



TUGAS AKHIR

SISTEM PENILAIAN KINERJA KARYAWAN PADA PT. INDRILCO BAKTI DURI, RIAU

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar akademik Ahli Madya (Amd) pada Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau



UIN SUSKA RIAU

DISUSUN OLEH:

WIRAHAFANI
NIM. 01272103878



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**PROGRAM STUDI DIII MANAJEMEN PERUSAHAAN
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM
RIAU 2016**

LEMBAR PERSETUJUAN TUGAS AKHIR

Nama : WIRAHAFANI
NIM : 01272103878
Program Studi : D3 MANAJEMEN PERUSAHAAN
Judul : SISTEM PENILAIAN KINERJA KARYAWAN PADA PT.
INDRILLCO BAKTI DURI RIAU.

Setelah kami teliti dan memberikan bimbingan sebagaimana mestinya, maka kami berpendapat bahwa laporan ini sudah dapat disetujui:

Pekanbaru, 5 Januari 2016

Disetujui
Pembimbing



Meri Sandora, SE, MM

NIP. 19790505 200710 2 001

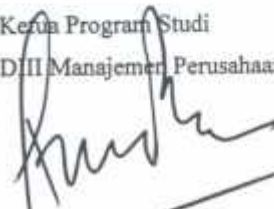
Mengetahui

Dekan,
Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial



DR. Mahendra Romus, M. Ec.
NIP. 19711119 200501 1 004

Ketua Program Studi
DIII Manajemen Perusahaan



Riki Hanri Malau, SE, MM
NIP. 19710124 200701 1 020

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Dengan mengucapkan puji dan syukur kehadiran *dzat wajibal wujud* Allah *Subhanahu wata'ala*, yang mana berkat rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan ini dengan judul **“SISTEM PENILAIAN KINERJA KARYAWAN PADA PT. INDRILCO BAKTI DURI, RIAU.”**. Shalawat serta salam tidak lupa pula penulis ucapkan kepada baginda Nabi besar Muhammad SAW, yang menjadi *suritauladan* bagi seluruh umat Islam. Penulis menyadari dalam penulisan laporan ini tidak terlepas dari kesalahan dan keraguan serta kehilafan untuk itu kepada Allah *Subhanahu wata'ala* penulis meminta ampun dan kepada pembaca penulis meminta maaf. Penulisan laporan ini merupakan rangkaian dari proses pendidikan dan merupakan syarat dalam mengikuti ujian oral comprehensive program Diploma III pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan syarif Kasim Riau. Selanjutnya atas bimbingan dan bantuan serta doa yang diberikan penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak DR. Mahendra Romus, SP M.Ec selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial. Semoga Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial menjadi Fakultas teladan dan terbaik di UIN SUSKA RIAU.
2. Ibuk DR. Mahyarni, SE, MM. Ibuk DR. Leny Novianti, MS, SE, M.Si AK, AC. Bapak DR. Mahmuzar, M. Hum. Selaku Wakil Dekan Fakultas



Ekonomi Dan Ilmu Sosial. Semoga Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial menjadi Fakultas teladan dan terbaik di UIN SUSKA RIAU.

3. Bapak Riki Hanri Malau, SE, MM selaku ketua jurusan D3 manajemen perusahaan, Bapak Ferizal Rachmad, SE, MM dan seluruh staf jurusan D3 Manajemen Perusahaan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau dan selaku Penasehat penulis yang banyak meluangkan waktu, memberi masukan dan membimbing serta memberikan arahan yang baik.
4. Ibuk Meri Sandora, SE, MM selaku dosen pembimbing yang telah berkenan meluangkan waktu, tenaga dan fikirn serta masukan-masukan yang sangat berarti sekali bagi penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
5. Bapak/Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis serta seluruh staf Pegawai Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau.
6. Kepada pimpinan dan segenap karyawan PT. Indrillco bakti duri riau, bapak Zein Achmad Badjaber, bapak Djamal Saleh Bachmid, bapak Saeful Holis, Nana s, iwenk, ariska, putra, ika, dan seluruh karyawan yang tidak mungkin disebutkan satu persatu oleh penulis yang telah banyak membantu dalam menyelesaikan tugas akhir.
7. Kepada kedua orang tua, Ayahanda Abdul wahab dan ibunda Nurmah yang selalu senantiasa membimbing, memberi kasih sayang dan do'a serta kakak-kakak dan abng saya Wirda hanum dan Jumiran, yang selalu mendukung sehingga penulis dapat penyelesaian tugas akhir ini.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

8. Kepada Senior dan teman-teman atau sahabat D3 Manajemen Perusahaan angkatan 2016, Seni Wulandari, Rezky, Anditia, Anto, Fadli, Joko, Azura, Fitri dan Elsa yang sudah banyak memberikan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini.

Penulis menyadari bahwa tugas akhir ini masih jauh dari Kesempurnaan, oleh karena itu segala kritik dan saran sangat diperlukan untuk kemajuan yang lebih baik. Demikianlah, semoga tugas akhir ini bermanfaat bagi kita semua. Akhir kata penulis ucapkan terima kasih.

Pekanbaru, 30 desember 2015

penulis

Wirahafani

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan masalah	3
1.3 Tujuan Penulisan dan Manfaat Penulisan.....	3
1.3.1 Tujuan Penulisan	3
1.3.2 Manfaat Penulisan.....	3
1.4 Metode Penulisan	4
1.4.1 Lokasi dan waktu.....	4
1.4.2 Jenis Dan Sumber Data	4
1.5 Sistematika Penulisan.....	6
BAB II GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	
2.1. Sejarah Berdiri Perusahaan	7
2.2 VISI & MISI.....	8
2.3 Struktur Organisasi	8
BAB III TINJAUAN TEORI DAN PRAKTEK	
3.1 Tinjauan Teori	11
3.1.1 Defenisi Sumber Daya Manusia	11
3.1.2 Pengertian Sistem.....	14
3.1.3 Pengertian Kinerja.....	17
3.1.4 Perencanaan Kinerja	20
3.1.5 Tujun Penilaian Kinerja	21
3.1.6 Manfaat Penilaian Kinerja	22
3.1.7 Kriteria (Standar) kinerja	23
3.1.8 Penilaian Kinerja.....	24
3.1.9 Indikator Penilaian Kinerja Karyawan.....	25
3.1.10 Faktor-Faktor Mempengaruhi Prestasi kinerja	29
3.1.11 Pandangan Islam Tentang Kinerja Karyawan.....	30
3.2 Tinjauan Praktek.....	32
3.2.1 Hasil Wawancara PT. Indrillco Bakti.....	39
3.2.1.1 Kemampuan Terhadap Pekerjaan	39

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.2.1.2 Kuantitas Kerja	40
3.2.1.3 Dapat Tidaknya Diandalkan Dan Tanggung Jawab.	41
3.2.1.4 Sikap, Loyalitas Dan Kerjasama.....	42
3.2.2 Tujuan Dilakukan Penilaian Kinerja Terhadap Karyawan ...	43
3.2.3 Manfaat Dilakukan Penilaian Kinerja Bagi Perusahaan	44

BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 KESIMPULAN	45
4.2 SARAN	45

DAFTAR PUSTAKA