



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

TUGAS AKHIR

SISTEM PELATIHAN KARYAWAN PADA

PT EMP BENTU LTD

Disusun untuk Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Menyelesaikan Tugas Akademik dan Memperoleh Gelar Ahli Madya (A.Md)



Oleh:

SYIFA NAYROH RIZKA PUTRI
NIM. 01770224299

**PROGRAM STUDI D3 MANAJEMEN PERUSAHAAN
 FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
 UIN SUSKA
 RIAU 2019/2020**



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PERSETUJUAN TUGAS AKHIR

Nama : Syifa Nayroh Rizka Putri
 Nim : 01770224299
 Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial
 Jurusan : D3 Manajemen Perusahaan
 Judul : **Sistem Pelatihan Kinerja Karyawan pada PT EMP Bentu Ltd**

Setelah kami teliti memberikan bimbingan sebagaimana mestinya, maka kami berpendapat bahwa laporan ini sudah dapat disetujui:

Disetujui Oleh
Pembimbing

Putriana, SE. MM
NIP. 19691120 200701 2 023

MENGETAHUI

Wakil Dekan I
Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial

Prof. Dr. Leny Nofianti MS, SE, M.Si, Ak, CA
NIP. 19751112 199903 2 001

Ketua Jurusan
D3 Manajemen Perusahaan

Qomariah Lahamid, SE, MSi
NIP. 19750704 200710 2 001

LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nama : Syifa Nayroh RizkaPutri
NIM : 01770224299
Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial
ProdiStudi : D3 ManajemenPerusahaan
Judul : **SISTEM PELATIHAN KARYAWAN PADA PT
EMP BENTU LTD**
Hari/Tanggal : Kamis, 16 April2020

Panitia Penguji
Ketua



Dr. Julina, SE, M. Si
NIP.19730722 199903 2 001

Anggota

Penguji I



Riki Hanri Malau,SE,MM
NIP.19710124 2007011020

Penguji II



Muhammad Rachmadi, SE,MM
NIK. 130 717 111

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala Puji dan Syukur hanya milik Allah SWT yang senantiasa memberikan Taufik dan Hidayah-nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan ini, Shalawat dan salam senantiasa-nya kita persembahkan kepada Rasulullah SAW, yang telah berhasil mereformasikan kehidupan umat manusia menuju tuntunan nilai-nilai islam, yang terdapat dalam Al-qur'an dan Hadist yang merupakan rujukan menjadi pegangan umat islam didalamnya setiap gerak dan langkah menuju dunia dan akhirat.

Penulisan laporan ini juga tidak terlepas dari bantuan yang diberikan oleh berbagai pihak, baik bantuan berupa moril maupun material, pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Kepada kedua orang tua yang tercinta yang selalu mendo'akan saya, serta Keluarga besar yang selalu membantu saya dan membimbing saya dalam penyelesaian laporan ini.
2. Ibu Putriana, SE. MM selaku pembimbing penulisan laporan ini yang bersedia meluangkan waktu dan tenaga untuk memberikan bimbingan, arahan dan motivasi yang sangat berharga bagi penulis, sehingga penulisan ini dapat terlaksana dengan baik.
3. Bapak Prof. Dr. KH. Ahmad Mujahidin, M. Ag selaku Rektor UIN SUSKA RIAU dan bapak ibu pembantu Rektor
4. Bapak Dr. Drs. H. Muh. Said HM, M.Ag, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial dan bapak ibu pembantu Dekan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5. Ibu Qomariah Lahamid, SE, M.Si selaku ketua jurusan Diploma III Manajemen Perusahaan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA RIAU.
6. Ibu Abdiana Ilosa, S.Ap., MPA MM selaku Sekretaris jurusan Diploma III Manajemen Perusahaan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA RIAU.
7. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu dan karyawan yang ada, terima kasih telah berusaha payah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis dan terima kasih atas saran dan masukan selama penulis duduk dibangku perkuliahan.
8. Seluruh teman penulis yang berada di jurusan Diploma III Manajemen Perusahaan yang tidak bisa di sebutkan satu persatu, yang selalu memberikan semangat dan motivasi hingga saat ini.

Penulis menyadari penyusunan Tugas Akhir ini banyak kekurangan, oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritikan yang membangun agar bisa lebih menyempurnakan penulisan ini. Semoga Tugas Akhir ini dapat memberikan manfaat.

UIN SUSKA RIAU
Pekanbaru, 2020

Penulis

Syifa Nayroh Rizka Putri

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
LEMBAR PERSETUJUAN	
LEMBAR PENGESAHAN	
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	vi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	8
E. Metode Penelitian	8
F. Sistematika Penulisan	11
BAB II GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	
A. Sejarah Perusahaan	12
B. Dasar Hukum PT. EMP Bentu Ltd	13
C. Visi dan Misi Perusahaan PT. EMP Bentu Ltd	13
D. Struktur Organisasi PT. EMP Bentu Ltd	15
BAB III TINJAUAN TEORI DAN PRAKTEK	
A. Tinjauan Teori	19
1. Pengertian Pelatihan	19
2. Manfaat dan Tujuan Pelatihan	20
3. Jenis-jenis Pelatihan	24
4. Proses Pelatihan	27
5. Pandangan islam tentang pelatihan	30
B. Tinjauan Praktek	33
1. Jenis-jenis Pelatihan pada EMP Bentu Ltd	33
2. Sistem atau Alur Pelatihan pada EMP Bentu Ltd	37

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Pelatihan Internal pada EMP Bentu Ltd	40
4. Pelatihan Eksternal pada EMP Bentu Ltd	46
5. Data Pelatihan pada EMP Bentu Ltd.....	58
C. Perbedaan Tinjauan Teori dan Praktek mengenai Sitem Pelatihan pada PT EMP Bentu Ltd	60
BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	64
B. Saran	64

**DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN**

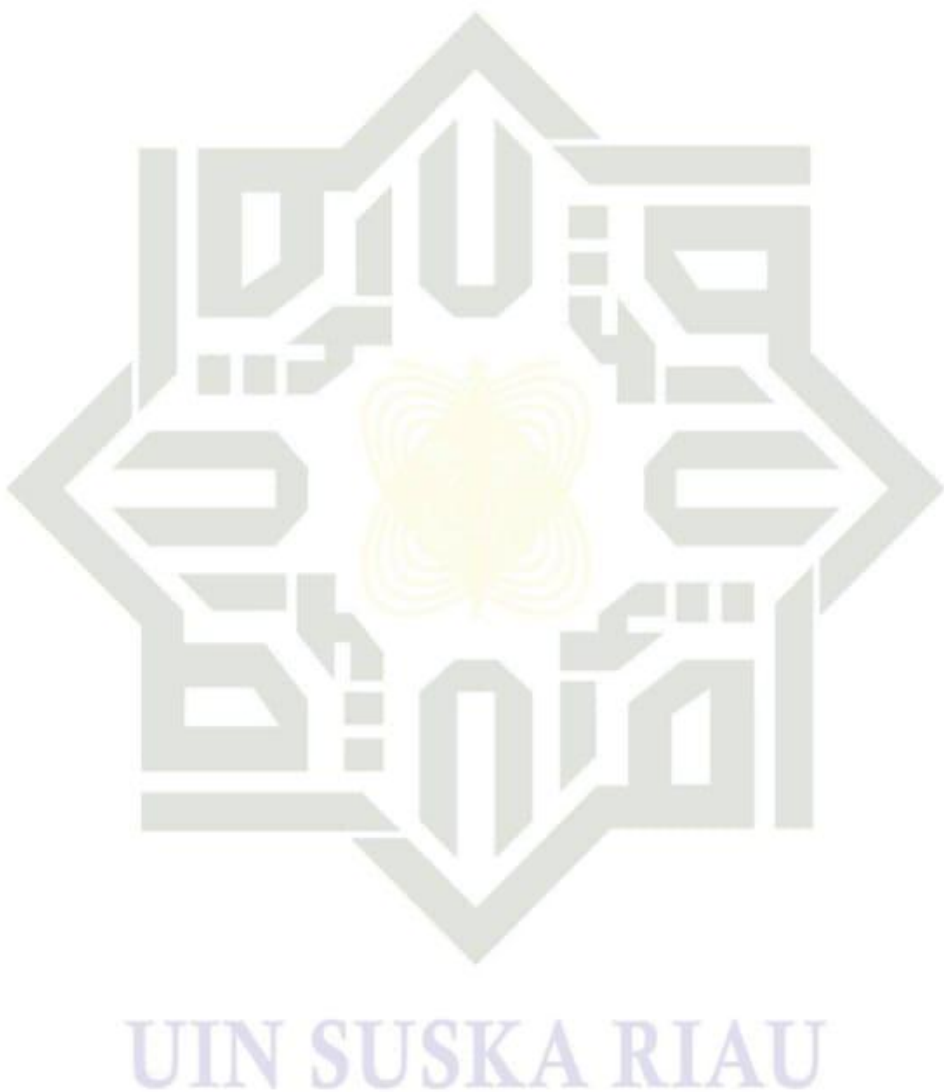
DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Bentuk Pelatihan Internal PT EMP Bentu Ltd	5
Tabel 1.2	Bentuk Pelatihan eksternal PT EMP Bentu Ltd.....	6
Tabel 3.1	Proses Persetujuan TNF	38
Tabel 3.2	Data Pelatihan Internal di PT EMP Bentu Ltd	58
Tabel 3.3	Data Pelatihan Eksternal di PT EMP Bentu Ltd	59
Tabel 3.4	Perbedaan Tinjauan Teori dan Praktek mengenai Sistem Pelatihan di PT EMP Bentu Ltd.....	60

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Sistem atau Alur Pelatihan pada EMP Bentu Ltd	37
Gambar 3.2 Contoh Sertifikat Kompetensi Ahli K3 BNSP	54
Gambar 3.3 Contoh sertifikat keikutsertaan.....	55



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Perkembangan dunia bisnis melonjak sangat pesat, melihat dari munculnya perusahaan-perusahaan yang bergerak pada berbagai bidang. Sehingga persaingan pun semakin ketat, peranan sumber daya manusia dalam suatu perusahaan sangat dibutuhkan. Sumber daya manusia sebagai aset penting, dimana sumber daya manusia harus meningkatkan kinerjanya agar berkembangnya bisnis perusahaan. Kinerja dapat dikatakan baik apabila sumber daya manusia dapat menjalankan tugas yang diberikan kepadanya sampai tuntas. Kinerja didalam perusahaan berupa proses mengukur dan menilai tingkat keberhasilan seseorang dalam kegiatan dan hasil yang dicapai oleh seseorang dalam melakukan tugas pekerjaan. Sumber daya manusia yang berkinerja buruk sebagai suatu hal yang serius dan harus dicegah, sehingga perusahaan berusaha agar memiliki sumber daya manusia yang berkinerja baik.

Pada era globalisasi banyak perusahaan yang dituntut untuk dapat memaksimalkan kinerja karyawan yang lebih baik. Karena di jaman globalisasi perusahaan-perusahaan di Indonesia terus mengalami persaingan yang sangat ketat sehingga perusahaan harus meningkatkan SDM (Sumber Daya Manusia) untuk menghadapi persaingan yang sangat ketat. Masalah Sumber Daya Manusia menjadi perhatian yang sangat penting bagi perusahaan untuk tetap dapat bertahan. Perusahaan dituntut untuk memperoleh, mengembangkan dan mempertahankan SDM yang berkualitas.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pelatihan dan pengembangan sering kita dengar dalam dunia kerja di perusahaan, organisasi, lembaga, atau bahkan dalam instansi kesehatan. Hal ini dapat diasumsikan bahwa pelatihan dan pengembangan sangat penting bagi tenaga kerja untuk bekerja lebih menguasai dan lebih baik terhadap pekerjaan yang dijabat atau akan dijabat kedepan. Lingkungan bisnis yang dewasa ini tumbuh dan berkembang, memerlukan manajemen yang dapat mengakomodasi setiap perubahan yang terjadi dengan efektif dan efisien. Kelangsungan hidup dan pertumbuhan perusahaan tidak hanya ditentukan dari keberhasilan dalam mengelola keuangan semata sumber daya manusia yang dimiliki perusahaan. Pengelolaan sumber daya manusia yang dimaksudkan adalah bahwa perusahaan harus mampu untuk menyatukan persepsi atau cara pandang karyawan dan pimpinan perusahaan dalam rangka mencapai tujuan perusahaan dan meningkatkan kinerja perusahaan. Salah satu cara yang umum dilakukan perusahaan untuk menyatukan persepsi adalah melalui pelatihan kerja.

Tenaga kerja merupakan sumber daya manusia yaitu salah satu faktor yang penting dan tidak dapat dilepaskan dari sebuah organisasi, baik institusi maupun perusahaan. Manajemen perlu mengetahui bagaimana cara kerja dan tenaga kerja yang mereka miliki. Apakah mengalami penurunan kinerja atau apakah kinerja karyawan telah sesuai dengan ketentuan dan harapan dari perusahaan, jika terjadi suatu penurunan maka manajemen perlu memerlukan suatu strategi untuk meningkatkan kinerja karyawannya. Pelatihan akan memberikan kesempatan bagi karyawan mengembangkan keahlian dan



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kemampuan dalam bekerja agar apa yang diketahui dan dikuasai dapat membantu karyawan untuk mengerti apa yang seharusnya dikerjakan dan mengapa harus dikerjakan, memberikan kesempatan untuk menambah pengetahuan dan keahlian. Setiap orang memiliki kemampuan masing-masing, akan tetapi kemampuan (*ability*) yang dimiliki belum tentu sesuai dengan spesifikasi yang dicari dan dibutuhkan oleh perusahaan, maka dari itu penting bagi perusahaan untuk melaksanakan pelatihan agar karyawan tahu apa yang seharusnya dilakukan dan bagaimana melakukannya.

Pelatihan biasanya dilaksanakan kepada karyawan baru yang telah diterima didalam perusahaan sebelum ditempatkan dan ditugaskan sesuai bidang, namun pelatihan juga berlaku kepada karyawan lama yang sudah berpengalaman. Pelatihan bagi karyawan merupakan sebuah proses yang mengajarkan pengetahuan dan keahlian tertentu, sehingga karyawan akan semakin terampil dan mampu melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya dengan baik. Dengan adanya program pelatihan kerja akan membantu perusahaan untuk mencapai tujuan organisasi. Disamping itu pelatihan bagi karyawan juga bermanfaat untuk meningkatkan mutu, keterampilan, kemampuan, dan keahlian karyawan dalam menjalankan pekerjaannya. Hal ini juga akan berdampak kepada kinerja karyawan yang meningkat melalui pelaksanaan program pelatihan kerja yang diadakan pada suatu perusahaan akan menyebabkan karyawan memiliki kualitas yang baik dan mempunyai keahlian untuk melaksanakan tugas dan kewajibannya.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pelatihan juga merupakan suatu proses pengajaran kepada pekerja secara sistematis untuk mendapatkan dan memperbaiki keterampilan dan pengetahuan yang berkaitan dengan pekerjaan. Jika suatu program pelatihan terselenggara dengan baik, sungguh banyak manfaat yang dapat dipetik oleh para karyawan seperti peningkatan, kemampuan mengambil keputusan, penerapan ilmu dan keterampilan yang baru dimiliki, kesediaan bekerja sama dengan orang lain, motivasi untuk berkembang yang semakin besar, peningkatan kemampuan melakukan penyesuaian perilaku yang tepat, kemajuan dalam meniti karier, peningkatan penghasilan dan peningkatan kepuasan kerja. Pelatihan dilakukan untuk menutup “gap” antara kecakapan atau kemampuan karyawan dengan permintaan jabatan serta untuk meningkatkan efisiensi dan efektifitas kerja karyawan dalam mencapai sasaran-sasaran kerja yang telah ditetapkan. Sejalan dengan hal tersebut, pelatihan juga bertujuan menyiapkan kompetensi karyawan guna mencapai tujuan perusahaan yang telah ditetapkan sesuai dengan visi dan misinya. Guna mewujudkan visi tersebut harus diurai serta diturunkan lebih lanjut menjadi program-program kerja sekaligus “*action plan*” yang antara lain pada tatanan “*learning and growth*” berisi program peningkatan kompetensi para karyawan dalam bentuk pendidikan dan pelatihan sesuai dengan sabda oleh Rosulullah SAW : hendaklah aktifitas seorang muslim hari ini lebih baik dari pada hari kemarin dan hari esok lebih baik dari pada hari ini.

Implementasi pelatihan dalam rangka peningkatan kinerja karyawan kiranya menjadi penting sehingga perlu dilakukan pada setiap perusahaan,



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

seperti halnya pada Energi Mega Persada Bentu Limited Pekanbaru. Energi Mega Persada Bentu Limited Pekanbaru merupakan sebuah perusahaan Hulu minyak dan gas bumi yang memiliki wilayah operasi terbesar di kepulauan Indonesia. Kegiatan usaha Energi Mega Persada Bentu Limited Pekanbaru meliputi eksplorasi, pengembangan, dan produksi minyak mentah dan gas bumi.

Kegiatan pelatihan yang dilakukan pada perusahaan Energi Mega Persada Bentu Limited terdiri dari 2 kategori yaitu pelatihan internal dan pelatihan eksternal. Pelatihan internal adalah pelatihan yang dilakukan oleh perusahaan EMP Bentu Ltd, sedangkan pelatihan eksternal adalah pelatihan yang dilakukan oleh perusahaan luar yang berkompeten dalam kegiatan pelatihan. Adapun bentuk pelatihan internal perusahaan EMP Bentu Ltd pada tahun 2019 sebagaimana tabel 1.1 dibawah ini

TABEL 1.1

Bentuk Pelatihan Internal PT EMP Bentu Ltd

NO	NAMA PELATIHAN	TEMPAT
1.	Pelatihan Pemadam Kebakaran dan Bor Darurat	Segat Gas Plant
2.	Pelatihan Penggunaan Gas Detektor	Kantor Surya Dumai
3.	Pelatihan Pertolongan Pertama	Segat Gas Plant
4.	Outbound Training	Sumatera Barat

Pada tabel 1.1 diatas dapat dijelaskan bahwa terdapat 4 bentuk pelatihan internal yang dilakukan EMP Bentu Ltd pada tahun 2019, kegiatan pelatihan meliputi Pelatihan pemadam kebakaran dan bor darurat yang merupakan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pelatihan bagaimana cara memadamkan api dan bertindak apabila berada pada situasi darurat. Selanjutnya pelatihan penggunaan Gas Detektor, dimana gas detektor berupa alat yang digunakan untuk mendeteksi gas methane dan oksigen pada sebuah fasilitas minyak gas, dimana tujuannya untuk menghindari kebakaran/ledakan pada sebuah fasilitas produksi minyak dan gas. Berikutnya Pelatihan Pertolongan Pertama menjelaskan bagaimana upaya pertolongan dan perawatan sementara terhadap korban yang mengalami kecelakaan sebelum mendapatkan pertolongan tenaga ahli. Terakhir Outbound Training yang tujuan utama untuk meningkatkan kerjasama dalam suatu kelompok melalui proses pembelajaran yang diperoleh secara nyata

Adapun bentuk Pelatihan Eksternal EMP Bentu Ltd pada tahun 2019 sebagaimana Tabel 1.2 di bawah ini:

TABEL 1.2
Bentuk Pelatihan Eksternal PT EMP Bentu Ltd

No	Nama Pelatihan	Perusahaan yang mengadakan pelatihan	Tempat
1.	Operasi Produksi Lepas Pantai	PT. Petroleum Energy Institute	Office Surya Dumai
2.	Pembinaan Keselamatan & Pengelolaan Hendak	Koperasi Prima Daya Minyak Gas	Bandung
3.	Pelatihan Meter Aliran Gas Ultrasonik	PT. Iforbit Madyan Persada	Bandung
4.	Pelatihan Pengawas K3	PT. Petroleum Energy Institute	Office Surya Dumai

Pada tabel 1.2 diatas dapat dijelaskan bahwa terdapat 3 bentuk Pelatihan Eksternal yang dilakukan oleh EMP Bentu Ltd pada tahun 2019 yaitu,

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Operasi Produksi Lepas Pantai yang merupakan bentuk pelatihan dalam mengendalikan dan mengoperasikan sebuah fasilitas minyak dan gas secara profesional, selanjutnya Pembinaan Keselamatan dan Pengelolaan Handak berupa kegiatan pelatihan cara menangani handak (bahan peledak) secara benar, aman dan terawasi secara penuh, Pelatihan Meter Aliran Gas Ultrasonik adalah pelatihan yang mempelajari sistem alat ukur, guna alat ultrasonic ini untuk mengukur volume jual beli gas alam, berikutnya pelatihan Pengawas K3 kegiatan pelatihan yang dilakukan dalam rangka mempersiapkan peserta training untuk memperoleh Sertifikat Kompetensi K3 Migas di tingkatan Pengawas. Melalui training yang dibimbing oleh instruktur berpengalaman, peserta akan lebih memahami hak dan kewajiban sebagai Pengawas K3 Migas

Adapun penelitian ini dilakukan pada Energi Mega Persada Bentu Limited Pekanbaru, guna memberi masukan sebagai pertimbangan pengambilan keputusan dalam meningkatkan pendapatan perusahaan, maka perusahaan perlu meningkatkan kinerja sumber daya manusia.

Dari uraian diatas menjelaskan pentingnya pelatihan dan pengembangan terhadap peningkatan kinerja karyawan, maka penulis mencoba melakukan penelitian dengan judul: “Sistem Pelatihan Karyawan Pada PT EMP Bentu Ltd ”



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

B Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dijabarkan masalah dalam penelitian ini dapat dirumuskan sebagai berikut : “ Bagaimana Sistem Pelatihan Karyawan pada PT. EMP Bentu Ltd? ”

C Tujuan Penelitian

Berkaitan dengan rumusan masalah yang telah dijabarkan, maka rujukan yang hendak di capai dalam penelitian ini adalah :

Untuk mengetahui dan menganalisis sistem pelatihan karyawan pada PT EMP Bentu Ltd

D. Manfaat Penelitian

1. Manfaat Praktis

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi atau masukan terkait Sistem Pelatihan karyawan pada PT EMP Bentu Ltd

2. Manfaat bagi Universitas

Sebagai informasi untuk universitas tentang Sistem Pelatihan karyawan pada PT. EMP Bentu Ltd, serta bermanfaat dalam menambah ilmu pengetahuan

3. Manfaat bagi Perusahaan

Sebagai sumber informasi bagaimana sistem pelatihan karyawan ke depan dan bahan evaluasi atas pengembangan pelatihan kinerja karyawan

E Metode Penelitian

1. Lokasi dan waktu penelitian

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Penelitian ini dilakukan secara langsung pada PT. EMP Bentu Ltd yang beralamatkan di Gedung Surya Dumai lantai 7 Jalan Jendral Sudirman Pekanbaru Riau. Perusahaan ini adalah jenis perusahaan Badan Usaha Milik Negara (BUMN) yang bergerak di bidang eksplorasi dan produksi minyak dan gas bumi.

2. Jenis dan Sumber Data

Data yang digunakan dalam penelitian ini berasal dari sumber primer dan sekunder.

a. Sumber Primer

Sumber primer adalah sumber data yang langsung memberikan data kepada pengumpul data. Data yang berasal dari sumber primer dalam penelitian ini adalah hasil wawancara bagian personalia terkait dengan Sistem Pelatihan Karyawan pada PT. EMP Bentu Ltd.

b. Sumber sekunder

Sumber sekunder adalah sumber yang tidak langsung memberikan data kepada pengumpul data, misalnya lewat orang lain atau lewat dokumen. Data yang berasal dari sumber sekunder yang diperoleh selama magang kerja berlangsung diantaranya adalah struktur organisasi perusahaan, profil perusahaan, sejarah singkat perusahaan, serta visi dan misi perusahaan.

3. Teknik Pengumpulan Data

Dalam melakukan pengumpulan data digunakan beberapa metode, yaitu :

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

a. Wawancara (interview)

Wawancara adalah pertemuan dua orang atau lebih secara langsung untuk bertukar informasi dan ide melalui tanya jawab, sehingga dapat dikonstruksikan makna dalam suatu topik tertentu. Dalam penelitian ini melakukan wawancara pada bagian personalia terkait dengan Sistem Pelatihan Karyawan pada PT. EMP Bentu Ltd.

b. Observasi

Observasi merupakan proses pengamatan dan pencatatan secara sistematis terhadap suatu gejala yang tampak pada objek penelitian. Penelitian ini melakukan observasi langsung ke PT. EMP Bentu Ltd.

c. Studi Pustaka

Studi pustaka adalah pelengkap dari penggunaan metode observasi dan wawancara. Hasil penelitian dari observasi atau wawancara akan lebih dapat dipercaya jika didukung oleh dokumen. Dalam penelitian ini penulis menggunakan sumber data dari berbagai referensi yang ada, seperti data perusahaan, buku teori, artikel dan internet.

4. Teknik Analisis Data

Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif. Analisis deskriptif digunakan untuk menganalisis data dengan cara mendeskripsikan atau menggambarkan data yang telah terkumpul dan membuat kesimpulan yang berlaku untuk umum. Analisis ini bertujuan untuk memberikan gambaran (deskripsi) mengenai Sistem Pelatihan

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Karyawan pada PT. EMP Bentu Ltd agar data yang disajikan mudah di pahami oleh pembaca.

F. Sistematika Penulisan

Dalam pembahasan ini, sistematika tertulis dari empat bab yang masing-masing diuraikan sebagai berikut :

BAB I : PENDAHULUAN

Pada bab ini membahas tentang latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, metode penelitian, dan sistematika penulisan.

BAB II : GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Pada bab ini akan menguraikan tentang sejarah perusahaan, dasar hukum, visi dan misi, struktur organisasi, dan uraian tugas PT. EMP Bentu Ltd.

BAB III : TINJAUAN TEORI DAN PRAKTEK

Pada bab ini peneliti akan mengemukakan teori yang melandasi pembahasan yang terdiri dari pengertian dari Pelatihan, Manfaat dan Tujuan Pelatihan, Jenis-jenis Pelatihan, Proses Pelatihan, Pandangan Islam Tentang Pelatihan

BAB IV : KESIMPULAN DAN SARAN

Dalam penelitian ini berisi kesimpulan dan saran yang diharapkan dapat bermanfaat dalam memecahkan masalah pada perusahaan.

BAB II

GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

A. Sejarah EMP Bentu Limited

PT. Energi Mega Persada (EMP) Tbk adalah perusahaan minyak dan hulu independen yang berkantor pusat di Jakarta Indonesia. PT. EMP Tbk memiliki operasi mulai dari Kepulauan Indonesia (Sumatra, Kalimantan Timur dan Jawa) sampai ke Mozambik, Afrika. PT. EMP Tbk berkomitmen untuk menjalankan usaha secara etis, sosial dan lingkungan yang bertanggungjawab. Saham PT. EMP Tbk tercatat di Bursa Efek Indonesia dengan symbol ENRG. PT. EMP Tbk berkomitmen untuk memberikan inovatif sumber daya minyak ke pasar dan memaksimalkan nilai pemegang saham.

EMP Bentu-Korinci Baru Limited adalah perusahaan migas nasional yang mengoperasikan Blok Bentu dan Korinci Baru yang berlokasi di Provinsi Riau, yang memproduksi natural gas dengan kapasitas produksi 60 MMSCFD. EMP Bentu-Korinci Baru Limited adalah salah satu anak perusahaan EMP Group yang juga merupakan perusahaan dan Bakrie Group. EMP Bentu-Korinci Baru Limited merupakan perusahaan kontraktor kerja sama dengan (KKKS) yaitu pihak yang memiliki kontrak kerja sama dengan pemerintah RI (SKK Migas), merupakan badan usaha tetap (BUT) atau perusahaan pemegang hak pengelolaan dalam suatu blok atau wilayah kerja



yang memiliki hak untuk melakukan kegiatan eksplorasi, eksploitasi minyak dan gas bumi di Indonesia.

Perusahaan ini merupakan perusahaan hulu migas, dimana EMP Bentu-Korinci Baru Limited hanya mengeksplorasi (kegiatan yang bertujuan memperoleh informasi mengenai kondisi geologi untuk menemukan dan memperoleh perkiraan cadangan migas di wilayah kerja yang ditentukan) dan mengeksploitasi (rangkaiian kegiatan yang bertujuan untuk memproduksi migas yang terdiri atas pengeboran dan penyelesaian sumur, pembangunan sarana bumi di lapangan serta kegiatan lain yang mendukungnya) gas, yang kemudian dijual dalam bentuk mentah.

B. Dasar Hukum

Dikarenakan EMP Bentu Limited merupakan perusahaan pengelola sumber daya alam berupa gas bumi maka diatur dalam Undang-Undang Nomor 22 Tahun 2001. Dalam Undang-Undang Dasar 1945 Pasal 33 ayat (2) dan (3) yang isinya menegaskan bahwa cabang-cabang produksi yang penting bagi negara dan yang menguasai hajat hidup orang banyak dikuasai oleh negara.

Visi dan Misi Perusahaan

Visi :

Menjadikan perusahaan eksplorasi dan produksi minyak dan gas independen terkemuka di Asia, menerapkan keunggulan dalam kesehatan, keselamatan kerja dan lindung lingkungan, menjunjung tinggi tata kelola perusahaan yang baik dan berkontribusi dalam pengembangan komunitas.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



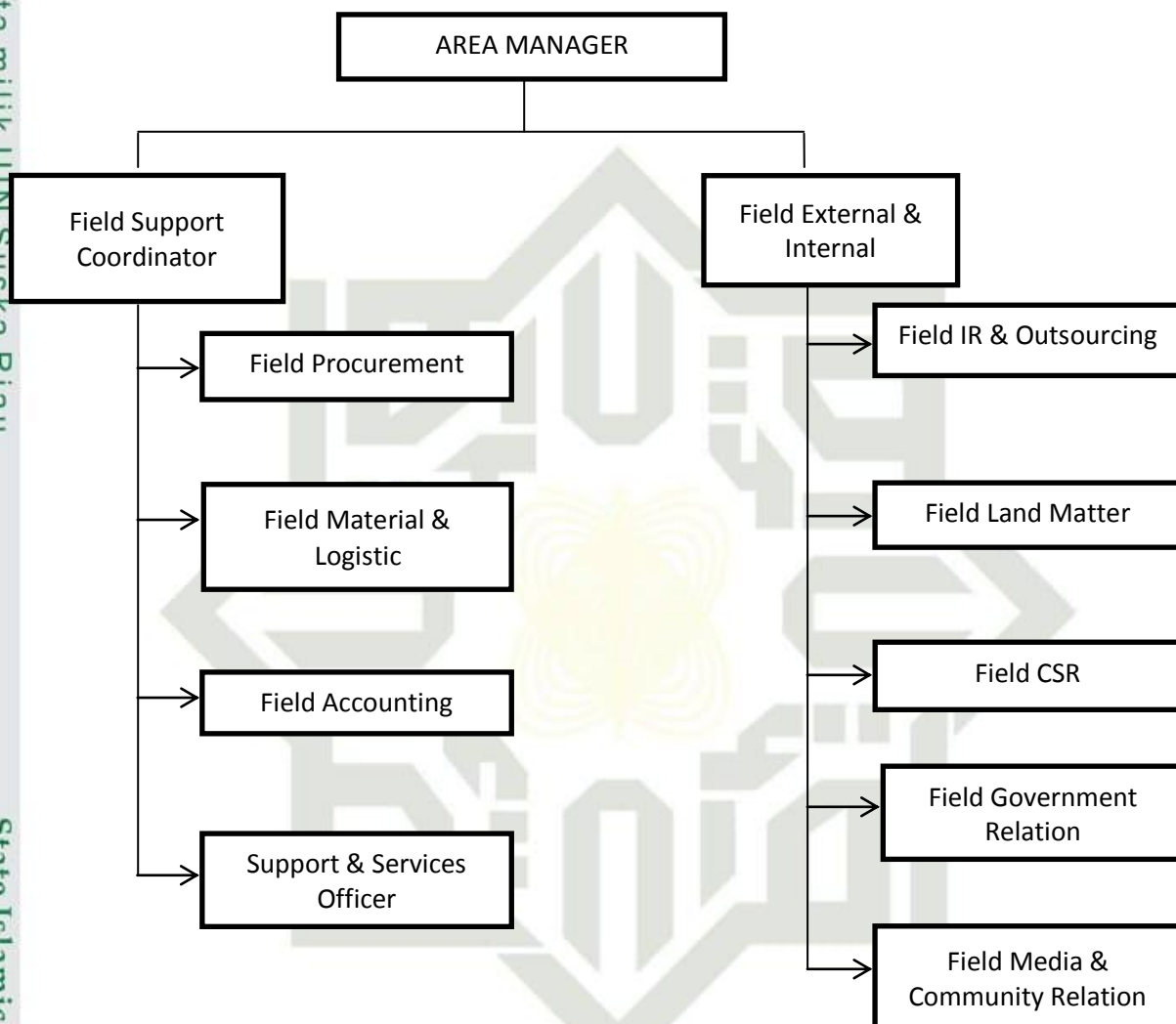
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Misi :

- a. Membentuk sumber daya manusia yang handal dan memiliki kinerja yang tinggi.
- b. Mendorong pertumbuhan perusahaan secara organik melalui kegiatan eksplorasi dan pengembangan dari portofolio yang sudah ada.
- c. Mempercepat pertumbuhan perusahaan dengan mengakuisisi asset-aset yang mempunyai harga kompetitif yang berada di lokasi yang strategis serta memiliki prospek cadangan dan sumber daya yang baik.
- d. Meningkatkan keunggulan operasi untuk semua kegiatan usaha perusahaan (sumber daya manusia, operasi yang efisien, pemahaman teknis dan lain-lain).
- e. Memproduksi sejumlah besar cadangan minyak dan gas.
- f. Meningkatkan produksi minyak dan gas yang telah dimiliki.

Struktur Perusahaan



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

A. Uraian Tugas

Adapun *jobdiscription* berdasarkan susunan unit kerja di EMP Bentu Limited adalah sebagai berikut :

1. Area Manager
 - a. Pimpinan tertinggi dan menjadi kepala dari Operasi dan Area.
 - b. Sebagai Kepala Tambang perwakilan dari SKKMIGAS atau Negara pada KKKS.
2. HR (Human Resources)
 - a. Bertanggung jawab mengelola dan mengembangkan sumber daya manusia. Dalam hal ini termasuk perencanaan, pelaksanaan dan pengawasan sumber daya manusia dan pengembangan kualitas sumber daya manusia.
 - b. Membuat sistem HR yang efektif dan efisien, misalnya dengan membuat SOP, job description, training and development system dll.
 - c. Bertanggung jawab penuh dalam proses rekrutmen karyawan, mulai dari mencari calon karyawan, wawancara hingga seleksi.
 - d. Melakukan seleksi. promosi, transferring dan demosi pada karyawan yang dianggap perlu.
 - e. Melakukan kegiatan pembinaan, pelatihan dan kegiatan-kegiatan yang berhubungan dengan pengembangan kemampuan, potensi. mental, keterampilan dan pengetahuan karyawan yang sesuai dengan standar perusahaan.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- f. Bertanggung jawab pada hal yang berhubungan dengan absensi karyawan, perhitungan gaji, bonus dan tunjangan.
 - g. Membuat kontrak kerja karyawan serta memperbaharui masa berlakunya kontrak kerja.
 - h. Melakukan tindakan disipliner pada karyawan yang melanggar peraturan atau kebijakan perusahaan.
 - i. Mengurus kegiatan training karyawan.
 - j. Bertanggung jawab pada hal yang berhubungan dengan absensi karyawan, perhitungan gaji, bonus dan tunjangan.
 - k. Bertanggung jawab penuh dalam proses rekrutmen karyawan mulai dari mencari calon karyawan, wawancara hingga seleksi.
3. ICT Tech. (Information Communication Technologies)
 - a. Memastikan seluruh peralatan dan aplikasi yang dipergunakan didalam operasi berjalan dengan baik (HelpDesk).
 - b. Membuat rencana-rencana pengembangan yang sesuai dengan pengembangan operasi.
 - c. Membawahi DCRM dan membuat rencana kegiatan dari DCRM.
 - d. Mengembangkan Software-software yang membantu kegiatan operasional perusahaan di Pekanbaru. Telecommunications Services Group mengatur seluruh telepon dan Jasa lainnya yang berhubungan Jasa yang diberikan adalah telepon, voice mail, fax, IP-Phone, Radio (Trmking & VHF) dan video conferencing.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4. DCRM Asst (Document Control & Record Management)
 - a. Menjaga dokumen-dokumen dari perusahaan terutama Bentu Pekanbaru.
 - b. Mengawasi masa berlaku dari dokumen-dokumen tersebut Memfasilitasi dan memberikan informasi masa berlaku sebuah dokumen dan peremajaan dokumen.
5. Services Asst.
 - a. Memastikan pengadaan seluruh kebutuhan infrastruktur dan peralatan penunjang operasi.
 - b. Membawahi Janitor.
6. Transport Asst.
 - a. Mengelahi divisi transport.
 - b. Membuat kontrak pengadaan jasa transport untuk operasional perusahaan di Pekanbaru.
 - c. Dispatch atau menentukan pengadaan kendaraan sesuai dengan kebutuhan pengguna.
 - d. Inspeksi kondisi kendaraan dan memberikan rekomendasi kepada perusahaan pengadaan transport yang sedang digunakan.
7. General Admin
 - a. Memegang seluruh pengaturan surat keluar masuk.
 - b. Mengatur dan mempersiapkan perjalanan dinas dari operasi.
 - c. Pengadaan dan pengawasan penggunaan ATK.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

1. Berdasarkan pengamatan penulis yang dilaksanakan di PT EMP Bentu Ltd, bahwa ada beberapa jenis Pelatihan yang dilaksanakan yaitu Pelatihan Eksternal, dan Pelatihan Internal.
2. Dalam pelaksanaan program pelatihan pada karyawan PT EMP Bentu Ltd mengalami kendala-kendala diantaranya karyawan yang kurang merespon untuk mengikuti pelatihan, sistem pengajuan training yang terlalu lama dikarenakan harus melalui persetujuan dari manajer pusat serta harus mengeluarkan biaya yang sangat tinggi.

Berdasarkan kesimpulan-kesimpulan diatas, maka pelaksanaan program pelatihan di PT EMP Bentu Ltd telah terlaksana dengan baik, namun perlu adanya peningkatan yang lebih baik lagi dalam sistem pemilihan karyawan yang akan mengikuti pelatihan agar program ini mendapat hasil yang maksimal di semua bagian.

B. Saran

Pada bab ini penulis menyampaikan saran yang mungkin dapat dijadikan bahan pertimbangan bagi PT EMP Bentu Ltd dalam pengadaan Pelatihan kinerja karyawan, yaitu:

1. Sebaiknya karyawan yang mengikuti pelatihan dapat merespon dan mengikuti dengan maksimal kegiatan yang akan diberikan perusahaan,

2. agar pelatihan dapat berjalan dengan baik dan juga meningkatkan kinerja karyawan tersebut.
3. Sebaiknya persetujuan untuk pengajuan pelatihan kinerja karyawan dari Manajer EMP Bentu Ltd Pekanbaru kepada Manajer Pusat sistemnya lebih ditingkatkan, agar pelaksanaan pelatihan kinerja karyawan di EMP Bentu Ltd Pekanbaru dapat berjalan tepat waktu.



UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mempublikasikan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



DAFTAR PUSTAKA

- Badrudin, *Dasar-dasar Manajemen*, Alfabeta, Bandung, 2014.
- Chaerudin Ali, *Manajemen Pendidikan Dan Pelatihan SDM*, CV. Jejak, Jawa Barat, 2019.
- Darmawan Cecep, *Manajemen Sumber Daya Insani Berbasis Nilai-nilai Ilahiyah*, Pustaka Aulia, Bandung, 2006
- Kasmir, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT. RajaGrafindo Persada, Jakarta, 2019
- Larasati Sri, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, CV. Budi Utama, Yogyakarta, 2018.
- Mulyadi, *Sumber Daya Manusia (MSDM)*, In Media, Bogor, 2016.
- Poniman Farid dan Yayan Hidayat, *Manajemen HR STIFin*, PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta, 2015.
- Priansa Donni Juni, *Perencanaan & Pengembangan SDM*, Alfabeta, Bandung, 2018
- Purnaya Gusti Ketut, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, CV. Andi Offset, Yogyakarta, 2016.
- Rattasari Sri Langgeng dan Yenni Hartati, *Manajemen Kinerja Dalam Organisasi*, CV. Penerbit Qiara Media, Surabaya, 2019
- Rinwati Harsuko, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, UB media, Malang, 2016.
- Rismawati dan Mattalata, *Evaluasi Kinerja*, Celebes Media Perkasa, 2018.
- Sinambela Lijan Poltak, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta Timur, 2016.
- Sulistiyani Ambar Teguh, Rosidah, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Gava Media, Yogyakarta, 2018.
- Suparyadi, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, CV. Andi Offset, Yogyakarta, 2015.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



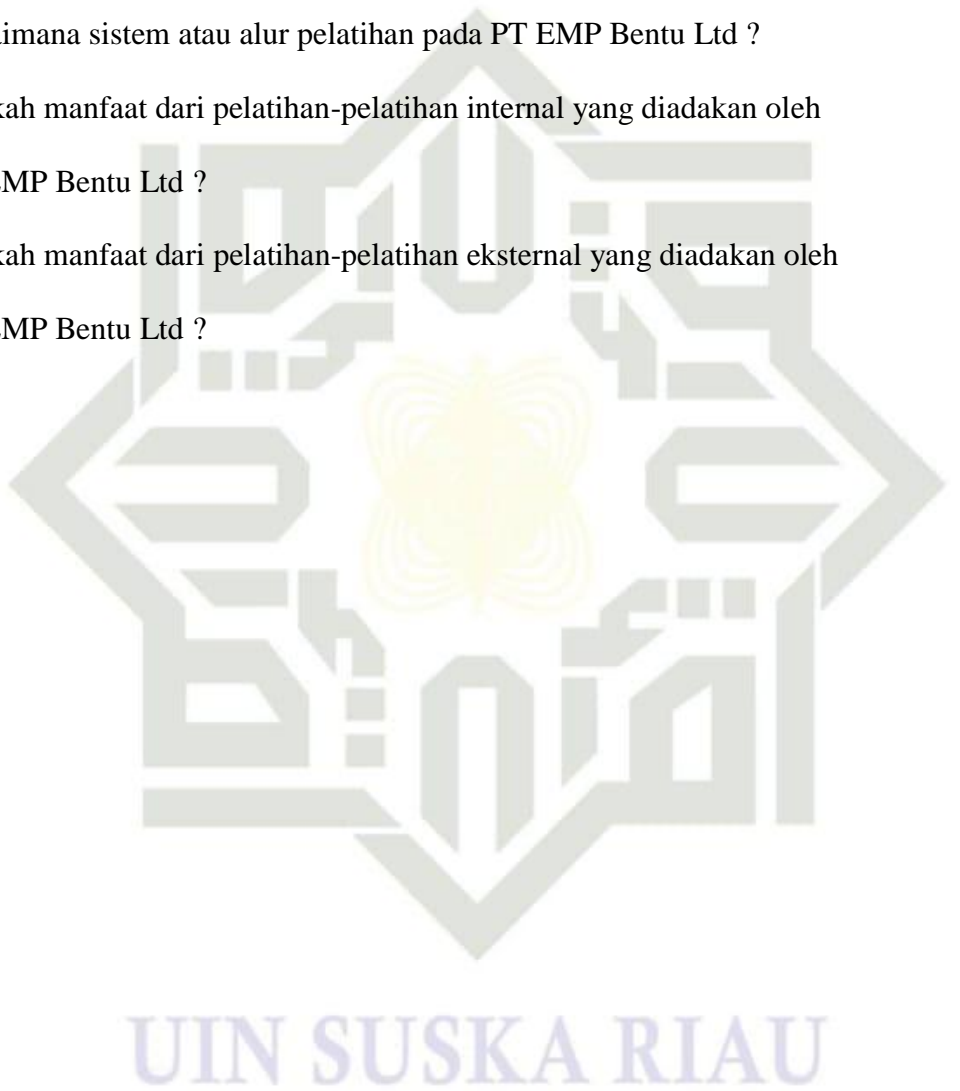
LAMPIRAN

1. Format Wawancara

- a. Apakah maksud dan tujuan dari pelatihan pada PT EMP Bentu Ltd ?
- b. Apa saja jenis-jenis pelatihan yang ada pada PT EMP Bentu Ltd ?
- c. Bagaimana sistem atau alur pelatihan pada PT EMP Bentu Ltd ?
- d. Apakah manfaat dari pelatihan-pelatihan internal yang diadakan oleh PT EMP Bentu Ltd ?
- e. Apakah manfaat dari pelatihan-pelatihan eksternal yang diadakan oleh PT EMP Bentu Ltd ?

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



© Hak Cipta
2. Lampiran Gambar

Pelatihan Pembinaan Keselamatan dan Pengelolaan Hen-Dak



Pelatihan Pertolongan Pertama



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pelatihan Meter Aliran Gas Ultrasonik



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pelatihan operasi Produksi Lepas Pantai



Pelatihan Outbound Training

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Wawancara Syifa dengan Bapak Bop Almetra



Wawancara Syifa dengan Bapak Muhammad Irfan



Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Wawancara Syifa dengan Pak Feri selaku HRD



State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Wawancara Syifa dengan Pak Adi Kurniawan selaku SHE



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.