

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## TUGAS AKHIR

### **SISTEM KOMPENSASI AGEN PERUSAHAAN HERBA PENAWAR ALWAHIDA INDONESIA (HPAI) KOTA PEKANBARU**

*Disusun dan Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar Sarjana Muda (Amd) pada Program Studi D3 Manajemen Perusahaan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau*



**UIN SUSKA RIAU**

Disusun Oleh:

**FIKI OBERTA**  
**NIM : 01672102657**

**JURUSAN DIPLOMA III MANAJEMEN PERUSAHAAN  
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU  
PEKANBARU**

**2020**



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**TUGAS AKHIR**

**NAMA : FIKI OBERTA**  
**NIM : 01672102657**  
**JURUSAN : D-III MANAJEMEN PERUSAHAAN**  
**JUDUL : SISTEM KOMPENSASI AGEN PERUSAHAAN HERBA**  
**PENAWAR ALWAHIDA INDONESIA (HPAI) KOTA**  
**PEKANBARU**

Setelah kami teliti dan memberikan bimbingan sebagaimana mestinya, maka kami berpendapat bahwa laporan ini sudah dapat disetujui:

Disetujui Oleh  
 Pembimbing

**Putriana, SE, MM**  
**NIP. 19691120 200701 2 023**

Mengetahui

Dekan  
 Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial



**Drs. H. Muhsin. Said, HM, M.Ag., MM**  
**NIP. 19620512 198903 1003**

Ketua Jurusan  
 D3 Manajemen Perusahaan

**Qomariah Lahamid, SE, MSi**  
**NIP.19750704 200710 2 001**



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR**

**NAMA** : FIKI OBERTA  
**NIM** : 01672102657  
**FAKULTAS** : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL  
**JURUSAN** : D-III MANAJEMEN PERUSAHAAN  
**JUDUL** : SISTEM KOMPENSASI AGEN PERUSAHAAN HERBA PENAWAR  
 ALWAHIDA INDONESIA (HPAI) KOTA PEKANBARU

Pekanbaru, 22 Juli 2020

DISETUJUI OLEH  
 KETUA PENGUJI

Dr. Julina, SE, M.Si  
 NIP.19730722 199903 2001

ANGGOTA

PENGUJI I

Sehani, SE MM  
 NIP. 19741211 200710 2004

PENGUJI II

Zulhaida, SE, MM  
 NIP.19741204 201411 2001

UIN SUSKA RIAU


**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamualaikum, Wr. Wb

Ucapan rasa syukur Alhamdulillah penulis ucapkan kehadiran Allah SWT. Atas segala nikmat dan hidayahnya. Allah Maha pengasih lagi Maha pemurah kepada hambaNya. Tiada henti bermunajat dan berdoa untuk meminta kepadaNya, Sholawat serta salam penulis ucapkan kepada Baginda Nabi Muhammad SAW, dengan mengucapkan Allahumma salli ‘ala Muhammad wa’ala ali Muhammad.

Pada kesempatan kali ini, penulis menyelesaikan tugas akhir dengan judul **” Sistem Kompensasi Agen Perusahaan Herba Penawar Alwahida Indonesia (HPAI) Kota Pekanbaru”**. Tugas akhir ini diajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan guna memperoleh gelar Ahli Madya (DIII) Manajemen Perusahaan pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Dalam penulisan tugas akhir ini, penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan karena keterbatasan ilmu dan kemampuan penulis miliki. Untuk itu banyak pihak yang memberikan bantuan, saran serta bimbingan baik moral maupun materi selama penulisan tugas akhir ini. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Kepada orang tua tercinta, Bapak Sariman, Ibunda Rosna dan abang ku yogi,kakak ku Ria dan Devi. Terimakasih Selama ini telah banyak

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

membantu dan menjadi penyemangat dalam segala hal dan mendoakan setiap jalan hidup penulis sehingga bisa menyelesaikan tugas akhir ini.

2. Bapak Prof. Dr. H. Akhmad Mujahidin, S.Ag, M.Ag, selaku Rektor Universitas Islam Negri Sultan Syarif Kasim Riau.
3. Bapak Dr. H. Muh. Said HM. M.Ag. MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial.
4. Ibu Hj. Qomariah Lahamid , SE, M.Si, selaku ketua jurusan DIII Manajemen Perusahaan, dan Ibu Abdiana Ilosa, SAP., MPA, selaku sekretaris jurusan DIII Manajemen Perusahaan, Fakultas Ekonomi & Ilmu Sosial Universitas Islam Sultan Syarif Kasim Riau.
5. Ibu Putriana, SE, MM ,selaku dosen pembimbing dalam pelaksanaan Tugas Akhir (TA) yang telah meluangkan waktu dan kesempatannya untuk mengarahkan penelitian dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
6. Bapak dan ibu dosen, karyawan dan karyawanati Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau.
7. Untuk pimpinan dan seluruh karyawan Perusahaan Herba Penawar Alwahida Indonesia (HPAI) kota Pekanbaru atas segala bantuan dan kerja sama yang telah diberikan dalam penyelesaian tugas akhir ini.
8. Teman penulis yaitu Khutbah, terima kasih telah memberikan support dan bantuan kepada penulis beserta teman-teman DIII Manajemen Perusahaan Lokal B angkatan 2016 yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah memberikan semangat kepada penulis. Dan Organisasi Tercinta PMII ( Pergerakan Mahasiswa Islam Indonesia) yang mana para sahabat-sahabat



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

PMII telah banyak membantu serta banyak lagi yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Akhirnya penulis mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan dan do'a kepada penulis, semoga Allah SWT memberikan balasan atas segala bantuan yang diberikan.

Penulis mengharapkan semoga tugas akhir ini dapat bermanfaat bagi kita semua amin. Mohon maaf atas segala kekurangan, kekhilafan dan kelemahan penulis.

Wassalamualikum Wr . Wb  
Pekanbaru, 6 juli 2020

**Fiki Oberta**

UIN SUSKA RIAU



## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>i</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>vii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	3
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	4
1.3.1 Tujuan Penelitian .....	4
1.3.2 Manfaat Penelitian .....	4
1.4 Metode Penelitian.....	5
1.4.1 Lokasi Penelitian.....	5
1.4.2 Jenis dan Sumber Data.....	5
1.5 Metode Pengumpulan Data .....	6
1.6 Analisis Data .....	6
1.7 Sistematika Penulisan Laporan.....	7
<b>BAB II GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN .....</b>	<b>8</b>
2.1 Sejarah Berdirinya Perusahaan Herba Penawar Alwahida Indonesia (HPAI).....	8
2.2 VISI dan MISI.....	11
2.3 Produk-Produk HNI HPAI.....	11
2.4 Keunggulan produk herbal HNI HPAI .....	14
2.5 Struktur Organisasi PT. HNI HPAI Cabang Pekanbaru Marketing Internasional .....	14
<b>BAB III TINJAUAN TEORI DAN PRAKTEK.....</b>	<b>18</b>
3.1 TinjauanTeori.....	18
3.1.1 Pengertian Sistem.....	18
3.1.2 Pengertian Kompensasi .....	19
3.1.3 Fungsi Dan Tujuan Kompensasi .....	19
3.1.4 Jenis-Jenis Kompensasi.....	22

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.1.5 Asas Kompensasi .....	23
3.1.6 Sistem Kompensasi .....	23
3.1.7 Pandangan Islam Tentang Kompensasi .....	26
3.2 Tinjauan Praktek .....	27
3.2.1 Istilah-istilah Kepangkatan.....	28
3.2.2 Praktik Pendaftaran Keagenan .....	29
3.2.3 Proses Pemberian Kompensasi Agen Perusahaan Herba Penawar Alwahida Indonesia (HPAI) Kota Pekanbaru .....	35
3.2.4 Sistem Kompensasi Agen Perusahaan Herba Penawar Alwahida Indonesia (HPAI) Kota Pekanbaru .....	37
3.2.5 Perbandingan Antara Tinjauan Teori Dan Praktek Sistem Kompensasi Agen Pada Perusahaan Herba Penawar Alwahida Indonesia (HPAI) Kota Pekanbaru .....	39
<b>BAB IV PENUTUP</b>	
4.1 Kesimpulan dan Saran .....	42
4.1.1 Kesimpulan .....	42
4.1.2 Saran-Saran.....	42

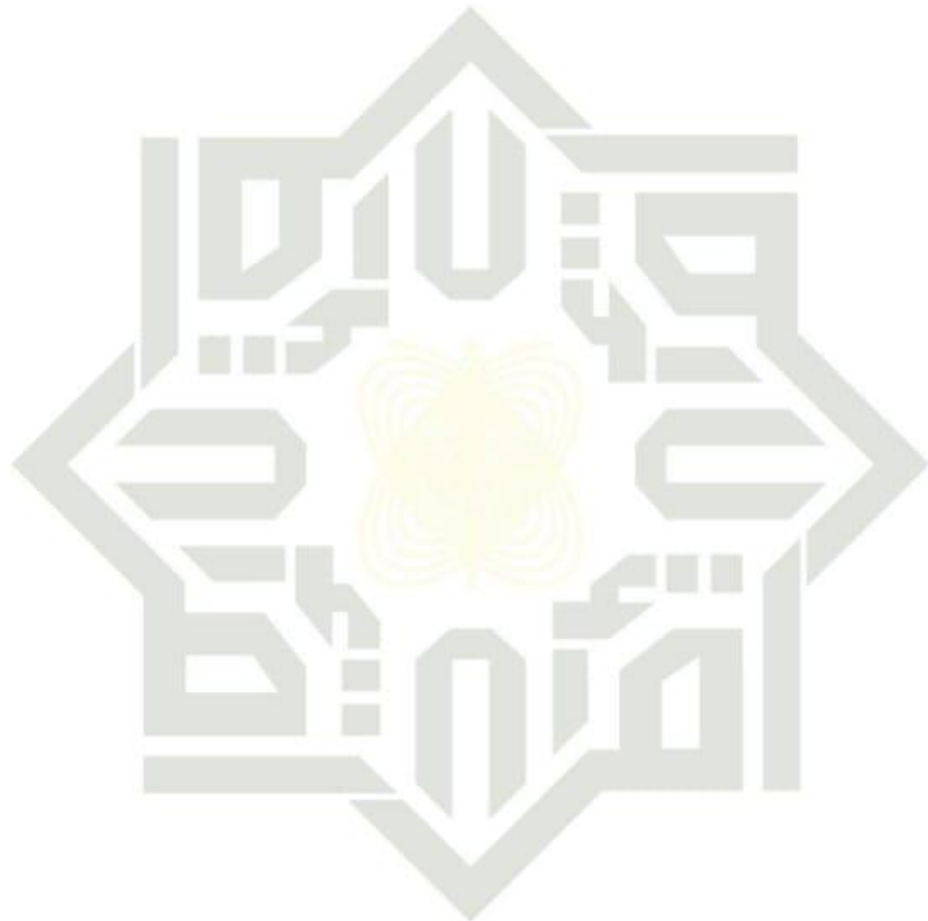
**DAFTAR PUSTAKA****LAMPIRAN**

UIN SUSKA RIAU



## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Perbandingan Antara Tinjauan Teori Dan Praktek Sistem Kompensasi Agen Pada Perusahaan Herba Penawar Alwahida Indonesia (HPAI) Kota Pekanbaru .....	39
--	----



UIN SUSKA RIAU

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Struktur Organisasi PT. HNI HPAI Caban Pekanbaru Marketing Internasional.....	15
---	----



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB I

### PENDAHULUAN

#### 1.1 Latar Belakang

Banyak faktor yang mempengaruhi perusahaan dalam meningkatkan kinerjanya. Salah satu faktor penting adalah sumber daya manusia, yang merupakan ujung tombak dalam perusahaan yaitu mulai dari tingkat perencanaan sampai tingkat produksi dan evaluasi. Sehingga sumber daya manusia jelas memegang peranan penting. Selain itu, sumber daya manusia juga memiliki potensi besar untuk menjalankan aktivitas perusahaan. Oleh karena itu perusahaan harus mampu mengelola sumber daya manusia sebaik-baiknya sehingga akan dapat mencapai tujuan dan sasaran perusahaan.

Sementara itu, untuk meningkatkan kinerja karyawannya, perusahaan dapat melakukan berbagai cara, misalnya melalui pendidikan dan pelatihan, atau bisa melalui pemberian kompensasi yang layak menurut ukuran karyawan, bisa juga dengan menciptakan suasana lingkungan kerja kondusif, dan bisa juga memberikan motivasi kepada karyawan. Dengan berbagai cara tersebut diharapkan karyawan akan lebih memahami tugas dan tanggung jawabnya.

Kinerja karyawan dapat dipengaruhi berbagai faktor seperti gaya kepemimpinan, kompensasi, kepuasan kerja, motivasi, lingkungan kerja, pengalaman kerja, kemampuan dan sebagainya. Namun untuk penelitian ini lebih difokuskan pada faktor sistem kompensasi.



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Kompensasi merupakan imbalan yang diberikan perusahaan kepada karyawan atas jasanya dalam melakukan tugas kewajiban dan tanggung jawab yang dibebankan kepadanya dalam rangka pencapaian tujuan perusahaan. Kompensasi penting bagi karyawan karena besarnya kompensasi mencerminkan ukuran nilai kerja karyawan. Salah satu bisnis yang paling banyak membutuhkan sumber daya manusia adalah sistem bisnis *multi level marketing* dalam sistem *multi level marketing* manusia memegang peranan penting dalam melaksanakan operasional perusahaan, Herba penawar Alwahida Indonesia merupakan salah satu bisnis *multi level marketing* yang berbasis syariah dan telah memperoleh sertifikat dari MUI. Herba Penawar Alwahida Indonesia perusahaan yang menjual produk-produk herbal dengan imbalan berupa kompensasi bonus agen/anggota dari perusahaan berdasarkan kerja keras dalam melakukan pembelian dan penjualan produk oleh agen tersebut.

Perusahaan Herba Penawar Alwahida Indonesia (HPAI) merupakan salah satu perusahaan bisnis Halal *Network* di Indonesia yang fokus pada produk-produk herbal. Perusahaan Herba Penawar Alwahida (HPAI), sesuai dengan akta pendirian Perusahaan, secara resmi didirikan pada tanggal 19 Maret 2012. Perusahaan Herba Penawar Alwahida (HPAI) dibangun dari perjuangan panjang yang bertujuan menjayakan produk-produk halal dan berkualitas berazaskan *Thibbunnabawi*, serta dalam rangka membumikan, memajukan, dan mengaktualisasikan ekonomi Islam di Indonesia melalui *enterpreneurship*.

Herba Penawar Alwahida Indonesia dikembangkan dengan *system* halal *network* berbasis syariah. Jenjang bonus dan pangkat diatur secara jelas. Setiap



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

agen mempunyai kesempatan untuk berkembang yang sama. Tidak ada istilah yang daftar awal pasti lebih untung dari pada yang daftar terakhir. Tidak ada biaya keanggotaan dan biaya perpanjangan kartu anggota. Produk yang diperdagangkan pun jelas dan berkualitas. Harga wajar sesuai dengan kualitas yang terjamin halal dan *thayyib*. Tidak ada kenaikan harga yang membuat harga produk tidak masuk akal. Salah satu kelebihan dari sistem bonus di Perusahaan Herba Penawar Alwahida Indonesia (HPAI) adalah mengadopsi azas keadilan. Artinya adalah siapa yang bekerja dan memiliki prestasi yang lebih baik, maka dialah yang memperoleh penghargaan bonus yang lebih tinggi dari perusahaan. Halal *Network* Herba Penawar Alwahida Indonesia (HPAI) bukanlah model bisnis *Multi Level Marketing* (MLM) yang jelas di haramkan secara syariat. Walaupun dalam distribusi produk ada kesamaan dengan *Multi Level Marketing* (MLM), tapi secara sistem Halal *Network* sangat-sangat berbeda dengan *Multi Level Marketing* (MLM). Tidak ada beda antara mereka yang daftar di awal atau daftar di akhir, tetap memiliki potensi dan kesempatan yang sama untuk memperoleh manfaat dari perusahaan. Tidak ada istilah atasan memanfaatkan bawahan, tidak ada celah atasan mengambil hak bawahan. Tidak ada istilah 4D: Daftar - Diam - Dapat - Duit. Tidak ada skema cepat kaya. Herba Penawar Alwahida (HPAI) bukan itu, Ini murni bisnis yang harus dikelola jika ingin maju, bukan perjudian. Beruntung seorang agen yang jadi bawahan di Herba Penawar Alwahida. Karena system mengharuskan atasan membina dan mengsucceskan mitra dibawahnya. Tidak akan pernah sukses seorang pemimpin (*leader*) tanpa mitra dibawahnya sukses terlebih dulu. Di Herba Penawar Alwahida hanya mengenal TAPE (Target



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Penjualan) sebagai tolak ukur keberhasilan agen dan groupnya. Tidak ada biaya keanggotaan dan pembaruan keanggotaan tiap tahun. Itu sudah dibuang ke laut, Meskipun ada biaya registrasi sebesar tiga puluh ribu itu bukan untuk atasan atau perusahaan, tapi sebagai biaya cetak kartu, biaya buku katalog dan biaya buku panduan sukses agen yang bersangkutan.

Berdasarkan paparan yang telah dijelaskan, membuat penulis berkeinginan untuk melakukan penelitian dalam rangka menyelesaikan tugas akhir untuk gelar Amd yang berjudul **“Sistem Kompensasi Agen Perusahaan Herba Penawar Alwahida Indonesia (HPAI) Kota Pekanbaru”**.

### 1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah diuraikan diatas maka yang menjadi rumusan masalah dari penulisan laporan ini adalah: “ Bagaimana Sistem Kompensasi Agen Perusahaan Herba Penawar Alwahida Indonesia (HPAI) Kota Pekanbaru”

### 1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian

#### 1.3.1 Tujuan Penelitian

Adapaun tujuan penulisan ini adalah sebagai berikut : Untuk mengetahui Sistem Kompensasi Agen Perusahaan Herba Penawar Alwahida Indonesia (HPAI) Kota Pekanbaru.

#### 1.3.2 Manfaat Penelitian

Sedangkan Manfaat dari penelitian ini adalah :



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

a.

Bagi Penulis

Penelitian ini merupakan salah satu cara upaya untuk mendapatkan wawasan serta pengalaman yang sangat membantu penulis dalam merealisasikan ilmu pengetahuan tentang bagaimana Sistem Kompensasi Agen Perusahaan Herba Penawar Alwahida Indonesia (HPAI) Kota Pekanbaru.

b.

Bagi pembaca

Penelitian ini dapat memberikan wawasan dan pengetahuan, disamping itu juga sebagai bahan bacaan dan rujukan tentang Sistem Kompensasi.

c.

Bagi Perusahaan

Penelitian ini sebagai masukan bagi Perusahaan Herba Penawar Alwahida Indonesia Pekanbaru agar meningkatkan sistem Kompensasi Agen.

## 1.4 Metode Penelitian

### 1.4.1 Lokasi Penelitian

Adapun lokasi yang penulis pilih sebagai tempat penelitian adalah Perusahaan Herba Penawar Alwahida Indonesia (HPAI) SC (*Stock Center*) HPAI Cabang Pekanbaru Di Jalan Swakarya Depan Al-Azhar Panam.

### 1.4.2 Jenis dan Sumber Data

#### 1. Primer

**Suharyadi dan Purwanto (2016:15)** Data Primer adalah jenis-jenis data yang dikumpulkan oleh penulis yang diperoleh secara langsung dari sumber datanya seperti wawancara dengan pihak-pihak yang ada



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

hubungannya dengan penelitian ini pada Perusahaan Herba Penawar Alwahida Indonesia (HPAI) Kota Pekanbaru .

## 2. Sekunder

**Suharyadi dan Purwanto (2016:15)** Data sekunder adalah data yang sudah diterbitkan atau digunakan pihak lain. Contoh data sekunder adalah data yang diambil dari Komputer Perusahaan Herba Penawar Alwahida Indonesia (HPAI) Kota Pekanbaru.

### 1.5 Metode Pengumpulan Data

Metode pengumpulan data yang dilakukan dalam penelitian ini meliputi:

#### 1. Observasi

Melakukan pengamatan secara langsung ditempat penelitian terhadap kegiatan yang berlangsung terutama objek yang sedang diteliti pada Perusahaan Herba Penawar Alwahida Indonesia (HPAI) Kota Pekanbaru.

#### 2. Wawancara

Mengadakan tanya jawab langsung kepada pihak-pihak yang terkait yang dapat memberikan informasi tentang objek penelitian Di Perusahaan Herba penawar Alwahida Indonesia (HPAI) Kota Pekanbaru.

### 1.6 Analisis Data

Dalam melakukan analisis data, penulis menggunakan analisis menggunakan analisis deskriptif yaitu data yang terkumpul dan dianalisis dengan memberikan gambaran secara rinci berdasarkan kenyataan dilapangan serta mengaitkan dengan teori-teori yang sesuai dengan teori-teori yang sesuai dengan



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

permasalahan yang adakemudian akan memberikan intepretasi terhadap hasil yang releven dan kemudian diambil kesimpulan dan saran.

### 1.7 Sistematika Penulisan Laporan

Agar penulisan laporan ini sesuai sistematis dan terarah maka disusun sistematika penulisan sebagai berikut:

#### **BAB I : PENDAHULUAN**

Pada bab ini penulis memberikan gambaran tentang latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan dan manfaat, metode penulisan, analisa data serta sistematika penulisan laporan.

#### **BAB II : GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN**

Pada bab ini menggambarkan keadaan sejarah perusahaan, visi dan misi, logo perusahaan dan struktur organisasi Perusahaan Herba Penawar Alwahida Indonesia (HPAI) Kota Pekanbaru.

#### **BAB III: TINJAUAN TEORI DAN PRAKTEK**

Pada bab ini membahas mengenai hasil penelitian dan pembahasan masalah Sistem Kompensasi Agen Perusahaan Herba Penawar Alwahida Indonesia (HPAI) Kota Pekanbaru.

#### **BAB IV: PENUTUP**

Pada bab ini merupakan penutup yang berisi tentang kesimpulan dan sara-saran penulis yang telah dilakukan khususnya Sistem Kompensasi Agen Perusahaan Herba Penawar Alwahida Indonesia (HPAI) Kota Pekanbaru.


**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB II

### GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

#### 2.1 Sejarah Berdirinya Perusahaan Herba Penawar Alwahida Indonesia (HPAI)

Secara historis sistem *Multi Level Marketing* (MLM) di mulai sejak berdirinya *Nutrilite*, sebuah perusahaan makanan tambahan di California, Amerika Serikat pada tahun 1930-an, yang menerapkan sistem bonus sebesar 2% kepada setiap penjual yang berhasil merekrut penjual baru. Bonus 2% tersebut dihitung berdasarkan nilai penjualan para penjual langsung yang direkrut oleh penjual sebelumnya atau sponsor. Sayangnya *Nutrilite* jatuh pada tahun 1950-an, namun dua orang distributornya berhasil mengembangkan system *Multi Level Marketing* (MLM) yang di rintis oleh *Nutrilite* dengan mendirikan *Amway Corporation* pada tahun 1959 di *Michigan*, Amerika Serikat. *Amway* bahkan membeli *Nutrilite*, di samping memproduksi sendiri berbagai produk lainnya yang di pasarkan melalui sistem *Multi Level Marketing* (MLM). Untuk mengantisipasi *trend* globalisasi dan informasi yang terkadang membawa dampak negatif terhadap umat Islam, dan sebagai upaya menghadapi tantangan era globalisasi dalam era perdagangan bebas, produksi asing yang semakin bebas memasuki wilayah umat islam. Produksi tersebut tidak jelas kehalalannya dan kesuciannya, serta semakin kecilnya peran umat islam dalam bidang perekonomian. Faktor anggapan bahwa ekonomi dan keuangan merupakan bagian dari ajaran Islam menyebabkan sebagian besar masyarakat muslim larut dalam sistem ekonomi



kapitalis sekularis. Lalu mereka tidak berdaya dan menjadi sangat tergantung terhadap produksi dan distersi umat lain.

Dengan latar belakang itulah Tuan Haji Ismail Bin Haji Ahmad mendirikan Herbal Penawar Alwahida (HPA) sebuah perusahaan herbal di Malaysia. Sebelum Tuan Haji Ismail memakai sistem single level marketing orang yang pertama direkrut adalah teman-teman usrohnya (semacam kelompok pengajian). Pada awalnya Tuan Haji Ismail tidak setuju dengan sistem *Multi Level Marketing* (MLM), Namun karena permintaan dari pelanggan Herba Penawar Alwahida (HPA) dan setelah ada penjelasan dari gurunya bahwa sistem *Multi Level Marketing* (MLM) tidak bertentangan dengan syari'at Islam. Perusahaan Herba Penawar Alwahida (HPA)

Industries Sdn. Bhd. Berdiri pada bulan September 1987 namun diresmikan pada tanggal 15 juli 1995 setelah 8 tahun beroperasi. Dan telah memiliki produk yang dipasarkan lebih kurang 80 jenis produk, seperti, Habbatussauda untuk daya tahan tubuh, kopi radix, minyak but-but, minyak zaitun dan banyak lagi jenis lainnya yang berguna untuk berbagai penyakit.

Pada tahun 1999 perusahaan HPA Industries Sdn.Bhd. mengalami pasang surut akibat krisis ekonomi HPA sempat oleng dan tidak bisa lagi menggaji karyawan selama 3 bulan bahkan 250 karyawan hanya 100 orang yang bertahan. Tahun 1999 HPA mengeluarkan produk baru, tidak hanya Herbal tapi produk lain yang berkualitas dan halal yaitu radix fried chicken, radix cola, perhotelan. Radix fried chicken sekarang telah ada di Bandung. Pada tahun 2000 HPA masuk ke Indonesia dengan mitra utamanya PT. GARMAPUTRA sebagai agen tunggal

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Penguutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Penguutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pendistribusian produk-produk HPA di Indonesia. Tahun 2003 HPA memperlihatkan kemajuan setelah itu HPA malaju pesat sehingga sekarang.

Dipekanbaru PT. Alwahida Marketing Internasional didirikan Pada tanggal 21 April 2010 yang beralamat di jalan Jend. Sudirman No. 168. Di resmikan langsung oleh Direktur PT. Alwahida Marketing Internasional Bapak Murti Harto. Dan berubah lagi nama perusahaan menjadi PT. HPA INDONESIA yang beralamat jalan Tuanku tambusai/Nangka Ujung Gg. Sepakat No. 6 pekanbaru hingga sampai sekarang. Di Pekanbaru cabang PT. HNI HPAI ada lima, kelima cabang tersebut juga sudah hampir bisa bersaing khusus nya dalam produk herbal kesehatan.

Pendirian HPAI cabang pekanbaru diprakarsai oleh 18 orang Muslim yang merupakan para pakar bisnis sekaligus pakar herbal, yaitu

- |                                    |                        |
|------------------------------------|------------------------|
| 1. H. Agung Yulianto, SE.Ak, M.Kom | 11. Ari Maryadi        |
| 2. H. Rofik Hananto, SE            | 12. Ir. Rudi Yanto     |
| 3. H. Muslim M. Yatim, Lc          | 13. Anton Slamet, ST   |
| 4. Erwin Chandra Kelana, ST        | 14. Barjana, S.Ag      |
| 5. Supriyono                       | 15. Bagus Hernowo      |
| 6. Muhammad Iwan                   | 16. Adi Suprpto, SE    |
| 7. Zulchaidir B. Firly Ramly, S.Si | 17. Sudarmadi          |
| 8. Helmi Herdianto                 | 18. Amin Sugiharto, SE |
| 9. Wisnu Wijaya Adi Putra, ST      |                        |
| 10. Syafruddin, S.Pd               |                        |



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## 2.2 VISI dan MISI

Setiap perusahaan pasti mempunyai visi dan misi yang berbeda antara perusahaan yang satu dengan yang lainnya, demikian juga halnya HNI HPAI yang mempunyai visi dan misi yaitu menjadikan perusahaan *MULTI LEVEL MARKETING SYARI'AH* terbesar di Indonesia dan menjadi penggerak terciptanya perekonomian dan potensi umat islam, memberikan kemaslahatan bagi masyarakat luas. Serta membutuhkan ihsan yang profesional dengan memanfaatkan teknologi yang maju serta bertakwa kepada Allah SWT.

MOTTO, yaitu Produk Halal Tanggung Jawab Bersama

VISI yaitu, Menjadi Referensi Utama Produk Halal Berkualitas

MISI yaitu, menjadi perusahaan jaringan pemasaran papan atas kebanggaan Ummat Menjadi wadah perjuangan penyediaan Produk Halal bagi ummat Islam Menghasilkan pengusaha-pengusaha muslim yang dapat dibanggakan, baik sebagai pemasar, pembangun jaringan maupun produsen.

## 2.3 Produk-Produk HNI HPAI

### 1. Habbatussauda

Sebagai pembentuk sel yang tidak dapat di bentuk oleh sendiri dalam tubuh sehingga harus mendapat asupan atau makanan dari yang memiliki kandungan asal lemak esensial yang tinggi.

2. Roselle yaitu Kelopak bunga rosella berkhasiat untuk meningkatkan kesehatan.
3. Kopi Radix synergis yaitu untuk membangkitkan semangat serta meredakan keletihan.



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4. Sari Kurma
 

Sangat bagus untuk ibu hamil dan pasca melahirkan dengan kandungan karbohidrat yang tinggi dapat meningkatkan trombosit dalam darah serta dapat meningkatkan vitalitas tubuh anda.
5. Spirumadu kids untuk membangun sistem kekebalan tubuh, meningkatkan gizi mengatasi gangguan sistem metabolisme tubuh.
6. Soya jawi yaitu untuk meningkatkan metabolisme tubuh memperbaiki sistem pencernaan, dan meningkatkan sirkulasi dalam darah.
7. Minyak but-but yaitu untuk mengobati patah tulang, terkilir dan lain-lain.
8. Malac yaitu untuk memecahkan batu karang, mengatasi bengkak karena peradangan ginjal infeksi saluran kencing, tekanan darah tinggi dan demam kuning
9. Organik Mengkudu yaitu untuk mengobati keputihan, pencernaan, membuang toksin/ racun.
10. Extra Grem yaitu Formula lengkap ini sangat mudah diserap oleh tubuh sehingga baik untuk mempertahankan kesehatan dan kesegaran tubuh terhadap beragam penyakit dan memperlancar peredaran darah. Vitek yaitu untuk menurunkan tekanan darah tinggi dan menjadi normal.
11. . Teh Asiatikea Plus untuk melangsingkan badan (sliming tea)
12. Hb yaitu Untuk meningkatkan daya imunitas dan tenaga khususnya kepada mereka yang mengalami kekurangan kadar darah merah dan mengatasi kelesuan tubuh.



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

13. Radix yaitu Sebagai antioksidan, anti virus, anti peradangan dan anti keracunan. Sehabis melahirkan dan untuk mengatasi turun rahim, selain itu sangat baik untuk mengatasi masalah haid tidak lancar, sakit pinggang, panas dalam, letih, serta kesemutan kaki, dan tangan.
14. Golden Gamat Caps yaitu Sangat bagus selesai dalam proses perbaikan generasi sel.
15. Plantisal yaitu Berfungsi untuk menurunkan kadar gula glukosa dalam darah (hipoglicemia) serta berrhak untuk merangsang insulem oleh pancereas.
16. Madu sunnah yaitu berfungsi untuk mencuci darah kotor, dan bisa juga untuk menghilangkan batu empedu.
17. Paramaria plus yaitu berfungsi untuk mengatasi rahim turun.
18. Pelawas yaitu berfungsi untuk mengatasi usus buntu dan bisa juga untuk melancarkan buang air besar (Wasir).
19. Omega 3 kapsul yaitu berfungsi untuk kesehatan daya tahan tubuh anak-anak
20. Coscinum Plus yaitu berfungsi untuk sakit gigi dan mengatasi sari awan.
21. Plantisol yaitu berfungsi untuk mengatasi diabetes melitus.
22. Health BPH yaitu berfungsi untuk mengatasi darah rendah.
23. Shark cartilage PH yaitu berfungsi untuk mengatsi pilek paru-paru dewasa.
24. Herbal tujuh angin yaitu berfungsi untuk mengatsi penyakit typus.
25. Minyak Habbatussauda yaitu berfungsi untuk mengatsi penyakit mukos/lendir.
26. The Asiatica TH yaitu berfungsi untuk mengatsi obesitas.
27. Teh Herbal yaitu berfungsi untuk mengatsi panca secar/ dan bisa mengatasi penyakit diabetes.



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

28. Dheat yaitu berfungsi untuk mengatasi penyakit stroke.
29. Detox yaitu berfungsi untuk mengatasi jantung lemah.
30. Bedak jasmin yaitu berfungsi untuk mengatasi jerawat.

#### 2.4 Keunggulan produk herbal HNI HPAI

1. Herbal Penawar Al Wahida Indonesia Memiliki Visi dan Misi yang luhur.
2. Herbal Penawar Al Wahida Indonesia Memiliki komitmen menghasilkan produk yang halal dan toyyib ( bermutu).
3. Herbal Penawar Al Wahida Indonesia dimiliki pengusaha muslim.
4. Herbal Penawar Al Wahida Indonesia Memiliki marketing plan yang memenuhi prinsip keadilan/ihsan dan jual beli sesuai dengan syari'ah.
5. Herbal Penawar Al Wahida Indonesia Menjadikan seseorang herbalis dan peniaga yang selalu berakhlakul karimah dan menjaga prinsip- prinsip syari'ah.

#### 2.5 Struktur Organisasi PT. HNI HPAI Cabang Pekanbaru Marketing Internasional

Struktur organisasi perusahaan merupakan salah satu alat untuk mencapai tujuan perusahaan secara rasional dan efektif. Struktur organisasi yang baik akan memudahkan koordinasi dan komunikasi secara kontrol atas semua aktivitas untuk mencapai semua tujuan. Stuktur organisasi merupakan hubungan yang teratur diantara berbagai sektor atau fungsi yang perlu untuk mencapai tujuan dan tanggung jawab serta wewenang dalam suatu organisasi. Dengan tersusunya truktur secara fleksibel dan tegas, maka PT. HNI HPAI sebagai organisasi usaha dalam kegiatannya telah merumuskan tentang pembagian tugas wewenang dan



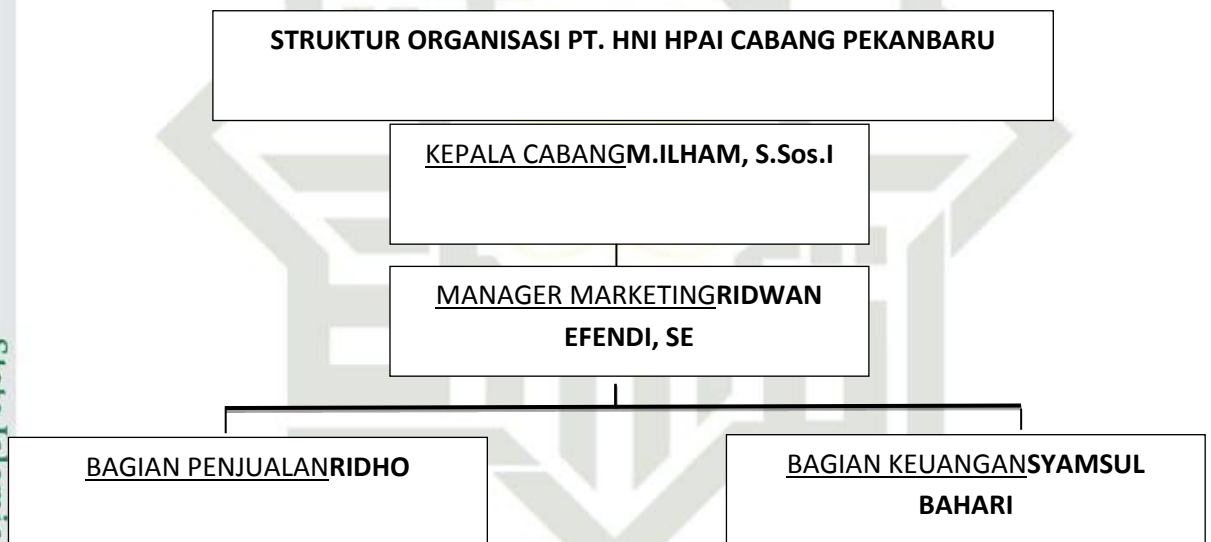
**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Penguutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Penguutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

tanggung jawab setiap bidangnya. Untuk lebih jelasnya dapat kita lihat pada struktur organisasi yang terdapat pada PT . HNI HPAI Cabang Pekanbaru.

Struktur organisasi adalah gambaran skematis yang menunjukkan hubungan aktifitas, fungsi-fungsi, wewenang, tugas dan tanggung jawab yang dibebankan untuk mencapai tujuan perusahaan. Adapun tugas dan wewenang serta tanggung jawab pada struktur organisasi akan diuraikan secara ringkas sebagai berikut:

**Gambar 2.1 :PT.HNI HPAICABANG PEKANBARU**



### 1. Kepala Cabang

- a. Tugas dan kewajiban
  - 1) Mengawasi dan melakukan pengelolaan administrasi dan keuangan sesuai dengan ketentuan perusahaan.
  - 2) Membina dan mengawasi karyawan dilingkungan perusahaan cabang
- b. Kewenangan dan tanggung jawab



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- 1) Mengawasi dan mengkoordinir terlaksananya operasional perusahaan lingkungan kantor cabang
- 2) Menandatangani surat-surat yang berhubungan dengan Surat keluar perusahaan berdasarkan ketentuan yang ada dan Surat-surat kantor
- 3) Kepala cabang bertanggung jawab atas pelaksanaan pengelolaan administrasi serta keuangan di kantor cabang

### 2. Manajer Marketing

- a. Membantu pimpinan cabang dalam mengelolah dan melaksanakan operasional cabang dalam memasarkan berdasarkan Sistem Syari'ah dan ketentuan yang berlaku secara efektif dan efisien.
- b. Membantu rencana kerja tahunan bidang pendanaan, pembiayaan, jasa-jasa dan hasil usaha.
- c. Bersama dengan anggota komite lainnya memutuskan pembiayaan sesuai dengan wewenangnya.
- d. Melakukan penilaian prestasi pegawai, mengusulkan kenaikan atau penurunan gaji, pangkat, jabatan, pegawai bawahannya dan mengusulkan rotasi pegawai bawahannya.
- e. Bertanggung jawab kepada pimpinan cabang.

### 3. Bagian Keuangan

- 1) Membuat laporan penjualan perhari.
- 2) Membuat laporan penjualan per 10 hari.
- 3) Membuat laporan penjualan perbulan.
- 4) Merekap pengeluaran perhari.
- 5) Merekap pengeluaran per 10 hari.

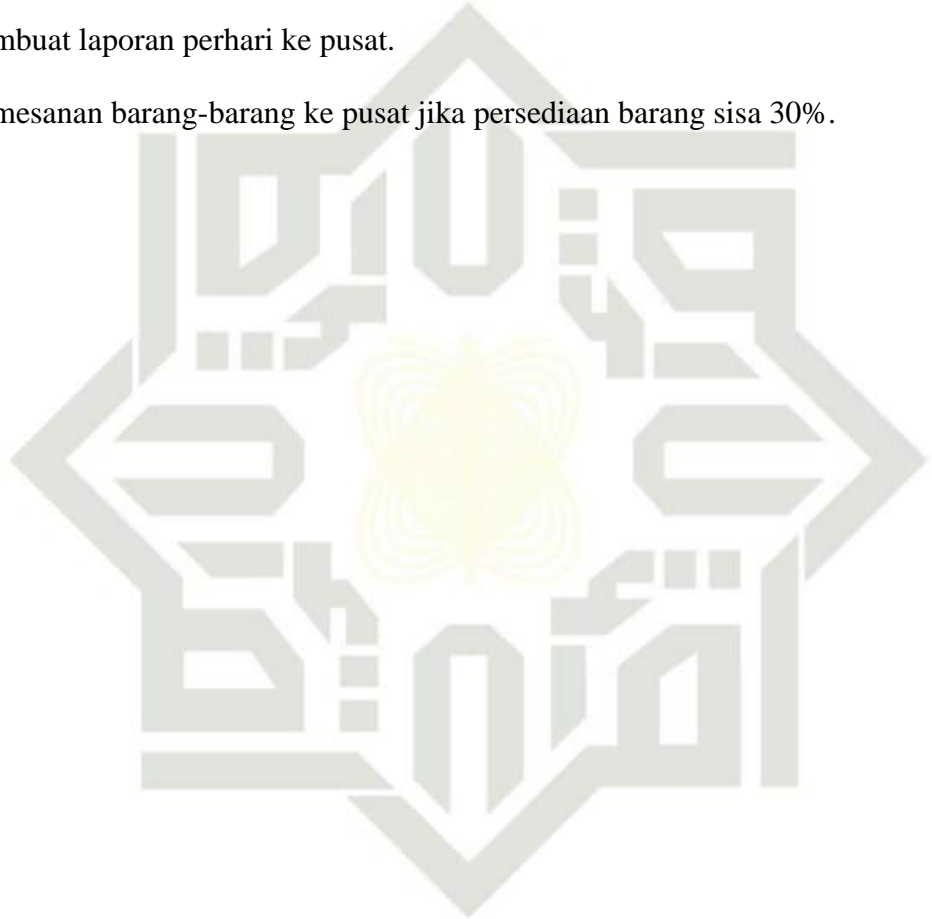
**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- 6) Merekap pengeluaran perbulan.
- 7) Mengirim laporan ke kantor HNI HPAI pusat.

**4. Bagian Penjualan**

- 1) Mengontrol barang masuk keluar.
- 2) Membuat laporan perhari ke pusat.
- 3) Memesan barang-barang ke pusat jika persediaan barang sisa 30%.



UIN SUSKA RIAU



## BAB IV

### PENUTUP

#### 4.1 Kesimpulan dan Saran

##### 4.1.1 Kesimpulan

1. Sistem Kompensasi Agen Perusahaan Herba Penawar Alwahida Indonesia (HPAI) Kota Pekanbaru terbagi tiga yaitu berdasarkan Sistem waktu, Sistem Prestasi Dan Sistem Borongan.
2. Proses Pemberian Kompensasi Agen Perusahaan Herba Penawar Alwahida Indonesia (HPAI) Kota Pekanbaru berdasarkan raihan poin dalam pembelian dan penjualan produk, Semakin banyak produk yang dibeli dan dijual maka banyak juga poin yang didapatkan. Inilah yang membedakan Perusahaan Herba Penawar Alwahida Indonesia (HPAI) dengan Multi Level Marketing yang lain.

##### 4.1.2 Saran-Saran

1. Sebaiknya perusahaan Herba Penawar Alwahida Indonesia (HPAI) Kota Pekanbaru tetap mempertahankan tiga sitem kompensasi yang sudah ada.
2. Sebaiknya Perusahaan Herba Penawar Alwahida Indonesia (HPAI) Kota Pekanbaru meningkatkan sistem bonus penjualan produk agar agen termotivasi menjual produk lebih banyak lagi.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



## DAFTAR PUSTAKA

- Al-Maliki, Abdurrahman. 2001. *Politik Ekonomi Islam*. Bangil: Al-Izzah
- Al-Zaila'i., Fakhr al-Din Utsman ibn Ali. 1898. *Tabyin Al-Haqa'iq Syarh Kanz AlDaqa'iq*. Cairo: Matba'ah al-Kubra al-Amiriyah
- Darmawan, Deni dan Fauzi, Kukun Nur. 2013. *Sistem Informasi Manajemen*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Handoko, t. Haru. 2014. *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Cetakan Ke 21. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Hpai. 2017. *Panduan Sukses Hpai*. Jakarta Timur: PT Herba Penawar Alwahida Indonesia
- \_\_\_\_\_. 2017. *Katalog Produk*. Jakarta Timur : PT Herba Penawar Alwahida Indonesia
- Irianto. 2014. *Sistem Informasi Manajemen Manfaat Dan Tantangan*. Valid, 11(1): 35-41
- Masram Dan Muah. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo. Zifatama Publisher
- Pratama, Andi, Stefanus dkk. 2015. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Asuransi Jiwasraya Persero Regional Office Malang)*. Jurnal Administrasi Bisnis, 25(1)
- Purnama, Chamdan. 2016. *Sistem Informasi Manajemen*. Mojokerto: Insan Global
- Ritawati. 2015. *Peran Kompensasi Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Perbankan Syariah Palembang*. Jurnal Finance, 1(1): 57-72
- Saputri, Leoni, Darnita. 2018. *Hubungan Kompensasi Dengan Kinerja Karyawan Food And Beverage Departemen Di Hotel Grand Central Pekanbaru*. Jom Fisip, 5(10)
- Shihab, M. Quraish. 2002. *Tafsir Al-Misbah*. Jakarta: Lentera Hati
- Suharyadi, Purwanto SK. 2016. *Statiska Untuk Ekonami Dan Keuangan Modern*. Jakarta : Salemba Empat.
- Tandoko, Putra , Denny dan Indriyani, Ratih. 2017. *Evaluasi Sistem Komisi Dalam Kompensasi Agen PT surya Anugerah Investindo*. Agora, 5(3)

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Wulan Dan Ambarwati, Arie.2017.*Sistem Kompensasi Dalam Bidang Angsuransi Jurnal Aplikasi Administrasi*, 19(1)

Yakub.2012. *Pengantar Sistem Informasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu



UIN SUSKA RIAU



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**LAMPIRAN**

**Profil Responden**

Nama : Suci Agustina  
 Jenis Kelamin : Perempuan  
 Agama : Islam  
 Jabatan : Agen Stok HPAI  
 Tempat : Jalan Paus  
 Waktu wawancara : 28 April 2020

**PERTANYAAN**

1. Apa saja istilah-istilah kepangkatan yang ada pada Perusahaan Herba Penawar Alwahida Indonesia (HPAI) Kota Pekanbaru?

Jawaban: Istilah-istilah kepangkatan yang ada pada Perusahaan Herba Penawar Alwahida (HPAI) Kota Pekanbaru adalah Agen Biasa (AB), *Manager* (M), *Senior Manager* (SM), *Executive Manager* (EM), *Director* (D), *Senior Director* (SD), *Executive Director* (ED), *Gold Executive Director* (GED), *Diamond Executive Director* (DED), dan *Crown Executive Director* (CED)

2. Bagaimana pendaftaran keagenan pada Perusahaan Herba Penawar Alwahida Indonesia (HPAI) Kota Pekanbaru)?

Jawaban: Dalam peraturan keagenan pada Pasal 4 menjelaskan beberapa hal terkait menjadi agen HPAI yaitu :

- a. Pemohon yang dapat menjadi Agen adalah perseorangan atau Badan Usaha atau lembaga. Untuk pemohon yang berbentuk Badan Usaha atau lembaga diatur sebagai berikut :
  - 1) Badan usaha atau lembaga harus diwakili oleh salah seorang pimpinan yang sedang menjabat di badan usaha atau lembaga tersebut
  - 2) Berlaku atas wakil badan usaha atau lembaga tersebut peraturan keagenan HPAI.



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- b. Untuk menjadi Agen harus disponsori oleh seseorang atau badan usaha atau lembaga yang telah dan masih menjadi Agen.
- c. Pemohon wajib mengisi dan melengkapi Formulir Pendaftaran Agen resmi yang disediakan oleh HPAI. Formulir wajib diisi dengan lengkap dan benar.
- d. Seorang calon agen yang telah mengisi dan menandatangani Formulir Pendaftaran Agen resmi, berarti Agen tersebut telah sepakat untuk mematuhi ketentuan yang terdapat dalam peraturan keagenan ini berikut perubahan-perubahan yang dilakukan dari waktu ke waktu. Dan pemohon dianggap sah sebagai Agen setelah mendapatkan Nomor Agen HPAI.

Sedangkan dalam Peraturan Keagenan Pasal 5 tentang Pendaftaran Keagenan dijelaskan bahwa:

- a. Pemohon (calon Agen) harus sudah berusia 17 (tujuh belas) tahun dan atau sudah pernah menikah dan telah memiliki Kartu Tanda Penduduk (KTP) pada saat permohonan diajukan.
  - b. Pemohon akan dikenakan biaya pendaftaran sesuai ketentuan yang berlaku.
  - c. Nama Agen harus sama dengan nama yang tercantum di rekening Bank Agen yang bersangkutan.
  - d. Apabila Agen tidak menggunakan rekening Bank sendiri, maka Agen tersebut wajib menyertakan surat pernyataan.
  - e. Apabila data rekening Bank, alamat atau Sponsor tidak lengkap, maka Perusahaan berhak untuk menolak keanggotaan Agen tersebut.
  - f. Dilarang dengan alasan apapun mendaftarkan ulang Agen aktif.
3. Bagaimana proses pemberian Kompensasi Agen Perusahaan Herba Penawar Alwahida Indonesia (HPAI) Kota Pekanbaru)?

Jawaban: Proses pemberian kompensasi agen Perusahaan Herba Penawar Alwahida Indonesia (HPAI) Kota Pekanbaru yaitu dapat dilakukan melalui transfer bank syariah ataupun konvensional, berdasarkan Standar Operasional (SOP) perusahaan dinyatakan bahwa pembayaran kompensasi kepada agen akan dilakukan pada tanggal 10 setiap bulannya. Namun demikian pembayaran





#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kompensasi perusahaan Herba Penawar Alwahida Indonesia (HPAI) Kota Pekanbaru kadang bisa lebih awal dan maju. Proses pemberian kompensasi dapat dilakukan berdasarkan raihan poin agen yang diperoleh berdasarkan pembelian produk yang mana setiap produk yang dibeli agen ada poinnya, Jumlah poin berdasarkan harga produk jika harga produk tinggi maka tinggi juga poin yang didapatkan dan bonus agen pun besar. Perhitungan poin seorang agen akan ditutup setiap tanggal akhir bulan dan koreksi poin sudah tidak bisa dilakukan setelah lewat bulan maka dari itu seorang agen stok harus ekstra hati-hati dalam melakukan *input* poin agen yang mana poin tersebut sangat penting bagi seorang agen untuk memperoleh kompensasi dari perusahaan HPAI Kota Pekanbaru dan rekalkulasi bonus dimulai tanggal 1 bulan berikutnya. Perhitungan bonus diproyeksikan tidak akan lebih dari 5 hari sehingga bonus bisa diketahui oleh agen-agen HPAI Kota Pekanbaru melalui *Agent Virtual Office* (AVO) sebelum tanggal 5 dan kompensasi bisa dibayarkan perusahaan di tanggal 10 nya.

Akan tetapi tidak semua agen menerima kompensasi pada tanggal 10 tiap bulannya jika jumlah kompensasi dalam sebulan tidak sampai 15000, Karena prosedur pemberian kompensasi agen akan dibayarkan jika dalam satu bulan seorang agen memperoleh bonus 15000 keatas jika tidak sampai 15000 kompensasi pun tidak dibayarkan dan akan dibayarkan pada bulan berikutnya dengan catatan bonus pada bulan sebelumnya dijumlahkan dengan bulan yang akan datang dengan syarat bonus mencukupi 15000 atau lebih karena batas minimal transfer bonus 15000 dan kompensasi pun otomatis perusahaan bayarkan melalui transfer lewat rekenig yang telah dicatumkan seorang agen ketika bergabung dengan HPAI.

4. Bagaimana Sistem Kompensasi Agen Pada Perusahaan Herba Penawar Alwahida Indonesia (HPAI) Kota Pekanbaru?

Jawaban:

a. Sistem waktu

Seorang agen Herba Penawar Alwahida Indonesia (HPAI) Kota Pekanbaru tidak dibatasi dengan waktu untuk memperoleh bonus namun jika seorang agen



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Itu gigih dalam menyiarkan/mempromosikan produk maka seseorang agen tersebut akan mendapatkan bonus yang lebih besar malah sebaliknya jika seorang agen kurang gigih dalam menyiarkan maka bonus yang didapatkan sedikit bahkan tidak ada.

Jadi untuk memperoleh bonus yang besar secara cepat seorang agen harus benar-benar bekerja keras untuk merekrut anggota, menjual produk, menyiarkan produk dan memperkenalkan bisnis jaringan HPAI kota Pekanbaru kehalayak ramai. Jika dalam waktu dekat seorang agen bisa merekrut banyak anggota atau mitra dan banyak membeli/menjual produk maka akan banyak bonus yang akan didupatkannya dari pembelian/penjualan produk dan perekrutan anggota.

#### b. Sistem Prestasi

Dalam bisnis Herba Penawar Alwahida Indonesia (HPAI) Kota Pekanbaru ada yang namanya bonus prestasi pribadi dan bonus prestasi grup yang mana bonus prestasi pribadi diperoleh seorang agen dengan kerja kerasnya mengembangkan bisnis HPAI dengan memiliki banyak anggota atau mitra bisnis dan pembelian/penjualan produk sedangkan bonus prestasi grup didapatkan dengan menggabungkan seluruh bonus prestasi pribadi dan anggota/mitra dibawahnya yang sudah direkrut sebelumnya. Maka jika ingin memperoleh bonus prestasi yang besar seorang agen harus lebih giat lagi menjankan bisnis tersebut.

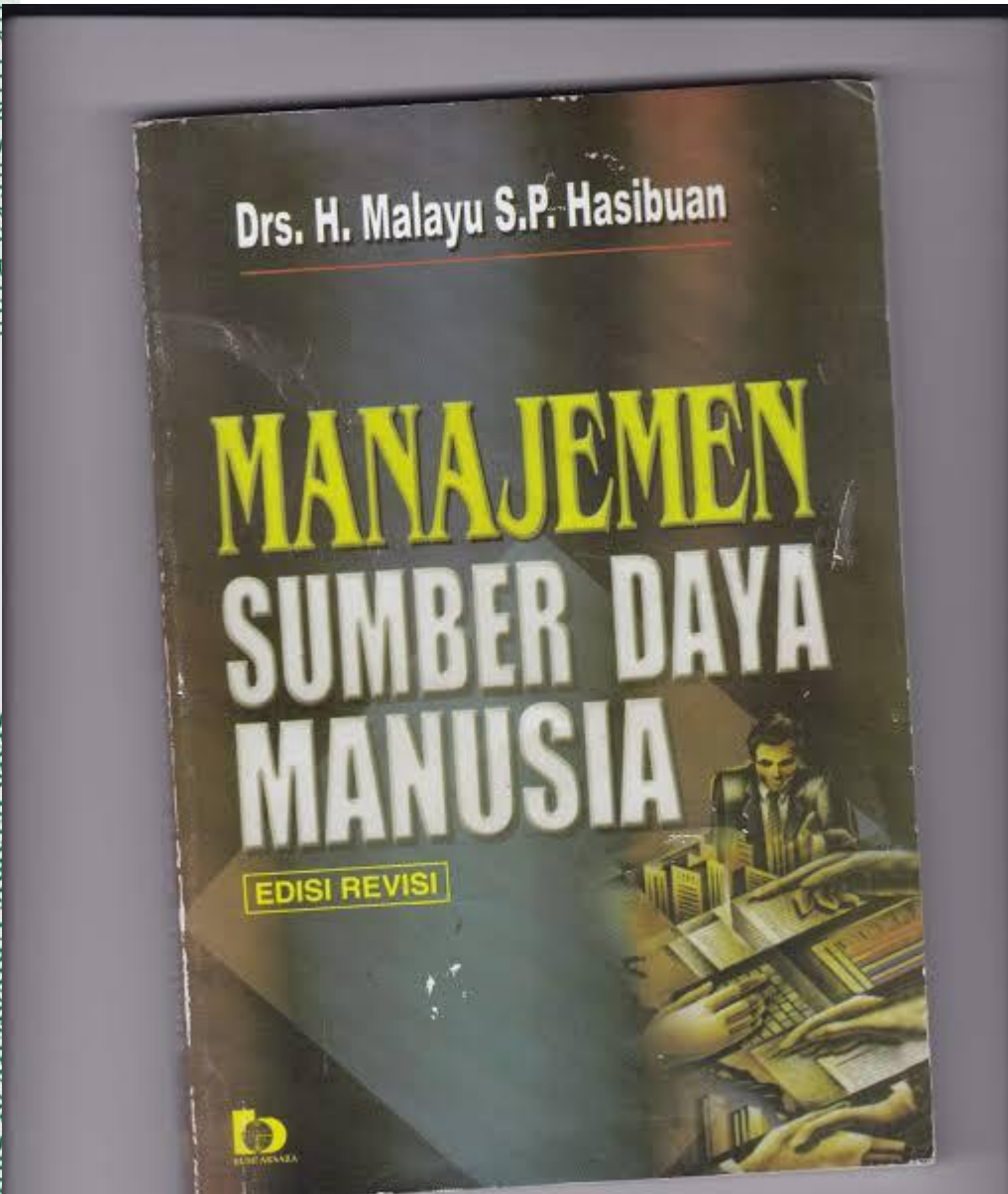
#### c. Sistem Borongan

Sistem borongan pada perusahaan Herba Penawar Alwahida Indonesia (HPAI) Kota Pekanbaru bagi seorang agen untuk memperoleh bonus/kompensasi yaitu jika seseorang agen menjual produk tertentu dan sebanyak yang ditetapkan mitra diatasnya kemudian seorang agen mampu menjual seluruh produk maka seorang agen akan mendapatkan untung yang lebih besar misalkan produk minyak herba sinergi dijual 10 botol kepada konsumen dengan harga konsumen 45000 per botolnya maka uang yang didapatkan dari pejualan produk tersebut adalah 450000 dan seorang agen hanya membayarkan kepada mitra diatasnya sebanyak 280000 dengan perhitungan harga agen 28000 perbotolnya dan total keuntungan yang didapatkan seorang agen tersebut adalah 170000 dari total 10 botol produk yang dijual.



## LAMPIRAN BUKU

1. Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara



### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© HAK CIPTA MILIK UIN SUSKA RIAU

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Bab 4 Pengembangan .....

- A. Pentingnya Pengembangan .....
- B. Definisi Pengembangan .....
- C. Tujuan Pengembangan .....
- D. Pelatih atau Instruktur .....
- E. Metode-Metode Pengembangan .....
- F. Penilaian Prestasi Karyawan .....
- G. Mutasi Karyawan .....
- H. Promosi Karyawan .....
- I. Pertanyaan .....

Bab 5 Kompensasi .....

- A. Pentingnya Kompensasi .....
- B. Pemberian Kompensasi .....
- C. Sistem dan Kebijakan Kompensasi .....
- D. Faktor yang Mempengaruhi Besarnya Kompensasi dan Teori Upah Insentif .....
- E. Pertanyaan .....

Bab 6 Pengintegrasian .....

- A. Pentingnya Pengintegrasian .....
- B. Hubungan Antarmanusia .....
- C. Pengertian dan Teori-Teori Motivasi .....
- D. Pemimpin dan Teori Kepemimpinan .....
- E. Kesepakatan Kerja Bersama dan *Collective Bargaining* .....
- F. Pertanyaan .....

Bab 7 Pemeliharaan .....

- A. Pentingnya Pemeliharaan .....
- B. Metode-Metode Pemeliharaan .....
- C. Pengertian dan Program Kerja .....
- D. Keselamatan .....

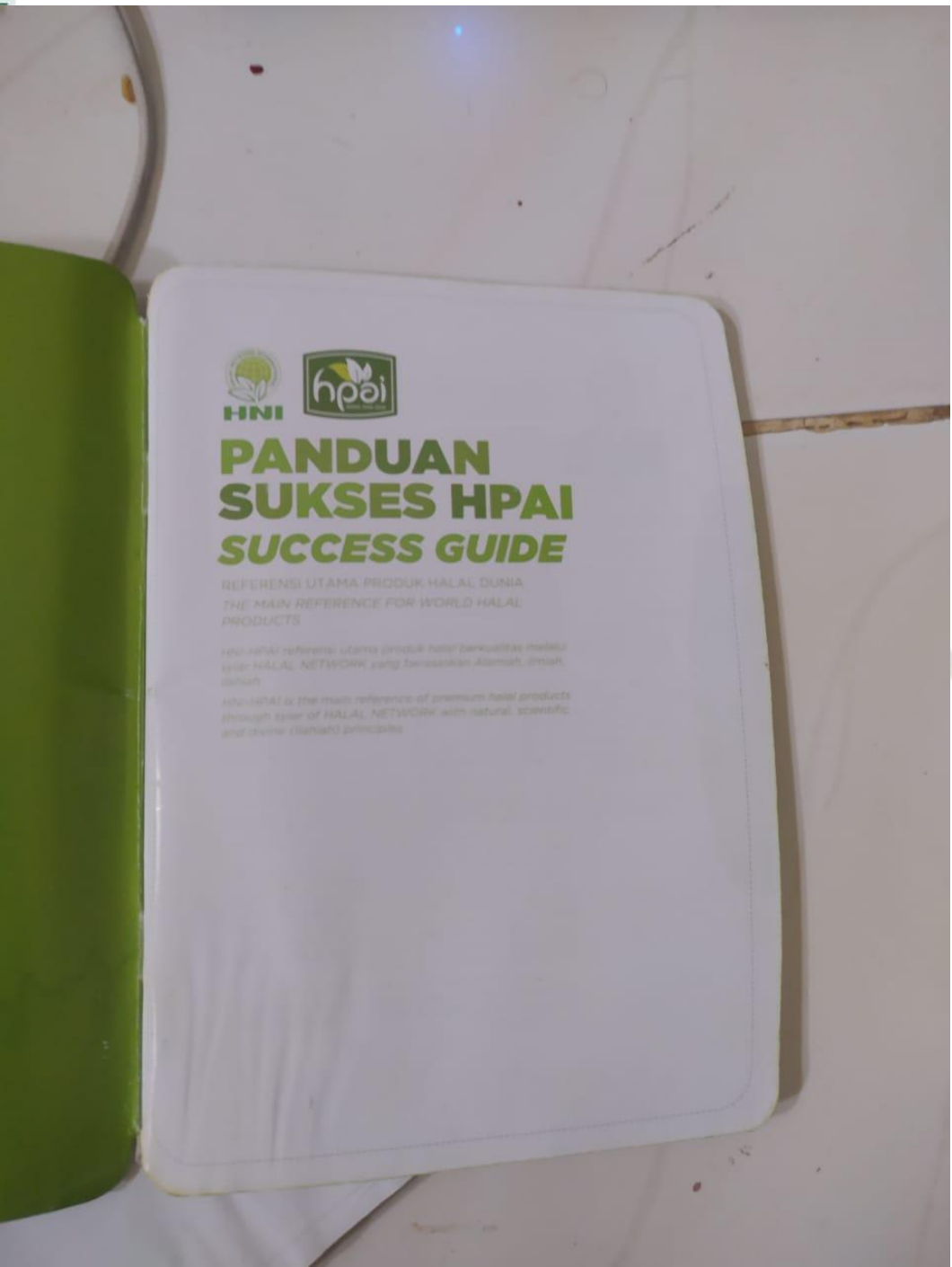


**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hpai. 2017. *Panduan Sukses Hpai*. Jakarta Timur: PT Herba Penawar Alwahida Indonesia





© Hak Cipta Milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hpai. 2017. *Katalog Produk*. Jakarta Timur : PT Herba Penawar Alwahida Indonesia



### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

