

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**PENGARUH PENILAIAN PRESTASI KERJA DAN KOMPETENSI
KARYAWAN TERHADAP PROMOSI JABATAN PADA
PT. SUKA FAJAR Ltd BANGKINANG**

SKRIPSI

OLEH

RISKA JUITA

NIM. 11071203161



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU

PEKANBARU

2016

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**PENGARUH PENILAIAN PRESTASI KERJA DAN KOMPETENSI
KARYAWAN TERHADAP PROMOSI JABATAN PADA
PT. SUKA FAJAR Ltd BANGKINANG**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

OLEH

RISKA JUITA

NIM. 11071203161



UIN SUSKA RIAU

UIN SUSKA RIAU

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
PEKANBARU**

2016

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**PENGARUH PENILAIAN PRESTASI KERJA DAN KOMPETENSI
KARYAWAN TERHADAP PROMOSI JABATAN PADA
PT. SUKA FAJAR Ltd BANGKINANG**

Oleh:

RISKA JUITA
NIM. 11071203161

ABSTRAK

Penelitian dilakukan dengan metode analisis deskriptif, yaitu dengan cara mengumpulkan data kemudian ditabulasikan kedalam tabel yang selanjutnya diuraikan secara sistematis. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis variabel Penilaian Prestasi Kerja, variabel Kompetensi Karyawan dan variabel Promosi Jabatan. Dari hasil penelitian terhadap model dan pengujian hipotesis yang dilakukan maka didapatkan 28% responden sangat setuju dan 26,67% responden setuju menyatakan variabel penilaian prestasi kerja cukup baik. Hasil penilaian prestasi kerja yang baik akan memberikan pengaruh pada tingkat promosi jabatan karyawan dalam bekerja. Untuk variabel kompetensi karyawan berada dalam kondisi yang baik. Hal ini dibuktikan dengan 36,32% responden sangat setuju dan 28,71% responden setuju sehingga perusahaan hendaknya memperhatikan kompetensi karyawan dalam memberikan promosi jabatan kepada karyawannya. Selanjutnya, untuk variabel promosi jabatan 29,33% responden sangat setuju dan 25,79% responden setuju menyatakan bahwa promosi jabatan yang telah dilakukan oleh PT. Suka Fajar Ltd Bangkinang kepada karyawannya dinilai baik. Hal ini dilakukan sebagai bentuk motivasi agar karyawan bekerja lebih maksimal.

Dari hasil tabel anova didapat F hitung sebesar 61,544 pada tingkat probabilitas 0.000 sedangkan F tabel mempunyai nilai lebih kecil dengan tingkat signifikan (alpha) 5%. F hitung > F tabel sehingga disimpulkan bahwa secara bersama-sama variabel penilaian prestasi kerja (X_1) dan kompetensi karyawan (X_2) berpengaruh secara signifikan terhadap promosi jabatan (Y) di PT. Suka Fajar Ltd Bangkinang. Nilai R Square sebesar 0,746 menunjukkan bahwa nilai promosi jabatan (Y) dapat dijelaskan sebesar 74,6% dipengaruhi oleh variabel penilaian prestasi kerja (X_1) dan kompetensi karyawan (X_2). Untuk variabel penilaian prestasi kerja (X_1) didapat bahwa t hitung > t tabel (t hitung = 2,872 > t tabel = 2,018). Ini berarti bahwa penilaian prestasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap promosi jabatan di PT.Suka Fajar Ltd Bangkinang. Untuk variabel kompetensi karyawan (X_2) didapat bahwa t hitung > t tabel (t hitung = 3,152 > t tabel = 2,018). Ini berarti bahwa kompetensi karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap promosi jabatan di PT.Suka Fajar Ltd Bangkinang. Variabel yang paling berpengaruh dalam menentukan promosi jabatan pada PT.Suka Fajar Ltd Bangkinang adalah kompetensi karyawan yaitu sebesar 74,6%.

Kata kunci :

Penilaian Prestasi Kerja, Kompetensi Karyawan dan Promosi Jabatan

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan nikmat dan rahmat-Nya kepada kita semua, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi. Salawat dan salam kita limpahkan kepada nabi junjungan alam yakni nabi muhammad SAW. Semoga kita senantiasa mendapatkan syafaat darinya. Amin...

Skripsi dengan judul **“PENGARUH PENILAIAN PRESTASI KERJA DAN KOMPETENSI KARYAWAN TERHADAP PROMOSI JABATAN PADA PT. SUKA FAJAR Ltd BANGKINANG “** merupakan salah satu persyaratan ujian Munaqasah untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada jurusan Manajemen Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Pekanbaru.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini terdapat banyak kekurangan dan jauh dari kesempurnaan. Hal ini disebabkan oleh keterbatasan kemampuan, pengetahuan dan cara berpikir penulis. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari pembaca sekiranya bermanfaat untuk kesempurnaan penulisan Skripsi ini.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih dan rasa hormat yang sedalam-dalamnya kepada :

1. Kedua orang tua tercinta yang telah memberikan motivasi, doa, moril dan materiil sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini. Dan tidak lupa untuk semua keluarga yang ikut mendoakan dan memberikan dukungan kepada penulis.
2. Bapak Prof. DR. H. Munzir Hitami, MA selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Ibu Ainun Mardiah, SE, MM selaku Penasehat Akademis selama menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
4. Bapak Muhammad April, SH, M.Hum selaku dosen pembimbing yang telah membimbing dan memberikan saran selama penulisan sehingga Skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan lancar.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang telah memberikan bekal ilmu yang tidak ternilai harganya selama perkuliahan di jurusan manajemen S1.
6. Kepada PT. Suka Fajar Ltd Bangkinang yang telah memberikan data dan informasi yang penulis butuhkan dalam menyelesaikan Skripsi ini.
7. Kepada Bapak/Ibu pengelola perpustakaan Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Pekanbaru, terima kasih atas peminjaman buku sebagai referensi bagi penulis.
8. Teman-teman seperjuangan yang telah banyak membantu penulis dalam penyusunan Skripsi ini.

Akhirnya tiada kata yang pantas penulis ucapkan selain terima kasih yang sedalam-dalamnya. Semoga Allah SWT membalasnya dengan pahala yang berlipat ganda, *Amin Yaa Robbal Alamin...*

Pekanbaru, 20 Januari 2016

Penulis,

RISKA JUITA

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

	Halaman
PENGESAHAN	
MOTTO	
KATA PERSEMBAHAN	
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah.....	9
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	9
1.3.1 Tujuan Penelitian	9
1.3.2 Manfaat Penelitian	9
1.4. Sistematika Penulisan	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.2 Fungsi Operasional Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.2. Penilaian Prestasi Kerja Karyawan	15
2.2.1 Pengertian Penilaian Prestasi Kerja Karyawan	15
2.2.2 Indikator Penilaian Prestasi Kerja Karyawan	16
2.2.3 Manfaat Penilaian Prestasi Kerja Karyawan	18
2.2.4 Metode Penilaian Prestasi Kerja Karyawan	21
2.2.5 Kendala Penilaian Prestasi Kerja Karyawan	26
2.3. Kompetensi Karyawan	27
2.3.1 Pengertian Kompetensi Karyawan	27
2.3.2 Tujuan Kompetensi	28
2.3.3 Karakteristik Kompetensi Karyawan	31
2.3.4 Kategori Kompetensi	32
2.3.5 Tingkatan Kompetensi	33
2.4. Promosi Jabatan	34
2.4.1 Pengertian Promosi Jabatan	34
2.4.2 Manfaat Promosi Jabatan	35
2.4.3 Syarat-syarat Promosi Jabatan	37
2.5. Hubungan Penilaian Prestasi Kerja dan Kompetensi Karyawan dengan Promosi Jabatan	40
2.6. Pandangan Islam Tentang Penilaian Prestasi Kerja dan Kompetensi Karyawan Terhadap Promosi Jabatan	42
2.7. Penelitian Terdahulu	46

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.8. Kerangka Penelitian	47
2.9. Hipotesis Penelitian	48
2.10 Variabel Penelitian	48
2.11 Definisi Operasional Variabel	48

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Lokasi dan Waktu Penelitian	50
3.2. Jenis dan Sumber Data	50
3.3. Metode Pengumpulan Data	50
3.4. Populasi dan Sampel	51
3.5. Metode Analisis	52

BAB IV GAMBARAN UMUM PT.SUKA FAJAR Ltd BANGKINANG

4.1. Sejarah PT.Suka Fajar Ltd Bangkinang	57
4.2. Struktur Organisasi PT.Suka Fajar Ltd Bangkinang	60
4.3. Aktivitas PT.Suka Fajar Ltd Bangkinang	65

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1. Identitas Responden.....	69
5.1.1 Jenis Kelamin Responden	69
5.1.2 Usia Responden	70
5.1.3 Tingkat Pendidikan Responden	70
5.2. Deskripsi Variabel	71
5.2.1 Penilaian Prestasi Kerja	71
5.2.2 Kompetensi Karyawan	73
5.2.3 Promosi Jabatan	75
5.3. Uji Validitas dan Reliabilitas	78
5.3.1 Uji Validitas	78
5.3.2 Uji Reliabilitas	79
5.4. Uji Asumsi Klasik	80
5.4.1 Multikolinieritas	80
5.4.2 Autokorelasi	81
5.4.3 Heteroskedasitas	82
5.4.4 Uji Normalitas	83
5.5. Analisis Regresi Linier Berganda	84
5.6. Pengujian Hipotesis	86
5.6.1 Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji t)	86
5.6.2 Pengujian Hipotesis dengan Uji F (Simultan)	88
5.6.3 Koefisien Determinasi R ² dan adj R ²	89
5.7. Pembahasan	90

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan	93
6.2. Saran	95

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN