

## ABSTRAK

### PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN, MOTIVASI SERTA ETOS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA PROVINSI RIAU

Alfan Khairi  
11271103655

Tujuan dalam penelitian ini untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan secara simultan antara pendidikan dan pelatihan, motivasi serta etos kerja terhadap kinerja pegawai pada Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Riau. Dalam penelitian ini menggunakan deskriptif kuantitatif dengan analisis regresi linier berganda. Populasi pada penelitian ini berjumlah 40 orang dan menggunakan metode sensus. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan diperoleh persamaan regresi linier berganda  $Y = 8,594 + 0,557X_1 + 0,744X_2 + 0,415X_3 + e$ . Artinya adalah apabila pendidikan dan pelatihan, motivasi dan etos kerja pada Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Riau diasumsikan bernilai nol (0), maka kinerja pada Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Riau tetap sebesar 8,594. Pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja pada Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Riau menunjukkan nilai  $t_{hitung} (3,330) > t_{tabel} (2,028)$  dengan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,002 masih berada dibawah 0,05. Pengaruh motivasi terhadap kinerja pada Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Riau menunjukkan nilai  $t_{hitung} (2,612) > t_{tabel} (2,028)$  dengan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,013 masih berada dibawah 0,05. Pengaruh etos kerja terhadap kinerja pada Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Riau menunjukkan nilai  $t_{hitung} (3,379) > t_{tabel} (2,028)$  dengan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,002 masih berada dibawah 0,05. Dengan demikian diketahui  $F_{hitung} (109,564) > F_{tabel} (2,87)$  dengan Sig. (0,000)  $< 0,05$ . Artinya secara simultan atau bersamaan pendidikan dan pelatihan, motivasi serta etos kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai pada Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Riau. Nilai R sebesar 0,949 atau 94,9% berarti terdapat hubungan antara pendidikan dan pelatihan, motivasi serta etos kerja terhadap kinerja pegawai pada Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Riau. Nilai R Square sebesar 0,901 atau 90,1% berarti pendidikan dan pelatihan, motivasi serta etos kerja dapat mempengaruhi kinerja pegawai pada Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Riau sebesar sementara sisanya 9,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

**Kata Kunci : Pendidikan Dan Pelatihan, Motivasi, Etos Kerja Serta Kinerja**