

**PENGARUH JUMLAH TENAGA KERJA TERHADAP TINGKAT  
PRODUKSI KONVEKSI DI CV. SURYA PELANGI PEKANBARU  
DITINJAU MENURUT EKONOMI ISLAM**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat  
untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Syariah  
pada Program Studi Ekonomi Syariah



UIN SUSKA RIAU

**OLEH:**

**ENY ROSITA DEWI**  
**NIM. 11625203907**

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH  
FAKULTAS SYARIAH DAN HUKUM**

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM  
RIAU-PEKANBARU**

**1441 H/2020 M**

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**PERSETUJUAN**

Skripsi dengan judul “Pengaruh Jumlah Tenaga Kerja terhadap Tingkat Produksi Konveksi di CV. Surya Pelangi Pekanbaru Ditinjau Menurut Ekonomi Islam”, yang ditulis oleh:

Nama : Eny Rosita Dewi

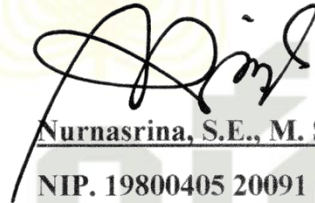
Nim : 11625203907

Program Studi : Ekonomi Syariah

Dapat diterima dan disetujui untuk diujikan dalam sidang Munaqasah Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Pekanbaru, 12 Juni 2020

Pembimbing Skripsi



Nurnasrina, S.E., M. Si

NIP. 19800405 20091 2 008

UIN SUSKA RIAU

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## PENGESAHAN

Skripsi dengan judul “Pengaruh Jumlah Tenaga Kerja terhadap Tingkat Produksi Konveksi di CV. Surya Pelangi Pekanbaru Ditinjau Menurut Ekonomi Islam”, yang ditulis oleh:

Nama : Eny Rosita Dewi  
 NIM : 11625203907  
 Program Studi : Ekonomi Syariah

Telah dimunaqasyahkan pada:

Hari / Tanggal : Jum'at, 26 Juni 2020  
 Waktu : 13.00 WIB

Telah diperbaiki sesuai dengan permintaan Tim Penguji Munaqasyah Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Pekanbaru, 09 Juli 2020

### TIM PENGUJI MUNAQASYAH

Ketua  
**Darmawan Tia Indrajaya, M. Ag**

Sekretaris  
**H. Syamsuddin Muir, MA**

Penguji I  
**Syamsurizal, SE, M. Sc., Ak., CA**

Penguji II  
**Dr. Syahpawi, S.Ag., M.Sh**

Mengetahui:

Dekan Fakultas Syariah dan Hukum



**Dr. Drs. H. Hajar, M.Ag**  
 NIP. 19580712 196803 1 005

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## ABSTRAK

**Eny Rosita Dewi (2020): “Pengaruh Jumlah Tenaga Kerja terhadap Tingkat Produksi Konveksi di CV. Surya Pelangi Pekanbaru Ditinjau Menurut Ekonomi Islam”**

Penelitian ini dilatarbelakangi berdasarkan fenomena yang ada dimana tenaga kerja menjadi salah satu faktor yang mempengaruhi tingkat produksi konveksi. Permasalahan dalam penelitian ini adalah bagaimana tenaga kerja di CV. Surya Pelangi Pekanbaru, apakah terdapat pengaruh jumlah tenaga kerja terhadap tingkat produksi konveksi di CV. Surya Pelangi Pekanbaru dan bagaimana tinjauan Ekonomi Islam mengenai pengaruh jumlah tenaga kerja terhadap tingkat produksi konveksi di CV. Surya Pelangi Pekanbaru.

Penelitian ini dilakukan di CV. Surya Pelangi Pekanbaru yang berlokasi di jalan Puyuh Mas, Kecamatan Marpoyan Damai Pekanbaru. Populasinya sebanyak 66 orang diambil dari data tahun 2019, dengan teknik pengambilan sampel menggunakan metode *total sampling*. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 66 responden. Teknik pengumpulan data melalui wawancara, angket dan dokumentasi. Selanjutnya penulis menganalisa data menggunakan kuantitatif dengan menggunakan uji instrumen penelitian, uji asumsi klasik dan uji hipotesis.

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan diperoleh persamaan regresi sebagai berikut:  $Y = 14,467 + 0,578X$  artinya bahwa variabel tenaga kerja berpengaruh positif terhadap variabel tingkat produksi. Hal ini juga diuji dengan menggunakan uji-t dapat dilihat dari nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $6,392 > 1,996$  dengan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$  yang berarti  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Untuk Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) hasil pengolahan data menunjukkan bahwa nilai  $R^2$  sebesar 0,390. Nilai tersebut menggambarkan bahwa sumbangan pengaruh variabel independen (tenaga kerja) terhadap naik turunnya variabel dependen (tingkat produksi) adalah sebesar 39% dan sisanya 61% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model yang diajukan dalam penelitian ini. Pada koefisien korelasi diketahui nilai R sebesar 0,624. Artinya adalah bahwa korelasi antara variabel independen (tenaga kerja) dengan variabel dependen (tingkat produksi) memiliki hubungan yang tinggi atau kuat.

Dalam Ekonomi Islam, disimpulkan bahwa penerapan prinsip-prinsip produksi ekonomi Islam di CV. Surya Pelangi Pekanbaru dilaksanakan dengan baik dilihat dari hasil penelitian yang menyatakan tenaga kerja memiliki pengaruh yang besar terhadap tingkat produksi. Untuk meningkatkan hasil produksi CV. Surya Pelangi Pekanbaru yang sesuai dengan prinsip produksi Ekonomi Islam yaitu prinsip tauhid, kemanusiaan, keadilan, kebajikan, serta kebebasan dan tanggungjawab. CV. Surya Pelangi Pekanbaru telah menempatkan *personal* (tenaga kerja) pada *job* yang tepat dan sesuai dengan kemampuan dan keahlian masing-masing pekerja. CV. Surya Pelangi Pekanbaru telah menempatkan *personal* (tenaga kerja) pada *job* yang tepat dan memberikan upah sesuai dengan kontribusinya dan jumlah produk yang dihasilkan. dari sisi kuantitas tenaga kerja di CV. Surya Pelangi sudah memadai, jumlah tenaga kerja dengan produk yang dihasilkan sesuai dengan yang diharapkan. Dari sisi kualitas tenaga kerja di CV.

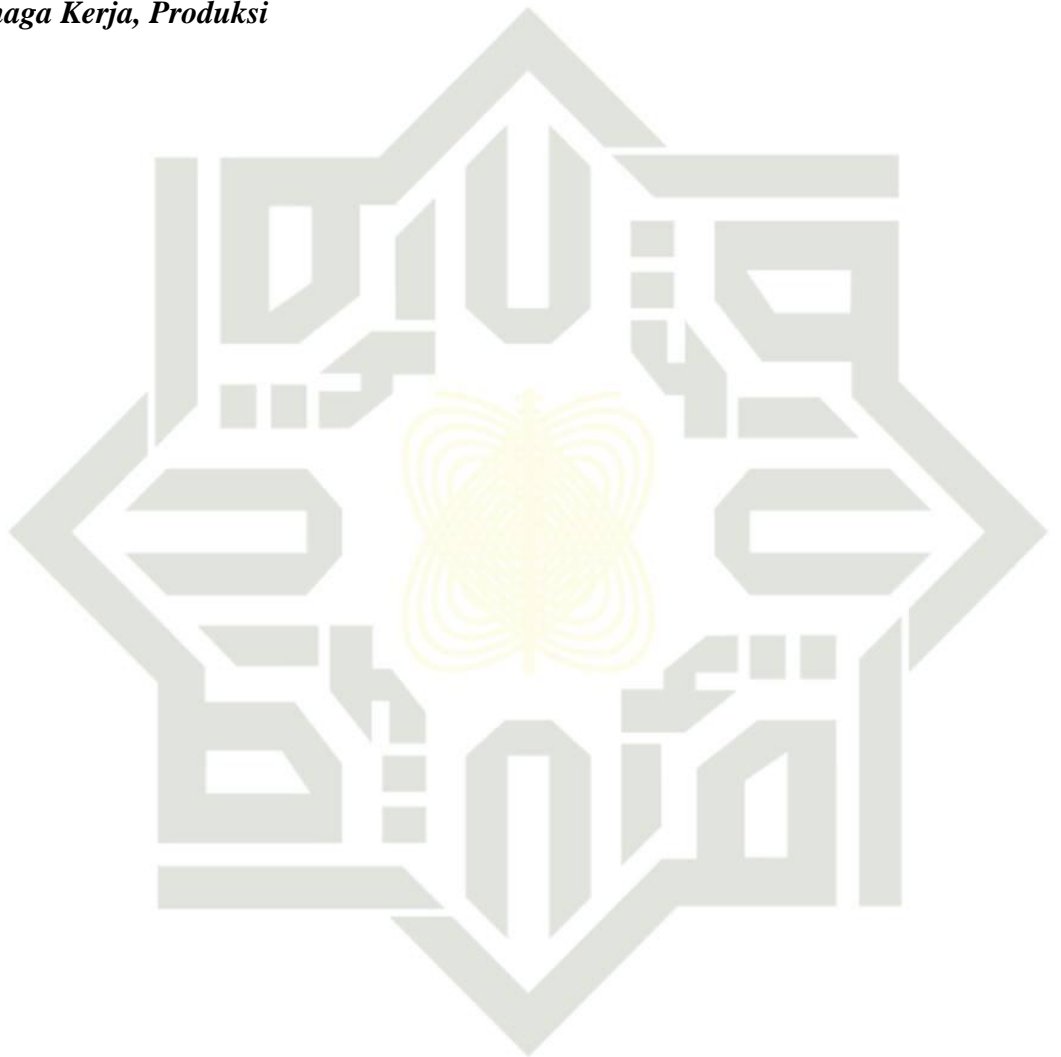
- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Surya Pelangi dapat dilihat dari hasil produk yang dihasilkan. Dilihat dari kecepatan, ketelitian dan kerapian jahitan pada pakaian yang dihasilkan. Pekerja tidak terbebani dengan peningkatan produksi karena terdapat timbal balik yang sesuai. Para pekerja diberikan kebebasan untuk melangsungkan kegiatan produksi disertai tanggung jawab untuk menjaga kualitas produk dan mampu menjaga amanah dari masyarakat atau konsumen.

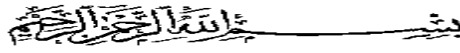
**Keyword: Tenaga Kerja, Produksi**



UIN SUSKA RIAU

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**KATA PENGANTAR**

*Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh*

*Alhamdulillah rabbil 'alamin*, puji syukur penulis ucapkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi kewajiban akademik di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, tidak lupa shalawat beserta salam selalu tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW dengan mengucapkan “*Allahummasolli 'alamuhammad, wa'alaalimuhammad*” yang telah menjadi suri tauladan yang baik bagi kita semua.

Penelitian ini dengan judul ”Pengaruh Jumlah Tenaga Kerja terhadap Tingkat Produksi Konveksi di CV. Surya Pelangi Pekanbaru Ditinjau Menurut Ekonomi Islam” merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Syariah pada Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Dalam penyusunan dan penyelesaian skripsi ini, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan-kekurangan dan jauh dari kesempurnaan, hal ini dikarenakan oleh keterbatasan kemampuan dan cara berfikir penulis serta terbatasnya pengetahuan yang penulis miliki. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan dari pembaca untuk kesempurnaan penulisan penelitian ini.

Atas semua yang diberikan, semoga Allah yang maha kuasa membalas segala kebaikan dengan berlipat ganda. Dalam kesempatan ini, penulis

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

mengucapkan terimakasih kepada pihak-pihak yang telah membantu penulis hingga selesainya skripsi ini yaitu kepada:

Kedua orang tua yakni Ayahanda Wasis dan Ibunda Sunarti dan keluarga tercinta yang senantiasa mendo'akan, memotivasi dan mengharapkan keberhasilan serta kebahagiaan, sekaligus dukungan moril maupun materil sehingga penulis dapat menyelesaikan studi diskripsi ini.

Bapak Prof. Dr. H. Akhmad Mujahidin, M. Ag selaku Rektor UIN SUSKA Riau dan seluruh civitas akademika UIN SUSKA Riau.

3. Bapak Dr. Drs. H. Surryan A. Jamrah, M.A, Dr. H. Kusnadi, M.pd, dan Drs. H. Promadi, M.A, Ph.D selaku Wakil Rektor I, II dan III Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

4. Bapak Dr. Heri Sunandar, MCL, Selaku Wakil Dekan I, Bapak Wahidin, M. Ag, selaku Wakil Deksan II, dan Bapak H. Maghfirah, MA, selaku Wakil Dekan III.

Bapak Dr. Syahpawi, S. Ag, dan Bapak Syamsurizal, SE, M. Sc. Ak, selaku Ketua Jurusan dan Sekretaris Jurusan Ekonomi Syariah, serta Bapak Ibu Dosen dan Karyawan maupun karyawan Fakultas Syariah dan Hukum yang telah memberikan nasehat-nasehat yang terbaik serta membantu penulis selama perkuliahan.

Ibu Nurnasrina, SE., M.Si selaku pembimbing yang telah banyak memberikan bimbingan, memperbaiki dan menyempurnakan materi dan sistematika penulisan dan telah mengorbankan waktunya kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Bapak Dr. Junaidi Lubis, M. Ag selaku pembimbing akademik yang memberikan nasehat dalam masa perkuliahan.

Ibu kepala perpustakaan UIN SUSKA Riau, atas peminjaman buku sebagai referensi bagi penulis.

Kepada pihak konveksi CV. Surya Pelangi Pekanbaru yang telah membantu meluangkan waktunya dalam pengumpulan data.

Kepada sahabat-sahabat yakni Surofiadi, Meitri Wahyuni dan Rismawati yang selalu ada setiap saat, yang selalu memberi dukungan, motivasi serta bantuan yang diberikan kepada penulis. Semoga Allah memberikan kebaikan dengan kebahagiaan yang tak pernah terduga di dunia maupun akhirat kelak.

Atas segala bantuan yang diberikan semoga menjadi amal sholeh di sisi

Allah SWT, amin.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Pekanbaru, 19 Juni 2020

**Eny Rosita Dewi**  
NIM. 11625203907

UIN SUSKA RIAU





**DAFTAR ISI**

	Halaman
<b>ABSTRAK</b> .....	i
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	iii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	vi
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	viii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	ix
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Batasan Masalah .....	7
C. Rumusan Masalah .....	8
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian .....	8
E. Metode Penelitian .....	9
F. Jenis Penelitian .....	10
G. Teknik Analisis Data .....	13
H. Model Penelitian .....	16
I. Hipotesis .....	17
J. Defenisi Operasional Variabel Penelitian .....	17
K. Penelitian Terdahulu .....	18
L. Sistematika Penulisan .....	19
<b>BAB II GAMBARAN UMUM CV. SURYA PELANGI PEKANBARU</b>	
A. Sejarah Singkat Usaha Konveksi CV. Surya Pelangi Pekanbaru .....	21
B. Visi dan Misi .....	22
C. Tujuan Mendirikan Konveksi CV. Surya Pelangi .....	23
D. Struktur Organisasi .....	24

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**BAB III LANDASAN TEORI**

A. Tenaga Kerja .....	27
B. Produksi.....	33
C. Tinjauan Ekonomi Islam Mengenai Tenaga Kerja dan Produksi.....	35

**BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Pengaruh Jumlah Tenaga Kerja terhadap Tingkat Produksi Konveksi di CV. Surya Pelangi Pekanbaru .....	49
B. Pengaruh Jumlah Tenaga Kerja terhadap Tingkat Produksi Konveksi di CV. Surya Pelangi Pekanbaru Ditinjau Menurut Ekonomi Islam .....	67

**BAB V PENUTUP**

A. Kesimpulan.....	73
B. Saran.....	74

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**



**DAFTAR TABEL**

Tabel I.1	Data Target dan Realisasi Produksi Konveksi CV. Surya Pelangi Tahun 2015-2018.....	6
Tabel I.2	Data Tenaga Kerja CV. Surya Pelangi Pekanbaru Tahun 2018-2019.....	6
Tabel 1.3	Pedoman Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi.....	16
Tabel 1.4	Defenisi Operasional Variabel Penelitian .....	17
Tabel 1.5	Penelitian Terdahulu.....	18
Tabel IV.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
Tabel IV.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	50
Tabel IV.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	50
Tabel IV.4	Statistik Deskriptif Variabel .....	52
Tabel IV.5	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Jumlah Tenaga Kerja .....	53
Tabel IV.6	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Tingkat Produksi .....	55
Tabel IV. 7	Hasil Uji Validasi .....	57
Tabel IV.8	Hasil Uji Reliabilitas .....	58
Tabel IV.9	Hasil Uji Autokorelasi .....	59
Tabel IV.10	Hasil Uji Regresi Sederhana.....	63
Tabel IV.11	Hasil Uji Hipotesis Parsial (Uji t).....	65
Tabel IV.12	Koefisien Determinasi .....	66

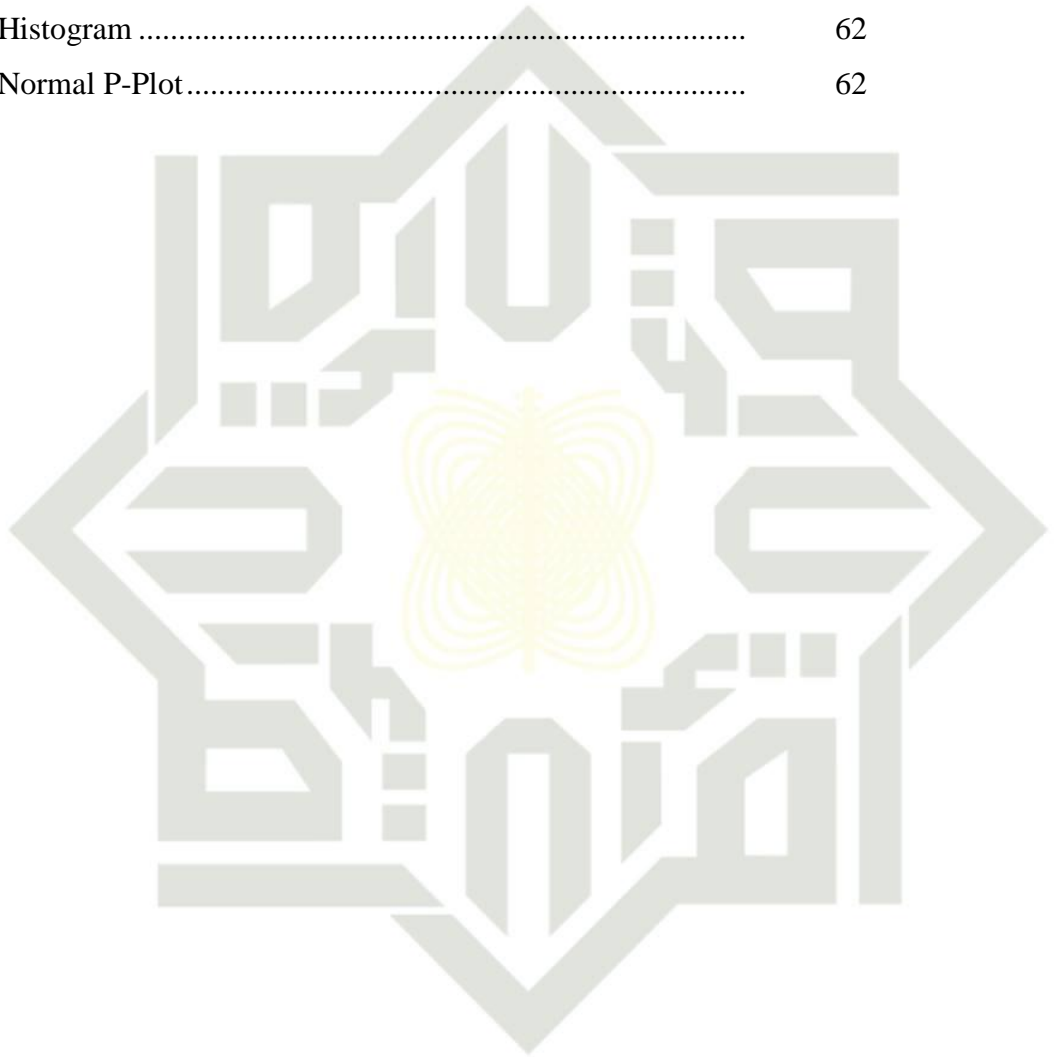
**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 1.1	Kerangka Pemikiran Penelitian .....	17
Gambar II.1	Struktur Organisasi Konveksi CV. Surya Pelangi.....	25
Gambar IV.1	Scatterplot .....	61
Gambar IV.2	Histogram .....	62
Gambar IV.3	Normal P-Plot.....	62



UIN SUSKA RIAU

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB I

### PENDAHULUAN

#### A Latar Belakang Masalah

Saat ini tidak dipungkiri bahwa keberadaan industri besar, sedang dan kecil secara umum memberikan kontribusi yang sangat baik bagi perekonomian nasional. Keberadaan industri besar, sedang dan kecil tersebut mempunyai peran yang besar dalam memperkuat struktur industri di Indonesia terutama dalam penyerapan tenaga kerja dan mengurangi kemiskinan yang terjadi.

Dalam kegiatan produksi perusahaan-perusahaan tidak terlepas dari adanya tenaga kerja. Meskipun saat ini peran tenaga kerja sudah banyak digantikan oleh mesin-mesin, tetapi tenaga kerja sangat memegang peranan penting dalam melancarkan kegiatan produksi. Oleh karena itu perusahaan harus memperhatikan kualitas dan kuantitas dari tenaga kerjanya agar hasil produksi yang akan diperoleh sesuai dengan target yang diinginkan.

Tenaga kerja merupakan penduduk dalam usia kerja (berusia 15-64 tahun) atau tiap orang yang mampu melakukan pekerjaan, baik di dalam maupun di luar hubungan kerja guna menghasilkan barang atau jasa untuk memenuhi kebutuhan masyarakat.<sup>1</sup> Tenaga kerja disebut sebagai sumber daya manusia, personil, pekerja, pegawai atau karyawan.<sup>2</sup> Tenaga kerja merupakan

<sup>1</sup> Septi Dwi Sulistiana, *Pengaruh Jumlah Tenaga Kerja dan Modal Terhadap Hasil Produksi Industri Kecil Sepatu dan Sandal Di Desa Sambiroto Kecamatan Sooko Kabupaten Mojokerto*, h. 4.

<sup>2</sup> Meldona dan Siswanto, *Perencanaan Tenaga Kerja*, (Malang: UIN Maliki Press, 2012)



faktor produksi yang penting untuk diperhatikan dalam proses produksi dalam jumlah yang cukup bukan saja dilihat dari tersedianya tenaga kerja tetapi juga kualitas. Banyaknya tenaga kerja yang diperlukan hendaknya disesuaikan dengan kebutuhan dalam jumlah yang optimal.<sup>3</sup> Produsen perlu melakukan inventarisasi atau identifikasi faktor-faktor produksi apa saja yang berpengaruh dalam produksi yang akan dihasilkan.<sup>4</sup>

Perkembangan sektor industri dapat dilihat dari hasil produksi yang dihasilkan.<sup>5</sup> Faktor utama yang dominan dalam produksi adalah kualitas dan kuantitas manusia, sistem dan prasarana yang kemudian kita sebut sebagai teknologi dan modal (segala sesuatu dari hasil kerja yang disimpan).<sup>6</sup> Selain itu terdapat faktor-faktor produksi lain yang dapat meningkatkan hasil produksi suatu industri yaitu meliputi faktor produksi tenaga kerja, faktor produksi bahan baku dan penolong, dan faktor produksi modal.<sup>7</sup>

Menurut ilmu ekonomi, produksi merupakan suatu kegiatan untuk meningkatkan manfaat dengan cara mengkombinasikan faktor-faktor produksi kapital, tenaga kerja, teknologi dan *managerial skill*.<sup>8</sup> Produksi adalah suatu kegiatan untuk menciptakan atau menambah nilai guna suatu barang untuk memenuhi kebutuhan.

<sup>3</sup> Masyuri, *Ekonomi Mikro*, (Malang: UIN Malang Press, 2007), h. 126

<sup>4</sup> *Ibid.*, h. 128.

<sup>5</sup> M. Fuad Christine H, dkk, *Pengantar Bisnis*, (Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama, 2006), h. 142.

<sup>6</sup> Adiwarmanto A. Karim, *Ekonomi Mikro Islam*, (Jakarta: PT RajaGrafindo Persada, 2008), h. 103.

<sup>7</sup> Adiwarmanto A. Karim, *Ekonomi Mikro Islam*, (Jakarta: IIIT, 2002), h. 81.

<sup>8</sup> Soeharno, *Mikro Ekonomi*, (Yogyakarta: CV Andi Offset, 2007), h. 67.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Proses produksi yang diterapkan oleh perusahaan diharapkan dapat mencapai suatu sasaran yang optimal dengan menggunakan sumber-sumber secara efisien dan efektif. Faktor penentu keberhasilan dari proses produksi tersebut antara lain jenis barang, mutu barang, jumlah yang dihasilkan, dan ketepatan waktu penyerahan barang.<sup>9</sup>

Dalam penelitian ini diputuskan untuk menggunakan faktor internal yaitu tenaga kerja sebagai variabel yang berpengaruh terhadap tingkat produksi konveksi di CV. Surya Pelangi Pekanbaru.

Dalam teori produksi, produksi dipengaruhi oleh tenaga kerja. Tenaga kerja memiliki pengaruh positif terhadap produksi. Penggunaan tenaga kerja yang sesuai kualitas dan jumlahnya dapat meningkatkan produksi. Produksi tidak hanya dipengaruhi oleh faktor internal usaha, melainkan juga faktor eksternal usaha salah satunya jumlah pesanan pelanggan. Dalam penelitian ini jumlah pesanan pelanggan dimasukkan sebagai variabel moderasi, karena interaksi tenaga kerja dengan jumlah pesanan pelanggan, mampu meningkatkan produktivitas faktor-faktor produksi yang digunakan sehingga dapat meningkatkan produksi konveksi di CV. Surya Pelangi Pekanbaru.<sup>10</sup>

Dengan bertambahnya tenaga kerja maka output akan semakin meningkat.<sup>11</sup> Tenaga kerja mempengaruhi hasil produksi. Kemudian mengenai jam kerja para pekerja juga akan menentukan jumlah produksi yang dihasilkan.

<sup>9</sup> *Ibid*, h.97.

<sup>10</sup> I Gusti Ayu Athina Wulandari, dkk, *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produksi Industri Perhiasan Logam Mulia di Kota Denpasar*, h. 82.

<sup>11</sup> Yogi, *Ekonomi Manajerial*, (Jakarta: Kencana, 2004) h. 135.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dalam ekonomi produksi, bahasan yang paling penting adalah fungsi produksi. Dengan fungsi produksi produsen akan mengetahui seberapa besar kontribusi dari masing-masing input terhadap output. Baik secara bersamaan (simultan) maupun secara sendiri-sendiri (partial). Dengan fungsi produksi juga produsen akan mengetahui alokasi penggunaan input dalam memproduksi suatu output secara optimal.<sup>12</sup>

Prinsip dasar ekonomi Islam adalah keyakinan kepada Allah SWT sebagai *Rabb* dari alam semesta. Dengan keyakinan akan peran dan kepemilikan absolut dari Allah, maka konsep produksi di dalam ekonomi Islam tidak semata-mata bermotif maksimalisasi keuntungan dunia, tetapi lebih penting untuk mencapai maksimalisasi keuntungan akhirat.

Islam pun sesungguhnya menerima motif-motif berproduksi seperti pola pikir ekonomi konvensional. Hanya bedanya, lebih jauh Islam juga menjelaskan nilai-nilai moral disamping utilitas ekonomi. Menurut ajaran Islam, manusia adalah *khalifatullah* atau wakil Allah di muka bumi dan berkewajiban untuk memakmurkan bumi dengan jalan beribadah kepada-Nya. Dalam QS. Yunus ayat 14:<sup>13</sup>

ثُمَّ جَعَلْنَاكُمْ خَلَائِفَ فِي الْأَرْضِ مِنْ بَعْدِهِمْ لِنَنْظُرَ كَيْفَ تَعْمَلُونَ ﴿١٤﴾

Artinya: “Kemudian Kami jadikan kamu pengganti-pengganti (mereka) di muka bumi sesudah mereka, supaya Kami memperhatikan bagaimana kamu berbuat”.<sup>14</sup>

<sup>12</sup> Masyuri, *Op.Cit.*, h. 130.

<sup>13</sup> Mustafa Edwin Nasution, *Ekonomi Islam*, (Jakarta: Kencana, 2006), h. 105.

<sup>14</sup> Kementerian Agama RI, *Al-Qur'an Tajwid dan Terjemah*, (Bandung: PT Sygma Media), h. 209.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Pertumbuhan industri menengah berkembang mewarnai perekonomian. Di daerah perkotaan banyak terdapat aktivitas bisnis yang dilakukan disana. Salah satunya adalah industri konveksi dimana keberadaannya menjadi salah satu solusi dalam mengatasi angka pengangguran sekaligus menggerakkan roda perekonomian daerah.

Konveksi merupakan pakaian yang dibuat secara massal. Konveksi adalah industri kecil skala rumah tangga yang merupakan tempat pembuatan pakaian jadi seperti kaos, kemeja, celana, jaket dan sebagainya. Keberadaan konveksi sangat menunjang terhadap kemajuan industri pakaian di Indonesia.<sup>15</sup>

CV. Surya Pelangi adalah salah satu perusahaan yang bergerak dalam bidang konveksi yang terletak di jalan Puyuh Mas Tangkerang Tengah Kecamatan Marpoyan Damai Pekanbaru sudah berkembang menjadi perusahaan yang maju, tentu kegiatan produksinya akan terus berkembang. Usaha konveksi ini mulai dirintis oleh bapak Rahmat Adi Suryono pada tahun 2000, dan usaha ini berkembang menjadi CV sejak tahun 2013.

CV. Surya Pelangi memiliki karyawan tetap yang berjumlah 26 orang dan tenaga kerja freelance berjumlah sekitar 40 orang. Jam kerja karyawan di CV. Surya Pelangi dimulai pukul 08.00 s/d pukul 17.00. Konsumennya mulai dari berbagai instansi seperti pihak sekolah, dinas, organisasi hingga masyarakat umum. Jenis pakaian yang dijahit, dibordir dan disablon pada konveksi CV. Surya Pelangi ini adalah seragam sekolah, baju kerja, baju dinas, kemeja, kaos dan boutique. Hasil produksi dari konveksi CV. Surya

<sup>15</sup> <https://id.m.wikipedia.org/wiki/konveksi> diakses pada 28 Oktober pukul 22.03.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pelangi ini didistribusikan ke pasar-pasar grosir. Bahan baku diperoleh dari dalam dan luar kota seperti bahan seragam sekolah diperoleh dari Pekanbaru, sedangkan untuk bahan kaos dan kemeja diperoleh dari Bandung dan Jakarta.

Jumlah produksi pada CV Surya Pelangi selalu mengalami peningkatan setiap tahunnya. Hal ini dapat dilihat dari data hasil produksi sebagai berikut.<sup>16</sup>

**Tabel 1.1**  
**Data Target dan Realisasi Produksi Konveksi CV. Surya Pelangi**  
**Tahun 2015-2018**

NO	Tahun	Target Produksi	Realisasi Produksi	Persentase
1	2015	412.500/pcs	402.400	97,5%
2	2016	562.500/pcs	550.000	97,7%
3	2017	682.200/pcs	648.500	95,0%
4	2018	742.200pcs	702.800	94,6%

Sumber: Data Olahan 2019

**Tabel 1.2**  
**Data Tenaga Kerja CV. Surya Pelangi Pekanbaru**  
**Tahun 2018-2019**

No	Bulan	Jumlah Tenaga Kerja	Persentase
1	September	40	-
2	Oktober	39	2,5%
3	November	38	2,5
4	Desember	37	2,6
5	Januari	37	0
6	Februari	38	2,7
7	Maret	38	0
8	April	37	2,6
9	Mei	40	8,1
10	Juni	45	12,5
11	Juli	50	11,1
12	Agustus	48	4
13	September	40	16,6
14	Oktober	39	2,5
15	November	42	7,6

Sumber: Data Olahan 2019

<sup>16</sup> Erda Ningsih, Bendahara Konveksi Surya Pelangi, Wawancara, (Pekanbaru: 11 Oktober 2019).

Dari tabel 1.1 terlihat bahwa terjadi penambahan jumlah target produksi dan jumlah realisasi produksi di CV. Surya Pelangi Pekanbaru periode 2015-2018 yang berbeda setiap tahunnya. Ini menunjukkan bahwa konveksi tersebut memiliki sisi kuantitatif yang cukup baik. Begitu pula, dari tabel 1.2 terlihat bahwa jumlah tenaga kerja CV. Surya Pelangi mengalami fluktuasi setiap bulannya. Namun, dilihat dari peningkatan target produksi dan jumlah tenaga kerja yang berfluktuasi tersebut, pihak konveksi mengalami kendala terkait proses produksi yang berlangsung disebabkan jumlah tenaga kerja *freelance* yang tidak tetap setiap bulannya. Dimana saat orderan meningkat, CV. Surya Pelangi mengalami kekurangan tenaga kerja. Oleh sebab itu, orderan tidak selesai sesuai dengan waktu yang telah dijadwalkan dengan konsumen.

Dengan memperhatikan masalah tersebut, penulis tertarik untuk melakukan penelitian dalam sebuah karya ilmiah dengan judul **“Pengaruh Jumlah Tenaga Kerja terhadap Tingkat Produksi Konveksi di CV. Surya Pelangi Pekanbaru Ditinjau Menurut Ekonomi Islam”**.

#### **Batasan Masalah**

Agar penelitian yang dilakukan terarah dan sampai pada maksud dan tujuan yang diinginkan, maka penulis membatasi masalah yang dibahas yaitu, Pengaruh Jumlah Tenaga Kerja terhadap Tingkat Produksi Konveksi di CV. Surya Pelangi Pekanbaru Ditinjau Menurut Ekonomi Islam.

#### **Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang di atas maka didapatkan rumusan masalah sebagai berikut:

1. Apakah ada pengaruh yang positif dan signifikan antara jumlah tenaga kerja terhadap tingkat produksi konveksi di CV. Surya Pelangi Pekanbaru?
2. Bagaimana tinjauan Ekonomi Islam mengenai pengaruh jumlah tenaga kerja terhadap tingkat produksi konveksi di CV. Surya Pelangi Pekanbaru?

**Tujuan dan Kegunaan Penelitian**

Tujuan penelitian yang hendak dicapai pada penelitian ini adalah:

1. Tujuan Penelitian
  - a. Untuk mengetahui pengaruh antara jumlah tenaga kerja terhadap tingkat produksi konveksi di CV. Surya Pelangi Pekanbaru.
  - b. Untuk mengetahui tinjauan Ekonomi Islam mengenai pengaruh antara jumlah tenaga kerja terhadap tingkat produksi konveksi di CV. Surya Pelangi Pekanbaru.
2. Kegunaan Penelitian

Adapun kegunaan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. Bagi akademis

Sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Syariah di Fakultas Syariah dan Hukum UIN SUSKA RIAU.

- b. Bagi peneliti

Penelitian ini sebagai sarana aktualisasi diri, menambah pengetahuan dan wawasan serta dapat mengaplikasikan teori yang didapatkan.

- c. Bagi perusahaan

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan sumbangan dan menjadi pertimbangan baik secara langsung dan tidak langsung untuk memahami mengenai pengaruh jumlah tenaga kerja terhadap hasil produksi konveksi di CV. Surya Pelangi Pekanbaru.

### **Metode Penelitian**

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian korelatif yaitu penelitian yang dilakukan dengan melakukan penggambaran atau pemaparan tentang variabel-variabel yang diteliti yang selanjutnya mencoba untuk menarik kesimpulan.

#### **1. Lokasi Objek Penelitian**

Lokasi objek penelitian ini adalah konveksi CV. Surya Pelangi yang terletak di jalan Puyuh Mas, Kecamatan Marpoyan Damai Pekanbaru.

#### **2. Subjek dan Objek Penelitian**

Subjek penelitian ini adalah pemilik usaha dan karyawan konveksi CV. Surya Pelangi. Sedangkan objek penelitian ini adalah pengaruh jumlah tenaga kerja terhadap tingkat produksi konveksi di CV. Surya Pelangi Pekanbaru.

#### **3. Populasi dan Sampel**

##### **a. Populasi**

Menurut Sugiyono populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri dari objek/subjek yang mempunyai kualitas dan karakteristik

#### **Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya.<sup>17</sup> Adapun yang menjadi populasi dalam penelitian ini adalah pemilik usaha dan karyawan tetap yang berjumlah 26 orang dan tenaga kerja *freelance* sebanyak 40 orang.

#### b. Sampel

Sampel adalah sebagian anggota populasi yang memberikan keterangan atau data yang diperlukan dalam suatu penelitian. Dengan kata lain, sampel adalah himpunan bagian dari populasi. Sampel (disimbolkan dengan  $n$ ) selalu mempunyai ukuran yang kecil atau sangat kecil jika dibandingkan dengan ukuran populasi.<sup>18</sup> Dari populasi yang ada maka penulis menjadikan seluruh populasi yang ada sebagai sampel dengan menggunakan metode *total sampling* yang terdiri dari pemilik usaha dan 66 orang karyawan.

#### F. Jenis Penelitian

Penelitian ini dikategorikan kepada jenis penelitian kuantitatif yaitu penelitian yang bertujuan untuk mengungkapkan suatu kejadian atau peristiwa apa adanya.

##### 1. Jenis Data

Data yang diperlukan dalam penelitian ini adalah:

- a. Data Primer, yaitu data yang diperoleh atau dikumpulkan oleh orang yang melakukan penelitian atau yang bersangkutan yang

<sup>17</sup> Moh. Pabundu Tika, *Metodologi Riset Bisnis*, (Jakarta: Bumi Aksara, 2006), h. 33.

<sup>18</sup> M. Toha Anggoro, dkk., *Metode Penelitian*, (Jakarta: Universitas Terbuka, 2008), Cet. ke-9, h. 43.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



memerlukannya secara langsung dari tempat penelitian.<sup>19</sup> Dalam penelitian ini data primer diperoleh dari pemilik usaha konveksi CV. Surya Pelangi Kecamatan Marpoyan Damai Pekanbaru.

- b. Data Sekunder, yaitu data yang sudah tersedia sehingga tinggal mencari dan mengumpulkannya,<sup>20</sup> dapat diperoleh dari buku-buku, dan data-data atau sesuatu yang dapat memberikan informasi yang berkaitan dengan penelitian ini.

## 2. Teknik Pengumpulan Data

Untuk memperoleh data yang dibutuhkan dalam menunjang pembahasan penulisan penelitian ini, maka penulis menggunakan teknik pengumpulan data sebagai berikut:

- a. Pengamatan (observasi), yaitu cara dan teknik pengumpulan data dengan melakukan pengamatan dan pencatatan terhadap gejala atau fenomena yang ada pada objek penelitian.<sup>21</sup>
- b. Wawancara, yaitu teknik untuk mengumpulkan data yang akurat untuk keperluan proses pemecahan masalah tertentu.<sup>22</sup>
- c. Kuisioner atau angket, yaitu serangkaian atau daftar pertanyaan yang disusun secara sistematis, kemudian diberikan kepada responden untuk diisi. Setelah diisi, angket diberikan kembali ke peneliti.<sup>23</sup>

<sup>19</sup> Iqbal Hasan, *Pokok-pokok Materi Statistik 1 (Statistik Deskriptif)*, (Jakarta: PT. Bumi Aksara, 2002), Ed. Ke-2, Cet. Ke-3, h. 33.

<sup>20</sup> Jonathan Sarwono, *Analisis Data Penelitian Menggunakan SPSS 13*, (Yogyakarta: CV Andi Offset, 2006), h. 11.

<sup>21</sup> Moh. Pabundu Tika, *Metodologi Riset Bisnis*, (Jakarta: Bumi Aksara, 2006), h. 58.

<sup>22</sup> Muhammad, *Metodologi Penelitian Ekonomi Islam Pendekatan Kuantitatif*, (Jakarta: Rajawali Pres, 2008), h. 102.

<sup>23</sup> M. Burhan Bungin, *Metodologi Penelitian Kuantitatif*, (Jakarta: Kencana, 2008), Ed. 1, Cet. 3, h. 123.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- d. Dokumentasi, yaitu cara mengumpulkan data dengan mempelajari dan mencatat bagian-bagian yang dianggap penting dari berbagai risalah resmi yang terdapat baik dari lokasi penelitian maupun di instansi lain yang ada pengaruhnya dengan lokasi penelitian.<sup>24</sup>
- e. Studi Pustaka, yaitu mempelajari berbagai buku referensi serta hasil penelitian sebelumnya yang sejenis yang berguna untuk mendapatkan landasan teori mengenai masalah yang diteliti.

**3. Teknik Penulisan**

Dalam menyusun data yang diperoleh, dilakukan dengan tiga teknik sebagai berikut:

- a. Deduktif, mengumpulkan data-data umum kemudian dianalisis dan diuraikan secara khusus.
- b. Induktif, mengumpulkan data-data khusus kemudian dianalisis kemudian diuraikan secara umum.
- c. Deskriptif, menggambarkan permasalahan secara tepat kemudian dianalisis sesuai data yang diperoleh.

**Teknik Analisis Data**

Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis data kuantitatif. Analisis kuantitatif adalah analisis yang menggunakan alat analisis bersifat kuantitatif, yaitu alat yang menggunakan model-model, seperti model matematika (misalnya fungsi multivariansi), model statistik, dan ekonometrik.

<sup>24</sup> Riduwan, *Metode & Teknik Menyusun Proposal Penelitian*, (Bandung: Alfabeta, 2013), h. 5, h. 72.





**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hasil penelitian disajikan dalam bentuk angka-angka yang kemudian dijelaskan dan diinterpretasikan dalam suatu uraian. Analisis yang digunakan adalah sebagai berikut:

**1. Uji Instrumen Penelitian**

**a. Uji Validitas**

Uji validitas digunakan untuk mengetahui seberapa tepat instrumen atau kuesioner yang disusun mampu menggambarkan yang sebenarnya dari variabel penelitian. Sebuah instrumen dikatakan valid apabila nilai koefisien korelasi  $r$  hitung  $\geq r$  tabel, jika  $r$  hitung  $\leq r$  tabel maka dikatakan tidak valid.<sup>25</sup>

**b. Uji Reliabilitas**

Uji reliabilitas dilakukan dalam sebuah penelitian dengan maksud untuk mengetahui seberapa besar tingkat keabsahan sehingga dapat menghasilkan data yang benar-benar sesuai dengan kenyataan. Instrumen yang reliabel adalah instrumen yang bila digunakan beberapa kali untuk mengukur objek yang sama, akan menghasilkan data yang sama.<sup>26</sup> Uji reliabilitas dilakukan dengan menggunakan metode alpha. Suatu instrumen dikatakan reliabel apabila memiliki nilai Cronbach's alpha  $\geq 0,6$ .<sup>27</sup>

<sup>25</sup> Iqbal Hasan, *Pokok-pokok Materi Statistik*, (Jakarta: Bumi Aksara, 2005), ED. Ke-2, Cet. Ke-3, h. 236.

<sup>26</sup> Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*, (Bandung: Alfabeta, 2012), h. 121.

<sup>27</sup> Duwi Priyatno, *5 Jam Belajar Olah Data dengan SPSS 17*, (Yogyakarta: ANDI, 2009), h. 172.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**2. Uji Asumsi Klasik****a. Uji Multikolinearitas**

Pengujian asumsi ini untuk menunjukkan adanya hubungan linear antara variabel-variabel bebas dalam model regresi maupun untuk menunjukkan ada tidaknya derajat kolinearitas yang tinggi diantara variabel-variabel bebas. Jika antar variabel bebas berkorelasi dengan sempurna maka disebut multikolinearitasnya sempurna (*perfect multikolinearity*), yang berarti model kuadrat terkecil tersebut tidak dapat digunakan. Indikator untuk mendeteksi ada tidaknya multikolinearitas adalah menguji asumsi tersebut dengan uji korelasi antar variabel independen dengan matriks korelasi.

**b. Uji Autokorelasi**

Autokorelasi merupakan korelasi atau hubungan yang terjadi diantara anggota-anggota dari serangkaian pengamatan yang tersusun dalam rangkaian waktu (*data time series*) maupun tersusun dalam rangkaian ruang yang disebut (*cross sectional*). Salah satu pengujian yang umum digunakan untuk menguji adanya autokorelasi adalah uji statistic Durbin Watson. Uji ini dihitung berdasar jumlah selisih kuadrat nilai0nilai faktor-faktor pengganggu.

**c. Uji Heteroskedastisitas**

Uji heteroskedastisitas dilakukan untuk mengetahui apakah dalam sebuah model regresi, terjadi ketidaksamaan varians dari residual suatu pengamatan ke pengamatan lain. Model regresi yang baik adalah model yang tidak heteroskedastisitas.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**d. Uji Normalitas Data**

Pengujian normalitas data digunakan untuk mengetahui pola distribusi dari suatu data hasil penelitian sehingga analisis dengan validitas, reliabilitas, regresi, uji t dan korelasi dapat dilaksanakan. Uji normalitas data dapat dilihat dari grafik normal *P-P Plot*, apabila titik (data) masih disekitar garis normal maka disebut data normal dan begitu juga sebaliknya.

**3. Uji Hipotesis****a. Analisis Regresi Linear Sederhana**

Analisis ini digunakan untuk menguji signifikan atau tidaknya hubungan dua variabel melalui koefisien regresinya.<sup>28</sup> Dimana variabel independen (X) adalah tenaga kerja sedangkan variabel dependen (Y) adalah produksi.

$$Y = a + Bx$$

Keterangan: Y = Produksi

X = Tenaga Kerja

a = Konstan

b = Koefisien arah regresi linear

**b. Uji t**

Uji ini digunakan untuk mengetahui apakah variabel independen (X) berpengaruh secara signifikan terhadap variabel dependen (Y) dengan  $\alpha = 0,05$  atau 5%. Jika  $t_{hitung} > t_{tabel}$ , maka

<sup>28</sup> Istijanto, *Riset Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama, 2006), h.

terdapat hubungan yang signifikan dan jika  $t$  hitung  $<$   $t$  tabel, maka tidak terdapat hubungan yang signifikan.<sup>29</sup>

### c. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) dan Korelasi ( $r$ )

Untuk memprediksi atau meramalkan variable  $x$  terhadap  $y$  digunakan uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) nilai  $R^2$  ini mempunyai range 0 sampai  $<$  ( $0 < R^2 < 1$ ). Semakin besar nilai  $R^2$  (mendekati satu) semakin baik hasil regresi tersebut, dan semakin mendekati nol maka variable keseluruhan tidak bisa menjelaskan variabel terikat.

Uji korelasi digunakan untuk mengetahui keeratan hubungan antara dua variabel dan mengetahui arah hubungan yang terjadi.

**Tabel 1.3**  
**Pedoman Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi**

Interval Koefisien	Tingkat Hubungan
0,00 – 0,199	Sangat rendah
0,20 – 0,399	Rendah
0,40 – 0,599	Sedang
0,60 – 0,799	Erat
0,80 -1,00	Sangat erat

Sumber: Sugiyono, 2012

Dalam Pengolahan data ini penulis menggunakan bantuan komputer melalui program SPSS versi 23.

### H. Model Penelitian

Model dalam penelitian ini dapat diterangkan bahwa tenaga kerja akan berpengaruh terhadap tingkat produksi konveksi pada CV. Surya Pelangi.

<sup>29</sup> *Ibid*, h. 136-137.

**Gambar 1.1**  
**Kerangka Pemikiran Penelitian**



### Hipotesis

Berdasarkan kerangka pemikiran di atas, maka hipotesis penelitian ini adalah sebagai berikut:

$H_a$  = Diduga tenaga kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap tingkat produksi konveksi di CV. Surya Pelangi Pekanbaru.

### J. Defenisi Operasional Variabel Penelitian

Agar penelitian ini dapat dilaksanakan sesuai dengan yang diharapkan, maka perlu dipahami sebagai unsur-unsur yang menjadi dasar dari suatu penelitian ilmiah yang termuat dalam operasionalisasi variabel penelitian.

Secara lebih rinci operasionalisasi variabel penelitian adalah sebagai berikut:

**Tabel 1.4**  
**Defenisi Operasional Variabel Penelitian**

No	variabel	Defenisi	Indikator
1	Tenaga Kerja (X)	Tiap orang yang mampu melakukan pekerjaan, baik di dalam maupun di luar hubungan kerja guna menghasilkan barang atau jasa untuk memenuhi kebutuhan masyarakat.	1. Kualitas 2. Kuantitas
2	Produksi (Y)	Suatu kegiatan untuk menciptakan atau menambah nilai guna suatu barang untuk memenuhi kebutuhan.	1. Ketepatan waktu 2. Jumlah produksi

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Penelitian Terdahulu**

**Tabel 1.5  
Penelitian Terdahulu**

No	Nama Peneliti	Judul Penelitian	Hasil penelitian
1	Septi Dwi Sulistiana	Pengaruh Jumlah Tenaga Kerja dan Modal Terhadap Hasil Produksi Industri Kecil Sepatu dan Sandal di Desa Sambiroto Kecamatan Sooko KABUPATEN Mojokerto	Hasil analisis data menunjukkan bahwa secara parsial jumlah tenaga kerja berpengaruh signifikan terhadap hasil produksi sepatu dan sandal di desa Sambiroto
2	Riza Fachrizal (2016)	Pengaruh Modal dan Tenaga Kerja terhadap Produksi Industri Kerajinan Kulit di Kabupaten Merauke	Hasil penelitian menyatakan bahwa modal dan tenaga kerja mempunyai pengaruh yang positif terhadap produksi, artinya apabila salah satu factor produksi tersebut meningkat maka akan meningkatkan produksi pada industry kerajinan kulit di Kabupaten Merauke
3	Muhammad Nur Hidayatullah (2013)	Pengaruh Modal dan Tenaga Kerja Usaha Pengrajin Batik Tulis Klasik terhadap Tingkat Produksi	Hasil penelitian menunjukkan bahwa yang mempunyai pengaruh dominan terhadap jumlah produksi adalah tenaga kerja, maka dari pihak industry dapat lebih menambah tenaga kerja sehingga akan didapatkan keuntungan yang maksimal, tentunya juga diikuti oleh penambahan modal, supaya hasil produksi yang diperoleh terus meningkat
4	Ida Bagus Adi Mahayasa dan Nyoman Yuliarni	Pengaruh Modal, Teknologi, dan Tenaga Kerja terhadap Produksi dan Pendapatan Usaha	Modal dan tenaga kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produksi usaha kerajinan ukiran kayu di Kecamatan Tembuku

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

(2017)	Kerajinan Ukiran Kayu di Kecamatan Tembuku	Kabupaten Bangli. Dengan kata lain apabila modal dan tenaga kerja meningkat, maka produksi yang dihasilkan juga akan meningkat. Modal dan tenaga kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap pendapatan usaha kerajinan ukiran kayu di Kecamatan Tembuku Kabupaten Bangli. Apabila modal dan tenaga kerja meningkat, maka pendapatan yang dihasilkan juga akan meningkat.
--------	--	---

**L. Sistematika Penulisan**

Sistematika penulisan penelitian ini dibagi menjadi lima bab. Berikut ini uraian singkat dari masing-masing bab:

**BAB I PENDAHULUAN**

Berisi tentang penjelasan mengenai latar belakang masalah, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, metode penelitian dan sistematika penulisan.

**BAB II GAMBARAN UMUM CV. SURYA PELANGI**

Dalam bab ini penulis akan memaparkan tentang sejarah singkat perusahaan, struktur organisasi, serta visi dan misi.

**BAB III TINJAUAN TEORI**

Dalam bab ini akan diuraikan teori yang berhubungan dengan pembahasan dalam penelitian ini. Diantaranya terdiri dari pengertian tenaga kerja, produksi, dan tinjauannya menurut ekonomi Islam.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

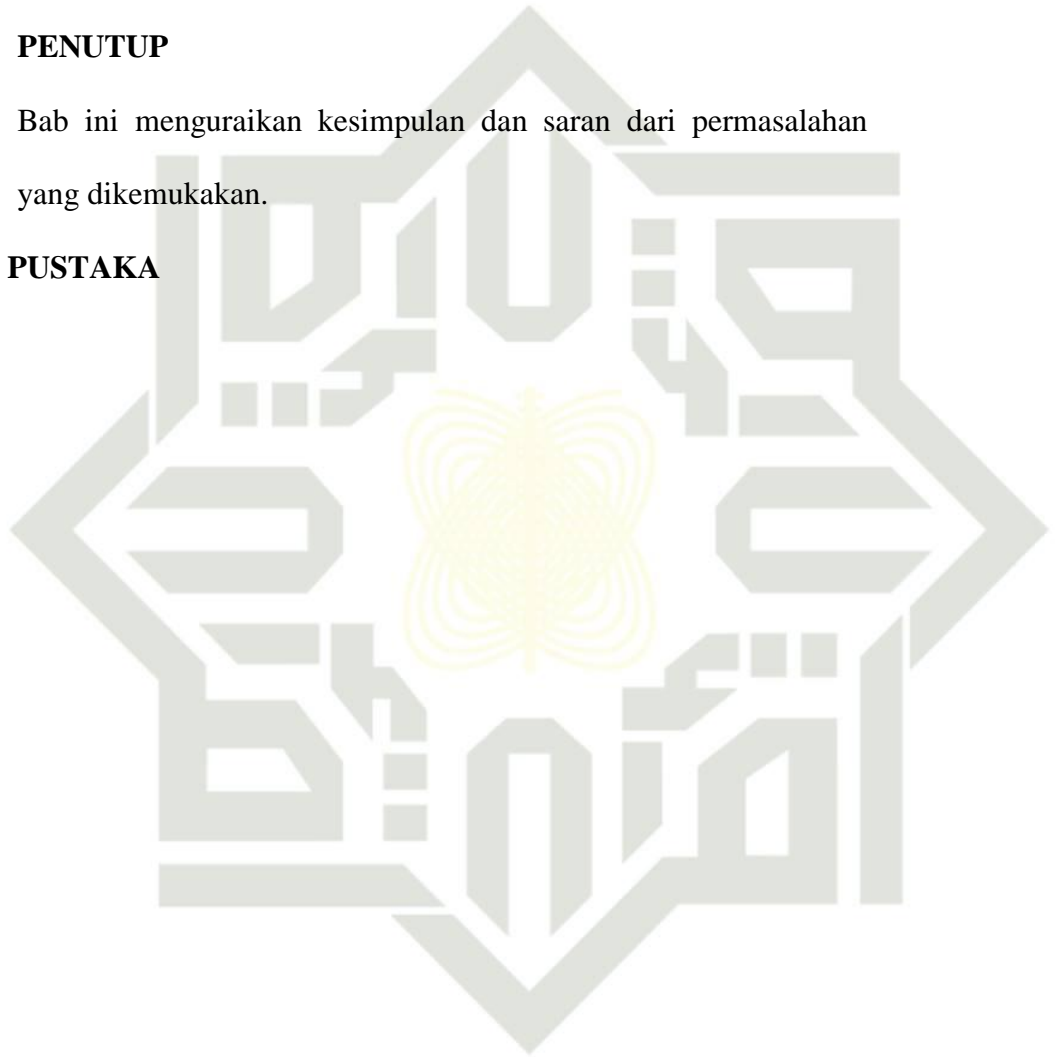
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**BAB IV HASIL PEMBAHASAN DAN PENELITIAN**

Bab ini penulis akan membahas dan menguraikan hasil penelitian mengenai pengaruh jumlah tenaga kerja terhadap tingkat produksi di CV. Surya Pelangi Pekanbaru menurut ekonomi Islam.

**BAB V PENUTUP**

Bab ini menguraikan kesimpulan dan saran dari permasalahan yang dikemukakan.

**DAFTAR PUSTAKA**



## BAB II

### GAMBARAN UMUM CV. SURYA PELANGI PEKANBARU

#### A Sejarah Singkat Usaha Konveksi Surya Pelangi

Usaha konveksi Surya Pelangi mulai dirintis pada tahun 2000. Surya memulai kariernya dengan bekerja kepada orang lain. Dengan bermodal tamatan SMK, Surya memulai langkahnya dengan kursus menjahit di konveksi orang lain. Sistem kerjanya tidak dihitung berdasarkan jam, melainkan berdasarkan kemampuan pekerja dalam memotong, menjahit hingga selesai menjadi pakaian jadi yang siap untuk dikemas. Dengan kegigihan Surya dalam kursus menjahit, disini ia mulai tergiur dengan membuka usaha home konveksi sendiri yang dibangunnya dengan tempat usaha rumah papan yang amat sederhana tanpa karyawan.<sup>30</sup>

Ia mencoba melakukan sebuah pemikiran untuk memulai bisnis industri dari bahan-bahan kain yang diolah menjadi pakaian siap dengan inovasi yang beragam dalam sebuah bidang konveksi. Bakat yang diperolehnya dari mengikuti kursus menjahit begitu lulus Sekolah Menengah Akhir ini, menghantarkan Surya menjadi *entrepreneur* yang handal dalam bidang konveksi. Konveksi ini mulai dibangun oleh pak Surya sekitar tahun 2005 setelah menikah dengan istrinya yang mana mertuanya merupakan seorang pedagang pakaian. Atas dorongan istri memulai usaha ini dengan memperoleh modal bahan-bahan kain yang siap diolah dari seorang pengusaha kain.

<sup>30</sup> Surya, *Wawancara*, Pemilik Konveksi Surya Pelangi, Pekanbaru: 13 Desember 2019.

Dengan bermodal kepercayaan dari pengusaha tersebut dalam menggunakan bahan-bahan kain darinya. Surya mencoba mengepaskan sayapnya keberbagai pasar-pasar grosir, sekolah, dinas pemerintahan dan masyarakat umum untuk menawarkan hasil produksinya.

Dengan pengalaman yang baik selama 5 tahun bekerja di home konveksi orang lain, disini Surya mulai membuka lapangan usaha dengan menerima karyawan, mulai dari ibu rumah tangga, bapak-bapak, anak gadis hingga anak magang, proses magang disini bukan dari instansi sekolah melainkan bagi pihak umum yang ingin belajar menjahit. Bagi yang ingin magang harus mempunyai dasar ilmu menjahit terdahulu selama 1 bulan.<sup>31</sup>

## B. Visi dan Misi

Konveksi Surya Pelangi merupakan badan usaha yang berbentuk CV atau persekutuan komanditer yaitu suatu persekutuan yang didirikan oleh seorang atau beberapa orang yang mempercayakan uang atau barang kepada seorang atau beberapa orang yang menjalankan perusahaan dan bertindak sebagai pemimpin. Dari tahun ketahun usaha konveksi CV. Surya Pelangi ini mulai mengalami peningkatan, terlihat dari banyaknya konsumen yang menyukai hasil dari jahitan, bordiran hingga penyablonan dari konveksi CV. Surya Pelangi yang menjadi visi dan misi utama dari konveksi ini.

Adapun Visi dan Misi Surya sendiri adalah menciptakan lapangan pekerjaan dan mencari mitra kerja yang senang dengan hasil pekerjaannya. Konsumennya mulai dari berbagai instansi seperti pihak sekolah, dinas,

<sup>31</sup> *Ibid.*

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

organisasi hingga masyarakat umum. Jenis pakaian yang dijahit, dibordir dan disablon pada konveksi CV. Surya Pelangi ini adalah baju kerja, boutique, dinas, seragam sekolah, kaos/konveksi. Hasil produksi konveksi CV. Surya Pelangi ini di distribusikan ke pasar-pasar grosir seperti: Arengka, Pasar Kodim dan Ramayana.<sup>32</sup>

### Tujuan Mendirikan Konveksi Surya Pelangi

Seiring konveksi ini mulai terkenal di khalayak umum Surya mulai mencari tempat yang strategis dan ia mulai membuka usahanya dengan berkembang pesat. Dari awal usaha ini berdiri sampai sekarang, Surya selalu membeli bahan baku dari para pengusaha kain di Bandung yang memiliki kualitas kain yang lebih bagus.

Tujuan pertama mendirikan Konveksi CV. Surya Pelangi ini sendiri adalah menciptakan lapangan kerja khususnya bagi ibu rumah tangga dan khalayak umum yang mempunyai bakat atau keahlian dalam menjahit. Disini Surya menegaskan bahwa tujuan utamanya adalah untuk kemaslahatan umat muslim. Dan mencari keuntungan yang halal dan barokah dengan sebaik-baiknya.<sup>33</sup>

Tujuan yang kedua mendirikan Konveksi CV. Surya Pelangi ini adalah menciptakan pakaian jadi yang berkualitas dan mampu menarik konsumen sesuai dengan model yang diinginkan konsumen dan model yang berkembang pada saat ini. Adapun jenis pakaian disini bervariasi mulai dari baju kerja, boutique, dinas, seragam sekolah, kaos/konveksi hingga baju kebaya.

<sup>32</sup> *Ibid.*

<sup>33</sup> *Ibid.*

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dengan demikian bukan hanya keuntungan semata disini, tetapi Surya juga mengutamakan kemaslahatan umat khususnya umat muslim yang mempunyai keahlian menjahit namun tak mempunyai cukup modal untuk membuka usaha sendiri. Oleh karena itu, Surya menciptakan lapangan pekerjaan dengan menerima siapapun yang berminat bekerja dengannya. Tak lepas dengan ajaran Islam, Surya juga mempunyai aturan kerja disaat memasuki waktu sholat dan makan siang, Surya sendiri yang selalu mengingatkan karyawannya untuk menjalankan ibadah sholat terlebih dahulu ketika waktu sholat tiba.

#### D. Struktur Organisasi

Organisasi merupakan salah satu alat manajemen untuk mencapai tujuan yang diinginkan. Oleh sebab itu organisasi harus dirancang dengan sebaik mungkin, dengan mendapat dukungan dari semua pihak, sehingga tercipta koordinasi kerjasama yang baik antara sesama dalam menyelesaikan tugas-tugas serta pekerjaannya. Sebuah struktur organisasi harus memiliki sifat yang fleksibel, efektif dan efisien sesuai dengan keperluan organisasi tersebut. Bentuk bagan organisasi sangat menentukan manajemen dalam melaksanakan tugasnya, mengendalikan dan mengarahkan agar tetap pada garis tujuan yang telah direncanakan.<sup>34</sup>

CV. Surya Pelangi Pekanbaru menggunakan struktur organisasi garis, Struktur organisasi ini menunjukkan bahwa pimpinan perusahaan tertinggi

<sup>34</sup> Fatmiani, *Penerapan Strategi Harga Promo terhadap Differensiasi Produk antara Privat Product dan Non Privat Product di Giant Panam Pekanbaru Menurut Perspektif Ekonomi Islam*, *Skripsi Ekonomi Islam UIN SUSKA RIAU*, 2016), h. 22.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

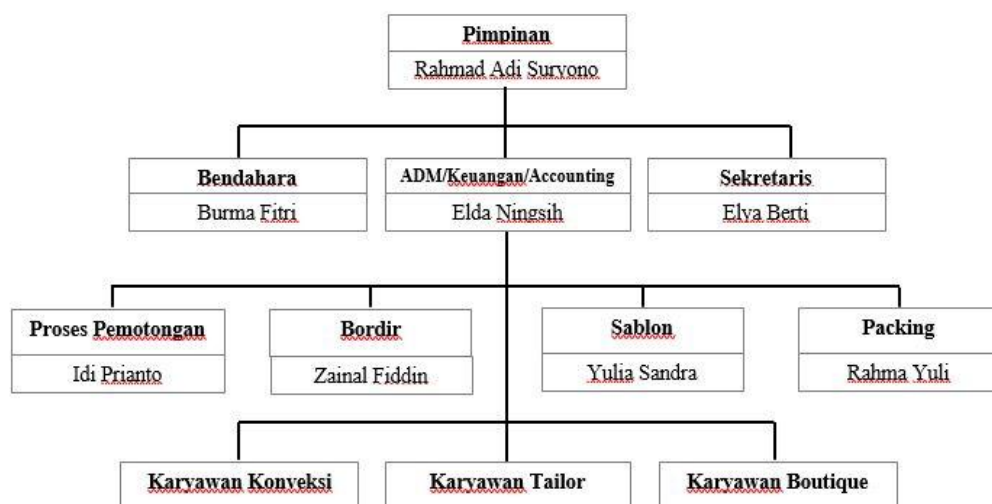
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

merupakan pengambilan keputusan utama dan menetapkan kebijaksanaan-kebijaksanaan yang harus dipatuhi oleh semua anggota perusahaan. Adapun struktur organisani CV. Surya Pelangi Pekanbaru dapat dilihat melalui gambar berikut ini:

**Gambar II.1**  
**Struktur Organisasi Konveksi CV. Surya Pelangi di**  
**Jalan Puyuh Mas Kecamatan Marpoyan Damai**  
**Pekanbaru<sup>35</sup>**



*Sumber: Data CV. Surya Pelangi Pekanbaru*

Pada konveksi CV. Surya Pelangi ini pemilik konveksi tidak hanya sebagai pemilik tetapi juga ikut serta dalam aktivitas produksi seperti melakukan pemotongan kain, hingga proses menjahit pakaian.

Pada konveksi CV. Surya Pelangi dalam hal pembagian upah dikelola oleh seorang bendahara yang bertugas memberikan upah kepada karyawan, pembagian upah dapat dilakukan pada setiap satu minggu sekali yaitu pada hari sabtu atau sebulan sekali tergantung kesepakatan. Selain bendahara juga

<sup>35</sup> Erda Ningsih, *Dokumentasi*, Bendahara Konveksi Surya Pelangi, Pekanbaru: 11 Oktober 2019.

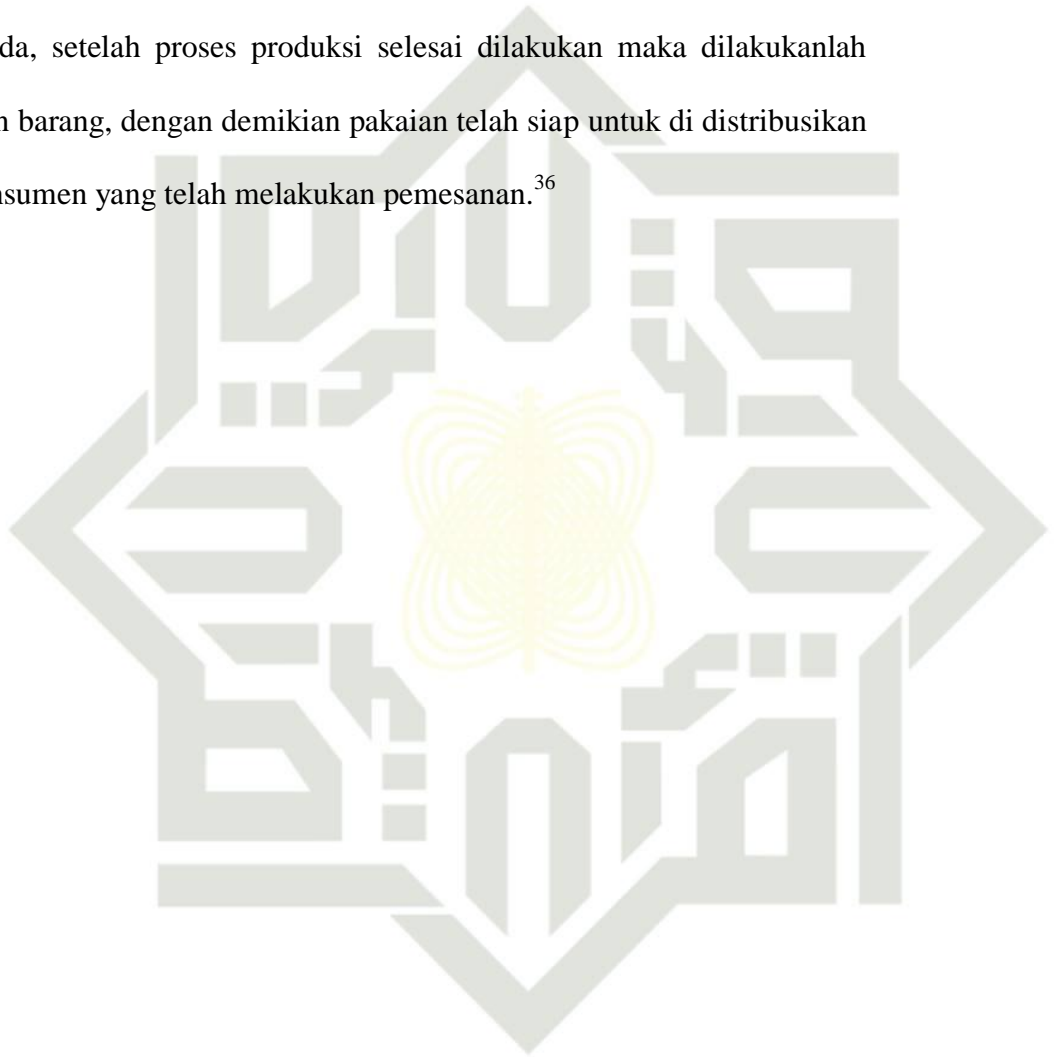
terdapat kasir yang mengelola keuangan yang berkaitan dengan konsumen dan pemasok bahan-bahan.

Dalam hal produksi pakaian dilakukan oleh pemotong kain, penjahit, pembordir dan penyablon pakaian yang masing-masing memiliki tugas yang berbeda-beda, setelah proses produksi selesai dilakukan maka dilakukanlah pengepakan barang, dengan demikian pakaian telah siap untuk di distribusikan kepada konsumen yang telah melakukan pemesanan.<sup>36</sup>

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

<sup>36</sup> *Ibid.*





### BAB III

## LANDASAN TEORI

### A Tenaga Kerja

Tenaga kerja merupakan semua orang yang bersedia untuk sanggup bekerja. Tenaga kerja adalah penduduk dalam usia kerja (berusia 15-64 tahun) atau jumlah penduduk suatu negara yang memproduksi barang dan jasa jika ada permintaan terhadap tenaga mereka, dan jika mereka mau berpartisipasi dalam aktivitas tersebut.<sup>37</sup>

Tenaga kerja merupakan manusia yang bekerja dilingkungan organisasi yang mempunyai potensi, baik dalam wujud fisik maupun psikis, sebagai penggerak utama dalam mewujudkan eksistensi dan tujuan organisasi.<sup>38</sup> Sumber daya ekonomi atau *human resource* mengandung pengertian usaha kerja atau jasa yang dapat diberikan dalam proses produksi. Pengertian SDM tersebut mengandung aspek kuantitas dalam arti jumlah penduduk yang mampu bekerja, dan aspek kualitas dalam arti jasa kerja yang tersedia dan diberikan untuk produksi.<sup>39</sup>

Maka ekonomi sumber daya manusia berusaha menerangkan bagaimana memanfaatkan SDM sebaik-baiknya untuk dapat menghasilkan barang dan jasa guna memenuhi sebanyak mungkin kebutuhan masyarakat. Faktor-faktor yang mempengaruhi kuantitas dan kualitas tenaga kerja:

<sup>37</sup> Mulyadi, *Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: Raja Grafindo, 2006), h. 59.

<sup>38</sup> Meldona, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perspektif Integratif* (Malang: UIN Walang Press (Anggota IKAPI, 2012) h. 84.

<sup>39</sup> Arfida BR, *Ekonomi Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: Ghalia Indonesia, 2003), h. 19.

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Faktor-faktor yang mempengaruhi penyediaan tenaga kerja.
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi permintaan tenaga kerja.
3. Pasar kerja dimana terjadi proses mempertemukan lowongan kerja dan pencari kerja.
4. Masalah-masalah yang timbul dalam aspek-aspek 1, 2 dan 3 tersebut diatas.
5. Alternatif-alternatif kebijaksanaan yang perlu diambil untuk memecahkan masalah-masalah tersebut.<sup>40</sup>

Sumber daya manusia merupakan proses serta upaya untuk merekrut, mengembangkan, memotivasi serta mengevaluasi keseluruhan sumber daya manusia yang diperlukan perusahaan dalam mencapai penjualannya. Pengertian ini mencakup kegiatan yang dimulai dari memilih siapa saja yang memiliki kualifikasi dan pantas untuk menempati posisi dalam perusahaan seperti yang disyaratkan perusahaan hingga pada persoalan bagaimana kualifikasi ini dapat dipertahankan bahkan ditingkatkan dari waktu ke waktu.<sup>41</sup>

Perencanaan kebutuhan tenaga kerja dimaksudkan agar jumlah kebutuhan tenaga kerja masa kini dan masa depan sesuai dengan beban pekerjaan, kekosongan dapat dihindarkan dan semua pekerjaan dapat dilaksanakan. Dalam merencanakan SDM, manajemen harus menentukan tugas yang akan diemban oleh tenaga kerja.<sup>42</sup>

<sup>40</sup> Sonny Sumarsono, *Teori dan Kebijakan Publik Ekonomi Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta, Graha Ilmu, 2009), h. 4

<sup>41</sup> *Ibid.*, h. 120.

<sup>42</sup> *Ibid.*, h. 123.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**1. Spesifikasi Kerja**

Spesifikasi pekerjaan (*job specification*) merupakan rincian karakteristik yang diperlukan bagi tenaga kerja yang dipersyaratkan. Spesifikasi pekerjaan adalah uraian kualitas pekerjaan minimum orang yang bisa diterima agar dapat menjalankan pekerjaan dengan baik dan kompeten. Spesifikasi pekerjaan memberikan uraian informasi mengenai:<sup>43</sup>

- a. Tingkat pendidikan
- b. Jenis kelamin
- c. Keadaan fisik
- d. Pengetahuan dan kecakapan
- e. Batas umur
- f. Menikah atau belum
- g. Minat
- h. Emosi dan tempramen
- i. Pengalaman kerja.

Perencanaan kebutuhan tenaga kerja harus didasarkan pada informasi dari faktor internal dan eksternal perusahaan. Faktor internal dan eksternal perusahaan dapat diidentifikasi sebagai berikut:<sup>44</sup>

- a. Jumlah Produksi

Jumlah produk yang akan dihasilkan menentukan jumlah karyawan yang dibutuhkan perusahaan. Semakin banyak produk yang akan dihasilkan, semakin banyak tenaga kerja yang dibutuhkan.

<sup>43</sup> *Ibid.*, h. 127.

<sup>44</sup> Sudaryono, *Op. Cit.*, h. 128.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### b. Ramalan-ramalan Usaha

Hal ini meliputi perkiraan situasi perekonomian, siklus usaha yang menyangkut ketidakpastian di masa yang akan datang, baik dalam jangka pendek maupun jangka panjang.

#### c. Perluasan Perusahaan

Perencanaan tenaga kerja juga dipengaruhi rencana perluasan perusahaan di masa yang akan datang. Jika perusahaan akan diperbesar maka perusahaan akan merekrut tenaga kerja lebih banyak.

#### d. Perkembangan Teknologi

Perkembangan teknologi memengaruhi jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan perusahaan.

#### e. Pasaran Tenaga Kerja

Pasaran tenaga kerja harus diperhatikan sebab jika penawaran lebih besar dari permintaan maka upah cenderung rendah. Dalam hal ini perusahaan harus menghitung mana yang paling menguntungkan, apakah dengan *labor intensive* atau *capital intensive*.

#### f. Perencanaan Karir Tenaga Kerja

Kemungkinan promosi di kemudian hari ikut memengaruhi kebutuhan tenaga kerja. Jika promosi akan dilakukan, calon tenaga kerja yang dibutuhkan harus memiliki spesifikasi yang lebih banyak lagi.<sup>45</sup>

<sup>45</sup> Sudaryono, *Op. Cit.*, h. 129.

Dalam melakukan suatu kegiatan untuk memudahkan pencapaian tujuan suatu perusahaan yang telah ditetapkan, perusahaan perlu melakukan pembagian kerja sesuai kebutuhan perusahaan. Pembagian kerja diartikan sebagai perincian tugas pekerjaan agar setiap individu dalam organisasi bertanggung jawab untuk melakukan sekumpulan kegiatan terbatas. Selain itu, pihak manajemen harus menyusun pembagian kerja sesuai tanggung jawabnya dan dikumpulkan dalam suatu unit yang menangani pekerjaan tersebut.

Alasan pembagian kerja adalah bahwa seorang pekerja tidak akan mampu melakukan seluruh pekerjaan di suatu perusahaan tanpa bantuan teman kerjanya. Menurut Sondang P. Siagian, terdapat tiga alasan pembagian kerja.

- a. Beban kerja yang harus dipikul.
- b. Jenis pekerjaan yang beragam.
- c. Berbagai spesialisasi yang diperlukan.

Dengan adanya pembagian kerja, setiap pekerja atau karyawan dituntut menyelesaikan suatu pekerjaan yang menjadi beban tanggung jawabnya. Jenis pekerjaan yang beragam merupakan sebuah kelaziman dalam suatu perusahaan dengan tujuan jelas. Dengan demikian, spesialisasi pekerjaan diperlukan karena dalam pembagian kerja terdapat pembagian fungsi yang membutuhkan keahlian khusus untuk menyelesaikan suatu pekerjaan.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pembagian kerja di suatu perusahaan dapat diukur menggunakan berbagai indikator. Indikator yang digunakan untuk mengukur pembagian kerja sebagai berikut.<sup>46</sup>

a. Penempatan Karyawan atau Pekerja

Penempatan karyawan menggambarkan bahwa karyawan ditempatkan sesuai keahlian atau kompetensi yang dimiliki. Ketidaktepatan dalam menempatkan karyawan akan menyebabkan pelaksanaan pekerjaan menjadi tidak maksimal.<sup>47</sup>

b. Beban Kerja

Beban kerja berkaitan dengan tugas pekerjaan yang dipercayakan untuk dilakukan oleh satuan organisasi atau pekerjaan tertentu. Beban kerja harus dibagi secara merata kepada karyawan. Dengan demikian, tidak akan terjadi penumpukan beban kerja pada karyawan tertentu, sementara karyawan lainnya memiliki beban kerja sedikit.

c. Spesialisasi Pekerjaan

Spesialisasi pekerjaan dilakukan berdasarkan keahlian atau keterampilan khusus. Spesialisasi pekerjaan diperlukan dalam setiap organisasi karena tidak semua pekerjaan membutuhkan keahlian. Selain itu, tidak setiap orang memiliki keahlian yang sama. Oleh karena itu, agar setiap pekerjaan dapat dilaksanakan dengan baik diperlukan spesialisasi pekerjaan. Spesialisasi menciptakan efisiensi

<sup>46</sup> Irim Rismi Hastyorini, *Spesialisasi Tenaga Kerja*, (Jawa Tengah: Cempaka Putih, 2019), h. 1.

<sup>47</sup> *Ibid.* h. 6.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dalam pelaksanaan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab setiap karyawan.<sup>48</sup>

## Produksi

Produksi adalah sesuatu yang dihasilkan oleh suatu perusahaan baik berbentuk barang (*goods*) maupun jasa (*services*) dalam suatu periode waktu yang selanjutnya dihitung sebagai nilai tambah bagi perusahaan. Bentuk hasil produksi dengan kategori barang (*goods*) dan jasa (*services*) sangat tergantung pada kategori aktivitas bisnis yang dimiliki perusahaan yang bersangkutan. Jika ditelaah lebih lanjut, pengertian produksi dapat ditinjau dari dua sudut, yaitu:

1. Pengertian produksi dalam arti sempit, yaitu mengubah bentuk barang menjadi barang baru, ini menimbulkan *form utility*.
2. Pengertian produksi dalam arti luas, yaitu usaha yang menimbulkan kegunaan karena *place, time, dan prosession*.<sup>49</sup>

Secara umum produksi merupakan proses untuk menghasilkan barang dan jasa, atau proses peningkatan *utility* (nilai) suatu benda. Dalam istilah ekonomi, produksi merupakan suatu proses (siklus) kegiatan-kegiatan ekonomi untuk menghasilkan barang atau jasa tertentu dengan memanfaatkan faktor-faktor produksi (amal/kerja, modal, tanah) dalam waktu tertentu.<sup>50</sup>

Memproduksi atau melakukan produksi merupakan usaha untuk mengubah sesuatu barang menjadi barang lainnya atau usaha untuk

<sup>48</sup> *Ibid.* h. 7.

<sup>49</sup> Irham Fahmi, *Manajemen Produksi dan Operasi*, (Bandung: CV. Alfabeta, 2012), h. 2.

<sup>50</sup> Said Sa'ad Marthon, *Ekonomi Islam*, (Jakarta: Zikrul Hakim, 2007), h. 47.

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

mewujudkan sesuatu jasa. Produksi merupakan segala sesuatu dalam menciptakan dan menambah kegunaan (*utility*) suatu barang atau jasa. Adapun kegunaan (*utility*) yang dapat dihasilkan dari suatu proses produksi adalah faedah bentuk (*utility of form*), faedah waktu (*utility of time*), faedah tempat (*utility of place*), faedah milik (*utility of ownership*). Untuk melancarkan kegiatan produksi ini dibutuhkan faktor-faktor produksi dalam ilmu ekonomi dapat berupa tanah, tenaga kerja, dan skill.<sup>51</sup>

### 1. Teori produksi dengan satu faktor berubah

Teori produksi yang sederhana selalu menggambarkan tentang hubungan diantara tingkat produksi suatu barang dengan jumlah tenaga kerja yang digunakan untuk menghasilkan berbagai tingkat produksi barang tersebut. Dalam analisis tersebut dimisalkan, bahwa faktor-faktor produksi lainnya adalah tetap jumlahnya, yaitu modal, jumlah tanah, dan teknologi dianggap tidak mengalami perubahan. Satu-satunya faktor produksi yang dapat diubah adalah tenaga kerja.

Dalam teori produksi dikenal hukum hasil lebih yang semakin berkurang. Hukum ini merupakan satu hal yang tidak dapat dipisahkan dari teori produksi. Hukum tersebut menjelaskan sifat pokok hubungan diantara tingkat produksi dan tenaga kerja yang digunakan untuk mewujudkan produksi tersebut. *Hukum hasil lebih yang semakin berkurang menyatakan, bahwa apabila faktor produksi yang dapat diubah jumlahnya (tenaga kerja) terus-menerus ditambah sebanyak satu*

<sup>51</sup> Irma Nilasari, *Pengantar Bisnis*, (Yogyakarta: Graha Ilmu, 2006), h. 107.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

*unit pada mulanya produksi total akan semakin banyak pertambahan, tetapi sesudah mencapai satu tingkat tertentu produksi tambahan akan semakin berkurang dan akhirnya akan mencapai nilai negatif. Sifat pertambahan produksi seperti ini menyebabkan pertambahan produksi total semakin lambat dan akhir mencapai tingkat maksimum dan kemudian menurun.*

Dengan demikian pada hakikatnya hukum hasil lebih yang semakin berkurang menyatakan, bahwa hubungan dengan tingkat produksi dan jumlah tenaga kerja yang digunakan dapat dibedakan dalam tiga tahap yaitu:

- a. Tahap pertama: produksi total mengalami pertambahan yang semakin cepat.
- b. Tahap kedua: produksi total pertambahannya semakin lambat.
- c. Tahap ketiga: produksi total semakin lama semakin berkurang.<sup>52</sup>

## **Tinjauan Ekonomi Islam Mengenai Tenaga Kerja dan Produksi**

### **1. Tenaga Kerja**

Tenaga kerja manusia merupakan segala kegiatan manusia baik jasmani maupun rohani yang dicurahkan dalam proses produksi untuk menghasilkan barang dan jasa maupun faedah suatu barang. Tenaga kerja merupakan salah satu faktor produksi yang sangat penting. Kualitas input tenaga kerja yang dilihat dari *hard skill* dan *soft skill* sangat berpengaruh

<sup>52</sup> Rozalinda, *Ekonomi Islam: Teori dan Aplikasinya pada Aktivitas Ekonomi Cet. 2*, Jakarta: Rajawali Pers, 2015), h. 115.

#### **Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pada kuantitas maupun kualitas output suatu produksi. Penggunaan tenaga kerja berorientasi pada penggunaan tenaga kerja yang lebih banyak, penuh keberkahan dan tidak berorientasi pada duniawi atau keuntungan semata.<sup>53</sup> Tenaga kerja merupakan input yang tidak saja memiliki komponen fisik namun juga mempunyai daya pikir, dan perasaan.<sup>54</sup>

Kerja merupakan usaha untuk mendapatkan uang atau harga dengan cara yang halal. Sedangkan tenaga kerja adalah segala usaha dan ikhtiar yang dilakukan oleh anggota badan atau pikiran untuk mendapatkan imbalan yang pantas. Termasuk semua jenis kerja yang dilakukan fisik atau pikiran. Tenaga kerja sebagai salah satu faktor produksi mempunyai arti yang besar. Karena semua kekayaan alam tidak berguna bila tidak dieksploitasi oleh manusia dan diolah buruh. Alam telah memberikan kekayaan yang tidak terhitung tetapi tanpa usaha manusia akan tersimpan.<sup>55</sup>

Islam mendorong umatnya untuk bekerja dan memproduksi, bahkan menjadikannya sebuah kewajiban terhadap orang-orang yang mampu, lebih dari itu Allah akan memberi balasan yang setimpal sesuai dengan firman Allah dalam QS. An-Nahl ayat 97:

مَنْ عَمِلَ صَالِحًا مِّنْ ذَكَرٍ أَوْ أُنْثَىٰ وَهُوَ مُؤْمِنٌ فَلَنُحْيِيَنَّهٗ حَيٰوةً طَيِّبَةً  
وَلَنَجْزِيَنَّهُمْ أَجْرَهُمْ بِأَحْسَنِ مَا كَانُوا يَعْمَلُونَ ﴿٩٧﴾

<sup>53</sup> Fordebi, *Ekonomi dan Bisnis Islam*, (Jakarta: Rajawali Pers, 2016), h. 225.

<sup>54</sup> *Ibid.*, h. 228.

<sup>55</sup> Nurul Huda, *Ekonomi Makro Islam: Pendekatan Teoritis*, (Jakarta: Kencana, 2008), h.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Artinya: “Barangsiapa yang mengerjakan amal saleh, baik laki-laki maupun perempuan dalam keadaan beriman, maka sesungguhnya akan Kami berikan kepadanya kehidupan yang baik, dan sesungguhnya akan Kami beri balasan kepada mereka dengan pahala yang lebih baik dari apa yang telah mereka kerjakan”.<sup>56</sup>

Menurut Yusuf Qardawi dalam bukunya yang berjudul *Islam Agama Peradaban* mengatakan bahwa, Umat Islam berkewajiban untuk meningkatkan kualitas sistem pendidikan dan pelatihan serta untuk mempersiapkan sumber daya Insani yang berkualitas disegala bidang kehidupan. Selanjutnya, menempatkan personal pada *job* yang tepat dan sesuai dengan keahlian masing-masing, sehingga dapat mengembangkan potensi secara optimal.<sup>57</sup>

Selain itu juga diharapkan bisa memenuhi sisi-sisi yang sering dilupakan orang dengan mengadakan terobosan-terobosan baru dan evaluasi secara berkala. Hendaknya kita meletakkan SDI pada posisi yang sesuai dengan keahliannya dan menghindari penyerahan amanah yang bukan pada ahlinya.

Tenaga kerja manusia dapat diklasifikasikan menurut tingkatannya (kualitasnya) yang terbagi atas:

- a. Tenaga kerja terdidik (*skill labour*), adalah tenaga kerja yang memperoleh pendidikan baik formal maupun nonformal.

<sup>56</sup> Kementrian Agama RI, *Al-Qur'an Tajwid dan Terjemah*, (Bandung: PT Sygma Examedia), h. 278.

<sup>57</sup> Yusuf Qardawi, Ibnu Hamzah Al*Islam Agama Peradaban*, -Husaini Al Hanafi AD Damsyiqi (penerjemah): M. Suwarta Wijaya (Solo: Era Intermedia, 2004), h. 279-281.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- b. Tenaga kerja terlatih (*trained labour*), adalah tenaga kerja yang memperoleh keahlian berdasarkan latihan dan pengalaman.
- c. Tenaga kerja tidak terdidik dan tidak terlatih (*unskilled and untrained labour*), adalah tenaga kerja yang mengandalkan kekuatan jasmani daripada rohani.<sup>58</sup>

Sedangkan prinsip ketenagakerjaan dalam Islam ada empat, antara lain:

- a. Prinsip kemerdekaan manusia

Kemerdekaan manusia yang dimaksud adalah menjaga agar seorang majikan tidak sewenang-wenang kepada pekerjanya. Karena seorang pekerja juga mempunyai hak asasi yang tidak dapat diganggu gugat. Dalam hal ini orang yang mempunyai usaha akan dituntut untuk mempekerjakan seseorang dengan tidak merampas kemerdekaannya.<sup>59</sup>

- b. Prinsip kemuliaan derajat manusia

Islam menetapkan setiap manusia apapun pekerjaannya dalam posisi terhormat karena Islam mencintai umat muslim yang gigih bekerja untuk kehidupannya. Allah menegaskan dalam QS. Al-Jumu'ah ayat 10:

فَإِذَا قُضِيَتِ الصَّلَاةُ فَانتَشِرُوا فِي الْأَرْضِ وَابْتَغُوا مِن فَضْلِ اللَّهِ وَاذْكُرُوا  
اللَّهَ كَثِيرًا لَّعَلَّكُمْ تُفْلِحُونَ ﴿١٠﴾

<sup>58</sup> Rozalinda, *Op. Cit.*, h. 115.

<sup>59</sup> Yunensi Rika Rosa Nova, *Pengaruh Upah dan Modal terhadap Penyerapan Tenaga Kerja pada Sentra Industri Kripik Bandar Lampung Dalam Perspektif Ekonomi Islam*, (Skripsi Ekonomi Islam, UIN RADEN INTAN LAMPUNG, 2018), h. 68.

Artinya: “*Apabila telah ditunaikan shalat, maka bertebaranlah kamu di muka bumi; dan carilah karunia Allah dan ingatlah Allah banyak-banyak supaya kamu beruntung*”.<sup>60</sup>

Oleh karena itu apapun yang menjadi pekerjaan seseorang hendaklah saling menghargai dan menghormati terlebih hubungan diantara pengusaha dengan pekerja. Karena seorang pengusaha membutuhkan pekerja untuk memenuhi kebutuhan yang diinginkan oleh konsumennya dan seorang pekerja akan mendapatkan imbalan atas apa yang telah ia kerjakan.

c. Prinsip keadilan

Keadilan penting bagi manusia demi tercapainya penghormatan dan hak-hak yang layak sesuai aktivitasnya. Prinsip keadilan disini berkaitan dengan keadilan yang dilakukan seorang pengusaha yaitu adil dalam hal memberikan kompensasi atas apa yang dilakukan seorang pekerja, adil dalam memilih tenaga kerja yang cocok dibidangnya dan juga keadilan bisa dilihat dari segi pekerja yaitu pekerja harus melakukan kewajibannya yaitu memenuhi semua kewajiban yang ada dalam perjanjian kerja.<sup>61</sup>

d. Prinsip kejelasan aqad (perjanjian) dari transaksi upah

Dalam hal ini perjanjian akad antara pengusaha dengan pekerja haruslah jelas pekerjaan yang akan dilakukan oleh seorang pekerja dan

<sup>60</sup> Al-Qur'an dan Terjemahan, *Op. Cit.* h. 554.

<sup>61</sup> Yunensi Rika Rosa Nova, *Op. Cit.* h. 70.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

juga besaran kompensasi atas pekerjaan yang telah dilakukan dan kapan seorang pekerja akan menerima kompensasi ini.<sup>62</sup>

## 2. Prinsip Produksi dalam Islam

Produksi dalam pandangan Islam harus mengacu pada nilai manfaat (*utility*) dan masih dalam bingkai nilai “halal” serta tidak membahayakan diri sendiri maupun sekelompok masyarakat. Produksi dalam perspektif Islam tidak hanya berorientasi untuk memperoleh keuntungan yang sebanyak-banyaknya. Memproduksi sesuatu tidak hanya sekadar untuk dikonsumsi individu atau dijual dipasar bagi Islam, tetapi lebih jauh menekan bahwa setiap kegiatan produksi harus melewati surplus untuk mencukupi keperluan konsumtif dan mencapai keuntungan finansial, sehingga bisa berkontribusi bagi kehidupan sosial.<sup>63</sup>

Al-Qur’an telah meletakkan landasan yang sangat kuat terhadap produksi. Dalam Al-Qur’an dan Sunnah Rasul banyak dicontohkan bagaimana umat Islam diperintahkan untuk bekerja keras dalam mencari penghidupan agar mereka dapat melangsungkan kehidupannya dengan lebih baik, seperti QA. Al-Qashash: 73, yaitu:

وَمِنْ رَحْمَتِهِ جَعَلَ لَكُمُ اللَّيْلَ وَالنَّهَارَ لِتَسْكُنُوا فِيهِ وَلِتَبْتَغُوا مِنْ فَضْلِهِ  
وَلَعَلَّكُمْ تَشْكُرُونَ

Artinya: “Dan karena rahmat-Nya, Dia jadikan untukmu malam dan siang, supaya kamu beristirahat pada malam itu dan supaya

<sup>62</sup> Havis Aravik, *Konsep Buruh Dalam Islam*, Jurnal Islamic Banking Volume 4 Nomor 1 Agustus 2018, h. 6.

<sup>63</sup> Havis Aravik, *Ekonomi Islam: Teori dan Aplikasi serta Pandangan Pemikir Ekonomi Islam*, (Malang: Empat Dua, 2016) h. 101.

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

*kamu mencari sebahagian dari karunia-Nya (pada siang hari) dan agar kamu bersyukur kepada-Nya”.*<sup>64</sup>

Muhammad Abdul Mannan mengemukakan, prinsip fundamental yang harus selalu diperhatikan dalam proses produksi adalah prinsip kesejahteraan ekonomi. Keunikan konsep Islam mengenai kesejahteraan ekonomi terletak pada pertimbangan kesejahteraan umum yang lebih luas yang menekankan persoalan moral, pendidikan, agama, dan persoalan lainnya. Kesejahteraan yang dimaksudkan adalah bertambahnya pendapatan yang diakibatkan oleh peningkatan produksi dari pemanfaatan sumber daya secara maksimal, baik sumber daya manusia maupun sumber daya alam dalam proses produksi. Perbaikan sistem produksi dalam Islam tidak hanya berarti peningkatan pendapatan yang dapat diukur dengan uang, tetapi juga perbaikan dalam memaksimalkan pemenuhan kebutuhan manusia dengan tetap memperhatikan tuntunan Islam dalam konsumsi. Oleh karena itu, kenaikan volume produksi saja tidak akan menjamin kesejahteraan rakyat secara maksimal, dan mutu barang-barang produksi yang tunduk pada aturan syariah harus diperhitungkan dalam menentukan kesejahteraan ekonomi.<sup>65</sup>

#### **a. Motif Produksi**

Pembahasan produksi dalam ekonomi konvensional senantiasa mengusung maksimalisasi keuntungan sebagai motif utama sekaligus sebagai tujuan dari keputusan ekonomi. Strategi, konsep, dan teknik

<sup>64</sup> Kementerian Agama RI, *Op. Ci.*, h. 394.

<sup>65</sup> Rozalinda, *Op. Cit.*, h. 112.

#### **Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

produksi semua diarahkan untuk mencapai keuntungan maksimum, baik dalam jangka pendek, maupun jangka panjang.<sup>66</sup>

Motif untuk memaksimalkan keuntungan dipandang tidak salah dalam Islam. Upaya untuk mencari keuntungan merupakan konsekuensi logis dari aktivitas produksi seseorang karena keuntungan itu merupakan rezeki yang diberikan Allah kepada manusia. Islam memandang bahwa kegiatan produksi itu adalah dalam rangka memaksimalkan kepuasan dan keuntungan dunia dan akhirat dalam QS. Al-Qashash ayat 77:

وَأَتَّبِعْ فِي مَآءِ آتَنَّاكَ اللَّهُ الدَّارَ الْآخِرَةَ ۗ وَلَا تَنْسَ نَصِيبَكَ مِنَ الدُّنْيَا ۗ وَأَحْسِنَ كَمَا أَحْسَنَ اللَّهُ إِلَيْكَ ۗ وَلَا تَتَّبِعِ الْفَسَادَ فِي الْأَرْضِ ۗ إِنَّ اللَّهَ لَا يُحِبُّ الْمُفْسِدِينَ ﴿٧٧﴾

Artinya: “Dan carilah pada apa yang telah dianugerahkan Allah kepadamu (kebahagiaan) negeri akhirat, dan janganlah kamu melupakan bahagianmu dari (kenikmatan) duniawi dan berbuat baiklah (kepada orang lain) sebagaimana Allah telah berbuat baik, kepadamu, dan janganlah kamu berbuat kerusakan di (muka) bumi. Sesungguhnya Allah tidak menyukai orang-orang yang berbuat kerusakan”.<sup>67</sup>

Dalam pandangan Islam, produksi bukan sekedar aktivitas yang bersifat duniawi, tetapi juga merupakan sarana untuk mencari kebahagiaan hidup di akhirat kelak. Untuk itu motivasi produsen dalam memaksimalkan keuntungan harus dilakukan dengan cara-cara yang sejalan dengan tujuan syariah yaitu mewujudkan

<sup>66</sup> Rozalinda, *Op. Cit.*, h. 125.

<sup>67</sup> Kementerian Agama RI, *Op. Cit.*, h. 394.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



kemaslahatan hidup bagi manusia dan lingkungannya secara keseluruhan. Dengan demikian, produsen adalah *masalah maximizer*. Produsen dapat melakukan kegiatan produksi untuk mendapatkan keuntungan dalam rangka mewujudkan kemaslahatan ekonomi dengan tetap menjaga kemaslahatan manusia dan lingkungannya.<sup>68</sup>

### 3. Prinsip Aktivitas Produksi

#### a. Prinsip Tauhid (*at-Tawhid*)

Prinsip Tauhid menempatkan kedudukan tertinggi dalam manifestasi ketundukan pada sang khalik sehingga kegiatan produksi adalah wujud dari ketundukan manusia terhadap penciptanya. Setiap pelaku ekonomi hendak melakukan kegiatan produksi maka sudah sepantasnyalah ia mengacu pada prinsip tauhid sehingga tindakannya tidak mendatangkan mudharat. Implementasi dari kegiatan produksi terwujud dari produksi yang dihasilkan berupa produk halal dan baik.

Implementasi prinsip tauhid dapat dilakukan melalui:

- 1) Produsen tidak hanya mencari keuntungan semata melainkan juga memperoleh profit ibadah, memberikan manfaat bagi orang lain, dan mengaktualisasikan kemampuannya sebagai hamba Allah.
- 2) Motivasi beribadah memberikan sebanyak mungkin manfaat kepada konsumen.<sup>69</sup>

<sup>68</sup> Rozalinda, *Op. Cit.*, h. 126.

<sup>69</sup> Martina Khusnul Khotimah, *Implementasi Prinsip Produksi pada Mebel Ira Bersaudara Kota Bengkulu*, Al-Intaj, Vol. 5 No. 1, Maret 2019, Fakultas Ekonomi dan Bisnis UIN Bengkulu, h. 6.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**b. Prinsip Kemanusiaan (*al-Insaniyyah*)**

Berdasarkan prinsip ini, dalam kegiatan produksi manusia memiliki tugas untuk saling membantu atau bekerjasama berlandaskan perbedaan kemampuan dan kapasitasnya masing-masing.

Dalam kegiatan produksi, prinsip kemanusiaan diimplementasikan secara luas dimana semua manusia mempunyai hak untuk mengaktualisasikan kemampuan produktifnya untuk meningkatkan kapasitas kesejahteraannya.

Implementasi prinsip kemanusiaan melahirkan konsekuensi:

- 1) Kegiatan produksi diarahkan untuk meningkatkan kesejahteraan manusia bukan hanya sebagian orang saja.
- 2) Pengelolaan dan pemanfaatan sumber daya ekonomi menjadi hak semua manusia yang implementasinya dapat disusun oleh kebijakan masyarakat atau negara.
- 3) Kegiatan produksi merupakan manifestasi ketundukan pada Tuhan sehingga menjadi ibadah manusia.
- 4) Peningkatan kesejahteraan individu dan masyarakat menjadi tujuan kegiatan produksi berbasis kemanusiaan.<sup>70</sup>

**c. Prinsip Keadilan (*al- 'Adl*)**

Prinsip keadilan merupakan implementasi hubungan sesama manusia berdasarkan keyakinan kepada Allah. Karena manusia diciptakan berdasarkan hak, kewajiban dan tanggung jawab maka

<sup>70</sup> Fordebi, *Op. Cit.*, h. 258.



prinsip keadilan mengupayakan keadilan dalam semua konteks kehidupan. Salah satu bentuknya adalah mendistribusikan harta kekayaan (zakat), mengoptimalkan penyediaan tenaga kerja, memerhatikan hak-hak pekerja dan perusahaan, menetapkan harga produksi yang sesuai dengan kemampuan konsumen.

Implementasinya melahirkan konsekuensi sebagai berikut:

- 1) Kegiatan produksi bertujuan menggagas pemerataan sumber daya ekonomi untuk mewujudkan kemandirian ekonomi.
- 2) Kegiatan produksi adalah fondasi untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat melalui output serta distribusi keuntungan yang dihasilkannya.
- 3) Kegiatan produksi menggagas upaya kelestarian lingkungan.
- 4) Produsen memerhatikan tingkat kesejahteraan karyawannya.
- 5) Produsen memerhatikan kebutuhan dan kepentingan masyarakat dengan terlibat dalam program pemberdayaan masyarakat.
- 6) Pengendalian dan pemecahan masalah dalam produksi melibatkan manajemen dalam pengambilan keputusan bisnis.<sup>71</sup>

**d. Prinsip Kebajikan (*al-Maslahah*)**

Secara umum, prinsip ini adalah landasan kegiatan produksi dalam Islam yaitu meningkatkan kualitas hidup manusia secara kolektif. Kebajikan menjadi parameter umum saat produsen mengimplementasikan kegiatan produksinya yaitu kewajiban membayar zakat dan mengeluarkan sedekah.

<sup>71</sup> Fordebi, *Op. Cit.*, h. 259.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Implementasi prinsip kebijakan dalam kegiatan produksi memberikan konsekuensi sebagai berikut:

- 1) Produsen hanya memproduksi barang dan jasa yang halal dan tidak merusak keluhuran martabat manusia.
- 2) Produsen memberikan perhatian yang besar pada *stakeholder* produksi terutama masyarakat sekitar dalam bentuk *corporate social responsibility*.
- 3) Produsen dituntut untuk memelihara sumber daya alam dan sumber daya ekonomi lainnya. Dalam rangka menstabilkan kegiatan produksi secara berkesinambungan.<sup>72</sup>

**e. Prinsip Kebebasan (*al-Hurriyah*) dan Tanggung Jawab (*al-Fardh*)**

Dalam kegiatan produksi, prinsip kebebasan dan tanggung jawab bersifat *inheren*. Kegiatan produksi mengambil manfaat, mengeksplorasi, dan mengelola sumber daya ekonomi disertai larangan merusak dan bertanggung jawab untuk melestarikannya. Hal ini menandakan bahwa prinsip kebebasan dan tanggung jawab bermakna untuk menjadi manusia yang berkualitas maka setiap perbuatan bebas manusia harus mengandung implikasi moral dan psikologis yaitu tanggung jawab kepada diri, masyarakat dan tuhan.<sup>73</sup>

Implementasi prinsip kebebasan dan tanggung jawab dalam kegiatan produksi melahirkan konsekuensi antara lain:

<sup>72</sup> Fordebi, *Op. Cit.*, h. 26.

<sup>73</sup> Martina Khusnul Khotimah, *Op.Cit.*, h. 8.

- 1) Setiap manusia diberi kebebasan oleh tuhan untuk mengaktualisasikan berbagai cara dalam menjalani kehidupan sesuai dengan fitrahnya tapi dalam setiap pilihan bebas itu akan diminta pertanggungjawabannya di hari akhir.
- 2) Setiap produsen diberi kebebasan untuk melangsungkan kegiatan produksi disertai tanggung jawab untuk menjaga keluruhan martabat manusia, nilai-nilai agama dan kelestarian lingkungan hidup. Tanggung jawab produsen merupakan konsekuensi logis dari kebebasannya untuk mengembangkan kapasitas produksinya.<sup>74</sup>

#### 4. Implementasi Aktivitas Produksi Islam

Dalam aktivitas produksi Islam, target hasil tidak hanya diorientasikan pada profit tapi juga benefit. Begitu juga tanggung jawab produksi tidak hanya bagi diri sendiri tapi juga bagi masyarakat dan Tuhan. Seperti meningkatkan intensitas zakat, sedekah, infak atau dan *cooperate sosial responsibility* (CSR) yang diyakini akan mendatangkan keberuntungan bagi usahanya.

Langkah awal untuk mengaitkan nilai syariah dan kegiatan produksi adalah memasukkan prinsip-prinsip moral. Target minimal dalam pemerlakuan etika dalam produksi adalah produsen mengimplementasikan nilai-nilai positif sehingga kegiatan produksi berjalan pada koridor yang tepat. Ada dua komponen yang berusaha diraih oleh produsen dalam

<sup>74</sup> Fordebi, *Op. Cit.*, h. 262.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Islam. *Pertama*, manfaat barang produksi (fisik dan non fisik). *Kedua*, keberkahan dari barang yang dihasilkan.<sup>75</sup>

## 5. Tujuan Produksi

Produksi dalam Islam bukan sekadar untuk mencari keuntungan semata atau hanya untuk kepentingan pribadi, tapi didalamnya ada misi sosial dan misi *ubudiah* mendekatkan diri kepada Allah. Ketika aktivitas produksi dilandasi oleh niat yang ikhlas dan dalam kerangka yang dibolehkan maka produsen berhak mendapatkan ganjaran pahala dari sisi Allah *Ta'ala*.

Islam mengajarkan agar aktivitas produksi berdasarkan prinsip-prinsip etika. Berproduksi dalam Islam harus dalam lingkaran halal. Islam melarang memproduksi barang dan jasa yang haram karena dampak yang ditimbulkan akan mendatangkan *mudharat* (keburukan) bagi manusia.<sup>76</sup>

<sup>75</sup> Fordebi, *Op. Cit.*, h. 266.

<sup>76</sup> Fordebi, *Op. Cit.*, h. 271.

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian beserta pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan diperoleh persamaan regresi sebagai berikut:  $Y = 14,467 + 0,578X$  artinya bahwa variabel tenaga kerja berpengaruh positif terhadap variabel tingkat produksi. Hal ini juga diuji dengan menggunakan uji-t dapat dilihat dari nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $6,392 > 1,996$  dengan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$  yang berarti  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Untuk Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) hasil pengolahan data menunjukkan bahwa nilai  $R^2$  sebesar 0,390. Nilai tersebut menggambarkan bahwa sumbangan pengaruh variabel independen (tenaga kerja) terhadap naik turunnya variabel dependen (tingkat produksi) adalah sebesar 39% dan sisanya 61% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model yang diajukan dalam penelitian ini. Pada koefisien korelasi diketahui nilai R sebesar 0,624. Artinya adalah bahwa korelasi antara variabel independen (tenaga kerja) dengan variabel dependen (tingkat produksi) memiliki hubungan yang tinggi atau kuat.
2. Dapat disimpulkan bahwa penerapan prinsip-prinsip produksi Ekonomi Islam di CV. Surya Pelangi Pekanbaru dilaksanakan dengan baik. Hasil produksi meningkat karena CV. Surya Pelangi telah menempatkan *personal* (tenaga kerja) pada *job* yang tepat dan sesuai dengan keahlian masing-masing para pekerja. Upah pekerja diberikan secara adil

berdasarkan kemampuan produksinya serta memberikan bonus kepada karyawan apabila terdapat jam lembur dalam setiap peningkatan produksi sehingga pekerja di CV. Surya Pelangi tidak merasa terbebani karena adanya timbal balik yang pantas. Sesuai dengan prinsip produksi Ekonomi Islam yaitu prinsip tauhid, kemanusiaan, kebajikan, keadilan, serta kehendak bebas dan tanggung jawab.

### **Saran**

Berdasarkan atas keseluruhan data yang berhasil dikumpulkan oleh penulis dan segenap kemampuan yang dimiliki oleh penulis, maka beberapa hal yang bisa penulis berikan sebagai sumbangan pemikiran atas pengaruh jumlah tenaga kerja terhadap tingkat produksi konveksi di CV. Surya Pelangi Pekanbaru adalah sebagai berikut:

1. Dengan diketahuinya jumlah tenaga kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap tingkat produksi konveksi di CV. Surya Pelangi Pekanbaru, maka untuk peningkatan produksi diperlukan pengawasan terhadap peningkatan keterampilan tenaga kerja serta kualitas dan kuantitas tenaga kerja.
2. Untuk CV. Surya Pelangi Pekanbaru diharapkan tenaga kerja serta pihak-pihak yang berkepentingan dapat mengingatkan dan menjaga prinsip-prinsip yang sudah sesuai ajaran Islam. Karena hal itu akan meningkatkan kualitas karyawan dan meningkatkan kualitas produksi barang-barang. Sehingga kedepannya akan lebih dikenal juga dengan produksi barang-barang yang berkualitas dan banyak konsumen yang memesan atau membeli produk CV. Surya Pelangi.

### **Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





## DAFTAR PUSTAKA

- Abdus Salam. *Manajemen Sumber Daya Insani*. Cirebon: STAIN Press. 2008.
- Arfida BR. *Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia. 2003.
- Anang Rikza Masyhadi, Profesionalisme Memilih Orang yang Kompeten, Directory.umm.ac.id/Suara\_muhammadiyah .Edisi 07-2002. html, online pada 22 Maret 2020.
- Bungin, M. Burhan. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Kencana. 2008.
- Erda Ningsih. Dokumentasi. Bendahara Konveksi Surya Pelangi, Pekanbaru: 11 Oktober 2020.
- Erda Ningsih. Wawancara. Bendahara Konveksi Surya Pelangi, Pekanbaru: 11 Oktober 2019.
- Fahmi, Irham. *Manajemen Produksi dan Operasi*. Bandung: CV. Alfabeta. 2012.
- Fatmiani, Penerapan Strategi Harga Promo terhadap Diferensiasi Produk antara Privat Product dan Non Privat Product di Giant Panam Pekanbaru Menurut Perspektif Ekonomi Islam, (Skripsi Ekonomi Islam UIN SUSKA RIAU, 2016.
- H, M. Fuad Christine, dkk. *Pengantar Bisnis*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama. 2006.
- Hartoko, Alfa. *Menyusun Laporan Keuangan Untuk Jasa*. Yogyakarta: Multicom Anggota Ikapi. 2011.
- Hasan, Iqbal. *Pokok-pokok Materi Statistik 1 (Statistik Deskriptif)*. Jakarta: PT. Bumi Aksara. 2002.
- \_\_\_\_\_. *Pokok-pokok Materi Statistik ED. Ke-2, Cet. Ke-*. Jakarta: Bumi Aksara. 2005.
- \_\_\_\_\_. *Pokok-pokok Materi Statistik I*, (Jakarta: Bumi Aksara, 2013.
- Havis Aravik, *Ekonomi Islam: Teori dan Aplikasi serta Pandangan Pemikiran Ekonomi Islam*, (Malang: Empat Dua, 2016.
- Havis Aravik, *Konsep Buruh Dalam Islam*, Jurnal Islamic Banking Volume 4 Nomor 1 Agustus 2018.
- <https://id.m.wikipedia.org/wiki/konfeksi> diakses pada 28 Oktober pukul 22.03.

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Huda, Nurul. *Ekonomi Makro Islam: Pendekatan Teoritis*. Jakarta: Kencana. 2008.
- Hnu Hajar Al Asqalani, *Fathul Baari, Penjelasan kitab Shahih Al-Bukhari*, Penerjemah Ammir Hamzah. Jakarta: Pustaka Azzam. 2009.
- Irwal, Upah dan Tenaga Kerja Dalam Islam, Dosen Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam IAIN Bengkulu.
- Lim Rismi Hastyorini, *Spesialisasi Tenaga Kerja*, (Jawa Tengah: Cempaka Putih, 2019.
- Istijanto. *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama. 2006.
- Karim, Adiwarmann A. *Ekonomi Mikro Islam*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada. 2008.
- Karim, Adiwarmann A. 2002. *Ekonomi Mikro Islam*. Jakarta: IIIT, 2002.
- Kementrian Agama RI. *Al-Qur'an Tajwid dan Terjemah*. Bandung: PT Sygma Examedia. 2017.
- Marthon, Said Sa'ad. *Ekonomi Islam*. Jakarta: Zikrul Hakim. 2007.
- Martina Khusnul Khotimah, *Implementasi Prinsip Produksi pada Mebel Ira Bersaudara Kota Bengkulu*, Al-Intaj, Vol. 5 No. 1, Maret 2019, Fakultas Ekonomi dan Bisnis IAIN Bengkulu.
- Masyuri, *Ekonomi Mikro*. Malang: UIN Malang Press, 2007.
- Meldona dan Siswanto. *Perencanaan Tenaga Kerja*. Malang: UIN Maliki Press. 2012.
- Muhammad. *Metodologi Penelitian Ekonomi Islam Pendekatan Kuantitatif*. Jakarta: Rajawali Pres. 2008.
- Mulyadi. *Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Raja Grapindo. 2006.
- Nasution, Mustafa Edwin. *Ekonomi Islam*. Jakarta: Kencana, 2006.
- Nilasari, Irma. *Pengantar Bisnis*. Yogyakarta: Graha Ilmu. 2006.
- Nur Sakinah, *Pengaruh Product Design Terhadap Keputusan Pembelian Pada Usaha Kaos Dakwah Hemdag Jalan Buluh Cina Panam Menurut Ekonomi Syariah*, Skripsi Ekonomi Islam UIN SUSKA RIAU, 2015.



## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Priyatno, Dwi. *5 Jam Belajar Olah Data dengan SPSS 17*. Yogyakarta: ANDI. 2009.
- Rutong, Iskandar. *Pengantar Mikro dan Makro*. Jakarta: Mitra Wacana Media. 2010.
- Riduwan. *Metode & Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Bandung: Alfabeta. 2013.
- Rozalinda. *Ekonomi Islam: Teori dan Aplikasinya pada Aktivitas Ekonomi Cet. 2*. Jakarta: Rajawali Pers. 2015.
- Sadili Samsudin, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Pustaka Setia, 2006.
- Sarwono, Jonathan. *Analisis Data Penelitian Menggunakan SPSS 13*. Yogyakarta: CV Andi Offset. 2006.
- Soeharno. *Mikro Ekonomi*. Yogyakarta: CV Andi Offset, 2007.
- Sudaryono. *Pengantar Bisnis: Teori dan Contoh Kasus*. Yogyakarta: Andi Offset. 2015.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta. 2012.
- Sulistiana, Septi Dwi. *Pengaruh Jumlah Tenaga Kerja dan Modal Terhadap Hasil Produksi Industri Kecil Sepatu dan Sandal di Desa Sambiroto Kecamatan Sooko Kabupaten Mojokerto*.
- Smarsono, Sonny. *Teori dan Kebijakan Publik Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta, Graha Ilmu. 2009.
- Tika, Moh. Pabundu. *Metodologi Riset Bisni*. Jakarta: Bumi Aksara. 2006.
- Wulandari, I Gusti Ayu Athina., dkk, *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produksi Industri Perhiasan Logam Mulia di Kota Denpasar*.
- Yogi. *Ekonomi Manajerial*. Jakarta: Kencana. 2004.
- Yunensi Rika Rosa Nova. *Pengaruh Upah dan Modal terhadap Penyerapan Tenaga Kerja pada Sentra Industri Kripik Bandar Lampung Dalam Perspektif Ekonomi Islam*. Skripsi Ekonomi Islam, UIN RADEN INTAN LAMPUNG. 2018.



## KUESIONER PENGARUH JUMLAH TENAGA KERJA TERHADAP TINGKAT PRODUKSI KONVEKSI DI CV. SURYA PELANGI PEKANBARU DITINJAU MENURUT EKONOMI ISLAM

### A. Pengantar

Penelitian ini dilakukan oleh Eny Rosita Dewi dalam rangka penulisan skripsi untuk memperoleh gelar sarjana Strata 1 (S1) dalam Program Studi Ekonomi Syariah Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk memperoleh data mengenai Pengaruh Jumlah Tenaga Kerja terhadap Tingkat Produksi Konveksi di CV. Surya Pelangi Pekanbaru Ditinjau Menurut Ekonomi Islam. Responden diharapkan berkenan memberikan data dengan jujur dan sebenarnya demi keberhasilan penelitian ini. Peneliti bersedia menjamin kerahasiaan data jika tidak layak untuk dipublikasikan karena data adalah untuk kepentingan ilmiah, oleh sebab itu responden tidak perlu menuliskan nama. Atas bantuan dan kerjasamanya, peneliti ucapkan terimakasih.

### B. Identitas Responden

*Mohon berikan tanda silang (x) untuk jawaban yang anda pilih.*

Jenis kelamin:

- Pria
- Wanita

Pendidikan Terakhir:

- SD
- SMP
- SMA
- Akademi (D1/D2/D3)
- Sarjana (S1/S2/S3)

Umur anda saat ini:

- 20-30
- 31-40
- 41-50
- >51

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**Jumlah Tenaga Kerja**

Petunjuk:

Berilah tanda silang (x) pada setiap pernyataan yang anda pilih.

SS = (Sangat Setuju)

S = (Setuju)

N = (Netral)

TS = (Tidak Setuju)

STS = (Sangat Tidak Setuju)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
<b>A</b>	<b>Indikator: Kualitas Tenaga Kerja</b>					
1	Pemanfaatan tenaga kerja sesuai kemampuan masing-masing.					
2	Ada pemberitahuan informasi mengenai penggunaan tenaga kerja yang bertentangan dengan standar yang ditetapkan.					
3	Untuk mendapatkan tenaga kerja yang rajin dan jujur, perusahaan menggunakan anggota keluarga dan tetangga.					
4	Tenaga kerja yang dimiliki mampu meningkatkan produktivitas perusahaan.					
5	Terdapat pembagian kerja antar karyawan konveksi.					
<b>B</b>	<b>Indikator: Kuantitas Tenaga Kerja</b>					
1	Jumlah tenaga kerja untuk menghasilkan produk cukup.					
2	Penerimaan produk dalam jumlah yang sangat besar menyebabkan tenaga kerja lembur.					
3	Tenaga kerja yang dimiliki jumlahnya mencukupi untuk membantu proses produksi.					
4	Tenaga kerja yang ada cukup untuk mengolah produksi setiap bulan.					

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**D. Tingkat Produksi Konveksi**

Petunjuk:

Berilah tanda silang (x) pada setiap pernyataan yang anda pilih.

- SS = (Sangat Setuju)  
 S = (Setuju)  
 N = (Netral)  
 TS = (Tidak Setuju)  
 STS = (Sangat Tidak Setuju)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
<b>C</b>	<b>Indikator: Ketepatan Waktu</b>					
1	Waktu untuk menghasilkan jumlah produk yang ditetapkan cukup.					
2	Perusahaan telah membuat jadwal produksi tertulis terperinci.					
3	Dilakukan tindakan perbaikan dengan segera jika terdapat penyimpangan dalam kegiatan produksi.					
4	Perubahan pada mesin membuat perubahan jadwal kegiatan produksi terganggu.					
5	Bahan baku yang diperlukan untuk produksi selalu tersedia sehingga tidak menghambat kegiatan produksi.					
<b>D</b>	<b>Indikator: Jumlah Produksi</b>					
1	Terdapat standar teknis dalam merencanakan kegiatan produksi.					
2	Tindakan koreksi yang diperlukan untuk mengatasi masalah kualitas selalu diadakan tepat waktu.					
3	Kegiatan produksi tiap bagian selalu tepat waktu dalam penyelesaiannya.					
4	Jumlah produksi yang dihasilkan dapat memenuhi target produksi yang telah ditetapkan.					

## PEDOMAN WAWANCARA

### PEDOMAN WAWANCARA DENGAN PEMILIK KONVEKSI CV. SURYA PELANGI PEKANBARU

1. Bagaimana sejarah berdirinya konveksi CV. Surya Pelangi Pekanbaru?
2. Apa visi dan misi konveksi CV. Surya Pelangi Pekanbaru?
3. Bagaimana struktur organisasi konveksi CV. Surya Pelangi Pekanbaru?
4. Berapa jumlah tenaga kerja di CV. Surya Pelangi Pekanbaru?
5. Apakah para pekerja merangkap pekerjaan?
6. Bagaimana cara memproduksi apakah sesuai dengan pesanan atau tidak?
7. Bagaimana sistem upah para pekerja?

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Tabulasi Data**  
**Pengaruh Jumlah Tenaga Kerja terhadap Tingkat Produksi Konveksi di CV. Surya Pelangi Pekanbaru Ditinjau Menurut**  
**Ekonomi Islam**

No	Jumlah Tenaga Kerja									Tingkat Produksi									Jumlah	
	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	Jumlah	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8		Y9
1	3	3	4	3	5	4	5	3	3	34	4	3	4	3	4	3	4	3	4	32
2	3	3	4	3	5	3	3	3	4	32	3	4	3	4	4	3	4	4	3	32
3	3	3	3	4	5	3	5	3	4	34	3	4	4	3	3	3	5	3	4	32
4	4	4	4	4	5	3	3	3	3	32	4	5	3	3	3	4	3	3	3	31
5	4	4	2	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
6	4	4	3	4	4	4	3	3	4	33	4	4	5	4	4	4	5	3	3	36
7	3	3	4	3	5	3	4	3	3	32	4	3	5	4	3	3	3	3	4	32
8	4	4	4	3	4	3	3	4	4	32	4	3	4	3	3	3	3	3	3	29
9	4	4	2	4	4	4	4	4	4	34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
10	4	4	4	4	4	4	4	3	3	34	3	3	4	4	3	4	4	3	3	31
11	3	3	2	4	4	4	4	4	4	31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
12	4	4	3	4	4	4	4	4	4	35	4	4	4	5	4	4	4	4	4	37
13	4	4	4	4	4	5	4	5	4	36	5	5	4	4	5	4	4	4	4	39
14	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35	4	3	3	3	4	4	4	3	4	32
15	4	4	5	4	4	4	4	4	3	36	4	3	4	5	4	4	4	4	5	37
16	3	3	5	4	4	5	4	4	5	38	4	3	5	3	5	4	3	5	4	36
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4	4	4	4	4	3	4	3	4	34
18	4	4	4	4	4	5	4	4	4	39	4	4	3	4	4	4	3	4	4	34
19	4	4	4	4	4	4	5	5	5	39	4	2	4	4	4	4	4	4	4	34



44	4	3	4	3	3	30	3	4	4	3	3	3	3	3	3	29
45	3	2	4	3	3	28	3	5	5	5	1	4	5	3	3	34
46	4	4	4	4	4	36	4	4	4	4	5	4	4	4	4	37
47	3	2	4	4	4	34	4	4	4	4	2	4	3	3	3	31
48	5	4	3	5	4	37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
49	4	2	4	5	5	38	4	4	5	5	5	5	4	5	4	41
50	4	2	4	3	4	34	4	3	5	4	3	4	3	2	4	32
51	3	4	4	4	3	31	4	4	3	3	4	4	4	4	4	34
52	3	4	4	3	2	27	4	4	3	4	2	4	3	4	4	32
53	5	5	4	5	3	36	5	3	3	4	5	4	3	3	4	34
54	5	5	1	1	4	28	3	5	5	5	1	4	5	3	3	34
55	5	4	5	5	5	42	4	5	4	5	5	5	4	4	4	40
56	4	5	5	4	4	41	5	4	5	4	5	4	5	4	5	41
57	5	5	5	3	4	37	5	4	5	5	4	4	4	5	5	41
58	5	3	5	4	2	34	5	4	4	5	3	5	5	5	3	39
59	5	3	5	5	3	39	3	4	3	4	5	5	4	5	5	38
60	5	3	5	4	4	39	3	4	4	3	5	5	4	5	5	38
61	4	3	5	3	3	37	3	4	5	4	4	5	4	5	5	39
62	4	5	4	4	5	40	5	5	4	4	5	4	3	3	5	38
63	5	4	5	5	5	42	5	4	4	4	5	3	3	3	3	34
64	5	4	5	5	5	42	5	4	4	5	4	4	4	4	3	37
65	4	4	3	5	5	39	3	3	4	4	5	4	4	5	5	37
66	5	4	5	4	5	38	3	3	5	5	5	4	5	5	5	40

ngutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan atau menyebutkan sumber: n hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, n tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau. ngumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ta milik UIN Suska Riau  
 UIN Suska Riau  
 State Islamic University of Sultan Syarif Qasim





**Reliability**

**Scale: ALL VARIABLES**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	66	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	66	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**R**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.668	9

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item_1	31.08	11.548	.402	.628
item_2	31.48	11.454	.378	.633
item_3	31.53	12.499	.104	.704
item_4	31.12	11.585	.402	.629
item_5	31.08	12.533	.193	.672
item_6	31.26	11.210	.435	.620
item_7	30.91	11.899	.341	.641
item_8	31.14	11.258	.483	.612
item_9	31.26	11.333	.443	.619

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.674	9

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item_1	30.85	10.623	.249	.667
item_2	30.95	10.844	.203	.676
item_3	30.77	10.332	.291	.660
item_4	30.83	10.356	.320	.654
item_5	30.97	9.138	.356	.651
item_6	30.77	10.086	.429	.634
item_7	31.03	9.753	.422	.632
item_8	31.06	9.596	.415	.633
item_9	30.94	9.627	.489	.619

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## DOKUMENTASI GAMBAR



### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**PENGESAHAN  
PERBAIKAN SKRIPSI**

Skripsi dengan judul “Pengaruh Jumlah Tenaga Kerja terhadap Tingkat Produksi Konveksi di CV. Surya Pelangi Pekanbaru Ditinjau Menurut Ekonomi Islam”, yang ditulis oleh:

Nama : Eny Rosita Dewi  
NIM : 11625203907  
Program Studi : Ekonomi Syariah

Telah dimunaqasyahkan pada:  
Hari / Tanggal : Jum<sup>at</sup>, 26 Juni 2020  
Waktu : 13.00 WIB

Telah diperbaiki sesuai dengan permintaan Tim Penguji Munaqasyah Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Pekanbaru, 09 Juli 2020

**TIM PENGUJI MUNAQASYAH**

Ketua  
**Darmawan Tia Indrajaya, M. Ag**

Sekretaris  
**H. Syamsuddin Muir, MA**

Penguji I  
**Syamsurizal, SE, M. Sc., Ak., CA**

Penguji II  
**Dr. Syahpawi, S.Ag., M.Sh**

Mengetahui,  
Kepala Bagian Tata Usaha  
Fakultas Syariah dan Hukum

**Jalinus, S.Ag.**  
NIP. 19750801 200701 1 023

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

NURNASRINA, S.E., M. SI  
DOSEN FAKULTAS SYARIAH DAN HUKUM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SULTAN SYARIF KASIM

Pekanbaru, 12 Juni 2020

Nomor : Nota Dinas  
Lamp : - /  
Hal : Pengajuan Skripsi  
Eny Rosita Dewi

Kepada Yth.  
Dekan Fakultas Syariah dan Hukum  
UIN SUSKA RIAU  
di-  
Pekanbaru

*Assalamualaikum wr.wb.*

Dengan hormat,

Setelah membaca, meneliti dan memeriksa serta memberikan petunjuk sepenuhnya serta mengadakan perbaikan dan perubahan sebagaimana mestinya, maka kami selaku pembimbing berpendapat bahwa Skripsi atas nama Eny Rosita Dewi yang berjudul: Pengaruh Jumlah Tenaga Kerja terhadap Tingkat Produksi Konveksi di CV. Surya Pelangi Pekanbaru Ditinjau Menurut Ekonomi Islam, telah dapat diajukan sebagai salah satu syarat untuk menempuh ujian sarjana guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

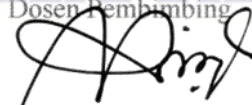
Harapan kami semoga dalam waktu yang dekat, saudara Eny Rosita Dewi dapat dipanggil dalam Sidang Munaqasah di Fakultas Syariah dan Hukum.

Demikianlah harapan kami, mudah-mudahan skripsi ini bermanfaat.

UIN SUSKA RIAU

*Wassalam*

Dosen Pembimbing



Nurnasrina, S.E., M. Si

NIP. 19800405 20091 2 008

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU  
FAKULTAS SYARI'AH & HUKUM

كلية الشريعة و القانون

FACULTY OF SYARI'AH AND LAW

Jl. H. R. Soebrantas No. 155 KM. 15 Tuahmadani Tampan - Pekanbaru 28293 PO. Box. 1004 Telp / Fax. 0761-562052  
Web. www.fasih.uin-suska.ac.id Email : fasih@uin-suska.ac.id

Nomor : Un.04/F.I/PP.01.1/9749/2019  
Uraian : Penting  
Sifat : -  
Tempat :  
Hal : *Pembimbing Skripsi*

Pekanbaru, 16 Desember 2019

Kepada  
Yth. Nurnasrina, SE, M.Si  
Dosen Fakultas Syari'ah dan Hukum  
UIN Sultan Syarif Kasim Riau  
Pekanbaru

*Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh*

Bersama ini kami minta kesediaan Saudara untuk membimbing mahasiswa Fakultas Syari'ah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau dalam menyusun Skripsi :

Nama : Eny Rosita Dewi  
NIM : 11625203907  
Jurusan : Ekonomi Syariah S1

Kepada Saudara diharapkan membimbing metodologi dan materi skripsi. Sebagai bahannya kami kirimkan proposal penelitian dimaksud dengan judul : "Pengaruh Jumlah Tenaga Kerja terhadap Tingkat Produksi Konveksi di CV. Surya Pelangi Pekanbaru Ditinjau Menurut Ekonomi Islam"

Demikian disampaikan, terima kasih.

a.n. Dekan

Wakil Dekan I



Dr. Drs. Heri Sunandar, MEd  
HP. 19660803 199303 1 004

Tembusan:  
Dekan Fakultas Syari'ah dan Hukum

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU  
FAKULTAS SYARI'AH & HUKUM

كلية الشريعة و القانون

FACULTY OF SYARI'AH AND LAW

Jl. H. R. Soebrantas No. 155 KM. 15 Tuahmadani Tampan - Pekanbaru 28293 PO. Box. 1004 Telp / Fax. 0761-562052  
Web. www.fasih.uin-suska.ac.id Email : fasih@uin-suska.ac.id

Nomor : Un.04/F.I/PP.00.9/9750/2019  
Sifat : Biasa  
Jumlah : 1 (Satu) Proposal  
Hal : **Mohon Izin Riset**

Pekanbaru, 16 Desember 2019

Kepada  
Yth. Kepala Dinas Penanaman Modal dan PTSP  
Provinsi Riau

*Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh*

Disampaikan bahwa salah seorang mahasiswa Fakultas Syari'ah dan Hukum  
Universitas Sultan Syarif Kasim, Riau :

Nama : Eny Rosita Dewi  
NIM : 11625203907  
Jurusan : Ekonomi Syariah S1  
Semester : VII (Tujuh)  
Lokasi : CV. Surya Pelangi Pekanbaru

bermaksud akan mengadakan riset guna menyelesaikan Penulisan Skripsi yang berjudul  
:Pengaruh Jumlah Tenaga Kerja terhadap Tingkat Produksi Konveksi di CV. Surya Pelangi  
Pekanbaru Ditinjau Menurut Ekonomi Islam

Pelaksanaan kegiatan riset ini berlangsung selama 3 (tiga) bulan terhitung mulai  
tanggal surat ini dibuat. Untuk itu kami mohon kiranya kepada Saudara berkenan  
memberikan izin guna terlaksanya riset dimaksud.

Demikian disampaikan, terima kasih.

a.n. Rektor  
Dekan

Dr. Drs. H. Hajar., M.Ag  
NIP. 19580712 198603 1 005

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU  
FAKULTAS SYARI'AH & HUKUM

كلية الشريعة و القانون

FACULTY OF SYARI'AH AND LAW

Jl. H. R. Soebrantas No. 155 KM. 15 Tuahmadani Tampan - Pekanbaru 28293 PO. Box. 1004 Telp / Fax. 0761-562052  
Web. www.fasih.uin-suska.ac.id Email : fasih@uin-suska.ac.id

**BERITA ACARA SEMINAR USUL PENELITIAN**

1. NAMA : Eny rosita dewi
2. NOMOR MAHASISWA : 11625203907
3. JUDUL USUL PENELITIAN : Pengaruh jumlah tenaga kerja terhadap tingkat produksi konveksi di cv. Surya pelangi pekanbaru ditinjau menurut ekonomi islam
4. Hari/Tgl. Diseminarkan : Rabu / 27 November 2019
5. Hasil Seminar dirumuskan adalah :
  - a. Judul : Disetujui / ~~Ditolak~~ / ~~Disempurnakan~~
  - b. Latar Belakang Masalah : Jelas / ~~Masih Kabur~~ / Perlu Perbaikan
  - c. Permasalahan : Jelas / ~~Masih Kabur~~ / Dirumuskan kembali agar menjadi jelas
  - d. Tujuan dan Kegunaan Penelitian : Jelas / ~~Mengambang~~ / Perlu Perbaikan
  - e. Kerangka Teoritis (jika ada) : Jelas / ~~Kurang Jelas~~ / Perlu Disempurnakan
  - f. Rumusan Hipotesis (jika ada) : Cukup Tajam / Perlu Dipertajam
  - g. Metode Penelitian : Jelas / ~~Masih Kabur~~ / Perlu Perbaikan
  - h. Daftar Pustaka : Cukup / ~~Belum~~ untuk mendukung pemecahan masalah yang diteliti

Demikianlah keputusan Tim Seminar disampaikan kepada yang bersangkutan, untuk selanjutnya disampaikan kepada Dekan / Wakil Dekan I

NARASUMBER



Budi Azwar, SE, M.Ec

Catatan :

Perubahan Judul dalam Seminar  
Dikonsultasikan dengan WD I

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KEMENTERIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU  
FAKULTAS SYARIAH DAN HUKUM

كلية الشريعة و القانون

FACULTY OF SYARIAH AND LAW

Jl. H.R. Soebrantas No. 155 KM. 15 Simpang Baru Panam Pekanbaru 28293 PO.Box. 1004 Telp. 0761-561645  
Fax. 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail: rektor@uin-suska.ac.id

**PENGESAHAN PERBAIKAN SEMINAR PROPOSAL  
FAKULTAS SYARIAH DAN HUKUM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU**

Proposal dengan judul Pengaruh Jumlah Tenaga Kerja Terhadap Tingkat Produksi Konveksi di CV. Surya Pelangi Pekanbaru Ditinjau Menurut Ekonomi Islam, ditulis oleh saudara:

Nama : Eny Rosita Dewi  
NIM : 11625203907  
Program Studi : Ekonomi Syariah  
Diseminarkan pada :  
Hari / Tanggal : Rabu, 27 November 2019  
Narasumber : Budi Azwar, SE, M.Ec

Telah diperbaiki sesuai dengan saran narasumber seminar proposal mahasiswa Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Kepala Bagian Tata Usaha  
Fakultas Syariah dan Hukum



**Erni, S.Sos., MM**  
NIP. 19680226 199103 2 002

Pekanbaru, 09 Desember 2019  
Narasumber



**Budi Azwar, SE, M.Ec**  
NIP. 19800104 200801 1 005

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

# PEMERINTAH PROVINSI RIAU DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

Gedung Menara Lancang Kuning Lantai I & II Komp. Kantor Gubernur Riau  
Jl. Jenderal Sudirman No. 460 Telp. (0761) 39119 Fax. (0761) 39117, PEKANBARU  
Email : dpmptsp@riau.go.id

Kode Pos : 28126



032010

## REKOMENDASI

Nomor : 503/DPMPTSP/NON IZIN-RISET/29256  
TENTANG

### PELAKSANAAN KEGIATAN RISET/PRA RISET DAN PENGUMPULAN DATA UNTUK BAHAN SKRIPSI

Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Riau, setelah membaca Surat Permohonan Riset dari : **Dekan Fakultas Syariah dan Hukum UIN Suska Riau, Nomor : Un.04/F.I/PP.00.9/9750/2019 Tanggal 16 Desember 2019**, dengan ini memberikan rekomendasi kepada:

- |                      |   |   |
|----------------------|---|---|
| 1. Nama              | : | ENY ROSITA DEWI   |
| 2. NIM / KTP         | : | 11625203907   |
| 3. Program Studi     | : | EKONOMI SYARIAH   |
| 4. Jenjang           | : | S1  |
| 5. Alamat            | : | ROKAN HILIR   |
| 6. Judul Penelitian  | : | PENGARUH JUMLAH TENAGA KERJA TERHADAP TINGKAT PRODUKSI KONVEKSI DI CV. SURYA PELANGI PEKANBARU DITINJAU MENURUT EKONOMI ISLAM |
| 7. Lokasi Penelitian | : | CV. SURYA PELANGI PEKANBARU   |

Dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Tidak melakukan kegiatan yang menyimpang dari ketentuan yang telah ditetapkan.
2. Pelaksanaan Kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data ini berlangsung selama 6 (enam) bulan terhitung mulai tanggal rekomendasi ini diterbitkan.
3. Kepada pihak yang terkait diharapkan dapat memberikan kemudahan serta membantu kelancaran kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data dimaksud.

Demikian rekomendasi ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Dibuat di : Pekanbaru

Pada Tanggal : 30 Desember 2019



Ditandatangani Secara Elektronik Melalui :  
Sistem Informasi Manajemen Pelayanan (SIMPEL)

DINAS PENANAMAN MODAL DAN  
PELAYANAN TERPADU SATU PINTU  
PROVINSI RIAU

#### Tembusan :

Disampaikan Kepada Yth :

1. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Riau di Pekanbaru
2. Pimpinan CV. Surya Pelangi Pekanbaru
3. Dekan Fakultas Syariah dan Hukum UIN Suska Riau di Pekanbaru
- ④ Yang Bersangkutan

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan  
No. 13/2015/2015 tentang  
Penguatan Pendidikan Sekolah  
Dasar

Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan  
No. 13/2015/2015 tentang  
Penguatan Pendidikan Sekolah  
Dasar

Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan  
No. 13/2015/2015 tentang  
Penguatan Pendidikan Sekolah  
Dasar



# JURNAL HUKUM ISLAM

مجلة الأحكام الشرعية

## Journal For Islamic Law

JL. H.R. Soebrantas No. 155 KM 18 Simpang Baru, Panam Pekanbaru 28293

Po. Box 1004 Telp. (0761) 561645 Fax. (0761) 562052

www. Jurnalhukumislam.com email. [admin@jurnalhukumislam.com](mailto:admin@jurnalhukumislam.com)

HP. 081275158167 – 085213573669

### SURAT KETERANGAN

Pengelola Jurnal Hukum Islam dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : ENY ROSITA DEWI

NIM : 11625203907

Program Studi : EKONOMI SYARIAH

Judul : *Pengaruh Jumlah Tenaga Kerja Terhadap Tingkat Produksi Konveksi Di Cv. Surya Pelangi Pekanbaru Ditinjau Menurut Ekonomi Islam*

Pembimbing : Nurnasrina, SE., M.Si

Nama tersebut diatas telah menyerahkan jurnal skripsi sesuai dengan pedoman yang telah ditetapkan.

Pekanbaru, 07 Juli 2020

Pimpinan Redaksi



M. Alpi Syahrin, SH., MH., CPL

NIP. 198804302019031010

UIN SUSKA RIAU

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



## RIWAYAT PENULIS

Eny Rosita Dewi, lahir di Simpang Pujud pada tanggal 03 Desember 1996. Anak dari pasangan Ayahanda Wasis dan Ibunda Sunarti. Penulis merupakan anak kedua dari tiga bersaudara.

Penulis mengawali pendidikan Sekolah Dasar di Madrasah Ibtidaiyah Irsyadul Islamiyah kecamatan Bagan Sinembah dan lulus pada tahun 2009. Kemudian penulis melanjutkan pendidikan di SMPN 2 Bagan Sinembah dan lulus pada tahun 2015. Pada tahun yang sama penulis melanjutkan pendidikan di SMAN 2 Bagan Sinembah dan lulus ujian pada tahun 2015.

Kemudian berselang satu tahun, tepatnya pada tahun 2016 melalui UMJM penulis diterima menjadi mahasiswa pada Program Studi Ekonomi Syariah Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Pada bulan Juli s.d Agustus 2018 penulis melaksanakan Praktek Kerja Lapangan (PKL) di Kantor BPJS Ketenagakerjaan Cabang Panam Pekanbaru. Kemudian bulan Juli s.d Agustus tahun 2019, penulis melaksanakan Kuliah Kerja Nyata (KKN) di Desa Berumbung Baru, Kecamatan Dayun, Kabupaten Siak.

Akhirnya tepat pada hari Jum'at 26 Juni 2020, diMunaqasahkan dalam sidang Panitia Ujian Sarjana (S1) Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau dan dinyatakan LULUS dan berhak menyandang gelar Sarjana Ekonomi (SE) dengan predikat kelulusan *Cumlaude*.

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.