

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V

Kesimpulan Dan Saran

5.1 Kesimpulan

Dari penelitian tugas akhir yang telah dilakukan, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Dari 3 kali pengujian dan 9 data yang diujikan menggunakan cara manual dan menggunakan sistem, dapat dilihat bahwa hasil perhitungan metode MFEP menggunakan cara manual dan hasil perhitungan metode MFEP menggunakan sistem memberikan hasil yang hampir sama. Ketidakaksamaan hasil yang didapat kan dikarenakan pada perhitungan manual faktor evaluasi dari setiap kriteria dilakukan pembulatan, sedangkan pada sistem tidak. Namun peringkat pegawai yang diseleksi yang dihasilkan sama. Dapat diambil kesimpulan bahwa perhitungan MFEP pada sistem sudah benar
2. Pengujian menggunakan *blackbox* memberikan hasil yang sesuai dengan yang diharapkan hingga sistem dapat mengeluarkan hasil akhir berupa rangking pegawai berdasarkan nilai dari setiap pegawai.
3. Pengujian menggunakan *user acceptance test* menunjukkan bahwa dari 18 pertanyaan kuisioner yang diberikan kepada pimpinan dan admin menunjukkan bahwa sistem memiliki *interface* yang menarik, menu-menu mudah dimengerti dan metode yang dipakai sistem dapat digunakan dalam penyelesaian masalah muatasi pegawai.

5.2 Saran

Sistem yang telah dibuat hanya dapat melakukan proses perhitungan MFEP untuk seleksi pegawai, karena kriteria-kriteria penilaian yang telah ditentukan untuk seleksi pegawai saja. Diharapkan untuk kedepannya sistem yang diterapkan menggunakan metode MFEP dapat melakukan perhitungan MFEP untuk semua kasus yang diinginkan.