

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	8
1.4 Sistematika Penulisan	9
BAB II TELAAH PUSTAKA	
2.1 Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.2 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.3 Kinerja.....	12
2.3.1 Pengertian Kinerja	12
2.3.2 Indikator Kinerja.....	13
2.3.3 Faktor yang mempengaruhi Kinerja	14
2.4 Pendidikan dan Pelatihan	
2.4.1 Pengertian Pendidikan dan Pelatihan	16
2.4.2 Indikator Pendidikan dan Pelatihan.....	17
2.4.3 Faktor Yang Mempengaruhi Pendidikan dan Pelatihan	18
2.4.4 Metode Pendidikan dan Pelatihan	18
2.4.5 Tujuan dan Manfaat Pendidikan dan Pelatihan	22
2.5 Motivasi	
2.5.1 Pengertian Motivasi	23
2.5.2 Indikator Motivasi	24

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.5.3 Faktor-Faktor yang mempengaruhi Motivasi	24
2.5.4 Metode Motivasi.....	25
2.5.5 Tujuan dan Fungsi Motivasi	25
2.5.6 Teori – Teori Motivasi.....	26
2.6 Etos Kerja	
2.6.1 Pengertian Etos Kerja	30
2.6.2 Indikator Etos Kerja.....	31
2.6.3 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Etos Kerja	33
2.6.4 Fungsi Etos Kerja	34
2.6.5 Cara Menumbuhkan Etos Kerja	34
2.7 Konsep Islam	
2.7.1 Kinerja Dalam Islam.....	35
2.7.2 Pendidikan Dan Pelatihan Dalam Islam	36
2.7.3 Motivasi Dalam Islam	37
2.7.4 Etos Kerja Dalam Islam.....	38
2.8 Pengaruh Antar Variabel	
2.8.1 Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja	38
2.8.2 Motivasi Terhadap Kinerja.....	39
2.8.3 Etos Kerja Terhadap Kinerja	40
2.8.4 Pendidikan dan Pelatihan, Motivasi dan Etos Kerja Terhadap Kinerja	40
2.9 Penelitian Terdahulu	41
2.10 Variabel Penelitian	42
2.11 Definisi Konsep Operasional Variabel Penelitian	43
2.12 Kerangka Pemikiran Penelitian.....	45
2.13 Hipotesis.....	45

BAB III METODELOGI PENELITIAN

3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian	48
3.2 Jenis dan Sumber Data	48
3.3 Populasi dan Sampel	49

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.4 Teknik Pengumpulan Data	49
3.5 Metode Analisis Data	50
3.6 Uji Kualitas Data	51
3.6.1 Uji Validitas.....	51
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	52
3.6.3 Uji Normalitas	52
3.6.4 Uji Linearitas	53
3.6.5 Uji Asumsi Klasik	53
3.7 Analisis Regresi Linear Berganda	54
3.8 Uji Hipotesis	55
3.8.1 Uji Simultan (Uji F)	55
3.8.2 Uji Parsial (Uji t)	56
3.8.3 Koefisien Determinasi (R^2)	57

BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

4.1 Sejarah Singkat Perusahaan	58
4.2 Struktur Organisasi Perusahaan	61
4.3 Visi, Misi dan Tujuan Perusahaan	81

BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN

5.1 Karakteristik Responden	84
5.1.1 Responden Berdasarkan Usia.....	84
5.1.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	85
5.1.3 Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	85
5.1.4 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	86
5.2 Deskripsi Variabel.....	87
5.2.1 Variabel Pendidikan dan Pelatihan	87
5.2.2 Variabel Motivasi.....	89
5.2.3 Variabel Etos Kerja	90
5.2.4 Variabel Kinerja	93
5.3 Uji Kualitas Instrumen Penelitian	96

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5.3.1 Uji Validitas	96
5.3.2 Uji Reliabilitas	99
5.4 Uji Normalitas	100
5.5 Uji Asumsi Klasik	102
5.5.1 Uji Multikolinieritas	102
5.5.2 Uji Heteroskedastisitas	104
5.5.3 Uji Outokorelasi	105
5.6 Analisis Data Penelitian	106
5.6.1 Regresi Linier Berganda	106
5.6.2 Uji Secara Parsial (Uji t)	108
5.6.3 Uji Secara Simultan (Uji F)	110
5.6.4 Koefisien Determinasi	111
5.7 Pembahasan	112
5.7.1 Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja	115
5.7.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja	117
5.7.3 Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja	119

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan	122
6.2 Saran	123

DAFTAR PUSTAKA