

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADAPT. PERKEBUNAN NUSANTARA V PABRIK KELAPA SAWIT (PKS)SEL-INTAN

ROKAN HULU



Oleh:

A D L I
NIM. 11171103510

PROGRAM S.1
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SULTAN SYARIF KASIM RIAU
PEKANBARU

2016

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

SKRIPSI**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PADAPT. PERKEBUNAN NUSANTARA V PABRIK
KELAPA SAWIT (PKS)SEL-INTAN****ROKAN HULU**

*Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau*



Oleh:

ADLI
NIM. 11171103510

**PROGRAM S.1
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SULTAN SYARIF KASIM RIAU
PEKANBARU**

2016


Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : ADLI
NIM : 11171103510
FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
JURUSAN : MANAJEMEN
KONSENTRASI : SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL : PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN
NUSANTARA V PABRIK KELAPA SAWIT (PKS) SEI
INTAN ROKAN HULU.

DISETUJUI OLEH
PEMBIMBING


Muhammad April, SH., M.Hum
Nik. 130 712 072

MENGETAHUI


Dr. Mahendra Romus, SP, M.Ec
NIP. 19700826199903 2 001

KETUA JURUSAN

Mulia Sosiady, SE, MM, AK,CA
NIP. 19761217 200901 1 014



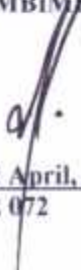
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : ADLI
NIM : 11171103510
FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
JURUSAN : MANAJEMEN
KONSENTRASI : SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL : PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN
NUSANTARA V PABRIK KELAPA SAWIT (PKS) SEI
INTAN ROKAN HULU.

DISETUJUI OLEH
PEMBIMBING


Muhammad April, SH., M.Hum
Nik. 130 712 072

MENGETAHUI


DEKAN
Dr. Mahendra Romus, SP, M.Ec
NIP. 49700826199903 2 001

KETUA JURUSAN

Mulia Sosiady, SE, MM, AK, CA
NIP. 19761217 200901 1 014



ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSATARA V PABRIK KELAPA SAWIT (PKS) SEI-INTAN ROKAN HULU

**Oleh: Adli
11171103510**

Tantangan persaingan global yang semakin ketat menuntut perusahaan maupun organisasi mampu mempertahankan dan meningkatkan produktivitas perusahaan yang sesuai perkembangan jaman dan sumber daya manusia. Motivasi secara singkat dapat diartikan proses untuk menggerakkan orang lain agar maumelakukan sesuatu sebagaimana yang diharapkan sementara kepemimpinan adalah proses mempengaruhi orang lain untuk memahami dan setuju tentang apa yang akan dikerjakan dan bagaimana tugas itu dapat dilakukan secara efektif. Rumusan masalah dalam penelitian ini apakah terdapat pengaruh motivasi kerja dan kepemimpinan terhadap produktivitas karyawan pada PT. Perkebunann Nusantar V Pabrik Kelapa Sawit (PKS) Sei-intan Rokan Hulu. Penelitian ini dilakukan pada PT. Perkebunan Nusantara V Sei-intan yang berlokasi di Desa Kembang Damai Kecamatan Pagaran Tapah Darussalam Kabupaten Rokan Hulu. Dengan jumlah sampel sebanyak 59 orang pada bagian produksi dari total populasi. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan metode Regresi Linier Berganda dengan bantuan aplikasi Spss 17. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan persamaan regresi lineir berganda yang dihasilkan yaitu $Y = 2,153 + 0,468 X_1 + 0,555 X_2 + e$. Motivasi kerja (X1) dimana nilai t hitung sebesar 5,754 lebih besar dari t table sebesar 2,009 dengan nilai signifikasi sebesar 0,000 dan kepemimpinan (X2) dimana nilai t hitung sebesar 6,612 lebih besar dari t table sebesar 2,009 dengan nilai signifikasi sebesar 0,000. Nilai F hitung sebesar 264,617 lebih besar dari pada F table sebesar 4,001 dengan nilai signifikasi sebesar 0,000. Nilai R square pada table diatas berarti variasi variable motivasi kerja dan kepemimpinan dapat menjelaskan variable produktivita sperusahaan sebesar 90,4%. Dengan nilai korelasi (nilai R) sebesar 95,1%.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kepemimpinan, dan Produktivitas Kerja Karyawan.

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang. 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruhnya oleh lembaga pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah. a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah. b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau. 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji Syukur Kehadirat Allah SWT, atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat **terhadap** menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul: **“Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara V Pabrik Kelpa Sawit (PKS) Sei Intan Rokan Hulu”**. Karena keterbatasan ilmu dan pengetahuan yang peneliti miliki, maka dengan tangan terbuka dan hati yang lapang peneliti menerima kritik dan saran dari berbagai pihak demi kesempurnaan dimasa yang akan datang.

Dalam penulisan skripsi ini juga tidak luput dari bantuan serta dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan ini peneliti mengucapkan ribuan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Terima kasih beserta rasa bangga Ananda ucapkan untuk kedua orang tua Ayahanda Saparudin dan Ibunda Sasnawati yang selalu memberikan support dandidikan baik moril dan materi selama ini sehingga Ananda masih tetap semangat mengemban amanat yang diberikan untuk menyelesaikan pendidikan hingga ke jenjang perguruan tinggi seperti saat sekarang. Serta buatAbang Dan Adekku Rayuna,Raudatul Jannah, Nur Syamsi, dan Muzari.
2. Bapak Prof.Dr.H.M.Munzir Hitami, MA. Selaku rektor universitas islam negeri sultan syarif kasim riau.



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Bapak DR. Mahendra Romus,SP.M.Ecselaku Dekan fakultas Ekonomi dan ilmu sosial.
4. Bapak Mulia Sosiady,SE,MM,AK,CA selaku Ketua Jurusan Fakultas Ekonomi dan ilmuso sial .
5. IbuIrien Violinda Anggriani, SE., M.SiselakuSekretaris Jurusan Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial.
6. Bpk. Muhammad April SH, M, Hum sebagai pembimbing skripsi
7. Kepada para Dosen dan pengajar pada lingkungan Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri (UIN) Riau.
8. Sahabat-Sahabatsaya : Abdul Rahman, Iwandi,Maizal Tomi, Ali Sabar, Abian, Risky Randa, Jumaidi Saka Putra, Hadi Saputra, Dedi Saputra,Rizal Saputra, Rionaldo, Hendika, Wiki, Mukhti Randa,dan teman yang lain yang tidak bisa saya tulis satu per satu
9. Ucapan terima kasih kepada keluarga di kampung halaman saya di desa kota intan.
10. Teman–teman seperjuangan angkatan 2011 khususnya manajemen SDM Hadi Saputra, Eka Prawita, Resqi tifallah, Risky Randa, Wiki,Jama'in, Anugerah, EkisWandi, Endah, Harisal Nofriandi, Hendika Minardi, Jois, dll
11. Semua pihak yang telah membantu memberikan semangat serta doanya ke pada penulis, yang tidak dapat penulis sampaikan satu persatu.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dengan segala kerendahan hati, penulis memohon maaf jika terdapat kesalahan dan kekurangan dalam penulisan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari segala kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran pembaca yang bersifat membangun guna kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat dapat bermanfaat bagi penulis dan seluruh pembaca pada masa yang akan datang.

Pekanbaru, 17 Januari 2016

ADLI

UIN SUSKA RIAU

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 LatarBelakang	1
1.2 RumusanMasalah	7
1.3 Tujuan danManfaatPenelitian	7
1.4 SitematikaPenulisan	8
BAB II TELAAH PUSTAKA	
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.2.1 Pengertian Produktivitas dan Ukuran Produktivitas	11
2.2.2 Indikator Produktivitas.....	12
2.2.3 Penentuan Produktivitas Kerja.....	14
2.1.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	15
2.2.5 Metode Untuk Meningkatkan Produktivitas.....	18
2.3 Motivasi	19
2.3.1 Pengertian Motivasi	19
2.3.2 Jenis Motivasi	22
2.3.3 Indikator Moivasi	22
2.3.4 Tujuan Pemberian Motivasi	24
2.3.5 Faktor-Faktor Yang Mempengarui Motivasi Kerja	25
2.3.6 Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas	25
2.4 Kepemimpinan.....	27

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.4.1	Pengertian Kepemimpinan.....	27
2.4.2	Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	28
2.4.3	Ciri-ciri Kepemimpinan	30
2.4.4	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepemimpinan.....	32
2.4.5	Indikator-indikator Kepemimpinan.....	33
2.4.6	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Produktivitas.....	33
2.5	Pandangan Islam Produktivitas	33
2.6	Penelitian Terdahulu	34
2.7	Kerangka Pemikiran.....	35
2.8	Hipotesis Penelitian.....	36
2.9	Variabel Penelitian.....	37
2.10	Defenisi Operasional.....	37

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Lokasi dan Waktu Penelitian.....	39
3.2	Jenis dan Sumber Data Penelitian	39
3.3	Populasi dan Sampel.....	40
3.4	Teknik Pengumpulan Data	42
3.5	Uji Kualitas Data	44
3.6	Uji Asumsi Klasik	45
3.7	Analisis Data	48

BAB IV GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN

4.1	Sejarah PT. Perkebuan Nusantara V PKS Sei Intan	53
4.2	Gambaran Umum Perusahaan.....	54
4.3	Visi dan Misi Perusahaan.....	55
4.4	Struktur Organisasi Perusahaan.....	56
4.5	Tugas dan Wewenang.....	56
4.6	Asisten Teknik.....	59
4.7	Pengolahan Mutu.....	61
4.8	Asisten Pengolahan.....	63
4.9	Asisten Administrasi.....	65



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN

5.1	Demografi Responden.....	68
5.1.1	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	68
5.1.2	Demografi Responden Berdasarkan Umur	68
5.1.3	Demografi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	69
5.1.4	Demografi Responden Berdasarkan Masa Kerja	70
5.2	Deskriptif Variabel Penelitian.....	70
5.2.1	Motivasi Kerja.....	70
5.2.2	Kepemimpinan	71
5.2.3	Produktivitas Kerja.....	73
5.3	Uji Kualitas Instrumen Penelitian	75
5.3.1	Uji Validitas.....	75
5.3.2	Uji Reliabilitas	77
5.4	Uji Normalitas	77
5.5	Uji Asumsi Klasik.....	79
5.5.1	Uji Multikolinieritas	79
5.5.2	Uji Heteroskedastisitas	80
5.5.3	Uji Outokorelasi	80
5.6	Analisis Data Penelitian.....	81
5.6.1	Analisis Regresi Linier Berganda	81
5.6.2	Uji t Hitung	82
5.6.3	Uji f Hitung	83
5.6.4	Koefisien Korelasi.....	84
5.6.5	Koefisien Determinasi.....	84
5.7	Pembahasan.....	85

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN..... 89

6.1	Kesimpulan	89
6.2	Saran	90