

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh persamaan regresi linier berganda sebagai berikut $Y = 1,810 + 0,322 + 0,456 + e$.

1. Nilai t hitung variabel pelatihan dan pengembangan sebesar 4,975 lebih besar dari t tabel sebesar 2,000 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 ini berarti hipotesis diterima karena terdapat pengaruh positif yang sangat signifikan antara pelatihan dan pengembangan terhadap produktivitas kerja karyawan.
2. Nilai t hitung variabel lingkungan kerja sebesar 6,799 lebih besar dari t tabel sebesar 2,000 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 ini berarti hipotesis diterima karena terdapat pengaruh positif yang sangat signifikan antara variabel lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.
3. Nilai F hitung sebesar 63,409 lebih besar dari pada F tabel sebesar 4,001 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 maka hipotesis diterima. Ini berarti pelatihan dan pengembangan serta lingkungan kerja dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.
4. Nilai R square pada tabel diatas berarti variasi variabel pelatihan dan pengembangan serta lingkungan kerja dapat menjelaskan variabel produktivitas perusahaan sebesar 67,9%. Dengan nilai korelasi (nilai R)

sebesar 82,4%. Sehingga pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia secara parsial berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan, dan lingkungan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan. Dan keduanya antara pelatihan dan pengembangan serta lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas karyawan. namun yang lebih berpengaruh terhadap produktivitas karyawan adalah lingkungan kerja yang nilainya lebih besar dari pelatihan dan pengembangan.

6.2. Saran

1. Dalam meningkatkan produktivitas kerja PT. Perkebunan Nusantara V (persero) sei tapung tandun harus memperhatikan kondisi lingkungan kerja, agar tercipta lingkungan kerja yang bersih, nyaman, serta aman sehingga para karyawan yang bekerja menjadi focus terhadap pekerjaannya.
2. Perusahaan harus memberikan perhatian ekstra untuk karyawan yang berada pada lingkungan pabrik. Kondisi lingkungan pabrik yang berdebu, bising, panas dan tuntutan kerja yang diatur oleh waktu menyebabkan karyawan akan lebih mudah mengalami tekanan.
3. PT. Perkebunan Nusantara V (persero) sei tapung tandun harus lebih aktif dalam mengadakan seminar, diskusi kelompok, rotasi jabatan serta pendidikan dan pelatihan yang bermanfaat bagi pengembangan karir karyawan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4. Pelatihan dan pengembangan yang diberikan oleh perusahaan harus dimanfaatkan oleh para karyawan untuk lebih memahami dan meningkatkan kemampuan dalam menyelesaikan suatu tugas yang diberikan.
5. Bagi peneliti selanjutnya harus lebih mengembangkan lagi variabel variabel yang dapat mempengaruhi peningkatan produktivitas kerja karyawan.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

