



DAFTAR PUSTAKA

- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga, Jakarta.
- Basri, Faizal. 2002. *Tantangan dan Harapan bagi Kebangkitan Ekonomi Indonesia*. Erlangga, Jakarta.
- Dessler, Gary. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, jilid II. PT. Prenhalindo, Jakarta.
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Universitas Diponegoro. Semarang
- Gibson, James. 2005. *Organisasi dan Manajemen, Perilaku, Struktur dan Proses*, Erlangga, Jakarta
- Handoko, T.Hani, 2000, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, BPFE, Yogyakarta.
- Harefa, Andrias. 2003. *Mematahkan Belenggu Motivasi Membangkitkan Energi Penggerak Sumber Daya Manusia*, Edisi 1, Cet III, h.155. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu, 2002, *Manajemen SDM*, Edisi Revisi, PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- _____, 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Juwati T, Sukma, 2012, *Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Karyawan Terhadap Promosi Jabatan Pada PT.Semen Tonasa Kabupaten Pangkep*, Skripsi pada Fakultas Ekonomi Universitas Hasanuddin Makassar.
- Mangkunegara, Anwar Prabu, 2005, *Evaluasi Kinerja SDM*, Relika Aditama, Bandung.
- Manguprawira, Tb.Sjafri, 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Manullang. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Mathis, L.Robert., Jakson, H.John, 2006, *Human Resource Management, Manajemen SDM*, Salemba, Jakarta.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Moenir, 2008. *Pendekatan Manusiawi dan Organisasi Terhadap Pembinaan Kepegawaian*. Gunung Agung, Jakarta.

Nitisemito, Alex.S, 2002, *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia)*, Ghalia Indonesia, Jakarta.

Rivai, Vetzal, 2006, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Grafindo Persada, Jakarta.

R.Wyne Mondy, 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 10 Jilid II, Erlangga, Jakarta.

Siagian, Sondang P, 2009, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 3, PT.Bumi Aksara, Jakarta.

_____, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 1, Cet. 20 PT.Bumi Aksara, Jakarta.

Sugiyono, 2009, *Metode Penelitian Bisnis*, Penerbit ALFABETA, Bandung.

Syafaat, Fadly.M, 2009, *Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Karyawan Terhadap Promosi Jabatan Pada PT.Bank Mega Tbk. Wilayah Makassar*, Skripsi pada Fakultas Ekonomi Universitas Hasanuddin Makassar.

Yani, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jilid 1, Mitra Wacana Media, Jakarta.

<http://www.blogspot.com/Method-metode-penilaian-prestasi-kerja.html>. Diakses pada 13 Juni 2013

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.