

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**ANALISIS REKRUTMEN KARYAWAN PADA
PT. BANK RIAU KEPRI CABANG UTAMA
PEKANBARU**

SKRIPSI

OLEH

RION HAILY PERDANA
NIM: 11071100474



**PROGRAM S.1
JURUSAN MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SULTAN SYARIF KASIM RIAU
PEKANBARU
2014**

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**ANALISIS REKRUTMEN KARYAWAN PADA
PT. BANK RIAU KEPRI CABANG UTAMA
PEKANBARU**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mengikuti Ujian Oral
Comprehensive Strata 1 Pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

OLEH

RION HAILY PERDANA

NIM: 11071100474



UIN SUSKA RIAU

**PROGRAM S.1
JURUSAN MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SULTAN SYARIF KASIM RIAU
PEKANBARU
2014**

**LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI**

NAMA : RION HAILY PERDANA
NIM : 11071100474
JURUSAN : MANAJEMEN S1
FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
JUDUL : ANALISIS REKRUTMEN PADA PT. BANK RIAU KEPRI CABANG
UTAMA PEKANBARU

DISETUI OLEH

PEMBIMBING

HENNI INDRAYANI, SE, MM

NIP: 197008021998032003

DIKETAHUI OLEH

DEKAN

**DR. MAHENDRA ROMUS, SP, M.Ec**

NIP: 197111192005011004

KETUA JURUSAN

MULIA SOSIADY, SE, MM, AK

NIP: 19761217 200901 1014

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

ANALISIS REKRUTMEN KARYAWAN PADA PT. BANK RIAU KEPRI CABANG UTAMA PEKANBARU

Oleh : Rion Haily Perdana

Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui Rekrutmen Karyawan pada PT. Bank Riau Kepri Cabang Utama Pekanbaru.

Penelitian ini diadakan pada Bank Riau Kepri Cabang Utama Pekanbaru yang beralamat di Jalan Jendral Sudirman. Penulis menggunakan tiga cara dalam pengumpulan data yang digunakan yaitu Interview, Observasi dan Dokumentasi. Dalam penelitian ini penulis menggunakan metode deskriptif kualitatif.

Dari hasil penelitian yang dilakukan oleh penulis maka penulis dapat menyimpulkan bahwa : 1) Analisis perencanaan tenaga kerja pada PT. Bank Riau Kepri Cabang Utama Pekanbaru menggunakan proses WLA atau Work Load Analysis. Analisis ini bertujuan untuk mengetahui gambaran mengenai kebutuhan optimum sumber daya manusia di masing-masing unit kerja. 2) Analisis perencanaan tenaga kerja pada PT. Bank Riau Kepri Cabang Utama Pekanbaru terdiri dari deskripsi jabatan dan spesifikasi jabatan. Dengan adanya kejelasan dalam mengerjakan tugas, tidak akan ada ketimpalan tugas dimana satu pekerjaan dikerjakan oleh beberapa jabatan. 3) Proses rekrutmen karyawan pada PT. Bank Riau Cabang Pekanbaru telah menyusun sistem alur kerja untuk rekrutmen dan seleksi. 4) Setelah lamaran-lamaran masuk, Perusahaan akan memproses informasi dan mengorganisasikanya sehingga informasi ini siap diperiksa.

Kata Kunci : Rekrutmen Karyawan

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan limpahan rahmat dan karunianya. Shalawat serta salam senantiasa tercurah atas junjungan kita Nabi Muhammad SAW sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Pada kesempatan ini penulis membuat skripsi dengan judul “Analisis Rekrutmen Karyawan pada PT. Bank Riau Kepri Cabang Utama Pekanbaru”. Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam mengikuti ujian *Oral Comprehensive* guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Jurusan Manajemen Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Dalam penulisan skripsi ini penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan masih banyak terdapat kesalahan serta kekurangan. Oleh karena itu, dengan segenap kerendahan hati penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca yang sifatnya membangun demi tercapainya kesempurnaan skripsi ini.

Pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada:

1. Ayahanda Muhammad Hosni dan Ibunda Rini Agustina yang telah membesarkan dan memberikan dukungan secara moril maupun materil, serta terima kasih tiada terkira untuk adikku M. Gusni Randa yang sangat

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

mendukung dan membantu dalam penyelesaian skripsi penulis ini sehingga penulis meraih gelar Sarjana Ekonomi.

2. Bapak Prof. Dr. H.M. Nazir selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau., yang memberikan kesempatan kepada penulis untuk menimba ilmu pengetahuan di universitas tercinta.
3. Bapak Dr. Mahendra Romus, SP, M.Ec selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, beserta Bapak Drs. Almasri, M.Si selaku PD I, Bapak Afrizal, S.Sos, M.Si selaku PD II dan Bapak Zamharil Yahya, MM selaku PD III.
4. Bapak Mulia Sosiady, SE, MM selaku Ketua Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
5. Ibu Heni Indriyani, SE, MM selaku dosen pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu, tenaga dan kesempatan dalam membantu penulis dari awal penulisan dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Semua Dosen Jurusan Manajemen khususnya dan dosen-dosen Fekonso umumnya di Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang telah memberikan ilmunya kepada penulis selama perkuliahan.
7. Kepada pimpinan dan karyawan PT. Bank Riau Kepri Cabang Utama Pekanbaru yang telah memberikan banyak bantuan dalam penyusunan skripsi ini dan kepada responden yang bersedia diwawancarai oleh penulis.

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

8 Sahabat-sahabat Manajemen 2011 yang selalu membuat hari-hariku penuh warna, amakasih atas saran, kritik dand iskusi yang sangat membangun.

Semangat dan terus berjuang ya sahabat.

Pada akhrnya penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari apa yang diharapkan, sehingga memerlukan penyempurnaan sedemikian rupa. Untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran dalam rangka penyempurnaan penulisan skripsi ini.

Akhirnya atas bantuan semua pihak, penulis ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya, semoga semua ini dapat bermanfaat bagi kita semua. *Amin ya rabbal 'alamin.*

Pekanbaru, Juni 2015

Penulis

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
BAB I : PENDAHULUAN	
I.1. Latar Belakang Masalah	1
I.2. Perumusan Masalah	3
I.3. Tujuan Penelitian	4
I.4. Manfaat Penelitian	4
I.5. Sistematika Penulisan	4
BAB II : TELAAH PUSTAKA	
II.1. Bank	6
II.2. Rekrutmen.....	8
II.3. Perencanaan Sumber Daya Manusia	16
II.4. Analisis Jabatan	20
II.5. Metode Rekrutmen	29
II.6. Pandangan Islam Tentang Rekrutmen	36
II.7. Penelitian Terdahulu	38
II.8. Kerangka Pemikiran	39
II.9. Defenisi Konsep Operasional Variabel.....	40

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III : METODE PENELITIAN

III.1. Lokasi dan Waktu Penelitian	42
III.2. Jenis Dan Sumber Data.....	42
III.3. Teknik Pengumpulan Data	42
III.4. Analisis Data.....	43

BAB IV : GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

IV.1. Sejarah Bank Riau Kepri	45
IV.2. Aktivitas Bank Riau Kepri.....	49
IV.3. Struktur Organisasi PT. Bank Riau Kepri	54

BAB V : PEMBAHASAN

V.1. Analisis Perencanaan Tenaga Kerja	57
V.2. Analisis Jabatan Sebagai Perangkat Dasar Manajemen SDM pada PT. Bank Riau Cabang Pekanbaru	63
V.3. Metode Rekrutmen Karyawan pada PT. Bank Riau Cabang Pekanbaru	65
V.4. Proses Rekrutmen pada PT. Bank Riau Cabang Pekanbaru	77
V.5. Kumpulan Pelamar pada PT. Bank Riau Cabang Pekanbaru	85

BAB VI : PENUTUP

VI.1. Kesimpulan	87
VI.2. Saran	88

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

BIOGRAFI PENULIS