

BAB V

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1 Karakteristik Responden

Bab ini menyajikan hasil dari analisa data berdasarkan variabel-variabel yang dipakai dalam model regresi berganda. Penelitian ini menggunakan satu variabel dependen yaitu Kinerja Karyawan PT. Tirta Sari Surya Rengat Kabupaten Indragiri Hulu Bagian Administrasi (Variabel Y), dan dua variabel independen yaitu variabel Lingkungan Kerja (variabel X_1) dan kepuasan Kerja (variabel X_2). Populasi yang digunakan dalam penelitian ini yaitu Karyawan PT. Tirta Sari Surya Rengat Kabupaten Indragiri Hulu Bagian Administrasi dengan jumlah sampel yang diambil sebanyak 48 responden. Guna mendapatkan responden, pada penelitian ini diperhatikan mengenai identitas responden berdasarkan jenis kelamin, masa kerja, usia dan tingkat pendidikan responden.

5.1.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Tabel 5.1 berikut ini adalah klasifikasi responden berdasarkan jenis kelamin pada Karyawan PT. Tirta Sari Surya Rengat Kabupaten Indragiri Hulu Bagian Administrasi.

Tabel 5.1 Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

No	Jenis Kelamin	Jumlah	Persentase (%)
1	Laki-laki	18	37,5%
2	Perempuan	30	62,5%
Jumlah		48	100%

Sumber : Data Primer yang diolah, 2019

Pendiskripsian karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin dari tabel di atas dapat dilihat bahwa karyawan Perempuan cenderung lebih dominan dibanding dengan karyawan laki-laki yaitu sebanyak 30 orang (62,5%) Perempuan sementara karyawan laki-laki sebanyak 18 orang (37,5%). Jadi dapat disimpulkan bahwa responden dalam penelitian ini didominasi oleh karyawan perempuan dibandingkan dengan karyawan laki-laki hal ini didasari oleh kebutuhan perusahaan khususnya pada bagian administrasi, karyawan didominasi oleh karyawan perempuan.

5.1.2 Responden Berdasarkan Masa Kerja

Pengumpulan data melalui kuisioner berdasarkan karakteristik responden dari segi pendidikan dapat dilihat pada Tabel 5.2

Tabel 5.2 Responden Berdasarkan Masa Kerja

No	Masa Kerja (Tahun)	Jumlah	Persentase (%)
1	0 – 1	15	31,5%
2	1 – 5	25	52,08%
3	5 – 10	8	16,66%
Jumlah		48	100%

Sumber : Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan tabel diatas dapat dilihat data responden dengan lama bekerja kurang 1 tahun sebanyak 15 orang (31,5%), lama bekerja 1–5 tahun sebanyak 25 orang (52,08%), lama bekerja 5–10 tahun sebanyak 8 orang (16,66%). Dari kondisi tersebut dapat disimpulkan bahwa mayoritas pegawai telah mempunyai masa kerja antara 1-5 tahun, yang menandakan para karyawan mempunyai loyalitas yang tinggi terhadap perusahaan. Hal tersebut terjadi karena PT. Tirta Sari Surya Rengat Kabupaten Indragiri Hulu Bagian Administrasi selalu mengedepankan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kesejahteraan karyawannya, sehingga karyawan memberikan timbal balik berupa loyalitas kepada perusahaan tersebut.

5.1.3 Responden Berdasarkan Usia

Tabel 5.3 berikut adalah rekapitulasi responden berdasarkan klasifikasi usia karyawan Bagian Administrasi pada PT. Tirta Sari Surya Rengat Kabupaten Indragiri Hulu.

Tabel 5.3 Jumlah Responden Berdasarkan Usia

No	Usia	Jumlah (Responden)	Persentase (%)
1	20 – 29 tahun	28	58,34%
2	30 – 39 tahun	20	41,66%
3	40 – 49 tahun	0	0%
4	> 50 tahun	0	0%
Total		48	100%

Sumber : Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan tabel di atas responden dengan rentang usia 20 – 29 tahun berjumlah 28 orang atau 58,34%. Responden dengan rentang usia 30 – 39 tahun berjumlah 20 orang atau 41,66%. Responden dengan rentang usia 40 – 49 tahun berjumlah 0 orang atau 0%. Dan responden dengan rentang usia di atas 50 tahun berjumlah 0 orang atau 0%. Berdasarkan rekapitulasi di atas, karyawan Bagian Administrasi pada PT. Tirta Sari Surya Rengat Kabupaten Indragiri Hulu didominasi oleh responden dengan rentang usia 20 - 29 tahun berjumlah 29 orang atau sekitar 51,79%

5.1.4 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir

Pengumpulan data melalui kuisioner berdasarkan karakteristik responden dari segi pendidikan dapat dilihat pada Tabel 5.4

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 5.4 Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir

No	Pendidikan	Jumlah	Persentase (%)
1	SD	-	0 %
2	SMP	-	0 %
3	SMA/K	8	16,67%
4	D3	17	35,41%
5	S1	23	47,92%
6	S2	0	0 %
7	S3	-	0 %
Jumlah		48	100

Sumber : Data Primer yang diolah, 2019

Pendiskripsian karakteristik responden berikutnya adalah berdasarkan pendidikan, berdasarkan Tabel 5.3 dapat dilihat bahwa ditinjau dari segi pendidikan, terbanyak adalah sarjana (S1) yaitu sebanyak 23 orang (47,92%) disusul tamatan D3 sebanyak 17 orang (16,67%), selebihnya yaitu sebanyak 8 orang (16,67%) tamatan D3. Hal ini menunjukkan bahwa Karyawan Bagian Administrasi PT. Tirta Sari Surya Rengat Kabupaten Indragiri Hulu memiliki tingkat pendidikan yang tinggi dan juga menengah.

5.2 Deskriptif Variabel

5.2.1 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja

Kinerja adalah bagaimana seseorang diharapkan dapat berfungsi dan berperilaku sesuai dengan tugas yang telah dibebankan kepadanya.. Berikut rekapitulasi tanggapan responden pernyataan Kinerja adalah sebagai berikut :

Tabel 5.5 : Rekapitulasi Tanggapan Responden Variabel Kinerja

No	Pernyataan	Frekuensi					Total
		SS	S	R	TS	STS	
1	Saya mampu mencapai standar kualitas kerja yang ditetapkan karyawan.	20	14	6	7	0	48
		41,66%	29,16	12,5	14,58	0%	100%
2	Saya memiliki kemampuan (<i>Skill</i>)	9	19	18	2	0	48

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

No	Pernyataan	Frekuensi					Total
		SS	S	R	TS	STS	
	sesuai dengan tugas yang saya kerjakan.	18,75%	39,58%	37,5%	4,16%	0%	100%
	Saya berusaha mencapai target pekerjaan yang di tetapkan perusahaan.	19	15	7	4	3	48
		39,58	31,25%	14,58%	8,33%	6,25%	100%
	Kuantitas kerja yang saya hasilkan sesuai dengan waktu yang ditentukan.	19	15	8	3	3	48
		39,58%	31,25%	16,67%	6,25%	6,25%	100%
	Saya mampu menyelesaikan tugas tanpa adanya kesalahan.	5	25	16	2	0	48
		10,42%	52,08%	33,33%	4,16%	0%	100%
	Saya selalu teliti terhadap pekerjaan saya	8	18	20	2	0	48
		16,66%	37,5%	41,66%	4,16%	0%	100%
	Saya bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang saya lakukan.	10	19	16	3	0	48
		2,04%	39,58%	33,33%	6,25%	0%	100%
	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya	11	27	10	0	0	48
		22,91%	56,25%	20,83%	0%	0%	100%
	Jumlah	92	152	101	23	6	384
	Persentase	23,95%	39,58%	26,30%	5,98%	1,56%	100%
	Total Skor (6x1)+(23x2)+(101x3)+(151x4)+(92x5)						1.434
	Skor Maksimum (48x8x5)						1.920
	Skor Minimum (48x8x1)						389
	Rata-rata (Total Score: Jumlah Pertanyaan)						179,25
	%Share Perolehan (Total Score:Skor Max)x100%						74,6%
	Kriteria Penilaian						Setuju

Sumber : *Olahan Data Spss 22*

Berdasarkan tabel rekapitulasi tanggapan responden tentang produktivitas kerja, menunjukkan bahwa sebanyak 92 tanggapan dengan persentase 23,95% menyatakan sangat setuju, responden yang menyatakan setuju sebanyak 152 tanggapan dengan persentase 39,58%, menyatakan ragu-ragu sebanyak 101 tanggapan dengan persentase 26,30%, responden yang menyatakan tidak setuju

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

sebanyak 23 tanggapan dengan persentase 5,98% dan responden yang menyatakan sangat tidak setuju sebanyak 6 tanggapan dengan persentase 1,56%.

Berdasarkan tanggapan responden, peneliti dapat menyimpulkan atau menjelaskan bahwa Kinerja karyawan baik. Hal ini dibuktikan dengan 37,58% responden menyatakan sesuai dan hanya 5,98% responden yang menyatakan tidak sesuai. Dan berada pada kategori baik dengan nilai share perolehan jawaban responden sebesar 74,6%.

5.2.2 Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja

Lingkungan Kerja adalah segala suatu hal atau unsur-unsur yang dapat mempengaruhi secara langsung maupun tidak langsung terhadap organisasi atau perusahaan yang akan memberikan dampak baik ataupun buruk terhadap kinerja karyawan. Berikut rekapitulasi jawaban responden terhadap pernyataan tentang Lingkungan Kerja adalah sebagai berikut :

Tabel 5.6 : Rekapitulasi Tanggapan Responden Variabel Lingkungan Kerja

No	Pernyataan	Frekuensi					Total
		SS	S	R	TS	STS	
1	Penerangan lampu dalam ruangan kerja saya sudah memadai	19	15	6	6	2	48
		39,58%	31,25%	12,5%	12,5%	4,16%	100%
2	Sirkulasi diruangan saya sudah baik untuk menunjang aktivitas kerja yang baik	17	17	11	3	0	48
		35,4%	35,4%	22,9%	6,25%	0%	100%
3	Pengaturan dan pengendalian suara diruang kerja sudah diperhatikan oleh perusahaan dengan baik	20	14	9	3	2	48
		41,67%	29,17%	18,75%	6,25%	4,16%	100%
4	Penataan warna yang tepat di ruang kerja menimbulkan rasa percaya diri untuk semangat dalam bekerja	15	17	9	3	4	48
		31,3%	35,4%	18,8%	6,25%	8,33%	100%

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

No	Pernyataan	Frekuensi					Total
		SS	S	R	TS	STS	
6	Ruang kerja di tempat saya bekerja telah memberikan rasa nyaman	17	15	9	5	2	48
		35,42%	31,25%	18,75%	10,42%	4,16%	100%
7	Saya merasa aman saat saya bekerja sehingga saya tidak pernah merasakan gelisah.	16	17	11	3	1	48
		33,33%	35,42%	29,92%	6,25%	2,08%	100%
Lingkungan Kerja Non Fisik							
7	Atasan saya selalu memberikan dukungan dan bimbingan kepada saya dalam menyelesaikan masalah.	19	16	7	3	3	48
		39,6%	33,3%	14,6%	6,25%	6,25%	100%
8	Atasan selalu berlaku adil pada seluruh karyawan.	12	21	7	3	5	48
		25%	43,8%	14,6%	6,25%	10,4%	100%
9	Rekan kerja selalu memotivasi saya dalam menyelesaikan pekerjaan.	20	18	9	1	0	48
		41,7%	37,5%	18,8%	2,08%	0%	100%
10	Saya dapat menjalin kerjasama yang baik dengan sesama rekan kerja.	18	17	8	3	2	48
		37,5%	35,4%	16,7%	6,25%	4,17%	100%
11	Saya selalu menghargai karyawan yang jabatannya dibawah saya.	19	15	7	4	3	48
		39,6%	31,3%	14,6%	8,33%	6,25%	100%
12	Saya menjalin hubungan yang baik dengan atasan.	23	14	7	1	3	48
		47,9%	29,2%	14,6%	2,08%	6,25%	100%
Jumlah		215	196	91	38	27	576
Persentase		37,32%	34,02%	15,79%	6,59%	4,68%	100%
Total Skor (27x1)+(38x2)+(91x3)+(196x4)+(215x5)							2.235
Skor Maksimum (48x12x5)							2.880
Skor Minimum (48x12x1)							576
Rata-rata (Total Score: Jumlah Pertanyaan)							189,5
%Share Perolehan (Total Score:Skor Max)x100%							77,6%
Kriteria Penilaian							Setuju

Sumber : *Olahan Data Spss 22*

Berdasarkan tabel rekapitulasi tanggapan responden mengenai Lingkungan Kerja, menunjukkan bahwa sebanyak 215 tanggapan dengan persentase 37,32% menyatakan sangat setuju, responden yang menyatakan setuju sebanyak 196 tanggapan dengan persentase 34,02%, responden yang menyatakan ragu-ragu sebanyak 91 tanggapan dengan persentase 15,79%, responden yang menyatakan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

tidak setuju sebanyak 38 tanggapan dengan persentase 6,59% dan responden yang menyatakan sangat tidak setuju sebanyak 27 tanggapan dengan persentase 4,68%.

Berdasarkan tanggapan responden, peneliti dapat menyimpulkan atau menjelaskan bahwa variabel Lingkungan Kerja dapat mempengaruhi Kinerja karyawan Bagian Administrasi pada PT. Tirta Sari Surya Rengat Kabupaten Indragiri Hulu. Hal ini dibuktikan dengan 34,02% responden menyatakan sesuai dan hanya 6,59% responden yang menyatakan tidak sesuai. Dan berada pada kategori baik dengan nilai share perolehan jawaban responden sebesar 77,6%.

5.2.3 Analisis Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja

kepuasan kerja adalah suatu sikap umum terhadap pekerjaan seseorang sebagai perbedaan antara banyaknya ganjaran yang diterima pekerja dengan banyaknya ganjaran yang diyakini seharusnya diterima. Kepuasan kerja merupakan hal penting yang dimiliki individu di dalam bekerja. Setiap individu pekerja memiliki karakteristik yang berbeda – beda, maka tingkat kepuasan kerjanya pun berbeda – beda pula tinggi rendahnya kepuasan kerja tersebut dapat memberikan dampak yang tidak sama.. Berikut rekapitulasi tanggapan responden terhadap pernyataan kepuasan Kerja adalah sebagai berikut.

Tabel 5.7 : Rekapitulasi Tanggapan Responden Variabel Kepuasan Kerja

No	Pernyataan	Frekuensi					Total
		SS	S	R	TS	STS	
1	Saya ditempatkan sesuai dengan keahlian saya dalam bekerja	18	19	11	0	0	48
		37,5%	39,58%	22,92%	0%	0%	100%
2	Pekerjaan yang diberikan sesuai dengan latar belakang pendidikan saya	17	21	7	3	0	48
		35,4%	43,3%	14,6%	6,25%	0%	100%
3	Saya selalu memikirkan pekerjaan saya tanpa mengenal waktu	14	17	14	2	1	48
		29,2%	35,4%	29,2%	4,17%	2,08%	100%
4	Pada dasarnya saya antusias dengan pekerjaan saya saat ini	18	20	6	4	0	48
		37,5%	41,7%	12,5%	8,33%	0%	100%

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

No	Pernyataan	Frekuensi					Total
		SS	S	R	TS	STS	
5	Saya mendapat dukungan moral dari sesama rekan kerja ketika mendapatkan masalah dalam pekerjaan	20	20	4	2	2	48
		41,7%	41,7%	8,33%	4,17%	4,17%	100%
6	Saya merasa senang dengan jabatan saat ini, karena sesuai dengan yang di harapkan	17	21	7	3	0	48
		35,4%	43,8%	14,6%	6,25%	0%	100%
7	Saya selalu mematuhi peraturan yang telah ditetapkan perusahaan	9	17	18	4	0	48
		18,7%	35,42%	37,5%	8,33%	0%	100%
8	Saya selalu mematuhi peraturan yang telah ditetapkan perusahaan	12	19	13	3	1	48
		25%	39,58%	27,08%	6,25%	2,08%	100%
9	Saya mendapatkan kesempatan untuk kenaikan jabatan	6	17	19	6	0	48
		12,5%	35,42%	39,58%	12,5%	0%	100%
10	Freskuensi waktu untuk karyawan dirasakan sudah tepat	17	18	8	2	3	48
		35,42%	37,5%	16,67%	4,16%	6,25%	100%
Jumlah		148	189	107	29	7	480
Persentase		30,8 %	39,3 %	22,2 %	6,04 %	1,45 %	10 %
Total Skor (7x1)+(29x2)+(107x3)+(189x4)+(148x5)							1.882
Skor Maksimum (48x10x5)							2.400
Skor Minimum (48x10x1)							480
Rata-rata (Total Score: Jumlah Pertanyaan)							188,2
%Share Perolehan (Total Score:Skor Max)x100%							78,4%
Kriteria Penilaian							Setuju

Sumber : *Olahan Data Spss 22*

Berdasarkan tabel rekapitulasi tanggapan responden mengenai pernyataan kepuasan Kerja, menunjukkan bahwa sebanyak 148 tanggapan dengan persentase 30,83% menyatakan sangat setuju, responden yang menyatakan setuju sebanyak 189 tanggapan dengan persentase 39,37%, responden yang menyatakan ragu-ragu sebanyak 107 tanggapan dengan persentase 22,29%, responden yang menyatakan tidak setuju sebanyak 29 tanggapan dengan persentase 6,04% dan responden yang menyatakan sangat tidak setuju sebanyak 7 tanggapan dengan persentase 1,45%.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Berdasarkan tanggapan responden, peneliti dapat menyimpulkan atau menjelaskan bahwa variabel kepuasan Kerja dapat mempengaruhi Kinerja karyawan Bagian Administrasi pada PT. Tirta Sari Surya Rengat Kabupaten Indragiri Hulu. Hal ini dibuktikan dengan 39,37% responden menyatakan sesuai dan hanya 6,04% responden yang menyatakan tidak sesuai. Dan berada pada kategori baik dengan nilai share perolehan jawaban responden sebesar 78,4%.

5.3 Uji Kualitas Instrumen Penelitian

5.3.1 Uji Validitas

Uji validitas digunakan untuk mengukur sah atau tidak suatu kuesioner. Suatu kuesioner dikatakan valid jika pertanyaan atau pernyataan pada kuesioner mampu mengungkapkan sesuatu yang diukur oleh kuesioner tersebut. Menurut **Ghozali (2013:53)**, suatu kuesioner dikatakan valid apabila r hitung $\geq 0,3$ atau dapat dilakukan dengan membandingkan nilai r hitung dengan r tabel untuk $df = n$

2. Dengan ketentuan :

- a. Jika nilai r hitung $< r$ tabel, maka dinyatakan tidak valid.
- b. Jika nilai r hitung $> r$ tabel, maka dinyatakan valid.

Berikut adalah tabel hasil uji validitas berdasarkan penyebaran angket yang dilakukan adalah sebagai berikut :

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 5.8 : Uji Validitas

Variabel	Pernyataan	N	r hitung	r tabel	Keterangan
Kinerja(Y)	P1	48	0,612	0,3	Valid
	P2	48	0,520	0,3	Valid
	P3	48	0,799	0,3	Valid
	P4	48	0,691	0,3	Valid
	P5	48	0,463	0,3	Valid
	P6	48	0,548	0,3	Valid
	P7	48	0,560	0,3	Valid
	P8	48	0,619	0,3	Valid
Lingkungan Kerja(X ₁)	P1	48	0,898	0,3	Valid
	P2	48	0,834	0,3	Valid
	P3	48	0,844	0,3	Valid
	P4	48	0,930	0,3	Valid
	P5	48	0,881	0,3	Valid
	P6	48	0,899	0,3	Valid
	P7	48	0,953	0,3	Valid
	P8	48	0,921	0,3	Valid
	P9	48	0,800	0,3	Valid
	P10	48	0,531	0,3	Valid
	P11	48	0,818	0,3	Valid
	P12	48	0,768	0,3	Valid
Kepuasan Kerja (X ₂)	P1	48	0,671	0,3	Valid
	P2	48	0,642	0,3	Valid
	P3	48	0,557	0,3	Valid
	P4	48	0,636	0,3	Valid
	P5	48	0,657	0,3	Valid
	P6	48	0,607	0,3	Valid
	P7	48	0,437	0,3	Valid
	P8	48	0,327	0,3	Valid
	P9	48	0,444	0,3	Valid
	P10	48	0,415	0,3	Valid

Sumber : Olahan Data Spss 22

Berdasarkan tabel di atas, diketahui nilai r hitung semua item pernyataan lebih besar dari 0,3 maka semua item pernyataan variabel yang digunakan valid.

5.3.2 Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas merupakan alat untuk mengukur suatu kuesioner yang merupakan indikator dari variabel atau konstruk. Menurut **Ghozali (2013:47)**, butir kuesioner dikatakan reliabel (layak) jika *cronbach's alpha* > 0,60 dan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dikatakan tidak reliabel jika nilai *cronbach's alpha* $< 0,60$. Berikut adalah tabel hasil uji reliabilitas untuk penelitian ini.

Tabel 5.9 : Uji Reliabilitas

No	Variabel	Cronbach's Alpha	Tanda	Nilai	Keterangan
1	Kinerja(Y)	0,751	>	0,60	Reliabel
2	Lingkungan Kerja(X ₁)	0,961	>	0,60	Reliabel
3	Kepuasan Kerja (X ₂)	0,724	>	0,60	Reliabel

Sumber : Olahan Data Spss 22

Berdasarkan tabel di atas, diketahui nilai *Cronbach's Alpha* semua variabel lebih besar dari 0,60 menunjukkan bahwa alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini reliabel atau dapat dipercaya.

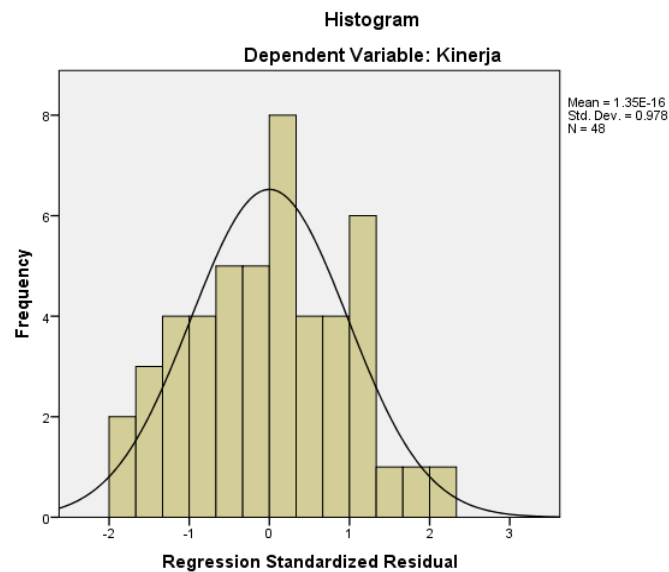
5.4 Uji Asumsi Klasik

5.4.1 Uji Normalitas Data

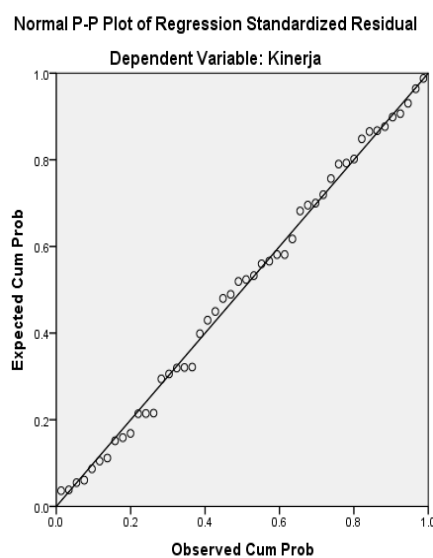
Uji normalitas bertujuan untuk menguji apakah dalam model regresi variabel terikat dan variabel bebas keduanya mempunyai distribusi normal atau tidak. Pengujian normalitas dalam pengujian ini menggunakan analisis grafik. Data yang berdistribusi normal jika data tersebut berbentuk sebuah lonceng yang kedua sisinya tidak terhingga (Suliyanto, 2011:69). Atau data menyebar disepanjang garis diagonal. Gambar 5.1 dan 5.2 adalah gambar pengujian normalitas data yang telah dilakukan pengujian.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Gambar 5.1 : Uji Normalitas Histogram*Sumber : Olahan Data SPSS 22*

Berdasarkan tampilan histogram di atas terlihat distribusi data membentuk lonceng dengan kedua sisi yang tidak hingga, yaitu tidak memiliki batasan capaian angka dikedua sisinya yang tidak terhingga nilainya. Berdasarkan uji normalitas variabel dependen memiliki distribusi normal.

Gambar 5.2 : Uji Normalitas Garis Plot*Sumber : Olahan Data SPSS 22*

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Berdasarkan tampilan *Normal P-P Plot Regression Standardized* di atas terlihat bahwa titik menyebar di sekitar garis diagonal dan mengikuti garis diagonal, hal ini berarti data memiliki distribusi normal dan dapat digunakan.

5.4.2 Uji Multikolinieritas

Uji multikolinieritas bertujuan untuk menguji apakah dalam model regresi yang terbentuk, ada korelasi yang tinggi atau sempurna diantara variabel bebas atau tidak. Uji multikolinieritas dapat dilakukan dengan melihat nilai VIF (*Variance Inflation Factor*) dari masing-masing variabel bebasnya terhadap variabel terikatnya. Jika nilai VIF (*Variance Inflation Factor*) tidak lebih dari 10. Maka model regresi dinyatakan tidak terdapat gejala multikolinieritas (Suliyanto, 2011:81).

Tabel 5.11 adalah tabel pengujian multikolinieritas dengan melihat nilai VIF (*Variance Inflation Factor*) dengan menggunakan SPSS dalam penelitian ini adalah sebagai berikut.

Tabel 5.10 : Uji Multikolinieritas

		Coefficients ^a					Collinearity Statistics	
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Tolerance	VIF
Model	B	Std. Error	Beta					
1	(Constant)	4.938	3.196		1.545	.129		
	Lingkungan_Kerja	.173	.043	.426	4.053	.000	.714	1.400
	Kepuasan_Kerja	.446	.096	.490	4.662	.000	.714	1.400

a. Dependent Variable: Kinerja

Sumber : Olahan Data Spss 22

Berdasarkan output pada Coefficients terlihat nilai VIF (*Variance Inflation Factor*) yang dihasilkan dalam pengujian ini, Lingkungan Kerjasebesar 1,400 dan kepuasan Kerja sebesar 1,400. Dengan melihat nilai VIF (*Variance Inflation Factor*) dari masing-masing variabel lebih kecil dari 10, maka dapat disimpulkan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

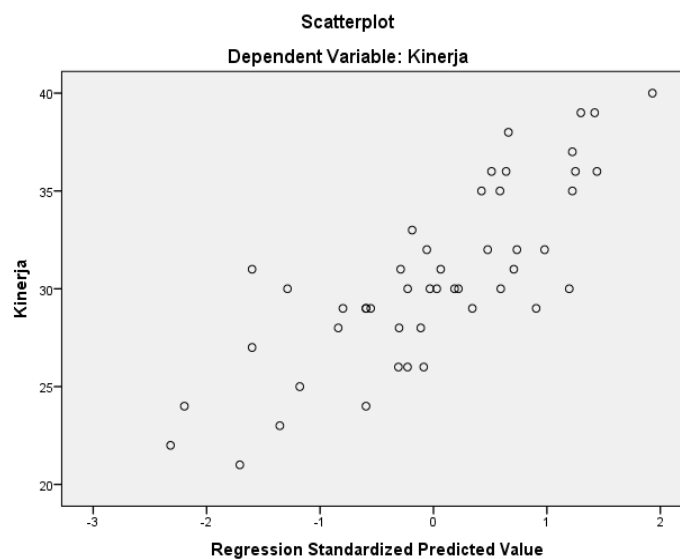
pada model regresi yang terbentuk dalam penelitian ini tidak terjadi gejala multikolinieritas.

5.4.3 Uji Heteroskedastisitas

Heteroskedastisitas berarti ada varian pada model regresi yang tidak sama (konstan). Metode analisis grafik dilakukan dengan mengamati scatterplot dimana sumbu horizontal menggambarkan nilai predicted standartdized sedangkan sumbu vertikal menggambarkan nilai residual studentized. Jika scatterplot membentuk pola tertentu, hal ini menunjukkan adanya masalah heteroskedastisitas pada model regresi yang dibentuk.

Sedangkan jika scatterplot menyebar secara acak maka hal itu menunjukkan tidak terjadinya masalah heteroskedastisitas pada model regresi yang dibentuk (Suliyanto, 2011:95). Gambar 5.3 adalah gambar pengujian data berdasarkan uji heteroskedastisitas adalah sebagai berikut:

Gambar 5.3 : Uji Heteroskedastisitas



Sumber : Olahan Data Spss 22

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Berdasarkan gambar di atas tampilan pada *scatterplot* terlihat bahwa plot menyebar secara acak maupun dibawah angka nol pada sumbu *Regression Studentized Residual*. Oleh karena itu maka berdasarkan uji heteroskedastisitas menggunakan metode analisis grafik, pada metode regresi yang terbentuk dinyatakan tidak terjadi gejala heteroskedastisitas.

5.4.4 Uji Otokorelasi

Uji otokorelasi bertujuan untuk mengetahui apakah ada korelasi antara anggota serangkaian data observasi yang diuraikan menurut waktu (*times-series*) atau ruang (*cross section*). Salah satu uji yang paling populer untuk mendeteksi otokorelasi adalah uji *Durbin-Watson*. Kriterianya adalah sebagai berikut (Suliyanto, 2011:125).

- a. Jika angka $DW < dL$, berarti ada otokorelasi positif.
- b. Jika angka $DW \geq dL$ s.d dU , berarti tanpa kesimpulan.
- c. Jika angka $DW \geq dU$ s.d $4 - dU$, berarti tidak ada otokorelasi.
- d. Jika angka $DW \leq 4 - dU$ s.d $4 - dL$, berarti tanpa kesimpulan.
- e. Jika angka $DW < 4 - dL$, berarti ada otokorelasi negatif.

Tabel 5.11 : Uji Otokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.803 ^a	.645	.629	2.769	1.904

a. Predictors: (Constant), Kepuasan_Kerja, Lingkungan_Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja

Sumber : Olahan Data Spss 22

Berdasarkan output model summary terdapat nilai *Durbin-Watson* sebesar 1,904. Dengan α 5%, jumlah sampel (n) 48, dan jumlah variabel bebas (k) 2, maka diperoleh nilai dL sebesar 1,4500 dan $dU = 1,6231$. Sehingga nilai $4 - dU$ sebesar 2,3769. Dikarenakan nilai *Durbin-Watson* (1,904) terletak diantara dU (1,6231)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dengan 4 – dU (2,3769), maka dapat disimpulkan bahwa model persamaan regresi tersebut tidak mengandung masalah otokorelasi.

5.5 Analisis Data Penelitian

5.5.1 Regresi Linier Berganda

Persamaan regresi berganda digunakan untuk menggambarkan model hubungan antar variabel bebas dengan variabel terikatnya. Persamaan regresi ini memuat nilai konstanta atau *intercept*, nilai koefisien regresi atau *slope*, dan variabel bebasnya (Suliyanto, 2011:53). Berdasarkan hasil penelitian, persamaan dalam analisis regresi linier berganda dalam penelitian ini adalah :

Tabel 5.12 : Analisis Regresi Berganda

		Coefficients ^a				Collinearity Statistics		
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Tolerance	VIF
Model	B	Std. Error	Beta					
1	(Constant)	4.938	3.196		1.545	.129		
	Lingkungan_Kerja	.173	.043	.426	4.053	.000	.714	1.400
	Kepuasan_Kerja	.446	.096	.490	4.662	.000	.714	1.400

a. Dependent Variable: Kinerja

Sumber : Olahan Data Spss 22

Berdasarkan tabel 5.13 tersebut dapat diketahui persamaan regresi sebagai berikut :

Persamaan Regresi Linier Berganda :

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + \varepsilon$$

$$Y = 4.938 + 0,173X_1 + 0,446X_2 + \varepsilon$$

Arti angka-angka dalam persamaan regresi di atas adalah :

1. Nilai konstanta (a) sebesar 4,938. Artinya adalah apabila Lingkungan Kerja serta Kepuasan Kerjapada PT. Tirta Sari Surya Rengat Kabupaten Indragiri Hulu Bagian Administrasi diasumsikan bernilai nol (0), maka Kinerja

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta: milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

karyawan Bagian Administrasi pada PT. Tirta Sari Surya Rengat Kabupaten Indragiri Hulu tetap sebesar 4,938.

Nilai koefisien regresi 0,173 menyatakan Lingkungan Kerja Bagian Administrasi pada PT. Tirta Sari Surya Rengat Kabupaten Indragiri Hulu mengalami peningkatan 1 satuan, maka Kinerja karyawan Bagian Administrasi pada PT. Tirta Sari Surya Rengat Kabupaten Indragiri Hulu akan mengalami peningkatan sebesar 0,173.

Nilai koefisien regresi 0,446 menyatakan bahwa jika kepuasan Kerja Bagian Administrasi pada PT. Tirta Sari Surya Rengat Kabupaten Indragiri Hulu mengalami peningkatan 1 satuan, maka Kinerja karyawan Bagian Administrasi pada PT. Tirta Sari Surya Rengat Kabupaten Indragiri Hulu akan mengalami peningkatan sebesar 0,446.

4. Standar eror (ϵ) merupakan variabel acak dan mempunyai distribusi probabilitas yang mewakili semua faktor yang mempunyai pengaruh terhadap Y tetapi tidak dimasukkan dalam persamaan.

5.5.2 Uji Secara Parsial (Uji T)

Pengujian ini dilakukan untuk mengetahui besarnya pengaruh variabel independen secara sendiri-sendiri terhadap variabel dependen. Pengujian ini dilakukan dengan membandingkan t yang didapat dari perhitungan dengan nilai t yang ada pada tabel dengan tingkat kesalahan (α) sebesar 5%. Rumus pengambilan t tabel dengan nilai signifikan 5% adalah sebagai berikut :

$$T \text{ tabel} = n - k : 0,05 / 2$$

$$T \text{ tabel} = 48 - 3 : 0,05 / 2$$

$T_{\text{tabel}} = 2,00404$

Dengan kriteria pengambilan keputusan dalam penelitian (Suliyanto, 2011:62) adalah sebagai berikut :

- a. Bila $t_{\text{hitung}} > t_{\text{tabel}}$ dengan nilai signifikan $< 0,05$ maka hipotesis diterima.
- b. Bila $t_{\text{hitung}} < t_{\text{tabel}}$ dengan nilai signifikan $> 0,05$ maka hipotesis ditolak.

Berikut adalah hasil pengujian regresi linier sederhana dalam penelitian ini dapat t – statistik sebagai berikut :

Tabel 5.13 : Uji T hitung

Model	Coefficients ^a				
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	4.938	3.196		1.545	.129
Lingkungan_Kerja	.173	.043	.426	4.053	.000
Kepuasan_Kerja	.446	.096	.490	4.662	.000

a. Dependent Variable: Kinerja

Sumber : Olahan Data Spss 22

Berdasarkan tabel 5.13 di atas maka dapat diketahui sebagai berikut :

Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja karyawan Bagian Administrasi pada PT. Tirta Sari Surya Rengat Kabupaten Indragiri Hulu menunjukkan nilai $t_{\text{hitung}} (4,053) > t_{\text{tabel}} (2,00404)$ dengan nilai signifikan yang dihasilkan sebesar 0,000 masih berada dibawah 0,05. Hal ini menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan Bagian Administrasi pada PT. Tirta Sari Surya Rengat Kabupaten Indragiri Hulu.

Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja karyawan Bagian Administrasi pada PT. Tirta Sari Surya Rengat Kabupaten Indragiri Hulu menunjukkan nilai $t_{\text{hitung}} (4,662) > t_{\text{tabel}} (2,00404)$ dengan nilai signifikan yang dihasilkan

sebesar 0,000 masih berada dibawah 0,05. Hal ini menunjukkan bahwa kepuasan Kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan Bagian Administrasi pada PT. Tirta Sari Surya Rengat Kabupaten Indragiri Hulu.

5.5.3 Uji Secara Simultan (Uji F)

Uji ini digunakan untuk melihat pengaruh dari variabel independen terhadap variabel dependen secara simultan dengan membandingkan antara F hitung dengan F tabel (Suliyanto, 2011:61). Jika F hitung > F tabel maka Ho ditolak dan Ha diterima, artinya Lingkungan Kerjadan kepuasan Kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja karyawan Bagian Administrasi pada PT. Tirta Sari Surya Rengat Kabupaten Indragiri Hulu . Berdasarkan uji regresi yang dilakukan, diperoleh nilai F hitung sebagai berikut :

$$F \text{ tabel} = Df1 = k - 1 : Df2 = n - k$$

$$F \text{ tabel} = Df1 = 3 - 1 : Df2 = 48 - 3$$

$$F \text{ tabel} = 3,20$$

Tabel 5.14 :Uji F hitung

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	626.531	2	313.266	40.867	.000 ^b
	Residual	344.948	45	7.666		
	Total	971.479	47			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Kepuasan_Kerja, Lingkungan_Kerja

Sumber : Olahan Data Spss 22

Dari tabel di atas diketahui F_{hitung} (40,867) dengan signifikan 0,000. F_{tabel} dapat diperoleh dari F tabel statistik sebesar 3,20. Dengan demikian diketahui F_{hitung} (40,867) > F_{tabel} (3,20) dengan signifikan 0,000 < 0,05. Maka secara simultan atau bersamaan Lingkungan Kerja serta kepuasan Kerja memiliki

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan Bagian Administrasi PT. Tirta Sari Surya Rengat Kabupaten Indragiri Hulu.

5.5.1 Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi (R^2)

Menurut **Quadratullah (2012:135)**, berbeda dengan analisis regresi sederhana, jika pada analisis regresi sederhana nilai yang digunakan adalah **R Square**, maka pada analisis regresi berganda, nilai yang digunakan adalah nilai **Adjusted R Square**. Hal ini dikarenakan dalam nilai R square, semakin banyak variabel independent yang digunakan maka semakin banyak *noise* dalam model tersebut dan tidak dapat dijelaskan oleh R Square. Sedangkan pada Adjusted R Square telah mempertimbangkan jumlah sampel data dan jumlah variabel yang digunakan. Berikut hasil pengujian koefisien determinasi (R^2).

Tabel 5.15 : Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.803 ^a	.645	.629	2.769

a. Predictors: (Constant), Kepuasan_Kerja, Lingkungan_Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja

Sumber : Olahan Data SPSS 22

Dari table di atas diketahui bahwa nilai dari R yaitu 0,803. Yang berarti Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja memiliki pengaruh sebesar 0.803%. Nilai korelasi pada penelitian ini menunjukkan bahwa pengaruh variable bebas terhadap variable terikat sangat tinggi, karena nilai korelasinya mendekati angka 1.

Dari tabel di atas dapat diketahui nilai Adjusted R Square sebesar 0,629 atau 62,9% berarti Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja dapat mempengaruhi Kinerja Karyawan Bagian Administrasi pada PT. Tirta Sari Surya Rengat

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Kabupaten Indragiri Hulu sebesar 62,9% sementara sisanya sebesar 37,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian.

5.6 Pembahasan

Setelah peneliti melakukan penelitian secara langsung dengan penyebaran angket yang di tujukan kepada karyawan pada PT. Tirta Surya Rengat Indra Giri Hulu Maka diperoleh hasil dari penyebaran angket yang dilakukan dan diperoleh tujuan yang di kemuakan dalam penelitian ini adalah untuk menjelaskan:

Hasil penelitian yang telah dilaksanakan didapatkan Jika variabel lingkungan kerja dan Kepuasan kerja bernilai 0 maka tingkat Kinerja Karyawan sebesar 4,938. Setiap terjadi penambahan satu satuan variabel Lingkungan Kerja akan meningkatkan Kinerja karyawan sebesar 0,173. Setiap terjadi penambahan satu satuan variabel Kepuasan Kerja akan meningkatkan Kinerja karyawan sebesar 0,2446.

5.6.1 Pengaruh Lingkungan kerja Terhadap kinerja karyawan Bagian Administrasi Pada PT. Tirta Surya Rengat Kabupaten Indragiri Hulu.

Meningkatkan kinerja karyawan tidak saja memerlukan keterampilan kerja, penemuan-penemuan baru untuk memperbaiki cara kerja, namun juga lingkungan kerja yang nyaman yang mampu menunjang kelancaran penyelesaian pekerjaan. Menurut **Kasmir (2016 : 193)**, jika lingkungan kerja dapat membuat suasana nyaman dan memberikan ketenangan maka akan membuat suasana kerja menjadi kondusif, sehingga dapat meningkatkan hasil kerja seseorang menjadi lebih baik, karena dapat meningkatkan hasil kerja seseorang menjadi lebih baik, karena

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

bekerja tanpa gangguan. Namun, sebaliknya jika suasana atau kondisi lingkungan kerja tidak memberikan kenyamanan atau ketenangan, maka akan berakibatkan suasana kerja menjadi terganggu yang pada akhirnya akan mempengaruhi dalam bekerja.

Penelitian dilakukan oleh **Rahmawan (2012)**, dengan judul Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII (Persero) Kantor Direksi Bandara Lampung. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan Budaya Organisasi berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan baik secara parsial maupun secara simultan.

Secara deskriptif tanggapan responden tentang Lingkungan kerja, peneliti dapat menyimpulkan atau menjelaskan bahwa variabel lingkungan kerja dapat mempengaruhi Kinerja kerja karyawan Bagian Administrasi PT. Tirta Surya Rengat Kabupaten Indragiri Hulu Hal ini dibuktikan dengan lebih banyak responden menyatakan sesuai dibandingkan dengan responden yang menyatakan tidak sesuai. Dimana pernyataan kuisisioner yang mendapat hasil sesuai dengan responden adalah mereka merasa mampu mengerjakan pekerjaan sesuai dengan standar yang telah ditetapkan dengan begitu hal inilah yang nantinya dapat meningkatkan Kinerja Karyawan. Selain itu Hasil wawancara yang dilakukan pada tanggal 5 april 2019 dengan Bapak Angga Kurniawan Salah satu karyawan Bagian Administrasi pada PT. Tirta Sari Surya Rengat Kabupaten Indragiri Hulu berpendapat bahwa:

"Ya dapat mempengaruhi baik dalam hal positif maupun negatif oleh karena itu sangat penting di perhatikan, misalnya pada lingkungan kerja



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Basim Riau

terdapat udara yang kurang sedap dikarenakan kurangnya penyaringan limbah, suara bising sehingga karyawan dapat membuat tidak nyaman dalam melaksanakan pekerjaannya”.

5.6.2 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Administrasi Pada PT. Tirta Sari Surya Rengat Kabupaten Indragiri Hulu

Menurut **Kasmir (2016 : 192)**, kepuasan kerja merupakan perasaan senang atau gembira, atau perasaan suka seseorang sebelum dan setelah melakukan suatu pekerjaan. Jika karyawan merasa senang atau gembira atau suka untuk bekerja, maka hasil pekerjaannya pun akan berhasil baik. Demikian pula jika seseorang tidak senang atau gembira dan tidak suka atas pekerjaannya, maka akan ikut mempengaruhi hasil kerja karyawan. Jadi dengan demikian kepuasan kerja dapat mempengaruhi kinerja.

Penelitian dilakukan oleh **Diana Sulianti (2015)**, dengan judul Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III di Sumatera Utara. Hasil penelitian ini Menunjukkan bahwa Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara III di Sumatra Utara.

Secara deskriptif tanggapan responden tentang variabel Kepuasan kerja , peneliti dapat menyimpulkan atau menjelaskan bahwa variabel Kepuasan kerja dapat mempengaruhi Kinerja karyawan Bagian Administrasi pada PT. Tirta Sari Surya Rengat Kabupaten Indragiri Hulu. Hal ini dibuktikan dengan lebih banyak responden menyatakan sesuai dibandingkan dengan responden yang menyatakan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

tidak sesuai. Dimana pernyataan kuisioner yang mendapat hasil sesuai dengan responden adalah Selalu mematuhi peraturan yang telah ditetapkan perusahaan, mendapatkan kesempatan untuk kenaikan jabatan . Selain itu hasil wawancara yang dilakukan pada tanggal 5 april 2019 dengan Bapak Angga Kurniawan salah satu karyawan bagian Administrasi tentang Pangaruh Kepuasan Kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tirta Sari Surya Rengat Kabupaten Indragiri Hulu berpendapat bahwa:

”Ya sangat mempengaruhi oleh sebab itu Kepuasan kerja karyawan sangat penting diperhatikan, seperti memberikan kesempatan untuk kenaikan jabatan., hubungan antara atasan dengan bawahan harus dijalin dengan baik begitu juga antra sesama karyawan”.

5.6.3 Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Administrasi Pada PT. Tirta Sari Surya Rengat Kabupaten Indragiri Hulu

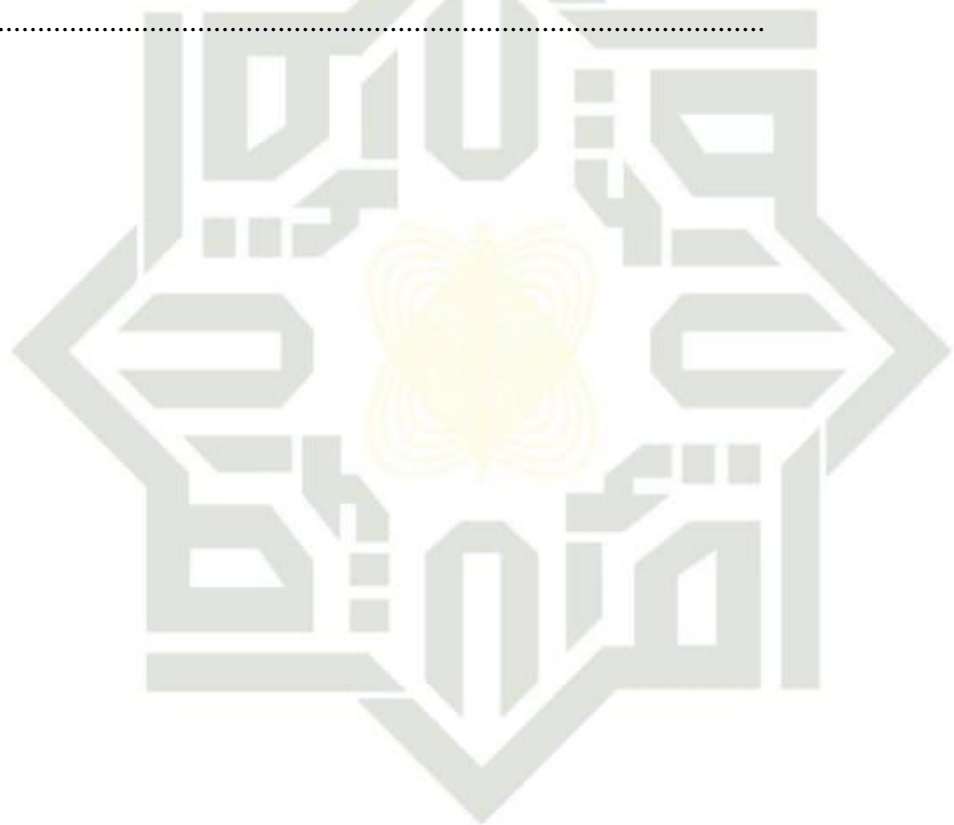
Menurut **Kasmir (2016 : 189)**, Lingkungan kerja dan kepuasan kerja menjadi salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja. Penelitian yang dilakukan oleh **Siti Sulistina, dkk. (2014)**. dengan judul Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Mulia Jaya Muffler Malang. hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh secara parsial dan simultan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mulia Jaya Muffler Malang.

Berdasarkan hasil penelitian pengaruh lingkungan kerja dan Kepuasan Kerja karyawan diketahui bahwa secara simultan atau bersamaan lingkungan kerja serta Kepuasan Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Bagian Administrasi pada PT. Tirta Sari Surya Rengat Kecamatan

Indragiri Hulu. hasil wawancara yang dilakukan pada tanggal 5 april 2019 dengan Bapak Angga Kurniawan salah satu karyawan bagian Administrasi pada PT. Tirta Sari Surya Rengat Kabupaten Indragiri Hulu berpendapat bahwa:

“ya, lingkungan kerja serta kepuasan kerja sangat mempengaruhi kinerja karyawan dalam bekerja, karena dengan menciptakan lingkungan kerja yang baik dan memberikan kepuasan kerja kepada karyawan seperti seperti memberikan kesempatan untuk kenaikan jabatan, hal ini dapat meningkatkan kinerja karyawan dalam bekerja”.

.....



UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.