



BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan serta hasil yang diperoleh seperti sudah dideskripsikan pada bab-bab sebelumnya, dapat ditarik kesimpulan bahwa :

1. Penetapan standar kinerja karyawan di d'Mutia Spa dan Salon Muslimah Pekanbaru dilakukan oleh Pemimpin bekerjasama dengan jajaran karyawan lainnya. Penetapan dimulai dari proses analisis pekerjaan yang menghasilkan job description kemudian dilakukan penyusunan dokumen tertulis tentang standar kinerja dari indikator-indikator yang terdapat dalam standar kinerja.
2. Bentuk-bentuk standar kinerja yang ditetapkan d'Mutia Spa dan Salon Muslimah adalah Penetapan Sumber Daya Manusia (SDM), Pembagian Tata Tertib Karyawan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja bagi Karyawan d'Mutia Spa dan Salon Muslimah Pekanbaru.
3. Standar kinerja di d'Mutia Spa dan Salon Muslimah Pekanbaru diimplementasikan melalui proses penjelasan terhadap tujuan standar kinerja agar tercipta kesamaan kinerja karyawan dalam satu level jabatan yang sama, sosialisasi setiap satu minggu sekali. Penerapan Standar Kinerja Karyawan d'Mutia Spa dan Salon Muslimah Pekanbaru dari Supervisor hingga kapsters

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dan karyawan lainnya sudah menaati semua peraturan atau standar kinerja yang ditetapkan oleh pemilik usaha salon ini

4. Standar kinerja yang ditetapkan dapat meningkatkan usaha d'Mutia Spa dan Salon Muslimah Pekanbaru yang dapat dilihat pada arus kas pendapatan dari tahun ketahun mengalami peningkatan, jumlah pelanggan/customer juga bertambah dan pada karyawan tingkat kedisiplinannya tergolong baik
5. Adapun bentuk standar kinerja menurut Ekonomi Islam adalah menghargai waktu, ikhlas, jujur, komitmen, istiqamah, kreatif, disiplin dan bertanggungjawab, dan standar kinerja yang dibentuk oleh d'Mutia Spa dan Salon Muslimah Pekanbaru tidak ada praktek ataupun bentuk standar kinerja karyawan yang ditetapkan melanggar prinsip ekonomi Islam. Standarkinerjakaryawan yang dibentuk d'Mutia Spa dan Salon Muslimah ini merupakan salah satu usaha dalam meningkatkan usaha salon tersebut dan sejalan dengan prinsip Ekonomi Islam karena dilakukan dengan niat baik, tidak adanya pelanggaran syariat.

B. Saran

Berdasarkan hasil analisa dan kesimpulan maka penulis memberikan saran-saran dalam upaya memajukan kinerja karyawan dan meningkatkan usaha d'Mutia Spa dan Salon Muslimah Pekanbaru diantaranya:

1. Diharapkan kepada d'Mutia Spa dan Salon Muslimah Pekanbaru standar kinerja yang sudah ada perlu dilakukan evaluasi dan perbaikan tanpa

meninggalkan prinsip syariah agar usaha d'Mutia Spa dan Salon Muslimah Pekanbaru ini semakin meningkat. Kepada karyawan d'Mutia Spa dan Salon Muslimah Pekanbaru diharapkan dapat meningkatkan kualitas kinerja sehingga dapat menarik minat pelanggan untuk melakukan perawatan kecantikan di d'Mutia Spa dan Salon Muslimah Pekanbaru.

2. Diharapkan kepada masyarakat khususnya bagi perempuan muslimah agar dapat memilih tempat untuk melakukan perawatan atau kecantikan yang benar atau sesuai dengan prinsip syariah islam.
3. Disamping itu harapan penulis penelitian tidak sampai disini saja, diharapkan kepada teman-teman mahasiswa untuk dapat melakukan penelitian lebih lanjut sehingga hasil penelitian ini lebih sempurna.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.