



BAB I PENDAHULUAN

I.1. Latar Belakang Masalah

Setiap perusahaan atau organisasi dalam menjalankan dan mengembangkan usahanya sangat memerlukan ketertiban sumber daya yang dibutuhkan perusahaan untuk senantiasa mendapatkan kemajuan dan memperoleh pendapatan yang tinggi. Salah satu usaha yang dilakukan untuk mencapai tujuan ini adalah memiliki Sumber Daya Manusia yang mempunyai kemampuan dan keahlian pada setiap bidangnya.

Manajemen Sumber Daya Manusia memberikan pemikiran yang selalu dipengaruhi tentang bagaimana mengelola orang-orang dalam organisasi sehingga mereka mampu mendukung dalam pencapaian tujuan yang diharapkan oleh organisasi. Karyawan sebagai individu dalam suatu organisasi atau perusahaan adalah orang-orang yang mempunyai motivasi, persepsi, visi dan nilai-nilai yang dianut yang mungkin berbeda dengan apa yang diharapkan oleh perusahaan sebagai lingkungan kerja mereka.

Karyawan adalah aset yang mempunyai andil yang cukup besar dalam perkembangan perusahaan, penanganan yang kurang baik oleh manajemen akan menghambat tujuan perusahaan, maka harus disadari bahwa karyawan bukan hanya membutuhkan materi saja tetapi juga membutuhkan penghargaan dan pengakuan yang layak, disamping itu sebagai tenaga kerja mereka mempunyai pikiran, martabat, keinginan serta akan harapan yang mereka rasakan.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Salah satu aspek untuk mensukseskan usaha perusahaan dapat dilihat dari kebijakan peminan suatu perusahaan dalam hal bagaimana sistem rekrutmen yang diterapkan oleh perusahaan.

Kebutuhan terhadap Sumber Daya Manusia yang memiliki keahlian dan kemampuan untuk melaksanakan rencana dan tujuan perusahaan menyebabkan perusahaan harus melakukan perencanaan dan menyusun strategi pengadaan dan penarikan karyawan atau sering diistilahkan sebagai penarikan tenaga kerja.

Penarikan tenaga kerja merupakan salah satu alternatif yang dilakukan perusahaan untuk mengisi lowongan kerja dalam perusahaan yang disebabkan oleh karena adanya karyawan yang meninggal dunia, pensiun, keluar maupun mengisi posisi baru, dan untuk mendapatkan karyawan yang terampil serta maupun bekerja sesuai dengan keinginan dan tujuan perusahaan harus melakukan perekrutan karyawan dengan cermat dan teliti sehingga kecil kemungkinan terjadi penyimpangan-penyimpangan dalam melaksanakan perekrutan karyawan.

PT. Bank Riau Kepri Cabang Utama Pekanbaru adalah merupakan lembaga perbankan yang menyediakan pelayanan jasa berupa pelayanan jasa perbankan. Salah satu bank yang cukup besar sudah barang tentu dalam pengembangan usahanya, PT. Bank Riau Kepri Cabang Utama Pekanbaru memerlukan karyawan baru, sesuai dengan kebutuhan maka PT. Bank Riau Kepri Cabang Utama Pekanbaru mengambil langkah kebijaksanaan dalam penyelenggaraan rekrutmen karyawan yang dilaksanakan secara sentralis.

PT. Bank Riau Kepri Cabang Utama Pekanbaru melakukan rekrutmen karena dalam pelaksanaan kegiatan operasionalnya, perusahaan mengalami kekurangan tenaga kerja. Kekurangan tenaga kerja ini akan menyebabkan kinerja

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

badan, pengalaman dan kemampuan berbahasa. Karena itu penulis tertarik untuk meneliti keadaan tersebut menjadi sebuah tulisan dengan judul: **“Analisis Rekrutmen Karyawan Pada PT. Bank Riau Kepri Cabang Utama Pekanbaru”**

I.2. Perumusan Masalah

Bertitik tolak dari latar belakang yang telah di uraikan di atas maka penulis merumuskan masalah yang akan diteliti pada PT. Bank Riau Kepri Cabang Utama Pekanbaru yaitu: **Bagaimanakah Proses Rekrutmen Karyawan Pada PT. Bank Riau Kepri Cabang Utama Pekanbaru?**

I.3. Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ini yaitu: **Untuk mengetahui Proses Rekrutmen Karyawan pada PT. Bank Riau Kepri Cabang Utama Pekanbaru.**

I.4. Manfaat Penelitian

Manfaat penelitian ini adalah:

1. Untuk mengaplikasikan teori yang didapat di bangku perkuliahan dengan penelitian yang sedang diteliti di PT. Bank Riau Kepri Cabang Utama Pekanbaru dalam skripsi sekarang ini.
2. Diharapkan berguna bagi tambahan masukan bagi kepala bagian, pimpinan maupun staf PT. Bank Riau Kepri Cabang Utama Pekanbaru untuk kesuksesan selanjutnya.
3. Diharapkan berguna bagi masukan bagi pihak-pihak atau rekan-rekan mahasiswa yang akan melakukan penelitian lebih lanjut.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

I.5. Sistematika Penulisan

Dalam penulisan skripsi atau penelitian ini dibuat sesuai dengan sistematika dalam panduan penulisan karya ilmiah. Adapun sistematika penulisan skripsi sebagai berikut:

BAB I : PENDAHULUAN

Berisi tentang latar belakang, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, serta sistematika penulisan.

BAB II : TELAAH PUSTAKA

Bab ini menjelaskan tentang bank, definisi rekrutmen, tujuan rekrutmen, teknik dan strategi rekrutmen, langkah-langkah rekrutmen, perencanaan tenaga kerja, analisis jabatan, metode rekrutmen, penelitian terdahulu, kerangka pemikiran, dan variable penelitian.

BAB III : METODE PENELITIAN

Menjelaskan tentang lokasi penelitian, jenis dan sumber data, teknik pengumpulan data, dan analisis data.

BAB IV : GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Dalam bab ini akan dibahas tentang sejarah, aktivitas, dan struktur organisasi Bank Riau Kepri.

BAB V : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini akan dibahas tentang proses rekrutmen pada PT. Bank Riau Kepri Cabang Utama Pekanbaru.

BAB VI : KESIMPULAN DAN SARAN

Merupakan kesimpulan dari hasil penelitian dan saran-saran yang diberikan guna pengembangan perusahaan.