

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB IV

PENUTUP

3.1 Kesimpulan

Yang dimaksud dengan disiplin adalah kesadaran dan kesediaan seseorang untuk menaati semua peraturan yang berlaku pada sebuah instansi tanpa paksaan. Kedisiplinan juga merupakan fungsi operatif manajemen sumber daya manusia yang sangat penting. Karena semakin baik tingkat disiplin pegawai suatu perusahaan itu maka, semakin tinggi juga prestasi kerja yang dicapai dan akan menciptakan karyawan yang berkualitas. Tanpa adanya disiplin yang tinggi, perusahaan tersebut akan sulit untuk mendapatkan apa yang perusahaan inginkan yaitu kesuksesan.

Disiplin harus ditegakkan dalam suatu organisasi, sebab tanpa disiplin kerja yang karyawan yang baik akan sulit bagi organisasi untuk mewujudkan tujuannya. Kedisiplinan itu tidak hanya terwujud dengan sendirinya, untuk menciptakan, memelihara dan meningkatkan disiplin kerja karyawan banyak faktor yang mempengaruhinya. Diantaranya yaitu keteladanan pemimpin, balas jasa, waskat, sanksi hukum, ketegasan, dan hubungan kemanusiaan, dan disiplin juga dapat berpengaruh dalam meningkatkan kinerja karyawan.

Disiplin juga pada hakikatnya merupakan kemampuan untuk mengendalikan diri dalam bentuk tidak melakukan sesuatu tindakan yang tidak sesuai dan bertentangan dengan sesuatu yang telah ditetapkan dan melakukan sesuatu yang mendukung dan melindungi sesuatu yang telah ditetapkan. Dalam kehidupan sehari – hari dikenal dengan disiplin diri,

disiplin belajar dan disiplin kerja. Sedangkan disiplin kerja merupakan kemampuan seseorang untuk secara teratur, tekun secara terus – menerus dan bekerja sesuai dengan yang berlaku dengan tidak melanggar aturan – aturan yang sudah ditetapkan.

3.2 Saran

Dari uraian yang penulis bahas di atas dapat memberikan beberapa saran agar bisa memajukan perusahaannya. Peranan disiplin itu sangatlah penting bagi setiap orang, begitu juga bagi perusahaan. Disiplin seharusnya dimulai dari masing – masing individu sehingga dapat menciptakan sumber daya manusia yang unggul. Untuk mendapatkan sumber daya manusia yang diharapkan, perusahaan juga dapat memberikan andil yang positif terhadap semua kegiatan perusahaan dalam mencapai tujuannya, setiap karyawan diharapkan memiliki motivasi kerja yang tinggi yang nantinya akan meningkatkan disiplin kerja yang tinggi. Pemberian sanksi terhadap pelanggaran disiplin kerja seharusnya juga harus benar – benar melihat kesalahan yang dilakukan oleh karyawan tersebut.

Kesuksesan suatu perusahaan memerlukan strategi efektif yang harus dicapai untuk menuju keberhasilan. Para manajer bisa juga dengan memotivasi para karyawannya untuk mencapai tujuan perusahaan. Karyawan juga harus sering dimotivasi oleh manajernya, agar karyawan bertanggung jawab pada tugas yang sudah dibebankan pada karyawannya.