

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB VI

### PENUTUPAN

#### 6.1 Kesimpulan

Dari hasil yang telah dikemukakan pada bab V, maka dapat diperoleh kesimpulan dari hasil analisis tersebut, yaitu:

Hasil analisis mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai menunjukkan bahwa faktor pendidikan dan pelatihan memiliki hubungan yang positif terhadap kinerja pegawai yang ditunjukkan dengan koefisien variabel dimana faktor pendidikan dan pelatihan bertanda positif, dan faktor motivasi juga memiliki hubungan yang positif terhadap kinerja pegawai.

Berdasarkan dari analisis regresi linier berganda diperoleh  $Y = -0,369 + 0,692X_1 + 0,384X_2$ , Hasil analisis regresi linier berganda menunjukkan bahwa pendidikan dan pelatihan memiliki hubungan yang positif terhadap kinerja pegawai yang ditunjukkan dengan koefisien variabel dimana pendidikan dan pelatihan bertanda positif, dan motivasi juga memiliki hubungan yang positif terhadap kinerja pegawai.

Berdasarkan hasil uji t analisis mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai, nampak bahwa antara kedua variabel yang dianalisis, maka yang paling dominan mempengaruhi kinerja pegawai adalah variabel pendidikan dan pelatihan. Hal tersebut dibuktikan dengan hasil perhitungan  $t_{hitung}$  masing-masing

variabel, dimana nilai  $t_{hitung}$  pendidikan dan pelatihan (6,554) lebih besar dibandingkan dengan nilai  $t_{hitung}$  motivasi (3,872).

Berdasarkan hasil uji f diperoleh nilai f hitung lebih besar dari F-tabel (126.599 > 3,14). Dengan hasil perbandingan ( $F_{hitung} > F_{tabel}$ ). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa secara simultan variabel independen (Pendidikan dan pelatihan serta Motivasi) berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen (Kinerja).

Berdasarkan uji Koefisien determinasi ( $R^2$ ) variabel yang diteliti (Pendidikan dan pelatihan serta motivasi) memberikan pengaruh terhadap kinerja sebesar 80,1 dan sisanya sebesar 19,9 % dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak dimasukkan dalam model transformasi regresi seperti faktor budaya organisasi, lingkungan kerja, disiplin kerja dan faktor-faktor lainnya.

## 6.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan diatas, maka saran-saran yang dapat penulis berikan sebagai bahan masukan bagi pihak Dinas Kesehatan Provinsi Riau adalah sebagai berikut:

Dalam upaya meningkatkan kinerja pegawai, pihak manajemen Dinas Kesehatan Provinsi Riau sebaiknya mampu menerapkan berbagai kebijakan berkaitan dengan pendidikan dan pelatihan serta motivasi. Upaya yang dapat dilakukan misalnya memberikan dorongan kepada pegawai dalam meningkatkan kualitas dan kuantitas dari hasil kerja melalui pemberian pelatihan, penghargaan

### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

atas prestasi, serta menciptakan motivasi yang lebih baik, sehingga pegawai bisa bekerja dengan lebih baik.

Pihak manajemen Dinas Kesehatan Provinsi Riau hendaknya lebih menitik beratkan kebijakan yang berkaitan dengan pegawai, karena dari hasil penelitian terbukti bahwa pendidikan dan pelatihan merupakan variabel yang paling berpengaruh terhadap naik turunnya kinerja pegawai.

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.