

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB VI

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 6.1 Kesimpulan

Hasil penelitian yang telah dilakukan didapatkan hasil persamaan regresi yaitu  $Y = 4,868 + 1,100x + e$ . Dengan nilai t hitung yang dihasilkan sebesar 9,887 lebih besar dari t tabel sebesar 2,035 dengan tingkat signifikan sebesar 0,000 ini berarti hipotesis diterima bahwa penempatan seorang karyawan pada posisi yang tepat akan mengoptimalkan kemampuan karyawan tersebut sehingga meningkatkan kinerjanya. Nilai R yang dihasilkan sebesar 0,865 atau sebesar 86,5% menjelaskan adanya korelasi antara variabel penempatan kerja karyawan terhadap kinerja karyawan sebesar 86,5%. Sementara nilai R Square menjelaskan bahwa variasi variabel kinerja dapat dijelaskan oleh variabel penempatan karyawan sebesar 0,748 atau 74,8%.

Penempatan pegawai memiliki peran vital bagi suatu organisasi. Karena kegiatan tersebut akan didapatkan hasil pekerjaan yang sesuai dengan tujuan organisasi. Sehingga setiap pegawai akan menunjukkan kinerja yang tinggi. Untuk itu pencapaian tujuan organisasi secara efektifkan cepat tercapai

#### 6.2 Saran

1. Bagi Perusahaan
  - a. Hendaknya perusahaan selalu mengawasi proses rekrutmen karyawan dan selalu meninjau ulang apakah sistem rekrutmen tersebut telah berjalan dengan baik atau perlu dievaluasi lebih jauh atau tidak demi terciptanya

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kualitas sumber daya manusia yang mumpuni yang berdampak pada kinerja seorang karyawan.

- b. Perusahaan juga selalu melakukan peninjauan ulang terhadap penempatan kerja seorang karyawan apakah benar-benar efektif terhadap dampak kinerja para karyawan.

**2. Bagi Peneliti Selanjutnya**

Lebih mengembangkan lagi penelitian yang sudah ada dengan menggunakan metode-metode yang lebih baik lagi dan pendekatan yang lebih dalam terhadap faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja seorang karyawan.