

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. BANK BPR TERBINA SERAYA
MULIA SELAT PANJANG KABUPATEN MERANTI**



Oleh:

**NURDIN
11171103201**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
PEKANBARU
2016**



- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Nurdin
Nim : 11171103201
Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial
Jurusan : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Semester : 1X (Sembilan)
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada
PT.Bank BPR Terbina Seraya Mulia Selat Panjang Kabupaten
Meranti

Disetujui oleh :

Pembimbing

Mulia Sosiadi, SE., MM. Ak.
NIP. 19761217 200901 1 014
Mengetahui,

Dekan



Drs. Mahendra Romus, SP, M.Ec
NIP. 19711119 200501 1 004

Ketua Jurusan

Mulia Sosiady, SE, MM, AK,CA
NIP. 19761217 200901 1 014



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA BANK BPR TERBINA
SERAYA MULIA SELAT PANJANG KABUPATEN MERANTI**

**NURDIN
11171103201**

Peran sumber daya manusia (SDM) dalam organisasi adalah sangat dominan, karena merupakan motor penggerak paling utama di dalam suatu organisasi. Budaya organisasi merupakan karakteristik organisasi, bukan individu anggotanya. Kinerja karyawan bagi perusahaan itu sangat penting, karena bagian yang tak terpisahkan dari pertumbuhan usaha, perkembangan dan kemajuan perusahaan secara sehat dan dinamis. Penelitian ini dilaksanakan pada Bank BPR Terbina Seraya Mulia dengan menggunakan metode analisis regresi linier sederhana.

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan didapati persamaan regresi linier sederhana $Y = 2,256 + 0,060 + e$. Dengan nilai t hitung sebesar 13,073 lebih besar dari t tabel sebesar 2,009 dengan tingkat signifikan sebesar 0,000 ini berarti hipotesis diterima bahwa budaya organisasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada Bank Bpr Terbina Seraya Mulia. Nilai korelasi yang sebesar 0,874, terdapat korelasi yang sangat kuat antara variabel budaya organisasi terhadap variabel kinerja karyawan. Nilai R Square sebesar 0,763 atau 76,3% ini berarti variabel bebas yaitu budaya organisasi dapat menjelaskan variabel terikatnya yaitu kinerja karyawan sebesar 76,3%. Sementara nilai R sebesar 0,874 ini berarti terdapat korelasi antara budaya organisasi terhadap kinerja karyawan sebesar 87,4% pada Bank Bpr Terbina Seraya Mulia.

Sehingga dengan penelitian ini maka dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan

UIN SUSKA RIAU

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji Syukur Kehadirat Allah SWT, atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat **terhadap** menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul: **“pengaruh budaya organisasi kinerja karyawan pada bank BPR Terbina Seraya Mulia Kab.Meranti”**. Karena keterbatasan ilmu dan pengetahuan yang peneliti miliki, maka dengan tangan terbuka dan hati yang lapang peneliti menerima kritik dan saran dari berbagai pihak demi kesempurnaan dimasa yang akan datang.

Dalam penulisan skripsi ini juga tidak luput dari bantuan serta dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan ini peneliti mengucapkan ribuan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Terima kasih beserta rasa bangga Ananda ucapkan untuk kedua orang tua Ayahanda Nusi dan Ibunda Rodiah yang selalu memberikan support dan didikan baik moril dan materil selama ini sehingga Ananda masih tetap semangat mengemban amanat yang diberikan untuk menyelesaikan pendidikan hingga kejenjang perguruan tinggi seperti saat sekarang. Serta buat Kakak Dan Adek ku Rubiah, Rohani, Robita, Rozita, Rumiyantri, Andika, Syharizal yang tercinta.
2. Bapak Prof. Dr.H.M. Munzir Hitami, MA. selaku rektor universitas islam negeri sultan syarif kasim riau.



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Bapak DR. Mahendra Romus,SP.M.Ec selaku Dekan fakultas Ekonomi dan ilmu sosial.
4. Bapak Mulia Sosiady,SE,MM,AK selaku Ketua Jurusan Fakultas Ekonomi dan ilmu sosial .
5. Ibu Irien Violinda Anggriani, SE., M.Si selaku Sekretaris Jurusan Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial.
6. Ibu Nurlasera selaku penasehat akademis yang telah banyak meluangkan waktu dalam memberikan sumbangan saran dan pemikiran dalam pengembangan ilmu di Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri (UIN) Suska Riau.
7. Bpk. Muhammad April SH, M, Hum dan Ermansyah SE, MM Manager Fekonsos FC
8. Kepada para Dosen dan pengajar pada lingkungan Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri (UIN) Riau.
9. Kepada direktur utama Elvi rahmi SE, yang telah mempermudah jalannya penelitian di Bank BPR Terbina seraya mulia kab. Meranti
10. Sahabat-Sahabat saya : Abdul Rahman, Iwandi, Ahmad Sateri, Suandri, Muamar, Bj Candra, Hendika, Alm. Geri Riski dll
11. Teman–teman seperjuangan angkatan 2011 khususnya manajemen SDM B, Raharjo, Jama'in, Anugerah, Ekis Wandu, Endah, Harisal, Eka, Jois, dll
12. Semua pihak yang telah membantu memberikan semangat serta doanya kepada penulis, yang tidak dapat penulis sampaikan satu persatu.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dengan segala kerendahan hati, penulis memohon maaf jika terdapat kesalahan dan kekurangan dalam penulisan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari segala kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran pembaca yang bersifat membangun guna kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan seluruh pembaca pada masa yang akan datang.

Pekanbaru, 9 Januari 2016

NURDIN

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah	9
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	9
1.4 Sistematika Penulisan	9
BAB II. TELAAH PUSTAKA	
2.1 Pengertian Budaya Organisasi	11
2.1.1 Karakteristik Budaya Organisasi	14
2.1.2 Fungsi Budaya Organisasi	17
2.1.3 Proses Budaya Organisasi	19
2.1.4 Dimensi / Elemen Budaya Organisasi	23
2.2 Pengertian Kinerja.....	25
2.2.1 Penilaian Kinerja	27
2.2.2 Tujuan dan Manfaat Program Manajemen Kinerja	34
2.2.3 Kemampuan Intelektual	35
2.2.4 Kemampuan Emosional (EQ)	36
2.2.5 Kemampuan Fisik	37
2.2.6 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja karyawan.....	39
2.2.7 Analisis Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan.....	39
2.3 Pandangan Islam Terhadap Kinerja Karyawan.....	41
2.4 Penelitian Terdahulu	42

BAB III.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.5	Definisi Konsep dan Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	43
2.6	Hipotesis.....	44
2.7	Kerangka Konsep Pemikiran	44
2.8	Variabel Penelitian.....	44
METODE PENELITIAN		
3.1	Lokasi Penelitian.....	45
3.2	Jenis dan Sumber Data.....	45
3.3	Populasi dan Sampel	46
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	46
3.5	jenis dan sumber data.....	47
GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN		
4.1	Berdirinya Usaha Bank BPR Terbina Seraya Mulia...	53
4.2	Visi, Misi, dan Motto	54
1.	Visi Bank BPR	55
2.	Misi Bank BPR	55
4.3	Struktur Organisasi	55
4.4	Aktifitas Perusahaan	5.6
4.4.1	Kegiatan BPR.....	57
4.4.2	Usaha BPR	58
4.4.3	Alokasi Kredit BPR	59
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
5.1	Demografi Responden.....	61
5.1.1.	Berdasarkan Umur	61
5.1.2.	Berdasarkan Jenis Kelamin	62
5.1.3.	Berdasarkan Tingkat Pendidikan	62
5.1.4.	Berdasarkan Lama Kerja	63
5.2	Deskripsi Variabel Penelitian.....	63
5.2.1.	Budaya Organisasi	63
5.2.2.	Kinerja Karyawann	66
5.3	Uji Kualitas Instrumen Penelitian	68

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5.3.1 Uji Validitas.....	68
5.3.2 Uji Reliabilitas.....	71
5.4 Uji Normalitas Data	71
5.5 Analisis Data	73
5.5.1 Analisis Regresi Linier Sederhana	73
5.5.2 Uji T Hitung	74
5.5.3 Koefisien Korelasi.....	74
5.5.4 Koefisien Determinasi.....	75
5.6 Pembahasan.....	76
BAB VI. PENUTUP	
6.1 Kesimpulan	79
6.2 Saran.....	79

**DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN
BIOGRAFI**