

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI DISIPLIN  
KERJA KARYAWAN PADA BAGIAN PRODUKSI  
PABRIK KELAPA SAWIT PTPN V KEBUN  
SEI GALUH KECAMATAN TAPUNG  
KABUPATEN KAMPAR**

**SKRIPSI**

**OLEH :**

**SRI RAHAYU  
NIM : 11071200751**



**PROGRAM S.1  
JURUSAN MANAJEMEN  
KONSENTRASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA  
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SULTAN SYARIF KASIM RIAU  
PEKANBARU  
2015**



**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

NAMA : SRI RAHAYU  
 NIM : 11071200751  
 JURUSAN : MANAJEMEN  
 FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL  
 JUDUL SKRIPSI : FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI DISIPLIN  
 KERJA KARYAWAN PADA BAGIAN PRODUKSI  
 PABRIK KELAPA SAWIT PTPN V KEBUN SEI GALUH  
 KECAMATAN TAPUNG KABUPATEN KAMPAR

**DISETUJUI OLEH**

**PEMBIMBING**

**MULIA SOSIADY, SE, MM, Ak.CA**  
 NIP. 19761217 200901 1 014

**MENGETAHUI**

**DEKAN**

**KETUA JURUSAN**



**DR. MAHENDRA ROMUS, SP, M.Ec**  
 NIP. 19741119 200501 1 004

**MULIA SOSIADY, SE, MM, Ak.CA**  
 NIP. 19761217 200901 1 014

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau  
 Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI DISIPLIN  
 KERJA KARYAWAN PADA BAGIAN PRODUKSI  
 PABRIK KELAPA SAWIT PTPN V KEBUN  
 SEI GALUH KECAMATAN TAPUNG  
 KABUPATEN KAMPAR**

**SRI RAHAYU**  
**NIM : 11071200751**

**ABSTRAK**

Pentingnya sebuah disiplin kerja karyawan terhadap pencapaian tujuan perusahaan dan kelangsungan hidup perusahaan. Sehingga penting untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin karyawan dalam bekerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisa tentang pengaruh dari kemampuan dan kepemimpinan terhadap disiplin kerja karyawan. Lokasi penelitian ini adalah di Pabrik Kelapa Sawit PTPN V Kebun Sei Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 63 orang, yaitu karyawan pada bagian produksi di Pabrik Kelapa Sawit PTPN V Kebun Sei Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: kemampuan dan kepemimpinan secara parsial dan simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan bagian produksi di Pabrik Kelapa Sawit PTPN V Sei Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar, besarnya pengaruh tersebut adalah 82.7%. dari hasil penelitian ini, maka perusahaan diharapkan agar selalu memperhatikan kondisi kemampuan kerja karyawan dan menempatkan karyawan sesuai dengan kemampuannya. Sedangkan pemimpin harus mampu memberikan pengawasan dan arahan kepada karyawan dalam bekerja, sehingga terwujud karyawan yang disiplin dalam bekerja.

**Kata Kunci: Kemampuan, Kepemimpinan, Disiplin Kerja.**

UIN SUSKA RIAU

## Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## KATA PENGANTAR



*AssalamualaikumWr, Wb*

Syukur alhamdulillah penulis ucapkan kepada Allah subhanahuwata'ala karena dengan keridhaannya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul "Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan Pada Bagian Produksi Pabrik Kelapa Sawit PTPN V Kebun Sei Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar"

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini jauh dari sempurna dan masih banyak kekurangan baik dari segi ilmiah, isi, bahasa maupun konsep penyusunan. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik demi kesempurnaan skripsi ini sehingga memperoleh manfaat.

Pada kesempatan ini, penulis juga menyampaikan rasa terimakasih yang tak terhingga kepada pihak-pihak yang berkenan membantu dan memberikan semangat serta dorongan yang bersifat material maupun spiritual terutama penulis menyampaikan kepada :

1. Ayah dan Ibu saya tercinta dan seluruh keluarga yang dengan tulus ikhlas telah memberikan do'a dan pengorbanan baik material maupun motivasi kepada penulis.
2. Bapak Prof. Dr. H. Munzir Hitami.MA selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
3. Bapak DR. Mahendra Romus, SP, M.Ec selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.



## Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4. Bapak Mulia Sosiady, SE, MM, Ak.CA selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
5. Bapak Mulia Sosiady, SE, MM.Ak.CA selaku pembimbing skripsi yang telah meluangkan waktu dan memberikan dukungan dalam menyelesaikan penelitian ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, yang telah memberikan ilmunya kepada penulis.
7. Seluruh Karyawan dan Manajemen Pada Bagian Produksi Pabrik Kelapa Sawit PTPN V Kebun Sei Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar.
8. Untuk semua teman-teman Manajemen Fakultas Ekonomi UIN SUSKA RIAU yang tidak bisa disebutkan satu per satu yang telah memberikan motivasi dan do'a kepada penulis.

Butuh lembar yang luas untuk berjuta nama yang tak tertulis, bukan maksud hati untuk melupakan jasa kalian semua, hanya ucapan terima kasih yang sedalam-dalamnya semoga Allah SWT membalasnya dengan balasan yang berlipat ganda. Aamiin...

Pekanbaru, Desember 2015  
Penulis

Sri Rahayu

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK .....</b>	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>vii</b>
 <b>BAB I: PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat Penelitian .....	6
1.5 Sistematika Penulisan .....	7
 <b>BAB II: KAJIAN PUSTAKA</b>	
2.1 Disiplin Kerja .....	8
2.1.1 Pengertian Disiplin Kerja .....	8
2.1.2 Arti penting disiplin kerja.....	9
2.1.3 Indikator disiplin kerja karyawan.....	11
2.1.4 Faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja karyawan.....	12
2.2 Kemampuan.....	13
2.2.1 Pengertian Kemampuan.....	13
2.2.2 Karakteristik Kompetensi .....	15
2.2.3 Indikator Kemampuan .....	22
2.3 Kepemimpinan.....	23
2.3.1 Pengertian Kepemimpinan.....	23
2.3.2 Teori kepemimpinan.....	24
2.3.3 Tugas pemimpin.....	27
2.3.4 Ciri-Ciri Pemimpin .....	28
2.3.5 Tanggung Jawab dan Wewenang Pemimpin.....	28
2.4 Pandangan Islam Tentang Kedisiplinan .....	29
2.5 Penelitian Terdahulu.....	31
2.6 Variabel Penelitian .....	33
2.7 Defenisi Operasional Variabel.....	33
2.8 Model Atau Kerangka Penelitian .....	34
2.9 Hipotesis .....	35



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**BAB III: METODE PENELITIAN**

3.1	Tempat dan Waktu Penelitian .....	36
3.2	Populasi dan Sampel.....	36
3.3	Jenis Dan Sumber Data.....	37
3.4	Teknik Pengumpulan Data .....	38
3.5	Teknik Analisis Data .....	39
3.5.1	Uji Kualitas Data .....	39
1.	Uji Validitas.....	39
2.	Uji Reliabilitas .....	40
3.	Uji Normalitas Data.....	40
3.5.2	Uji Asumsi Klasik.....	41
1.	Uji Multikolonieritas .....	41
2.	Uji Heteroskedastisitas .....	41
3.	Uji Autokorelasi.....	42
3.5.3	Pengujian Hipotesis .....	43
1.	Analisis Regresi Linear Berganda .....	43
2.	Uji Secara Simultan (Uji f).....	44
3.	Uji Signifikan Secara Parsial (Uji statistik t).....	45
4.	Koefisien Korelasi dan Determinasi.....	45

**BAB IV: GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN**

4.1	Sejarah Singkat Berdirinya Perusahaan.....	47
4.2	Letak Geografis PTPN V Kebun Sei Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar.....	51
4.3	Visi dan Misi PT. Perkebunan Nusantara V .....	51
4.4	Struktur Organisasi Perusahaan.....	54
4.5	Aktivitas Perusahaan .....	58

**BAB V: HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

5.1	Deskripsi Karakteristik Responden .....	59
5.2	Deskripsi Variabel Penelitian .....	61
5.2.1	Variabel Kemampuan .....	61
5.2.2	Variabel Kepemimpinan.....	65
5.2.3	Variabel Disiplin Kerja.....	69
5.3	Uji Kualitas Data .....	73
5.3.1	Uji Validitas.....	73
5.3.2	Uji Reliability .....	75
5.3.3	Uji Normalitas .....	75
5.4	Uji Asumsi Klasik .....	77
5.4.1	Uji Autokorelasi .....	77
5.4.2	Uji Multikolinearitas.....	78
5.4.3	Uji Heteroskedastisitas .....	78
5.5	Uji Hipotesis .....	79



5.5.1	Uji Regresi Linear Berganda .....	79
5.5.2	Pengujian Hipotesis Uji F (Secara Simultan) .....	81
5.5.3	Pengujian Hipotesis Uji T (Secara Parsial ) .....	82
5.5.4	Uji Koefisien Determinasi $R^2$ dan Korelasi R .....	83
5.6	Pembahasan .....	83

## BAB VI PENUTUP

6.1	Kesimpulan .....	85
6.2	Saran .....	86

## DAFTAR PUSTAKA

## LAMPIRAN

### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

