

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan uraian dalam penelitian ini, maka dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut;

Pertama, terdapat korelasi yang signifikan antara kepemimpinan Kepala Sekolah dengan Kinerja Guru, hal ini diperoleh nilai sig. untuk kepemimpinan Kepala Sekolah sebesar 0.000. Hasil ini jika dibandingkan dengan nilai probabilitas 0.05, maka ia lebih kecil ($0.000 < 0.05$). Sehingga dapat menjawab hipotesis yang pertama, yaitu H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya, **terdapat hubungan yang signifikan antara kepemimpinan Kepala Sekolah dengan Kinerja Guru di Sekolah Menengah Pertama Negeri Kecamatan Tambang.**

Kedua, pada variabel Motivasi kerja guru diperoleh nilai sig. sebesar 0.001. Hasil ini jika dibandingkan dengan nilai probabilitas 0.05, maka ia juga masih lebih kecil dari 0.05 ($0.001 > 0.05$). Sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima pada hipotesis yang kedua, yaitu **terdapat hubungan yang signifikan antara Motivasi kerja guru dengan Kinerja Guru di Sekolah Menengah Pertama Negeri Kecamatan Tambang.**

Ketiga, berdasarkan perhitungan dalam penelitian ini, bahwa hasil analisis regresi ganda signifikan dengan nilai F sebesar 63.854 dengan signifikansi 0.000. Nilai taraf signifikansi 0.00 tersebut adalah lebih rendah dari pada 0.05, sehingga

dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan Kepala Sekolah dan Motivasi kerja guru secara bersama berpengaruh terhadap Kinerja Guru di Sekolah Menengah Pertama Negeri Kecamatan Tambang, dengan taraf signifikansi 0.00, sehingga dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan Kepala Sekolah dan Motivasi kerja guru secara bersama berpengaruh terhadap Kinerja Guru di Sekolah Menengah Pertama Negeri Kecamatan Tambang, dengan taraf signifikansi 0.00.

Hasil ini, didukung juga oleh adanya perhitungan regresi ganda antara variabel bahwa pengaruh variabel independen (Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Motivasi kerja guru) terhadap variabel dependen (Kinerja Guru) adalah sebesar 81.5%, sedangkan sisanya yaitu 18.5% dipengaruhi oleh variabel lain selain kepemimpinan Kepala Sekolah dan Motivasi kerja guru. Diantara faktor lain itu, misalnya tingkat pendidikan, pengalaman kerja, kenyamanan kerja, lingkungan kerja dan lain sebagainya.

B. Saran-saran

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada korelasi antara kepemimpinan kepala sekolah terhadap kinerja guru, artinya ada pengaruh yang signifikan kepemimpinan kepala sekolah dengan peningkatan kinerja guru. Maka sebaiknya pimpinan sekolah selalu mengajak kepada tenaga pendidik untuk mendorong minat belajar siswa dan meningkatkan prestasi belajar siswa. Disamping itu pimpinan sekolah terus meminta kepada guru untuk meningkatkan kinerjanya yaitu dengan memberikan bimbingan dan pengajaran kepada peserta didiknya dengan sebaik-baiknya.

2. Kepada para guru, hendaknya tidak terus meningkatkan kinerjanya dengan baik. Kepemimpinan dan motivasi guru dalam mengajar memang menjadi factor bagi peningkatan kinerja guru, namun demikian kepada para guru tetap menjaga kualitas/mutu kinerjanya dengan baik.
3. Kepada Kakanwil Propinsi hendaknya dalam mengusulkan kepala sekolah perlu mempertimbangkan aspek kepemimpinan dan pelaksanaan motivasi kerja guru yang memang menjasi salah satu tugas kepala sekolah

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.