Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

SKRIPSI

PENGARUH PROGRAM KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA SERTA PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PKS PT. PERKEBUNAN NUSANTARA V SEI PAGAR HANGTUAH PERHENTIAN RAJA KABUPATEN KAMPAR

Oleh:

SUCI RAHMADANY

11471202349

PROGRAM STUDI S1MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU

PEKANBARU

2019

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA	:	**SUCI RAHMADANY**
NIM	:	**11471202349**
FAKULTAS	:	**EKONOMI DAN ILMU SOSIAL**
PROGRAM STUDI	:	**S1 MANAJEMEN**
KONSENTRASI	:	**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA**
SEMESTER	:	**XI (SEBELAS)**
JUDUL	:	**PENGARUH PROGRAM KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA V SEI PAGAR HANGTUAH PERHEHTIAN RAJA KABUPATEN KAMPAR**
TANGGAL	:	**29 OKTOBER 2019**

DISETUJUI OLEH

PEMBIMBING

Dr.MAHYARNI, SE,MM
NIP. 19700826 199903 2 001

MENGETAHUI

DEKAN	**KETUA JURUSAN**
DR. DRS. H. MUH SAID HM, M.Ag, MM	**AINUN MARDIAH, SE, MM**
NIP. 19620512 198903 1 003	**NIP. 197811203 200604 2 001**

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Sultan Syarif Kasim Riau

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA	**: SUCI RAHMADANY**
NIM	**: 11471202349**
FAKULTAS	**: EKONOMI DAN ILMU SOSIAL**
PROGRAM STUDI	**: S1 MANAJEMEN**
KONSENTRASI	**: MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA**
SEMESTER	**: XI (SEBELAS)**
JUDUL	**:PENGARUH PROGRAM KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA SERTA PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PKS PT. PERKEBUNAN NUSANTARA V SEI PAGAR HANGTUAH PERHENTIAN RAJA KABUPATEN KAMPAR**
TANGGAL	**: 12 DESEMBER 2019**

PANITIA PENGUJI

KETUA

Dr. MAHENDRA ROMUS, SP, M,Ec
NIP. 19711119 200501 1 004

MENGETAHUI

PENGUJI I	**PENGUJI II**
Dr. MULIA SOSIADY, SE, MM, Ak	**ERMANSYAH, SE,MM**
NIP. 19761217 200901 1 014	**NIK.130 712 070**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

ABSTRAK

PENGARUH PROGRAM KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) SERTA PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PKS PT. PERKEBUNAN NUSANTARA V SEI PAGAR HANG TUAH, PERHENTIAN RAJA, KABUPATEN KAMPAR

SUCI RAHMADANY
11471202349

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh keselamatan kesehatan kerja (k3) dan pelatihan terhadap kinerja karyawan pada PKS PT. Perkebunan Nusantara V Sei Pagar Hang Tuah, Perhentian Raja, Kabupaten Kampar. Dimana lokasi penelitian ini dilaksanakan pada 4 Bagian yaitu Bagian Laboratorium., Bagian Administrasi, Bagian Teknik, Bagian pengolahan. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 135 orang karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara V Sei Pagar Hang Tuah, Perhentian Raja, Kabupaten Kampar. Sedangkan Sampel dalam penelitian ini berjumlah 57 orang dengan mengunakan metode ramdom sampling diambil dari jumlah keseluruh populasi secara acak. .Penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, keselamatan dan kesehatan kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Serta pelatihan juga memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Secara bersamaan keselamatan dan kesehatan kerja serta pelatihan memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil dari nilai *Standardized Coefficients Beta* berpengaruh yang paling dominan variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 50,2%, lebih besar dari *Standardized Coefficients Beta* variabel pelatihan sebesar 33,3%. Nilai R Square sebesar 65,3% keselamatan dan kesehatan kerja serta pelatihan dapat mempengaruhi Kinerja Karyawan PKS PT Perkebunan Nusantara V Sei Pagar Hang Tuah, Perhentian Raja, Kabupaten Kampar sementara sisanya 34,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Keselamatan Kesehatan Kerja (K3), Pelatihan Dan Kinerja

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT Tuhan semesta alam yang telah memberikan nikmat kesehatan dan rezeki bagi penulis sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini. Sholawat beriring salam penulis kirimkan buat kekasih Allah SWT yakni Nabi Muhammad SAW.

Skripsi dengan judul "Pengaruh Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Perkebunan Nusantara V Sei Pagar Hang Tuah, Perhentian Raja, Kabupaten Kampar**".** merupakan hasil karya ilmiah yang ditulis untuk memenuhi salah satu persyaratan mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi (SE) pada jurusan S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Dalam menyelesaikan skripsi ini penulis mendapatkan dukungan dan juga bantuan dari berbagai pihak yang telah memberikan uluran tangan dan kemurahan hati kepada penulis. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan dengan penuh hormat ucapan terima kasih kepada:

1. Teristimewa pada Ayahanda M. SAIDI dan Ibunda tercinta CAHAYA penulis haturkan banyak doa dan terimaksih atas segala doa, motivasi serta dukungan baik secara moril maupun materil, sehingga ananda dapat melaksanakan perkuliahan dan menyelesaikan skripsi ini.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

2. saudariku Dwi adinda dan Sahara Azura serta suami tercinta Syahendra yang telah memberi motivasi, perhatian dan semangat kepada penulis serta doa dan dukungannya.
3. Bapak Prof. Dr. H. Akhmad Mujahidin, M.Ag selaku rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau
4. Bapak Dr. Drs. H. Muh. Said HM, M.Ag, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, dan Wakil Dekan I Ibu Hj. Dr. Leny Nofianti, MS, M.Si, Ak.CA
5. Ibu Ainun Mardiah, SE, MM selaku Ketua Prodi dan Ibu Astuti Meflinda, SE, MM Sekretaris Jurusan Manajemen S1 Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau
6. Bapak Mulia Sosiady, SE, MM, Ak, CA selaku dosen konsultasi proposal yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikirannya untuk memberikan bimbingan, pengarahan dan nasehat kepada penulis dalam penyusunan proposal.
7. Ibu Irien Violinda Anggriani, SE, M.Si dan Ibu Nurrahmi Hayani, SE, MBA selaku dosen penguji proposal. Penulis haturkan terimakasih yang luar biasa atas segala saran, kritik, dan koreksinya sebagai tim penguji dalam penyempurnaan proposal penulis.
8. Ibu Dr, Mahyarni, SE, MM selaku dosen pembimbing skripsi yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran dalam membantu penulis untuk menyempurnakan skripsi ini.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

9. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Terimaksaih atas ilmu yang diberikan, semoga menjadi bekal yang baik bagi penulis untuk kedepannya.
10. Pihak PT Perkebunan Nusantara V Sei Pagar Hang Tuah, Perhentian Raja, Kabupaten Kampar, penulis berterima kasih atas kemudahan segala urusan dengan memberi izin penelitian dan membantu kelancaran penelitian ini.
11. Terima kasih kepada sahabat-sahabatku, Ria Novita Putri, Yulia Widiarmi, Tamsidar teman-teman Manajemen C, Manajemen Sumber Daya Manusia lokal B angkatan 2014, teman-teman KKN dan semua teman penulis yang terlibat baik langsung maupun tidak langsung dalam penulisan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, teman-teman merupakan sumber inspirasi penulis yang telah banyak memberikan kritik dan saran serta semangat kepada penulis.
12. Semua pihak yang telah membantu penyusunan skripsi ini, baik moril maupun materil yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Rasa hormat dan terimakasih pada semua pihak atas segala dukungan dan doanya semoga Allah SWT membalas segala kebaikan yang telah mereka berikan kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak yang dapat disampaikan melalui email penulis: rahmadanysuci9@gmail.com. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

para pembaca dan semua pihak khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia.

Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Pekanbaru, Juni 2019
Penulis

SUCI RAHMADANY
NIM. 11471202349

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

DAFTAR ISI

ABSTRAK ..... **i**
KATA PENGANTAR ..... **ii**
DAFTAR ISI ..... **vi**
DAFTAR TABEL ..... **viii**
DAFTAR GAMBAR ..... **ix**

BAB I PENDAHULUAN **1**
1.1 Latar Belakang 1
1.2 Perumusan Masalah 10
1.3 Tujuan Penelitian 10
1.4 Manfaaat Penelitian 11
1.5 Sistematika Penulis 12
BAB II LANDASAN TEORI **14**
2.1 Sumber Daya Manusia 14
2.2 Kinerja 16
2.3 Keselamatan dan Kesehatan Kerja 20
2.4 Pelatihan 29
2.5 Pengaruh antar Variabel Terhadap Kinerja Karyawan 34
2.6 Konsep Islam yang Terkait Tentang Variabel Penelitian ... 35
2.7 Penelitian Terdahulu 39
2.8 Konsep Operasional Variabel Penelitian 42
2.9 Variabel Penelitian 43
2.10 Kerangka Pemikiran 44
2.11 Hipotesis 45
BAB III METODE PENELITIAN **46**
3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian 46
3.2 Jenis dan Sumber Data 46
3.3 Metode Pengumpulan Data 47
3.4 Populasi dan Sampel 48

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

3.5 Analisis Data 50
BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN 59
4.1 Sejarah Singkat Perusahaan 59
4.2 Visi dan Misi PT. Perkebunan Nusantara V Sei Pagar 59
4.3 Struktur Organisasi Perusahaan 60
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN 69
5.1 Karakteristik Responden 69
5.2 Deskripsi Variabel 71
5.3 Uji Kualitas Instrumen Penelitian 76
5.4 Uji Normalitas Data 80
5.5 Uji Asumsi Klasik 82
5.6 Analisis Data Penelitian 85
5.7 Pembahasan Hasil Penelitian 90
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN 94
6.1 Kesimpulan 94
6.2 Saran 94
DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 : Jumlah Karyawan Bagian Laboratorium, Administrasi, Teknik, Pengolahan PKS PT. Perkebunan Nusantara V Sei Pagar Kabupaten Kampar Tahun 2014-2018. 3
Tabel 1.2: Klasifikasi dan Jumlah Kecelakaan Kerja pada PKS PT. Perkebunan Nusantara V Sei Pagar tahun 2014-2018. 5
Tabel 1.3 : Jumlah Karyawan yang Mengikuti Pelatihan di PKS PT. Perkebunan Nusantara V Sei Pagar Tahun 2014-2018 7
Tabel 1.4 : Data Target dan Realisasi hasil minyak sawit pada PKS PT. Perkebunan Nusantara V Sei Pagar 2014 – 2018 9
Tabel 2.1 : Penelitian Terdahulu 39
Tabel 2.2 : Definisi Konsep Operasional Variabel Penelitian 42
Tabel 5.1 : Jumlah Responden Berdasarkan Usia 69
Tabel 5.2 : Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 69
Tabel 5.3 : Jumlah Responden Berdasarkan Masa Kerja 69
Tabel 5.4 : Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir 70
Tabel 5.5 : Rekapitulasi Tanggapan Responden Keselamatan dan Kesehatan Kerja 71
Tabel 5.6 : Rekapitulasi Tanggapan Responden Pelatihan 73
Tabel 5.7 : Rekapitulasi TanggapanResponden Kinerja 75
Tabel 5.8 : Rekapitulasi TanggapanResponden Kinerja 77
Tabel 5.9 Uji ValiditasPelatihan 78
Tabel 5.10 Uji Validitas Kinerja 79
Tabel 5.11 Uji Reliabilitas 80
Tabel 5.12 Uji Multikolinieritas 82
Tabel 5.14 Uji Outokorelasi 85
Tabel 5.15AnalisisRegresiBerganda 86
Tabel 5.16Uji T Hitung 88
Tabel 5.17 : Uji F Hitung 89
Tabel 5.18 KoefisienDeterminasi 89

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Kerangka Pemikiran Pengaruh Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X1)dan Pelatihan (X2)Terhadap Kinerja Karyawan (Y) Sumber:(Tjuju Yunarsih dan Suwanyo, 2013 44
Gambar IV.1 Struktur Organisasi Unit Pabrik Kelapa Sawit 60
Gambar 5.1 Uji Normalitas Histogram 81
Gambar 5.2 Uji Normalitas Garis Plot 81
Gambar 5.3 Uji Heteroskesdastisitas 84

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perkembangan manajemen sumber daya manusia saat ini didorong oleh kemajuan peradapan, pendidikan, ilmu pengetahuan, dan tuntunan daya saing produksi barang dan jasa yang dihasilkan. Dalam menjalankan suatu bisnis perusahaan membutuhkan berbagai sumber daya, seperti modal, material, dan mesin. Perusahaan juga membutuhkan sumber daya manusia yaitu para karyawan. Sumber manusia lah yang paling penting yang sangat menetukan, karna tanpa sumber daya manusian yang bagus maka perusahaan itu tidak akan berjalan dengan baik pula. Karyawan merupakan sumber daya yang penting bagi perusahaan karena memilik akal, bakat, tenaga, keinginan, pengetahuan, perusahaan, dan kreatifitas yang sangat dibutuhkan oleh perusahaan untuk mencapai visi misi dan misi perusahan.

Keselamatan dan Kesehatan kerja merupakan salah satu faktor penting dalam meningkatkan kinerja karyawan. Resiko kecelakaan akibat kerja pada PKS PT Perkebunan Nusantara V Sei Pagar Hangtuah Perhentian Raja Kabupaten Kampar. Pada umum nya kecelakaan kerja disebabkan oleh dua faktor yaitu manusia dan lingkungan, dikarenakan karyawan sering mengabaikan kebijakan dalam berkerja dengan menggunakan alat-alat pelindung diri yang sudah ada diberikan perusahaan. Adapun kecelakan kerja pada karyawan perusahaan harus mengeluarkan biaya p3k atau adanya Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja agar perusahaan tidak mengalami kerugian dengan menurunnya kinerja

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

karyawan. Akan tetapi dilihat dari data primer perusahaan mengalami penurunan pada setiap tahun nya. Maka dari itu peneliti tertarik mengangkat judul skripsi ini untuk mengetahui permasalahan dalam perusahaan tersebut.

Pelatihan menjadi suatu keharusan bagi PKS PT Perkebunan Nusantara V Sei Pagar Hangtuah Perhentian Raja Kabupaten Kampar dikarenakan pelatihan untuk memberikan keterampilan khusus atau membantu karyawan memperbaiki kekurangnya dalam kinerja atau pekerjaan saat ini. Agar perusahan tidak mengalami kerugian disetiap tahunnya karena menurun nya kinerja pada perusahaan tersebut.

Mangkuprawira dan Hubeis (2007:160) menyebutkan bahwa kinerja karyawan di pengaruhi oleh faktor intrinsik dan esktrinsik karyawan. Faktor intrinsik yang mempengaruhi Kinerja karyawan terdiri dari Pendidikan, Pengalaman, Motivasi, Keselamat, Kesehatan, Usia, Keterampilan, Emosi dan Spiritual. Sedangkan faktor ekstrinsik yang mempengaruhi Kinerja Karyawan terdiri dari lingkungan fisik dan non fisik, Kepemimpinan, Komunikasi Vertical dan Horizontal, Kompensasi, Kontrol berupa penyeliaan, Fasilitas, Pelatihan, Beban kerja, Prosedur kerja, System hukuman dan sebagainya.

Adapun aktivitas-aktivitas manajemen sumber daya manusia terdiri dari perencanaan sumber daya manusia, pengadaan, pengarahan, pengembangan, pemeliharaan, dan pemberhentian. Hal ini ditunjukkan agar perusahaan dapat mengelolo sumber daya manusia yang baik secara efektif dan efisien. Keberhasilan suatu perusahaan sangat dipengaruhi oleh kinerja pegawai. Kinerja adalah hasil yang diperoleh oleh suatu organisasi baik organisasi tersebut bersifat

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta Milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

profit oriented dan non profit oriented yang dihasilkan selama satu periode waktu. Tidak ada organisasi/perusahaan manapunyang menginginkan kinerja perusahaannya menurun. Ada beberapa faktor untuk meningkatkan kinerja diantaranya Keselamatan dan Kesehatan Kerja (k3) dan Pelatihan yang di adakan perusahaan.

Perusahaan berupaya untuk meningkatkan kinerja seluruh karyawannya agar mampu bersaing dengan perusahaan lain karena dapat menghasilkan suatu barang dan jasa dengan cara yang lebih efisien. Kinerja merupakan tingkat keberhasilan seseorang secara keseluruhan dalam periode tertentu didalam melaksanakan tugasdan berbagai kemungkinan seperti standart hasil kerja. Target, sasaran atau criteria yang telah ditentukan terlebih dahulu dan telah disepakati bersama. Hal ini dapat tercapai apabila perusahaan selalu memperhatikan facktor keselamatan dan kesehatan kerja (k3) dan pelatihan karena hal ini akan dapat meningkatkan kinerja karyawan.

Berikut ini Tabel Jumlah Karyawan di PT. Perkebunan Nusantara v Sei pagar Kabupaten Kampar Tahun 2013-2017.

Tabel 1.1 : Jumlah Karyawan Bagian Laboratorium, Administrasi, Teknik, Pengolahan PKS PT. Perkebunan Nusantara V Sei Pagar Kabupaten Kampar Tahun 2014-2018.

Tahun	Jumlah karyawan (orang)	Bagian Laboratorium	Bagian Administrasi	Bagian Teknik	Bagian Pengolahan
2014	152	35	12	39	66
2015	149	33	11	39	66
2016	149	33	11	39	66
2017	145	30	11	38	66
2018	135	30	9	35	61

Sumber: PKS PT. Perkebunan Nusantara V Sei PagarTahun 2018

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

Berdasarkan tabel 1.1 diatas jumlah karyawan pada tahun 2014-2018 PKS PT. Perkebunan Nusantara V Sei Pagar Hangtuah Perhentian Raja Kabupaten Kampar terdiri dari 4 bagian : Bagian Laboratorium, Bagian Administrasi, Bagian teknik, Bagian pengolahan.

Menurut Mangkunegara dalam**(Sinambela 2016:365)** keselamatan dan kesehatan kerja adalah suatu pemikiran dan upaya untuk menjamin keutuhan dan kesempurnaan baik jasmaniah maupun rohaniah tenaga kerja pada khususnya. Dan manusia pada umunya, hasil karya, dan budaya untuk menuju masyarakat adil dan makmur.

Kesadaran karyawan untuk berusaha supaya lebih giat lagi, yakni dengan tingkat partisipasi karyawan yang tinggi terhadap hal tersebut, jelas pula dapat dikatakan bahwa keberadaan PT.Perkebunan Nusantara V Sei pagar Kabupaten Kampar yang perlu sekali adalah meningkatkan keselamatan dan kesehatan kerja (k3) dan pelatihan karyawan untuk mengendalikan proses kinerja. Hal ini meningkat dari tingkat kebutuhan konsumen terhadap *Crude Palm Oil* (CPO) yang dihasilkan untuk berbagai penggunaan dibidang-bidang tertentu.

Dalam menjalankan aktivitas perusahaan PT.Perkebunan Nusantara V Sei Pagar Kabupaten Kampar berusaha menciptakan suasana iklim kerja yang aman dan baik bagi karyawan. Karena sadar akan potensi kerusakan dapat terjadi akibat oleh kecelakaan kerja, maka dipandang penting dilakukan pencegahan kecelakaan sebelum terlanjur terjadi kecelakaan. Seluruh kecelakaan diyakini dapat dikendalikan bila sebab dasar atau akar permasalahan yang mengakibatkan kecelakaan dapat dikendalikan, dikurangi atau di minilisasikan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

Dalam usaha memperhatikan keselamatan dan kesehatan kerja dan untuk mencegah terjadinya kecelakaan kerja pada PT.Perkebunan Nusantara V Sei Pagar Kabupaten Kampar menyediakan alat keamanan dan perlindungandiri terhadap bahaya kecelakaan kerja yang dapat terjadi seperti sarung tangan, alat pelindung kepala, masker, sepatu khusus, pelindung mata dan alat keselamatan lainnya. Setiap karyawan wajib menggunakan alat keselamatan kerja dalam melakukan pekerjaannya. Kemudian perusahaan memberi pengertian kepada karyawan tentang cara kerja dan penggunaan alat-alat tersebut yang mengakibatkan kecelakaan kerja. Walaupun perusahaaan telah membuat kebijakan bagi karyawan yang mengabaikannya kebijakan tersebut.

Berikut klasifikasi dan jumlah kecelakaan pada PKS PT. Perkebunan Nusantara V Sei Pagar dari Tahun 2014– 2018.

Tabel 1.2: Klasifikasi dan Jumlah Kecelakaan Kerja pada PKS PT. Perkebunan Nusantara V Sei Pagar tahun 2014-2018.

Tahun	Jumlah Karyawan	Klasifikasi kecelakaan			Jumlah Kecelakaan (Orang)
		Ringan (Orang)	Berat (Orang)	Meninggal Dunia (Orang)	
2014	152	8	-	-	8
2015	149	10	-	-	10
2016	149	13	-	-	13
2017	145	8	2	-	10
2018	135	11	1	-	12

Sumber: PKS PT. Perkebunan Nusantara V Sei pagar Tahun 2018

Berdasarkan tabel 1.2 diatas Standar klasifikasi kecelakaan kerja disini dikelompokan menjadi 3 klasifikasi yaitu ringan, berat dan meninggal dunia. Adapun kecelakaan yang di klasifikasi ringan adalah karyawan yang mengalami kecelakaan dapat ditangani langsung oleh P3K yang ada diperusahaan, kemudian kecelakaan yang cukup parah dan tidak bisa ditangani oleh P3K dan korban

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

langsung dibawa kerumah sakit dan maksud dari kecelakaan yang diklasifikasi meninggal dunia adalah kecelakaan yang terjadi dimana kecelakaan tersebut menyebabkan hilangnya nyawa seseorang. Kategori untuk kecelakaan ringan adalah luka gores disekitar tubuh diakibatkan oleh duri buah sawit atau peralatan yang tajam, sedangkan kategori berat adalah patah tulang yang akibatkan tertimpanya buah sawit yang berukuran 30 kg dan tertimpanya peralatan seperti dalam penggunaan mesin yang kurang hati-hati. Hal ini berdampak buruk terhadap perusahaan sepertinya tercemarnya nama baik perusahaan dan hilangnya kepercayaan dari investor, mitra dan pihak-pihak lainnya.

Adapun slogan P3K yang digunakan pada PT Perkebunan Nusantara V Sei Pagar Perhentian Raja Hangtuah Kabupaten Kampar.

Menurut **Kaswan, (2011)** mengungkapkan beberapa indikator dalam pelatihan, sebagai berikut: identifikasi, motivasi, lingkungan pembelajaran, penerapan, metode dan hasil. Program pelatihan dapat mempengaruhi perilaku kerja dalam dua cara. Yang paling jelas adalah dengan langsung memperbaiki keterampilan yang diperlukan karyawan itu agar berhasil menyelesaikan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

pekerjaannya. Peningkatan kemampuan akan memperbaiki potensi karyawan itu sehingga mampu berkinerja pada tingkat yang lebih tinggi. Manfaat kedua adalah bahwa pelatihan itu meningkatkan keefektifan diri karyawan. Melalui pelatihan ini harapkan mampu menghasil pegawai yang memiliki pengetahuan, kemampuan, dan keterampilan lebih baik dari pada sebelumnya sehingga dapat meningkatkan pekerjaan yang dapat menghasilkan pekerjaan yang dapat diselesaikan dengan baik sehingga tujuan organisasi dapat tercapai.

Menurut **Lubis (2008)** melalui pelatihan akan berpengaruh pada peningkatan kinerja karyawan. Dengan motivasi yang kuat, serta pelatihan yang maksimal diharapkan kinerja dihasilkan karyawan dapat meningkatkan sehingga tujuan atau harapan perusahaan dapat tercapai.

Tabel 1.3 : Jumlah Karyawan yang Mengikuti Pelatihan di PKS PT. Perkebunan Nusantara V Sei Pagar Tahun 2014-2018

Tahun	Sasaran pelatihan	Jumlah Pelatihan (Item)	Jumlah Karyawan yang Mengikuti Pelatihan (Orang)
2014	Karyawan Bagian Laboratorium	17	63
	Karyawan bagian Teknik	17	74
	Karyawan Bagian Administrasi	17	41
	Karyawan Bagian Pengolahan	17	87
2015	Karyawan Bagian Administrasi	17	41
	Karyawan Bagian Laboratorium	17	58
	Karyawan bagian Pengolahan Shift A	17	182
	Karyawan bagian Pengolahan Shift B	17	153
	Karyawan bagian	17	188

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hakcipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Tahun	Sasaran pelatihan	Jumlah Pelatihan (Item)	Jumlah Karyawan yang Mengikuti Pelatihan (Orang)
	Teknik		
2016	Karyawan Bagian Administrasi	17	41
	Karyawan Bagian Laboratorium	17	85
	Karyawan Bagian Pengolahan Shift A	17	155
	Karyawan Bagian Pengolahan Shift B	17	153
	Karyawan Bagian Teknik	17	189
2017	Karyawan Bagian Administrasi	17	30
	Karyawan Bagian Laboratorium	17	30
	Karyawan Bagian Pengolahan Shift A	17	19
	Karyawan Bagian Pengolahan Shift B	17	19
	Karyawan Bagian Teknik	17	21
2018	Karyawan Bagian Administrasi	17	26
	Karyawan Bagian Laboratorium	17	35
	Karyawan Bagian Pengolahan Shift A	17	18
	Karyawan Bagian Pengolahan Shift B	17	18
	Karyawan Bagian Teknik	17	21

Sumber: PKS PT. Perkebunan Nusantara V Sei pagar,Tahun 2018

Berdasarkan tabel 1.3 penulis melihat bahwa PKS PT. Perkebunan Nusantara V Sei Pagar mengadakan pelatihan hanya untuk beberapa karyawan yang memiliki golongan jabatan menengah keatas, dan dilihat dari kenyataan yang banyak bekerja serta yang lebih membutuhkan pelatihan adalah karyawan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

yang memiliki jabatan golongan menengah kebawah. Adapun jenis-jenis pelatihan antara lain Dasar-dasar K3 & UU No.1/1970, Penanganan bahan kimia berbahaya, Ahli K3 kimia dan kebakaran, Ahli K3 Umum, Bakortiba/Tanggap Darurat P3K, Audit Internak K3, Pelatihan HIV / AIDS, Audit Internal SML 14001:2004, Hyperkes, Kalibrasi alat ukur, Manajemen Resiko, Pengenalan ISO 9001 : 2008, Pendalaman proses, Sosialisasi Ketenaga Kerjaan, Penyelidikan Kecelakaan Kerja, Pemahaman ISO 14001 : 2004. K3 Kelistrikan.

Berikut target dan realisasi hasil panen kelapa sawit yang di Ekspor olehPT. Perkebunan Nusantara V Sei Pagar 2014– 2018

Tabel 1.4 : Data Target dan Realisasi hasil minyak sawit pada PKS PT. Perkebunan Nusantara V Sei Pagar 2014 – 2018

Tahun	Target	Realisasi	Persen (%)
2014	40,863,458	38,154,281	95%
2015	32,620,352	30,189,531	92%
2016	29,236,010	29.539,064	99%
2017	35,820,461	33.000.292	93%
2018	33,931,735	30,271,695	89%

Sumber: PKS PT. Perkebunan Nusantara V Sei pagar,Tahun 2018

Dari tabel diatas disimpulkan bagaimana kinerja karyawan pada PKS PT. Perkebunan Nusantara V Sei Pagar secara umum dapat dilihat dari tabel diatas masih ada beberapa target yang belum tercapai sesuai dengan yang diharapkan dan kinerja karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya masih kurang maksimal dan mempengaruhi pencapaian target dalam setahun yang telah ditetapkan perusahaan tersebut.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

Dari latar belakang permasalah tersebut, maka penulis tertarik mengambil judul: **Pengaruh Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) serta Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan pada PKS PT Perkebunan Nusantara V Sei Pagar Hang Tuah, Perhentian Raja, Kabupaten Kampar.**

1.2 Perumusan Masalah

Adapun Rumusan Masalah dalam Penelitian ini adalah:

a. Apakah Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara V Sei Pagar Hang Tuah, perhentian raja, Kabupaten Kampar?
b. Apakah pelatihan berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara V sei pagar Hang Tuah, perhentian raja, Kabupaten Kampar?
c. Apakah Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) dan Pelatihan berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara V Sei Pagar Hang Tuah, Perhentian Raja Kabupaten Kampar?
d. Variabel manakah yang paling dominan mempengaruhi Kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara V Sei Pagar Hang Tuah, Perhentian Raja, Kabupaten Kampar?

1.3Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

a. Untuk mengetahui apakah Keselematan Kesehatan Kerja (K3) berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja karyawan pada PT.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Perkebunan Nusantara V Sei Pagar Hang Tuah, Perhentian Raja, Kabupaten Kampar.

b. Untuk mengetahui apakah Pelatihan berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara V sei Pagar Hang Tuah, Perhentian Raja, Kabupaten Kampar.
c. Untuk mengetahui apakah keselematan kesehatan kerja (k3) dan pelatihan berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara V sei pagar Hang Tuah, perhentian raja, Kabupaten Kampar.
d. Untuk mengetahui variabel manakah yang paling dominan mempengaruhi Kinerjakaryawan pada PT. Perkebunan Nusantara V Sei Pagar Hang Tuah, Perhentian Raja, Kabupaten Kampar.

1.4 Manfaaat Penelitian

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat yang positif bagi:

a. Bagi perusahaan

Hasil penelitian ini dapat dijadikan masukan dan membantu perusahaan untuk menjadi bahan pertimbangan dalam memahami Keselamatan dan Kesehatan Kerja (k3), pelatihan, dan kinerja karyawan bagi pihak Manajemen PT Perkebunan Nusantara V Sei Pagar Kabupaten Kampar

b. Bagi penulis

Untuk menyelesaikan Program S1 dan menambah khasanah keilmuan terkait penerapan mengenai manajemen sumber daya manusia yang

menyangkut Keselamatan dan Kesehatan Kerja (k3), Pelatihan dan Kinerja karyawan serta untuk mengaplikasikan teori dan ilmu yang diperoleh

c. Bagi pembaca

Hasil yang ditemukan dalam penelitian ini dapat dijadikan sebagai acuan dan pedoman bagi penelituan yang akan datang juga tertarik membahas permasalahan yang diangkat dalam penelitian.

1.5 Sistematika Penulis

Agar penulisan ini lebih sistematis dan teratur maka disusun sistematika penulis sebagai berikut:

BAB I : PENDAHULUAN

Bab ini merupakan bab yang menjelaskan mengenai latar belakang, masalah, perumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian serta sistematika penulis

BAB 11 : LANDASAN TEORI

Bab ini merupakan bab yang menguraikan tentang teori-teori yang berkaitan dengan variabel.

BAB III : METODE PENELITIAN

Pada bab ini menguraikan tentang lokasi penelitian, jenis dan sumber data, metode dan pengumpulan data, populasi dan sampel, serta analisa data.

BAB IV : GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Pada bab ini menguraikan gambaran umum perusahaan yang meliputi sejarah singkat perusahaan, visi dan misi

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

perusahaan.aktivitas perusahaan, struktur organisasi perusahaan, dan uraian tugas.

BAB V : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini menguraikan hasil penelitian dan pembahasan mengenai keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan pelatihan terhadap kinerja karyawan.

BAB VI : KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini merupakan bab penutup yang berisikan kesimpulan dari hasil penelitian dan saran yang diajukan sehubungan dengan hasil penelitian yang telah dilakukan

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

BAB II

LANDASAN TEORI

2.1 Sumber Daya Manusia

2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia

Agar perusahaan mampu terus bertahan dan bersaing. Dominasi teknologi saja tidak cukup jika di tunjang oleh SDM yang andal. Dengan kata lain, berbagai sumber daya yang melimpah ruah jika tidak di ikuti dengan kompetensi SDM akan mejadi percuma karna tidak dapat dikelola dan dimanfaatkan dengan baik. Menurut **Sutrisno (2011:3)** SDM merupakan terjemahan dari "*human resources"* namun ada pula ahli yang menyamakan sumber daya manusia dengan *"manpower"* (tenaga kerja). Bahkan sebagian orang menyetarakan pengertian sumber daya manusia dengan personel (personalia, kepegawaian dan sebagainya).

Manajemen sumber daya manusia bisa didefinisikan sebagai proses serta upaya untuk merekrut, mengembangkan, memotivasi, serta mengevaluasi keseluruhan sumber daya manusia yang diperlukan perusahaan dalam pencapaian tujuannya, **(Sule dan Saefullah, 2008: 194).**

Dari beberapa pengertian diatas dapat simpulkan bahwa manajemen sumber daya manusia merupakan proses untuk mengatur, mengelola dan memelihara keseluruhan manusia yang ada diperusahaan, agar apa yang menjadi tujuan perusahaan dapat dicapai dengan mudah.

Sedangkan fungsi manajemen sumber daya manusia menurut **(Rivai. 2007:13)** meliputi:

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Fungsi manajerial

a. Perencanaan

Perencanaan adalah merencanakan tenaga kerja secara efektif dan efisien sesuai kebutuhan perusahaan dalam terwujudnya tujuan.

b. Pengorganisasian

Pengorganisasian adalah kegiatan untuk mengorganisasi semua karyawan dengan menetapkan pembaguan kerja, hubungan kerja, wewenang dan koordinasi dalam bagan organisasi.

c. Pengendalian

Pengendalian adalah kegiatan mengendalikan semua karyawan, agar mentaati peraturan perusahaan dan bekerja sesuai dengan rencana.

2. Fungsi Operasional

a. Pengadaan tenaga kerja

Pengadaan tenaga kerja (SDM) adalah proses penarikan teknis, teoritis, konseptual, dan orientasi, untuk mendapatkan karyawan yang sesuia dengan kebutuhan masyarakat.

b. Kompensasi

Kompensasi adalah proses balas jasa langsung dan tidak langsung sebagai imbalan jasa yang diberikan kepada perusahaan.

c. Pengembangan

Pengembangan adalah proses keterampilan teknis, teoritis, konseptual, dan moral karyawan melalui pendidikan dan pelatihan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

d. Pemeliharaan

Pemeliharaan adalah kegiatan memelihara dan meningkatkan kondisi fisik, mental dan loyalitas karyawan agar tetap bekerja sampai pensiun.

e. Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)

Pemutusan hubungan kerja adalah putusnya hubungan kerja seseorang dari suatu perusahaan yang disebabkan oleh keinginan karyawan. Pensiun dan lainnya.

Tujuan dari fungsi manajemen sumber daya manusia adalah agar perusahaan mendapatkan rentabilitas laba yang lebih besar. Karyawan bertujuan mendapatkan kepuasaan dari pekerjaannya. Masyarakat bertujuan memperoleh baramg atau jasa yang baik dengan wajar.

2.2.Kinerja

2.2.1 Pengertian kinerja

Menurut Withmore (1997;1070) dalam buku **Sinambela (2012;6)** kinerja merupakan potensi seseorang dalam memenuhi tanggung jawabnya dengan menempatkan standar tertentu. Untuk meningkatkan kinerja yang optimum perlu ditetapkan standar yang jelas, yang dapat menjadi acuan bagi seluruh pegawai. Kinerja pegawai akan tercipta jika pegawai dapat melaksanakan tanggung jawabnya dengan baik. Sedangkan menurut **Mahsun (2006:25)** kinerja *(performance)* adalah gambaran mengenai tingkat pencapaian pelaksanaan suatu kegiatan/ program/ kebijakan dalam mewujudkan sasaran, tujuan, misi dan visi organisasi yang tertuang dalam *strategic planning* suatu organisasi.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

Menurut pendapat lain **Kasmir (2016:182)** mengemukakan bahwa pengertian kinerja adalah hasil kerja dan perilaku kerja yang telah dicapai dalam menyelesaikan tugas – tugas dan tanggung jawab yang diberikan dalam suatu periode tertentu.

Menurut **Sinambela (2016:483)** mengemukakan bahwa kinerja adalah kesediaan seseorang atau kelompok untuk melakukan suatu kegiatan dan menyempurnakan sesuai dengan tanggung jawabnya dengan hasil seperti yang diharapkan jika dikaitkan dengan kinerja sebagai kata benda.

Menurut pendapat lain kinerja adalah hasil kerja yang dicapai oleh seseorang atau sekelompok orang dalam suatu organisasi, sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing – masing dalam rangka upaya mencapai tujuan organisasi bersangkutan secara legal, tidak melanggar hukum, dan sesuai dengan moral maupun etika. **Prawirosentono (dalam Sutrisno 2011: 170).**

2.2.2.Indikator Kinerja

Menurut **Mathis & Jakson (2011:378)**Indikator kinerja adalah :

1. Kuantitas dari hasil
2. Kualitas dari hasil
3. Ketepatan waktu dari hasil
4. Kehadiran
5. Kemampuan bekerjasama

2.2.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja

Disebagian besar organisasi, kinerja para karyawan individual merupakan faktor utama yang menetukan keberhasilan suatu organisasi. Faktor yang

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

mempengaruhi kinerja karyawan individual **(Mathis dan Jackson, 2009:113-114) :**

1. Kemampuan individual, terdiri dari beberapa komponen yaitu bakat, minat dan faktor kepribadian
2. Usaha yang dicurahkan yaitu terdiri dari motivasi, etika kerja, kehadiran dan rancangan tugas. Usaha yang dilakukan seperti menegakkan kedisiplinan kerja dalam melakukan pekerjan.
3. Dukungan organisasi yang diterimanya terdiri dari pelatihan dan pengembangan, peralatan dan teknologi, standar kinerja, manajemen dan rekan kerja. Seperti hal nya dengan sistem manajemen K3 yang diterapkan pada perusahaan atau organisasi.

Sedangkan menurut **Mangkunegara (2011:67),**faktor yang mempengaruhi pencapaian kinerja adalah faktor kemampuan (*ability)* dan faktor motivasi (*motivation)*. Hal ini sesuai dengan pendapatan Keith Davis (1864:484) dalam Mangkunegara (2011:67) yang merumuskan bahwa:

1) *Human performance =Ability + motivation*
2) *Motiation =Attitude + Situation*
3) *Ability =Knowlwdge + skill*

1. Faktor kemampuan

secara psikologis, kemampuan pegawai terdiri dari kemampuan potensi (IQ) dan keampuan *reality (Knowlwdge + skill).* Artinya pegawai memiliki IQ diatas rata-rata (IQ 110-120) dengan pendidikan yang memadai untuk jabatannya dan terampil dalam mengerjakan pekerjaan sehari-hari, maka

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

ia akan lebih mudah mencapai kinerja yang diharapkan (Mangkunegara, 2011:67).

2. Faktor motivasi

Motivasi terbentuk dari sikap (*attitude)* seorang pegawai dalam menghadapi situasi (*situation*) kerja. Motivasi merupakan kondisi yang menggerakkan diri pegawai yang terarah untuk mencapai tujuan organisasi (tujuan kerja) (Mangkunegara 2011:67). Dengan demikian, motivasi sebagai bahan untuk meningkatkan kinerja yang dicapai oleh karyawan.

Menurut **Kasmir (2016: 195)** beberapa faktor yang mempengaruhi secara baik secara langsung maupun tidak langsung sebagai berikut :

1. Kompensasi

   Meruupakan balas jasa yang diberikan perusahaan kepada karyawannya. Karyawan yang memiliki kinerja yang baik tentu akan memperoleh balas jasa misalnya dengan kenaikan gaji atau tunjangan lainnya.

2. Jenjang karir

   Merupakan penghargaan yang diberikan perusahaan kepada seseorang karyawan yang memiliki prestasi atau kinerja yang baik tentu akan diberikan peningkatan karier.

3. Citra karyawan

   Citra karyawan merupakan pandangan terhadap seseorang atau karyawan. Karena telah melakukan sesuatu. Artinya dengan memiliki kenirja yang baik, seseorang akan diberikan penghargaan dan tentu saja orang – orang akan memandangnya dengan pujian dan menjadi suri tauladan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

2.3 Keselamatan dan Kesehatan Kerja

2.3.1 Pengertian Keselamatan dan Kesehatan Kerja

Sumber Daya Manusia Merupakan aset perusahaan yang harus diberikan perlindungan dalam bekerja yaitu salah satunya adalah perlindungan keselamatan. Perlindungan ini dimaksudkan agar setiap karyawan secara aman melakukan tugasnya sehari-hari untuk meningkatkan produktifitas dan kinerjanya.

Menurut**Mangkunegara (2011:161)** menjelaskan keselematan kerja menunjukan kondisi yang aman atau selamat dari penderitaan, kerusakan dan kerugian ditempat kerja. Resiko keselamatan yang terjadi merupakan aspek-aspek dari lingkungan kerja yang menyebabkan kebakaran, ketakutan aliran listrik. terpotong, luka memar, keseleo, patah tulang, kerugian alat tubuh, penglihatan dan pendengaran. Semua itu sering dihubungkan dengan perlengkapan perusahaan atau lingkungan fisik dan mencakup tugas-tugas kerja yang membutuhkan pemeliharaan dan latihan.

Menurut **Sucipto (2014:2)** mendefinisikan keselamatan kerja merupakan rangkaian usaha untuk menciptakan suasana yang aman dan tentram bagi para karyawan yang bekerja di perusahaan yang bersangkutan.

Pada perkembangan industri di indonesia saat ini semakin maju tetapi perkembangan itu belom diimbangi dengan kesadaran untuk memahami dan melaksanakan keselamatan kerja secara benar agar mencegah kecelakaan kerja yang sering terjadi ditempat kerja belum dilakukan dengan baik. Tak terduka oleh karena dibelakang peristiwa itu tidak terdapat unsur kesengajaan, lebih-lebih dalam bentuk perencanaan. Maka dari itu, peristiwa sabotase atau tindakan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta Milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

kriminal diluar ruang lingkup kecelakaan yang sebenarnya. Tidak diharapkan, oleh karena peristiwa kecelakaan disertai kerugian material ataupun penderitaan dari yang paling ringan sampai kepada yang paling berat. Menurut suma'mur 1997 dalam **sucipto(2014:76).**

Selain memberikan perlindungan keselamatan kepada karyawannya, perusahaan harus memperhatikan kondisi kesehatan kerja para karyawannya. Dengan kondisi kesehatan yang baik maka karyawan senantiasa meningkatkan produktivitas perusahaan.

Menurut **Rowley dan Jackson (2012:177)**kesehatan kerja adalah kondisi yang merujukan pada kondisi fisik, mental dan stabilitas emosi secara umum atau rasa sakit yang disebabkan oleh setiap manajemen perusahaan. Dengan adanya pemeliharaan k3, karyawan merasa berada yang aman dalam mencegah terjadinya kecelakaan yang tidak terduga.

Keselamatan dan kesehatan kerja adalah suatu upaya mencegah kecelakaan dan penyakit kerja yang dapat mengakibatkan kematian, cacat atau sakit gangguan psikologis yang dapat diderita oleh pekerja yang bersangkutan **Simanjuntak(2011:163).**

Sedangkan definisi menurut **Sucipto (2014:2)** keselamatan dan kesehatan kerja adalah suatu usaha dan uapaya untuk menciptakan perlindungan dan keamanan resiko kecelakaan dan bahaya fisik mental maupun emosional terhadap pekerja, perusahaan. Masyarakat dan lingkungan.

Keselamatan dan kesehatan kerja mengandung nilai perlindungan tenaga kerja dari kecelakaan atau penyakit akibat kerja. Tenaga kerja merupakan aset

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

organisasi yang sangat berharga dan merupakan unsur penting dalam proses produksi disamping unsur lainnya seperti material, mesin dan lingkungan kerja, karena tenaga kerja harus dijaga, dibina dan dikembangkan untuk meningkatkan produktifitasnya **Ramli (2010:14)** jadi dapat disimpulkan bahwa keselamatan kerja adalah suatu tanggung jawab dan rasa aman yang diberikan perusahaan kepada setiap karyawan nya agar dapat mencegah terjadi nya kecelakaan kerja dan kondisi buruk dari fisik karyawan tersebut.

2.3.2 Tujuan Keselamatan dan Kesehatan Kerja.

Menurut **Mangkunegara (2011:162)** tujuan keselamatan dan kesehatan kerja adalah sebagai berikut:

1. Agar setiap pegawai mendapat jaminan keselamatan Dan kesehatan kerja baik secara fisik, sosial, dan psikologis.
2. Agar setiap perlengkapan dan peralatan kerja digunakan sebaik-baiknya, seefektif mungkin.
3. Agar semua hasil produksi dipelihara keamanannya.
4. Agar adanya jaminan atas pemeliharaan dan peningkatan kesehatan gizi pegawai.
5. Agar terhindar dari gangguan kesehatan yang disebabkan oleh lingkungan kerja atau kondisi kerja.
6. Agar meningkat kan kegairahan, keserasian kerja dan patisifasi kerja.
7. Agar setiap pegawai merasa aman dan terlindungi dalam bekerja.

Menurut pendapat lain **Kasmir (2016: 269)** Tujuan dari keselamatan dan kesehatan kerja adalah sebagai berikut :

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

1. Membuat karyawan merasa aman
2. Mempelancar proses kerja
3. Agar karyawan berhati – hati dalam bekerja
4. Mematuhi aturan dan rambu – rambu kerja
5. Tidak menganggu proses kerja
6. Menekan biaya
7. Menghindari kecelakaan
8. Menghindari tuntutan pihak – pihak tertentu

2.3.3 Sumber – Sumber Kecelakaan Kerja

Menurut **Mulyadi (2015:168)** sumber – sumber terjadinya kecelakaan kerja ialah :

1. Sumber manusia
   a. Pengetahuan dan keterampilan kurang memadai
   b. Fisik kurang baik dan mental labil
   c. Tingkah laku dan kebiasaan sembrono
   d. Sikap pimpinan yang kurang mendukung
2. Faktor alat – alat kerja
   a. Tidak sesuai dengan postur tubuh
   b. Tidak memakai alat pengaman
   c. Alat yang sudah tidak baik digunakan lagi
   d. Meletakan / menyimpan alat tidak pernah pada tempatnya
   e. Alat tidak sesuai dengan apa yang dikerjakan
   f. Alat sudah rusak

3. Faktor kondisi kerja
    a. Mesin, pesawat, alat, instalasi, bahan yang kurang dirawat
    b. Lingkungan kerja yang kurang baik
    c. Proses/mekanisme kerja yang tidak baku
    d. Sifat pekerjaan yang monoton
    e. Cara kerja yang kurang disiplin.

Dalam PP II/ 1979 kecelakaan kerja dibagi ke dalam 3 jenis yang tentukan sesuai dengan kebutuhan yaitu :

1. Kecelakaan ringan: kecelakaan atau keracunan setelah mendapatkan pertolongan pertama hanya mendapatkan istirahat dokter maximum 2 hari.
2. Kecelakaan sedang: kecelakaan atau keracunan setelah mendapatkan pertolongan mengakibatkan harus istirahat lebih dari 3 hari tetapi kurang dari 15 tidak mengakibatkan cedera.
3. Kecelakaan berat: kecelakaan atau keracunan setelah mendapatkan pertolongan pertama mengakibatkan harus istirahat lebih dari 3 hari tetapi kurang dari 15 hari serta mengakibatkan cedera.

Terdapat berbagai jenis atau tipe kecelakaan yang sering timbul dengan berbagai jenis pekerjaan. Adapun tipe kecelakaan yang sering terjadi yang dikutif dari sumber kemenkertrans adalah :

1. Terbentur pada umumnya menunjukkan kontak atau persinggungan dengan benda tajam atau benda keras yang menyebabkan tergores, terpotong, tertusuk dan lain-lain.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

2. Terpukul (pada umumnya karena terjatuh, meluncur, melayang dan lain-lain).
3. Tertangkap pada dalam dan di antara benda (terjepit, tergigit, tertimbun, tenggelam dan lain-lain)
4. Jatuh karena ketinggian yang sama
5. Jatuh karena ketinggian yang berbeda
6. Tergelincir
7. Terpapar (pada umumnya tergantung pada temperatur, tekanan udara, getaran, radiasi, suara, cahaya dan lain-lain
8. Penghisapan, penyerapan (menunjukanproses masuknya bahan atau zat berbahaya kedalam tubuh baik melalui pernapasan ataupun kulit dan yang pada umumnya berakibat sesak nafas keracunan mati lemas dan lain-lain)
9. Tersentuh aliran listrik
10. Dan lain-lain **(Kasmir 2016:272)**

2.3.4 Fungsi-fungsi Keselamatan dan Kesehatan Kerja

1. Fungsi dari keselamatan kerja
    a. Antisifasi, identifikasi dan evaluasi kondisi dan pratek berbahaya.
    b. Buat desain pengendalian bahaya, metode prosedur, dan program.
    c. Terapkan, dokumentasikan dan informasikan rekan lainnya dalam hal pengendalian bahaya dan program pengendalian bahaya.
    d. Ukur, periksa kembali keefektifitas pengendalian bahaya dan program pengendalian bahaya **(Sucipto 2014:2-3)**

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

2. Fungsi dari kesehatan kerja

   a. Identifikasi dan melakukan penilaan terhadap resiko dari bahaya kesehatan ditempat kerja

   b. Memberikan saran terhadap perencanaan dan pengorganisasi dan praktek kerja termasuk desain tempat kerja.

   c. Memberikan saran, informasi, pelatihan dan edukasi tentang kesehatan kerjan dan APD.

   d. Melaksanakan surveilan terhadap kesehatan kerja.

   e. Terlibat proses rehabilitas.

   f. Mengelola P3K dan tindakan darurat **(Sucipto 2014:2)**

2.3.5 Usaha-usaha dalam Meningkatkan Keselamatan dan Kesehatan Kerja.

Menurut **Mangkunegara (2010:162)** usaha- usaha yang diperlukan dalam meningkatakan keselamatan dan kesehatan kerja yaitu sebagai berikut:

1. Mencegah dan mengurangi kecelakan kebakaran dan peledakan.
2. Memberikan peralatan perlindungan diri untuk karyawan yang bekerja pada lingkungan yang menggunakan peralatan yang berbahaya.
3. Mengatur suhu, kelembaban, kebersihan udara, penggunaan warna, ruangan kerja, penerangan yang cukup terang dan menyejukkan, dan mencegah kebisingan.
4. Mencegah dan memberikan dan ketertiban, serta ketertiban, serta keserasian lingkungan kerja.
5. Memelihara kebersihan dan ketertiban, serta keserasian lingkungan kerja.
6. Menciptakan suasana kerja yang menggairahkan semangat kerja pegawai.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

2.3.6 Undang-undang yang mengatur Keselamatan dan Kesehatan Kerja

1. Undang-undang No. 1 tahun 1970 tentang keselamatan kerja,

   Undang-undang ini mengatur dengan jelas tentang kewajiban pimpinan tempat kerja dan pekerja dalam melaksanakan keselamtan kerja.

2. Undang-undang No.23 tahun 1992 tentang kesehatan

   Undang-undang ini menyatakan bahwa secara khusus perusahaan berkewajiban memeriksakan kesehatan badan, kodisi mental dan kesehatan fisik pekerja yang baru maupun yang akan dipindahkan ketempat kerja yang baru, sesuai dengan sifat-sifat pekerjaan yang diberikan kepada pekerja, serta pemeriksaan kesehatan secara berkala. Undang-undang Nomor 23 tahun 1992, pasal 23 tentang kesehatan juga menekankan pentingnya kesehatan kerja agar setiap pekerja dapat bekrja secara sehat tanpa membahaya kan diri sendiri dan masayarakat sekelilingnya sehingga diperoleh produktifitas kerja yang optimal. Karena itu, kesehatan kerja, pencegahan penyakit akibat kerja dan syarat kesehatan.

3. Undang-undang No. 13 tahun 2003 tentang ketenagakerjaan

   Undang-undang ini mengatur mengenai segala hal yang berhubungan dengan ketenagakerjaan mulai dari upah kerja, jam kerja, cuti sampai dengan keselamatan dan kesehatan kerja. **(Sucipto 2012;4)**

Sebagai penjabaran dan kelengkapan undang-undang tersebut, pemerintah juga mengeluarkan peraturan pemerintah (PP) dan keputusan presiden terkait

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

penyelenggaraan keselamatan dan kesehatan kerja (K3), diantarnya adalah (sucipto 2014;5):

1. Peraturan pemerintah Republik Indonesia No 11 tahun 1979 tentang keselamatan kerja pada pemurnian dan pengelohan minyak dan gas bumi.
2. Peraturan pemerintah Nomor 7 tahun 1973 tentang pengawasan dan peredaran, penyimpangan dan penggunaan pestisida.
3. Peraturan pemerintah Nomor 13 tahun 1973 tentang peraturan dan pengawasan keselamatan kerja dibidang pertambangan.
4. Keputusan Presiden Nomor 22 tahun 1993 tentang penyakit yang timbul akibat hubungan kerja.

2.3.7 Indikator Keselamatan dan Kesehatan Kerja

Menurut **Suyonto (dalam Ristiani 2015: 4)** menyebutkan bahwa indikator dari Keselamtan dan Kesehatan Kerja adalah sebagai berikut:

1. Pembiayaan Kesehatan
2. Pelayanan Kesehatan
3. Perlengkapan
4. Prosedur
5. Tempat penyimpanan barang
6. Wewenang pekerjaan
7. Kelalaian

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

2.4 Pelatihan

2.4.1 Pengertian pelatihan

Perkembangan bisnis organisasi tentunya tidak dapat dipisahkan dari perkembangan kulitas sumber daya manusia. Perusahaan yang ingin meningkatkan kinerja nya harus mempunyai komitmen pengembangan terhadap sumber daya manusia. Ini berarti bahwa sumber daya manusia melalui pelatihan harus mendapatkan prioritas tinggi diperusahaan agar pengetahuan, keterampilan dan kemampuan karyawan tidak menjadi usang.Pelatihan adalah proses meningkatkan pengetahuan dan keterampilan karyawan. Pelatihan mungkin juga meliputi perubahan sikap sehingga karyawan dapat melakukan pekerjaannya lebih efektif. **(Kaswan 2013:2)**.

Menurut Ruky dalam **(Yani 2013:7)**, Pelatihan (*training*) ialah sebuah proses sistematis untuk mengubah prilaku kerja seseorang atau sekelompok karyawan dalam usaha meningkatkan kinerja organisasi. Pelatihan terkait dengan keterampilan dan kemampuan yang diperlukan untuk pekerjaan yang sekarang dilakukan pelatihan berorientasi ke masa sekarang dan membantu karyawan untuk menguasai keterampilan dan kemampuan (kompetensi) yang spesifik untuk berhasil dalam pe kerjaannya.

Sedangkan menurut Azhari dalam **(Yani 2013:8),** Pelatihan merupakan tempat untuk menegembangkan keterampilan yang digunakan untuk bekerja.

Pelatihan membantu karyawan untuk melakukan pekerjaannya saat ini, serta pelatihan memberikan keuntungan jenjang karier bagi karyawannya dan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

menanamkan rasa tanggung jawab dimasa yang akan datang menurut Wiliam B, Werher, JR. Keith Davis dalam **(Suwanto :2014).**

2.4.2 Sasaran Pelatihan

Dari penelitian yang telah di uraikan diatas dapat dilihat apa yang dapat diambil dari program pelatihan karyawan tersebut. Pada dasarnya siap kegiatan yang terara tentu harus mempunyai sasaran yang jelas, memuat hasil yang ingin dicapai dalam melaksanakan kegiatan tersebut. Demikian pula dengan program pelatihan. Hasil yang hendak dicapai hendaknya dirumuskan dengan jelas agar langkah-langkah persiapan dan pelaksanaan pelatihan dapat dirumuskandengan jelas akan dijadikan sebagai acuan penting dalam menentukanmateri yang akan dijadikan sebagai acuan penting dalam menentukan materi yang akan diberikan , cara dan sarana yang diperlukan. Sebaliknya, sasaran yang tidak spesifik atau terlalu umum akan menyulitkan penyiapan dan pelaksanaan pelatihan sehingga dapat menjawab kebutuhan pelatihan **(Rivai 2005:228).**

2.4.3 Tujuan Pelatihan

Menurut hasibuan dalam **(Yani 2013:10)** tujuan dari paelatihan adalah :

1. Produktivitas kerja

   Dengan pelatihan, maka produktivitas kerja karyawan akan meningkat, kualitas dan kuantitas produksi akan semakin baik, karena *technical skill, human skill, dan managerial skill* karyawan semakin baik.

2. Efisiensi

   Perkembangan karyawan bertujuan untuk meningkatkan efisiensi tenaga, waktu, bahan baku dan mengurangi ausnya mesin-mesin pemborosan

berkurang biaya produksi relative kecil sehingga daya saing perusahaan semakin besar.

3. Kerusakan

   Mengurangi kerusakan barang, produksi dan mesin-mesin karyawan semakin ahli dan terampil dalam melaksanakan pekerjaannya.

4. Kecelakaan

   Untuk mengurangi tingkat kecelakaan karyawan, sehingga jumlah biaya pengobatan yang dikeluarkan perusahaan berkurang.

5. Pelayanan

   Bertujuan untuk meningkatkan pelayanan yang lebih baik dari karyawan kepada pelanggan, karena pemberian pelayanan yang lebih baik merupakan daya penarik yang sangat penting bagi rekanan-rekanan perusahaan yang bersangkutan.

6. Moral

   Moral karyawan akan lebih baik karena keahlian dan keterampilannya sesuai dengan pekerjaannya dengan baik.

7. Karier

   Kesempatan untuk meningkatkan karier karyawan semakin besar, karean keahlian, keterampilan dan prestasi kerjanya lebih baik. Promosi ilmiah biasanya didasarkan kepada keahlian dan prestasi kerja seseorang.

8. Konseptual

   Manajer semakin cakap dan cepat dalam mengambil keputusannya yang lebih baik, karena *tecnical skill, human skil, dan managerial skill* nya telah lebih baik .

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
   a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
   b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

9. Kepemimpinan

   Kepemimpinan seorang manajer akan lebih baik, human relation nya lebih luas, motivasinya lebih terarah sehingga pembinaan kerjasama vertical dan horizontal semakin harmonis.

10. Balas jasa

    Balas jasa (gaji, upah intensif dan benefit) karyawan akan meningkatkan karena prestasi kerja mereka semakin besar.

11. Konsumen

    Akan memberikan manfaat yang baik bagi masyarakat konsumen karena mereka akan memperoleh barang atau pelayanan yang lebih bermutu.

2.4.4 Indikator pelatihan

Komponen-komponen pelatihan menurut **(Mangkunegara 2013:62)** diantaranya:

1. Jenis pelatihan

   Berdasarkan analisis kebutuhan program pelatihan yang telah dilakukan, maka perlu dilakukan pelatihan peningkatan kerja pegawai dan etika bagi tingkat bawah dan menengah.

2. Tujuan pelatihan

   Tujuan pelatihan harus konkrit dan dapat diukur, oleh karena itu pelatihan yang akan diselenggarkan bertujuan untuk meningkatkan keterampilan kerja agar peserta mampu mencapai kinerja secara semaksimal dan meningkatkan pemahaman peserta terhadap etika kerja yang harus diterapkan.

UIN SUSKA RIAU

3. Materi

   Materi pelatihan dapat berupa pengolahan (manajemen), tata naskah, psikologi kerja, komunikasi kerja, disiplin dan etika kerja, kepemimpinan kerja dan pelaporan kerja.

4. Metode yang digunakan

   Metode pelatihan yang digunakan adalah metode pelatihan dengan tehnik partisipatif yaitu diskusi kelompok, koperensi, simulasi, bermain peran (demonstrasi) dan games, latihan dalam kelas, test, kerja tim dan study visit (studi banding).

5. Kualifikasi pelatih

   Pelatih/instruktur yang akan memberikan materi pelatihan harus memenuhi kualifikasi persyaratan antara lain: mempunyai keahlian yang berhubungan dengan materi pelatihan, mampu membangkitkan motivasi dan mampu menggunakan metode partisipatif.

6. Kualifikasi peserta

   Peserta pelatihan adalah pegawai perusahaan yang memenuhi kulifikasi persyaratan seperti karyawan tetap dan staf yang mendapatkan rekomendasi pimpinan.

7. Waktu (banyaknya Sesi)

   Banyaknya sesi materi pelatihan terdiri dari 67 sesi materi dan 3 sesi pembukaan dan penutupan pelatihan kerja. Dengan demikian jumlah sesi pelatihan ada 70 sesi atau setara dengan 52,2 jam. Makin sering petugas

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

dapat pelatihan, maka cenderung kemampuan dan keterampilan pegawai semakin meningkat.

2.5 Pengaruh antar Variabel Terhadap Kinerja Karyawan

2.5.1 Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, dapat mempengaruhi tingkat Kinerja karyawan. Keselamatan dan Kesehatan Kerjamerupakan hal yang penting bagi perusahaan, karena dampak kecelakaan dan penyakit kerja tidak hanya merugikan karyawan, tetapi juga Perusahaan baik secara langsung maupun tidak langsung. Keselamatan kerja berarti proses merencanakan dan mengendalikan situasi yang berpotensi menimbulkan kecelakaan kerja melalui persiapan Prosedur operasi standar yang menjadi acuan dalam bekerja. **Rika Ampuh Hadiguna (2009:2)**

2.5.2 Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan

Pelatihan sangat diperlukan dalam mengembangkan ketrampilan dari Karyawan, terutama dari Kinerja Karyawan agar lebih meningkatkan dari standart yang ditetapkan oleh perusahan. **Simamora (1999:342).** Melalui pelatihan dilakukan segenap upaya dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan pada pekerjaannya.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

2.6 Konsep Islam yang Terkait Tentang Variabel Penelitian

2.6.1 Kinerja dalam konsep Islam

ALLAH SWT menyatakan bahwa segala apa yang dikerjakan oleh hambanya tentu ia akan mendapatkan balasanmya. Manusia di dalam bekerja dilarang untuk curang karena ALLAH SWT maha melihat segala sesuatu. Sudut pandang ekonomi islam dalam kaitannya dengan kinerja dalam islam menggariskan bawahi setelah manusia sebagai pelaku ekonomi mengoptimalkan seluruh sumber daya manusia yang ada sebagai media untuk kehidupan di dunia ini. ALLAH SWT menegaskan sebagai berikut :

إِنَّا جَعَلْنَا مَا عَلَى ٱلْأَرْضِ زِينَةً لَّهَا لِنَبْلُوَهُمْ أَيُّهُمْ أَحْسَنُ عَمَلًا ۝٧

Artinya : Katakanlah " Sesungguhnya kami telah menjadikan apa yang dibumi sebagai perhiasanbaginya, agar kami menguji mereka siapakah di antara mereka yang terbaik perbuatannya" (QS, Al-Kahfi/ 18:7)

Islam menyuruh umatnya untuk mencari rizki yang berkah mendorong berproduksi dan menekuniaktifitas ekonomi di berbagai bidang usaha seperti pertanian, perkebunan, perdagangan maupun industri, dengan bekerja setiap individu dapat memberi pertolongan pada kaum kerabatan maupun membutuhkannya. Ikut berpartisifasi bagi kemaslahatan umat dan bertindak dijalan Allah dalam menegakan kalimat-Nya. Karena islam memerintahkan pemeluknya untuk bekerja, dan memberi bobot perintah bekerja tersebut sepadan dengan pemerintah shalat, shodaqoh dan jihat ditangan Allah.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

2.6.2 Keselamatan dan Kesehatan Kerja dalam konsep Islam

Terkait dengan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Dalam Al-Qura'an surah Al-Qoshosh Ayat 77 menjelaskan bahwa:

وَٱبۡتَغِ فِيمَآ ءَاتَىٰكَ ٱللَّهُ ٱلدَّارَ ٱلۡأٓخِرَةَۖ وَلَا تَنسَ نَصِيبَكَ مِنَ ٱلدُّنۡيَاۖ وَأَحۡسِن كَمَآ أَحۡسَنَ ٱللَّهُ إِلَيۡكَۖ وَلَا تَبۡغِ ٱلۡفَسَادَ فِي ٱلۡأَرۡضِۖ إِنَّ ٱللَّهَ لَا يُحِبُّ ٱلۡمُفۡسِدِينَ ٧٧

Artinya : "*dan carilah pada apa yang telah dianugerahkan Allah kepadamu (kebahagiaan) negeri akhirat, dan janganlah kamu melupakan bahagianmu dari (kenikmatan) duniawi dan berbuat baiklah (kepada orang lain) sebagaimana Allah telah berbuat baik, kepadamu, dan janganlah kamu berbuat kerusakan di (muka) bumi. Sesungguhnya Allah tidak menyukai orang-orang yang berbuat kerusakan"*(QS, Al-Qashosh/ 28:77)

Dalam ayat tersebut disebutkan bahwa manusia tidak boleh berbuat kerusakan di muka bumi. Ini berarti bahwa manusia diutus untuk menjaga lingkungan, tidak mencemarinya, berbuat dan berperilaku sehat. Karena Allah tidak menyukai orang-orang yang merusak alam ciptaannya. Sama halnya dalam bekerja di perusahaan berarti perlu adanya kesehatan dan keselamatan kerja agar dapat dipelajari hal-hal apa saja yang dapat merusak lingkungan untuk kemudian dihindari sehingga tercipta lingkungan yang aman dan pekerja dapat terhindar dari resiko bahaya yang ditimbulkan. Islam memerintahkan kita melakukan sesuatu dengan cara yang sebaik-baiknya dengan mengutamakan menjaga kesehatan dan keselamatan.

Ini menepati firman Allah SWT., dalam Surah Al-An'am ayat 17 yang berbunyi.:

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

وَإِن يَمْسَسْكَ ٱللَّهُ بِضُرٍّ فَلَا كَاشِفَ لَهُۥٓ إِلَّا هُوَ ۖ وَإِن يَمْسَسْكَ بِخَيْرٍ فَهُوَ عَلَىٰ كُلِّ شَىْءٍ قَدِيرٌ ﴿١٧﴾

Artinya : dan jika Allah menimpakan sesuatu kemudharatan kepadamu, Maka tidak ada yang menghilangkannya melainkan Dia sendiri. dan jika Dia mendatangkan kebaikan kepadamu, Maka Dia Maha Kuasa atas tiap-tiap sesuatu.(QS, Al-An'an/ 6:17)

Maksud dari ayat diatas adalah dengan saling mengingatkan, bahwa Allah swt sesungguhnya tidak menghendaki adanya kerusakan dimuka bum. Segala bentuk yang diciptakan dan diberikan pada manusia untuk dimanfaatkan sebaik-baiknya, dan manusia diberi akal dan kemampuan dari semua mahluk hidup ciptaannya diberi peringatan untuk tidak melakukan kerusakan (menjatuhkan dirimu sendiri ke dalam kebinasaan) dengan perbuatannya dalam artian perilaku tidak aman dalam dirinya dan hal ini juga ikut membahayakan orang-orang disekitarnya. Sama halnya ditempat kerja apabila karyawan kurang memperhatikan keselamtan dalam bekerja hal itu jelas membahayakan diri dan lingkungan disekitarnya. Perusahaan sehat pekerjapun akan tenang dalam bekerja. Karena itu tempat pekerja mencari nafkah. Pekerja bekerja untuk mencari nafkah, bukan bekerja untuk mendapat kecelakaan, penyakit dan masalah. Jadi mari kita mulai sekarang bekerja dengan selamat. Berpikir sebelum bertindak, utamakan keselamatan dalam bekerja.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

2.6.3 Pelatihan dalam konsep Islam

Dalam khasanah pengetahuan Islam, secara formal tidak ditemukan secara pasti pola pelatihan atau pembinaan karyawan dizaman rasulullah. Dalam sejarah Islam, sejak zaman jahiliyah, telah ada pengambil budak sebagai buruh, pembantu dan pekerja, walaupun setelah zaman Islam perbudakan telah dikurangi. Hal ini menandakan adanya tradisi pelatihan dan pembinaan dalam Islam. Ketika Islam datang. Rasulullah membawa sejumlah prinsip etika dan melakukan perubahan radikal dalam memperlakukan pekerja dalam pekerjaa dan pendidikannya.

Terkait dengan pelatihan dalam Al-Qur'an dalam surah Al- jumuah ayat 02 yang berbunyi:

هُوَ ٱلَّذِى بَعَثَ فِى ٱلْأُمِّيِّـۧنَ رَسُولاً مِّنْهُمْ يَتْلُواْ عَلَيْهِمْ ءَايَـٰتِهِۦ وَيُزَكِّيهِمْ وَيُعَلِّمُهُمُ ٱلْكِتَـٰبَ وَٱلْحِكْمَةَ وَإِن كَانُواْ مِن قَبْلُ لَفِى ضَلَـٰلٍ مُّبِينٍ ﴿٢﴾

Artinya : Dia-lah yang mengutus kepada kaum yang buta huruf seorang Rasul di antara mereka, yang membacakan ayat-ayat-Nya kepada mereka, mensucikan mereka dan mengajarkan mereka kitab dan Hikmah (As Sunnah). dan Sesungguhnya mereka sebelumnya benar-benar dalam kesesatan yang nyata,(QS, Al-Jumuah/ 62:02)

Kandungan ayat ini adalah : (Dialah yang mengutus kepada kaum yang buta huruf). alam ayat ini jelaskan bahwa nabi Muhammad diutus kan Oleh Allahdengan kebenaran yang dibawanya kepada kaum yang belum tahu membaca menulis pada waktu itu. Rasul itu bukan datang tempat lain, timbul dan bangkit dalam kalangan kaum itu sendiri, dan Rasul itu sendiri

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

juga seorang ummiy. Beliau tidakpernah belajar menulis danmembaca sejak kecil sampai wahyu turun.

2.7 Penelitian Terdahulu

Ada beberapa literatur yang penulis jadikan pedoman sertaperbandingan dalam melakukan penelitian ini yakni buku, laporanpenelitian serta berbagai informasi dari media cetak maupun elektronik. Beberapa penelitian yang penulis jadikan pedoman serta perbandingan dalam melakukan penelitian ini adalah sebagai berikut:

Tabel 2.1 : Penelitian Terdahulu

No	Peneliti	Diterbitkan	Judul	Variabel	Hasil
1	Iswatun Hasanah (2014)	Skripsi thesis Universitas Muhammadiah Surakarta 2014	Pengaruh Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Manunggal Jaya Di Boyolali	Variabel independen: 1. keselamatan dan kesehatan kerja Variabel dependen: 1. Kinerja	Hasil Penelitian Ini Menyatakan Bahwa Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Berpengaruh Signifikan Dan Positif Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Manunggal Jaya Boyolali.
2	Ade Sofyan (2015)	Jurnal Manajemen dan Bisnis Kreatif 2014	Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Bekaert	Variabel independen: 1. Keselamatan dan Kesehatan kerja Variabel dependen: 1. Kinerja	Dari penelitian ini dapat disimpulkan bahwa variabel bebas mempunyai pengaruh

			Indonesian Plant Karawang		yang signifikan terhadap Kinerja karyawan PT. Bekaert Indonesian Plant Karawang secara bersama-sama dan sendiri.
3	Eli Yulianti (2015)	e-Jurnal Administrasi bisnis 3(4) 2015	Pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan grand fatma hotel di tenggarong kutai kartanegara	Variabel independen: 1. Pelatihan Variabel dependen: 1. Kinerja	Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Grand Fatma Hotel di Tenggarong
4	Katarina ice trisnawati (2014)	Jurnal Skripsi Universitas Tanjung Pura (2014)	Pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan pada CU. Mura Kopa di Kec. Sekayam Kab. Sanggau	Variabel independen: 1. Pelatihan Variabel dependen: 1. Kinerja	Hasil Penelitian menunjukkan bahwa Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan CU. Mura Kopa di Kec. Sekayam Kab. Sanggau menunjukkan bahwa variabel Pelatihan berpengaruh

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

					secara positif tetapi signifikan terhadap kinerja karyawan
5	Multazam HT (2015)	Jurnal Skripsi Universitas Islam Negeri Alaudin Makasar 2019	Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja karyawan pada PT. Semen Tonasa di Kabupaten Pangkep	Variabel independen: 1. keselamatan dan kesehatan kerja Variabel dependen: 1. Kinerja	Hasil Penelitian Ini Menyatakan Bahwa Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Berpengaruh Signifikan Dan Positif Terhadap Kinerja karyawan pada PT. Semen Tonasa di Kabupaten Pangkep

Adapun perbedaan penelitian ini terletak pada jumlah sampel digunakan adalah sebanyak 57 orang karyawan, dan jumlah variabel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah Tiga Variabel adalah Keselamatan dan Kesehatan Kerja adapun indikator yang digunakan yaitu. Pembiayaan Kesehatan, Pelayanan Kesehatan, Perlengkapan, Prosedur, Tempat penyimpanan barang, Wewenang pekerjaan, Kelalaian. Pelatihan adapun indikator yang digunakan yaitu. Jenis pelatihan, Tujuan pelatihan, Materi, Metode yang digunakan, Kualifikasi peserta, Kualitas pelatihan, Waktu (banyaknya sesi). Kinerja adapun indikator yang digunakan yaitu kualitas dari hasil, Ketepatan waktu dari hasil, Kehadiran, Kemampuan bekerjasama.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Dan penelitian ini berbeda dengan penelitian pada tabel diatas, tempat penelitian yang sekarang yakni di PT. Perkebunan Nusantara V Sei Pagar Hangtuah Perhentian Raja Kabupaten Kampar.

2.8 Konsep Operasional Variabel Penelitian

Definisi operasional merupakan penjabaran akan definisi variabel dan indikator pada penelitian ini.

Tabel 2.2 : Definisi Konsep Operasional Variabel Penelitian

Variabel	Definisi Variabel	Indikator	Skala
Kinerja (Y)	Kinerja adalah hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau sekelompok orang dalam suatu organisasi. Sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing – masing dalam rangka upaya mencapai tujuan organisasi bersangkutan secara legal, tidak melanggar hukum, dan sesuai dengan moral maupun etika. **Pawirosentoso (dalam sutrisno 2011:170)**	1. Kuantitas dari hasil 2. Kualitas dari hasil 3. Ketepatan waktu dari hasil 4. Kehadiran 5. Kemampuan bekerjasama **(Mathis & Jackson 2011)**	Likert
Keselamatan dan kesehatan kerja (X1)	Keselamatan dan kesehatan kerja adalah suatu upaya mencegah kecelakaan dan penyakit kerja yang dapat mengakibatkan	1. Pembiayaan Kesehatan 2. Pelayanan Kesehatan 3. Perlengkapan 4. Prosedur 5. Tempat penyimpanan barang 6. Wewenang pekerjaan	Likert

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Variabel	Definisi Variabel	Indikator	Skala
	kematian, cacat atau sakit gangguan psikologis yang dapat diderita oleh pekerja yang bersangkutan **simanjuntak (2011:163).**	7. Kelalaian **Suyonto(dalam Ristiani 2015: 4)**	
Pelatihan (X2)	Pelatihan (training) ialah sebuah proses sistematis untuk mengubah prilaku kerja seseorang atau sekelompok karyawan dalam usaha meningkatkan kinerja organisasi Ruky dalam **(Yani 2012:7)**	1. Jenis pelatihan 2. Tujuan pelatihan 3. Materi 4. Metode yang digunakan 5. Kualifikasi peserta 6. Kualitas pelatihan 7. Waktu (banyaknya sesi) **(Mangkunegara 2013: 62)**	Likert

2.9 Variabel Penelitian

Variabel penelitian adalah segala sesuatu yang berbentuk apa sajayang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari sehingga diperoleh informasi tentang hal tersebut kemudian ditarik kesimpulannya, **Sugiyono (2017;38)**.

Variabel dalam penelitian dapat dibedakan menjadi dua, yaitu:

1. Variabel dependen

   Variabel ini sering disebut dengan variabel output, kriteria, konsekuen. Dalam bahasa indonesia disebut sebagai variabel terikat. Variabel terikat merupakan variabel yang dipengaruhi atau yang menjadi akibat, karena adanya variabel bebas. Variabel terikat dalam penelitian ini

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

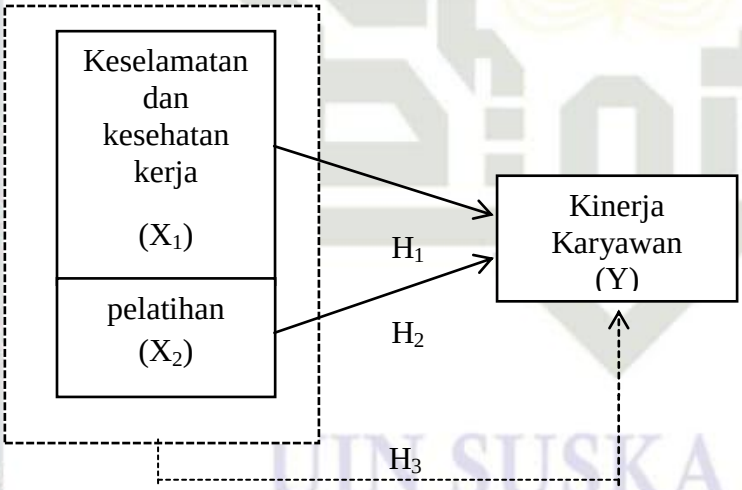
adalah Kinerja karyawan (Y) di PT. Perkebunan Nusantara V Sei Pagar Hang Tuah, Perhentian Raja, Kabupaten Kampar.

2. Variabel independen

Variabel ini sering disebut dengan variabel stimulus, prediktot, antecedent. Dalam bahasa indonesia disebut dengan variabel bebas. Variabel bebas yang mempengaruhi atau yang menjadi sebab perubahannya atau timbulanya variabel dependen (terikat). Variabel bebas dalam penelitian ini adalah keselamatan dan kesehatan kerja (X1) dan pelatihan (X2).

2.10 Kerangka Pemikiran

Berdasarkantinjauan pustaka maka disusun sebuah kerangka pemikiran seperti yang tersaji dalam gambar sebagai berikut:



Gambar 1. Kerangka Pemikiran
Pengaruh Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X1)dan Pelatihan (X2)Terhadap Kinerja Karyawan (Y)
Sumber:(Tjuju Yunarsih dan Suwanyo, 2013)

Keterangan :
——— : Hubungan secara parsial
- - - - : Hubungan secara simultan

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

2.11 Hipotesis

Hipotesis adalah pertanyaan yang mengemukakan perkiraan adanya hubungan adanya variabel-variabel yang diteliti. Dengan menggunakan hipotesis, penelitian terarahmelalui pengujian hipotesis. **Wirawan (2003).**

H_1 : Diduga bahwa keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh secara berparsial terhadap kinerja karyawan PKS PT Perkebunan Nusantara V Hang Tuah Perhentian Raja Kabupaten Kampar.

H_2 : Diduga bahwa pelatihan kerja berpengaruh secara berparsial terhadap kinerja karyawan PKS PT Perkebunan Nusantara V Hang Tuah Perhentian Raja Kabupaten Kampar.

H_3: Diduga bahwa keselamatan kesehatan kerja dan pelatihan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan PKS PT Perkebunan Nusantara V Hang Tuah Perhentian Raja Kabupaten Kampar

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

BAB III

METODE PENELITIAN

3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian

Penelitian ini lakukan pada PKS PT. Perkebunan nusantara v sei pagar desa hangtuah kecamatan perhentian raja kabupaten kampar. waktu penelitian ini dilakukan pada bulam april 2018 sampai dengan agustus 2018.

3.2 Jenis dan Sumber Data

1. Jenis data

Menurut **Sugiyono (2017),** jenis data ada dua, yaitu:

a. Data Kualitatif

Yaitu data bukan dalam bentuk angka-angka atau tidak dapat dihitung atau dalam bentuk informasi baik secara lisan maupun tulisan, dan diperoleh dari hasil wawancara dengan pimpinan perusahaan dan karyawan dalam perusahaan serta informasi-informasi yang diperoleh dari pihak lain yang berkaitan dengan masalah yang diteliti.

b. Data Kuantitatif

Yaitu data yang diperoleh dalam bentuk angka-angka yang dapat dihitung, yang dapat dihitung, yang diperoleh dari kuesioner yang dibagikan dan berhubungan dengan masalah yang diteliti.

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

2. Sumber data

Menurut **Sugiyono (2017;137)** untuk mengumpulkan data dan informasi serta bahan lainnya yang dibutuhkan untuk penelitian ini dilakukan melalui 2 (dua) cara:

a. Data Primer

Data yang langsung memberikan data kepada pengupul data. diperoleh langsung dari subjek penelitian berupa responden dan pihak-pihak yang berkaitan langsung dengan permasalahan yang sedang diteliti yaitu memberikan kuesioner kepada responden.

b. Data Sekunder

Adalah data dalam bentuk yang sudah jadi yang diperoleh dari pihak yang ada hubungannya dengan penelitian ini yaitu dengan menelaah buku-buku, maupun informasi sesuai dengan masalah yang diteliti. Hal ini dilakukan melalui studi pustaka membantu menemukan teori-teori yang mendukung penelitian ini.

3.3 Metode Pengumpulan Data

Menurut **Sugiyono (2017;137)** bila dilihat dari segi cara atau teknik pengumpulan data, maka teknik pengumpulan data dapat dilakukan dengan, wawancara, kuesioner dan dan gabungan ketiganya.

1. Wawancara

yaitu dengan mengumpulkan data dengan cara tanya jawab sepihak dan berhadapan langsung dengan responden mengenai penelitian ini.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

2. Kuesioner

yaitu memberikan pernyataan mengenai masalah yang diteliti dengan daftar pertanyaan kepada pihak-pihak yang berkaitan dengan masalah yang diteliti. Alternatif jawaban tersebut merupakan suatu penilaian. Bentuk kuesioner yang diberikan kepada responden terdiri dari pernyataan dengan berbagai alternatif pilihan yang disediakan. Selanjutnya jawaban dari kuesioner tersebut bersifat lebih terbuka, yaitu responden yang dipilih dapat memberikan jawaban atau pilihan yang telah tersedia dalam faktor pernyataan yang telah disediakan oleh peneliti.

3.4 Populasi dan Sampel

1. Populasi

Pengertian populasi menurut **Sugiyono (2017: 90)** adalah wilayah generalisasi yang terdiri dari objek/subjek yang mempunyai kuantitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya.Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara V Sei Pagar Hang Tuah, Perhentian Raja, Kabupaten Kampar 135 orang

2. Sampel

Menurut **Sugiyono (2017: 81).**Sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut, bila populasi besar, dan penelitian tidak mungkin mempelajari semua yang ada pada populasi, misalnya karena keterbatasan dana, tenaga dan waktu, maka peneliti dapat

UIN SUSKA RIAU

menggunakan sampel yang diambil dari populasi tersebut. Apa yang dipelajari dari sampel itu, kesimpulannya akan dapat diberlakukan untuk populasi. Untuk itu sampel yang diambil dari populasi harus betul-betul representatif (mewakili).

Untuk pengambilan jumlah sampel, dalam penelitian ini peneliti menggunakan rumus slovin, yaitu sebagai berikut:

rumus slovin:

$$n = \frac{N}{1 + N(e)^2}$$

Keterangan:

n = Jumlah sampel

N = Jumlah populasi

e = Batas kesalahan maksimal yang ditolerir dalam sampel (10%)

Berdasarkan rumus Slovin, maka total ukuran sampel yang digunakan penelitian ini adalah sebagai berikut:

$$n = \frac{135}{1 + 135\ (0{,}1)^2}$$

$$n = \frac{135}{2{,}35}$$

n = 57,44

Dari hasil perhitungan diatas, maka jumlah sampel yang akan digunakan sebanyak 57,44responden dan dibulatkan menjadi 57. responden dengan tingkat kesalahan pengambilan sampel sebesar 10%.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalak teknik Simple Random Sampling, dimana dipilh menjadi sampel yang dilakukan secara acak tanpa memperhatikan strata yang ada didalam populasi.

3.5 Analisis Data

Dalam penelitian kuantitatif, analisis merupakan kegiatan setelah data dari seluruh responden atau sumber lain terkumpul Menurut **Sugiono (2017:147).** Dalam suatu penelitian ilmiah pengolahan data merupakan bagian yang sangat penting karena pengolahan data merupakan suatu upaya untuk mengartikan sebuah data menjadi sebuah pendapat yang akhirnya dapat ditarik menjadi sebuah kesimpulan.

Dalam penelitian ini pengolahan data dilakukan dengan menggunakan program aplikasi softwere pengolahan data SPSS versi 24.0. Sedangkan teknik analisis dalam penelitian ini menggunakan regresi berganda. Analisis regeresi linier berganda ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh kinerja karyawan sebagai variabel dependen terhadap variabel independen. Dari variabel-variabel itu, dibentuk suatu persamaan regresi berganda (*multiple regression*), yaitu:

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + b_nX_n + e$$

Keterangan :

Y = Variabel kinerja karyawan

a = intercept (konstanta)

b_1 = koefisien regresi untuk X1

b_2 = koefisien regresi untuk X2

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

X1 = variabel keselamatan dan kesehatan kerja

X2 = variabel pelatihan

e = nilai residu

sebelum melakukan analisis regresi linier berganda maka terlebih dahulu malakukan Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik, Uji Normalitas, Uji Multikolinearitas, Uji Heteroskedastisitas, Uji Autokorelasi, Pengujian Hipotesis serta Koefisien Determinasi (R^2)

Setiap jawaban dari pertanyaan yang diajukan diberi bobot atau nilai. Seperti halnya di bawah ini:

1. Untuk jawaban Sangat Setuju (SS) : diberi skor 5
2. Untuk jawaban Setuju (S) : diberi skor 4
3. Untuk jawaban Ragu (R) : diberi skor 3
4. Untuk jawaban Tidak Setuju (TS) : diberi skor 2
5. Untuk jawaban Sangan Tidak Setuju (STS) : diberi skor 1

analisis data ditentukan oleh instrumen yang digunakan untuk mengumpulkan data dan untuk menghasilkan data yang berkualitas. Adapun uji yang digunakan untuk menganalisis data dalam penelitian ini adalah:

1. Uji kualitas data

Kualitas data penelitian suatu hipotesis sangat bergantung pada kualitas data yang dipakai dalam penelitian tersebut. Kualitas data penelitian ditentukan oleh instrumen yang berkualitas. Adapun uji yang digunakan untuk menguji kualitas data dalam penelitian ini adalah:

a. Uji Validitas

Validitas data yang ditentukan oleh proses pengukuran yang kuat. Suatu instrumen pengukuran dikatakan mempunyai validitas yang tinggi apabila instrumen tersebut mengukur apa yang sebenarnya diukur. Uji validitas menunjukkan sejauh mana suatu alat ukur benar-benar cocok atau sesuai sebagai alat ukur yang di inginkan. Pengujian validitas dilakukan untuk menguji apakah jawaban dari kuesioner dari responden benar-benar cocok untuk digunakan dalam penelitian ini atau tidak.

Adapun kriteria pengambilan keputusan uji validitas untuk setiap pertanyaan adalah :

a) Jika *r* hutung ≥ *r* tabel maka dikatakan item pertanyaan tersebut valid.
b) Jika *r* hutung ≤ *r* tabel maka dikatakan item pertanyaan tersebut valid.

b. Uji Reliabilitas

Uji realibilitas adalah tingkat kestabilan suatu alat pengukur dalam mengukur suatu gejala atau kejadian. Penguji realibilitas dilakukan untuk mengetahui apakah hasil jawaban dari kuesioner oleh responden benar-benar stabil dalam mengukur suatu gejala atau kejadian. Semakin tinggi reliabilitas suatu alat ukur semakin stabil pula alat pengukur tersebut rendah maka alat tersebut tidak stabil dalam mengukur suatu gejala. Instrumen yang realibel adalah instrumen yang digunakaxn beberapa kali untuk mengukur objek yang sama, akan menghasilkan data yang sama.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Adapun kriteria pengambilan keputusan untuk uji reliabilitas adalah dengan melihat nilai Cronbach Alpha (α) untuk masing-masing variabel. Dimana suatu variabel dikatakan reeliabel jika memberikan nilai Cronbach Alpha (α) >0.6.

2. Uji asumsi klasik

a. Uji Normalitas Data

Normalitas data merupakan asumsi yang sangat mendasar dalam analisis multivariate. Jika variasi yang dihasilkan dari distribusi yang tidak normal maka uji statistikyang dihasilkan tidak valid. Selanjutnya normalitas dibutuhkan dalam melakukan uji statistik F dan t. Normalitas dapat di uji dengan berbagai cara, diantaranya dengan uji statistic *normalprobability plot.* Alat analisis lainnya yang dapat digunakan dalam menguji distruibusi normal adalah menggunakan uji kolmogorov-smirnov **Sugiyono (2017; 65).** Hipotesisyang dianjurkan adalah sebagai berikut:

Ho : Data X berdistribusi normal

Ha : Data X tidak berdistribusi normal

Pengambilan keputusan:

Jika Sig.(p) > 0,05 maka Ho diterima

Jika Sig.(p) < 0,05 maka Ho ditolak

b. Uji multikolonieritas

Tujuannya adalah untuk menguji apakah model regresi ditemukan adanya korelasi antar variabel dependen. Jika ada, berarti

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

terdapat multikolonieritas. Model regresi yang baik seharusnya tidak terjadi korelasi diantara variabel independen. Pengujian multikolonieritas dilakukan dengan mengamati:

i. Besaran variabel inflation factor (VIF) dan tolerance model, dikatakan bebas multikolonieritas jika VIF berada dibawah angka 10 dan mempunyai angka toleransi mendekati 1.

ii. Besaran korelasi variabel independen lemah (dibawah 0,5) maka dikatakan bebas multikolonieritas.

c. Uji autokorelasi

Uji autokorelasi korelasi atau hubungan yang terjadi antara anggota-anggota dari serangkaian pengamatan yang tersusun dalam *Times series* pada waktu yang berbeda. Autokorelasi bertujuan untuk menguji apakah dalam sebuah model regresi linear ada korelasi antara kesalahan pada periode t. Jika ada, berarti terdapat autokorelasi. Dalam penelitian ini keberadaan Autokorelasi diuji dengan Durbin Watson dengan rumus sebagai berikut:

$$d = \frac{\sum_{t=2}^{t=n} (e_1 - e_{t-1})}{\sum_{t=2}^{t=n} e_1^2}$$

UIN SUSKA RIAU

Keterangan:

1) Jika angka D-W dibawah -2 berarti terdapat Autokorelasi positif.

2) Jika angka D-W diantara -2 sampai 2 berarti tidak terdapat Autokorelasi.

3) Jika D-W diatas 2 berarti terdapat Autokorelasi negatif.

Untuk menentukan batas tidak terjadinya Autokorelasi dalam model regresi tersebut adalah $du < d < 4$ dimana *du* adalah batas atas dari *d Durbin Watson* yang terdapat pada tabel uji *Durbin Witson.* Sedangkan *d* merupakan nilai *d Durbin Witson* dari hasil perhitungan yang dilakukan. Model regresi tidak mengandung masalah Autokorelasi jika kriteria $du < d < 4 - du$ terpenuhi.

d. Uji heterokedastisitas

Pengujian heterokedastisitas dalam model regresi dilakukan untuk mengetahui apakah dalam model regresi terjadi ketidaksamaan varians dan dari suatu pengamatan yang lain. Model regresi yang baik adalah tidak terjadi *heterokedastisitas*. Pengujian ini dilakukan dengan melihat pola tertentu pada grafik dimana sumbu Y *adalah* yang telah diprediksikan dan sumbu X adalah residual (Y prediksi – Y sesungguhnya) yang telah distabdarized. Dasar pengambilan keputusan adalah:

1) jika ada pola seperti titik-titik yang ada membentuk suatu pola yang teratur (bergelombang melebar kemudian menyempit) maka telah terjadi *heterokedastisitas.*
2) Jika tidak terdapat pola yang jelas serta titik-titik manyabar di atas dan dibawah angka 0 (nol) pada sumbu Y maka tidak terjadi *heterokedastisitas.*

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Uji Hipotesis

Setelah mendapatkan model penelitian yang baik, maka dilakukan pengujian terhadap hipotesispenelitian ini. Untuk menguji hipotesis dilakukan dengan menguji variabel secara parsia (Uji-t)

4. Uji-t (korelasi parsial)

uji secara parsial (Uji t) bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh variabel independen (X_1, dan X_2) terhadap variabel dependen (Y) dengan asumsi variabel lainnya adalah konstanta.

Adapun kriteria pengambilan keputusan yang digunakan dalam pengujian ini adalah sebagai berikut :

1) Apabila $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau Sig $<\alpha$ maka :

   H_0 ditolak, H_a diterima, artinya terdapat pengaruh secara parsial dari keselamatan dan kesehatan kerja dan pelatihan terahadap kinerja karyawan.

2) Apabila $t_{hitung} < t_{tabel}$ atau Sig $>\alpha$ maka :

   H_0 diterima, H_a ditolak, artinya tidak terdapat pengaruh secara parsial dari keselamatan dan kesehatan kerja dan pelatihan terahadap kinerja karyawan.

   Uji Simultan (Uji F)

Uji secara Simultan (Uji F) digunakan untuk mengetahui seberapa besar variabel independen (X_1 dan X_2), secara bersama-sama berpengaruh terhadap variabel dependen (Y). Analisis Uji F dilakukan dengan membandingkan F_{hitung} dan F_{tabel} sebelum membandingkan nilai F, haarus ditentukan tingkat kepercayaan (1-α) dan derajat

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kebebasan *(degree of freedom)*– n – (k+1) agar dapat ditentukan nilai kritisnya. Adapun nilai Alpha yang digunakan dalam penelitian ini adalah 0,05. Dimana kriteria pengambilan keputusan yang digunakan adalah sebagai berikut:

1) Apabila F hitung > F tabel atau Sig <α maka:

   H_0 ditolak, H_a diterima, artinya terdapat pengaruh secara simultan dari keselamatan dankesehatan kerja dan pelatihan terahadap kinerja karyawan.

   Apabila F hitung < F tabel atau Sig <α maka:

   H_0 diterima, H_a ditolak, artinya tidak terdapat pengaruh secara simultan dari keselamatan dankesehatan kerja dan pelatihan terahadap kinerja karyawan.

5. Koefisien Determinasi (R^2)

   Koefisien determinasi (R^2) digunakan untuk mengetahui persentase variabel independen secara bersama-sama dapat menjelaskan variabel dependen. Nilai koefisien determinasi adalah diantara nol dan satu. Jika koefisien determinasi (R^2) = 1, artinya variabel independen memberika informasi yang dibutuhkan untuk memprediksi variabel-variabel dependen. Jika koefisien determinasi (R^2) = 0, artinya variabel independen tidak mampu menjelaskan pengaruhnya terhadap variabel dependen.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

BAB IV

GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

4.1. Sejarah Singkat Perusahaan

PT. Perkebunan Nusantara V adalah badan usaha milik negara, didirikan tanggal 14 Februari 1996 berdasarkan Peraturan Pemerintah No. 10 Tahun 1996, dan disahkan oleh Notaris Harun Kamil, SH melalui Akta No. 38 tanggal 11 Maret 1996 dan Keputusan Menteri Kehakiman Republik Indonesia No. C2-8333.HT.01.01 tahun 1996 tanggal 8 Agustus 1996, diperbaharui Akta Notaris H.Budi Suyono,SH No. 12 Tgl 27 Maret 2014 dengan Nomor: AHU-00421.40.22.2014 oleh Menkumham RI Tgl 02 April 2014. dan berkantor pusat di Jalan Rambutan Nomor 43 Pekanbaru, Riau.

Selain mengelola kebun inti kelapa sawit seluas 65.831 hektar dan kebun karet 11.506 hektar, juga mengelola kebun plasma kelapa sawit seluas 56.665 hektar dan karet 17.861 hektar. Untuk mengolah hasil kebunnya, PTPN V didukung oleh 12 unit Pabrik Kelapa Sawit yang memproduksi Crude Palm Oil (CPO) dan Palm Kernel, 1 Unit Pabrik Kernel Oil (PKO) serta 2 unit Pabrik Karet yang memproduksi Crumb Rubber.

PKS Sei Pagar berdiri pada tahun 1995 yang berlokasi di Desa Hang Tuah, Kecamatan Perhentian Raja, Kabupaten Kampar, Propinsi Riau. PKS ini mempunyai kapasitas produksi terpasang 30 ton TBS/jam yang mengolah bahan baku dari Kebun Inti (Kebun Sei Pagar), KKPA, plasma dan pihak ketiga. Karyawan PKS Sei Pagar terdiri dari 2 komposisi, yaitu karyawan pimpinan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

(karpim) untuk jabatan Manajer PKS hingga Asisten dan karyawan pelaksanan (karpel) untuk jabatan di bawah Asisten. PKS memberlakukan sistem kerja 2 shift pada proses pengolahan (produksi).

4.2. Visi dan Misi PT. Perkebunan Nusantara V Sei Pagar

4.2.1. VISI

Menjadi Perusahaan Agribisnis Terintegrasi yang Berkelanjutan dan Berwawasan Lingkungan.

4.2.2 MISI

1. Mengelola Agro Industri Kelapa Sawit dan Karet secara efisien bersama mitra, untuk kepentingan stakeholders.
2. Penerapan prinsip-prinsip *Good Corporate Govermance*, kriteria minyak sawit berkelanjutan, penerapan standar industri dan pelestarian lingkungan guna menghasilkan produk yang dapat diterima oleh pelanggan.
3. Menciptakan keunggulan kompetitif dibidang sumber daya manusia melalui pengelolaan sumber daya manusia berdasarkan praktek-praktek terbaik dan sistem manajemen sumber daya manusia terkini guna meningkatkan kompetensi inti perusahaan.

4.2.3 Tujuan PT. Perkebunan Nusantara V Sei Pagar

Memenuhi bahan baku untuk menghasilkan produk yang berkelanjutan dan sesuai harapan pasar

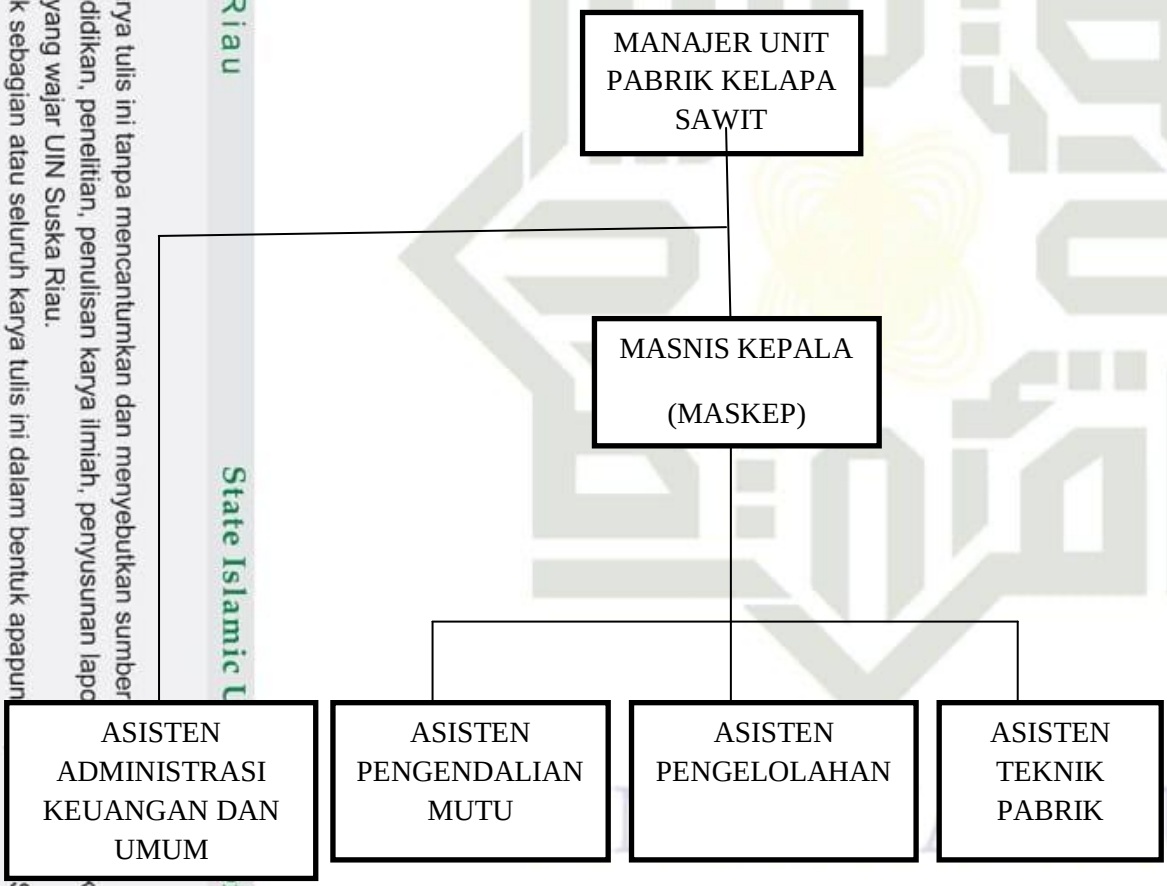
© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan lapo
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun
Suska Riau.
kritik atau tinjauan suatu masalah.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic U
f Sultan Syarif Kasim Riau

4.3 Struktur Organisasi Perusahaan

Struktur organisasi yang penulis maksud dalam penulisan skripsi adalah suatu struktur atau bagan organisasi yang menggambarkan garis kerja sama antara individu-individu yang tergabung didalam organisasi PKS PT Perkebunan Nusantara V Sei pagar

GAMBAR IV.1
STRUKTUR ORGANISASI
UNIT PABRIK KELAPA SAWIT



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

4.3.1 Susunan Organisasi PKS PT Perkebunan Nusantara V Sei Pagar

Susunan Organisasi PKS PT Perkebunan Nusantara V Sei Pagar terdiri dari :

1. Manajer Unit Pabrik Kelapa Sawit
2. Masinis kepala (MASKEP)
3. Asisten Administrasi Keuangan dan Umum
4. Asisten Pengendalian Mutu
5. Asisten Pengolahan
6. Asisten Teknik Pabrik

4.3.2 Tugas Organisasi PKS PT Perkebunan Nusantara V Sei Pagar

Adapun tugas-tugas yang dilaksanakan didalam Struktur Organisasi PKS PT Perkebunan Nusantara V Sei Pagar yaitu sebagai berikut :

1. Manajer Unit Pabrik Kelapa Sawit

   Manajer Unit Pabrik Kelapa Sawit mempunyai tugas :

   a. Menyusun rencana jangka panjang Unit kebun
   b. Menyusun RKAP Unit kebun
   c. Mengelola kegiatan produksi tanaman meliputi :
      1) Penyiapan lahan
      2) Pembibitan
      3) Penanaman
      4) Pemeliharaan TBM dan TM
      5) Panen dan transport
   d. Mengendalikan harga pokok kebun
   e. Menyusun dan mengendalikan PMK bulanan triwulan

f. Memenuhi pembayaran kewajiban perusahaan terhadap pekerja dan mitra kerja.
g. Mengendalikan *cash flow* di Unit kebun
h. Mengajukan permintaan barang kebutuhan Unit ke kantir pusat.
i. Mengelola pengadaan barang *OPL* Unit
j. Mengelola perawatan/perbaikan sarana transportasi (jalan, jembatan, dan saluran air) dan sasaran pendukubg lainnya.
k. Menyelenggarakan pelayanan kesehatan, kegiatan sosial dan umum di Unit kebun.
l. Memonitor implementasi sistem-sistem manajemen yang diterapkan perusahaan, seperti sistem manajemen kinerja, sisten manajemen mutu ISO 9000, ISO 14000, SMK3, RSPO, dan sistem-sistem manajemen lainnya.
m. Menilai pretasi kerja Asisten Kepala dan Asisten yang menjadi bawahan langsung dan mengevaluasi hasil penilaian prestasi kerja Asisten Tanaman pelaksanaan yang dinilai oleh Asisten
n. Melaksanakan Administarsi Unit dan menyusun Laporan Manajemen (LM) secara Priodik.

2. Masinis kepala (MASKEP)

Masinis kepala (MASKEP) mempunyai tugas :

a. Menyusun RKAP/RKO yang berkaitan dengan pengolahan dan pemeliharaan pabrik.
b. Membuat progran kerja pengolahan dan pemeliharaan pabrik.
c. Mengawasi proses pengolahan di pabrik sesuai denga *Standard Operating procedure* (SOP)

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

d. Mengawasi pemeliharaan seluruh mesin dan instalasi dan sarana pendukung.
e. Mengawasi pengelolaan ilmbah pabrik.
f. Mengawasi biaya pengolahaan dan pemeliharaan pabrik.
g. Melaksanakan koordinasi dalam panen angkut olah.
h. Menyusun permintaan bahan, barang dan jasa bidang pengolahaan, seperti sistem manajemen mutu ISO 9000 series, ISO 14000, SMK3, dan sistem-sistem manajemen lainnya.
i. Menilai prestasi kerja Asisten serta mengevaluasi penilaian prestasi kerja seluruh karyawan pelaksana yang dinilai oleh Asisten.
j. Melaksanakan adminintrasi bidang Pengolahan dan pemeliharaan Pabrik dan menyusun Laporab berkala.

3. Asisten Administrasi Keuangan dan Umum

Asisten Administrasi Keuangan dan Umum mempunyai tugas :

a. Menyusun RKAP/RKO bidang administarsi keuangan dan umum di Unit Pabrik Kelapa Sawit
b. Mengkoordinasi penyusunan RKAP/RKO Unit Pabrik Kelapa Sawit
c. Membuat daftar permintaan uang (DPU) dan laporan penggunaan uang (LPU) di Unit Kelapa Sawit
d. Membuat permintaan barang dan jasa yang diperlukan untuk Pabrik
e. Melakukan pembayaran kewajiban perusahaan terhadap pekerja, mitra kerja dan pembayaran pembelian TBS.
f. Melaksanakan administrasi pengadaan barang OPL di Unit Pabrik

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

g. Mengadakan administrasi keuangan dan akuntansi serta menyiapkan laporan-laporan keuangan Unt Kelapa Sawit.
h. Melaksanakan administrasi personalia dan umum untuk karyawan yang berada di lingkup Unit Kelapa Sawit.
i. Melaksanakan administrasi gudang di Unit.
j. Melakukan monitoring dan evaluasi terhadap pemakaian tenaga kerja, biaya, barang dan bahan di Unit Pabrik Kelapa Sawit sesuia dengan ketentuan yang berlaku.
k. Melaksanakan sisten-sistem manajemen yang diterapkan perusahaan, seperti sistem manajemen mutu ISO 9000, ISO 14000, SMK3, dan sistem-sistem manajemen lainnya.
l. Menilai pretasi kerja seluruh karyawan pelaksana yang menjadi tanggung jawabnya.
m. Mengkoordinir dan menyiapkan laporan manajemen (LM) Unit kebun secara periodik.

4. Asisten Pengendalian Mutu

Asisten pengendalian mutu mempunyai tugas :

a. Menyusun RKAP/RKO bidang pengendalian mutu di Unit Pabrik Kelapa Sawit.
b. Melaksanakan dan mengendalikan proses analisis laboratorium sesuai dengan SOP dalam rangka pengendalian mutu proses dan produksi, pengelolaan limbah dan lingkungan hidup.
c. Mengawasi penerimaan dan sortasi bahan baku TBS yang diterima di Pabrik.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

d. Memantau kegiatan proses pengolahan, melakukan analisis hasil pemantauan, dan membuat tindak lanjut.
e. Memantau hasil produksi minyak sawit dan inti sawit yang dihasilkan oleh Pabrik, melakukan analisis hasilpemantauan dan mebuat tindak lanjut.
f. Melakukan evaluasi hasil kerja operasional analisis laboratorium dan merencanakan tindak lanjut/hasil evaluasi.
g. Melaksanak administrasi kegiatan pengendalian mutu proses dan produksi, pengelolaan limbah dan lingkungan hidup.
h. Melaksanakan sistem-sistem manajemen yang diterapkan perusahaan, seperti sistem manajemen mutu ISO 9000, ISO 14000, SMK3, dan sistem-sistem manajemen lainnya.
i. Menilai prestasi kerja seluruh karyawan pelaksana yang menjadi tanggung jawabnya.
j. Menyiapkan laporan berkala kegiatan pengendalian mutu di Unit Pabrik Kelapa Sawit.

5. Asisten Pengolahan

Asisten Pengolahan mempunyai tugas :

a. Menyusun RKAP/RKO bidang Pengolahan di Unit Pabrik Kelapa Sawit.
b. Melaksanakan dan mengendalikan proses pengendalian sesuai *Standart Operating Procedure* (SOP)
c. Mengawasi kelancaran penerimaan bahan baku dan administrasi nya.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

d. Melaksanakan dan mengawasi pengisian jurnal-jurnal operasional pengolahan di masing-masing stasiun dengan memeberi paraf atau tanda tangan setia jam.
e. Melalsanakan dan mengawasi pengalokasian arus listrik dari *Power Plant* untuk kebutuhan pengolahan, domestik, dan penerangan jalan serta kebutuhan lainnya.
f. Mengawasi operasionanl Pabrik Kelapa Sawit yang meliputi tenaga kerja, peralatan, dan kondisi operasi Pabrik agar dapat mencapai kinerja yang optimal.
g. Melaksanakan kegiatan pembersihan instansi Pabrik Kelapa Sawit dan kebersihan halaman Pabrik secara rutin.
h. Melaksanakan serah terima di Pabrik dalam pergantian shift.
i. Melaksanakan sistem-sistem manajemenyang diterapkan perusahaan, seperti sistem manajemen mutu ISO 9000, ISO 14000, SMK3, dan sistem-sistem manajemen lainnya.
j. Menilai prestasi kerja seluruh karyawan pelaksana yang menjadi tanggung jawabnya.
k. Membuat laporan kerja harian shift meliputi pemakaian peralatan/mesin, jam stagnasi dan penanggulangannya, capaian produksi, dan capaian mutu produksi.

6. Asisten Teknik Pabrik

Asisten Teknik Pabrik mempunyai tugas :

a. Menyusun RKAP/RKO bidan Teknik Pabrik di Unit Pabrik Kelapa Sawit.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

b. Membuat rencana kerja perawatan harian, mingguan, bulanan, tahunan, serta overhaul mesin-mesin dan instalasi Pabrik.
c. Melaksanakan perawatan/perbaikan harian, mingguan, bulanan, tahunan, serta overhaul mesin-mesin dan instalasi Pabrik, dan sarana pendukung klainnya, sesuai dengan *standart Operating Procedure* (SOP).
d. Melaksanakan pembuatan alat-alat/komponen yang diperlukan dalam pelaksanaan pemeliharaan mesin-mesin instalasi pabrik sesuai dengan kemampuan perbengkelan yang dimiliki.
e. Melakukan evaluasi dan pengendalian terhadap biaya pemeliharaan mesin-mesin dan instalasi pabrik.
f. Mengelola bengkel *workshop* di Pabrik.
g. Melaksanakan administrasi perawatan mesin-mesin dan instalasi Pabrik.
h. Melakukan pendataan jam jalan mesin Pabrik.
i. Menyusun permintaan bahan. Barang dan jasa bidang teknik pabrik sesuai kebutuhan.
j. Melaksanakan sistem manajemen yang diterapkan perusahaan, seperti sistem manajemen mutu ISO 9000. ISO 14000. SMK3, dan sistem-sistem manajemen lainnya.
k. Menyiapkan draf laporan berkala kegiatan Teknik Pabrik.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, keselamatan dan kesehatan kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan PKS PT Perkebunan Nusantara V Sei Pagar Hang Tuah, Perhentian Raja, Kabupaten Kampar. Dengan terciptanya keselamatan dan kesehatankerja yang baik maka hal ini dapat menimbulkan kenyaman didalam bekerja, sehingga karyawan dapat melaksanakan pekerjaan serta menyelesaikan pekerjaan dengan baik.
2. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, pelatihan memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan PKS PT Perkebunan Nusantara V Sei Pagar Hang Tuah, Perhentian Raja, Kabupaten Kampar. Dengan adanya program pelatihan di harapkan dapat meningkatkan kinerja karyawan.
3. Berdasarkan hasil f hitung (50.790) > f tabel (3,17) dendan Sig (0,000) < 0,05. Artinya secara simultan atau bersamaan keselamatan dan kesehatan kerja serta pelatihan memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan PKS .PT Perkebunan Nusantara V Sei Pagar Hang Tuah Perhentian raja, kabupaten kampar. Nilai R Square sebesar 0.653 atau 65,3% keselamatan dan kesehatan kerja serta pelatihan memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan PKS. PT Perkebunan Nusantara V Sei Pagar Hang Tuah

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Perhentian raja, kabupaten kampar. Sementara sisanya 34,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

4. Variabel keselamatan dan kesehatan kerja serta pelatihan memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan PKS .PT Perkebunan Nusantara V Sei Pagar Hang Tuah Perhentian raja, kabupaten kampar. Dengan nilai *standardized Coefficients Beta* yang dihasilkan sebesar 0,502 atau 50,0% lebih besar dari nilai *standardized Coefficients Beta* pelatihan sebesar 0,333 atau 33,3%.

6.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan, maka saran yang dapat penulis berikan adalah sebagai berikut :

1. Sebaiknya pihak PKS PT Perkebunan Nusantara V Sei Pagar Hang Tuah, Perhentian Raja, Kabupaten Kampar untuk selalu melakukan pengawasan didalam pelaksanaan pekerjaan seperti memperhatikan keselamatan karyawan selama melaksanakan pekerjaan.
2. Disarankan kepada manajemen PKS PT Perkebunan Nusantara V Sei Pagar Hang Tuah, Perhentian Raja, Kabupaten Kampar untuk lebih sering melakukan program pelatihan terhadap karyawannya, hal ini bertujuan untuk meningkatkan kemampuan karyawan didalam menyelesaikan setiap pekerjaan yang diberikan.
3. Untuk peneliti selanjutnya hendaklah lebih mengembangkan penelitian mengenai faktor-faktor yang dapat mempengaruhi variabel kinerja yang dihasilkan oleh karyawan dengan menggunakan analisis data yang berbeda serta menambah jumlah variabel variabel yang lainnya sehingga menghasilkan penelitian yang lebih baik lagi.

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

DAFTAR PUSTAKA

Al-Qur'an dan Terjemahan

Ade Sofyan, 2015 *pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan* jurnal manajemen dan kreatif bisnis.

Chris Rowley & Keith Jackson. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia The Key Concepts, Cetakan Kesatu, Jakarta PT. Raja grafindo Persada.

Edy Sutrisno, 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, jakarta: Kencana.

Eli Yulianti, 2015 *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan* e-Jurnal Administrasi Bisnis 3 (4).

Hamalik, Oemar. 2006. *Proses Belajar Mengajar*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Hasibuan S. P Malayu 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Bumi Aksara

Iswatun Hasanah, 2014 *pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan* skripsi thesis Universitas Muhammadiyah Surakarta

Kasmir.2016. *manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:Kencana

Kaswan M. M 2011. *Pelatihan dan pengembangan untuk meningkatkan kinerja SDM.* Bandung CV Alfabeta

Katarina Ice Trisnawati, 2014 *pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan* jurnal skripsi Universitas Tanjung Pura Pontianak

LubisAkhir, Khairul, 2008. *Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pengaruh Perkebunan Nusantara IV (PERSEROAN) Medan*", (Tesis, Universitas Sumatera Utara Medan) Medan: Unsu Press

Mahsun, Mohamad. 2006, *Pengukuran Kinerja Sektor Publik*. Cetakan Pertama. BPFE, Yogyakarta.

Multazam HT, 2015 *pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan* Skripsi Universitas Islam Negeri Alaudin Makasar

Mulyadi. 2015. *Manajemen SumberDaya Manusia.* Bogor: In Media

Mathis & Jackson, 2006. Human Resource Management, South-Western College Publishing

Mangkunegara, Anwar Prabu. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia.*

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

Bandung: PT. Remaja Rosda Karya

Mangkuprawira S, Dan A. V. Hubies 20177, *manajemen Mutu Sumber Daya Manusia, Bogor, Ghalia Indonesia*

Maja dan Sudiba, 2016. *Analisi Faktor-Faktor yang mempengaruhi Produktifitas tenaga kerja wanita sebagai pengepul squin secara putting out.* Jurnal administrasi bisnis No 01 juni september 2016

Ramli, Soehatman. 2010. *Sistem Manajemen Keselamatan & Kesehatan Kerja OHSAS 18001*.Jakarta : Dian Rakyat,

Rika Ampuh Hadiguna, 2009, *Manajemen pabrik* Jakarta : Bumi Aksara

Rivai Veithzal, 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia* Jakarta PT. Raja Grafindo Persada.

Rivai Veithzal, 2007, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teorike Pratik* Jakarta PT. Raja Grafindo Persada.

Ristiani, Eka "*pengaruh program Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Lingkungan Kerja terhada Kinerja karyawan Bagian Produksi PT. Bratasena Plantation Pelalawan* " JOM FEKON Vol. 2 No 1 Februari 2015

Sinambela, Lijan Pontak, 2012, *Kinerja Pegawai;* Teori Pengukuran dan Implikasi, Graha Ilmu, Yogyakarta.

Simamora, Henry, 1999, *manajemen sumber daya manusia*, Edisi ke-1,Cetakan Kedua, Yogyakarta; Bagian Penerbit STIE YKPN

Sinambela Lijian Poltak. 2016 *Manajemen Sumber Daya Manusia : Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja.* Jakarta : Bumi Aksara.

Sucipto, Cecep, 2014,*Keselamatan dan Kesehatan Kerja*, Gosyen Publishing, Yogyakarta.

Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif dan R&D.* Bandung: Alfabeta

Sule Tisnawati Emi, dkk. 2008. *Pengantar Manajemen.* Jakarta: Kencana

Sutrisno Edy. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Kencana

Suwanto dan Donni Juri Priansa 2014, *manajemen SDM dalam organisasi publik dan bisnis.* Bandung

Tjuju Yuniarsih dan Suwanto, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Bandung: Alfabeta

T. Hani Handoko. 2007 *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. BPFE

Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori Aplikasi dan Penelitian.* Jakarta: Salemba Empat

Yani 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta. Mitra Wacana Media

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
   a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
   b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN

© Hak cipta milik UIN Suska Riau State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
   a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
   b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

UIN SUSKA RIAU

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian

Hal : Pengajuan Pengisian Kuesioner Penelitian

Kepada Yth,

Bapak/ Ibu/ Saudara/i Karyawan PKS PT Perkebunan Nusantara V Sei Pagar Hang Tuah, Perhentian Raja, Kabupaten Kampar

Di-

Tempat

Dengan hormat,

Saya Suci Rahmadany, saat ini sedang melakukan penelitian untuk skripsi sebagai tugas akhir pada Program Sarjana (S1) Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau Pekanbaru. Saya ,mohon bantuan Bapak/ Ibu/ Saudara/i untuk bersedia mengisi kuesioner penelitian ini dengan judul **"Pengaruh Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan pada PKS PT Perkebunan Nusantara V Sei Pagar Hangtuah Perhentian Raja Kabupaten Kampar".** Kuesioner ini tidak bermaksud untuk hal-hal lain selain penelitian skripsi.

Demikian, Atas kesediaanan dan kerja sama Bapak/ Ibu/ Saudara/i dalam meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini saya ucapkan terima kasih.

Pekanbaru, 11 April 2019

Hormat Saya

Suci Rahmadany

Perpustakaan UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

A. DATA RESPONDEN

1. Identifikasi personal

a. Nama :

b. Umur : ☐ 20-25 Tahun

☐ 26 – 30 Tahun

☐ 31– 35 Tahun

☐ 41 > Tahun

c. Jabatan :

d. Lama bekerja :

e. Jenis Kelamin : ☐ Laki-Laki ☐ Perempuan

f. PendidikanTerakhir : ☐ SMP

☐ SMU

☐ D3

☐ S1

B. PETUNJUK PENGISIAN

Pilihlah salah satu jawaban yang sesuai dengan pengalaman Bapak/Ibu/Saudara/i apakah pernah mengadakan dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Pelatihan dari PKS PT Perkebunan Nusantara V Sei Pagar Hang Tuah, Perhentian Raja, Kabupaten Kampar, dengan memberi tanda ceklis (√) pada kolom yeng mengambarkan pendapat saudara dengan kriteria :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

CS : Cukup Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

C. ITEM PERNYATAAN

1. Instrumen Pengukuran Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X_1)

NO	PERNYATAAN	JAWABAN RESPONDEN				
		SS	S	CS	TS	STS
1.	Pembiayaan kesehatan langsung diberikan jika terjadi kecelakaan kerja.					
2.	karyawan selalu menggunakan alat-alat keselamatan kerja saat bekerja					
3.	Jika terjadi kecelakaan kerja karyawan menerima jaminan keselamatan kerja					
4.	Perusahaan telah menyediakan alat keselamatan kerja yang lengkap seperti P3k					
5.	Jaminan kesehatan saya diperhatikan oleh perusahaan					
6.	karyawan mendapatkan jaminan kesehatan jika terjadi kecelakaan kerja.					
7.	Sistem pembuang limbah industri ditempat kerja saya sesuai dengan Prosedur (SOP) yang telah ditetapkan.					
8.	Tempat kerja saya menyiapkan tempat penyimpanan barang yang khusus.					
9.	Tempat kerja saya memiliki wewenang kerja yang sesuai dengan aturan.					
10.	Prosedur pelayanan kesehatan yang diberikan oleh perusahaan					

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

	dapat memberikan jaminan keselamatan dan kesehatan.					

2. Instrumen Pengukuran Pelatihan (X_2)

NO	PERNYATAAN	JAWABAN RESPONDEN				
		SS	S	CS	TS	STS
1.	metode pelatihan yang digunakan selama ini sesuai dengan jenis pelatihan yang dibutuhkan karyawan					
2.	pelatihan yang dilaksanakan sesuai dengan tujuan yang ingin dicapai					
3.	apakah karyawan memahami tujuan dari pelatihan yang dilaksanakan					
4.	Materi pelatihan yang diberikan perusahan, apakah sesuai yang dibutuhkan karyawan.					
5.	materi yang diberikan sudah cukup lengkap, untuk meningkat kinerja karyawan					
6.	metode yang digunakan mempermudah anda dalam memahami pelatihan yang dilaksanakan					
7.	peserta pelatihan yang ikut dalam pelatihan yang diterapkan sudah efektif					
8.	Kualitas pelatihan yang berikan sudah sesuai standar.					
9.	karyawan dapat merasakan manfaat pelatihan dalam meningkatkan kinerja					
10.	Banyak nya waktu/sesi materi pelatihan yang telah diberikan pada karyawan					

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

3. Instrumen Pengukuran Kinerja Karyawan (Y)

NO	PERNYATAAN	JAWABAN RESPONDEN				
		SS	S	CS	TS	STS
1.	Karyawan melaksanakan pekerjaan harus sesuai dengan tingkat pencapaian hasil kerja					
2.	Perusahaan telah memberi pelatihan agar kualitas hasil kinerja karyawan mencapai target yang diinginkan.					
3.	karyawan bekerja dengan ketetapan waktu dalam menyelesaikan pekerjaan					
4.	Perusahaan telah menetapkan waktu bekerja yang telah ditentukan					
5.	karyawan hadir tepat waktu (masuk dan keluar jam kerja)					
6.	Karyawan bekerja dengan kemampuan berkomunikasi yang baik dengan rekan kerja					
7.	karyawan memiliki kemampuan untuk melaksanakan tugas-tugas yang diberikan oleh pimpinan					
8.	karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
9.	Karyawan menyelesaikan tugas sesuai dengan target dan waktu yang ditentukan					
10.	Karyawan diharapkan memiliki prestasi kerja yang diharapkan oleh perusahaan					

LAMPIRAN

© Hak cipta milik UIN Suska Riau State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
   a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
   b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN 2

Keselamatan dan kesehatan kerja

p1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	4	7.0	7.0	7.0
	2.00	8	14.0	14.0	21.1
	3.00	10	17.5	17.5	38.6
	4.00	17	29.8	29.8	68.4
	5.00	18	31.6	31.6	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

p2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	10	17.5	17.5	17.5
	4.00	26	45.6	45.6	63.2
	5.00	21	36.8	36.8	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

p3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	9	15.8	15.8	15.8
	3.00	7	12.3	12.3	28.1
	4.00	11	19.3	19.3	47.4
	5.00	30	52.6	52.6	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

p4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	10	17.5	17.5	17.5

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta
1. Dilarang
a. Penggunaan karya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak Cipta Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

	4.00	28	49.1	49.1	66.7
	5.00	19	33.3	33.3	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

p5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	16	28.1	28.1	28.1
	4.00	22	38.6	38.6	66.7
	5.00	19	33.3	33.3	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

p6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	16	28.1	28.1	28.1
	4.00	19	33.3	33.3	61.4
	5.00	22	38.6	38.6	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

p7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	13	22.8	22.8	22.8
	3.00	7	12.3	12.3	35.1
	4.00	14	24.6	24.6	59.6
	5.00	23	40.4	40.4	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

p8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	9	15.8	15.8	15.8

UIN SUSKA RIAU
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	4.00	24	42.1	42.1	57.9
	5.00	24	42.1	42.1	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

p9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	12	21.1	21.1	21.1
	4.00	25	43.9	43.9	64.9
	5.00	20	35.1	35.1	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

p10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	12	21.1	21.1	21.1
	3.00	6	10.5	10.5	31.6
	4.00	21	36.8	36.8	68.4
	5.00	18	31.6	31.6	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.914	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
p1	36.6140	37.134	.759	.903
p2	36.0702	43.674	.652	.908
p3	36.1754	38.790	.726	.904
p4	36.1053	43.882	.646	.909

UIN SUSKA RIAU
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

p5	36.2105	41.741	.786	.901
p6	36.1579	42.492	.678	.906
p7	36.4386	38.643	.692	.907
p8	36.0000	43.750	.641	.909
p9	36.1228	43.645	.630	.909
p10	36.4737	38.182	.796	.899

Pelatihan

p1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	11	19.3	19.3	19.3
	3.00	3	5.3	5.3	24.6
	4.00	31	54.4	54.4	78.9
	5.00	12	21.1	21.1	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

p2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	13	22.8	22.8	22.8
	3.00	6	10.5	10.5	33.3
	4.00	13	22.8	22.8	56.1
	5.00	25	43.9	43.9	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

p3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	13	22.8	22.8	22.8
	3.00	7	12.3	12.3	35.1
	4.00	14	24.6	24.6	59.6
	5.00	23	40.4	40.4	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

p4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	9	15.8	15.8	15.8
	3.00	5	8.8	8.8	24.6
	4.00	29	50.9	50.9	75.4
	5.00	14	24.6	24.6	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

p5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	7	12.3	12.3	12.3
	3.00	10	17.5	17.5	29.8
	4.00	11	19.3	19.3	49.1
	5.00	29	50.9	50.9	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

p6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	12	21.1	21.1	21.1
	3.00	8	14.0	14.0	35.1
	4.00	13	22.8	22.8	57.9
	5.00	24	42.1	42.1	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

p7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	9	15.8	15.8	15.8
	3.00	7	12.3	12.3	28.1

UIN SUSKA RIAU
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	4.00	11	19.3	19.3	47.4
	5.00	30	52.6	52.6	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

p8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	8	14.0	14.0	14.0
	3.00	7	12.3	12.3	26.3
	4.00	28	49.1	49.1	75.4
	5.00	14	24.6	24.6	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

p9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	13	22.8	22.8	22.8
	3.00	6	10.5	10.5	33.3
	4.00	12	21.1	21.1	54.4
	5.00	26	45.6	45.6	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

p10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	7	12.3	12.3	12.3
	3.00	10	17.5	17.5	29.8
	4.00	11	19.3	19.3	49.1
	5.00	29	50.9	50.9	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

Reliability Statistics

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Cronbach's Alpha	N of Items
.968	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
p1	35.4035	80.709	.785	.967
p2	35.2982	75.427	.900	.963
p3	35.3509	76.053	.878	.964
p4	35.3333	81.798	.739	.968
p5	35.0877	77.653	.884	.963
p6	35.3158	75.898	.896	.963
p7	35.0877	77.153	.869	.964
p8	35.3333	81.048	.802	.966
p9	35.2807	74.920	.919	.962
p10	35.0877	78.296	.847	.965

Kinerja

p1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	12	21.1	21.1	21.1
	4.00	24	42.1	42.1	63.2
	5.00	21	36.8	36.8	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

p2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	10	17.5	17.5	17.5
	4.00	32	56.1	56.1	73.7
	5.00	15	26.3	26.3	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

p3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	14	24.6	24.6	24.6
	4.00	26	45.6	45.6	70.2
	5.00	17	29.8	29.8	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

p4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	10	17.5	17.5	17.5
	4.00	19	33.3	33.3	50.9
	5.00	28	49.1	49.1	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

p5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	12	21.1	21.1	21.1
	4.00	17	29.8	29.8	50.9
	5.00	28	49.1	49.1	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

p6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	11	19.3	19.3	19.3
	4.00	26	45.6	45.6	64.9
	5.00	20	35.1	35.1	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

p7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	9	15.8	15.8	15.8
	4.00	19	33.3	33.3	49.1
	5.00	29	50.9	50.9	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

p8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	11	19.3	19.3	19.3
	4.00	16	28.1	28.1	47.4
	5.00	30	52.6	52.6	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

p9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	11	19.3	19.3	19.3
	4.00	21	36.8	36.8	56.1
	5.00	25	43.9	43.9	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

p10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	10	17.5	17.5	17.5
	4.00	24	42.1	42.1	59.6
	5.00	23	40.4	40.4	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

Reliability Statistics

UIN SUSKA RIAU
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Cronbach's Alpha	N of Items
.923	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
p1	38.0526	27.586	.605	.920
p2	38.1228	28.145	.617	.919
p3	38.1579	27.707	.597	.921
p4	37.8947	26.167	.795	.910
p5	37.9298	26.424	.716	.914
p6	38.0526	26.158	.838	.908
p7	37.8596	27.694	.597	.921
p8	37.8772	27.074	.638	.919
p9	37.9649	25.927	.826	.908
p10	37.9825	26.053	.847	.907

Output

Model Summary[b]

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.808[a]	.653	.640	3.44225	1.958

a. Predictors: (Constant), x2, x1

b. Dependent Variable: y

ANOVA[b]

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1203.624	2	601.812	50.790	.000[a]
	Residual	639.850	54	11.849		
	Total	1843.474	56			

a. Predictors: (Constant), x2, x1

b. Dependent Variable: y

UIN SUSKA RIAU
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
Syarif Kasim Riau

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	18.213	2.776		6.560	.000		
	x1	.406	.129	.502	3.141	.003	.251	3.977
	x2	.195	.094	.333	2.085	.042	.251	3.977

a. Dependent Variable: y

Collinearity Diagnostics[a]

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	x1	x2
1	1	2.965	1.000	.00	.00	.00
	2	.030	9.946	.53	.00	.19
	3	.005	24.742	.47	.99	.80

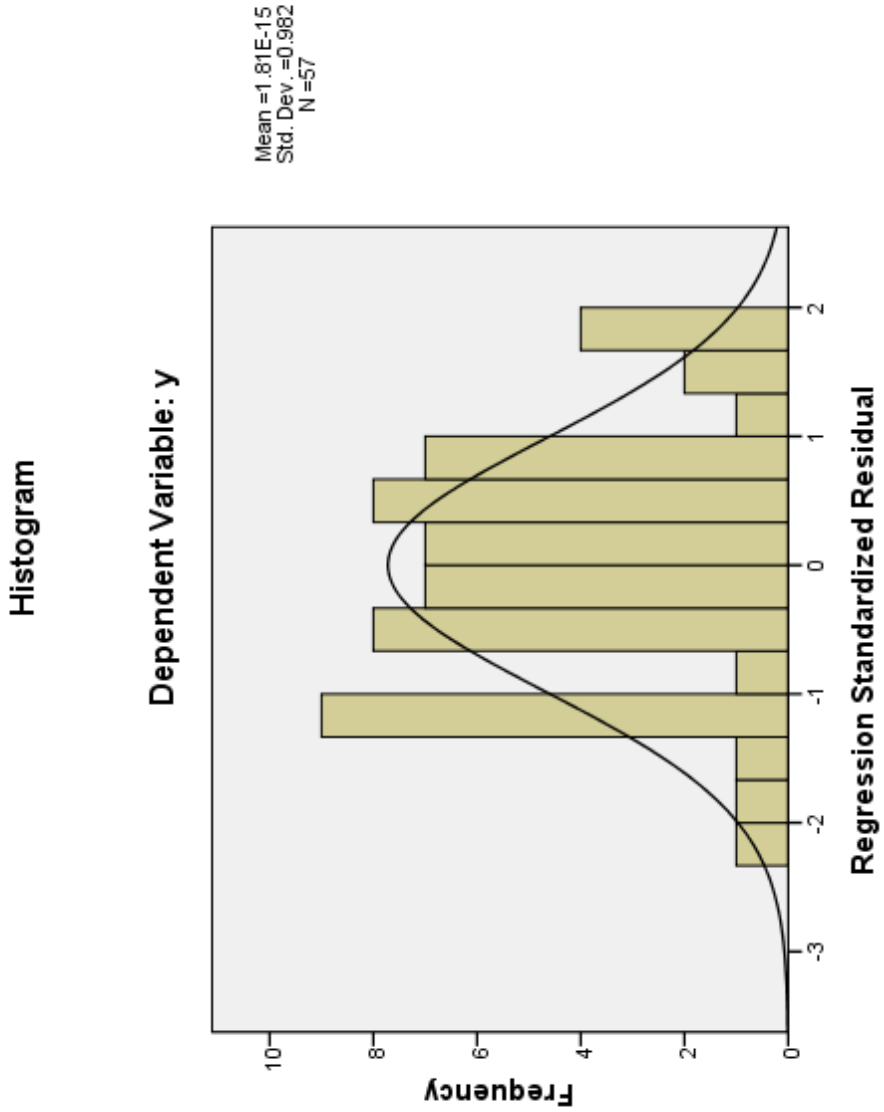
a. Dependent Variable: y

Residuals Statistics[a]

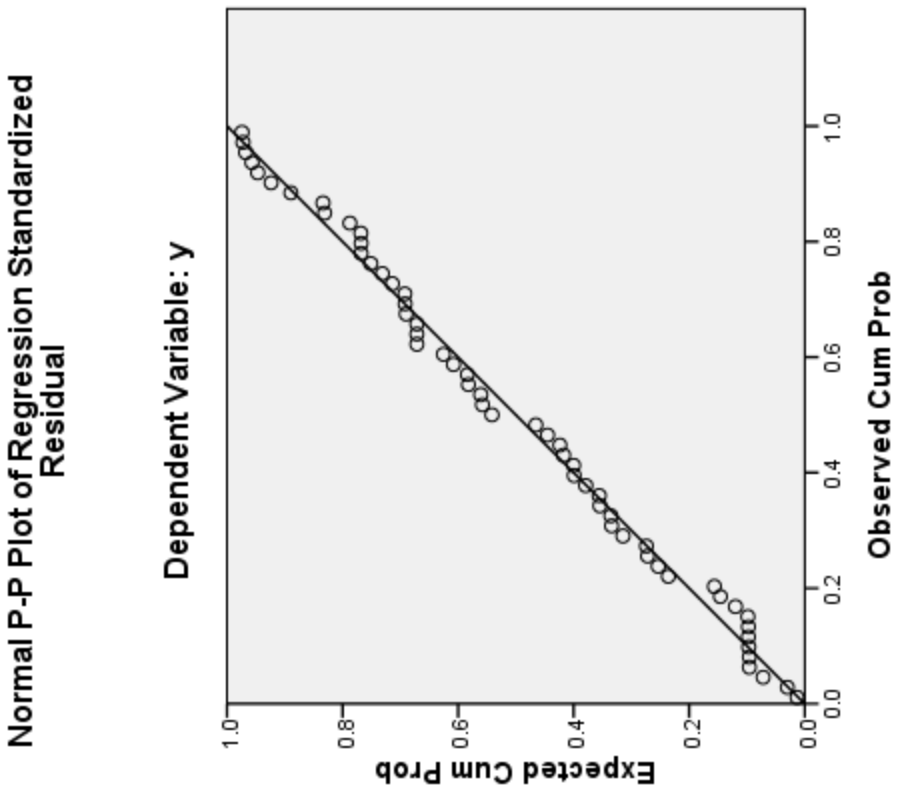
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	34.0571	48.2778	42.2105	4.63609	57
Residual	-7.65475	6.69454	.00000	3.38022	57
Std. Predicted Value	-1.759	1.309	.000	1.000	57
Std. Residual	-2.224	1.945	.000	.982	57

a. Dependent Variable: y

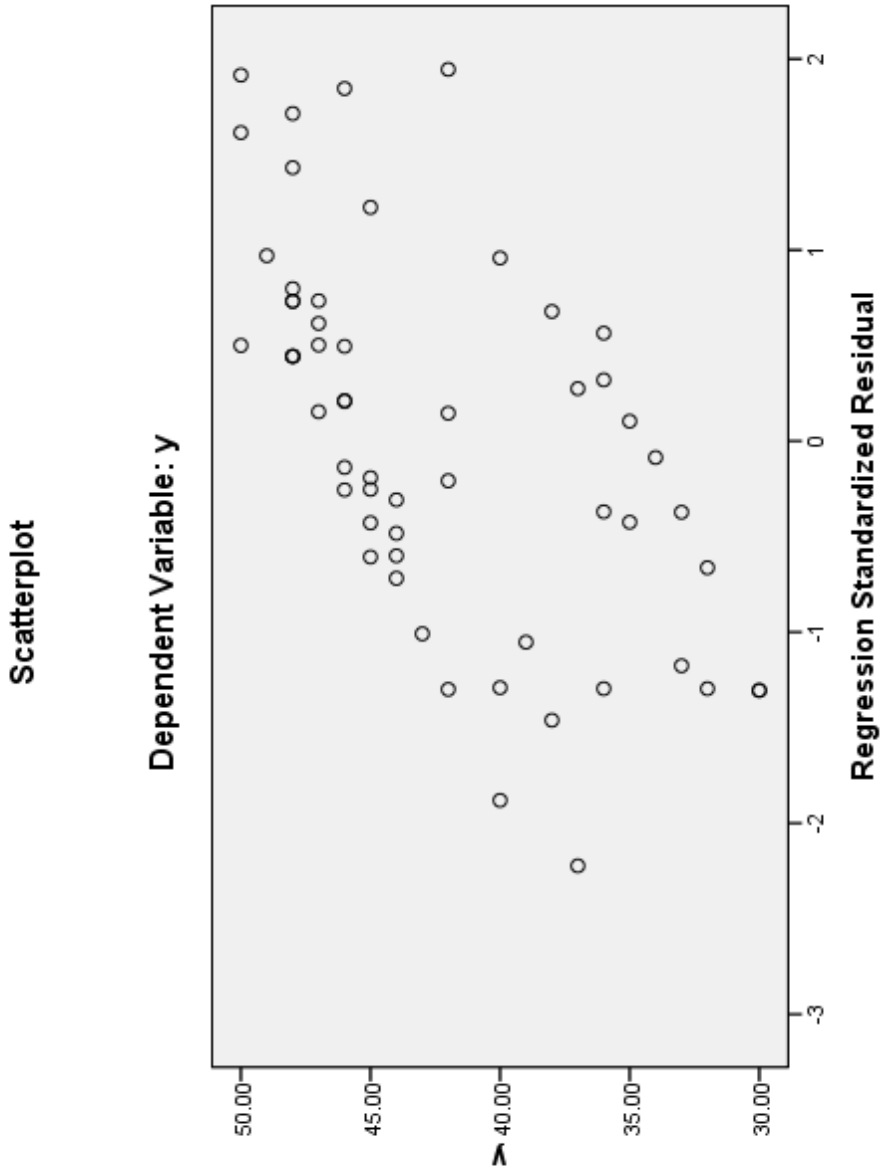
UIN SUSKA RIAU
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



UIN SUSKA RIAU
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
UIN SUSKA RIAU



UIN SUSKA RIAU
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
UIN SUSKA RIAU

Sampel	Kinerja											K3											Pelatihan										
	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	p9	p10	Total	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	p9	p10	Total	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	p9	p10	Total
S.1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	4	5	5	4	3	3	5	3	4	2	38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
S.2	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	48	4	5	5	3	4	4	4	4	4	5	42	2	4	4	3	5	3	5	3	3	3	35
S.3	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	46	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	35	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	37
S.4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	46	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	46	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	43
S.5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	45	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	46	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	46
S.6	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	38	2	5	5	5	4	3	4	3	4	4	39	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	46
S.7	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	47	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	47	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	47
S.8	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	48	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	47	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	47
S.9	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	46	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	45
S.10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
S.11	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	45	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	46
S.12	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	36	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	37	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	37
S.13	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	47	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	45	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	45
S.14	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39	3	4	5	4	4	3	4	4	3	4	38	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	46
S.15	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	44	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	46	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	47
S.16	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	47	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	45	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	43
S.17	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	45	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	45	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	47
S.18	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	45	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	47
S.19	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	32	2	4	3	3	3	3	2	4	3	2	29	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	22
S.20	4	4	3	5	3	3	3	3	5	3	36	3	4	2	3	3	4	2	3	4	3	31	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	21
S.21	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	46	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	47	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	47
S.22	3	4	4	4	5	4	5	5	4	4	42	4	5	2	5	4	5	2	5	4	5	41	4	3	2	4	4	3	2	4	3	5	34
S.23	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	44	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	47	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	47
S.24	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	48	1	5	5	5	4	5	3	5	4	5	42	4	5	3	4	3	4	5	4	5	3	40
S.25	5	3	5	4	3	4	5	3	4	4	40	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	42	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	47
S.26	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	42	5	4	5	4	5	5	2	5	5	4	44	4	2	2	2	4	3	5	4	3	5	34
S.27	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	43	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	47	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	47

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t
© Hak cipta milik UIN Suska Riau State Islamic U

S.28	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	**48**	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	**46**	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	**44**
S.29	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	**37**	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	**43**	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	**46**
S.30	5	4	3	5	4	5	5	4	5	5	**45**	1	3	5	4	3	3	5	4	3	2	**33**	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	**47**
S.31	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	**46**	5	5	4	5	5	4	3	4	5	5	**45**	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	**40**
S.32	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	**48**	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	**47**	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	**47**
S.33	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	**47**	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	**44**	4	5	4	3	5	4	5	4	5	4	**43**
S.34	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	**48**	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	**44**	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	**47**
S.35	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	**33**	2	3	2	3	4	3	2	4	3	3	**29**	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	**22**
S.36	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	**34**	3	3	2	4	3	3	2	4	3	3	**30**	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	**20**
S.37	3	3	3	4	4	4	5	4	4	4	**38**	2	3	3	4	3	3	3	3	4	2	**30**	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	**27**
S.38	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	**32**	2	3	3	4	3	4	2	3	4	3	**31**	4	2	2	4	3	2	3	4	2	3	**29**
S.39	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	**36**	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	**27**	3	3	2	2	2	4	2	3	2	2	**25**
S.40	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	**35**	3	4	3	4	3	3	2	4	3	2	**31**	4	2	2	4	3	2	3	4	2	3	**29**
S.41	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	**36**	2	3	3	3	4	3	3	4	5	3	**33**	2	3	3	4	3	2	3	3	3	3	**29**
S.42	4	4	5	4	3	4	5	3	4	4	**40**	3	4	3	4	4	4	2	4	4	2	**34**	2	2	2	2	3	2	3	2	2	4	**24**
S.43	3	3	3	3	4	3	3	5	3	3	**33**	2	4	4	3	3	4	3	3	3	2	**31**	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	**32**
S.44	3	4	4	4	5	4	5	5	4	4	**42**	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	**47**	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	**47**
S.45	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	**44**	5	4	5	4	5	3	5	5	5	4	**45**	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	**47**
S.46	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	**48**	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	**47**	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	**47**
S.47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**50**	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	**42**	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	**47**
S.48	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	**42**	3	3	2	4	3	3	3	4	5	2	**32**	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	**21**
S.49	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	**30**	3	4	2	3	3	4	2	4	3	2	**30**	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	**21**
S.50	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	**48**	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	**46**	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	**44**
S.51	5	5	5	4	5	4	3	5	4	4	**44**	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	**44**	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	**46**
S.52	5	4	3	5	4	5	5	4	5	5	**45**	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	**47**	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	**47**
S.53	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	**46**	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	**48**	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	**47**
S.54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**40**	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	**47**	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	**47**
S.55	3	3	3	5	4	3	3	4	3	4	**35**	1	3	2	3	3	3	3	4	3	2	**27**	3	2	3	4	2	3	2	3	2	4	**28**
S.56	5	4	4	3	3	3	4	5	3	3	**37**	3	3	3	3	3	4	2	4	3	2	**30**	4	2	2	4	3	2	3	4	2	3	**29**
S.57	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	**30**	1	4	2	4	3	4	2	4	4	2	**30**	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	**21**

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Tabel r untuk df = 1 - 50

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
   a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
   b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

UIN SUSKA RIAU

Tabel r untuk df = 51 - 100

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

Tabel r untuk df = 101 - 150

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
101	0.1630	0.1937	0.2290	0.2528	0.3196
102	0.1622	0.1927	0.2279	0.2515	0.3181
103	0.1614	0.1918	0.2268	0.2504	0.3166
104	0.1606	0.1909	0.2257	0.2492	0.3152
105	0.1599	0.1900	0.2247	0.2480	0.3137
106	0.1591	0.1891	0.2236	0.2469	0.3123
107	0.1584	0.1882	0.2226	0.2458	0.3109
108	0.1576	0.1874	0.2216	0.2446	0.3095
109	0.1569	0.1865	0.2206	0.2436	0.3082
110	0.1562	0.1857	0.2196	0.2425	0.3068
111	0.1555	0.1848	0.2186	0.2414	0.3055
112	0.1548	0.1840	0.2177	0.2403	0.3042
113	0.1541	0.1832	0.2167	0.2393	0.3029
114	0.1535	0.1824	0.2158	0.2383	0.3016
115	0.1528	0.1816	0.2149	0.2373	0.3004
116	0.1522	0.1809	0.2139	0.2363	0.2991
117	0.1515	0.1801	0.2131	0.2353	0.2979
118	0.1509	0.1793	0.2122	0.2343	0.2967
119	0.1502	0.1786	0.2113	0.2333	0.2955
120	0.1496	0.1779	0.2104	0.2324	0.2943
121	0.1490	0.1771	0.2096	0.2315	0.2931
122	0.1484	0.1764	0.2087	0.2305	0.2920
123	0.1478	0.1757	0.2079	0.2296	0.2908
124	0.1472	0.1750	0.2071	0.2287	0.2897
125	0.1466	0.1743	0.2062	0.2278	0.2886
126	0.1460	0.1736	0.2054	0.2269	0.2875
127	0.1455	0.1729	0.2046	0.2260	0.2864
128	0.1449	0.1723	0.2039	0.2252	0.2853
129	0.1443	0.1716	0.2031	0.2243	0.2843
130	0.1438	0.1710	0.2023	0.2235	0.2832
131	0.1432	0.1703	0.2015	0.2226	0.2822
132	0.1427	0.1697	0.2008	0.2218	0.2811
133	0.1422	0.1690	0.2001	0.2210	0.2801
134	0.1416	0.1684	0.1993	0.2202	0.2791
135	0.1411	0.1678	0.1986	0.2194	0.2781
136	0.1406	0.1672	0.1979	0.2186	0.2771
137	0.1401	0.1666	0.1972	0.2178	0.2761
138	0.1396	0.1660	0.1965	0.2170	0.2752
139	0.1391	0.1654	0.1958	0.2163	0.2742
140	0.1386	0.1648	0.1951	0.2155	0.2733
141	0.1381	0.1642	0.1944	0.2148	0.2723
142	0.1376	0.1637	0.1937	0.2140	0.2714
143	0.1371	0.1631	0.1930	0.2133	0.2705
144	0.1367	0.1625	0.1924	0.2126	0.2696
145	0.1362	0.1620	0.1917	0.2118	0.2687
146	0.1357	0.1614	0.1911	0.2111	0.2678
147	0.1353	0.1609	0.1904	0.2104	0.2669
148	0.1348	0.1603	0.1898	0.2097	0.2660
149	0.1344	0.1598	0.1892	0.2090	0.2652
150	0.1339	0.1593	0.1886	0.2083	0.2643

Tabel r untuk df = 151 - 200

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
151	0.1335	0.1587	0.1879	0.2077	0.2635
152	0.1330	0.1582	0.1873	0.2070	0.2626
153	0.1326	0.1577	0.1867	0.2063	0.2618
154	0.1322	0.1572	0.1861	0.2057	0.2610
155	0.1318	0.1567	0.1855	0.2050	0.2602
156	0.1313	0.1562	0.1849	0.2044	0.2593
157	0.1309	0.1557	0.1844	0.2037	0.2585
158	0.1305	0.1552	0.1838	0.2031	0.2578
159	0.1301	0.1547	0.1832	0.2025	0.2570
160	0.1297	0.1543	0.1826	0.2019	0.2562
161	0.1293	0.1538	0.1821	0.2012	0.2554
162	0.1289	0.1533	0.1815	0.2006	0.2546
163	0.1285	0.1528	0.1810	0.2000	0.2539
164	0.1281	0.1524	0.1804	0.1994	0.2531
165	0.1277	0.1519	0.1799	0.1988	0.2524
166	0.1273	0.1515	0.1794	0.1982	0.2517
167	0.1270	0.1510	0.1788	0.1976	0.2509
168	0.1266	0.1506	0.1783	0.1971	0.2502
169	0.1262	0.1501	0.1778	0.1965	0.2495
170	0.1258	0.1497	0.1773	0.1959	0.2488
171	0.1255	0.1493	0.1768	0.1954	0.2481
172	0.1251	0.1488	0.1762	0.1948	0.2473
173	0.1247	0.1484	0.1757	0.1942	0.2467
174	0.1244	0.1480	0.1752	0.1937	0.2460
175	0.1240	0.1476	0.1747	0.1932	0.2453
176	0.1237	0.1471	0.1743	0.1926	0.2446
177	0.1233	0.1467	0.1738	0.1921	0.2439
178	0.1230	0.1463	0.1733	0.1915	0.2433
179	0.1226	0.1459	0.1728	0.1910	0.2426
180	0.1223	0.1455	0.1723	0.1905	0.2419
181	0.1220	0.1451	0.1719	0.1900	0.2413
182	0.1216	0.1447	0.1714	0.1895	0.2406
183	0.1213	0.1443	0.1709	0.1890	0.2400
184	0.1210	0.1439	0.1705	0.1884	0.2394
185	0.1207	0.1435	0.1700	0.1879	0.2387
186	0.1203	0.1432	0.1696	0.1874	0.2381
187	0.1200	0.1428	0.1691	0.1869	0.2375
188	0.1197	0.1424	0.1687	0.1865	0.2369
189	0.1194	0.1420	0.1682	0.1860	0.2363
190	0.1191	0.1417	0.1678	0.1855	0.2357
191	0.1188	0.1413	0.1674	0.1850	0.2351
192	0.1184	0.1409	0.1669	0.1845	0.2345
193	0.1181	0.1406	0.1665	0.1841	0.2339
194	0.1178	0.1402	0.1661	0.1836	0.2333
195	0.1175	0.1398	0.1657	0.1831	0.2327
196	0.1172	0.1395	0.1652	0.1827	0.2321
197	0.1169	0.1391	0.1648	0.1822	0.2315
198	0.1166	0.1388	0.1644	0.1818	0.2310
199	0.1164	0.1384	0.1640	0.1813	0.2304
200	0.1161	0.1381	0.1636	0.1809	0.2298

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Titik Persentase Distribusi F

Probabilita = 0.05

Diproduksi oleh: Junaidi
http://junaidichaniago.wordpress.com

UIN SUSKA RIAU

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.84	1.81	1.78	1.76
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
121	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
122	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
123	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
124	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
125	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
126	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
127	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
128	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
129	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
130	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
131	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
132	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
133	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
134	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
135	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
136	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74
137	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
138	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
139	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
140	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
141	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.00	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
142	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.07	2.00	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
143	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
144	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
45	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.94	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
146	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.94	1.90	1.85	1.82	1.79	1.76	1.74
147	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.94	1.90	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
148	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.94	1.90	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
149	3.90	3.06	2.67	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
150	3.90	3.06	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
151	3.90	3.06	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
152	3.90	3.06	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
153	3.90	3.06	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.78	1.76	1.73
154	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.78	1.76	1.73
155	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.78	1.76	1.73
156	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.76	1.73
157	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.76	1.73
158	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
159	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
160	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
161	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
162	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
163	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
164	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
165	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
166	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
167	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.06	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
168	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.06	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
169	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.06	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
170	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
171	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
172	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
173	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
174	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
175	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
176	3.89	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
177	3.89	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
178	3.89	3.05	2.66	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
179	3.89	3.05	2.66	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
180	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
181	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72
182	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72
183	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72
184	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72
185	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.75	1.72
186	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.75	1.72
187	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
188	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
189	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
190	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
191	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
192	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
193	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
194	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
195	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
196	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
197	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
198	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
199	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
200	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
201	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
202	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
203	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
204	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
205	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
206	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
207	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.71
208	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
209	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
210	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
211	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
212	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
213	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
214	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
215	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
216	3.88	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
217	3.88	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
218	3.88	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
219	3.88	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
220	3.88	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71
221	3.88	3.04	2.65	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71
222	3.88	3.04	2.65	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71
223	3.88	3.04	2.65	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71
224	3.88	3.04	2.64	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71
225	3.88	3.04	2.64	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta

BIOGRAFI PENULIS

SUCI RAHMADANY, lahir di Pulau Ruku pada tanggal 11 Februati 1996, anak pertama dari pasangan Ayahanda M. Saidi dan Ibunda Cahaya. Penulis menyelesaikan pendidikan Sekolah Dasar di SDN 036 Pulau Ruku pada tahun 2008. Kemudian penulis melanjutkan pendidikan di Mts DDI Pulau Kijang dan tamat pada tahun 2011. Pada tahun yang sama penulis melanjutkan pendidikan di SMAN 1 Reteh dan tamat pada tahun 2014. Di tahun yang sama, penulis melanjutan pendidikan Strata Satu (S1) melalui jalur SNPTN di Universitas Sultan Syarif Kasim Riau pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial tepatnya pada Jurusan Manajemen, Konsentrasi Sumber Daya Manusia. Dengan Rahmat Allah SWT, pada tahun 2018 penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul **"Pengaruh Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Serta Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PKS PT. Perkebunan Nusantara V Sei Pagar Hangtuah Perhentian Raja Kabupaten Kampar"**. Berdasarkan hasil ujian Komprehensif yang di ikuti penulis pada tanggal 12 Desember 2019, dinyatakan **"Lulus"** dengan predikat **Sangat Memuaskan** dan menyandang gelar Sarjana Ekonomi (SE)

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU