

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

PENUTUP

Berdasarkan hasil penelitian dan rekapitulasi tanggapan responden terhadap Kemampuan, Kepemimpinan serta Disiplin Kerja Karyawan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

6.1 Kesimpulan

Setelah menguraikan pembahasan tentang pengaruh Kemampuan, dan Kepemimpinan, terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Karyawan Bagian Produksi Pabrik Kelapa Sawit PTPN V Kebun Sei Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar, maka dapat diisimpulkan bahwa:

1. Dalam penelitian ini terdapat 2 variabel bebas (Kemampuan dan Kepemimpinan) dan satu variabel terikat (Disiplin Kerja Karyawan pada Bagian Produksi Pabrik Kelapa Sawit PTPN V Kebun Sei Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar). Setelah diteliti ternyata variabel bebas dalam penelitian ini secara bersamaan berpengaruh terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada Bagian Produksi Pabrik Kelapa Sawit PTPN V Kebun Sei Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar hal ini dibuktikan dengan pengujian hipotesis dengan menggunakan uji f, dengan nilai F_{hitung} (143.525) > $F_{tabel (2:60)}$ (3.15).
2. Dari hasil penelitian ini didapatkan juga bahwa Kemampuan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Bagian Produksi Pabrik Kelapa Sawit PTPN V Kebun Sei Galuh

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar. Hal ini dapat dibuktikan dengan t_{hitung} Kemampuan (4.374) dan Kepemimpinan (5.068). dan jika dibandingkan dengan t_{tabel} (2.003), maka nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$

3. Berdasarkan hasil koefisien regresi linear berganda, maka dapat diketahui persamaan sebagai berikut: $-5.854 + 0.579X_1 + 0.667X_2 + e$ Konstanta sebesar **-5.854**, artinya, jika nilai variabel bebas diasumsi kan 0, maka Y bernilai **-5.854**. Sedangkan koefisien variabel kemampuan adalah 0.579 dan Kepemimpinan 0.667. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi nilai dari ke dua variabel itu, maka akan meningkatkan Disiplin Kerja Karyawan konsumen pada Karyawan Bagian Produksi Pabrik Kelapa Sawit PTPN V Kebun Sei Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar.
4. Dari hasil penelitian ini juga didapatkan nilai R pada tabel diatas adalah sebesar 0.827 yang menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang sangat kuat dimana variabel Kemampuan dan Kepemimpinan secara bersama-sama mempengaruhi Disiplin Kerja sebesar 82.7%.

6.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan rekapitulasi tanggapan responden terhadap variabel bebas (Kemampuan, dan Kepemimpinan) serta Disiplin Kerja Karyawan (variabel terikat), maka dapat disarankan kepada perusahaan beberapa hal berikut ini:

1. Dalam rangka memperbaiki Disiplin Kerja Karyawan karyawan, perusahaan haruslah melakukan perbaikan terus menerus, perbaikan ini bisa dengan peningkatan pengawasan, seperti dengan memberikan sanksi kepada karyawan

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

yang tidak memiliki disiplin dengan baik. sanksi ini bisa berupa pemotongan gaji, surat peringatan, atau pemberhentian kerja. Sedangkan untuk karyawan yang memiliki Disiplin kerja, maka perusahaan bisa memberikan reward atau hadiah. Sehingga karyawan lebih termotivasi untuk melaksanakan disiplin kerja dengan baik.

2. Kepada perusahaan haruslah selalu memberikan Kemampuan yang baik kepada karyawan, peningkatan kemampuan ini bisa diberikan dengan memberikan pelatihan-pelatihan, seperti training on the job, di mana perusahaan bisa menempatkan seorang pelatih dalam memberikan arahan kepada karyawan untuk lebih bekerja dengan baik, dan memberikan informasi kepada karyawan tentang pentingnya pelaksanaan disiplin dengan baik.
3. Untuk memperbaiki Kepemimpinan, maka pemimpin bisa menerapkan kepemimpinan dengan sistem kekeluargaan, sehingga karyawan merasa memiliki perusahaan tersebut, dan pemimpin harus mampu untuk memberikan contoh disiplin kerja yang baik kepada para bawahan.
4. Kepada peneliti yang akan datang, maka dapat melakukan penelitian tentang disiplin kerja karyawan, dengan menambahkan variabel-variabel lainnya. Sehingga penelitian ini lebih sempurna lagi.