



**PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
SERTA LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA V (PERSERO)
SEI TAPUNG TANDUN**

SKRIPSI



Oleh :

RIO ROSMICO

11171102815

PROGRAM S.1

JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU

PEKANBARU

2016

Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



**PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
SERTA LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA V (PERSERO)
SEI TAPUNG TANDUN**

SKRIPSI

Diajukan Salah Satu Syarat Untuk Mengikuti Ujian Oral
Comprehensive Strata S1 pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu
Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.



Oleh :

RIO ROSMICO

11171102815

PROGRAM S.1

JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU

PEKANBARU

2016



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan satu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : RIO ROSMICO
NIM : 11171102815
FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
JURUSAN : MANAJEMEN SI
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA SERTA LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA V (PERSERO) SEI TAPUNG TANDUN

DISETUJUI OLEH :

PEMBMBING

SAHWITRI TRIANDANI, SE, M.Si

NIK. 19820806 200604 2 002

MENGETAHUI :



Dr. MAHENRA ROMUS, SP, M. Ec

NIP.19711119 200501 1 044

KETUA JURUSAN

MULYA SOSIADY, SE, MM, Ak

NIP. 19761217 20090 1 014


Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK
**PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
SERTA LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA V (PERSERO)
SEI TAPUNG TANDUN**

RIO ROSMICO
11171102815

Penelitian ini dilakukan pada PT. Perkebunan Nusantara V (Persero) Sei. Tapung Tandun yang mengambil tema Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Serta Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara V (Persero) Sei Tapung Tandun. Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia serta lingkungan kerja secara parsial dan simultan terhadap produktivitas karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara V (Persero) Sei Tapung Tandun. Adapun metode yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif. Alat analisis yang digunakan yaitu Analisis regresi linier berganda yang menghasilkan persamaan sebagai berikut $Y = 1,810 + 0,322 + 0,456 + e$. kesimpulan yang di dapat dari penelitian ini adalah Nilai t hitung variable pelatihan dan pengembangan sebesar $4,975 > t$ table sebesar $2,000$ dengan nilai signifikasi sebesar $0,000$ Nilai t hitung variabel lingkungan kerja sebesar $6,799 > t$ table sebesar $2,000$ dengan nilai signifikasi sebesar $0,000$. Nilai F hitung sebesar $63,409 > F$ table sebesar $4,001$ dengan nilai signifikasi sebesar $0,000$. Nilai R square pada table diatas berarti variasi variabel pelatihan dan pengembangan serta lingkungan kerja dapat menjelaskan variabel produktivitas perusahaan sebesar $67,9\%$. Dengan nilai korelasi (nilai R) sebesar $82,4\%$. Berdasarkan perhitungan uji secara parsial dapat diketahui bahwa variabel lingkungan kerja memiliki nilai yang lebih besar dari pada variabel pelatihan dan pengembangan, artinya variabel lingkungan kerja lebih berpengaruh terhadap produktivitas karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara V (Persero) Sei Tapung Tandun, dari pada pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia terhadap produktivitas karyawan. namun keduanya berpengaruh terhadap produktivitas,

Kata Kunci : Pelatihan dan Pengembangan, Lingkungan Kerja dan Produktivitas Karyawan


Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KATA PENGANTAR



Alhamdulillahirabbil'alamin, ucapan syukur kepada Allah SWT yang melimpahkan rahmat dan karunia-Nya yang tidak bisa terhitung nilainya dan shalawat serta salam dihadiahkan kepada Nabi Muhammad SAW, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, dengan judul: **“PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA SERTA LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA V (PERSERO) PKS SEI TAPUNG TANDUN”**

Skripsi ini dibuat guna untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen S1 pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Penulis menyadari bahwa masih banyak kesalahan dan kekurangan dari skripsi ini yang disebabkan oleh keterbatasan pengetahuan serta pengalaman penulis. Untuk itu, penulis mengharapkan kritik dan saran agar penulis menjadi lebih baik kedepannya dalam membuat karya tulis ilmiah.

Pada kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, diantaranya :

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Kedua orang tua tercinta, Ayahanda Syofyan Asmi dan Ibunda Farida Hanim, terima kasih atas kasih sayang dan do'a yang tak pernah putus untuk penulis.
2. Keluarga tercinta Coma Rosky, ST, Panji Sapta Prayoga, Sofia Parashella untuk motivasi selama penulisan skripsi ini.
3. Bapak Dr. Mahendra Romus, M.Ec., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
4. Bapak Mulia Sosiady, SE, MM.Ak., selaku Ketua Jurusan Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
5. Ibu Nurlasera, SE, M.SI selaku Pembimbing Akademik (PA) yang telah membimbing dan memberikan masukan-masukan terhadap penulis selama penulis melaksanakan perkuliahan di fakultas ekonomi dan ilmu sosial.
6. Ibu Dr. Mahyarni, SE, MM selaku pembimbing proposal.
7. Ibu Dr. Mahyarni, SE, MM selaku penguji 1 serta Ibu Sahwitri Triandani, SE, M.Si selaku penguji 2 dalam ujian proposal.
8. Ibu Sahwitri Triandani, SE, M.Si selaku dosen pembimbing skripsi yang dengan kesabaran hati memberikan bimbingan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, penulis mengucapkan banyak terima kasih atas segala kerendahan hati, ilmu dan kesabarannya.



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

9. Ibu Irien Violinda Anggriani, SE, M.Si., selaku dosen penguji 1 dalam ujian skripsi dan Bapak Ermansyah, SE, MM., selaku dosen penguji 2 dalam ujian skripsi.
10. Bapak/Ibu Dosen UIN SUSKA Riau yang telah memberikan dan mengajarkan ilmunya selama penulis menuntut ilmu pada almamater ini.
11. Pimpinan serta staf dan seluruh karyawan PT. Perkebunan Nusantara V (persero) sei tapung tandun” yang telah memberikan informasi dan data kepada penulis untuk menyelesaikan penelitian ini.
12. Untuk Shinta Audina Hilman, terima kasih telah memberikan motivasi, semangat, dukungan serta masukan selama penulis membuat skripsi ini. Semoga lekas menyusul untuk gelar SE nya.
13. Untuk keluarga Rio Saputra yang telah bersedia menerima saya sebagai keluarga dan tempat tinggal yang nyaman.
14. Rekan-rekan seperjuangan Manajemen SDM A terima kasih atas kekompakannya yang kita lalui bersama.
15. Sahabat-sahabat saya Irisky Fajri, SE, Muhabus Subhani, Trimudo Suasono, SE, Melawati, SE, Rio Saputra, SE, Yasin Gagah Perkasa, Fachrudin Arrazi, SE, Deni Noprian, Mentari Kusuma Dewi, SE, Rahman Budi Perkasa, SE, Syahrizal, SE, Sugeng Sutisna, SE, Ridwan Efendi, SE, Anugrah, Serli Ayuma, Atikah Hanum, Dama Mustika, Silfani, Azwar Aziz, S, Pd, Heri Anggoro, Heru Aditama, S, Pd. Serta semua teman-teman.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

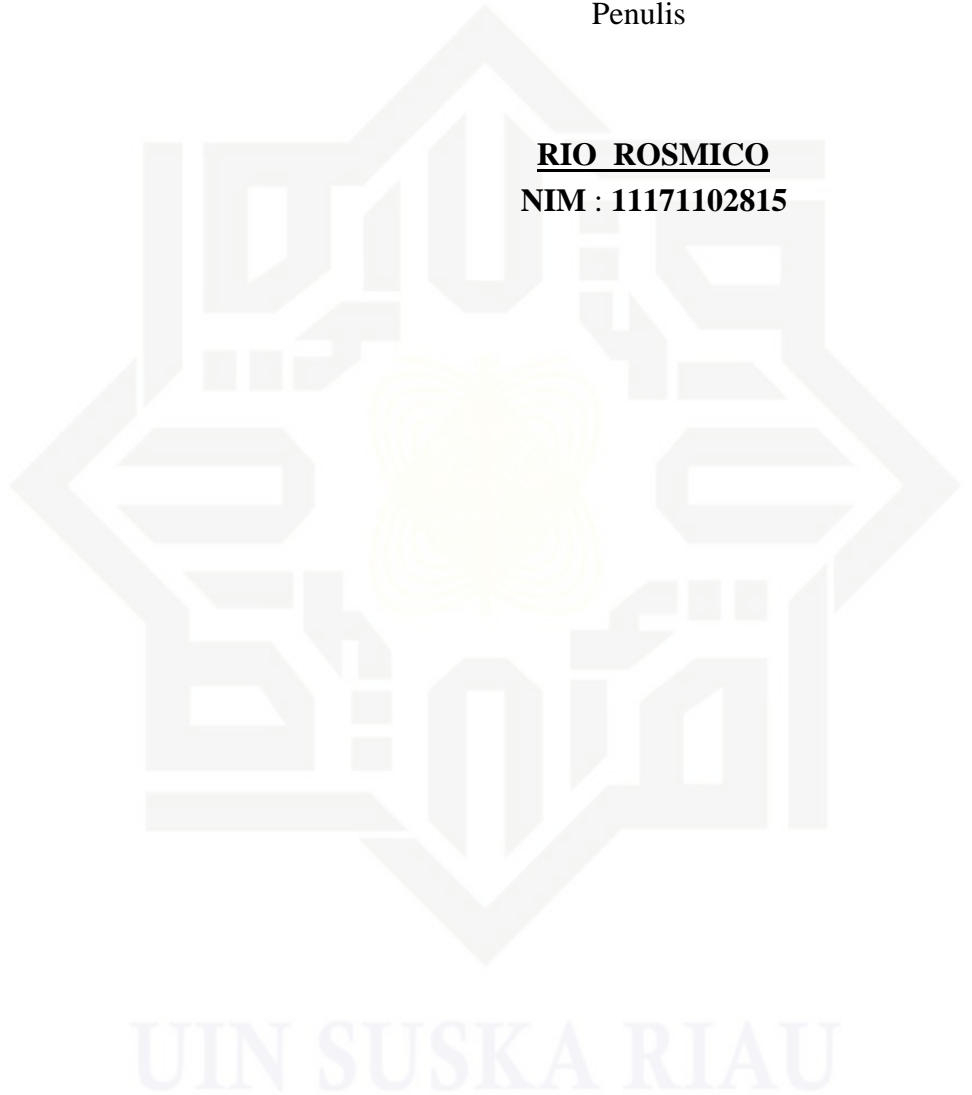
Penulis berharap semoga mereka selalu mendapatkan lindungan dari Allah SWT dan penulis juga berharap agar skripsi ini dapat berguna bagi semua pihak yang membutuhkan. Amin.

Pekanbaru, Januari 2016

Penulis

RIO ROSMICO

NIM : 11171102815



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar belakang	1
1.2 Rumusan masalah.....	13
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	13
1.4 Sitematika penulisan	15
BAB II TELAAH PUSTAKA	17
2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	18
2.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	19
2.4 Perkembangan Sumber Daya Manusia	21
2.5 Masalah Sumber Daya Manusia.....	22
2.6 Tantangan Manajemen Sumber Daya Manusia	22
2.7 Pengertian Produktivitas Karyawan.....	23
2.8 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Karyawan...	26
2.9 Pengukuran Produktivitas	31
2.10 Upaya Peningkatan Produktivitas	35
2.11 Pengertian Pelatihan dan Pengembangan.....	37
2.12 Jenis Pelatihan.....	38
2.13 Sasaran Pelatihan dan Pengembangan SDM	41
2.14 Manfaat Pelatihan.....	42
2.15 Kebutuhan Pelatihan	43
2.16 Langkah-Langkah Pelatihan dan Pengembangan SDM.....	44
2.17 Faktor Faktor Yang Berperan Dalam Pelatihan.....	45
2.18 Metode Pelatihan dan Pengembangan	46
2.19 Evaluasi Program Pelatihan dan Pengembangan	47
2.20 Faktor Yang Mempengaruhi Pelatihan dan Pengembangan.....	48
2.21 Bentuk Bentuk Pengembangan	54
2.22 Tujuan dan Fungsi Pengembangan	56
2.23 Pengertian Lingkungan Kerja	61
2.24 Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	63
2.25 Aspek Lingkungan Kerja	67
2.26 Indikator Lingkungan Kerja.....	68
2.27 Manfaat Lingkungan Kerja.....	69
2.28 Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Produktivitas	70
2.29 Pandangan Islam Mengenai Pelatihan dan Pengembangan	73



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.30	Penelitian Terdahulu	75
2.31	Variabel Penelitian	77
2.32	Kerangka Pemikiran.....	77
2.33	Konsep Operasional	78
2.34	Devinisi Operasional Variabel	78
2.35	Hipotesisi	79
BAB III METODE PENELITIAN		80
3.1	Lokasi dan Waktu Penelitian	80
3.2	Jenis dan Sumber Data	80
3.3	Metode Pengumpulan Data	81
3.4	Populasi dan Sampel	82
3.5	Analisis Data	83
3.6	Uji Instrumen	84
3.7	Uji Asumsi Klasik	85
3.8	Uji Autokorelasi	87
3.9	Pengujian Hipotesis.....	87
BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN.....		89
4.1	Sejarah Singkat Perusahaan	89
4.2	Visi dan Misi Perusahaan.....	90
4.3	Penghargaan PT Perkebunan Nusantara V	91
4.4	Tata Kelola Perusahaan.....	92
4.5	Struktur Organisasi PKS SeiTapung.....	93
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		94
5.1	Demografi Responden.....	94
5.2	Deskriptif Variabel Penelitian.....	97
5.3	Uji Kualitas Instrumen penelitian	104
5.4	Uji Normalitas Data	107
5.5	Uji Asumsi Klasik	109
5.6	Analisis Data Penelitian	112
5.7	Pembahasan.....	116
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....		119
6.1	Kesimpulan	119
6.2	Saran	120
DAFTAR PUSTAKA.....		122
DAFTAR LAMPIRAN		