Research in Personality*, 45 (2).
- Ridyantika, Andi & Nurul Safitri. 2014. Analisis Kepuasan Kerja Karyawan Berdasarkan Job Satisfaction Survey (Studi Pada Karyawan Tetap Kantor Pusat PT Airindo Sakti). *Jurnal Program Studi Ilmu Administrasi Niaga, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Indonesia*.
- Robbins, S. P. 2002. *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi Edisi Lima*. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, Stephen P. 2003. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Index.
- Robbins, Stephen P. 2004. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Robinson, S. L., & Bennett, R. J. 1995. A Typology of Deviant Workplace Behaviors: A Multidimensional Scaling Study. *Academy of Management Review*, Vol: 38, No.2.
- State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

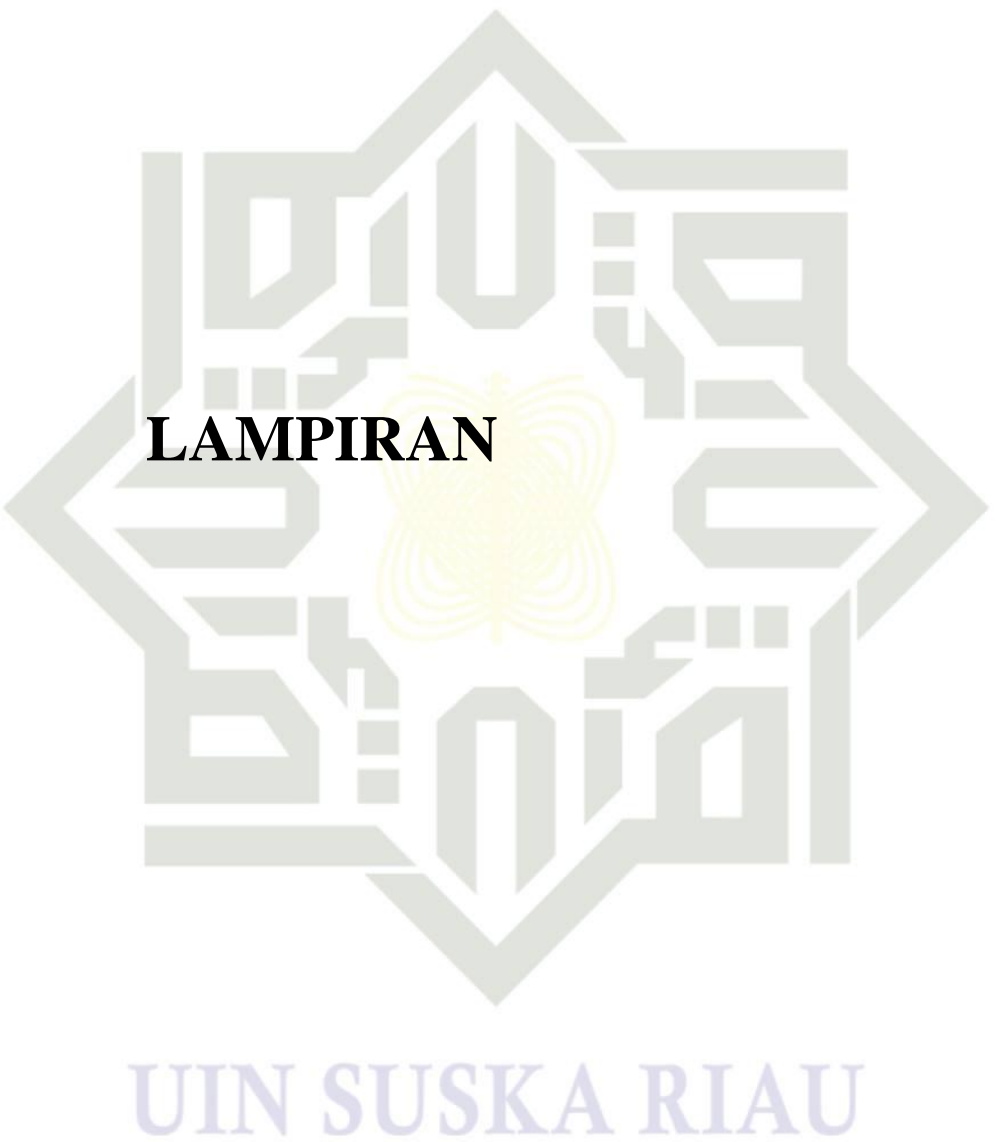


Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- © Hak cipta milik UIN Suska Riau
- State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
- Suci Laria & Ika Zenita Ratnaningsih. 2018. Hubungan Antara Kontrol Diri dengan Intensi Cyberloafing pada Pegawai Dinas X Provinsi Jawa Tengah. *Jurnal Empati, Vol: 7, No.2.*
- Siguan, S. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sidor, JC & BT Ward. 2002. A Strategic Response to the Broad Spectrum of Internet Abuse. *Information System Management*.
- Spector, P.E. 1997. Job Satisfaction, Application, Assesment, Causes, and Consequences. *Sage Publication, International Educational and Professional Publisher*.
- Stanton, J. M. 2002. Company Profile of the Frequent Internet User. *Communications of the ACM, Vol: 45, No.1.*
- Suhyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Tenggara, Zamralita, & Suyasa, T. Y. 2008. Kepuasan Kerja dan Kesejahteraan Psikologis Karyawan. *Phronesis Jurnal Ilmiah Psikologi Industri dan Organisasi*.
- Trifanny, Merthi. 2018. Hubungan antara Perilaku Cyberloafing dengan Kinerja pada Karyawan di Universitas Islam Riau. *Skripsi*.
- Ugrin, Joseph C. J. Michael Pearson and Marcus D. Odom. 2008. Cyber-Slacking: Self-Control, Prior Behavior and the Impact Of Deterrence Measures. *Review of Business Information Systems, Vol: 12, No.1.*
- Usman, Husein. 2005. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Vidak, Jessica; Julia Crouse & Robert LaRose. 2011. Personal Internet use at work: Understanding Cyberslacking. *Computers in Human Behavior, Vol: 27.*
- Won, Irene M.Y & Loo Geok, Pee. 2004. Behavioral Factors Affecting Internet Abuse in the Workplace. *Proceedings of the Third Annual Workshop on HCI Research in MIS, Washington, D.C.*
- Zhang. H. Zhaou H.F & Chen .H. 2010. Exploring the Interactive Effect of Time Control and Justice Perception on Job Attitudes. *The Journal of Socials Psychology*.



© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





LAMPIRAN A LEMBAR VALIDASI ALAT UKUR

UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lembar Validasi Alat Ukur (Cyberloafing)

Cyberloafing

Cyberloafing adalah perilaku karyawan berdasarkan keinginan sendiri menggunakan fasilitas internet perusahaan untuk tujuan yang tidak berkaitan dengan pekerjaan. Skala *cyberloafing* diukur menggunakan skala Lim & Teo (2005) yang terdiri dari aspek aktivitas *browsing* dan aktivitas *emailing*.

1. Skala yang digunakan : skala perilaku *cyberloafing*

Buat Sendiri

Terjemahan

Modifikasi

2. Jumlah aitem : Total 36 aitem

3. Jenis format dan respon : Kesesuaian (rating)

4. Penilaian setiap butir aitem: 1 = sangat tidak sesuai

2 = tidak sesuai

3 = sesuai

4 = sangat sesuai

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Petunjuk,

Pada bagian ini saya memohon pada ibu untuk memberikan penilaian pada setiap pernyataan-pernyataan di dalam skala ini. Skala ini bertujuan untuk mengetahui aspek *cyberloafing* diukur melalui aspek dalam *cyberloafing* menurut Lim & Teo (2008) yang mengemukakan 2 aspek *cyberloafing*, yaitu :

1. Aktivitas *Browsing*
2. Aktivitas *Emailing*

Ibu dimohon untuk menilai berdasarkan kesesuaian pernyataan (aitem) dengan aspek yang diajukan. Penilaian dilakukan dengan memilih salah satu dari alternatif jawaban yang disediakan, yaitu: Relevan (R), Kurang Relevan (KR) atau Tidak Relevan (TR). Untuk jawaban yang dipilih, mohon ibu memberikan tanda *checklist* (√) pada kolom yang disediakan.

Contoh cara jawab :

Aitem : Saya mengontrol diri saya untuk tidak mengakses internet

R

KR

TR

(√)

()

()

Jika ibu menilai aitem tersebut relevan dengan indikator, ibu memberi *checklist* (√) pada R. Demikian seterusnya untuk aitem tersedia

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

No	Aspek	Indikator	Pernyataan	Pilihan Jawaban			Ket
				R	KR	TR	
1	Aktivitas Browsing	1. Situs Olahraga	1. Pada saat di kantor, saya suka menonton acara-acara olahraga melalui Youtube (F)	✓			
			2. Saya sangat senang menonton situs olahraga dengan menggunakan internet kantor untuk menghemat kuota (F)	✓			
			3. Lebih baik menyelesaikan pekerjaan daripada menonton acara-acara olahraga di Youtube (F)	✓			
			4. Saya kurang tertarik melihat situs olahraga di internet (F)	✓			
		2. Situs Investasi	5. Saya suka mengecek harga barang melalui internet kantor (F)	✓			
			6. Saya menawarkan produk online kepada teman saat di kantor (F)	✓			
			7. Saya kurang tertarik berbisnis secara online (FF)	✓			
			8. Saya kurang senang berinvestasi secara online (FF)	✓			
			9. Saya senang bermain game online (FF)	✓			
3. Situs Hiburan							

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	kesibukan kerja untuk menenangkan pikiran (F)				
	10. Saya melihat siaran <i>live infotainment</i> secara online pada saat jam kerja (F)	✓			
	11. Saya kurang suka menonton secara online ketika jam kerja (UF)	✓			
	12. Saya malas melihat situs hiburan ketika berada di kantor (UF)	✓			
4. Situs Berita	13. Saya lebih suka melihat berita dan internet dari pada membaca koran (F)	✓			
	14. Berita yang ada di internet sangat menarik bagi saya (F)	✓			
	15. Saya cenderung membaca berita melalui koran daripada membuka internet (UF)	✓			
	16. Saya malas melihat berita yang ada di internet (UF)	✓			
5. Situs web yang tidak terkait dengan pekerjaan	17. Ketika berada dikantor saya sering meluangkan waktu untuk membuka web yang berkaitan dengan masalah pribadi saya (F)	✓			



© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	18. Saya kurang suka membuka web yang tidak terkait dengan pekerjaan saya (UF)	✓			
	19. Saya sering membuka situs-situs yang ada di internet pada saat di kantor, walaupun tidak berhubungan dengan pekerjaan saya (F)	✓			
	20. Saya malas membuka situs-situs internet pada saat jam kerja (UF)	✓			
6. Mengunduh informasi yang tidak terkait dengan pekerjaan	21. Saya suka mendownload informasi-informasi menarik yang ada di internet (F)	✓			
	22. Saya senang mendownload informasi-informasi unik ketika di kantor (F)	✓			
	23. Ketika di kantor, saya suka mengunduh setiap informasi yang berkaitan dengan kehidupan pribadi saya (F)	✓			
	24. Ketika di kantor, saya kurang suka mengunduh informasi yang kurang berkaitan dengan pekerjaan	✓			

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	saya (UF)				
	25 Menurut saya koran juga dapat memberikan informasi menarik (UF)	✓			
	26 Saya lebih suka menyimpan informasi yang saya download di komputer kantor daripada di hp (UF)	✓			
7. Belanja online barang-barang pribadi	27 Saya suka membeli keperluan pribadi saya melalui <i>online shop</i> (F)	✓			
	28 Menurut saya, belanja online mempermudah membeli keperluan (F)	✓			
	29 Saya melakukan transaksi jual beli secara online ketika di kantor (F)	✓			
	30 Lebih baik membeli barang di toko daripada melalui situs-situs online (UF)	✓			
	31 Saya merasa kurang puas berbelanja online, karena barang yang dipesan terkadang kualitasnya kurang sesuai (UF)	✓			
	32 Saya kurang tertarik berbelanja online walaupun banyak pendapat	✓			

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	orang yang mengatakan berbelanja online itu dapat mempermudah (UF)				
8. Situs khusus dewasa (seksual eksplisit)	33. Pada saat bekerja, saya kurang tertarik untuk membuka situs-situs negatif (F)	✓			
	34. Saya membatasi untuk melihat situs negatif ketika berada di kantor (F)	✓			
	35. Saya kurang tertarik dengan situs dewasa yang ada di internet (UF)	✓			
9. Memeriksa email yang tidak terkait dengan pekerjaan	36. Bagi saya membuka situs dewasa kurang bermanfaat untuk menambah wawasan (UF)	✓			
	37. Ketika bekerja, saya mengiringi dengan aktivitas lain seperti membuka email pribadi saya (F)	✓			
	38. Ketika bekerja saya fokus mengerjakannya (UF)	✓			
	39. Ketika jenuh dengan pekerjaan, saya suka memeriksa email pribadi saya (F)	✓			
	40. Ketika lelah mengerjakan				

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		pekerjaan, saya suka berbincang dengan rekan kerja saya (UF)				
Aktivitas <i>Emailing</i>	10. Mengirim email yang tidak berhubungan dengan pekerjaan	41. Disela-sela jam kerja saya kurang suka <i>chattingan</i> melalui email (UF)	✓			
		42. Saya sering menggunakan email pribadi ketika di kantor (F)	✓			
		43. Saya kurang tertarik mengirim email yang tidak terkait dengan pekerjaan (UF)	✓			
		44. Saya suka mengirim email kepada teman saya pada saat jam kerja (F)	✓			
	11. Menerima email yang tidak berhubungan dengan pekerjaan	45. Saya penasaran melihat setiap pemberitahuan yang masuk melalui email (F)	✓			
		46. Saya suka mengecek email ketika di kantor (F)	✓			
		47. Saya kurang memperdulikan setiap pemberitahuan yang masuk ke email pribadi saya (UF)	✓			
		48. Saya jarang menerima email di kantor (UF)	✓			

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Catatan

1. Isi (Kesesuaian dengan Indikator)
.....*Sesuai*.....
2. Bahasa
.....*Jelas*.....
3. Jumlah aitem
.....*6/10*.....

Pekanbaru, 23 Mei 2019
Validator


Rita Susanti, S.Psi, M.A.
NIP:19841011 201101 2 016

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lembar Validasi Alat Ukur (Kepuasan Kerja)

1. Kepuasan Kerja

Kepuasan Kerja adalah perasaan positif yang dirasakan oleh karyawan terhadap pekerjaannya. Skala kepuasan kerja diukur menggunakan skala Specter (1997) yang terdiri dari *pay*, *promotion*, *supervision*, *fringe benefit*, *contingen reward*, *operation conditioning*, *coworker*, *nature of work*, dan *communication*.

1. Skala yang digunakan : Skala Kepuasan Kerja

[√]

[] Terjemahan

[√] Modifikasi

2. Jumlah item : Total 36 item

3. Jenis format dan respon : Kesesuaian (rating)

4. Penilaian setiap butir item : 1 = sangat tidak sesuai

2 = tidak sesuai

3 = sesuai

4 = sangat sesuai

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Petunjuk,

Pada bagian ini saya memohon pada ibu untuk memberikan penilaian pada setiap pernyataan-pernyataan di dalam skala ini. Skala ini bertujuan untuk mengukur Kepuasan Kerja menurut Spector (1997) yang mengemukakan 9 aspek kepuasan kerja, yaitu :

1. Gaji (*Pay*)
2. Promosi (*Promotion*)
3. Supervisi (*Supervision*)
4. Tunjangan (*Fringe Benefit*)
5. Penghargaan (*Contingent Reward*)
6. Prosedur Operasional (*Operation Conditioning*)
7. Rekan Kerja (*Coworker*)
8. Sifat Pekerjaan (*Nature of Work*)
9. Komunikasi (*Communication*)

Ibu dimohon untuk menilai berdasarkan kesesuaian pernyataan (aitem) dengan aspek yang diajukan. Penilaian dilakukan dengan memilih salah satu dari alternatif jawaban yang disediakan, yaitu: Relevan (R), Kurang Relevan (KR) atau Tidak Relevan (TR). Untuk jawaban yang dipilih, mohon ibu memberikan tanda *checklist* (√) pada kolom yang disediakan.

Contoh cara jawab :

Aitem: Saya digaji dengan layak untuk pekerjaan yang saya lakukan

R	KR	TR
(√)	()	()

Jika ibu menilai aitem tersebut relevan dengan indikator, maka ibu memberi *checklist* (√) pada R. Demikian seterusnya untuk aitem tersedia.


Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Aspek	No	Pernyataan	Pilih jawaban			Ket
			R	KR	TR	
a. Gaji	1	Saya digaji dengan layak untuk pekerjaan yang saya lakukan (F)	✓			
	2	Kenakan gaji sangat sedikit (UF)	✓			
	3	Gaji yang saya terima kurang cukup untuk memenuhi kebutuhan saya (UF)	✓			
	4	Saya merasa senang dengan kesempatan memperoleh kenaikan gaji (F)	✓			
b. Promosi	5	Kesempatan jenjang karir pada pekerjaan saya sangat jarang (UF)	✓			
	6	Saya kurang siap menerima tanggung jawab yang lebih tinggi (UF)	✓			
	7	Pelatihan meningkatkan kemampuan saya untuk dapat menyelesaikan pekerjaan (F)	✓			
	8	Pelatihan memberikan kesempatan untuk mengembangkan bakat dalam pekerjaan saya (F)	✓			
	9	Saya puas dengan kenaikan jabatan yang diberikan perusahaan (F)	✓			
c. Supervisi	10	Atasan yang diberikan memotivasi saya untuk bekerja lebih baik lagi (F)	✓			
	11	Atasan saya kurang bisa memberikan pengarahan yang mudah dimengerti (UF)	✓			
	12	Atasan saya kurang memperhatikan bawahannya (UF)	✓			

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

	13	Atasan saya mampu menerangkan <i>Job Description</i> dengan baik (F)	✓			
d. Tunjangan	14	Saya kecewa dengan tunjangan yang saya terima (UF)	✓			
	15	Tunjangan yang saya terima sama baiknya dengan perusahaan lain(F)	✓			
	16	Tunjangan yang kami dapatkan adil (F)	✓			
	17	Bonus yang saya terima kurang sesuai dengan harapan saya (UF)	✓			
	18	Saya menerima pengakuan ketika saya mengerjakan pekerjaan dengan baik (F)	✓			
e. Penghargaan	19	Saya merasa pekerjaan saya kurang dihargai (UF)	✓			
	20	Perusahaan selalu memberikan apresiasi atas prestasi yang saya capai (F)	✓			
	21	Saya kurang termotivasi dalam bekerja karena perusahaan jarang memberikan reward (UF)	✓			
	22	Banyaknya aturan membuat pekerjaan yang mudah menjadi sulit (UF)	✓			
f. Prosedur Operasional	23	Usaha saya melakukan pekerjaan dengan baik jarang terhambat manajemen (F)	✓			
	24	Saya cepat dalam menyelesaikan pekerjaan karena prosedur pengerjaannya mudah (F)	✓			
	25	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu (UF)	✓			
	26	Saya sulit memahami SOP (UF)	✓			

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

g. Rekan Kerja	27	Saya senang bekerja dengan rekan-rekan kerja saya (F)	✓			
	28	Saya harus bekerja lebih keras karena rekan kerja saya kurang kompeten (UF)	✓			
	29	Saya nyaman dengan rekan-rekan kerja saya (F)	✓			
	30	Terdapat banyak perselisihan di tempat kerja (UF)	✓			
h. Sifat Pekerjaan	31	Terkadang saya merasa pekerjaan saya sia-sia (UF)	✓			
	32	Pekerjaan saya kurang menyenangkan (UF)	✓			
	33	Saya bahagia ketika bisa menyelesaikan pekerjaan saya (F)	✓			
	34	Saya semangat dalam menyelesaikan pekerjaan saya (F)	✓			
	35	Saya merasa aman dalam melaksanakan pekerjaan (F)	✓			
i. Komunikasi	36	Komunikasi didalam perusahaan ini tampak baik (F)	✓			
	37	Tugas-tugas pekerjaan saya disampaikan dengan jelas oleh perusahaan (F)	✓			
	38	Tujuan dari perusahaan ini kurang jelas bagi saya (UF)	✓			
	39	Saya sering merasa kurang mengetahui apa yang terjadi dengan perusahaan ini (UF)	✓			
	40	Perusahaan kurang memberikan kebebasan kepada saya untuk menyampaikan pendapat (UF)	✓			

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Catatan

1. Isi (Kesesuaian dengan Indikator)
.....
Sesuai
2. Bahasa
.....
Jelas
3. Jumlah aitem
.....
Lengkap

Pekanbaru, 23 Mei 2019
Validator


Rita Susanti, S.Psi, M.A.
NIP:19841011 201101 2 016

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Lembar Validasi Alat Ukur
(Cyberloafing)**

1. *Cyberloafing*

Cyberloafing adalah perilaku karyawan berdasarkan keinginan sendiri menggunakan fasilitas internet perusahaan untuk tujuan yang tidak berkaitan dengan pekerjaan. Skala *cyberloafing* diukur menggunakan skala Lim & Teo (2005) yang terdiri dari aspek aktivitas *browsing* dan aktivitas *emailing*.

1. Skala yang digunakan : skala perilaku
- cyberloafing*

[√]

[] Terjemahan

[√] Modifikasi

2. Jumlah aitem : Total 36 aitem

3. Jenis format dan respon : Kesusaian (rating)

4. Penilaian setiap butir aitem: 1 = sangat tidak sesuai

2 = tidak sesuai

3 = sesuai

4 = sangat sesuai

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Petunjuk,

Pada bagian ini saya memohon pada ibu untuk memberikan penilaian pada setiap pernyataan-pernyataan di dalam skala ini. Skala ini bertujuan untuk mengetahui aspek *cyberloafing* diukur melalui aspek dalam *cyberloafing* menurut Lim & Teo (2008) yang mengemukakan 2 aspek *cyberloafing*, yaitu :

1. Aktivitas *Browsing*
2. Aktivitas *Emailing*

Ibu dimohon untuk menilai berdasarkan kesesuaian pernyataan (aitem) dengan aspek yang diajukan. Penilaian dilakukan dengan memilih salah satu dari alternatif jawaban yang disediakan, yaitu: Relevan (R), Kurang Relevan (KR) atau Tidak Relevan (TR). Untuk jawaban yang dipilih, mohon ibu memberikan tanda *checklist* (√) pada kolom yang disediakan.

Contoh cara jawab :

Aitem : Saya mengontrol diri saya untuk tidak mengakses internet

R	KR	TR
(√)	()	()

Jika ibu menilai aitem tersebut relevan dengan indikator, ibu memberi *checklist* (√) pada R. Demikian seterusnya untuk aitem tersedia

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

No	Aspek	Indikator	Pernyataan	Pilihan Jawaban			Ket
				R	KR	TR	
1	Aktivitas <i>Browsing</i>	1. Situs Olahraga	1. Pada saat di kantor, saya suka menonton acara-acara olahraga melalui youtube (F)	✓			
			2. Saya sangat senang menonton situs olahraga dengan menggunakan internet kantor untuk menghemat kuota (F)	✓			
			3. Lebih baik menyelesaikan pekerjaan daripada menonton acara-acara olahraga di youtube (UF)	✓			
			4. Saya kurang tertarik melihat situs olahraga di internet (UF)	✓			
		2. Situs Investasi	5. Saya suka mengecek harga barang melalui internet kantor (F)	✓			
			6. Saya menawarkan produk online kepada teman saat di kantor (F)	✓			
			7. Saya kurang tertarik berbisnis secara online (UF)	✓			
			8. Saya kurang senang berinvestasi secara online (UF)	✓			
			9. Saya senang bermain <i>game online</i> disela	✓			
3. Situs Hiburan							

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	kesibukan kerja untuk menenangkan pikiran (F)				
	10. Saya melihat siaran <i>live infotainment</i> secara online pada saat jam kerja (F)	✓			
	11. Saya kurang suka menonton secara online ketika jam kerja (UF)	✓			
	12. Saya malas melihat situs hiburan ketika berada di kantor (UF)	✓			
4. Situs Berita	13. Saya lebih suka melihat berita dari internet daripada membaca koran (F)	✓			
	14. Berita yang ada di internet sangat menarik bagi saya (F)	✓			
	15. Saya cenderung membaca berita melalui koran daripada membuka internet (UF)	✓			
	16. Saya malas melihat berita yang ada di internet (UF)	✓			
5. Situs web yang tidak terkait dengan pekerjaan	17. Ketika berada dikantor saya sering meluangkan waktu untuk membuka web yang berkaitan dengan masalah pribadi saya (F)	✓			

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

menyumbang waktu jln.

	18. Saya suka membuka web yang tidak terkait dengan pekerjaan saya (UF)				
	19. Saya sering membuka situs-situs yang ada di internet pada saat di kantor, walaupun tidak berhubungan dengan pekerjaan saya (F)	✓			
	20. Saya malas membuka situs-situs internet pada saat jam kerja (UF)	✓			
6. Mengunduh informasi yang tidak terkait dengan pekerjaan	21. Saya suka mendownload informasi-informasi menarik yang ada di internet (F)	✓			
	22. Saya senang mendownload informasi-informasi unik ketika di kantor (F)	✓			
	23. Ketika di kantor, saya suka mengunduh setiap informasi yang berkaitan dengan kehidupan pribadi saya (F)	✓			
	24. Ketika dikantor, saya kurang suka mengunduh informasi yang kurang berkaitan dengan pekerjaan	✓			



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		saya (UF)				
		25. Menurut saya koran juga dapat memberikan informasi menarik (UF)	✓			
		26. Saya lebih suka menyimpan informasi yang saya download di komputer kantor daripada di hp (UF)	✓			
	7. Belanja online barang-barang pribadi	27. Saya suka membeli keperluan pribadi saya melalui online shop (F)	✓			
		28. Menurut saya, belanja online mempermudah membeli keperluan (F)	✓			
		29. Saya melakukan transaksi jual beli secara online ketika di kantor (F)	✓			
		30. Lebih baik membeli barang di toko daripada melalui situs-situs online (UF)	✓			
		31. Saya merasa kurang puas berbelanja online, karena barang yang dipesan terkadang kualitasnya kurang sesuai (UF)	✓			
		32. Saya kurang tertarik berbelanja online walaupun banyak pendapat	✓			

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	orang yang mengatakan berbelanja online itu dapat mempermudah (UF)				
8. Situs khusus dewasa (seksual eksplisit)	33. Pada saat bekerja, saya kurang tertarik untuk membuka situs-situs negatif (F)	✓			
	34. Saya membatasi untuk melihat situs negatif ketika berada di kantor (F)	✓			
	35. Saya kurang tertarik dengan situs dewasa yang ada di internet (UF)	✓			
	36. Bagi saya membuka situs dewasa kurang bermanfaat untuk menambah wawasan (UF)	✓			
9. Memeriksa email yang tidak terkait dengan pekerjaan	37. Ketika bekerja, saya mengiringi dengan aktivitas lain seperti membuka email pribadi saya (F)	✓			
	38. Ketika bekerja saya fokus mengerjakannya (UF)	✓			
	39. Ketika jenuh dengan pekerjaan, saya suka memeriksa email pribadi saya (F)	✓			
	40. Ketika lelah mengerjakan				

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2	Aktivitas Emailing	10. Mengirim email yang tidak berhubungan dengan pekerjaan	pekerjaan, saya suka berbincang dengan rekan kerja saya (UF)	✓			
			41. Disela-sela jam kerja saya kurang suka <i>chattering</i> melalui email (UF)	✓			
			42. Saya sering menggunakan email pribadi ketika di kantor (F)	✓			
			43. Saya kurang tertarik mengirim email yang tidak terkait dengan pekerjaan (UF)	✓			
			44. Saya suka sering mengirim email kepada teman saya pada saat jam kerja (F)				
			11. Menerima email yang tidak berhubungan dengan pekerjaan	45. Saya penasaran melihat setiap pemberitahuan yang masuk melalui email (F)	✓		
			46. Saya suka sering mengecek email ketika di kantor (F)				
			47. Saya kurang memperdulikan setiap pemberitahuan yang masuk ke email pribadi saya (UF)	✓			
	48. Saya jarang menerima email di kantor (UF)	✓					

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Catatan:

1. Isi (Kesesuaian dengan Indikator) *Sesuai*
2. Bahasa *OK*
3. Jumlah aitem *48 aitem*

Pekanbaru, 21- 5 - 2019

Validator



Linda Aryani, S.Psi, M.Si.
 NIP:19740212 200710 2 002



UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lembar Validasi Alat Ukur (Kepuasan Kerja)

1. Kepuasan Kerja

Kepuasan Kerja adalah perasaan positif yang dirasakan oleh karyawan terhadap pekerjaannya. Skala kepuasan kerja diukur menggunakan skala Specter (1997) yang terdiri dari *pay, promotion, supervision, fringe benefit, contingent reward, operation conditioning, coworker, nature of work*, dan *communication*.

1. Skala yang digunakan: Skala Kepuasan Kerja

[√]

[] Terjemahan

[√] Modifikasi

- | | |
|--------------------------------|--|
| 2. Jumlah item | Total 36 item |
| 3. Jenis format dan respon | Kesesuaian (rating) |
| 4. Penilaian setiap butir item | 1 = sangat tidak sesuai
2 = tidak sesuai
3 = sesuai
4 = sangat sesuai |

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Petunjuk,

Pada bagian ini saya memohon pada ibu untuk memberikan penilaian pada setiap pernyataan-pernyataan di dalam skala ini. Skala ini bertujuan untuk mengukur Kepuasan Kerja menurut Spector (1997) yang mengemukakan 9 aspek kepuasan kerja, yaitu :

1. Gaji (*Pay*)
2. Promosi (*Promotion*)
3. Supervisi (*Supervision*)
4. Tunjangan (*Fringe Benefit*)
5. Penghargaan (*Contingent Reward*)
6. Prosedur Operasional (*Operation Conditioning*)
7. Rekan Kerja (*Coworker*)
8. Sifat Pekerjaan (*Nature of Work*)
9. Komunikasi (*Communication*)

Ibu dimohon untuk menilai berdasarkan kesesuaian pernyataan (aitem) dengan aspek yang diajukan. Penilaian dilakukan dengan memilih salah satu dari alternatif jawaban yang disediakan, yaitu: Relevan (R), Kurang Relevan (KR) atau Tidak Relevan (TR). Untuk jawaban yang dipilih, mohon ibu memberikan tanda *checklist* (√) pada kolom yang disediakan.

Contoh cara jawab :

Aitem: Saya digaji dengan layak untuk pekerjaan yang saya lakukan

R	KR	TR
(√)	()	()

Jika ibu menilai aitem tersebut relevan dengan indikator, maka ibu memberi *checklist* (√) pada R. Demikian seterusnya untuk aitem tersedia.

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Aspek	No	Pernyataan	Pilihan jawaban			Ket
			R	KR	TR	
a. Gaji	1	Saya digaji dengan layak untuk pekerjaan yang saya lakukan (F)	✓			
	2	Kenaikan gaji sangat sedikit (UF)	✓			
	3	Gaji yang saya terima kurang cukup untuk memenuhi kebutuhan saya (UF)	✓			
	4	Saya merasa senang dengan kesempatan memperoleh kenaikan gaji (F)	✓			
b. Promosi	5	Kesempatan jenjang karir pada pekerjaan saya sangat jarang (UF)	✓			
	6	Saya kurang siap menerima tanggung jawab yang lebih tinggi (UF)	✓			
	7	Pelatihan meningkatkan kemampuan saya untuk dapat menyelesaikan pekerjaan (F)	✓			
	8	Pelatihan memberikan kesempatan untuk mengembangkan bakat dalam pekerjaan saya (F)	✓			
	9	Saya puas dengan kenaikan jabatan yang diberikan perusahaan (F)	✓			
c. Supervisi	10	Pujian yang diberikan atasan memotivasi saya untuk bekerja lebih baik lagi (F)	✓			
	11	Atasan saya kurang bisa memberikan pengarahan yang mudah dimengerti (UF)	✓			
	12	Atasan saya kurang memperhatikan bawahannya (UF)	✓			

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

	13	Atasan saya mampu menerangkan <i>Job Description</i> dengan baik (F)	✓			
d. Tunjangan	14	Saya kecewa dengan tunjangan yang saya terima (UF)	✓			
	15	Tunjangan yang saya terima sama baiknya dengan perusahaan lain(F)	✓			
	16	Tunjangan yang kami dapatkan adil (F)	✓			
	17	Bonus yang saya terima kurang sesuai dengan harapan saya (UF)	✓			
	18	Saya menerima pengakuan ketika saya mengerjakan pekerjaan dengan baik (F)	✓			
e. Penghargaan	19	Saya merasa pekerjaan saya kurang dihargai (UF)	✓			
	20	Perusahaan selalu memberikan apresiasi atas prestasi yang saya capai (F)	✓			
	21	Saya kurang termotivasi dalam bekerja karena perusahaan jarang memberikan reward (UF)	✓			
	22	Banyaknya aturan membuat pekerjaan yang mudah menjadi sulit (UF)	✓			
f. Prosedur Operasional	23	Usaha saya melakukan pekerjaan dengan baik jarang terhambat manajemen (F)	✓			
	24	Saya cepat dalam menyelesaikan pekerjaan karena prosedur pengerjaannya mudah (F)	✓			
	25	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu (UF)	✓			
	26	Saya sulit memahami SOP (UF)	✓			

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

g. Rekan Kerja	27	Saya senang bekerja dengan rekan-rekan kerja saya (F)	✓			
	28	Saya harus bekerja lebih keras karena rekan kerja saya kurang kompeten (UF)	✓			
	29	Saya nyaman dengan rekan-rekan kerja saya (F)	✓			
	30	Terdapat banyak perselisihan di tempat kerja (UF)	✓			
h. Sifat Pekerjaan	31	Terkadang saya merasa pekerjaan saya sia-sia (UF)	✓			
	32	Pekerjaan saya kurang menyenangkan (UF)	✓			
	33	Saya bahagia ketika bisa menyelesaikan pekerjaan saya (F)	✓			
	34	Saya semangat dalam menyelesaikan pekerjaan saya (F)	✓			
	35	Saya merasa aman dalam melaksanakan pekerjaan (F)	✓			
i. Komunikasi	36	Komunikasi didalam perusahaan ini tampak baik (F)	✓			
	37	Tugas-tugas pekerjaan saya disampaikan dengan jelas oleh perusahaan (F)	✓			
	38	Tujuan dari perusahaan ini kurang jelas bagi saya (UF)	✓			
	39	Saya sering merasa kurang mengetahui apa yang terjadi dengan perusahaan ini (UF)	✓			
	40	Perusahaan kurang memberikan kebebasan kepada saya untuk menyampaikan pendapat (UF)	✓			

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Catatan:

1. Isi (Kesesuaian dengan Indikator)
..... *sesuai*
2. Bahasa
..... *dk*
3. Jumlah aitem
..... *40 item*

Pekanbaru, 21-5-2019

Validator

Linda Arvani, S.Psi, M.Si.
NIP:19740212 200710 2 002

UIN SUSKA RIAU



LAMPIRAN B TABULASI DATA *TRY OUT*

UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





No	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48
1	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2
2	3	3	2	2	2	2	3	3	2	3	2	1	1	2	2	3	2	2
3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	2	1	1	1	1	1	1	3	2
4	4	3	2	2	1	1	4	3	2	1	3	1	2	2	2	2	2	2
5	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2
6	3	3	3	2	2	2	4	2	1	1	1	1	1	3	4	1	2	2
7	4	3	2	3	2	2	4	2	2	3	1	1	2	3	2	1	2	1
8	3	3	2	3	3	2	2	3	2	2	3	2	2	2	3	3	3	2
9	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
10	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2
11	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2
12	3	2	3	3	2	3	2	3	1	3	2	3	2	3	2	3	3	3
13	3	3	2	2	4	3	3	3	2	3	1	1	2	2	1	2	2	2
14	2	1	3	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	3

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun

15	3	3	1	2	2	1	3	3	1	3	2	3	1	2	3	2	3	3
16	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2
17	2	2	1	2	2	1	3	3	1	3	2	3	1	2	3	2	3	3
18	2	2	1	2	2	1	3	3	1	3	2	3	1	2	3	2	3	3
19	3	3	1	2	2	1	3	3	1	3	2	3	1	2	3	2	3	3
20	3	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2
21	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	3	2	2	3	2
22	3	3	1	2	1	1	3	3	3	3	1	2	1	1	1	1	1	1
23	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2
24	3	3	1	2	2	2	2	3	3	3	2	1	2	2	3	2	3	2
25	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	1	1	2	2	2	2	3	2
26	3	2	1	3	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
27	3	3	2	2	3	2	3	2	2	3	2	1	2	2	2	2	3	3
28	3	3	2	3	3	1	3	2	2	2	1	1	2	2	3	3	2	2
29	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2
30	2	2	1	3	2	2	2	3	3	3	2	3	2	1	3	2	3	3
31	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3
32	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3
33	4	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3
34	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	3	2	2
35	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
36	3	3	3	3	2	1	3	1	1	2	2	2	1	2	2	2	2	1
37	3	3	1	3	3	2	3	3	3	3	3	3	1	2	3	3	3	3
38	2	2	3	2	2	1	3	2	3	3	1	2	2	2	2	2	2	2
39	3	3	2	3	3	1	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2
40	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2
41	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2
42	3	3	2	3	2	1	1	2	1	3	1	1	1	1	1	1	2	3

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t

43	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
44	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	2	1	2	2	2	2	3	2
45	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2
46	2	2	1	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
47	3	3	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3
48	3	3	2	3	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3
49	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3
50	2	4	1	1	3	1	4	4	4	4	1	1	1	1	3	3	2	3
51	3	3	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
52	3	2	2	2	2	2	3	2	1	2	1	1	2	3	2	1	2	3
53	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2
54	3	3	2	2	2	2	3	2	1	2	2	3	2	2	3	3	2	2
55	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2
56	2	3	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	2
57	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3
58	4	2	2	3	3	3	3	1	1	1	2	1	1	4	4	2	2	2
59	2	2	1	1	1	1	3	2	1	1	1	1	1	2	2	2	3	3
60	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3
61	2	3	1	1	1	2	3	2	2	2	2	1	2	3	2	1	2	2
62	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	1	1	2	1	2	2	3	3
63	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
64	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2
65	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3
66	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2
67	3	1	1	3	1	4	4	4	4	4	1	1	1	1	3	3	2	3
68	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3
69	3	2	3	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	2	3	2	3
70	3	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	1	3	3

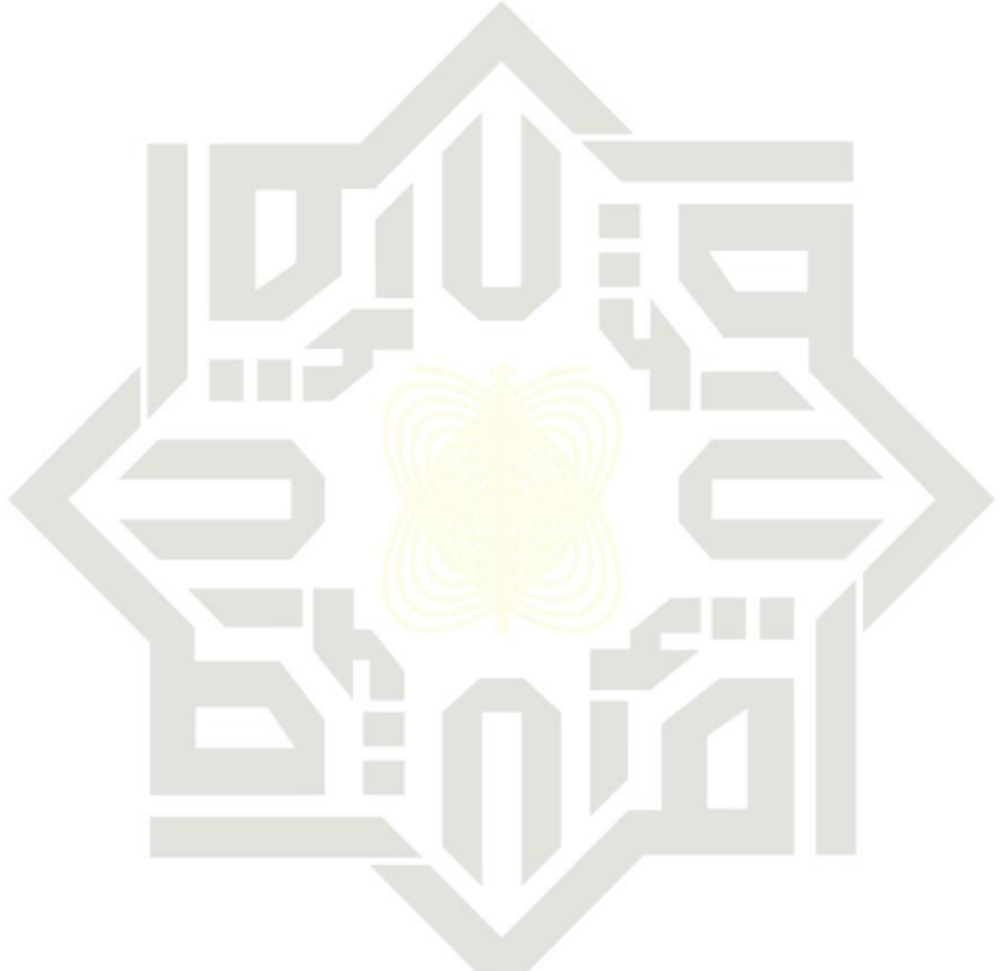
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t

71	3	2	2	2	3	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3
72	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	2	3	3
73	4	3	2	2	1	2	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3
74	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	2	2	2	1	1	2	2
75	3	2	2	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3
76	2	3	4	4	3	3	2	2	3	3	3	1	2	2	2	2	1	1
77	4	4	4	3	2	4	3	2	2	1	2	4	1	2	3	4	3	3
78	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	4	3	3	3	2	2	2	1
79	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	2	1	2	3	2	1	3	4
80	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	2	3	3	4	3	2	1	1

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t





Tabulasi Data Try Out Kepuasan Kerja

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	4	2	3	3	3	4	2	4	3	4	4	3	3
4	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	4	3	3	3	3	3	3	1	4	2	3	4	1	4
3	4	4	3	3	1	4	2	4	1	3	3	3	1	2	1	4	4	4	4	4	3	2	1	4	2	4	4	3	4
3	3	3	1	4	2	3	3	2	1	3	2	2	3	3	2	3	3	4	3	4	3	3	2	3	2	3	3	2	3
3	3	4	2	2	1	3	3	3	2	2	2	1	2	1	3	4	3	2	4	2	2	4	2	3	4	3	4	2	4
3	1	3	2	2	3	3	4	2	4	3	2	2	3	3	4	3	3	3	4	1	2	1	1	3	3	4	4	1	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	2	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3
3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3
2	2	2	3	3	3	4	3	2	2	3	2	2	3	2	3	4	2	2	2	3	2	2	2	4	2	3	3	2	2
3	3	3	3	3	1	3	3	3	2	4	3	2	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	1	3	2	3	3	2	3
3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	4	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2
3	4	2	3	2	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	2	3	3	3	4	2	3
4	2	2	3	2	2	4	3	3	2	4	1	2	3	2	2	3	3	1	4	1	4	2	2	3	3	2	3	2	3
3	3	3	3	2	2	3	4	3	3	3	3	3	4	2	2	4	3	2	4	3	2	3	2	3	3	3	4	4	3
3	1	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	2	2	3	4	3	3	3	3	3	4	2	2	4	3	2	4	3	2	3	2	3	3	3	4	4	2
3	3	3	3	2	2	3	4	3	3	3	3	3	4	2	2	4	3	2	4	3	2	3	2	3	3	3	4	4	2
3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3
4	2	3	2	4	1	4	3	4	1	4	3	3	1	3	3	4	2	2	4	1	2	2	2	4	3	4	4	2	3
4	1	3	1	4	2	4	1	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	1	3	2	4	2	2	4	2	3	3	2	3
3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	4	3	3	3	2	2	1	1	4	2	4	4	1	3

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic U

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang menjiplak sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun



25	3	2	3	3	2	2	4	4	4	2	3	2	2	3	3	3	4	3	3	3	3	2	2	4	2	3	3	2	3	
26	3	1	3	1	3	4	3	3	3	1	4	3	1	3	2	1	4	3	1	4	2	1	1	2	3	3	3	3	1	3
27	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	4	3	3	4	3	3	
28	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	1	4	3	3	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	
29	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	4	3	3	2	3	3	3	2	3	3	4	4	3	
30	4	2	3	2	4	3	4	4	2	3	3	3	3	3	2	2	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	
31	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	3	2	2	3	2	3	3	2	2	3	2	2	3	
32	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	
33	2	3	4	1	3	1	2	4	3	1	4	2	2	3	2	3	4	4	4	4	4	1	1	1	2	4	4	4	1	
34	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	4	3	2	3	3	3	4	3	2	3	3	2	3	2	3	2	4	4	3	
35	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	4	2	
36	3	3	3	4	3	3	4	4	3	1	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	2	2	4	2	4	4	2	
37	2	2	3	3	2	2	4	4	3	3	2	2	3	3	3	3	4	4	3	3	3	2	3	3	1	1	1	1	3	
38	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	4	4	2	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	
39	2	2	3	2	2	2	3	3	2	3	3	2	2	2	3	2	3	4	3	3	3	2	3	3	2	3	2	2	3	
40	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2	3	2	3	2	2	3	2	3	3	2	
41	3	2	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	2	3	
42	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	1	4	2	2	2	2	3	3	3	4	1	
43	2	4	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	
44	3	2	4	3	3	4	4	2	3	2	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	
45	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	
46	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	2	3	3	3	4	3	
47	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	4	
48	4	3	2	3	3	2	3	3	1	3	4	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	
49	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	
50	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	2	3	2	3	4	4	3	3	3	2	3	1	4	4	4	4	3	
51	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	
52	2	2	3	3	3	1	3	2	3	2	4	3	2	3	3	2	3	3	1	4	3	3	2	3	2	3	3	3	2	

- 1. Hak cipta milik UIN Suska Riau
- 2. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, pennisan karya ilmiah, penyusunan laporan
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

No	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40
H	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3
a	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
k	4	2	3	2	4	4	3	3	3	3
a	4	4	4	3	2	2	4	3	3	4
n	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4
i	3	2	2	3	3	2	3	2	2	4
n	2	4	3	3	3	4	3	2	1	2
g	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2
a	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
n	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3
g	4	3	3	3	3	3	4	3	3	2
a	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2
n	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t



14	3	3	4	2	3	3	1	2	2	3
15	2	3	2	3	3	1	3	3	2	2
16	2	2	3	2	3	3	3	4	4	3
17	2	3	2	3	3	1	3	3	2	2
18	2	3	2	3	4	1	3	3	3	2
19	2	3	2	3	3	1	3	3	2	2
20	2	2	3	3	3	2	3	3	2	2
21	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2
22	2	3	3	1	4	3	3	3	2	1
23	2	1	3	2	3	3	2	4	3	2
24	3	3	2	2	3	3	2	3	2	2
25	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
26	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3
27	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
28	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3
29	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
30	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3
31	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2
32	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
33	4	4	3	4	2	2	4	4	2	1
34	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4
35	3	2	2	2	3	3	3	3	2	3
36	2	3	3	3	4	3	4	3	2	3
37	2	3	2	2	3	2	3	3	2	3
38	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3
39	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2
40	2	2	4	2	3	3	2	4	3	1
41	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t

42	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2
43	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2
44	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2
45	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
46	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3
47	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2
48	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4
49	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
50	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4
51	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
52	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3
53	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2
54	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
55	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2
56	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
57	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
58	2	3	3	1	3	3	3	3	4	1
59	3	2	3	1	4	3	3	3	3	2
60	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
61	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
62	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3
63	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
64	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
65	3	2	2	2	3	3	3	3	2	3
66	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2
67	3	3	4	3	4	3	4	4	3	2
68	3	2	2	2	2	3	3	2	2	2
69	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t



70	2	2	2	3	3	2	2	3	3	2
71	3	3	2	2	3	3	3	2	3	2
72	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
73	2	1	3	1	4	3	1	4	4	2
74	2	2	3	3	3	2	3	2	2	3
75	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3
76	2	2	3	2	3	3	2	2	1	4
77	1	2	4	3	1	3	1	2	1	3
78	2	1	4	1	2	2	3	2	2	2
79	1	1	4	1	4	3	3	3	4	4
80	3	4	1	4	1	1	4	2	2	1

UIN Suska Riau

State Islamic U

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun



LAMPIRAN C

VALIDITAS DAN RELIABILITAS DATA *TRY OUT*

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Validitas dan Reliabilitas *Try Out* Perilaku

Cyberloafing

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.871	26

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00002	57.3125	64.521	.409	.867
VAR00004	57.2375	64.538	.395	.867
VAR00005	57.2125	61.942	.613	.861
VAR00006	57.2750	63.063	.485	.865
VAR00007	56.5000	64.152	.357	.868
VAR00008	56.5500	64.732	.336	.869
VAR00009	57.0000	63.620	.448	.866
VAR00011	57.0000	63.797	.528	.864
VAR00012	57.0375	64.771	.449	.866
VAR00014	56.9750	64.531	.354	.868
VAR00016	57.0625	63.680	.401	.867
VAR00019	57.2125	63.056	.484	.865
VAR00021	56.9750	63.468	.559	.863
VAR00025	57.4000	63.889	.381	.868
VAR00027	56.9750	63.417	.366	.869
VAR00029	57.1000	63.256	.437	.866
VAR00030	57.0375	64.188	.416	.867
VAR00031	56.5625	65.338	.324	.869
VAR00033	57.2125	64.245	.346	.869
VAR00034	56.9125	64.562	.385	.867
VAR00036	57.2875	62.739	.452	.866
VAR00038	56.8500	64.256	.382	.868
VAR00039	57.1250	63.301	.415	.867
VAR00040	56.9125	64.486	.351	.868
VAR00041	57.2125	64.600	.409	.867
VAR00048	57.1875	61.901	.623	.861

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Kepuasan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.850	20

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00003	54.0875	36.283	.576	.838
VAR00005	54.3125	37.483	.419	.844
VAR00011	53.9250	38.096	.330	.848
VAR00012	54.4375	37.844	.421	.844
VAR00013	53.8375	36.188	.561	.838
VAR00017	53.7625	36.918	.457	.843
VAR00018	54.2750	35.366	.592	.836
VAR00019	54.7500	36.570	.424	.844
VAR00021	54.4750	35.468	.586	.836
VAR00024	55.0250	44.278	.480	.877
VAR00026	54.4625	37.695	.363	.846
VAR00027	54.0500	37.035	.554	.840
VAR00028	53.8125	36.078	.567	.838
VAR00030	54.1500	37.547	.406	.845
VAR00031	54.3750	35.756	.575	.837
VAR00032	54.3750	35.934	.534	.839
VAR00034	54.4500	37.567	.317	.849
VAR00035	54.0750	37.893	.373	.846
VAR00037	54.1125	35.823	.643	.835
VAR00038	54.1500	37.344	.503	.841

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN D

RESPON JAWABAN SUBJEK PENELITIAN

UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Tabulasi Data Penelitian

Perilaku *Cyberloafing*

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
1	2	2	2	2	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3
2	2	3	3	2	3	3	4	2	2	2	3	3	3	2	2	2	3	2	1	3	4	2	1	4	1	3
3	2	2	3	3	3	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	3	3	1	3
4	1	1	1	1	3	4	4	3	3	2	3	1	4	3	3	3	4	1	2	1	4	4	4	3	1	3
5	2	2	2	2	3	3	3	1	4	2	3	3	2	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2
6	2	1	2	3	3	3	4	2	2	2	3	3	3	2	2	2	3	2	1	3	4	2	1	4	2	3
7	1	2	2	3	3	2	3	2	2	3	3	4	3	3	3	1	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3
8	2	2	3	3	4	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	4	3	2	2	2	3	3	2	4	2	3
9	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	4	2	3	3	3
10	2	2	2	3	4	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2
11	2	2	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	1	4	3	3	3	3	3
12	3	3	2	3	3	4	4	3	3	1	4	2	4	1	3	3	4	1	2	1	4	4	4	4	2	3
13	2	2	2	3	3	3	3	1	4	2	3	3	2	1	3	2	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3
14	4	3	2	3	3	3	4	2	2	1	3	3	3	2	2	2	3	2	1	3	4	3	2	4	4	4
15	2	1	2	4	3	1	3	2	2	3	3	4	2	4	3	2	3	3	3	4	3	3	3	4	2	3
16	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	3	4	3
17	2	1	1	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
18	2	1	2	3	2	2	2	3	3	3	4	3	2	2	3	2	2	3	2	3	4	2	2	2	4	4
19	2	1	3	2	3	3	3	3	3	1	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
20	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	4	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3
21	2	2	1	4	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3
22	2	2	2	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	2	3	2	2	4	3	3	3	1	4	3	3
23	2	3	2	3	3	3	2	1	1	2	3	3	3	3	1	3	1	2	4	3	3	3	2	4	3	3

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic U

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t



24	2	2	2	3	4	3	3	2	2	2	3	2	3	3	2	4	2	2	4	3	3	3	2	3	3	3	
25	2	2	1	3	4	3	3	1	1	2	3	3	3	2	1	4	1	2	3	2	2	3	2	4	3	3	
26	1	2	2	4	3	1	4	2	2	2	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	2	4	1	3		
27	2	2	2	3	4	2	2	2	3	3	4	2	2	2	3	4	3	2	2	2	3	3	2	4	1	4	
28	1	1	2	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	
29	2	2	2	2	3	3	3	1	3	4	4	3	3	2	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	
30	2	1	3	2	3	3	3	2	3	3	3	1	4	2	3	3	2	2	3	2	3	2	2	4	3	4	
31	1	2	2	3	2	3	3	3	3	3	4	2	2	2	3	4	3	2	2	2	3	2	1	3	3	3	
32	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	4	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	
33	2	2	2	3	3	3	3	3	4	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	4	3	3	3	3	2	3	
34	2	2	1	4	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	1	4	3	3	
35	2	2	2	2	2	3	2	3	4	3	3	3	2	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	
36	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	2	2	2	
37	2	2	2	3	3	2	3	3	3	4	4	3	3	1	4	3	4	1	3	3	4	3	3	2	2	3	
38	4	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	1	4	2	3	4	2	1	3	2	3	3	3	4	3	3	
39	2	1	2	2	3	3	2	3	3	3	4	2	2	1	3	4	3	2	2	2	3	2	2	3	2	3	
40	2	2	2	3	3	3	2	4	3	1	3	2	2	3	3	2	2	4	3	2	3	3	3	3	3	3	
41	2	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	4	4	1	4		
42	2	1	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	
43	2	1	2	3	3	2	4	3	2	2	2	3	3	3	4	3	2	2	3	2	2	3	2	3	2	2	
44	3	3	3	3	3	1	4	2	3	3	3	3	3	1	3	2	3	2	4	3	3	4	3	4	2	3	
45	2	2	3	1	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	4	2	3	3	2	4	3	1	
46	2	2	4	1	3	3	2	4	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	4	3	2	2	3	2	4	1	2
47	2	3	2	3	3	1	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	1	4	
48	2	2	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	1	3	3	3	3	3	2	2	3	4	1	
49	2	2	2	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	2	2	2	
50	1	1	1	2	3	3	3	3	4	3	3	1	4	2	4	2	3	3	4	1	2	3	1	4	1	3	
51	2	2	2	2	3	2	4	4	3	1	4	2	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	2	3	2	2	

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic U

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t



52	1	1	1	2	3	3	2	3	4	2	2	1	3	3	3	2	2	2	3	2	1	2	2	3	2	4
53	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	4	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2
54	2	2	3	3	4	1	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	4	3	4	1	3	
55	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	
56	2	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	4	3	2	2	3	2	2	3	2	2	3	4	2	
57	3	3	2	4	3	4	3	3	3	3	3	1	3	3	3	1	4	3	3	3	3	3	3	3	3	
58	2	2	3	1	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	4	3	3	1	
59	2	2	2	2	3	2	3	4	2	3	2	3	3	4	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	
60	2	2	4	2	3	3	3	2	2	3	2	2	4	3	3	1	4	1	2	3	2	3	1	4	1	
61	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	4	3	3	3	3	4	2	2	3	3	1	1	
62	2	2	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	
63	2	2	3	2	3	3	3	2	3	3	2	2	3	4	3	3	3	3	4	2	3	3	3	2	3	
64	2	2	3	2	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	4	2	3	2	3	2	1	
65	2	2	2	2	4	3	3	3	3	3	2	2	3	4	3	2	3	3	3	4	2	3	2	3	2	
66	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	2	3	1	
67	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	4	2	
68	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	4	1	4	3	4	2	4	3	3	1	3	3	2	3	2	
69	2	2	2	2	2	3	3	3	3	1	4	2	4	1	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	2	
70	2	2	2	2	2	3	3	1	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	4	2	
71	2	3	3	2	4	3	3	1	3	3	2	2	4	4	4	2	3	2	3	3	3	3	3	2	2	
72	1	1	2	1	4	3	3	3	3	1	3	4	3	3	3	2	4	3	3	3	2	3	2	3	2	
73	2	2	2	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	2	4	3	3	2	2	3	2	
74	2	2	2	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	2	
75	2	2	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	2	
76	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	4	3	4	4	3	1	3	3	3	3	2	2	2	3	2	
77	2	2	2	2	4	2	3	2	3	3	2	2	3	3	3	2	3	2	3	2	2	2	3	3	2	
78	2	2	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	2	
79	2	2	2	2	3	3	2	3	4	1	3	1	2	4	3	3	4	2	4	3	2	1	2	3	2	

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic U

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t



80	2	2	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	2			
81	1	1	1	1	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	1	4	2	2	
82	3	3	3	1	3	2	2	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	2	3	1	2		
83	2	2	2	2	4	3	2	1	4	2	3	2	4	3	4	3	4	3	4	2	3	2	2	3	1	1		
84	2	2	2	2	4	2	2	2	3	2	3	2	4	3	3	3	4	3	3	3	3	1	1	4	2	2		
85	1	1	2	2	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	1	1	2		
86	2	1	2	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	1	3	2	3	2	3	3	1	2	2	3		
87	3	2	2	3	4	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	1	2	3	2	3	
88	2	2	3	2	4	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	1	4	1	2	
89	3	3	2	2	2	2	1	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	
90	3	2	2	2	3	3	2	2	4	3	3	4	4	2	3	2	3	3	4	3	2	3	2	3	2	2	2	
91	2	2	2	2	2	3	1	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	4	
92	3	2	3	2	3	2	1	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	1	
93	3	3	2	2	3	3	1	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	
94	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	1	2	4	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	
95	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	
96	2	2	2	2	2	2	2	2	4	3	3	3	4	3	4	2	4	3	4	3	2	4	4	3	2	2	2	
97	3	3	3	2	3	2	3	1	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	1	
98	3	3	3	2	1	4	2	2	3	3	3	1	3	2	3	2	4	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	
99	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	2	1	1	1	2	
100	2	3	4	3	3	2	1	2	3	3	3	2	4	3	4	2	4	3	3	3	3	3	2	2	1	1	2	
101	1	1	1	1	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	
102	2	2	2	2	3	2	1	2	4	2	3	2	3	3	4	2	4	3	4	3	2	3	2	1	4	3	3	
103	1	2	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	4	3	2	3	2	2	
104	1	2	1	3	3	1	2	2	3	3	2	2	4	2	3	2	4	2	3	3	1	3	2	2	4	4	4	
105	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3	2	4	3	4	2	3	3	4	3	3	3	2	3	2	2	2	
106	3	2	1	1	3	2	2	1	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	2	3	2	3
107	2	2	2	2	1	2	3	1	3	2	2	3	3	2	2	1	3	2	2	3	3	3	2	3	2	3	2	2

Hak Cipta Milik UIN Suska Riau

State Islamic U

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t

108	3	3	3	3	2	2	2	2	4	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	3	2	3	
109	2	2	3	3	2	2	2	2	4	2	2	2	2	3	2	2	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	
110	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	3	1	1	1	3	2	3	2	2	3	3	3	2	3	
111	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	4	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	
112	3	2	3	3	2	2	2	3	4	3	2	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	3	3	4	2	3	
113	4	3	3	3	3	2	2	2	4	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	2	2	3	4	4	2	1	
114	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	1	1	2	2	2	1	3	2	1	2	2	2	2	4	2	1	
115	4	4	2	3	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	2	1	2	2	1	
116	3	1	1	3	1	2	2	2	2	3	1	1	2	2	2	2	3	2	1	2	2	3	3	2	3	2	
117	2	2	2	2	3	1	2	2	3	2	1	1	2	2	2	3	3	2	1	2	2	3	3	3	2	3	
118	3	2	2	2	3	2	2	2	3	3	1	1	2	2	2	3	3	2	1	2	2	3	2	3	2	3	
119	2	2	2	2	1	2	2	2	3	3	3	2	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	
120	3	4	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	
121	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	4	4	2	2	2	3	2	4	3	2	3	3	3	2	3	
122	2	1	1	1	3	2	1	2	3	2	3	3	2	3	4	4	2	3	3	3	3	2	2	3	3	2	
123	2	2	4	3	2	2	2	2	1	4	2	2	2	2	3	2	3	3	4	2	3	3	2	2	2	2	
124	3	2	3	2	3	1	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	3	2	4	4	3	2	2
125	2	2	2	2	4	1	2	3	3	2	1	1	2	1	1	2	1	2	4	2	2	3	2	2	3	3	
126	2	2	2	3	4	2	2	1	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	2	2	2	
127	4	2	2	2	2	2	2	2	3	2	1	1	2	3	2	2	3	2	3	2	2	3	2	2	2	3	
128	3	2	3	3	3	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	2	2	2	2	
129	2	1	2	2	2	2	2	3	3	1	2	3	3	1	2	3	2	2	4	2	2	3	2	2	2	2	
130	1	1	1	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	1	1	2
131	1	3	3	3	2	2	1	1	3	2	2	3	3	2	2	2	3	2	2	3	3	4	3	2	2	2	
132	3	2	4	2	3	1	3	2	1	2	3	2	4	3	3	2	4	4	2	4	4	3	2	2	2	3	
133	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	1	2	1	2	3	2	2	2	2	3	2	3	2	2	
134	3	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	3	2	2	3	2	2	
135	3	3	3	3	1	2	1	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	4	1	4	2	2	3	3	3	2	3

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic U

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t





136	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	3	3	2	2	3	4	3	3	2	2	3	3	3	2	3
137	3	3	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3
138	3	3	1	1	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	2	3	3	2	3	3	2	4	3	3	3	2
139	1	2	2	2	2	2	3	3	3	3	2	3	2	2	2	4	2	3	3	2	2	3	2	2	1	3
140	3	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	3	3	1	3
141	2	2	2	2	3	2	2	3	1	2	2	2	2	3	2	1	3	2	3	3	3	4	2	1	2	3
142	3	2	1	1	3	3	2	2	3	1	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	3	4	1	1
143	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	1	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2
144	3	3	3	3	1	2	3	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	3	2	2
145	2	2	3	3	3	1	2	2	3	2	2	2	2	1	2	3	2	2	3	2	2	3	2	3	2	2
146	3	3	2	2	3	2	2	2	3	2	3	3	2	2	3	3	3	2	4	2	3	3	2	3	3	3
147	2	2	2	2	1	2	3	1	3	2	1	2	1	1	1	3	3	2	2	2	2	3	3	2	4	3
148	3	2	3	3	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	4	3	1	3	2	
149	4	3	3	3	3	2	2	2	3	1	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	2	3	2
150	2	2	2	3	3	2	3	2	4	1	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	3	2	2	3	2
151	4	4	2	3	3	3	4	3	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2
152	3	1	1	3	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	2	2
153	1	1	3	2	3	2	2	3	3	1	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3
154	3	3	3	3	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	4	3
155	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	3	2	2	3	2	2	3	3	2	3	4
156	2	2	2	2	1	1	2	3	2	2	1	1	1	1	1	3	2	2	3	2	2	3	4	4	4	2
157	2	3	3	3	1	1	2	2	3	1	3	3	1	1	3	4	4	4	1	3	3	3	2	3	4	3
158	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	4	2	2	4	3	4	3	3
159	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	2	3	3	3	2	4
160	3	3	2	2	2	3	2	3	1	2	1	2	2	1	1	2	2	2	4	2	2	3	2	3	2	2
161	2	2	2	2	2	4	4	2	3	3	3	2	3	2	2	2	3	3	1	1	4	3	3	2	2	2
162	2	2	2	2	3	3	2	2	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	2	3	4	3	3	3	3	1
163	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	4	2	2	3	2	2	3	3

Hak Cipta Milik UIN Suska Riau

State Islamic U

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t

164	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	2	3	3	2	2	2	3	3	3	2	4
165	2	2	2	2	1	1	2	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2
166	4	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	4	1	4	1	
167	2	2	2	2	1	1	2	2	3	3	3	3	2	2	4	2	3	3	2	3	2	3	3	2	1	3	
168	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	1	
169	2	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	2	3	2	4	2	3	3	4	2	2	3	3	3	1	3	
170	2	2	2	2	3	2	2	3	3	2	4	3	4	3	4	3	3	2	1	1	2	4	3	3	3	1	
171	2	2	2	2	2	3	3	2	4	3	3	1	1	1	4	2	4	3	4	3	3	3	3	3	2	2	
172	2	2	2	2	3	2	4	2	4	2	2	2	2	2	4	2	4	2	1	1	1	3	3	3	2	2	
173	2	2	2	2	2	3	1	1	4	2	2	2	3	2	4	1	4	2	4	3	3	3	2	3	1	2	
174	2	2	2	3	2	2	2	2	4	2	4	2	1	3	3	2	4	2	4	4	3	3	2	2	3	2	
175	1	1	1	1	2	4	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	1	1	4	3	2	3	2	
176	2	2	2	2	2	3	3	2	4	3	3	2	2	2	3	2	4	3	2	3	2	2	2	2	3	3	
177	2	2	1	2	2	2	2	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	2	
178	3	2	3	3	2	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	3	2	3	2	
179	3	1	4	2	2	3	2	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	2	3	2	2	3	2	3	1	
180	3	1	4	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	3	2	2	2	2	3	3	3	4	3	
181	3	2	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	2	2	2	4	4	2	2	2	
182	3	2	3	4	2	2	2	1	2	4	3	3	3	3	4	1	2	4	2	3	2	2	2	3	3	3	
183	3	1	3	3	2	2	3	2	3	2	2	2	3	3	3	2	3	2	2	2	3	2	3	3	3	2	
184	2	2	3	3	2	2	2	3	3	3	2	2	3	2	4	3	3	3	2	2	3	2	1	4	3	2	
185	2	2	3	3	2	1	1	2	4	2	3	3	4	3	3	2	4	2	2	2	3	2	1	3	3	3	
186	2	2	4	2	3	2	2	2	4	2	3	2	3	2	4	2	4	2	2	2	2	2	2	2	3	2	
187	2	1	3	2	1	1	1	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	4	4	3	2	
188	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	1	4	2	2	1	3	3	
189	3	2	3	3	2	2	3	3	4	2	2	2	3	4	3	2	2	2	3	3	4	2	3	4	3	3	
190	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	3	2	
191	2	2	3	3	2	1	3	4	4	3	3	2	3	3	4	3	3	4	2	2	3	3	2	3	2	2	

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic U

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t





© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

192	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	1	4	2	3	3	2	2	3	2	3	2	2	3	3	2	3	3
193	2	2	3	3	2	3	3	3	4	2	2	2	2	3	4	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	3
194	4	2	3	3	2	3	3	2	3	2	2	2	3	3	4	3	3	3	1	3	3	2	3	3	2	3	3
195	3	2	3	3	2	3	4	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	4	3	2	2	3	3	3	4	2
196	4	2	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3
197	4	3	3	2	3	3	4	3	3	3	2	3	3	2	4	3	3	3	3	3	1	2	2	3	2	3	3
198	4	2	4	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	2	1	2	3	3	
199	4	2	4	2	2	3	3	4	4	3	3	1	4	3	4	1	3	3	4	1	1	2	1	4	4	3	
200	4	1	4	2	1	3	3	3	3	1	4	2	3	4	2	1	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	
201	3	2	4	2	1	3	3	3	4	2	2	1	3	4	3	2	2	2	3	4	3	2	1	2	3	3	
202	2	2	3	3	2	4	3	1	3	2	2	3	3	2	2	4	3	2	3	1	1	1	2	2	3	3	
203	3	2	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	4	4	3	3	4
204	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2	3	3	2	3	3
205	3	2	3	3	2	3	2	2	2	3	3	3	4	3	2	2	3	2	2	2	2	3	3	2	3	2	
206	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	1	3	2	3	2	4	3	3	3	2	3	3	3	3	2	
207	3	2	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	2	3	2	2	3	3	2	4	2
208	3	2	3	3	3	4	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	4	3	2	2	2	2	3	3	2	3	2
209	4	1	2	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	2	3	3	2	
210	3	2	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	4	1	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2
211	4	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	2	3	1	3	3	3	2	
212	3	2	4	2	3	3	4	3	3	1	4	2	4	2	3	3	4	1	2	2	3	3	3	3	3	2	
213	4	2	4	2	3	4	3	1	4	2	3	3	2	2	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	4	2
214	3	3	3	2	2	3	4	2	2	1	3	3	3	2	2	2	3	2	1	2	3	3	3	3	3	2	

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t

Kepuasan Kerja

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
1	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3
2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	2	1	3	4	2	1	4
3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	3	3	3
4	3	3	3	2	2	3	3	4	2	2	3	2	3	3	3	1	4	4	4	3
5	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3
6	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	2	1	4
7	3	3	2	3	3	3	4	3	2	2	3	2	2	3	2	4	3	4	3	4
8	4	3	3	3	3	1	3	3	3	1	4	3	3	3	3	2	3	3	2	4
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	2	3	4	2	3
10	4	4	2	3	2	3	3	4	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3
11	3	2	2	3	2	2	4	3	3	1	4	1	2	3	2	1	4	3	3	3
12	3	3	3	3	2	2	3	4	3	3	3	3	3	4	2	1	4	4	4	4
13	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3
14	3	2	3	3	2	2	3	4	3	3	3	3	3	4	2	3	4	3	2	4
15	3	2	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	4	2	4	3	3	3	4
16	3	3	3	3	2	2	3	4	3	2	3	3	3	4	2	2	3	3	2	3
17	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
18	2	3	3	3	2	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	2	2	2
19	3	3	3	2	4	1	4	3	4	2	4	3	3	1	3	3	4	3	3	4
20	3	3	3	1	4	2	4	1	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3
21	2	1	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3
22	3	1	3	3	2	2	4	4	4	2	3	2	3	3	3	4	2	3	1	4
23	3	3	3	1	3	4	3	3	3	2	4	3	3	3	2	3	2	3	2	4
24	4	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	2	3
25	4	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	4	3	2	4

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic U

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t



26	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	2	4
27	4	2	3	2	4	3	4	4	3	1	3	3	3	3	2	3	2	3	2	4
28	3	2	3	3	2	2	3	3	3	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3
29	3	2	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3
30	3	3	4	1	3	1	2	4	3	3	4	2	4	3	2	3	3	2	2	4
31	2	2	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	2	2	2	1	3
32	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
33	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	2	3	3	3
34	2	1	4	2	3	2	4	3	4	3	4	3	4	2	3	2	3	3	1	4
35	2	2	3	2	3	2	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	1	3	3	3
36	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	2
37	3	3	3	3	3	2	3	2	3	1	3	2	3	2	3	3	2	3	3	2
38	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	4
39	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3
40	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
41	3	2	4	3	3	4	4	2	3	2	3	3	4	3	2	3	3	4	4	4
42	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
43	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3
44	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	1	4	3	4
45	3	2	2	3	3	2	3	3	1	2	4	3	2	3	3	3	3	3	2	4
46	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	2	4
47	3	2	4	3	3	3	4	3	4	2	4	3	4	3	2	3	1	4	3	3
48	4	1	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3
49	3	2	3	3	3	1	3	2	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2
50	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	1	4
51	3	2	3	3	3	2	4	3	4	2	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3
52	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	2	3
53	3	2	4	2	3	2	3	3	4	2	4	3	4	3	2	3	3	3	3	3

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic U

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t



54	4	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	1	3
55	3	2	3	3	2	2	4	2	3	2	4	2	3	3	1	3	2	2	2	2
56	3	2	3	3	3	2	4	3	4	2	3	3	4	3	3	3	4	1	2	1
57	3	1	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2
58	4	1	3	2	2	3	3	2	2	1	3	2	2	3	3	2	3	2	1	3
59	3	2	4	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	1	3	3	3	4
60	3	2	4	2	2	2	2	3	2	2	3	2	3	3	3	4	3	2	2	2
61	3	2	3	3	2	3	3	1	1	1	3	2	3	2	2	3	3	4	3	2
62	3	2	3	2	3	3	4	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3
63	3	3	4	3	2	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	3	4	3	3	1
64	3	2	4	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	2	2	3	4	1	2	1
65	4	2	2	2	1	1	2	2	2	1	3	2	1	2	2	2	3	3	3	2
66	3	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	2	3	2	1	3
67	3	2	2	3	1	1	2	2	2	2	3	2	1	2	2	2	3	3	3	4
68	3	2	3	2	1	1	2	2	2	3	3	2	1	2	2	3	3	2	2	2
69	2	2	3	3	1	1	2	2	2	3	3	2	1	2	2	2	3	3	3	3
70	2	2	3	3	3	2	2	3	2	3	3	2	3	3	3	2	2	3	2	3
71	4	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
72	4	2	2	2	2	4	4	2	2	2	3	2	4	3	2	2	3	3	3	3
73	3	2	3	2	3	3	2	3	4	4	2	3	3	3	3	2	2	2	3	3
74	3	2	1	4	2	2	2	2	3	2	3	3	4	2	3	4	3	2	3	4
75	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3
76	2	3	3	2	1	1	2	1	1	2	1	2	4	2	2	3	3	1	4	3
77	4	1	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	1	2	1	4	4
78	3	2	3	2	1	1	2	3	2	2	3	2	3	2	2	3	3	2	3	3
79	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3	2	1	3	4	3
80	3	3	3	1	2	3	3	1	2	3	2	2	4	2	2	3	3	4	3	3
81	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	2	2	2	3	3

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic U

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t



82	3	1	3	2	2	3	3	2	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3
83	4	2	1	2	3	2	4	3	3	2	4	4	2	4	4	3	2	3	4	2
84	4	3	2	2	2	3	1	2	1	2	3	2	2	2	2	3	3	3	4	3
85	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
86	3	2	2	2	2	4	2	2	2	2	4	1	4	2	2	3	3	3	3	2
87	4	2	2	2	2	3	3	2	2	3	4	3	3	2	2	3	2	2	3	3
88	4	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	4	2	2	4	3
89	2	3	3	2	2	3	2	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3
90	3	3	3	3	2	3	2	2	2	4	2	3	3	2	2	4	2	2	4	3
91	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	4	2	2	4	3
92	3	3	1	2	2	2	2	3	2	1	3	2	3	3	3	4	2	2	4	3
93	3	2	3	1	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	3	2	3	3
94	3	2	3	2	2	2	2	2	1	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
95	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	1	3	3	4	2
96	2	2	3	2	2	2	2	1	2	3	2	2	3	2	2	2	3	2	3	2
97	3	2	3	2	3	3	2	2	3	3	3	2	4	2	3	3	3	2	4	3
98	1	1	3	2	1	2	1	1	1	3	3	2	2	2	2	3	3	3	4	3
99	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	3	2	1	4	3
100	3	2	3	1	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	4	3
101	3	2	4	1	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	3	3	1	4	3
102	3	3	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	3	4	3
103	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	2	4	3
104	3	3	3	1	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2
105	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	3	2	2	3	3
106	3	2	3	2	2	2	2	3	2	3	2	2	3	2	2	3	2	3	4	4
107	1	3	2	2	1	1	1	1	1	3	2	2	3	2	2	3	3	3	4	3
108	2	2	3	1	3	3	1	1	3	4	4	4	1	3	3	3	3	3	3	3
109	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	4	2	2	4	3	3	4	4

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic U

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t



110	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3
111	2	3	1	2	1	2	2	1	1	2	2	2	4	2	2	3	3	3	4	3
112	2	2	3	3	3	2	3	2	2	2	3	3	1	1	4	3	3	3	4	
113	3	2	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	2	3	4	2	3	2	3	
114	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	4	2	2	3	2	3	3	
115	2	2	3	3	2	2	3	2	2	2	3	3	2	2	2	3	3	3	4	
116	1	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	
117	3	2	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	2	3	3	
118	3	2	3	3	3	3	2	2	4	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	
119	1	2	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	4	
120	3	2	3	3	2	2	3	2	4	2	3	3	4	2	2	3	2	3	3	
121	3	3	3	2	4	3	4	3	4	3	3	2	1	1	2	3	3	3	2	
122	3	2	4	3	3	1	1	1	4	2	4	3	4	3	3	3	3	2	3	
123	2	2	4	2	2	2	2	2	4	2	4	2	1	1	1	3	2	3	4	
124	3	1	4	2	2	2	3	2	4	1	4	2	4	3	3	3	3	4	3	
125	4	2	4	2	4	2	1	3	3	2	4	2	4	4	3	3	3	2	3	
126	4	2	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	1	1	2	2	2	3	
127	2	2	4	3	3	2	2	2	3	2	4	3	2	3	2	3	3	3	4	
128	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	
129	2	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	2	3	4	
130	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	2	3	2	2	3	2	3	
131	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	3	2	2	2	2	3	1	3	4	
132	3	2	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	2	2	2	3	3	3	4	
133	2	1	2	4	3	3	3	3	4	1	2	4	2	3	2	2	3	3	3	
134	3	2	3	2	2	2	3	3	3	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	
135	1	3	3	3	2	2	3	2	4	3	3	3	2	2	3	2	2	2	4	
136	2	2	4	2	3	3	4	3	3	2	4	2	2	2	3	3	3	2	4	
137	2	2	4	2	3	2	3	2	4	2	4	2	2	2	2	2	2	2	3	

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic U

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t





138	2	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2
139	2	2	2	3	4	3	2	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	3	2
140	2	2	3	2	4	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	2	2	2	4	4
141	3	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2	1	3	2	1	2	2	3	2	2
142	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2
143	2	2	2	2	2	3	1	1	2	2	2	2	3	2	1	2	2	3	2	3
144	1	2	3	2	3	2	1	1	2	2	2	3	3	2	1	2	2	3	3	1
145	3	1	2	2	3	3	1	1	2	2	2	3	3	2	1	2	2	3	4	3
146	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	1
147	1	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	3	2	3	3	2	4	3
148	3	2	2	2	2	2	2	4	4	2	2	2	3	2	4	3	2	2	2	2
149	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	4	4	2	3	3	3	3	2	3	1
150	3	2	3	2	1	4	2	2	2	2	3	2	3	3	4	2	3	2	3	2
151	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3
152	2	1	4	3	3	2	1	1	2	1	1	2	1	2	4	2	2	2	4	1
153	3	2	1	1	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	1	2
154	1	1	2	2	3	2	1	1	2	3	2	2	3	2	3	2	2	2	3	3
155	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3	2	3	3
156	1	1	1	3	3	1	2	3	3	1	2	3	2	2	4	2	2	2	4	3
157	1	1	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3
158	1	1	1	1	3	2	2	3	3	2	2	2	3	2	2	3	3	2	3	3
159	3	2	2	2	1	2	3	2	4	3	3	2	4	4	2	4	4	4	1	2
160	2	3	3	3	2	2	2	3	1	2	1	2	3	2	2	2	2	2	3	3
161	2	4	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3	4
162	3	3	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	4	1	4	2	2	1	3	3
163	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3	4	3	3	2	2	3	3	3
164	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	3	3
165	1	1	3	3	3	2	2	3	2	2	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic U

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t

166	2	2	2	3	3	3	2	3	2	2	2	4	2	3	3	2	2	2	3	3
167	1	1	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	3
168	2	2	1	3	1	2	2	2	2	3	2	1	3	2	3	3	3	2	2	4
169	2	3	2	2	3	1	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3
170	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	1	3	3	2	3	3	3	2	3	3
171	2	3	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2
172	3	2	3	2	3	2	2	2	2	1	2	3	2	2	3	2	2	2	2	3
173	2	3	2	2	3	2	3	3	2	2	3	3	3	2	4	2	3	2	3	3
174	2	2	1	1	3	2	1	2	1	1	1	3	3	2	2	2	2	2	3	3
175	2	4	4	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	3	3
176	2	3	3	2	3	1	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3
177	2	2	2	2	4	1	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	2	4	3
178	2	3	2	3	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3
179	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	2	3	3	2	2	3	2
180	2	2	3	3	3	1	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	3	2
181	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	3	3
182	2	2	1	2	3	2	2	2	2	3	2	3	2	2	3	2	2	2	3	3
183	2	2	3	3	2	2	1	1	1	1	1	3	2	2	3	2	2	1	3	3
184	2	2	4	2	3	1	3	3	1	1	3	4	4	4	1	3	3	2	4	3
185	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	4	2	2	2	3	3
186	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	2	2	3	3
187	1	2	3	3	1	2	1	2	2	1	1	2	2	2	4	3	2	2	2	2
188	2	2	2	2	3	3	3	2	3	2	2	2	3	3	1	1	4	2	2	1
189	2	2	3	2	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	2	3	4	2	3	4
190	2	2	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	4	2	2	2	3	2
191	2	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	2	3	3	2	2	2	3	3	2
192	2	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	2
193	2	2	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic U

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t

194	2	2	4	2	3	3	3	3	2	2	4	2	3	3	2	3	2	3	3	2
195	2	2	3	2	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3
196	1	1	4	2	3	3	2	2	3	2	4	2	3	3	4	2	2	3	3	3
197	3	3	4	3	3	2	4	3	4	3	4	3	3	2	1	1	2	2	3	2
198	2	2	4	2	4	3	3	1	1	1	4	2	4	3	4	3	3	2	1	2
199	2	2	4	2	4	2	2	2	2	2	4	2	4	2	1	1	1	2	1	4
200	1	2	4	1	4	2	2	2	3	2	4	1	4	2	4	3	3	2	2	2
201	1	2	3	2	4	2	4	2	1	3	3	2	4	2	4	4	3	2	1	2
202	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	1	1	1	2	2
203	2	3	3	2	4	3	3	2	2	2	3	2	4	3	2	3	2	4	4	3
204	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	2	2	3	3	2
205	2	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	3	2
206	2	2	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3
207	2	3	3	2	3	2	2	3	2	2	3	2	3	2	2	2	2	3	3	2
208	3	2	3	2	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	2	2	2	3	3	2
209	3	3	4	1	2	4	3	3	3	3	4	1	2	4	2	3	2	3	2	3
210	2	2	3	2	3	2	2	2	3	3	3	2	3	2	2	2	3	3	3	3
211	2	2	4	3	3	3	2	2	3	2	4	3	3	3	2	2	3	1	3	3
212	3	3	3	2	4	2	3	3	4	3	3	2	4	2	2	2	3	3	3	3
213	3	3	4	2	4	2	3	2	3	2	4	2	4	2	2	2	2	3	3	3
214	2	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic U

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t





LAMPIRAN E UJI NORMALITAS

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



© Hak ci

Hak Cipta Diini

1. Dilarang m

a. Pengutip

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Uji Normalitas

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	Skewness		Kurtosis	
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic	Std. Error
Cyberloafin	214	40.00	84.00	63.0514	7.10367	-.132	.166	.241	.331
kep.kerja	214	40.00	70.00	54.9673	4.94988	.085	.166	.304	.331
Valid N (listwise)	214								

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
variabel y	214	40	84	63.05	7.104
variabel x	214	40	70	54.97	4.950
Valid N (listwise)	214				

Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	Skewness		Kurtosis	
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic	Std. Error
variabel y	214	44	40	84	63.05	7.104	-.132	.166	.241	.331
variabel x	214	30	40	70	54.97	4.950	.085	.166	.304	.331
Valid N (listwise)	214									

Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid lk	101	47.2	47.2	47.2
pr	113	52.8	52.8	100.0
Total	214	100.0	100.0	



LAMPIRAN F UJI LINEARITAS

UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Uji Linearitas

ANOVA Table

		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
cyberloafing * k.kerja	(Combined)	1259.594	24	52.483	2.131	.003
	Between Groups					
	Linearity	795.840	1	795.840	32.319	.000
	Deviation from Linearity	463.755	23	20.163	.819	.705
	Within Groups	4654.018	189	24.624		
	Total	5913.612	213			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
cyberloafing * k.kerja	.367	.135	.462	.213

seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

tingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.



LAMPIRAN G UJI HIPOTESIS

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Uji Hipotesis

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
cyberloafing	66.2850	5.26910	214
k.kerja	50.9720	5.16299	214

Correlations

		cyberloafing	k.kerja
cyberloafing	Pearson Correlation	1	.367**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	214	214
k.kerja	Pearson Correlation	.367**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	214	214

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



LAMPIRAN H UJI KORELASI

UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Uji Korelasi

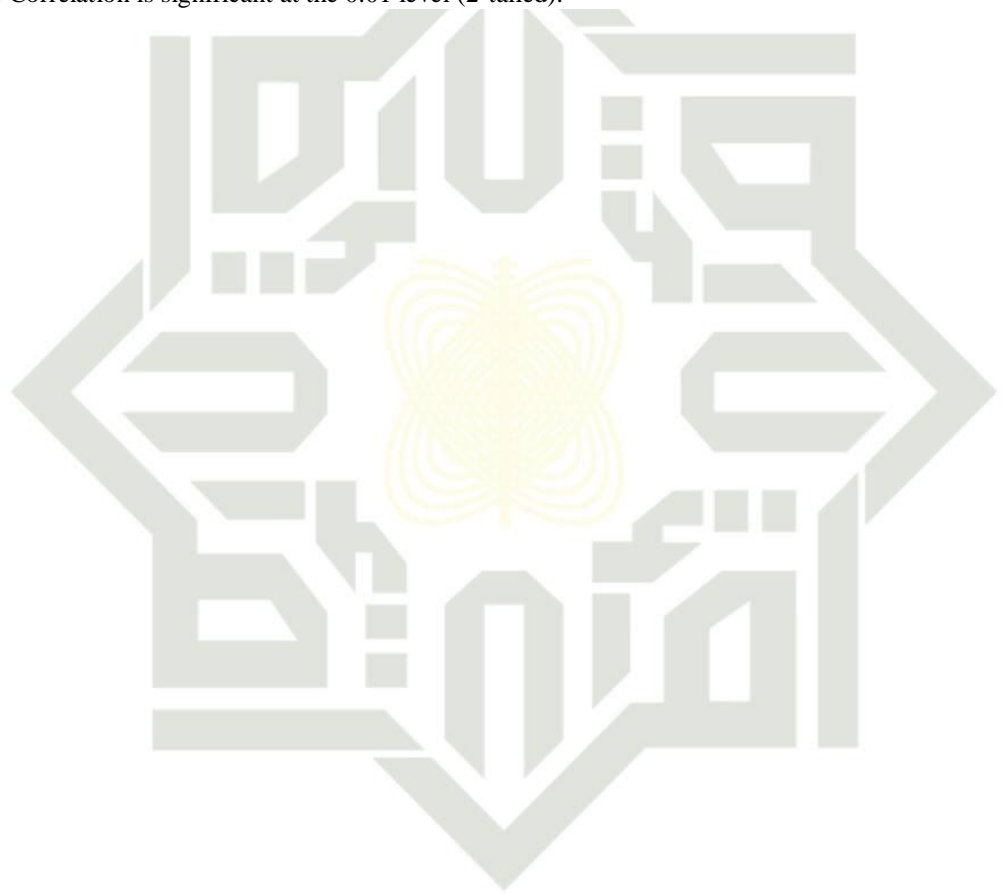
Correlations

	<i>cyberloafing</i>	k.kerja
<i>Cyberloafing</i>	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	.367**
	N	214
k.kerja	Pearson Correlation	.367**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	214

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU



© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

LAMPIRAN I

KATEGORISASI KEPUASAN KERJA DAN PERILAKU *CYBERLOAFING*

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

UIN SUSKA RIAU

Kategorisasi Kepuasan Kerja dan Perilaku *Cyberloafing*

Kategorisasi Perilaku *Cyberloafing*

<i>Cyberloafing</i>				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1.00	19	8.9	8.9	8.9
2.00	43	20.1	20.1	29.0
3.00	79	36.9	36.9	65.9
4.00	61	28.5	28.5	94.4
5.00	12	5.6	5.6	100.0
Total	214	100.0	100.0	

Kategorisasi Kepuasan Kerja

Kepuasan Kerja				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangatrendah	20	9.3	9.3	9.3
Rendah	49	22.9	22.9	32.2
Sedang	76	35.5	35.5	67.8
Tinggi	56	26.2	26.2	93.9
Sangattinggi	13	6.1	6.1	100.0
Total	214	100.0	100.0	

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



LAMPIRAN J

UJI BEDA PERILAKU CYBERLOAFING DENGAN KEPUASAN KERJA BERDASARKAN JENIS KELAMIN

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Perilaku Cyberloafing

Group Statistics

	j.kelamin	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
cyberloafing	1	113	66.2212	5.11429	.48111
	2	101	66.3564	5.46184	.54347

Independent Samples Test

	Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
	F	Sig.	t	Df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
								Lower	Upper
Equal variances assumed	.801	.372	-.187	212	.852	-.13520	.72315	-1.56069	1.29029
Equal variances not assumed			-.186	205.477	.852	-.13520	.72583	-1.56623	1.29584

- Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip, menyalin, atau menjiplak sebagian atau seluruhnya dalam bentuk apa pun untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penerbit.
 2. Dilarang mengutip, menyalin, atau menjiplak sebagian atau seluruhnya dalam bentuk apa pun untuk tujuan non-komersial tanpa izin tertulis dari penerbit, kecuali jika dinyatakan sebaliknya oleh penerbit.

Sumber:

Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Kepuasan Kerja

Group Statistics

	j.kelamin	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Kepuasan kerja	1	113	50.7876	5.50398	.51777
	2	101	51.1782	4.77157	.47479

Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
		F	Sig.	t	Df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
									Lower	Upper
Kepuasan kerja	Equal variances assumed	1.684	.196	-.552	212	.582	-.39061	.70814	-1.78650	1.00529
	Equal variances not assumed			-.556	211.811	.579	-.39061	.70250	-1.77540	.99419

nyebutkan sumber:

h, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.



LAMPIRAN K GUIDE OBSERVASI

UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Guide Observasi

- Guide Observasi Perilaku *Cyberloafing* Tanggal 28 Februari 2019

Aspek Perilaku <i>Cyberloafing</i>	Indikator Perilaku <i>Cyberloafing</i>	Hasil Pengamatan		Keterangan	
		Muncul	Tidak Muncul		
Aktivitas <i>Browsing</i>	1. Situs olahraga		-		
	2. Situs investasi		-		
	3. Situs hiburan	✓			
	4. Situs berita	✓			
	5. Situs web yang tidak terkait dengan pekerjaan	✓			
	6. Mengunduh informasi yang tidak terkait dengan pekerjaan		-		
	7. Belanja online barang-barang pribadi	✓			
	8. Situs khusus dewasa (seksual eksplisit)		-		
	9. Memeriksa <i>email</i> yang tidak terkait dengan pekerjaan	✓			
	2. Aktivitas <i>Emailing</i>	10. Mengirim <i>email</i> yang tidak berhubungan dengan pekerjaan	✓		
		11. Menerima <i>email</i> yang tidak berhubungan dengan pekerjaan	✓		

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Guide Observasi Perilaku *Cyberloafing* Tanggal 04 Maret 2019

No	Aspek Perilaku <i>Cyberloafing</i>	Indikator Perilaku <i>Cyberloafing</i>	Hasil Pengamatan		Keterangan
			Muncul	Tidak Muncul	
10	Aktivitas <i>Browsing</i>	1. Situs olahraga		-	
		2. Situs investasi		-	
		3. Situs hiburan	✓		
		4. Situs berita	✓		
		5. Situs web yang tidak terkait dengan pekerjaan		-	
		6. Mengunduh informasi yang tidak terkait dengan pekerjaan		-	
		7. Belanja online barang-barang pribadi	✓		
		8. Situs khusus dewasa (seksual eksplisit)		-	
		9. Memeriksa <i>email</i> yang tidak terkait dengan pekerjaan		-	
	Aktivitas <i>Emailing</i>	10. Mengirim <i>email</i> yang tidak berhubungan dengan pekerjaan	✓		
		11. Menerima <i>email</i> yang tidak berhubungan dengan pekerjaan	✓		

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

● Guide Observasi Perilaku *Cyberloafing* Tanggal 14 Maret 2019

No	Aspek Perilaku <i>Cyberloafing</i>	Indikator Perilaku <i>Cyberloafing</i>	Hasil Pengamatan		Keterangan	
			Muncul	Tidak Muncul		
10	Aktivitas <i>Browsing</i>	1. Situs olahraga	✓			
		2. Situs investasi		-		
		3. Situs hiburan	✓			
		4. Situs berita	✓			
		5. Situs web yang tidak terkait dengan pekerjaan	✓			
		6. Mengunduh informasi yang tidak terkait dengan pekerjaan		-		
		7. Belanja online barang-barang pribadi	✓			
		8. Situs khusus dewasa (seksual eksplisit)		-		
		9. Memeriksa <i>email</i> yang tidak terkait dengan pekerjaan	✓			
		Aktivitas <i>Emailing</i>	10. Mengirim <i>email</i> yang tidak berhubungan dengan pekerjaan	✓		
			11. Menerima <i>email</i> yang tidak berhubungan dengan pekerjaan	✓		

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Diinstitusikan

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

LAMPIRAN L

SKALA PENELITIAN PERILAKU *CYBERLOAFING* DAN SKALA PENELITIAN KEPUASAN KERJA

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

States Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

SKALA PERILAKU *CYBERLOAFING*

IDENTITAS DIRI

Nama/Inisial :
 Usia :
 Jenis Kelamin :
 Agama :

PETUNJUK PENGISIAN

Berikut ini adalah sejumlah pernyataan dan pada setiap pernyataan ada empat pilihan jawaban. Berikan tanda silang (X) pada kotak pilihan yang bapak/ibu anggap paling sesuai dengan keadaan yang sesungguhnya.

Pilihan jawabannya adalah :

SS : Sangat Setuju
 S : Setuju
 TS : Tidak Setuju
 STS : Sangat Tidak Setuju

Dalam skala ini tidak ada jawaban yang salah, semua jawaban yang bapak/ibu pilih adalah benar asalkan menjawabnya sesuai dengan keadaan bapak/ibu. Kerahasiaan identitas dan jawaban bapak/ibu dijamin oleh peneliti. Oleh karena itu, usahakan jangan sampai ada nomor yang terlewatkan atau tidak dijawab.

Peneliti mengucapkan banyak terimakasih atas kerjasama, bantuan serta kesediaan bapak/ibu untuk mengisi skala ini.

Contoh Pengisian :

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Pada saat dikantor, saya gemar menonton pertandingan bola melalui youtube		X		



"SELAMAT MENERJAKAN"

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya sangat senang menonton situs olahraga dengan menggunakan internet kantor untuk menghemat kuota				
2	Saya menawarkan produk online kepada teman saat dikantor				
3	Saya senang bermain <i>game online</i> disela kesibukan kerja untuk menenangkan pikiran				
4	Saya melihat siaran <i>live infotainment</i> secara online pada saat jam kerja				
5	Saya lebih suka melihat berita dari internet dari pada membaca koran				
6	Berita yang ada diinternet sangat menarik bagi saya				
7	Ketika berada dikantor saya sering meluangkan waktu untuk membuka web yang berkaitan dengan masalah pribadi saya				
8	Saya suka mendownload informasi-informasi menarik yang ada di internet				
9	Saya senang mendownload informasi-informasi unik ketika di kantor				
10	Saya suka membeli keperluan pribadi saya melalui <i>online shop</i>				
11	Saya melakukan transaksi jual beli secara online ketika dikantor				
12	Ketika bekerja, saya mengiringi dengan aktivitas lain seperti membuka email pribadi saya				
13	Saya sering menggunakan email pribadi ketika di kantor				
14	Lebih baik menyelesaikan pekerjaan daripada menonton acara-acara olahraga diyoutube				
15	Sayakurang tertarik berbisnis secara online				
16	Saya kurang suka menonton secara online ketika jam kerja				
17	Saya malas melihat situs hiburan ketika berada di kantor				
18	Saya cenderung membaca berita melalui koran daripada membuka internet				
19	Menurut saya, membuka web yang tidak terkait dengan pekerjaan akan membuang-buang waktu				

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

20	Saya malas membuka situs-situs internet pada saat jam kerja				
21	Menurut saya koran juga dapat memberikan informasi menarik				
22	Lebih baik membeli barang ditoko daripada melalui situs-situs online				
23	Saya merasa kurang puas berbelanja online, karena barang yang dipesan terkadang kualitasnya kurang sesuai				
24	Saya kurang tertarik berbelanja online walaupun banyak pendapat orang yang mengatakan berbelanja online itu dapat mempermudah				
25	Saya kurang tertarik dengan situs dewasa yang ada di internet				
26	Saya jarang menerima email dikantor				

“TERIMA KASIH”

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta dilindungi Undang-Undang
 Himpunan Hikmah UIN Suska Riau
 Strengthening Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

SKALA KEPUASAN KERJA

IDENTITAS DIRI

Nama/Inisial :
 Usia :
 Jenis Kelamin :
 Agama :

PETUNJUK PENGISIAN

Berikut ini adalah sejumlah pernyataan dan pada setiap pernyataan ada empat pilihan jawaban. Berikan tanda silang (X) pada kotak pilihan yang bapak/ibu anggap paling sesuai dengan keadaan yang sesungguhnya.

Pilihan jawabannya adalah :

SS : Sangat Setuju
 S : Setuju
 TS : Tidak Setuju
 STS : Sangat Tidak Setuju

Dalam skala ini tidak ada jawaban yang salah, semua jawaban yang bapak/ibu pilih adalah benar asalkan menjawabnya sesuai dengan keadaan bapak/ibu. Kerahasiaan identitas dan jawaban bapak/ibu dijamin oleh peneliti. Oleh karena itu, usahakan jangan sampai ada nomor yang terlewatkan atau tidak dijawab.

Peneliti mengucapkan banyak terimakasih atas kerjasama, bantuan serta kerediaan bapak/ibu untuk mengisi skala ini.

Contoh Pengisian :

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya digaji dengan layak untuk pekerjaan yang saya lakukan		X		

”SELAMAT MENGERJAKAN”



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Pujian yang diberikan atasan memotivasi saya untuk bekerja lebih baik lagi				
2	Saya menerima pengakuan ketika saya mengerjakan pekerjaan dengan baik				
3	Pelatihan meningkatkan kemampuan saya untuk menyelesaikan pekerjaan				
4	Atasan saya kurang bisa memberikan pengarahan yang mudah dimengerti				
5	Tunjangan yang saya terima sama baiknya dengan perusahaan lain				
6	Saya bahagia ketika bisa menyelesaikan pekerjaan saya				
7	Tujuan dari perusahaan ini kurang jelas bagisaya				
8	Gaji yang saya terima kurang cukup untuk memenuhi kebutuhan saya				
9	Atasan saya kurang memperhatikan bawahannya				
10	Saya kurang termotivasi dalam bekerja karena perusahaan jarang memberikan <i>reward</i>				
11	Saya sering merasa kurang mengetahui apa yang terjadi dengan perusahaan ini				
12	Saya semangat dalam menyelesaikan pekerjaan saya				
13	Saya merasa senang dengan kesempatan memperoleh kenaikan gaji				
14	Atasan saya mampu menerangkan <i>Job Description</i> dengan baik				
15	Saya sulit memahami SOP				
16	Saya kurang siap menerima tanggung jawab yang lebih tinggi				
17	Terdapat banyak perselisihan di tempat kerja				
18	Saya merasa aman dalam melaksanakan pekerjaan				
19	Pekerjaan saya kurang menyenangkan				
20	Tugas-tugas pekerjaan saya disampaikan dengan jelas oleh perusahaan				

“TERIMA KASIH”

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN M
SURAT KETERANGAN TELAH
MELAKUKAN PENGAMBILAN DATA

UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA RI
 UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
 FAKULTAS PSIKOLOGI
 كلية علم النفس
 FACULTY OF PSYCHOLOGY

Jl. H.R. Soebrantas Km. 15 No. 155 Kec. Lah Mahani Kec. Tampin Pekanbaru-Riau 28293 Po. Box 1004
 Telp. (0756) 588994 Fax. (0756) 588994 Website : <http://psi.uin-suska.ac.id> E-mail: psi@uin-suska.ac.id

No. : Un 04/F.VI/PP.00.9/1546/2019 Pekanbaru, 1 Juni 2019
 Sa : Biasa
 L : -
 M : Mohon Izin Try Out Penelitian

Kepada
 Yth. Kepala Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan
 Provinsi Riau
 Pekanbaru

Assalamu'alaikum wr. wb
 Dengan hormat,

Dekan Fakultas Psikologi UIN Sultan Syarif Kasim Riau dengan ini menyampaikan kepada bapak/ibu bahwa:

Nama : Kurnia Safitri
 NIM : 11561202891
 Jurusan : Psikologi
 Semester : VIII (delapan)

ditugaskan untuk melakukan try out penelitian di tempat bapak/ibu guna mendapatkan data yang berhubungan dengan judul skripsinya, yaitu:

"Hubungan Kepuasan Kerja dengan Cyberloafing pada Karyawan PT Perkebunan Nusantara V (lima) Kantor Pusat."

Untuk itu kami mohon bapak/ibu berkenan memberi izin try out yang bersangkutan dalam rangka penyelesaian penyusunan skripsinya

Atas perkenan dan kerjasama bapak/ibu, kami mengucapkan terima kasih.

Wassalam.

Wassalam.
 Wassa Dekan.



Dr. Hj. Zulhidah, M.Pd

NIP. 19660423 199403 2 001

Surat Kuasa
 No. Un 04/F.VI/KP.07.6/1546/2019



PEMERINTAH PROVINSI RIAU
DINAS LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN

Jalan Jenderal Sudirman Nomor 468
 Telepon (0761) - 21630, 31631, 21440 Fax (0761) - 32651
PEKANBARU (28126)

SURAT KETERANGAN

Nomor : 873.3/Peg-Um/3171

Yang bertanda tangan dibawah ini KEPALA DINAS LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN PROVINSI RIAU, menerangkan bahwa :

Nama : KURNIA SAFITRI
 N I N I : 11561202891
 Jurusan : Psikologi pada Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

Telah melakukan Try Out Penelitian dan Pengambilan Data di Kantor Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan Provinsi Riau untuk pembuatan dan penyelesaian skripsi pada Strata 1 (S1) dengan judul : “ **Hubungan Kepuasan Kerja dengan Cyberloafing pada Karyawan PT. Perkebunan Nusantara V (lima) Kantor Pusat** “.

Demikian Surat Keterangan ini dibuat dengan sebenarnya untuk dapat dipergunakan sebagaimana perlunya.

Pekanbaru, 15 Juli 2019

a.n. **KEPALA DINAS LINGKUNGAN HIDUP
 DAN KEHUTANAN PROVINSI RIAU**
SEKRETARIS

Ub

Kepala Sub Bagian Kepegawaian dan Umum,



BENI MASFAR, SE, MM

Penata Tk. I

NIP. 19720326 199203 1 004

KEMENTERIAN AGAMA RI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS PSIKOLOGI
كلية علم النفس
FACULTY OF PSYCHOLOGY

Jl. H.R. Soebrantas Km. 15 No. 155 Kel. Tuah Madani Kec. Tampan Pekanbaru-Riau 28293 Po. Box. 1004
Telp. (0761) 588994 Fax. (0761) 588994 Website : <http://fpsi.uin-suska.ac.id> E-mail: fpsi@uin-suska.ac.id

Nomor : Un.04/F.VI/PP.00.9/2058 /2019 Pekanbaru, 12 Agustus 2019
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Mohon Izin Riset

Kepada
Yth. Kabag SDM PT. Perkebunan Nusantara V
Kantor Pusat Pekanbaru
Pekanbaru

Assalamu'alaikum wr. wb.
Dengan hormat,

Dekan Fakultas Psikologi UIN Sultan Syarif Kasim Riau dengan ini menyampaikan kepada bapak/ibu bahwa:

Nama : Kurnia Safitri
NIM : 11561202891
Jurusan : Psikologi
Semester : IX (sembilan)

ditugaskan untuk melakukan riset di tempat bapak/ibu guna mendapatkan data yang berhubungan dengan judul skripsinya, yaitu:

"Hubungan Kepuasan Kerja dengan Cyberloafing pada Karyawan PT. Perkebunan Nusantara V (lima) Kantor Pusat."

Untuk itu kami mohon bapak/ibu berkenan memberi izin riset yang bersangkutan dalam rangka penyelesaian penyusunan skripsinya.

Atas perkenan dan kerjasama bapak/ibu, kami mengucapkan terima kasih.

Wassalam.
Dekan,



Prof. Dr. Hairunas, M.Ag
NIP. 19720828 200604 1 002



Pekanbaru, 28 Agustus 2019

5/SDM/X/220/VIII/2019

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
 Nomor 5/SDM/X/220/VIII/2019
 Kepada Yth.
 Dekan Fakultas Psikologi
 Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau
 di Tempat

Hal Riset

Dengan hormat,

Menghunjuk surat Saudara No. Un.04/F.VI/PP.00.9/2058/2019 tanggal 16 Agustus 2019 tentang tersebut di atas, dengan ini kami sampaikan sebagai berikut:

Pada prinsipnya Manajemen PT PN V menyetujui mahasiswa a.n Kurnia Safitri Jurusan Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau untuk melakukan Penelitian di Bagian Sumber Daya Manusia PT Perkebunan Nusantara V pada tanggal 28 Agustus 2019 sampai dengan selesai.

Mahasiswa tersebut agar melapor kepada Kepala Bagian Sumber Daya Manusia PT PN V sebelum dan sesudah melaksanakan Penelitian serta menjamin bahwa data yang diperoleh hanya digunakan untuk kepentingan ilmiah pada Jurusan Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Segala biaya yang timbul dan apabila terjadi kecelakaan pada saat melakukan Penelitian menjadi tanggung jawab mahasiswa yang bersangkutan.

Setelah melakukan Penelitian mahasiswa yang bersangkutan wajib mengirimkan 1 (satu) set laporan kepada PT PN V.

Demikian disampaikan dan terima kasih atas perhatian yang diberikan.



Tembusan : - Peringgal

Jujur, Tulus, Ikhlas

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



SURAT KETERANGAN

No : G-5/SDM/SKT/32-IX/2019

Yang bertanda tangan di bawah ini, Kepala Bagian Sumber Daya Manusia PT Perkebunan Nusantara V yang beralamat di Jalan Rambutan No. 43 Pekanbaru, dengan ini menerangkan bahwa:

No	Nama	Jurusan
1	Kurnia Safitri	Psikologi – Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

Adalah benar yang bersangkutan telah selesai melakukan Riset di Bagian Sumber Daya Manusia PT PN V mulai tanggal 28 Agustus 2019 sampai dengan selesai.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pekanbaru, 24 September 2019

Kepala Bagian SDM



Erwir Maulana Lubis
Ka. Sub Bagian Jam.
Ketenagakerjaan dan Hub
Industrial

- Peringgal

Tembusan

UIN SUSKA RIAU

Jujur, Tulus, Ikhlas

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau