



BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

V.1 Kesimpulan

1. Analisis perencanaan tenaga kerja pada PT. Bank Riau Kepri Cabang Utama Pekanbaru menggunakan proses WLA atau *work load analysis*. Analisis ini bertujuan untuk mengetahui gambaran mengenai kebutuhan optimum sumber daya manusia di masing-masing unit kerja. Dalam pengauditan SDM, masih ditemukan adanya permasalahan sebagai contoh: Karyawan pada bagian staff finance diterima karena mempunyai hubungan keluarga dengan manager finance dan juga perusahaan tidak melakukan rotasi karyawan secara berkala untuk staff finance. Ini akan memberikan peluang untuk melakukan tindak kecurangan.
2. Analisis perencanaan tenaga kerja pada PT. Bank Riau Kepri Cabang Utama Pekanbaru terdiri dari deskripsi jabatan dan spesifikasi jabatan. Dengan adanya kejelasan dalam mengerjakan tugas, tidak akan ada ketimpalan tugas dimana satu pekerjaan dikerjakan oleh beberapa jabatan. Adapun tujuan dari spesifikasi jabatan yang dibuat oleh perusahaan adalah memberikan batasan bagi calon pelamar yang akan melamar di perusahaan untuk mengisi jabatan tertentu, dan perusahaan akan menemukan calon karyawan yang tepat untuk menjalankan tugas dari suatu jabatan.
3. Metode rekrutmen karyawan yang ditempuh oleh PT. Bank Riau Cabang pekanbaru secara garis besar dibagi menjadi perekrutan dari dalam perusahaan yang terdiri dari promosi dan mutasi, serta perekrutan dari luar perusahaan yang berasal dari universitas, pencarian eksekutif senior, agen tenaga kerja, dan melalui iklan.
4. Proses rekrutmen karyawan pada PT. Bank Riau Cabang Pekanbaru telah menyusun sistem alur kerja untuk rekrutmen dan seleksi. Dalam prosedur tersebut, baik karyawan atau calon



4. Perluanya memperluas kerjasama dengan lembaga pendidikan, universitas, sekolah tinggi, dan lain-lain untuk memperbanyak sumber rekrutmen yang unggul.

5. Untuk peneliti selanjutnya bisa melakukan penelitian tentang persepsi karyawan dan atau tenaga pemasaran terhadap kebijakan rekrutmen, seleksi, penempatan, dan kompensasi karyawan/tenaga pemasaran.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU