

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis variabel Promosi Jabatan, variabel Penilaian Prestasi Kerja dan variabel Kompetensi Karyawan. Dari hasil penelitian terhadap model dan pengujian hipotesis yang dilakukan maka didapatkan beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil pengujian deskriptif kuantitatif sebagai berikut :
 - a. Dari hasil deskriptif kuantitatif dengan melihat nilai dari mean skor maupun skor rata-rata tertimbang dan hasil persentase jawaban sebesar 28% responden menyatakan sangat setuju dan 26,67% responden menyatakan setuju sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel penilaian prestasi kerja cukup baik.
 - b. Dari hasil deskriptif kuantitatif dengan melihat nilai dari mean skor maupun skor rata-rata tertimbang dan hasil persentase jawaban sebesar 36,32% responden menyatakan sangat setuju dan 27,81% responden menyatakan setuju bahwa variabel kompetensi karyawan memberikan pengaruh yang baik dalam promosi jabatan.
 - c. Dari hasil deskriptif kuantitatif dengan melihat nilai dari mean skor maupun skor rata-rata tertimbang dan hasil persentase jawaban sebesar 29,33% responden menyatakan sangat setuju dan 25,79% responden

menyatakan setuju bahwa perusahaan telah melakukan promosi jabatan dengan baik.

2. Dari hasil tabel anova didapat F hitung sebesar 61,544 pada tingkat probabilitas 0.000 sedangkan F tabel mempunyai nilai lebih kecil dengan tingkat signifikan (α) 5%. $F_{hitung} > F_{tabel}$ sehingga disimpulkan bahwa secara bersama-sama variable penilaian prestasi kerja (X_1) dan kompetensi karyawan (X_2) berpengaruh secara signifikan terhadap perubahan nilai promosi jabatan (Y) pada PT.Suka Fajar Ltd Bangkinang.

3. Nilai R Square sebesar 0,746 menunjukkan bahwa perubahan nilai promosi jabatan (Y) dapat dijelaskan sebesar 74,6% oleh variable penilaian prestasi kerja (X_1) dan kompetensi karyawan (X_2).

4. Pembuktian hipotesis secara parsial sebagai berikut :

a. Untuk variable lingkungan kerja (X_1) didapat bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($t_{hitung} = 2,872 > t_{tabel} = 2,018$). Nilai dapat diartikan bahwa penilaian prestasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap promosi jabatan pada PT. Suka Fajar Ltd Bangkinang.

b. Untuk variable kompetensi karyawan (X_2) didapat bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($t_{hitung} = 3,152 > t_{tabel} = 2,018$). Nilai dapat diartikan bahwa kompetensi karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap promosi jabatan pada PT. Suka Fajar Ltd Bangkinang.

c. Variabel yang paling berpengaruh dalam menentukan promosi jabatan pada PT. Suka Fajar Ltd Bangkinang adalah kompetensi karyawan yaitu sebesar 52,3%

6.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan serta kesimpulan di atas maka peneliti memberikan saran kepada perusahaan dan penelitian yang akan datang :

1. Perusahaan harus meningkatkan penilaian prestasi kerja karyawan agar manajemen dapat mengetahui tindakan-tindakan apa yang dapat dilakukan dalam peningkatan keterampilan dan pengembangan karyawan sesuai dengan potensi dan keterampilan karyawan pada masa yang akan datang.
2. Dalam hal promosi jabatan hendaknya perusahaan lebih memperhatikan kompetensi karyawan karena kompetensi sumber daya manusia menjadi karakteristik dasar individu yang memberikan gambaran tentang kemampuan, keterampilan, pengetahuan, dan profesionalisme dalam bidang tertentu sehingga perusahaan dapat memberikan promosi jabatan yang tepat kepada karyawannya.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

