



**SISTEM PEMBERIAN KOMPENSASI PADA PT. GRAHA RIAU SARANA AGRITEK PEKANBARU**

*Disusun Dan Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Muda (A.Md) Pada Program Studi D3 Manajemen Perusahaan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Uin Suska Riau*

© Hak cipta

Hak Cipta Dilindungi



**OLEH:**

**IRHAM MUZAKIR**  
**NIM : 01572105168**

**PROGRAM STUDI D3 MANAJEMEN PERUSAHAAN  
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SULTAN SYARIF KASIM RIAU  
PEKANBARU**

**2020**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

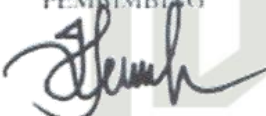
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PERSETUJUAN  
TUGAS AKHIR

NAMA : IRHAM MUZAKIR  
NIM : 01572105168  
FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL  
URUSAN : D3 MANAJEMEN PERUSAHAAN  
JUDUL SKRIPSI : SISTEM PEMBERIAN KOMPENSASI PADA PT.  
GRAHA RIAU SARANA AGRITEK PEKANBARU

Disetujui oleh  
PEMBIMBING



Henni Indravani, SE, MM  
NIP. 19700802 1998 03 2 003

MENGETAHUI

KETUA PROGRAM STUDI



Qomariah Lahamid SE, M. Si  
NIP.19750704 200710 2 001

DEKAN



Dr. Dr. H. Muh. Saïd H.M. M.Ag. MM  
NIP. 19620512 198903 1 003

## LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR

**Nama** : IRHAM MUZAKIR  
**NIM** : 01572105168  
**Fakultas** : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL  
**Jurusan** : D3 MANAJEMEN PERUSAHAAN  
**Judul Tugas Akhir** : SISTEM PEMBERIAN KOMPENSASI PADA PT GRAHA RIAU SARANA AGRITEK PEKANBARU  
**Hari/Tanggal** : KAMIS, 30 APRIL 2020

**Panitia Penguji**

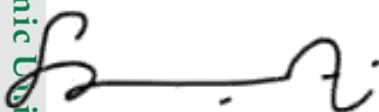
**Ketua**



Qomariah Lahamid SE. M. SI  
NIP.19750704 200710 2 001

**Anggota**

**Penguji I**



Lusyawati, SE, MBA  
NIP. 19780527 200710 2008

**Penguji II**



Hariza Hasvim, SE, M.Si  
NIP.19760910 200901 2003

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





## KATA PENGANTAR

Puji syukur Alhamdulillah, penulis ucapkan kehadiran Allah Azza Wa Jalla, Tuhan sekalian alam. Hingga pada saat ini penulis masih diberikan nikmat berupa nikmat Iman dan islam, serta kesehatan rohani dan jasmani yang memotivasi Penulis untuk berpikir dan mengerjakan tugas akhir ini dengan sebaik-baiknya. Berkat rahmat dan kasih sayang-Nya penulis dapat menyelesaikan tugas akhir yang berjudul : “Sistem Pemberian Kompensasi Pada PT. Graha Riau Sarana Agritek Pekanbaru ”.

Shalawat dan salam senantiasa tercurah kepada seorang manusia yang paling mulia dimuka bumi dari mulai nabi Adam ‘Alaihisalam hingga hari kiamat, yaitu kekasih Allah, Rasul Allah, Muhammad Sholallahu ‘Alaihi Wasalam yang telah berjuang keras demi tpegaknya syariat Islam dimuka bumi ini.

Dalam usaha untuk menyelesaikan tugas akhir ini penulis telah banyak diberi bantuan baik berupa waktu, tenaga, kritik, saran dan kerjasama, diskusi dari pihak-pihak yang berkompeten dan berdedikasi demi kesempurnaan penulisan sebuah karya ilmiah yang dimuat dalam sebuah skripsi. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah berpartisipasi kepada penulis terutama kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Akhmad Mujahidin, M.Ag selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
2. .Bapak Dr. Drs. H. Muh. Said HM, M.Ag, MM sebagai Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Uin Suska Riau

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Ibu Qomariah Lahamid, SE, M.Si sebagai Ketua Jurusan Manajemen Perusahaan
4. Bapak Fakhrurrozi, SE, MM sebagai Sekretaris Manajemen Perusahaan
5. Bapak / Ibu Dosen khususnya Jurusan Manajemen Perusahaan di UIN SUSKA RIAU yang telah membekali penulis dengan beberapa disiplin ilmu yang berguna.
6. Kepada ibunda dan ayahanda tercinta yaitu ibu Salmah dan bapak Muhammad Anwar yang telah memberikan kasih sayangnya, yang telah memberikan banyak pengorbanan yang dan motivasi kepada penulis, sejak dalam kandungan hingga sekarang, mereka selalu berusaha keras untuk memberikan kasih sayang, mendidik dan membiayai pendidikan anak-anaknya. Tiada kata yang indah bagi mereka kecuali doa dari anak yang soleh dan soleha, agar mereka selalu dalam lindungan Allah Azza Wa Jalla, Hanya Allah swt yang akan membalas kebaikan ayahanda dan ibunda tercinta. Dan tak lupa juga buat kakanda dan adinda kandung penulis yang senantiasa memberikan dukungan moril dan materil, semoga kakanda dan andinda penulis semoga dalam keadaan sehat, serta dalam lindungan Allah Azza Wa Jalla. Semoga Allah kumpulkan kami sekeluarga di syurga-Nya, Aamiin.
7. Terimakasih kepada kerabat penulis dan sahabat Penulis yang senantiasa memberi support serta dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini, terimakasih kepada teman-teman Penulis Ridho Saputra, Anggar Pratama Junata, riska dan Aulia Putri yang telah banyak

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

membantu, ucapan terimakasih juga penulis sampai kepada teman-teman relawan masjid dan pengurus masjid Abu Darda Pekanbaru yang telah memberi semangat kepada Penulis. kebaikan dari sahabat dan teman-teman semua penulis ucapkan terimakasih, semoga allah membalas semua kebaikan sahabat serta teman-teman.

8. Salam rindu dan ucapan terima kasih juga Penulis sampaikan lewat doa untuk teman Penulis yaitu almarhumah A.Rizka Ramadhani, yang sewaktu hidup almarhuma sering memberi semangat kepada Penulis untuk belajar dengan baik dan menyelesaikan kuliah dengan baik serta berharap bisa merayakan hari wisuda bersama-sama. Penulis berharap Semoga almarhumah ditempatkan di syurga Allah Azza Wa Jalla, Aamiin.

Yang Penulis bisa mohonkan kepada Allah swt. Semoga apa yang telah kaliansumbangkan terhadap penulis dapat menjadi amal ibadah kalian semua danmendapat ridha disisi Allah swt. Aminnn

Pekanbaru, 27-06-2019  
Penulis

Irham Muzakir

UIN SUSKA RIAU





## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR GAMBAR.....	vi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	6
1.3. Tujuan Dan Manfaat.....	6
1.4. Metode Penelitian.....	7
1.5. Sistematika Penulisan.....	8
BAB II GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN.....	10
2.1. Sejarah Berdirinya PT. Graha Riau Sarana Agritek.....	10
2.2. Bagian / Unit Kerja Perusahaan.....	10
2.3. Deskripsi / Umum Ruang Lingkup Tempat Penelitian.....	13
2.3.1. Visi, Misi dan Strategi PT. Graha Riau Sarana Agritek .....	13
2.3.2. Uraian Tugas ( <i>job description</i> ) Bagian/Unit Kerja Perusahaan .....	14
BAB III TEORI DAN PRAKTEK.....	20
1. TINJAUAN TEORI .....	20
3.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	20
3.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	21
3.1.3 Pengertian Kompensasi.....	22
3.1.4 Tujuan Kompensasi.....	25
3.1.5 Manfaat Kompensasi.....	27
3.1.6 Jenis-jenis Pemberian Kompensasi .....	30



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**© Hak cipta milik UIN Suska Riau**

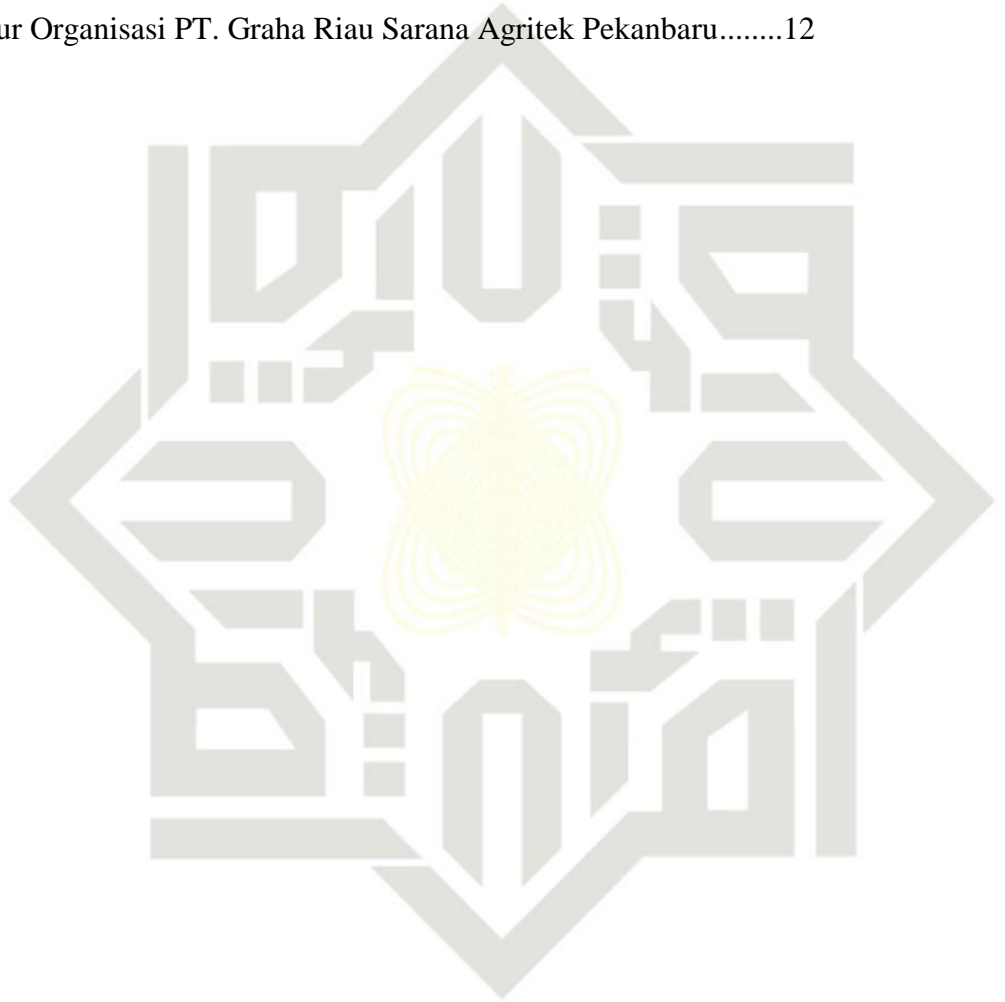
3.1.7	Sistem Kompensasi dan Kebijakan Kompensasi .....	35
3.1.8	Pemberian Kompensasi .....	41
3.1.9	Pandangan Islam Terhadap Kompensasi .....	43
2.	TINJAUAN PRAKTEK.....	46
3.2.1	Jenis-Jenis Pemberian Kompensasi pada Perusahaan .....	46
3.2.2	Sistem Pemberian Kompensasi Pada Perusahaan.....	47
3.2.3	kebijakan Pemberian Kompensasi Pada Perusahaan.....	48
3.2.4	Hasil Wawancara Dengan Karyawan Bidang Administrasi.....	53
3.2.4	Hasil Wawancara Dengan Karyawan Bidang Pemasaran.....	56
BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN.....		59
4.1	KESIMPULAN.....	59
42	SARAN .....	60
DAFTAR PUSTAKA.....		61
LAMPIRAN		

**State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau**



## DAFTAR TABEL

tabel 2.1	Kompensasi Yang Diterima Karyawan.....	04
tabel 2.2	Struktur Organisasi PT. Graha Riau Sarana Agritek Pekanbaru.....	12



UIN SUSKA RIAU

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB I PENDAHULAN

### 1.1 Latar Belakang Masalah

Perkembangan perekonomian dunia yang sangat pesat, memaksa perusahaan-perusahaan dagang bersaing ketat demi mempertahankan eksistensi dan mencapai tujuan organisasi atau perusahaannya. Didalam setiap perusahaan akan tercapainya tergantung pada kualitas sumber daya manusia yang dimiliki serta didukung oleh beberapa faktor produksi lainnya. Hal ini tidak lepas dari peran pemimpin dengan kepemimpinan yang partisipatif dan transparansif, dalam bekerjasama dengan karyawan untuk mewujudkan tujuan organisasi atau perusahaan. Untuk mendorong minat bekerja karyawan serta memotivasi agar karyawan lebih produktif dan inovatif dalam menjalankan tugas-tugasnya maka perlu diberikan kompensasi yang sesuai dan adil bagi karyawan.

Kompensasi adalah upah, gaji, dan semua fasilitas lainnya yang merupakan balas jasa atau pembayaran yang diberikan oleh organisasi atau perusahaan kepada para pekerja atau karyawan untuk menyelesaikan pekerjaan mereka. Kompensasi merupakan hal yang penting didalam sebuah perusahaan, yang merupakan dorongan atau motivasi utama seorang karyawan untuk bekerja. Hal ini berarti bahwa karyawan menggunakan pengetahuan, keterampilan, tenaga dan waktu bukan semata-mata ingin membaktikan atau mengabdikan diri pada perusahaan, tetapi ada tujuan lain yaitu mengharapkan imbalan atau balas jasa atas hasil yang telah diberikan untuk perusahaan. Selain itu juga kompensasi yang diberikan kepada karyawan berpengaruh kepada kondisi kerja karyawan



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Sistem kompensasi yang baik akan mampu memberikan kepuasan kerja bagi karyawan dan mungkin saja perusahaan dapat mempertahankan karyawannya juga. Dikarenakan kompensasi mempunyai arti penting bagi perusahaan, dimana kompensasi dapat mempertahankan dan meningkatkan kesejahteraan karyawannya. Apabila karyawan tidak mendapat kompensasi seperti yang mereka harapkan maka akan timbul ketidakpuasan akan keputusan perusahaan. Maka akan mengakibatkan turunnya produktivitas dan semangat kerja serta loyalitas karyawan yang akan berpengaruh kepada produktivitas perusahaan. Apabila hal ini tidak ditanggulangi oleh pihak perusahaan maka akan banyak karyawan yang tidak puas dan mengundurkan diri.

Tidak tepatnya kebijakan pemberian kompensasi akan mendatangkan kerugian yang sangat besar bagi perusahaan. Perusahaan akan kehilangan sumber daya manusianya yang berkualitas. Dan apabila pemberian kompensasi tidak didasarkan pada asas berkeadilan maka akan terjadi kecemburuan sosial dan ketidakpuasan pada diri para karyawan. Akibat daripada itu akan timbul gejolak serta pembangkangan para karyawan terhadap perusahaan yang pada akhirnya karyawan akan menuntut hak-hak mereka dengan cara hukum dan melakukan aksi demonstrasi atau mogok bekerja.

Memberikan perhatian kepada karyawan dengan cara memberikan kompensasi yang adil dan layak, akan meningkatkan prestasi kerja dan loyalitas karyawan. Dengan memberikan kompensasi kepada karyawan, perusahaan menginginkan para karyawan mendapatkan kepuasan dalam bekerja yang merupakan pencapaian prestasi kerja yang akan memberikan karakteristik





#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Karyawan pada prestasi individualnya, pada akhirnya akan terlihat pula hasil kerjanya. Karena kompensasi itu sangat penting bagi karyawan itu sendiri sebagai individu, karena besarnya kompensasi merupakan ukuran nilai pekerjaan karyawan. Sebaliknya besar kecilnya kompensasi dapat mempengaruhi prestasi kerja, motivasi dan kepuasan kerja karyawan.

Kompensasi bukan hanya penting untuk karyawan saja, melainkan juga penting bagi perusahaan, karena program-program kompensasi merupakan hal yang harus dilakukan perusahaan untuk mempertahankan sumber daya manusianya. Sistem kompensasi yang adil dan layak sangatlah penting bagi keberlangsungan perusahaan kedepannya, untuk itu perusahaan perlu memutar otak untuk membuat kebijakan yang adil dan layak, agar keputusan tersebut dapat diterima karyawan dengan baik tanpa merugikan pihak manapun. Bagi kepentingan karyawan, bahwa kompensasi yang diterimanya atas jasa yang telah diberikan kepada perusahaan memungkinkan karyawan untuk mempertahankan harkat martabatnya dan juga dapat memungkinkan karyawan karyawan mempertahankan taraf hidup yang wajar, layak dan mandiri tanpa bergantung dengan orang lain terutama dalam pemenuhan kebutuhan-kebutuhan hidupnya.

Tetapi sebaliknya, jika para karyawan merasa tidak puas atas kompensasi yang diterimanya, akan mengakibatkan hal-hal yang bersifat negatif yang tidak diinginkan oleh perusahaan. Begitu juga dengan PT. Graha Riau Sarana Agritek Pekanbaru yang bergerak dibidang penjualan pupuk sawit dan konsultan pemupukan. Pemberian kompensasi akan berpengaruh kepada produktivitas dan semangat kerja karyawan yang akan berakibat kepada meningkat dan menurunnya

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

penjualan pupuk dan konsultasi pemupukan yang ditawarkan oleh perusahaan. Penulis melihat PT.Graha Riau Sarana Agritek Pekanbaru Belum maksimal dalam memberikan balas jasa terhadap karyawannya. Dimana kompensasi yang diberikan oleh PT. Graha Riau Sarana Agritek belum menjamin kesejahteraan hidup karyawan.

Kompensasi keuangan yang diberikan perusahaan kepada karyawan tetap berupa gaji pokok ditambah uang makan, insentif penjualan pupuk dan insentif kegiatan, sedangkan kompensasi bukan keuangan berupa jaminan kesehatan, tunjangan hari raya dan program liburan. Namun dalam pemberian kompensasi terkadang masih menimbulkan kecemburuan sosial diantara karyawan. Karena insentif tidak merata diterima karyawan, misalnya didalam pemberian insentif penjualan pupuk hanya diterima oleh manajer dan karyawan dibidang pemasaran saja. Kemudian didalam pemberian insentif kegiatan hanya diterima oleh manajer, karyawan dibidang pemasaran dan bidang logistik yang ditunjuk sebagai panitia kegiatan dan tidak semua karyawan ditunjuk sebagai panitia kegiatan tersebut. Beberapa ketimpangan pemberian gaji dapat dilihat pada tabel 2.1 dibawah ini

No	Jabatan karyawan	Jumlah karyawan	Jenis-jenis kompensasi yang diterima
	Manajer	1 orang	Gaji pokok (diatas UMR) + uang makan + insentif penjualan + insentif kegiatan + jaminan kesehatan + program liburan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	Bidang Administrasi	4 orang	Gaji pokok (Sesuai UMR) + uang makan + jaminan kesehatan + program liburan
	Bidang Pemasaran	5 orang	Gaji pokok (Sesuai UMR) + uang makan + insentif penjualan + insentif kegiatan + jaminan kesehatan + program liburan
	Bidang Logistik	5 orang	Gaji pokok (Sesuai UMR) + uang makan + insentif kegiatan + jaminan kesehatan + program liburan
	Satpam / security	1 orang	Gaji pokok (Sesuai UMR) + uang makan + jaminan kesehatan + program liburan

Tabel 2.1 Kompensasi Yang Diterima Karyawan

Berdasarkan tabel diatas terlihat beberapa ketimpangan didalam pemberian kompensasi pada PT. Graha Riau Sarana Agritek pekanbaru yang menimbulkan keemburuan social pada karyawan, kemudian diperburuk dengan terjadi beberapa kendala didalam pemberian kompensasi seperti keterlambatan pemberian gaji dan insentif. Hal ini tentu menurunkan semangat dan produktivitas kerja karyawanyang berakibat kepada stagnan dan cenderung menurunnya penjualan pupuk dan konsultasi pemupukan yang dilakukan PT. Graha Riau





**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Sarana Agritek pekanbaru setiap tahunnya. Berdasarkan latar belakang masalah tersebut, maka penulis mengambil judul untuk penelitian yaitu “ **Sistem Pemberian Kompensasi Pada PT. Graha Riau Sarana Agritek**”

**1.2. Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang di atas yang dijelaskan, maka permasalahan yang dapat didefinisikan pada tugas akhir yang berjudul “Sistem Pemberian Kompensasi pada PT. Graha Riau Sarana Agritek” adalah sebagai berikut;

1. Bagaimana sistem pemberian kompensasi pada PT. Graha Riau Sarana Agritek Pekanbaru ?

**1.3. Tujuan dan Manfaat**

**1. Tujuan**

Salah satu melihat pokok permasalahan diatas, maka tujuan dari penelitian ini adalah:

Untuk mengetahui sistem pemberian kompensasi pada PT. Graha Riau Sarana Agritek Pekanbaru dalam meningkatkan hubungan baik dengan karyawannya.

**2. Manfaat**

- a. Bagi peneliti, merupakan tambahan pengetahuan tentang kompensasi dan sebagai pembelajaran sebelum masuk kedunia bisnis
- b. Bagi perusahaan, sebagai bahan pertimbangan bagi pihak manajemen perusahaan dalam menyempurnakan sistem

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pemberian kompensasi bagi karyawannya guna menjaga hubungan baik dan meningkatkan mutu hidup karyawan.

- c. Bagi pihak lain, sebagai sumbangan pustaka, sumber informasi dan bahan tambahan pengetahuan mengenai kegiatan pemberian kompensasi, dan sebagai referensi bagi peneliti selanjutnya.

### 1.4 Metode Penelitian

#### 1. Lokasi dan Waktu Penelitian

Pelaporan dilakukan pada PT. Graha Riau Sarana Agritek, yang beralamat di Jl. Arifin Ahmad No. 138 A-B Marpoyan Damai, Pekanbaru, Pada tanggal 12 Februari sampai dengan 05 Mei 2019.

#### 2. Jenis Dan Sumber Data

Data yang digunakan dalam penulisan ini sumber data adalah data sekunder dan data primer

- a. Data primer adalah sumber data yang diperoleh secara langsung dari sumber aslinya yang berupa wawancara, jajak pendapat dari individu atau kelompok (orang) maupaun hasil observasi dari suatu obyek, kejadian atau hasil pengujian
- b. Data sekunder adalah data yang sumber data penelitian diperoleh melalui media perantara atau secara tidak langsung yang berupa buku, catatan, bukti yang telah ada atau arsip baik dipublikasikan maupaun yang tidak dipublikasikan secara umum.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**3. Teknik Pengumpulan Data**

Untuk memperoleh data yang akurat agar dapat menjawab beberapa permasalahan dalam penelitian, digunakan beberapa teknik pengumpulan data yaitu:

- a. Wawancara terstruktur dan tidak terstruktur yaitu melakukan tanya jawab langsung dengan responden untuk memperoleh informasi tentang Sistem Pemberian Kompensasi kepada karyawan di PT. Graha Riau Sarana Agrotek Pekanbaru
- b. Observasi yaitu mengambil langsung objek penelitian dalam waktu, keadaan dan tempat tertentu.

**1.5. Sistematika Penulisan Laporan**

Agar penulisan laporan ini sistematis dan terarah maka disusun sistematika penulisan sebagai berikut :

**BAB I : PENDAHULUAN**

Pada bab ini penulis menguraikan latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan dan manfaat, sistematika penulisan serta metode pelapor. Pada bab ini merupakan uraian landasan teori yang berhubungan dengan teori tentang kompensasi.

**BAB II : GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN**

Pada bab ini penulisan merupakan secara ringkas tentang sejarah singkat berdirinya perusahaan, visi misi perusahaan dan stuktur organisasi.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

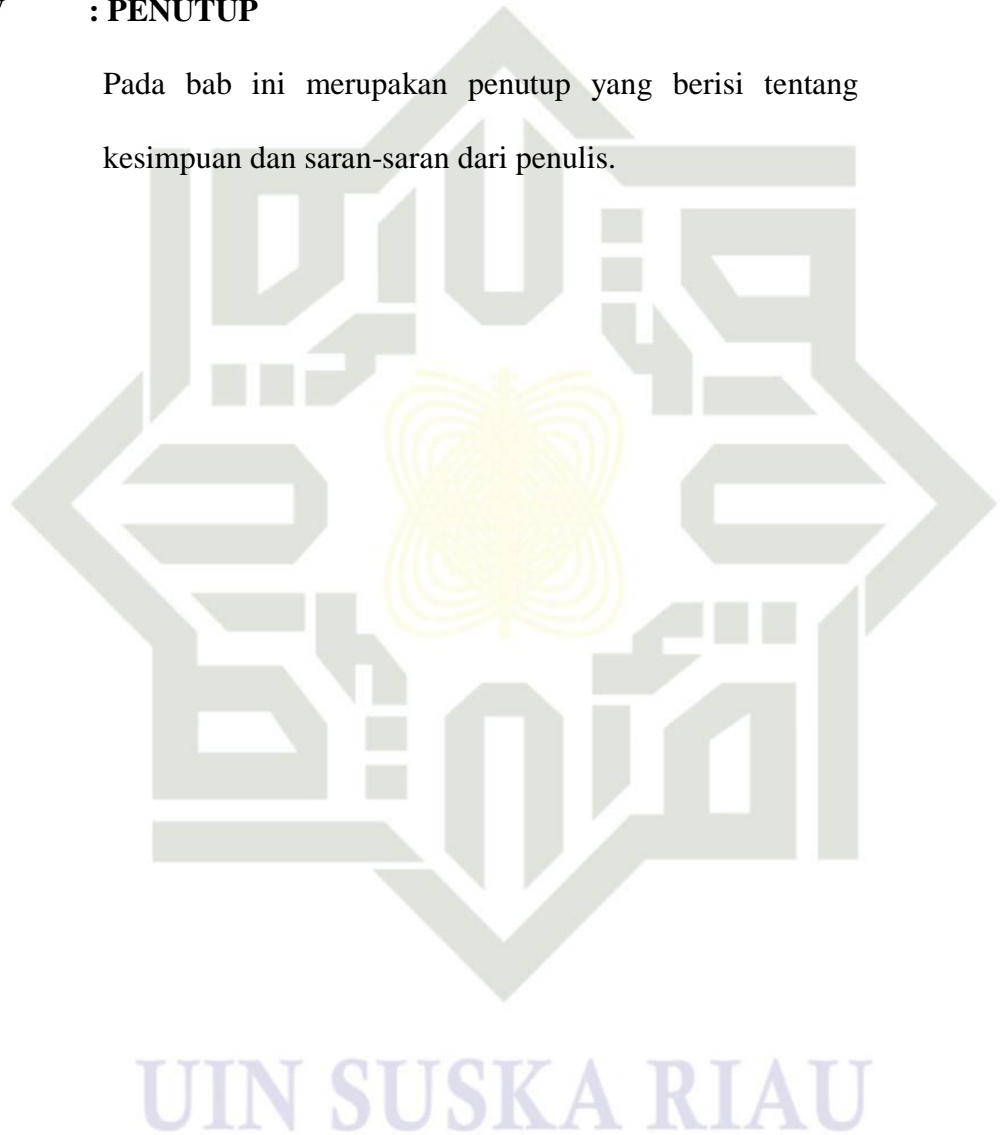
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**BAB III : TINJAUAN TEORI DAN PRAKTEK**

Pada bab ini membahas mengenai hasil penelitian dan pembahasan masalah

**BAB IV : PENUTUP**

Pada bab ini merupakan penutup yang berisi tentang kesimpulan dan saran-saran dari penulis.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB II

### GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

#### 2.1 Sejarah berdirinya PT. Graha Riau Sarana Agritek

PT. Graha Riau Sarana Agritek didirikan pada tanggal 28 oktober 2000 di Pekanbaru, PT. Graha Riau Sarana Agritek mempunyai AD/ART yang dibuat di depan Notaris Ny. Sartutiyasni Agoeng Iskandar, SH dengan akte no. 1 tanggal 3 September 2001 dengan perubahan tanggal 5 November 2003.

#### 2.2 Bagian / Unit Kerja Perusahaan

Dalam pelaksanaan Praktek Kerja Lapangan, Penulis ditempatkan pada bagian pemasaran pada PT. Graha Riau Sarana Agritek. PT. Graha Riau Sarana Agritek Pekanbaru berlokasi di jalan Arifin Ahmad No. 138 A-B Marpoyan Damai, Pekanbaru satu gedung dengan DPW Apkasindo Riau.

Adapun tugas bagian pemasaran terdiri dari:

1. Menjual produk pupuk merek Lodrin
2. Mensosialisasi pupuk ke petani melalui seminar
3. Mempromosikan pupuk ke petani
4. Mengantarkan pupuk yang telah di pesan pelanggan ketempat pemesanan
5. Pelayanan distribusi

Adapun tugas bagian Administrasi terdiri dari:

1. Membuat laporan Keuangan
2. Membuat laporan penjualan
3. Membuat daftar peserta seminar sosialisasi pupuk
4. Membuat brosur pupuk

5. Membuat data lainnya yang berhubungan dengan perusahaan

Adapun struktur organisasi pada PT. Graha Riau Sarana Agritek

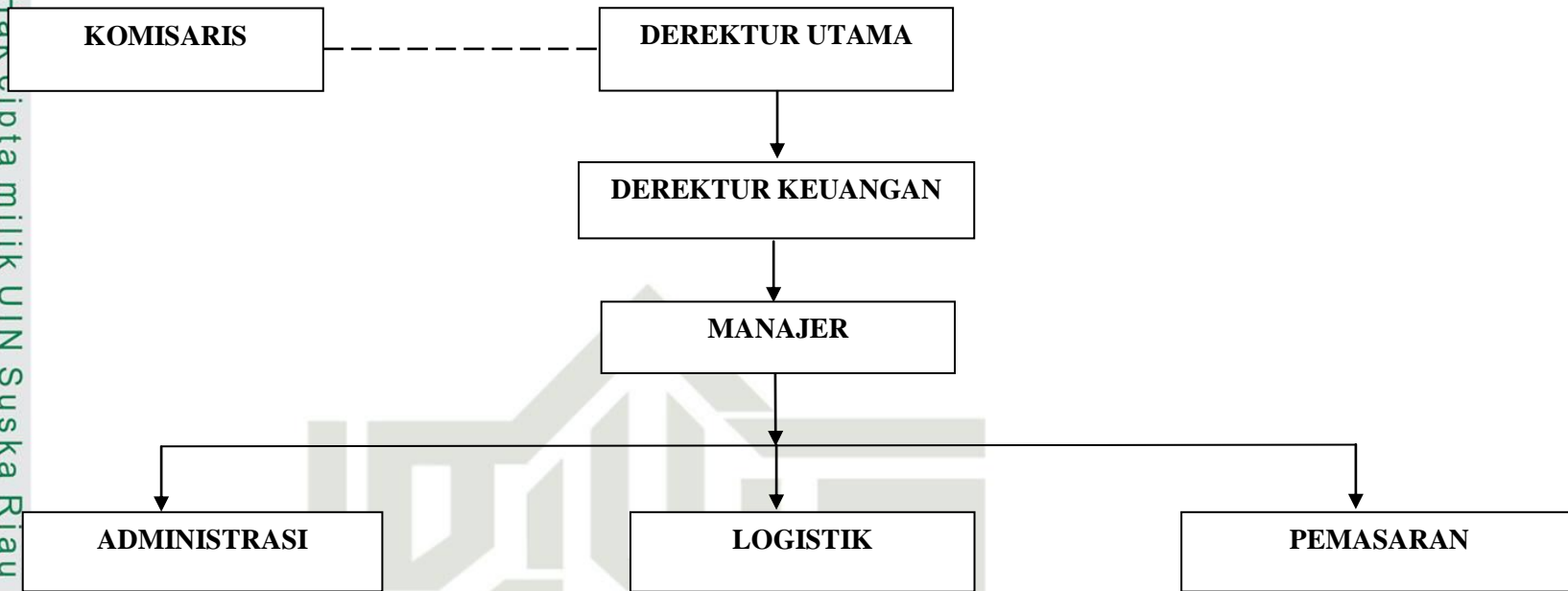
Pekantanbaru bisa dilihat pada tabel 2.2dibawah ini



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Tabel 2.2 Struktur Organisasi PT. Graha Riau Sarana Agritek Pekanbaru



*Sumber:* PT. Graha Riau Sarana Agritek Tahun 2017

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## Deskripsi Umum Ruang Lingkup Tempat Penelitian

### 2.3.1 Visi, Misi dan Strategi PT. Graha Riau Sarana Agritek

#### a. Visi

PT. Graha Riau Sarana Agritek mempunyai visi yakni “menghantar Indonesia sebagai penghasil kelapa sawit terkemuka didunia” melalui pemberdayaan sumber daya, teknologi dan industri secara berkesinambungan yang berwawasan lingkungan.

#### b. Misi

PT. Graha Riau Sarana Agritek menumbuh kembangkan dan memberdayakan kelembagaan usaha tani kelapa sawit dalam upaya meningkatkan kemandirian:

1. Meningkatkan kualitas sumber daya petani dalam upaya penerapan paket teknologi baru kelapa sawit sehingga lebih efisien dan berdaya guna.
2. Mendorong para pelaku usaha produksi kelapa sawit sehingga terciptanya suatu sinergi yang terintegrasi dalam sistem agri bisnis.
3. Membantu mewujudkan hak-hak para petani disekitar perusahaan perkebunan untuk mendapatkan pembangunan kelapa sawit masyarakat minimal 20% dari total luas areal yang diusahakan perusahaan perkebunan untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat petani sawit secara nyata.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## 2.3.2 Uraian Tugas (*job description*) Bagian/Unit Kerja Perusahaan

Berikut ini adalah *Job Description* dari setiap bagian pada struktur organisasi PT. Graha Riau Sarana Agritek Pekanbaru

### A. Komisaris

#### 1. Fungsi

Melakukan pengawasan, bertanggung jawab terhadap kegiatan perusahaan, memberikan masukan dan melakukan kontroling.

#### 2. Tugas

- a. Memberikan pengarahan dan nasehat kepada Direksi dalam menjalankan tugasnya
- b. Melakukan pengawasan atas kebijakan Direksi dalam menjalankan Perusahaan
- c. Mematuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku, anggaran dasar perusahaan dan keputusan-keputusan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)
- d. Mengevaluasi rencana kerja dan anggaran Perusahaan serta mengikuti perkembangan perusahaan dan apabila terdapat gejala yang menunjukkan perusahaan sedang bermasalah, Dewan komisaris akan segera meminta Direksi untuk mengumumkannya kepada pemegang saham dan memberikan rekomendasi untuk langkah-langkah perbaikan yang diperlukan.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- e. Memberikan saran dan rapat kepada RUPS mengenai tujuan strategis perusahaan, rencana pengembangan usaha, anggaran tahunan, laporan keuangan tahunan dan hal-hal penting lainnya.

**B. Direktur Utama**

1. Fungsi
  - a. Memutuskan dan menentukan peraturan dan kebijakan tertinggi perusahaan
  - b. Bertanggung jawab dalam memimpin dan menjalankan perusahaan
  - c. Bertanggung jawab atas kerugian ataupun keuntungan perusahaan
  - d. Merencanakan serta mengembangkan sumber-sumber pendapatan dan pembelajaan kekayaan perusahaan
  - e. Bertindak sebagai wakil perusahaan baik dalam maupun luar perusahaan
  - f. Menetapkan strategi untuk mencapai visi dan misi
  - g. Mengkoordinasikan dan mengawasi semua kegiatan di perusahaan
  - h. Mengangkat dan memberhentikan karyawan perusahaan
2. Tugas
  - a. Memimpin perusahaan dengan menerbitkan kebijakan-kebijakan perusahaan

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- b. Memilih, menetapkan, serta mengawasi tugas dari karyawan dan manajer
- c. Menyetujui anggaran tahunan perusahaan
- d. Menyampaikan laporan kepada pemegang saham atas kinerja perusahaan

**C. Direktur Keuangan**

1. Fungsi  
Merencanakan, menganggarkan, memeriksa mengelola dan menyimpan dana yang dimiliki oleh perusahaan
2. Tugas
  - a. Meyelenggarakan dan mengkoordinasikan kegiatan penyusunan dan pelaksanaan anggaran
  - b. Menyelenggarakan dan mengkoordinasikan kegiatan akuntansi dan pelaporan keuangan
  - c. Menyelenggarakan dan mengkoordinasikan kegiatan perbendaharaan
  - d. Menyelenggarakan monitoring dan evaluasi pelaksanaan dan kinerja anggaran
  - e. Melaporkan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi dalam bidang keuangan

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## **D. Manajer**

1. Fungsi
  - a. Menyusun rencana, tujuan, kebijakan, prosedur, budget, dan program perusahaan dengan perencanaan untuk melihat kedepan, memperhitungkan kemungkinan-kemungkinan menjabarkan kegiatan dan membuat urutan prioritas untuk mencapai sasaran
  - b. Menciptakan struktur dengan bagian-bagian terintegrasi sehingga hubungan antarbagian dapat menyatu. Pembagian pekerjaan antara satu orang dengan orang lain, antara unit satu dengan unit lain dan bagian satu dengan bagian lain
  - c. Meningkatkan efektifitas dan efesiensi kerja secara maksimal serta menciptakan lingkungan kerja yang sehat dan dinamis
  - d. Mengendalikan jalannya kegiatan agar tercapai tujuan yang telah ditetapkan, mengawasi apakah pelaksanaan dan hasilnya telah sesuai dengan yang telah direncanakan.
2. Tugas
  - a. Memimpin perusahaan
  - b. Mengatur dan mengendalikan perusahaan
  - c. Mengembangkan perusahaan



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- d. Mengatasi berbagai permasalahan yang ada di perusahaan
- e. Meningkatkan rasa tanggung jawab
- f. Mengevaluasi kegiatan-kegiatan perusahaan
- g. Menggali dan mengembangkan sumber daya yang dimiliki perusahaan.

**E. Administrasi**

1. Fungsi

Memastikan segala kegiatan yang bersifat administrasi/ketatausahaan perusahaan berjalan dengan baik dan lancar.

2. Tugas

- a. Mengagendakan surat masuk dan surat keluar
- b. Mengarsip surat masuk dan surat keluar
- c. Mengumpulkan dan menyusun dokumen
- d. Mengerjakan segala tugas yang berhubungan dengan administrasi.

**F. Pemasaran**

1. Fungsi

Mengaktualisasikan bauran pemasaran yang telah disusun dengan manajer

2. Tugas

- a. Menjual produk pupuk merek Lodrin

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- b. Mensosialisasi pupuk ke petani binaan Apkasindo melalui seminar
- c. Mempromosikan pupuk ke petani binaan Apkasindo
- d. Mengantarkan pupuk yang telah di pesan pelanggan ketempat pemesanan
- e. Pelayanan distribusi

#### G. Logistik

1. Fungsi
  - a. Pemeliharaan, perencanaan, perawatan, untuk menjaga operasional perusahaan agar selalu siap dalam memberikan pelayanan dalam unit kerja lain
  - b. Menjamin semua sarana dan prasarana tersedia dan dapat digunakan dengan baik oleh unit kerja lainnya yang ada di dalam perusahaan.
2. Tugas
  - a. Melakukan pengadaan barang yang diperlukan para unit kerja lain guna mendukung pelayanan dan operasional perusahaan
  - b. Melakukan analisa kebutuhan pengadaan barang yang diminta para unit kerja lain guna memenuhi pengadaan barang.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB IV

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 4. KESIMPULAN

Adapun beberapa kesimpulan yang dapat diambil didalam hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. PT. Graha Riau Sarana Agritek memberikan kompensasi dalam bentuk kompensasi keuangan seperti pemberian gaji ditambah uang makan, upah bongkar muat serta pengiriman pupuk kepada pihak SPSI, insentif penjualan pupuk dan insentif panitia suatu kegiatan serta tunjangan hari raya setiap tahunnya. Kemudian PT. Graha Riau Sarana Agritek juga memberikan kompensasi Bukan Keuangan berupa jaminan kesehatan melalui BPJS kepada seluruh karyawan dan keluarganya serta program liburan untuk karyawan setiap tahunnya.
2. PT. Graha Riau Sarana Agritek tidak hanya memberikan kompensasi keuangan kepada karyawannya saja tetapi juga kepada buruh serikat pekerja seluruh indonesia (SPSI) atas kerja sama yang dilakukan
3. Pemberian kompensasi dalam bentuk kompensasi keuangan dan kompensasi bukan keuangan dengan baik dan layak diharapkan mampu meningkatkan mutu karyawan dan loyalitas mereka untuk bekerja di PT.Graha Riau Sarana Agritek Pekanbaru

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## SARAN

Dari kesimpulan diatas maka penulis memberikan beberapa saran yaitu:

1. Seharusnya perusahaan memberikan tunjangan pendidikan kepada karyawan atau anak karyawan yang berprestasi untuk meregenerasi sumber daya manusia yang berprestasi untuk kedepannya dipekerjakan di perusahaan
2. Sebaiknya perusahaan memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi dan karyawan yang telah lama mengabdikan untuk memotivasi karyawan untuk memberikan yang terbaik dan loyal terhadap perusahaan
3. Hendaknya perusahaan memperhatikan prinsip keadilan dalam pemberian kompensasi untuk menghindari konflik dengan serikat buruh dan menghindari banyaknya karyawan yang berhenti bekerja karena ketidakpuasan mereka akan pemberian kompensasi



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

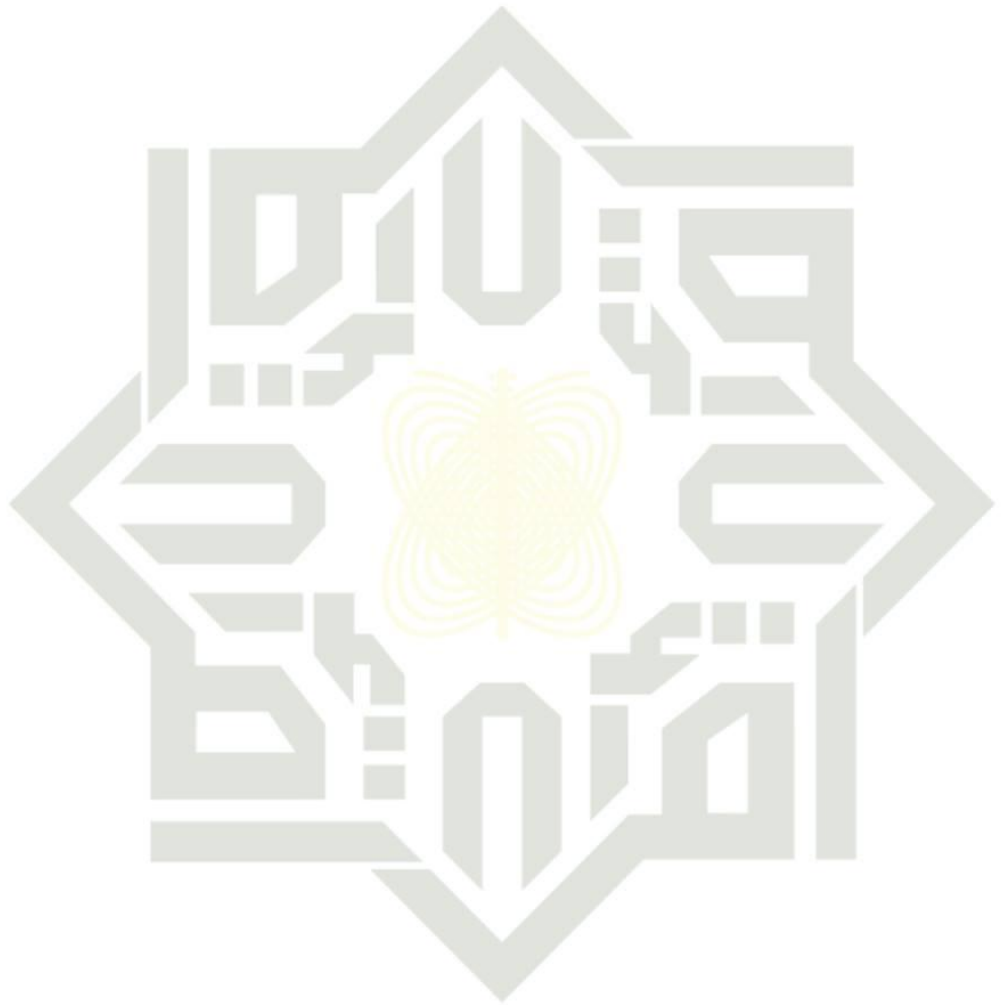
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## DAFTAR PUSTAKA

- Alqur'an dan Terjemahan. 2008. Departemen Agama RI. Bandung :  
Diponegoro
- Asri. L Riani, 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia Masa Kini,  
Surakarta: Graha Ilmu
- Hasibuan Malayu.2008. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi,  
Jakarta : PT. Bumi Aksara
- Kadarisman. 2014. Manajemen Kompensasi, Jakarta : PT. Remaja Rosda  
Karya
- Kasmir. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia ( Teori dan Parktek),  
Jakarta, Rajagrafindo Persada
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2001. Manajemen Sumber Daya Manusia  
Perusahaan, Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mondy, R. Wayne. 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia, McNeese  
State University : PT. Gelora Aksara Pratama
- Nawawi, Haidar.2011. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis  
Yang Kompetitif. Jogjakarta. Gadjah Mada University Press.
- Nuraini, T. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Pekanbaru :  
Yayasan Aini Syam
- Qardhawi, Yusuf, 1997. Norma Dan Etika Ekonomi Islam.Jakarta : Gema  
Insani Press.

Suwatno, Priansa. 2011. Manajemen SDM dalam organisasi publik dan bisnis, Bandung: Alfabeta.

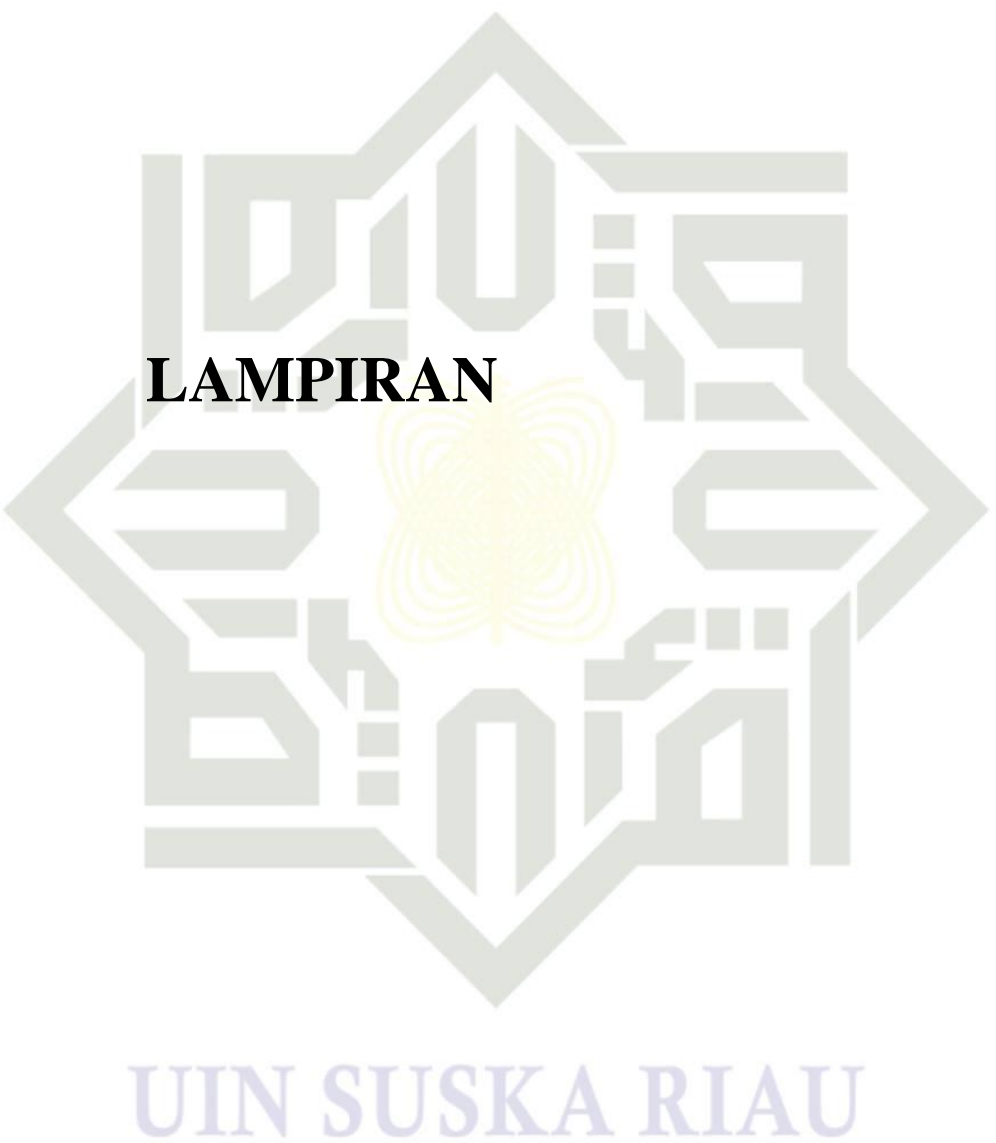
Zainal, Veithzal Rivai, 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Jakarta. PT. Rajagrafindo Persada



UIN SUSKA RIAU

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



## LAMPIRAN

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik JIN Suska Riau  
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

## Hasil Wawancara

Wawancara Penulis Dengan bapak Dalkaren, Manager PT. Graha Riau Sarana Agritek Pekanbaru pada tanggal 12-03-2019 waktu 14:00 WIB, bertempat di kantor PT. Graha Riau Sarana Agritek Pekanbaru adalah sebagai berikut:

- |                    |   |
|--------------------|---|
| Penulis            | Kompensasi apa saja yang diberikan PT. Graha Riau Sarana Agritek Pekanbaru kepada karyawan  |
| Dalkaren (manager) | Berupa komensasi keuangan dan non keuangan  |
| Penulis            | Apa saja jenis-jenis kompensasi keuangan yang diberikan PT. Graha Riau Sarana Agritek Pekanbaru kepada karyawan   |
| Dalkaren (manager) | Ada gaji pokok ditambah uang makan, komisi penjualan pupuk, honor kegiatan, upah bongkar muat dan pengiriman pupuk, tunjangan hari raya,                            |
| Penulis            | Apa saja jenis-jenis kompensasi bukan keuangan yang diberikan perusahaan kepada karyawan?   |
| Dalkaren (manager) | Program liburan dan jaminan kesehatan bagi karyawan dan keluarganya   |
| Penulis            | Bagaimana metode pemberian kompensasi keuangan pada PT. Graha Riau Sarana Agritek Pekanbaru?  |
| Dalkaren (manager) | (1) gaji pokok dan uang makan diberikan setiap satu bulan sekali, (2) komisi penjualan pupuk diberikan kepada karyawan bidang pemasaran yang berhasil menjual pupuk |

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Penulis

Dalkaren

Penulis

Dalkaren

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kepada konsumen, (3) honor suatu kegiatan diberikan kepada karyawan yang ditunjuk sebagai panitia suatu kegiatan, misalnya acara seminar penjualan atau seminar promosi pupuk kepada petani. (4) Dan untuk bongkar muat perusahaan bekerja sama dengan buruh Serikat Pekerja Seluruh Indonesia (SPSI) dan untuk tunjangan hari raya hari raya diberikan satu tahun sekali

Bagaimana metode pemberian kompensasi bukan keuangan oleh perusahaan kepada karyawan?

Program liburan diberikan satu tahun sekali yaitu diakhir tahun, sedangkan untuk tunjangan kesehatan karyawan melalui BPJS kesehatan diberikan untuk semua karyawan beserta anggota keluarganya, dimana iurannya dipotong dari gaji pokok perbulannya

Bagaimana kebijakan perusahaan tentang pemberian kompensasi keuangan?

Gaji untuk jabatan terendah seperti *office boy* dan *security* sesuai UMR kota pekanbaru yaitu 2.762.000 dan untuk jabatan lainnya sesuai dengan posisi atau jabatan yang didudukinya, semakin tinggi jabatan maka akan semakin tinggi nilai gajinya. Untuk uang makan diberikan sebesar 300.000 rupiah perbulannya diberikan secara tunai. Untuk komisi penjualan pupuk diberikan sebesar 20.000

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

perkarung dari harga 350.000 perkarungnya. Untuk honor kegiatan diberikan tergantung posisi karyawan pada kepanitiaan, berkisar antara 500.000 sampai 2.000.000 rupiah, semakin tinggi jabatan atau posisinya pada kepanitiaan maka akan semakin besar insentif yang di dapat. Untuk upah bongkar muat yang dilakukan buruh SPSI, perusahaan memberikan upah 1000 rupiah perkarung dan untuk jasa pengiriman pupuk kepada konsumen perusahaan memberikan upah sebesar 5000 rupiah perkarungnya untuk daerah yang jarak tempuhnya 1-2 jam dan sebesar 8000 perkarungnya untuk daerah yang jarak tempuhnya 3-5 jam dan sebesar 10.000 perkarung untuk daerah dengan jarak tempuh diatas 5 jam, jumlah diatas dibisa saja berubah apabila terjadi negosiasi. Sedangkan untuk tunjangan hari raya diberikan pada momen hari raya idul fitri.

Bagaimana kebijakan perusahaan tentang pemberian kompensasi bukan keuangan yang berbentuk tunjangan kesehatan?

Penulis

Dakaren (manager)

Perusahaan menanggung jaminan kesehatan karyawan dan anak istrinya melalui BPJS kesehatan. Pemberian jaminan kesehatan merupakan hal yang wajib bagi perusahaan. perusahaan wajib mendaftarkan BPJS Kesehatan

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

karyawan. Hal ini juga disebutkan dalam Undang-Undang Nomor 24 Tahun 2011 tentang Badan Penyelenggara Jaminan Sosial, dikarenakan BPJS Kesehatan merupakan salah satu bentuk jaminan sosial yang diatur oleh pemerintah.

Bagaimana kebijakan perusahaan tentang pemberian kompensasi bukan keuangan seperti program liburan dan apa tujuan program ini?

Adapun beberapa kebijakan PT. Graha Riau Sarana Agritek Pekanbaru dalam program liburan diantaranya :

2. Program liburan dilaksanakan setahun sekali yaitu diakhir tahun selama 3 hari yaitu dari tanggal 27 sampai dengan 29 desember
3. Program ini hanya dikhususkan untuk karyawan PT. Graha Riau Sarana Agritek Pekanbaru saja dan tidak termasuk keluarga
4. Semua biaya keberangkatan dan penginapan ditanggung perusahaan
5. Semua karyawan yang ikut akan di konfirmasi keikutsertaannya sepekan sebelum keberangkatan dan karyawan yang memilih tidak ikut maka tidak ada ganti rugi atas ketidakikutsertaannya.





**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tujuan program liburan ini yaitu kekota-kota wisata seperti, jakarta, jogjakarta atau sumatra barat dan lain-lain

Adapun tujuan dari program ini antara lain:

- a. Untuk menghilangkan kejenuhan karyawan ketika bekerja dan diharapkan setelah liburan akan kembali fresh
- b. Memberikan semangat baru kepada karyawan agar produktivitas karyawan meningkat
- c. Menjaga hubungan baik antara perusahaan dan karyawan

2. Wawancara Penulis dengan Eka Widiastuti karyawan bidang administrasi PT.

Graha Riau Sarana Agritek Pekanbaru pada tanggal 12-03-2019 pukul 14:30 WIB, bertempat di kantor PT. Graha Riau Sarana Agritek Pekanbaru adalah sebagai berikut:

Penulis: Jenis Kompensasi apa saja yang anda berikan kepada karyawan?

Eka Widiastuti: Gaji, uang makan, komisi penjualan pupuk, honor suatu kegiatan, tunjangan hari raya, program liburan dan asuransi kesehatan

Penulis: Tanggal berapa gaji karyawan diberikan dan bagaimana cara pemberiannya?





**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Ek Widiastuti

Gaji diberikan setiap tanggal 5 setiap bulannya secara cash atau tunai, karyawan yang tidak hadir melebihi 5 hari maka perusahaan akan melakukan pemotongan gaji sebesar 10%, apabila hal tersebut terjadi berturut-turut maka akan diberi Surat Peringatan (SP 1)

Penulis

Apakah pernah terjadi keterlambatan didalam pemberian gaji?

Ek Widiastuti

Sesekali pernah terjadi keterlambatan penerimaan gaji sekitar 3 atau 5 hari diakibatkan dana yang belum cair dari atasan

Penulis

Kapan uang makan diberikan kepada karyawan?

Eka Widiastuti

Pemberian uang makan diberikan ketika pemberian gaji secara langsung atau cash

Penulis

Bagaimana teknis pemberian komisi dan honor suatu kegiatan?

Ek Widiastuti

Komisi diberikan kepada karyawan bidang pemasaran yang berhasil menjual pupuk dan komisi yang diterima sebesar 20.000 perkarung pupuk yang dijual dan honor kegiatan diberikan beberapa hari setelah pelaksanaan kegiatan tersebut. Dan honor yang diterima ditentukan dari posisi karyawan tersebut pada kepanitiaan

Penulis

Bagaimana dengan pemberian upah?



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

**© Hak cipta milik UIN Suska Riau**

**State Islamic University of Sultan Saifudin Kasim Riau**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Eka Widiastuti

Upah diberikan kepada pihak SPSI untuk kegiatan bongkar muat dan pengiriman pupuk, Untuk upah bongkar muat yang dilakukan buruh SPSI, perusahaan memberikan upah 1000 rupiah perkarung untuk bongkar muat dan untuk jasa pengiriman pupuk kepada konsumen perusahaan memberikan upah sebesar 5000 rupiah perkarungnya untuk daerah yang jarak tempuhnya 1-2 jam dan sebesar 8000 perkarungnya untuk daerah yang jarak tempuhnya 3-5 jam dan sebesar 10.000 perkarung untuk daerah dengan jarak tempuh diatas 5 jam

Penulis

Tanggal berapa tunjangan hari raya diberikan dan berapa jumlahnya?

Eka Widiastuti

Tunjangan hari raya diberikan sepekan sebelum lebaran dan sebesar satu bulan gaji

Penulis

Apa jenis-jenis kompensasi bukan keuangan yang diberikan perusahaan kepada karyawan

Eka Widiastuti

Jaminan kesehatan yang ditanggung BPJS kesehatan dan program liburan yang diadakan setahun sekali yaitu pada tanggal 27 sampai dengan 29 desember. Semua biaya ditanggung oleh perusahaan

3. Wawancara Penulis dengan Aulia Putri karyawan bidang pemasaran PT. Graha Riau Sarana Agritek Pekanbaru pada tanggal 27-06-2019 pukul 14:00 WIB,



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

berhempat di kantor PT. Graha Riau Sarana Agritek Pekanbaru adalah sebagai berikut:

Penulis

Aulia Putri

Kompensasi keuangan apa saja yang anda terima dari PT. Graha Riau Sarana Agritek Pekanbaru?

Gaji yang diterima yang sebulan sekali pada tanggal 5 secara langsung atau *cash*. apabila karyawan tidak hadir melebihi 5 hari maka perusahaan akan melakukan pemotongan gaji sebesar 10%, apabila hal tersebut terjadi berturut-turut maka akan diberi Surat Peringatan. Uang makan yang diterima sebulan sekali dengan jumlah 300.000 rupiah diterima langsung atau *cash*. Komisi Penjualan pupuk yang hanya diterima bidang pemasaran, dimana komisi diberikan kepada karyawan yang berhasil menjual pupuk kepada konsumen, jumlah komisi yang diterima karyawan sebesar 20.000 perkarungnya dari harga pupuk 350.000 perkarung. Tunjangan hari raya yang diberikan sepekan sebelum hari raya Idul Fitri dengan jumlah satu bulan gaji.

Penulis

Aulia Putri

Apa saja kompensasi bukan keuangan yang anda terima?

Berupa jaminan kesehatan untuk karyawan dan anggota keluarganya dan program liburan yang diadakan setahun sekali dan semua biaya keberangkatan dan penginapan ditanggung perusahaan





**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Penulis

Menurut anda apa yang kurang dengan pemberian kompensasi keuangan yang anda terima?

Aulia Putri

Mungkin yang perlu diperhatikan perusahaan yaitu insentif lembur karyawan yang selama ini kurang diperhatikan

Penulis

Apakah anda sudah puas dengan penerimaan kompensasi bukan keuangan pada PT. Graha Riau Sarana Agritek Pekanbaru?

Aulia Putri

Tentu belum, karena banyak kebutuhan karyawan yang harus diperhatikan oleh perusahaan, misalnya kebutuhan akan akses komunikasi seperti jaringan internet gratis, tunjangan pendidikan bagi karyawan dan anak-anak karyawan dan tunjangan lainnya

4. Wawancara Penulis dengan Ernawati karyawan bidang logistik PT. Graha Riau Sarana Agritek Pekanbaru pada tanggal 27-06-2019 pukul 15.00 wib bertempat di kantor PT. Graha Riau Sarana Agritek Pekanbaru adalah sebagai berikut:

Penulis

Apa saja kompensasi keuangan yang anda terima dari perusahaan?

Ernawati

Gaji setiap bulannya ditambah uang makan sebesar 300.000 rupiah, honor suatu kegiatan dan tunjangan hari raya



Penulis  
Ernawati  
Penulis  
Ernawati

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Berapa besaran tunjangan hari raya yang anda terima dan kapan diberikan?

Sebesar satu bulan gaji dan diberikan sepekan menjelang hari raya Idul Fitri

Apa saja kompensasi bukan keuangan yang anda terima dari perusahaan?

Berupa jaminan kesehatan untuk karyawan dan keluarga dan program liburan yang diadakan setahun sekali, program liburan ini hanya untuk karyawan saja dan tidak termasuk keluarga.