

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Dalam dunia bisnis terdapat sejumlah organisasi atau perusahaan yang mengalami kegagalan maupun yang hampir gagal dalam mencapai tujuannya. Hal tersebut dikarenakan para karyawan bahkan pimpinan kurang memiliki rasa tanggung jawab dalam menjalankan tugas-tugasnya. Gejala ini dapat dilihat melalui sikap dan tingkah laku yang tidak sepatutnya dalam organisasi seperti lalai dalam menjalankan tugas yang telah menjadi tanggung jawabnya.

Ketidak disiplin karyawan dapat mengakibatkan kerugian bahkan jatuhnya perusahaan itu sendiri. Dari sisi karyawan banyak yang melanggar disiplin sehingga terjadi keterlambatan dalam penyelesaian suatu pekerjaan. Kedisiplinan merupakan fungsi operatif MSDM (Manajemen Sumber Daya Manusia) yang terpenting. Semakin baik disiplin karyawan pada sebuah perusahaan, semakin tinggi prestasi kerja yang dapat dicapai. Sebaliknya, tanpa disiplin karyawan yang baik, sulit bagi sebuah perusahaan mencapai hasil yang optimal.

Disiplin yang baik mencerminkan besarnya tanggung jawab seseorang terhadap tugas-tugas yang diberikan kepadanya. Hal ini mendorong gairah kerja, semangat kerja, dan terwujudnya tujuan perusahaan, karyawan, serta masyarakat pada umumnya. Melalui disiplin akan mencerminkan kekuatan, karena biasanya seseorang yang berhasil dalam karyanya, studinya biasanya adalah mereka yang

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

memiliki disiplin yang tinggi. Seseorang yang sehat dan kuat biasanya pun mempunyai disiplin yang baik, dalam artinya ia mempunyai keteraturan di dalam menjaga dirinya.

Pada dasarnya kedisiplinan adalah kesadaran dan kesediaan seseorang mentaati semua peraturan organisasi dan norma-norma sosial yang berlaku. Disiplin yang baik akan mencerminkan besarnya rasa tanggung jawab seorang karyawan terhadap tugas-tugas yang dibebankan pada dirinya. Hal ini akan dapat mendorong gairah kerja, semangat kerja, dan terwujudnya tujuan organisasi, karyawan, dan masyarakat.

Jika sesuatu yang diinginkannya tersebut terpenuhi akan menimbulkan perasaan senang dan sebaliknya jika kegiatan tersebut tidak dapat diwujudkan maka akan timbul rasa kecewa. Bila keadaan ini sampai terjadi maka akan membawa dampak negatif kepada organisasi dan diri karyawan tersebut, maka dalam hal ini sangat diperlukan kemampuan manajemen dalam mengartikan keinginan kebutuhan karyawan di dalam organisasi sehingga dapat mencegah terjadinya tindakan-tindakan *indisipliner*.

Sebagaimana telah diketahui bahwa indikasi turunnya kedisiplinan kerja karyawan dapat dilihat pada meningkatnya absensi karyawan. Adapun indikasi turunnya tingkat kedisiplinan karyawan tersebut dapat dilihat dari gejala-gejala semakin meningkatnya tingkat absensi dan semakin menurunnya motivasi kerja karyawan. Untuk melihat kondisi absensi karyawan, maka dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel 1.1: Tingkat Absensi Karyawan Bagian Produksi Pabrik Kelapa Sawit PTPN V Kebun Sei Galuh Kec. Tapung Kabupaten Kampar

No	Tahun	Jumlah Karyawan	Rata-Rata Alfa/Tahun		Rata-Rata Lambat Masuk/Tahun		Rata-Cepat Pulang/Tahun	
			Frek	%	Frek	%	Frek	%
1	2009	165 Orang	22 Orang	13%	20 Orang	12%	21 Orang	13%
2	2010	163 Orang	26 Orang	16%	26 Orang	16%	19 Orang	12%
3	2011	161 Orang	28 Orang	17%	13 Orang	8%	16 Orang	10%
4	2012	162 Orang	19 Orang	12%	21 Orang	13%	18 Orang	11%
5	2013	166 Orang	21 Orang	13%	20 Orang	12%	14 Orang	8%
6	2014	169 Orang	27 Orang	16%	23 Orang	14%	17 Orang	10%

Sumber: Produksi PKS PTPN V Kebun Sei Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar

Absensi merupakan salah satu indikator karyawan yang tidak disiplin. Karyawan yang kurang disiplin, akan sering tidak masuk kerja, dengan berbagai alasan. Selain sering tidak masuk kerja, karyawan yang tidak disiplin juga sering terlambat dalam masuk kerja, serta pulang tidak pada waktunya. Jika dilihat dari data rata-rata absensi karyawan yang tidak masuk kerja, maka masih ada karyawan yang tidak disiplin, hal ini terbukti dengan angka persentase alfa karyawan yang berada di atas 10%. Jumlah karyawan yang terlambat masuk dan pulang tidak pada waktunya juga masih tinggi. Hal ini bisa dilihat dari jumlah karyawan yang datang terlambat yang berada pada 10%. dan jumlah karyawan yang pulang cepat sejumlah 17 orang.

Kondisi ini tentu saja dapat merugikan perusahaan, salah satunya tidak dapat mencapai target yang telah ditetapkan serta dapat menimbulkan konflik internal perusahaan. Salah satu kerugian yang dapat terjadi pada perusahaan tersebut adalah dalam hal produktivitas kerja karyawan. Produktivitas kerja karyawan akan hilang seiring dengan banyaknya hari kerja yang terbuang saat karyawan tidak datang untuk bekerja.

Karyawan yang tidak memiliki disiplin kerja yang baik, seperti sering absen, sering terlambat masuk akan memiliki waktu terbuang yang banyak, sehingga tidak

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

akan mampu untuk bekerja dengan efektif dan efisien. Oleh karena itu hasil kerja yang diharapkan tidak akan tercapai. Untuk menghitung produktivitas kerja karyawan, maka dapat dihitung dengan membandingkan hasil kerja karyawan dengan jumlah karyawan yang ada pada PTPN V Kebun Sei Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar.

Hasil perhitungan produksi dengan jumlah karyawan, maka dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel 1.2: Data Hasil Produksi CPO 2009-2014 PTPN V Kebun Sei Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar

No	Tahun	Jumlah Karyawan	Hasil Olah (Kg)			Produktivitas
			Minyak Sawit	Inti Sawit	Jumlah	
1	2012	162 Orang	44.945.651	11.859.866	56805517	128519.269
2	2013	166 Orang	44.238.149	12.238.014	56476163	129532.484
3	2014	169 Orang	44.987.085	12.018.605	57005690	129853.508

Sumber: PTPN V Kebun Sei Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar

Berdasarkan tabel diatas terlihat bahwa target dan realisasi CPO selama 6 tahun terakhir ini mengalami keadaan yang pluktuatif. Pada tahun 2012 jumlah hasil olahan sawit dari Produksi Pabrik Kelapa Sawit PTPN V Kebun Sei Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar ini adalah sebesar 56.805.517 kg, sedangkan pada tahun 2013, jumlah hasil produksi adalah sebesar 56.476.163 Kg. sedangkan pada tahun 2014 tingkat produksi adalah sebesar 57.005.690. Hal ini menandakan adanya permasalahan yang sedang dihadapi oleh karyawan dan perusahaan, terutama dalam disiplin kerja karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya.

Dengan permasalahan disiplin kerja yang dihadapi oleh Pabrik Kelapa Sawit PTPN V Kebun Sei Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar, serta pencapaian

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

produktifitas perusahaan yang masih belum bisa dicapai dengan efektif dan efisien. Sehingga tujuan perusahaan belum bisa dicapai dengan optimal.

Berdasarkan pada permasalahan disiplin kerja yang dihadapi oleh Pabrik Kelapa Sawit PTPN V Kebun Sei Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar tersebut, maka penulis ingin mengadakan sebuah penelitian dan menjabarkan dalam bentuk skripsi dengan judul: “Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan pada Bagian Produksi Pabrik Kelapa Sawit PTPN V Sei Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar.

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah di atas, dapat dirumuskan permasalahan dalam penelitian ini adalah:

1. Apakah Faktor-faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan pada Bagian Produksi Pabrik Kelapa Sawit PTPN V Kebun Sei Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar ?
2. Faktor Apakah yang paling dominan mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan pada Bagian Produksi Pabrik Kelapa Sawit PTPN V Kebun Sei Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar ?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan latar belakang masalah dan perumusan masalah di atas, dapat dirumuskan tujuan dalam penelitian ini adalah:

1. Untuk mengetahui Faktor-faktor Yang mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan pada Bagian Produksi Pabrik Kelapa Sawit PTPN V Kebun Sei Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Untuk mengetahui Faktor yang paling dominan mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan pada Bagian Produksi Pabrik Kelapa Sawit PTPN V Kebun Sei Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar

1.4 Manfaat Penelitian

1. Melalui penelitian ini diharapkan bisa memberikan tambahan ilmu pengetahuan kepada penulis mengenai disiplin kerja, dan diharapkan bisa memberikan pengalaman kepada penulis dalam menghadapi dunia usaha yang semakin berkembang.
2. Melalui penelitian ini diharapkan bisa memberikan gambaran umum tentang disiplin karyawan, sehingga bisa memberikan kemudahan untuk manajemen dalam mengambil keputusan terkait dengan disiplin kerja.
3. Diharapkan penelitian ini bisa memberikan tambahan ilmu pengetahuan tentang sumber daya manusia, terutama dalam hal disiplin kerja karyawan. Dan bisa menjadi bahan referensi bagi peneliti selanjutnya yang ingin meneliti tentang disiplin kerja karyawan.

1.5 Sistematika Penulisan

BAB I : PENDAHULUAN

Merupakan bab pendahuluan yang terdiri dari hal-hal yang menjadi alasan yang menjadi latar belakang munculnya judul penelitian, rumusan masalah, tujuan, dan mamfaat penulisan serta sistematika penulisan.

BAB II : TELAAH PUSTAKA

Dalam bab ini berisikan penguraian dari pengertian, definisi konsep

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dan teori-teori tentang kedisiplinan dan faktor-faktor yang menyebabkan lemahnya kedisiplinan, beserta hipotesis dan variabel-variabel penelitian.

BAB III : METODOLOGI PENELITIAN

Merupakan metodologi penelitian yang digunakan dalam penulisan yang terdiri dari waktu dan tempat penelitian, jenis dan sumber data, populasi dan sampel penelitian, metode pengumpulan data, metode analisis data dan definisi operasional variabel.

BAB IV : GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Merupakan gambaran umum perusahaan yang meliputi sejarah singkat, visi dan misi perusahaan, dan struktur organisasi PTPN V Kebun Sei Galuh Kecamatan Tapung kabupaten Kampar.

BAB V : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Merupakan bab hasil penelitian dan pembahasan tentang analisis kondisi kerja karyawan dan faktor-faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan pada Bagian Produksi Pabrik Kelapa Sawit PTPN V Kebun Sei Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar.

BAB VI : KESIMPULAN DAN SARAN

Merupakan bab yang berisikan kesimpulan terhadap analisis yang dapat diambil oleh penulis dan saran yang diberikan penulis untuk perusahaan.