



## DAFTAR PUSTAKA

- Achmad Rasyidi, DB. Paranoan, Achmad Djumlani. (2013) dengan Judul Penelitian “Variabel-Variabel Yang Mempengaruhi Disiplin Pegawai Pada Dinas Sosial Provinsi Kalimantan Timur”.
- AL-Qur’an dan Terjemahannya. 2006. *Surat Ali-imran Ayat: 15*. Penerbit CV. Pustaka Agung Harapan: Jakarta.
- \_\_\_\_\_. 2006. *Surat An-Nisa’ Ayat: 59*. Penerbit CV. Pustaka Agung Harapan: Jakarta.
- Anwar Prabu Mangkunegara, 2005, *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*, Aditama, Bandung.
- \_\_\_\_\_. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung ; PT. Remaja Rosdakarya
- Agus Eko Sujianto, 2009. *Aplikasi Statistik dengan SPSS 16.0*. Jakarta: PT. Prestasi Pustaka Karya
- Abdurahmat Fathoni, 2006, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Rineka Cipta, Jakarta.
- Damin Sudarwan, 2004. *Motivasi Kepemimpinan dan Efektifitas Kelompok*. Jakarta: Penerbit Rineka Cipta.
- Edy Sutrisno, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. kencana. Jakarta
- Desler, Gary , 2007. *Human Resource Management*. Pnerbit PT. Macanan Jaya Cemerlang
- Gujarati, Damador. (2006). *Ekonometrika dasar*. Jakarta, penerbit *ERLANGGA*
- Helman Fachri, Peri Irawan, Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Pegawai di RRI Pontianak.
- Henry Sinamora. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta; STIE IKPN

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



## Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Malayu S.P Hasibuan, 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung; PT. Bumi Aksara
- Malayu S.P Hasibuan, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi ke 13. Bumi Aksara. Jakarta.
- Marihot, Tua. Effendi. Hariandja. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta; PT. Gramedia Widya Sarana Indonesia
- Muhammad Jais, (2013), dengan judul “Analisis Faktor yang mempengaruhi kedisiplinan kerja guru pada sekolah binaan,
- Nurmansyah, E.C, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru; Unilak Press
- Pangabeon, 2004. *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Penerbit Ghalia Indonesia
- Rivai, Veitzal dan Ella Jauvani, S. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Raja Wali Pers. Jakarta
- Sastrohadwiryo, Siswanto. 2003. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta; Bumi Aksara
- Shafri Mangkuprawira dan Aida Vitayala Hubeis, 2007 *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Siagian, P. Sondang. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta; Bumi Aksara
- Suharsimi Arikunto. 2006. *Prosedur penelitian Suatu Pendekatan Praktek*, PT Rineka Cipta. Jakarta.
- T. Hani Handoko, 2008, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua, BPF, Yogyakarta.
- Veithzal Rivai. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta; PT. Raja Grafindo Persada
- Wibowo. 2008. *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers. Jakarta.